

# **Организация разработки профессиональных стандартов**

2018 г.



# Информация о разработке и применении профессиональных стандартов

Сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Сайт Научно-методического центра ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России <http://www.vcot.info/>

Портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций [www.pst-c.ru](http://www.pst-c.ru)

# Профессиональные стандарты: нормативная база

## **ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта**

**Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.**

**Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.**

**статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов**

**статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов**

**Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23**

**«О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»**

**(в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)**

**Приказы Минтруда России:**

**от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»**

**(с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н )**

**от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»**

**от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»**

**от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»**

**от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»**

# Разработка проектов ПС

В инициативном порядке

За счет средств  
федерального бюджета

Перечень наименований ПС,  
утвержденный приказом  
Минтрудом России

## Организации - разработчики

объединения работодателей

работодатели

профессиональные сообщества

саморегулируемые организации

иные некоммерческие  
организации

с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций

# Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

**Подготовительный этап**

**Проведение профессионально-общественного обсуждения проекта ПС**

**Подготовка пакета документов**  
для внесения в Минтруд России и прохождения НСПК

**Разработка проекта ПС**  
(создание первичного проекта ПС)

**Доработка проекта ПС по итогам ПОО**

**Работа на «площадке» НСПК**

## **Важная информация**

**Анализ реестра ПС и реестра уведомлений о разработке ПС на сайте Минтруда России**

**<http://profstandart.rosmintrud.ru/>**

**Информирование отраслевого совета по профессиональным квалификациям (при наличии) о разработке ПС**

**<http://nspkrf.ru/soveti.html>**

**Зарегистрироваться на сайте Минтруда России**

**<http://profstandart.rosmintrud.ru/>**

**до начала разработки ПС**

**Сроки окончания разработки проекта ПС:**

**по окончании срока разработки проекта ПС уведомление удаляется с сайта Минтруда России**

Уведомление  
о разработке проекта профессионального стандарта

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

информирует о готовности к разработке проекта профессионального стандарта

\_\_\_\_\_ (наименование вида (-ов) экономической деятельности)<sup>1</sup>

\_\_\_\_\_ (наименование области профессиональной деятельности)<sup>2</sup>

ФИО ответственного исполнителя \_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Приложение:

1. Обоснование необходимости разработки проекта профессионального стандарта.
2. **Согласование профильного совета по профессиональным квалификациям (при наличии совета по профессиональным квалификациям).**
3. План разработки профессионального стандарта (с указанием сроков начала и завершения разработки).
4. Список организаций, привлекаемых к разработке профессионального стандарта.

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(подпись)

(фамилия и инициалы)

<sup>1</sup> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС. Ред. 2) (утвержден приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст)

<sup>2</sup> В соответствии с приказом Минтруда России от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

# Подготовительный этап разработки профессиональных стандартов

**Организация –  
инициатор  
разработки ПС  
обеспечивает:**

**формирование рабочей группы**

**осуществления взаимодействия с  
партнерами**

**оказание (обеспечение) поддержки  
деятельности рабочей группы**

**контроль за работой рабочей группы  
(выполнение плана, деятельность в  
соответствии с программой и т.д.)**

**Рабочая группа определяет  
алгоритм разработки  
проекта конкретного ПС**

**Состав рабочей группы:**

- «носители» деятельности (и/или их непосредственные руководители)
- работники кадровых служб организаций
- методисты
- **представители образовательных организаций !**



# Подготовительный этап разработки профессиональных стандартов

**Рабочая группа**

**План «классический» (перечень мероприятий, сроки, ответственные, основной результат)**

**Программа (содержательное раскрытие пунктов плана)**

# Разработка проекта профессионального стандарта

## Задачи при разработке профессионального стандарта

- актуализация квалификационных характеристик видов профессиональной деятельности, реализуемых в экономике страны;
- актуализация перечня должностей, представленных в экономике страны, установления их соответствия с конкретными видами профессиональной деятельности;
- создание объективной основы: для формирования программ профессионального образования/обучения/подготовки; для оценки квалификаций персонала; для подбора, развития и использования персонала;
- фиксация результатов анализа ВПД в соответствии с принятым (утвержденным) макетом ПС;
- проведение широкого экспертного обсуждения разработанных проектов ПС и достижение консенсуса;
- установление необходимого сопряжения квалификационных характеристик ПС с прошлыми квалификационными характеристиками (для преемственности квалификаций)

# Разработка проекта профессионального стандарта

## Функциональный анализ

*метод моделирования  
трудового процесса  
(деятельности),  
позволяет:*

выделить и анализировать наиболее существенные характеристики данного труда;  
предполагает проведение широкого опроса предприятий отрасли (области профессиональной деятельности);  
учесть перспективные тенденции развития отрасли, включая международные

## Цель метода

- Выявить/выделить и проанализировать наиболее существенные характеристики деятельности (труда)
- Описать в соответствии с требованиями макета ПС
- Последовательное «разделение» профессиональной деятельности на составные части, определение входящих в эти части элементов и разбор основных свойств деятельности

**Результат: Карта профессиональной деятельности (ОТФ-ТФ-ТД-НУ/НЗ)**

ОТФ	Название должности (профессии)	ТФ	ТД	Умения	Знания

# Разработка проекта профессионального стандарта

## ➤ *Начало разработки :*

- Изучение всех нормативных и методических документов, обеспечивающих разработку и утверждение ПС ( нормативно- правовая база)
- **Анализ нормативных правовых актов, регулирующих ВПД (особое внимание - требования к квалификации)**
- **Сбор, анализ и систематизация материалов характеризующих профессиональную деятельность:**
  - российские и международные профессиональные стандарты по схожим видам профессиональной деятельности;
  - состояние и перспективы развития соответствующего вида экономической деятельности, группы занятий, к которым относится профессиональный стандарт;
  - тарифно-квалификационные характеристики, содержащиеся в квалификационных справочниках (ЕКС; ЕТКС);
  - должностные инструкции;
  - образовательные стандарты.

# Разработка проекта профессионального стандарта

- Информирование совета по профессиональным квалификациям (при наличии)
- Информирование представителей заинтересованных организаций о состоянии разработки и согласования проекта профессионального стандарта с обязательной публикацией хода работ в сети Интернет и на сайте разработчика
- Вовлечение профсоюзов; профильных министерств/ведомств; представителей профсообщества/объединений работодателей
- Четкое документирование всей работы
- Окончание: подготовка проекта ПС

# Разработка проекта профессионального стандарта

## Источники информации о профессиональной деятельности

- Анализ квалификационных характеристик профессиональной деятельности (всех доступных материалов, содержащих актуальные характеристики профессиональной деятельности)
- Собственный опыт (членов рабочей группы)
- Опрос экспертов
- Результаты анкетирования

## Общий алгоритм разработки

**На основе имеющейся информации создается проект (первичный, вторичный .....**)

**Через обсуждение с экспертами проект корректируется**

**Обсуждения могут быть:**

- очными (фокус-группы, интервью, круглые столы)
- заочными (анкетирование, экспертные заключения)

**Количество обсуждений, количество привлеченных экспертов???????**



# Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта

## Цель обсуждения:

- получить поддержку проекта ПС;
- получить конструктивные замечания/ предложения;
- усовершенствовать документ

## Важно:

**- привлечение организаций/ экспертов из различных регионов страны !**

- четко документировать все поступающие замечания / предложения

**В обсуждении должно быть открытым и широким (количество участников зависит от ВПД)**

# Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта

## Обсуждение проекта профессионального стандарта:

- с экспертами, не участвующими в разработке проекта профессионального стандарта!  
*(приложение № 3 ПЗ)*
- с экспертами сферы труда и сферы профессионального образования
- с «коллективными экспертами» (объединения работодателей, профессиональные сообщества)

**Кто может быть экспертом?**

**Формы обсуждения**

# Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта

## К обсуждению рекомендуется привлечь:

- специалистов в соответствующей области профессиональной деятельности
- представителей отраслевого совета при НСПК (при наличии)
- экспертов, обладающих опытом разработки ПС, представителей общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профессиональных союзов, экспертов Ворлдскиллс Россия, образовательных, научных и других заинтересованных организаций;
- представителей федерального органа исполнительной власти, осуществляющего нормативно-правовое регулирование в соответствующей сфере;
- победителей всероссийских конкурсов

# Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта

## Обсуждение проекта профессионального стандарта проводится путем:

- размещения проекта профессионального стандарта и сопроводительных материалов на сайтах, непосредственного разработчика, на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.ru>), на сайтах других заинтересованных организаций;
- организации специальных форумов в сети Интернет;
- проведения публичных мероприятий: конференций (включая интернет-конференции), круглых столов, семинаров и других мероприятий;
- размещения информации о ходе разработки профессионального стандарта в средствах массовой информации;
- публикации статей в специальных (отраслевых) изданиях, а также иными способами

# Доработка проекта профессионального стандарта

- Составления перечня поступивших замечаний/предложений
- Внесение корректив по итогам обсуждения

**Представление проекта профессионального стандарта на утверждение**

# Подготовка пакета документов для внесения в Минтруд России:

## Разработчик представляет в Минтруд России :

*в бумажном варианте ( 1 экземпляр) и на электронном носителе (ворд)*

**а) проект профессионального стандарта**

**б) пояснительная записка** к проекту профессионального стандарта, содержащую:

- сведения об организациях, принявших участие в разработке и согласовании профессионального стандарта;
- информация о результатах обсуждения проекта профессионального стандарта с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций.

**➤ Окончание: рассмотрение на Национальном совете**