

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 марта  
2026 г. № 15-1/ООГ-303**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции Ваше обращение от 04.02.2026 № ОГ-3345, поступившее на официальный сайт Минтруда России, о применении электронной подписи работника при ознакомлении с картой специальной оценки условий труда и сообщает следующее.

Согласно статье 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) работодатель обязан ознакомить работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в письменной форме.

При этом, согласно части 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в карте специальной оценки условий труда в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Таким образом, работник должен быть ознакомлен с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте под роспись в карте специальной оценки условий труда.

Иная процедура ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда, в частности, с применением электронной цифровой подписи работника, законодательством о специальной оценке условий труда не предусмотрена.

Заместитель Директора Департамента условий и охраны труда

Т.М. Жигастова