

ПАМЯТКА ПО ВОПРОСАМ РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Важно знать: обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат физические лица:

- выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
- выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы;
- осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ СЛУЧАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

Работодатель обязан:

1. При получении извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) направить сведения в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в субъекте Российской Федерации для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника:

- при предварительном диагнозе «острое профессиональное заболевание» - в течение суток со дня, следующего за днем получения указанного извещения;
- при предварительном диагнозе «хроническое профессиональное заболевание» - в течение семи рабочих дней со дня, следующего за днем получения указанного извещения;

2. При получении извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления):

- создать комиссию по расследованию случая профессионального заболевания, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), - в течение 10 рабочих со дня получения от центра профессиональной патологии извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания, в состав которой включить:

- представителя работодателя;
- специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;
- представителя центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз профессионального заболевания;
- представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);
- представителя территориального органа СФР (по согласованию);
- обеспечить условия работы комиссии по расследованию случая профессионального заболевания до завершения расследования:

- предоставлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, цехе);

- проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

- обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию;

- издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний (в месячный срок со дня составления комиссией акта о случае профессионального заболевания) и письменно сообщить в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав

потребителей и благополучия человека в субъекте Российской Федерации об исполнении решений комиссии;

- обеспечить хранение акта о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования в соответствии с законодательством Российской Федерации об архивном деле.

ДЕЙСТВИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ СЛУЧАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

Комиссия по расследованию случая профессионального заболевания осуществляет следующие действия:

- устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний;

- устанавливает степень вины застрахованного (в процентах), если в ходе расследования с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью;

- составляет в 3-х дневный срок по истечении срока расследования акт о случае профессионального заболевания¹ в пяти экземплярах, предназначенных для: работника, работодателя, территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в субъекте Российской Федерации, центра профессиональной патологии и территориального органа СФР.

Акт о случае профессионального заболевания подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) территориального органа Роспотребнадзора в субъекте Российской Федерации и заверяется его печатью.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

- постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»;

- приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 января 2019 г. № 36н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания»;

- Инструкция по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания, утвержденная приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 31 марта 2008 г. № 103;

- приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 мая 2001 г. № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации».

¹ К акту о случае профессионального заболевания прилагается копия заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа о степени вины работника (в процентах) при установлении факта грубой неосторожности, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.