

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА»  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России)

## ПРИКАЗ

30.04.2020

№

43

Об утверждении положений о структурных подразделениях федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

В соответствии с уставом федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июля 2016 г. №389,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Переименовать структурное подразделение «Центр исследований охраны труда и здоровья» в «Центр исследований охраны труда».
2. Утвердить следующие положения о структурных подразделениях ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России:
  - Положение о Центре развития профессиональных квалификаций в соответствии с Приложением 1;
  - Положение о Центре изучения трудовых отношений и рынка труда в соответствии с Приложением 2;
  - Положение о Центре исследований охраны труда в соответствии с Приложением 3;
  - Положение о Ресурсном центре развития государственной службы в соответствии с Приложением 4;
  - Положение о Центре подготовки научных кадров в соответствии с Приложением 5;
  - Положение об Образовательном центре в соответствии с Приложением 6.
3. Заместителю генерального директора по финансово-организационным вопросам (Верещагина В.Н.), главному бухгалтеру (Красильникова Л.Ю.), начальнику службы кадрового обеспечения (Дмитриева

Н.А.) организовать внесение изменений в финансовые, кадровые и иные документы в связи с переименованием структурного подразделения, упомянутого в п. 1 настоящего приказа.

4. Руководителям структурных подразделений, положения о которых утверждены в соответствии с п. 2 настоящего приказа:

- руководствоваться разделом 3 соответствующих положений в части осуществления должностных обязанностей;

- организовать подготовку должностных инструкций работников структурных подразделений с учетом задач, закрепленных в соответствующих положениях.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора С.Ю. Попкова.

Генеральный директор

Д.Н. Платыгин

Приложение № 5  
к приказу ФГБУ «ВНИИ труда»  
Минтруда России

от «30» апреля 2020 г. № 43

**Положение**  
**о Центре подготовки научных кадров**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения**  
**«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»**  
**Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

I. Общие положения

1.1. Центр подготовки научных кадров является структурным подразделением федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Центр, Институт).

1.2. Координацию деятельности Центра в соответствии с установленными обязанностями и полномочиями заместителей генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России осуществляют:

1.2.1. В части осуществления научной (научно-исследовательской), научно-методической и публикационной деятельности, а также участия в формировании и развитии научных школ Института – заместитель генерального директора в соответствии с установленными обязанностями и полномочиями.

1.2.2. В части оплаты труда работников Центра – заместитель генерального директора по финансово-организационным вопросам.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 127-ФЗ от 23 августа 1996 года «О науке и государственной научно-технической политике», Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Уставом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, приказами ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, а также настоящим Положением.

При осуществлении своей деятельности в части обеспечения работы диссертационного совета Д 224.008.01. Центр руководствуется соответствующими нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, а также приказами, инструкциями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, документами Высшей аттестационной комиссии.

При осуществлении научных исследований Центр руководствуется государственными стандартами по вопросам порядка выполнения научно-исследовательских работ и оформления соответствующих отчетов.

1.4. Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями и филиалами Института, профильными подразделениями Минтруда России, Минобрнауки России, другими федеральными органами государственной власти Российской Федерации, научными, образовательными и экспертными организациями, работодателями и профсоюзами, другими заинтересованными структурами по направлениям деятельности Центра.

1.5. Структура и численность сотрудников Центра устанавливаются в соответствии со штатным расписанием ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

1.6. Руководство деятельностью Центра осуществляет директор Центра.

## II. Деятельность Центра

2.1. В рамках организации своей деятельности и подготовки научных кадров Центр обеспечивает:

2.1.1. Организацию функционирования диссертационного совета, созданного на базе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России:

- подготовку необходимой документации по формированию и изменению состава диссертационного совета, а также необходимых сведений о членах диссертационного совета;

- подготовку и согласование ходатайств с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации о создании диссертационного совета;

- взаимодействие с профильными государственными органами, образовательными, научными и экспертными организациями;

- организационное и информационное сопровождение подготовки диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук и доктора экономических наук;

- информирование и консультирование соискателей и сотрудников Института о процедуре предварительной защиты диссертации в соответствии с утвержденным регламентом;

- консультирование по вопросам прохождения процедуры защиты диссертации, а также по оформлению личных дел после защит согласно Положению о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук, на соискание ученой степени доктора экономических наук;

- предварительную проверку рукописей авторефератов и диссертаций на соответствие требованиям в части оформления, объемов, а также в системе Антиплагиат в соответствии с установленными регламентами;

- техническое сопровождение размещения соискателем своей диссертационной работы на сайте Института;

- контроль за публикацией объявлений о защите диссертаций на сайте Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации;

- ведение регистрации аттестационных дел для соискателей ученых степеней в системе ЕГИЗМ;

- своевременную подготовку отчета о проделанной работе диссертационного совета и направление его в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации;

- проведение мониторинга изменений нормативной правовой базы в сфере аттестации и подготовки научных кадров, дополнительного профессионального образования;

- содействие в подготовке отзывов ведущей организации и заключения организации, где выполнялась диссертация.

#### 2.1.2. Публикационную активность научных работников Центра:

- подготовка и публикации научных статей в научных журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus; монографий, издаваемых зарубежными издательствами, рекомендованными Научным комитетом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России;

- подготовка и публикации научных статей в российских научных журналах, входящих в Российский индекс научного цитирования, с высоким импакт-фактором; рецензируемых монографий; сборников тезисов (статей), рекомендованных Научным комитетом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

#### 2.1.3. Содействие в повышении публикационной активности членов диссертационного совета.

#### 2.1.4. Содействие в формировании и развитии научных школ Института, а именно:

- пропагандирует и реализует на практике принцип преемственности поколений в ходе подготовки научных кадров высшей квалификации;

- ориентирует профессиональное сообщество ученых Института, представляющих наиболее перспективные направления исследований, на осуществление научного наставничества среди молодых сотрудников, демонстрирующих особый интерес к научной деятельности и заинтересованных в повышении своей квалификации;

- инициирует создание неформальных творческих коллективов во главе с крупными учеными в области экономики труда, осуществляющих объединение усилий молодых исследователей по выполнению инновационных научных разработок;

- ходатайствует перед руководством Института о материальном и моральном поощрении неформальных творческих коллективов исследователей разных поколений, сплоченных общим стилем исследовательской деятельности и добившихся значительных научных результатов;

- способствует формированию научных традиций, направленных на повышение профессиональной репутации и личного бренда молодых ученых-исследователей;

- способствует расширению тематик диссертационных исследований в рамках основных направлений развития научных школ Института;

- организует и проводит с участием как внутренних, так и внешних исследователей научные и методические семинары, способствующие повышению исследовательской культуры, применению современных методов исследования, а также по вопросам правил подготовки и размещения публикаций в соответствии с требованиями российских и зарубежных научных журналов, индексируемых в Web of Science, Scopus, входящих в Российский индекс научного цитирования;

- обеспечивает сопровождение процесса аттестации научных работников.

2.1.5. Организацию и проведение образовательных, научных и научно-методических мероприятий: международных и общероссийский научных и научно-практических конференций, конгрессов, форумов, семинаров, круглых столов, дискуссионных площадок.

2.1.6. Организацию и проведение мероприятий по популяризации науки, научных направлений ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России и привлечению молодых исследователей к участию в выполнении научно-исследовательских проектов.

2.1.7. Организацию и проведение конкурсов на подготовку диссертации молодыми научными работниками ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, сопровождение подготовки диссертационных исследований работниками Института.

2.1.8. Участие работников Центра в ведущих российских и международных научных конференциях с докладами о результатах проводимых исследований.

2.1.9. Подготовку аналитических и информационных тематических бюллетеней для размещения на сайте ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России; подготовку аналитических и информационных материалов по направлениям деятельности Центра по поручению руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

2.1.10. Проведение предварительной проверки отчетов о научно-исследовательских работах, работах по научно-методическому обеспечению и иных работах, выполненных структурными подразделениями ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, в системе Антиплагиат, формирование справок о результатах проверки отчетов на наличие заимствований.

2.2. Научная, информационно-аналитическая деятельность Центра ведется в рамках государственного задания, в инициативном порядке, а также на основании гражданско-правовых договоров с органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями всех форм собственности, физическими лицами, по грантам российских и иностранных организаций и по другим основаниям.

Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с годовым планом работы, утверждаемым генеральным директором ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, содержащим показатели эффективности деятельности.

2.3. Центр может участвовать в исполнении тем государственного задания, выполнении работ на основании гражданско-правовых договоров, государственных и муниципальных контрактов, которые имеют научно-методический, экспертный, аналитический, консультационный характер. При наличии квалифицированных исполнителей Центр также может участвовать в выполнении научно-исследовательских работ по профилю своей деятельности.

2.4. С целью реализации полномочий в установленной сфере деятельности Центр имеет право:

2.4.1. Участвовать в конкурсах технических заданий по темам государственного задания, подготовке технических заданий по профилю деятельности Центра при участии Института в процедурах закупок работ (услуг) в качестве исполнителя.

2.4.2. Готовить и подавать заявки для получения грантов российских и иностранных организаций на организацию научных мероприятий, издание результатов научных исследований и т.п.

2.4.3. Запрашивать от других структурных подразделений ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, а также от филиалов ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России информацию и материалы, необходимые для осуществления полномочий Центра.

2.4.4. Привлекать с согласия руководителей структурных подразделений ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России сотрудников соответствующих подразделений для разработки документов и осуществления мероприятий, проводимых Центром в соответствии с возложенными на Центр функциями.

2.5. В целях обеспечения уставной деятельности ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Центр обязан:

2.5.1. Рассматривать в установленные нормативными правовыми актами или поручениями генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России сроки письма, материалы и документы, представленные в Центр.

2.5.2. Обеспечивать защиту служебной информации и сведений, составляющих государственную тайну, от несанкционированного доступа.

2.5.3. Вести делопроизводство в соответствии с установленным порядком.

2.5.4. Принимать участие на основании поручений генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России в научных и иных мероприятиях, проводимых Институтом, а также другими организациями.

2.5.5. Участвовать в формировании установленной нормативными правовыми актами отчетности, в том числе готовить отчет о деятельности Центра за календарный год.

### III. Организация деятельности Центра

3.1. Руководство деятельностью Центра осуществляется директором Центра, назначаемым на должность и освобождаемым от должности генеральным директором ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (либо лицом его замещающим) в установленном законодательством порядке.

3.2. Сотрудники Центра назначаются на должность и освобождаются от должности генеральным директором ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (либо лицом его замещающим) в установленном законодательством порядке.

3.3. Директор Центра:

3.3.1. Руководит деятельностью Центра и несет персональную ответственность за решение возложенных на Центр задач.

3.3.2. Распределяет обязанности, согласовывает должностные инструкции сотрудников Центра.

3.3.3. Обеспечивает соблюдение в деятельности Центра законодательства Российской Федерации, устава и локальных нормативных актов ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, выполнение решений и поручений руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.3.4. Докладывает руководству ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по вопросам, входящим в компетенцию Центра, и по отдельным поручениям руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.3.4. Участвует в решении вопросов материально-технического обеспечения деятельности Центра.

3.3.5. Организует участие Центра в выполнении государственного задания в соответствии с установленным порядком; обеспечивает выполнение обязательств ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по заключенным гражданско-правовым договорам (государственным, муниципальным контрактам), работы (услуги) по которым выполняются (оказываются) работниками Центра.

3.3.6. Подписывает (визирует) в пределах своей компетенции документы, касающиеся деятельности Центра, подписывает корреспонденцию, исходящую из Института в адрес физических лиц и организаций в части компетенции Центра.

3.3.7. Представляет ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по поручению руководства в государственных органах, органах местного самоуправления и российских организациях, а также в учреждениях и организациях иностранных государств и международных организациях.

3.3.8. Вносит в установленном порядке руководству ФГБУ «ВНИИ труда» предложения по изменению штатного расписания Центра, по назначению на должность и освобождению от должности сотрудников Центра, повышению их квалификации, поощрению и применению к ним дисциплинарных взысканий.

3.3.9. Вносит предложения о командировании за пределы территории Российской Федерации и по территории Российской Федерации сотрудников Центра по вопросам, входящим в компетенцию Центра, и по отдельным поручениям руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.3.10. Обеспечивает ведение делопроизводства в Центре.

3.3.11. Обеспечивает соблюдение сотрудниками Центра режима секретности при работе с документами, а также организацию работы по защите сведений, составляющих государственную тайну, и информации ограниченного доступа, находящихся в ведении Центра или полученных им от других органов и организаций.

3.3.12. Контролирует размещение и поддержание в актуальном состоянии информации о Центре на официальном сайте ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.3.13. Содействует внедрению и развитию современных информационных и цифровых решений в деятельности Центра, направленных на решение поставленных задач и повышение производительности его сотрудников.

3.3.14. Принимает меры для формирования пакета современных услуг по профильным направлениям деятельности Центра.

3.3.15. Пользуется иными правами и выполняет другие обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.4. Директор Центра несет ответственность за:

3.4.1. Некачественное и несвоевременное исполнение задач, определенных настоящим Положением, недостижение установленных генеральным директором ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России показателей, несоответствие материалов отчетов о научных работах, выполненных работниками Центра, требованиям утвержденного технического задания, невыполнение в полном объеме и в установленные сроки решений и поручений руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, недостоверность сведений и информации, касающейся деятельности Центра.

3.4.2. Причинение ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России материального ущерба.

3.4.3. Нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.

3.4.4. В иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и/или локальными нормативными актами.

3.5. Директор Центра ежегодно, до 25 января года, следующего за отчетным, представляет в адрес генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда»

Минтруда России отчет о результатах деятельности Центра в прошедшем году, включая результаты научной деятельности.

Приложение № 6  
к приказу ФГБУ «ВНИИ труда»  
Минтруда России

от «30» апреля 2020 г. № 43

**Положение**  
**об Образовательном центре федерального государственного бюджетного**  
**учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»**  
**Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

I. Общие положения

1.1. Образовательный центр является учебным структурным подразделением федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Центр, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России).

1.2. Центр в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, настоящим Положением и иными локальными актами ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

1.3. Координацию деятельности Центра осуществляет заместитель генерального директора в соответствии с установленными обязанностями и полномочиями заместителей генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

1.4. Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями и филиалами Института, подразделениями Минтруда России, Рострудом, другими федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, научными, образовательными и экспертными организациями, работодателями и профсоюзами, другими заинтересованными структурами.

1.5. Структура и численность сотрудников Центра устанавливаются в соответствии со штатным расписанием ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

1.6. Руководство деятельностью Центра осуществляет директор Центра.

II. Деятельность Центра

2.1. Центр осуществляет учебное, методическое и информационно-аналитическое обеспечение реализации образовательных программ по профилю деятельности ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

2.1.1. В рамках учебного сопровождения реализации образовательных программ Центр обеспечивает:

2.1.1.1. Набор слушателей для прохождения образовательных программ с использованием современных инструментов маркетинга; подготовку документации для участия Института в закупках образовательных услуг в качестве исполнителя.

2.1.1.2. Учет всех этапов работы с потенциальными заказчиками, а также оформление договоров, сопроводительных и закрывающих документов.

2.1.1.3. Подбор и участие в реализации образовательных программ научных работников ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, преподавателей и экспертов других организаций, осуществляющих образовательную, научную и экспертную деятельность, специалистов-практиков – представителей бизнеса, а также представителей органов государственной власти.

2.1.1.4. Организационное сопровождение образовательного процесса, в том числе условиях для комфортного и эффективного прохождения учебного процесса слушателями как в очном, так и в дистанционном режиме с применением дистанционных образовательных технологий.

2.1.1.5. Подготовку проектов приказов о зачислении слушателей по образовательным программам и о завершении обучения по образовательным программам и выдаче итоговых документов (в том числе сертификатов, аттестатов, удостоверений, дипломов и др. в соответствии со спецификой и объемами образовательной программы), а также об отчислении слушателей.

2.1.1.6. Разработку и подготовку необходимого количества учебно-методических, раздаточных материалов (методические пособия, рабочие тетради, презентации, учебные программы и др.) на бумажных и (или) электронных носителях (в электронном виде).

2.1.1.7. Документационное сопровождение образовательного процесса по реализуемым программам: оформление журналов, протоколов и иных документов в соответствии с требованиями образовательного законодательства; создание и поддержание баз данных по учету учебно-методических документов по программам, реализуемым Центром (учебных и учебно-тематических планов, учебных программ, иных документов), а также слушателей, прошедших образовательные программы.

2.1.1.8. Аттестацию слушателей с выдачей итоговых документов.

2.1.1.9. Подготовку проектов и согласование смет на оказание образовательных услуг, подготовку гражданско-правовых договоров, сопроводительных и закрывающих документов.

2.1.1.10. Применение в образовательном процессе современных технических средств и информационных, в том числе мультимедийных, технологий, практических площадок.

2.1.1.11. Налаживание сотрудничества со структурными подразделениями ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, сторонними

организациями с целью совершенствования учебного процесса по образовательным программам.

2.1.2. В рамках методического сопровождения реализации образовательных программ Центр обеспечивает:

2.1.2.1. Методическую работу по подготовке и совершенствованию учебного процесса.

2.1.2.2. Разработку образовательных программ, учебно-методических комплексов, иных учебно-методических материалов по реализуемым образовательным программам.

2.1.3. В рамках информационно-аналитического сопровождения реализации образовательных программ Центр обеспечивает:

2.1.3.1. Выявление лучших практик реализации образовательных программ, в том числе применения инновационных методов в образовательной деятельности, и анализ возможности применения данных практик в деятельности Центра.

2.1.3.2. Регулярный анализ содержания обучения, своевременную корректировку и обновление содержания реализуемых образовательных программ, учебно-методических материалов.

2.1.3.3. Оценку качества образовательных программ Центра, в том числе посредством получения обратной связи от слушателей, в части содержания, качества, условий реализации образовательных программ, компетенций и подготовленности преподавателей и других вопросов.

2.1.3.4. Оценку образовательных программ, аналогичных по профилю и тематике программам Центра, реализуемых в других образовательных, научных и консалтинговых организациях.

2.1.3.5. Анализ современных тенденций в сфере социально-трудовых отношений, выявление запросов государства и бизнеса по профилю деятельности ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России в части разработки и реализации образовательных программ, подготовки и проведения тематических конференций и семинаров.

2.1.3.6. Разработку информационных и рекламных материалов для продвижения реализуемых образовательных программ, подготовку презентаций о реализуемых образовательных программах, размещение и контроль за актуальностью информации об образовательной деятельности на сайте ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, в том числе информации об образовательной организации.

2.1.3.7. Организацию маркетинговых мероприятий в целях дополнительного привлечения слушателей на образовательные программы, реализуемые Центром.

2.1.3.8. Участие на основании поручений генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России в образовательных и маркетинговых мероприятиях, проводимых другими организациями.

2.2. Образовательная деятельность Центра ведется на основании гражданско-правовых договоров с органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями всех форм собственности,

физическими лицами, по грантам организаций, а также в инициативном порядке.

Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с годовым планом работы, утверждаемым генеральным директором ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, содержащим показатели эффективности деятельности.

2.3. С целью реализации полномочий в установленной сфере деятельности Центр имеет право:

2.3.1. Осуществлять подготовку и подачу грантовых заявок для получения грантов российских и иностранных организаций.

2.3.2. Запрашивать от других структурных подразделений ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, а также от филиалов ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России информацию и материалы, необходимые для осуществления полномочий Центра.

2.3.3. Привлекать с согласия руководителей структурных подразделений ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России сотрудников соответствующих подразделений для разработки документов и осуществления мероприятий, проводимых Центром в соответствии с возложенными на Центр функциями.

2.4. В целях обеспечения уставной деятельности ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Центр обязан:

2.4.1. Рассматривать в установленные нормативными правовыми актами или поручениями генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России сроки материалы и документы, поступившие в Центр.

2.4.2. Обеспечивать защиту служебной информации, сведений конфиденциального характера, персональных данных и сведений, составляющих коммерческую тайну, от несанкционированного доступа.

2.4.3. Вести делопроизводство в соответствии с установленным законодательством или локальными нормативными актами порядком.

2.4.4. Готовить установленную нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами и поручениями руководства отчетность.

### III. Организация деятельности Центра

3.1. Руководство деятельностью Центра осуществляется директором Центра, назначаемым на должность и освобождаемым от должности генеральным директором ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (либо лицом его замещающим) в установленном законом порядке.

3.2. Работники Центра назначаются на должность и освобождаются от должности генеральным директором Института (либо лицом его замещающим) в установленном законодательством порядке.

3.3. Директор Центра:

3.3.1. Руководит деятельностью Центра и несет персональную ответственность за решение возложенных на Центр задач.

3.3.2. Распределяет обязанности, согласовывает должностные инструкции сотрудников Центра.

3.3.3. Подготавливает и представляет на утверждение генеральному директору плановые показатели деятельности Центра на очередной год, предложения по стоимости обучения по программам, реализуемым Центром.

3.3.4. Обеспечивает соблюдение в деятельности Центра законодательства Российской Федерации, устава и локальных нормативных актов ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, выполнение решений и поручений руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.3.5. Организует и контролирует реализацию образовательного процесса в Центре, в том числе:

- инициирует в рамках предоставленных полномочий приказы по вопросам деятельности Центра;

- готовит предложения о планах работы Центра, перспективных направлениях реализации образовательных программ и мероприятий;

- организует разработку и реализацию образовательных программ, учебных и учебно-тематических планов, учебных программ в соответствии с профессиональными стандартами, квалификационными требованиями, образовательными стандартами ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России и установленными требованиями к их содержанию и оформлению;

- руководит проведением итоговой аттестации слушателей;

- организует разработку учебно-методических комплексов;

- организует и контролирует участие в учебном процессе научных работников ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, приглашаемых экспертов;

- обеспечивает качество образовательного процесса и создание для сотрудников Центра условий для высокопроизводительного и эффективного труда;

- разрабатывает и осуществляет мероприятия по совершенствованию учебного процесса в целях повышения качества подготовки слушателей;

- разрабатывает и организует выполнение мероприятий, направленных на совершенствование содержания программ обучения;

- организует связь со слушателями, прошедшими обучение, и заказчиками;

- осуществляет контроль выполнения работниками Центра обязанностей, возложенных в соответствии с должностными инструкциями;

- контролирует соблюдение работниками Центра и слушателями Правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда и пожарной безопасности.

3.3.6. Участвует в решении вопросов материально-технического обеспечения деятельности Центра.

3.3.7. Обеспечивает выполнение обязательств ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по заключенным гражданско-правовым договорам (государственным, муниципальным контрактам), работы (услуги) по которым выполняются (оказываются) работниками Центра, а также по обязательствам по предоставлению образовательных услуг, возникшим по другим основаниям.

3.3.8. Подписывает (визирует) в пределах своей компетенции документы, касающиеся деятельности Центра, подписывает корреспонденцию, исходящую из Института в адрес физических лиц и организаций в части компетенции Центра.

3.3.9. Представляет ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по поручению руководства в государственных органах, органах местного самоуправления и российских организациях, а также в учреждениях и организациях иностранных государств и международных организациях.

3.3.10. Вносит в установленном порядке руководству ФГБУ «ВНИИ труда» предложения по изменению штатного расписания Центра, по назначению на должность и освобождению от должности сотрудников Центра, повышению их квалификации, поощрению и применению к ним дисциплинарных взысканий.

3.3.11. Вносит предложения о командировании за пределы территории Российской Федерации и по территории Российской Федерации сотрудников Центра по вопросам, входящим в компетенцию Центра, и по отдельным поручениям руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.3.12. Обеспечивает ведение делопроизводства в Центре.

3.3.13. Обеспечивает соблюдение сотрудниками Центра режима секретности при работе с документами, а также организацию работы по защите сведений, составляющих государственную тайну, и информации ограниченного доступа, находящихся в ведении Центра или полученных им от других органов и организаций.

3.3.14. Контролирует размещение и поддержание в актуальном состоянии информации о Центре на официальном сайте ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.3.15. Обеспечивает участие сотрудников Центра в рабочих группах, комиссиях, иных совещательных и консультационных органах по поручению руководства.

3.3.16. Содействует внедрению и развитию современных информационных и цифровых технологий в деятельности Центра, направленных на решение поставленных задач и повышение производительности его сотрудников.

3.3.17. Принимает меры для формирования пакета современных образовательных услуг по профильным направлениям деятельности ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.3.18. Пользуется иными правами и выполняет другие обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.

3.4. Директор Центра несет ответственность за:

3.4.1. Некачественное и несвоевременное исполнение задач, определенных настоящим Положением, недостижение установленных генеральным директором ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России плановых показателей деятельности Центра на год, невыполнение в полном объеме и в

установленные сроки решений и поручений руководства ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, недостоверность сведений и информации, касающейся деятельности Центра.

3.4.2. Причинение ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России материального ущерба.

3.4.3. Нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.

3.4.4. В иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и/или локальными нормативными актами.

3.5. Директор Центра ежегодно, до 25 января года, следующего за отчетным, представляет в адрес генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России отчет о результатах деятельности Центра в прошедшем году, включая результаты научной деятельности.

3.6. Во время отсутствия директора Центра его обязанности выполняет заместитель директора Центра или иной сотрудник Центра на основании приказа ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России.