

Доплата за работу во вредных и опасных условиях труда

Согласно части первой ст. 147 ТК РФ труд работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплачивается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (часть вторая ст. 147 ТК РФ).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором (часть третья ст. 147 ТК РФ).

Для установления работникам доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда применяются результаты проведения специальной оценки (ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").

По смыслу ст. 147 ТК РФ доплата положена всем работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда любой степени либо опасным условиям труда. С 1 января 2014 года закон устанавливает единый для всех таких работников минимальный размер повышения оплаты труда и при этом не подразумевает наличия нормативного правового акта, который закреплял бы дифференцированные размеры минимального повышения в зависимости от степени вредности и (или) опасности условий труда.

Внимание!

Размер доплаты за вредность, фактически установленный конкретным работникам по состоянию на 1 января 2014 года, нельзя снизить до улучшения условий труда на их рабочих местах (ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ).

В ТК РФ прямо не урегулирован вопрос о порядке предоставления доплаты за работу во вредных и опасных условиях в случае, когда работник занят работой в таких условиях лишь часть рабочего времени. Однако нет и требования о том, что доплата начисляется только за дни, когда работник трудился во вредных или опасных условиях больше половины рабочего времени. По смыслу статей 146 и 147 ТК РФ повышенная оплата производится именно за фактическую работу в особых условиях. Поэтому работодатель обязан оплачивать в повышенном размере все часы, когда работник фактически работал в этих условиях.

Согласно части второй ст. 57 ТК РФ гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда обязательно включаются в трудовой договор. В нем также фиксируются характеристики условий труда на рабочем месте.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются (часть четвертая ст. 216 ТК РФ).

Исключить из трудового договора условие о доплате за вредность можно либо по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ), либо по инициативе работодателя с соблюдением условий и требований ст. 74 ТК РФ. Эта статья допускает изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, когда невозможно сохранить прежние условия по причине организационных и технологических изменений. Одним из таких изменений является совершенствование рабочих мест на основе их аттестации (специальной оценки) (п. 21 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"). Поэтому если по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлено, что на рабочих местах уровни воздействия вредных и опасных производственных факторов более не превышают установленных нормативов и необходимость установления гарантий и компенсаций отсутствует, то работодатель вправе в одностороннем порядке изменить трудовые договоры с работниками, исключив из них соответствующие гарантии и компенсации, в порядке ст. 74 ТК РФ. Это подтверждается судебной практикой (см., например, определение Тульского облсуда от 14.07.2011 N 33-2408).