

Майские праздники 2025: как работаем и как отдыхаем?

Продолжительность отдыха

В мае 2025 года работников на пятидневке ждут два периода одинаково длинных выходных: с 1 по 4 мая и с 8 по 11 мая.

Такой продолжительный отдых стал возможен благодаря:

- нерабочим праздничным дням 1 и 9 мая (см. [ст. 112 ТК РФ](#));
- переносу выходных с субботы 4 января на пятницу 2 мая, с воскресенья 23 февраля на четверг

8 мая ([часть пятая ст. 112 ТК РФ](#), [постановление](#) Правительства РФ от 04.10.2024 N 1335).

Поскольку суббота при шестидневной рабочей неделе выходным днем не является, то перенос выходных дней с субботы 4 января на пятницу 2 мая не осуществляется. При шестидневной рабочей неделе работники смогут отдохнуть 1, 4, 8, 9 и 11 мая.

При 5-дневной рабочей неделе									
	Апрель					Май			
Пн		7	14	21	28		5	12	19 26
Вт	1	8	15	22	29		6	13	20 27
Ср	2	9	16	23	30 -1		7	14	21 28
Чт	3	10	17	24		1	8	15	22 29
Пт	4	11	18	25		2	9	16	23 30
Сб	5	12	19	26		3	10	17	24 31
Вс	6	13	20	27		4	11	18	25

При 6-дневной рабочей неделе									
	Апрель					Май			
Пн		7	14	21	28		5	12	19 26
Вт	1	8	15	22	29		6	13	20 27
Ср	2	9	16	23	30 -1		7	14	21 28
Чт	3	10	17	24		1	8	15	22 29
Пт	4	11	18	25		2	9	16	23 30
Сб	5	12	19	26		3	10	17	24 31
Вс	6	13	20	27		4	11	18	25

*-1 30 апреля являются предпраздничным днем, поэтому продолжительность рабочего дня или смены в этот день уменьшается на один час (см. [часть первую ст. 95 ТК РФ](#)). Сокращенных рабочих дней в мае 2025 г. не будет.

Отпуск

Несмотря на то, что май является одним из самых "невыгодных" месяцев для отпуска, работники часто уходят в отпуск именно в этот месяц, чтобы совместить отпуск, выходные и праздники. Согласно [части первой ст. 120](#) ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Это значит, что дата окончания отпуска, пришедшегося на период майских праздников, сдвинется на 2 дня (которые являются нерабочими праздничными - 1 мая и 9 мая). Само количество дней отпуска из-за этого не увеличится.

Так как для выходных дней, в том числе перенесенных, такое правило не предусмотрено, они включаются в число дней отпуска и оплачиваются в общем порядке (см. [п. 2](#) рекомендаций Роструда, утв. протоколом N 1 от 02.06.2014).

Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни регулируется [статьей 153](#) ТК РФ.

Май - невыгодный месяц для отпуска в первую очередь для работников, получающих оклад. Так как рабочих дней в мае меньше, стоимость одного рабочего дня для работников на окладной системе оплаты труда становится выше. Пропуская рабочие дни из-за отпуска в мае, работники теряют в заработной плате. Уменьшить или устранить денежные потери из-за пропуска рабочих дней можно за счет отпускных, если взять отпуск, например, с пятницы 2 мая по воскресенье 11 мая.

Оплата труда

Если заработная плата за вторую половину месяца приходится на один из периодов майских праздников, выплатить заработную плату работодателю необходимо накануне (см. [часть восьмую ст. 136](#) ТК РФ).

Например, работодатель, который выплачивает заработную плату за вторую половину месяца 1 числа, должен произвести выплату 30 апреля.

Работа в праздники и выходные

По общему правилу работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных [статьей 113](#) ТК РФ, в частности, при производстве работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (в непрерывно действующих организациях), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Болезнь в праздники и выходные

Пособие по временной нетрудоспособности начисляется за все календарные дни, включая выходные и праздники, указанные в больничном ([ч. 8 ст. 6, ст. 9](#) Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, [пп. 17, 18](#) Положения об особенностях порядка исчисления пособий..., утв. [постановлением](#) Правительства РФ от 11.09.2021 N 1540).

Больничный, в котором начало освобождения от работы приходится на выходной или праздник, подлежит оплате с первого календарного дня нетрудоспособности.

Дата увольнения по собственному желанию

В соответствии со [ст. 80](#) ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Праздничные дни включаются в двухнедельный срок уведомления об увольнении по собственному желанию (см. [ответы Роструда](#)).

Если работник не указал в заявлении об увольнении желаемую дату прекращения трудовых отношений либо указал дату, с которой работодатель, имея на это право, не согласился и дата увольнения выпадает на нерабочий день, применяется ст. 14 ТК РФ. В соответствии с [частью четвертой ст. 14](#) ТК РФ если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Если же работник указал конкретную дату увольнения, которую работодатель согласовал (в соответствии с [частью второй ст. 80](#) ТК РФ) или не может не учитывать (см. [часть третью ст. 80](#) ТК РФ), [часть четвертая ст. 14](#) ТК РФ не применяется, поскольку в такой ситуации определять дату окончания какого-либо срока не нужно. В этом случае дата увольнения может приходиться на выходной или нерабочий праздничный день.

Дополнительные выходные для ухода за ребенком-инвалидом

Дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом исчисляются в днях, которые являются для родителя (опекуна, попечителя) рабочими (см. письма СФР [от 09.11.2023 N 19-02/124022л](#), [от 10.11.2023 N 19-02/125694л](#)), поэтому выходные и нерабочие праздничные дни в число дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом не включаются, в приказе о предоставлении дополнительных выходных дней они не отражаются.