

Утвержден на заседании
Комиссии по внутреннему контролю
за соблюдением соответствия деятельности
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России требованиям
антимонопольного законодательства
Российской Федерации
(Протокол от «05» февраля 2024 г. № П-1)

Доклад
об организации системы внутреннего обеспечения соответствия
деятельности ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России требованиям
антимонопольного законодательства
за 2023 год

В соответствии с пунктом 35 Методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р (далее – Методические рекомендации), и приказом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (далее Учреждение) от 28.02.2019 № 17 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации в ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России», в ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России продолжается работа по выявлению рисков нарушения антимонопольного законодательства, анализу выявленных нарушений в деятельности Учреждения, мониторингу и анализу практики применения антимонопольного законодательства, оценке эффективности разработанных и реализуемых в Учреждении мероприятий по снижению рисков нарушений в указанной сфере.

В течение 2023 года в соответствии с Методическими рекомендациями ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России № 17 от 28.02.2019 года осуществлялось ознакомление и инструктаж работников Учреждения, в трудовые (должностные) обязанности которых входит выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства по вопросам антимонопольного комплаенса.

В целях выявления и исключения рисков нарушения антимонопольного законодательства и проведения анализа о целесообразности (нецелесообразности) внесения изменений в нормативные документы, Учреждением формировались и

размещались на официальном сайте в разделе «Обеспечение требованиям антимонопольного законодательства» исчерпывающие перечни нормативных документов Учреждения.

Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения Учреждением норм антимонопольного законодательства в ФАС России и судебных инстанциях не осуществлялось.

За период 2021 — 2023 г. закупки проводились в соответствии с планом — графиком закупок, что положительно сказалось на показателе прозрачности торгов и открытой конкуренции.

В 2023 году сотрудники Административного отдела прошли курсы по дополнительным профессиональным программам (профессиональной переподготовки): «Специалист в сфере закупок — 2023»; «Противодействие коррупции в бюджетных учреждениях»; «Подготовка и аттестация контрактных управляющих на соответствие квалификации специалист-эксперт в сфере закупок».

Таким образом, целевые значения ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в Учреждении «доля сотрудников Учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу», «Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» свидетельствуют об эффективности антимонопольного комплаенса Учреждением в отчетном периоде.