

СЗН-ПУЛЬС

№4 (145) | 27 января – 2 февраля 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Республики Татарстан

СВОя карьерная
траектория

Подробности на стр. 3



ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Как центру занятости
запустить авторскую
программу на радио

24 лучшие практики
женских клубов при ЦЗН

АИС «Паспорт региона»:
удобный сервис
для службы занятости

Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
СВОя карьерная траектория стр. 3
- **02** **#ЦИФРОВЫЕ_РЕШЕНИЯ**
АИС «Паспорт региона»: удобный сервис для службы занятости стр. 4
- **03** **#ВЕБИНАР**
«Клиентоцентричная СЗН» Исследование клиентской аудитории стр. 5
- **04** **#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ**
Материалы вебинара «Формируя будущее» стр. 6
- **05** **#HR_БИБЛИОТЕКА**
5 советов по внедрению непрерывного образования в организации стр. 7
- **06** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 8
- **07** **#PR_ЛАБОРАТОРИЯ**
Как центру занятости запустить авторскую программу на радио стр. 9
- **08** **#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС_РЕЛИЗ**
Профсообщество пиарщиков СЗН выбрало лучший пресс-релиз января стр. 11
- **09** **#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 13
- **10** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 14
- **11** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
ТОП-10 региональных новостей стр. 15
- **12** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Сырная легенда Набережных Челнов стр. 25
- **13** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 27
- **14** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникаций по модернизации СЗН стр. 28
- **15** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 29



Республика Татарстан

СВОя карьерная траектория

На фото — посетитель первой в этом году ярмарки вакансий для участников специальной военной операции и членов их семей в Казани.

В прошлом году в центры занятости Республики Татарстан обратились 56 человек этой клиентской группы. 25 из них успешно трудоустроились, 9 получили направление на переобучение новой профессии с учетом пожеланий соискателей.



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info.

В теме письма укажите #КАДР НЕДЕЛИ.

Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

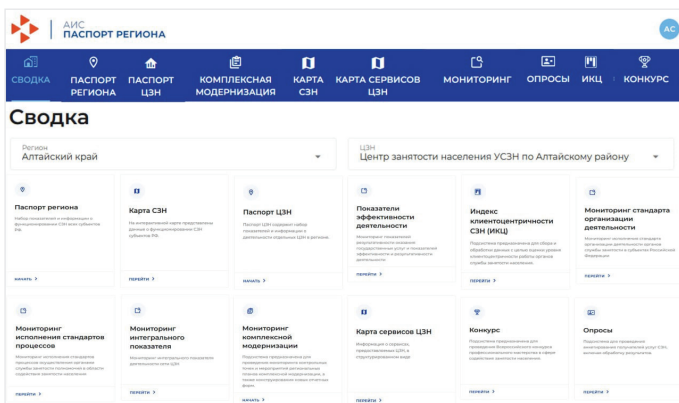
АИС «Паспорт региона»: удобный сервис для службы занятости

Система представляет собой комплексный инструмент для мониторинга различных показателей и полноценного анализа сферы занятости населения в субъектах России.

Основной функционал платформы включает систему мониторинга показателей на основе предоставляемой регионом актуальной информации.



Одна из ключевых подсистем АИС «Паспорт региона» — раздел **«Конкурс»**. Он специализируется на эффективном сборе заявок и консолидации сведений, необходимых для участия во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.



Кроме того, АИС «Паспорт региона» предоставляет пользователю полезные инструменты в виде **конструкторов отчетов и опросов**, а также мастер-

данных (**Паспортов СЗН и ЦЗН**). С их помощью можно настраивать выборки и управлять информацией в системе.

Предусмотрена опция **визуализации данных**, которая позволяет структурировать и наглядно отобразить информацию для её восприятия и анализа.

Доступ в АИС «Паспорт региона» для сотрудников СЗН осуществляется через региональных администраторов. Уточнить, кто является региональным администратором системы в каждом субъекте, можно у региональных кураторов ФЦК по установленной схеме взаимодействия.

30 и 31 января эксперты Федерального центра компетенций в сфере занятости провели обучающие вебинары по работе в АИС «Паспорт региона».



Записи вебинаров, а также видеоинструкции по работе системы доступны по ссылке

Мы открыты для предложений по улучшению функционала системы.

Направить их можно через канал [Servis Desk](#), выбрав категорию — АИС «Паспорт региона» (техподдержка, вопросы по применению).

Цикл онлайн-встреч «Клиентоцентричная СЗН» Исследование клиентской аудитории



Когда

8 февраля 2024 года
с 10:00 до 11:00 МСК



Формат

Онлайн-встреча



Приглашаем к участию

- специалистов из субъектов, вошедших в проект комплексной модернизации (обязательно!)
- сотрудников региональной службы дизайна клиентского опыта
- всех, кому интересна практика создания системы управления клиентским опытом в службе занятости населения



Спикеры

Екатерина Меркулова
заместитель директора ФЦК

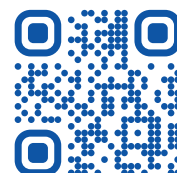
Алия Залалова
руководитель проектов в сфере дизайна клиентского опыта

Яна Мизунова
руководитель проектов в сфере дизайна клиентского опыта



На вебинаре вы узнаете

- методы и инструменты проведения исследования клиентской группы
- ресурсы, которые необходимо привлечь для исследования
- типовые ошибки при составлении профиля и портрета клиентской группы



Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН.

Ссылка для подключения

Материалы вебинара «Формируя будущее: развитие сети женских клубов при центрах занятости населения»

Более

600

участников

из

50

регионов
страны

В вебинаре приняли участие организаторы и активисты женских клубов при ЦЗН, авторы успешных проектов и те, кто только планирует запустить у себя женские клубы

За 2023 год

Открыто

358

точек присутствия
женских клубов
в 47 регионах

Свыше

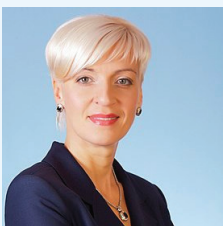
1000

встреч прошло
в рамках женских
клубов

Более

15000

женщин приняли
участие в мероприятиях



«Лучшие практики одних совершенно точно помогут другим. Поэтому важно разрабатывать стандарты партнёрства с теми, кто уже давно и классно делает успешные проекты, чтобы поддержать тех, кто только начинает», — отметила депутат Государственной Думы Ирина Ивенских

Все материалы встречи будут доступны в группе

[«Женские клубы при ЦЗН»](#)

- советы по продвижению клубов от заместителя директора ФЦК СЗ Минтруда Екатерины Меркуловой
- форма для заполнения данных о деятельности женских клубов
- «Клубная карта» с 24 вдохновляющими практиками работы женских клубов
<https://vcot.info/s/tprvSdj>



Посмотреть запись
можно здесь

5 советов по внедрению непрерывного образования в организации



Сделайте обучение добровольным

Как правило, навязанные сверху курсы работники проходят формально и сразу забывают материал. Создайте ситуацию, когда сотрудник осознает свои потребности и инициативно обсуждает, согласовывает с руководителем необходимость и направления своего развития.



Создайте единый стандарт обучения

В крупных организациях корпоративные процессы в разных подразделениях могут сильно отличаться. В итоге сотруднику, который перемещается на другую должность и в новый коллектив, сложнее переучиваться из-за этих особенностей. Поэтому имеет смысл унифицировать разнородные программы и создать единый формат обучения для всех подразделений.



Автоматизируйте обучение

Непрерывное образование в рамках привычных лекций — это долгий и неэффективный процесс. Поэтому на смену старым реалиям пришли системы управления знаниями. Они помогают обучать большое количество людей одновременно, оценивать успеваемость и оперативно корректировать программу.



Поощряйте стремление учиться

Придумайте поощрения, чтобы повысить мотивацию и сформировать культуру обучения. Например:

- Введите соревновательный момент и фиксируйте результаты сотрудников.
- Контролируйте дисциплину, исключите пропуски занятий.
- Придумайте нематериальные бонусы: продление отпуска, публикация достижений в корпоративном канале.
- Демонстрируйте кейсы, прямо или косвенно связанные с результатом обучения.



Привлекайте опытных сотрудников

Используйте знания компетентных коллег для адаптации новичков. Это поможет сэкономить ресурсы компании и обеспечить развитие опытных сотрудников.

Коллеги, вы только что прочли небольшую выдержку из издания серии «HR-навигатор», созданной экспертами Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России.

Изучить полные версии книг серии можно здесь:

[HR-навигатор часть I](#), [HR-навигатор часть II](#)



Приглашаем вас в тематический телеграм-канал [HRProstranstvo](#)

Федеральные новости



Татьяна Голикова, заявила, что рынок труда отличается устойчивым сокращением числа безработных

Количество зарегистрированных безработных сократилось на 11 тыс. человек, а число вакансий на портале «Работа России» с начала года выросло на 186 тыс. — сообщают РИА новости

<https://ria.ru/20230915/golikova-1896538767.html>



75% россиян хотят сменить профессию

Причем больше половины из них планирует это сделать уже в 2024 году. Подробнее — в материале «Коммерсанта»

<https://www.kommersant.ru/doc/6479982>



Для предпенсионеров предложили закрепить право на гибкий график

Идея содержится в совместном докладе АНО «Национальные приоритеты» и НИУ ВШЭ, посвященном реализации нацпроектов в отношении россиян старшего возраста — пишут «Известия»

<https://iz.ru/1641308/2024-01-29/dlia-rabotnikov-v-vozraste-predlozhili-zakreplit-pravo-na-gibkii-grafik>

Как центру занятости запустить авторскую программу на радио

*Личным опытом поделилась
пресс-секретарь кадрового центра
«Работа России» Пензенской области
Ульяна Безрукова*



1. Ловите свою волну

Рубрика на радио стала одним из основных пунктов плана работы пресс-службы с момента создания подразделения. С июня по август мы слушали областные и городские радиостанции, смотрели, какие форматы уже есть, интересовались включённостью аудитории.

«Мост Радио» стало первым в нашем рейтинге по всем критериям. Первое музыкальное радио региона, 23 года в эфире, живой интерес аудитории, профессиональные звукоинженеры и ведущие, открытое всему новому руководство. На каждом обсуждении формата программы и при его доработке мы слышали главное: нам по пути, ценности радио и бренда «Работа России» совпадают.



2. Планируйте, репетируйте и соответствуйте требованиям

Наша команда обозначила, что готова работать без бюджета, не теряя в качестве контента. Мы сами ищем гостей, подбираем темы, заранее составляем вопросы, прорабатываем сценарий. Приводим потенциальных покупателей рекламы.

А ещё мы сразу усилили команду утреннего шоу — нашли ведущую. Кадровый центр же!

Со сложностями мы столкнулись уже после того, как оказались в студии. Аппаратура и структура эфира заставляют максимально сосредоточиться, организовать и очень хорошо считать. В ходе эфира в заранее запрограммированные моменты звучит реклама, поэтому выступление нужно организовать так, чтобы не было накладок, как в беседе гостей, так и в коммерческой составляющей.



3. Поддерживайте формат

Несмотря на то, что радио становится все больше похожим на подкаст и формат легкой беседы хорошо заходит слушателям, наша тема требует экспертности и профессионализма как со стороны гостя, так и ведущего.

Я всегда пишу сценарий, вопросы гостю и готовлюсь минимум за неделю. Читаю о профессии, представляю которой ко мне придет. Смотрю и слушаю федеральные программы схожей тематики.



В каждом эфире я упоминаю, что являюсь не только ведущей программы, но и пресс-секретарём кадрового центра «Работа России», даю все контакты, как можно к нам обратиться.

Гости эфиров расписаны в графике на 3 месяца вперед. Время программы и дни не меняются.



4. Приносите реальную пользу

Наша рубрика выгодна всем: руководству радиостанции, слушателям, работодателям и гостям эфира. Жители Пензенской области узнают о вакансиях и возможностях в регионе, работодатели бесплатное продвижение, радиостанция — потенциальных

спонсоров. А наша команда может широко транслировать ценности и цели бренда «Работа России».



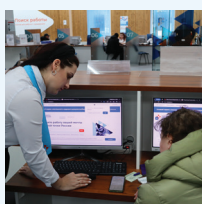
5. Верьте в успех!

Идти в такой сложный, требовательный и мощный по охватам канал, как радио, нельзя без влюблённости в тему, с которой выходишь к аудитории и веры в успех. Искренний интерес к людям и их историям — обязательные условия для хорошего старта и дальнейшего развития рубрики или авторской программы. Проверено. Мы довольны результатами. Предлагаем и вам попробовать этот формат информационного сопровождения ваших ЦЗН. Удачи!

Профсообщество пиарщиков СЗН выбрало лучший пресс-релиз января*

С начала года на сайте СЗН-ПУЛЬС было опубликовано 190 новостей о службе занятости и работе команд региональных ЦЗН.

В пятерку лучших вошли новости



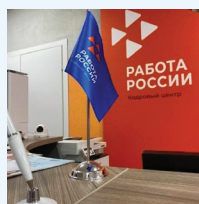
В Калининграде работники без высшего образования могут получать до 80 тыс. рублей в месяц



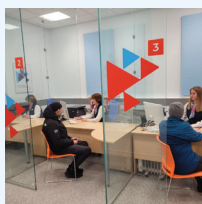
В ДНР Макеевский городской центр занятости открыл Год семьи созданием женского клуба «Мамы для мам»



Мобильные пункты новосибирской службы занятости начали работать в метро



Свыше 500 услуг получили в СЗН Красноярского края участники СВО и члены их семей в 2023 году



В Мурманской области на одного безработного приходится 9 предложений о работе

Жаркая битва развернулась в чате PR СЗН. В голосовании приняли участие 2 763 человека. Это абсолютный рекорд активности профсообщества.

Результаты



ДНР

52% голосов

Новосибирская область

42% голосов

Мурманская область

2% голосов

Калининградская область

3% голосов

Красноярский край

1% голосов

* Голосование проходило в чате PR СЗН



Автор лучшего релиза января

Игорь Тащиан

начальник информационно-аналитического отдела Макеевского городского центра занятости, ДНР

В ДНР Макеевский городской центр занятости открыл Год семьи созданием женского клуба «Мамы для мам»

Женский клуб при центре занятости Макеевки начал свою работу 25 января



Новый союз «Мамы для мам» объединил женщин, которым приходится решать сложные задачи, связанные с материнством и профессиональной самореализацией. В числе участниц молодые мамы, мамы, которые воспитывают детей с инвалидностью, многодетные, мамы — одиночки, а также женщины, которые только готовятся к родам.

Наставники клуба, в числе которых будут как сотрудники ЦЗН, так и социальные партнеры, будут поддерживать в них стремление к развитию карьеры и личностному росту, научат выстраивать деловые отношения и обеспечивать финансовую

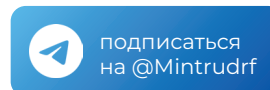
стабильность. Эти вопросы будут рассматриваться на психологических тренингах, лекциях по запуску своего бизнеса и других занятиях.

Дети участниц также будут в фокусе внимания. Сотрудники центра занятости помогут им выбрать профессию, найти работу в свободное от учёбы время.

«Зачастую женщины занимают лидирующие позиции во многих сферах профессиональной и общественной деятельности, совмещая это с ролью жены и мамы. Клуб даст женщинам ощущение общности и чувство плеча. Мы готовы стать мамами для мам — ведь у каждой из нас есть свой индивидуальный ценный опыт, которым мы готовы делиться друг с другом», — отметила руководитель клуба — начальник отдела содействия занятости населения центра занятости Любовь Свердил.

Первый женский клуб при центре занятости открылся в мае прошлого года. Такие объединения уже есть в Донецке, Дебальцеве и Мариуполе.

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Более 2 тыс. жителей [Кузбасса](#) в 2023 году трудоустроены по программе субсидирования найма. Господдержку получили 394 предприятия.



В Центре занятости [Калининградской области](#) проанализировали потребности работодателей и расширили список профессий для переобучения. Жители региона смогут бесплатно обучиться на агронома, ветеринара, инженера, машиниста бульдозера, катка и трубоукладчика, оператора станков ЧПУ, медсестру и технолога.



Профориентационный проект «Молодежь — детям» [пензенского](#) центра занятости познакомит малышей с 12 профессиями в течение этого года. Воспитанники детских садов и первоклассники уже попробовали себя в роли врача-стоматолога.



На ярмарке вакансий в Ангарском филиале кадрового центра [Иркутской области](#) взрослым рассказали о вакансиях, подготовке к собеседованиям и устроили встречи с работодателями. А для детей прошла профориентационная встреча «Профессии вокруг нас».



В [Чувашской Республике](#) стартовали предпринимательские курсы для безработных. Участникам расскажут о предпринимательстве, статусе самозанятого и бизнес-планировании. Консультанты разработают индивидуальный карьерный план в зависимости от жизненной ситуации. После обучения будущие предприниматели смогут получить господдержку на открытие своего дела.

Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 45 новостей из 30 регионов



Амурская область



Новгородская область



Архангельская область



Новосибирская область



Владимирская область



Пензенская область



Воронежская область



Пермский край



Донецкая Народная Республика



Республика Бурятия



Запорожская область



Республику Башкортостан



Иркутская область



Республика Карелия



Калининградская область



Санкт-Петербург



Калужская область



Саратовская область



Кемеровская область



Сахалинская область



Костромская область



Тамбовская область



Красноярский край



Тульская область



Липецкая область



Тюменская область



Мурманская область



Удмуртская Республика



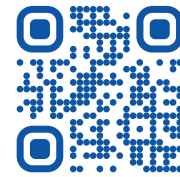
Ненецкий АО



Ярославская область

Более 1,1 тыс. жителей Владимирской области в 2023 году нашли работу в ходе открытых отборов в ЦЗН

38% трудоустроенных составляет молодёжь — подростки, выпускники колледжей и вузов, 33% — женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, 29% — инвалиды, граждане предпенсионного возраста и другие категории соискателей



Больше
новостей здесь



«Этот формат востребован и пользуется популярностью. В 2023 году карьерные консультанты организовали 500 встреч представителей предприятий и соискателей, во время которых более 1,1 тыс. организаций предложили 24 тыс. вакансий на обрабатывающих производствах, в сферах транспорта, услуг, фармацевтики», — отметила директор областного центра занятости населения Наталья Крылова.

Открытые отборы — один из сервисов Центра занятости населения Владимирской области, который проводится очно или в онлайн-формате. Технология позволяет объединить на одной площадке соискателей и работодателей и сократить временные издержки обеих сторон.

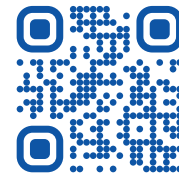
Соискатели могут пообщаться сразу с несколькими работодателями и тут же получить приглашение на следующий этап собеседования. Работодатели в свою очередь получают возможность провести серию собеседований с мотивированными кандидатами и быстро закрыть вакансии.



В текущем году практика открытых отборов продолжится, они будут проводиться ежемесячно. Также эксперты кадровых центров «Работа России» проведут экскурсии, где познакомят безработных с предлагаемыми рабочими местами.

Проект «Эффективный регион» помог на 13% увеличить долю трудоустройства жителей Калининградской области

Время поиска работы клиентами центра занятости сократилось со 128 дней до 84. Это результат внедрения в работу службы занятости принципов бережливого производства



Больше новостей здесь

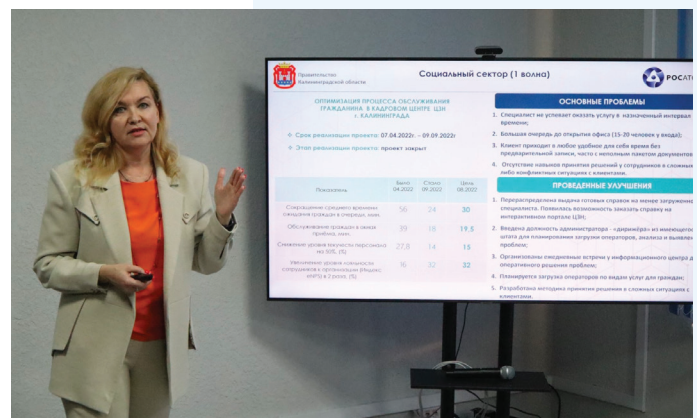


30 января региональный центр занятости принимал гостей из 14 субъектов России в рамках заседания координационного совета клуба бережливых губернаторов. Им рассказали, как именно проект помог оптимизировать процессы и улучшить качество услуг. Уровень трудоустройства граждан до получения ими статуса безработного увеличился в 3,4 раза, а количество жалоб на отказ в признании безработным снизилось вдвое. На полчаса сократилось время ожидания в очереди, а обслуживание в окне приема стало проходить на 21 минуту быстрее.

Как сообщили в центре занятости, за всеми работодателями и соискателями были закреплены персональные консультанты. Это позволило равномерное распределить нагрузку на специалистов.

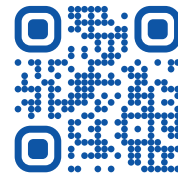
Напомним, что с мая 2023 года Центр занятости Калининградской области вошел в состав экспертных центров бережливого производства при Федеральном центре компетенций Минтруда России.

«Наряду с другими услугами для работодателей мы запустили еженедельную консультационную онлайн-гостиную. В итоге предприятия региона стали в два раза быстрее находить подходящих сотрудников, а уровень их лояльности к службе занятости возрос с 13 до 31%», — отметила директор Калининградского центра занятости Татьяна Фишер.



В Карелии стартовала комплексная модернизация службы занятости

К концу года в республике вся сеть, в которую входят 16 точек присутствия, будет работать в соответствии со стандартом кадровых центров «Работа России»



Больше новостей здесь



В помещениях пройдёт ремонт, появится новое оборудование и удобное зонирование пространства для получателей услуг, в том числе для людей с ограниченными возможностями.

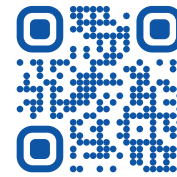
Например, в Медвежьегорске служба занятости располагается в здании 1952 года постройки. В рамках комплексной модернизации было принято решение о переезде.

«По аналогии с флагманским центром, уже открытым в Петрозаводске, в этом году должны быть обновлены все центры занятости Карелии.

В данный момент мы решаем вопрос по Медвежьегорску: есть планы объединить кадровый центр и МФЦ в едином комплексе, чтобы людям было удобно», — отметил заместитель главы Республики Карелия Александр Чепик.

Он также уточнил, что основной задачей модернизации является улучшение качества услуг, как для соискателей, так и для работодателей региона. В работу специалистов будут внедряться принципы клиентоцентричности и комплексный подход к решению жизненных и бизнес-ситуаций.

Центр занятости Ермаковского района Красноярского края получил новый мобильный офис



Больше
новостей здесь

Специализированный автомобиль для оказания услуг и сервисов жителям удаленных сел приобретен по краевой госпрограмме «Содействие занятости населения». Он оформлен в стиле бренда «Работа России» и оснащен всей необходимой техникой



«Проект направлен на комплексное решение жизненных и бизнес-ситуаций клиентов, продвигает ценности клиентоцентричности. В выездах участвуют партнеры службы занятости – это представители органов власти, системы образования, социального обслуживания, поддержки предпринимательства, работодатели. Таким образом граждане в одном месте получают все необходимые консультации», — рассказал руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков.

В мобильном центре занятости есть два места с доступом к portalу «Работа России», инклюзивной платформе агентства труда и занятости населения Красноярского края «Пространство возможностей», цифровому центру кадрового обеспечения КИП «Енисейская Сибирь» и другим ресурсам.

Уже сегодня мобильный офис выехал в село Верхнеусинское, расположенное в более чем 200 километрах от районного центра. Специалисты службы занятости расскажут гражданам о возможностях трудоустройства, обучения востребованным профессиям, организации собственного дела, а также проведут мероприятия по профессиональной ориентации.

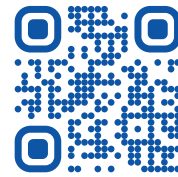
Служба занятости Красноярского края имеет 21 мобильный офис, выезды которых проводятся в рамках межведомственного инфраструктурного проекта «Мобильный центр занятости населения».

Мобильные офисы ежемесячно посещают порядка 80 населенных пунктов. Только в январе в таком формате жителям и работодателям региона оказали около 600 услуг. Ознакомиться с графиком выездов можно на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края.

Напомним, межведомственный инфраструктурный проект «Мобильный центр занятости населения» поддержан правительством Красноярского края и удостоен первого места на I Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере занятости в номинации «Лучший проект».

24,3 тыс. вакансий предлагает жителям ДНР служба занятости

Две трети из них — по рабочим профессиям,
остальные — позиции специалистов и служащих



Больше
новостей здесь



«Несмотря на то, что 30% заявленных вакансий с зарплатой на уровне МРОТ, среди предложений есть и высокооплачиваемые. Зарплату 100–150 тыс. рублей предлагают в металлургической отрасли, в сферах госуправления и строительства», — комментирует ситуацию директор Республиканского центра занятости ДНР Елена Голобородова.

Рассчитывать на высокую оплату труда могут начальники цеха, главные электрики, руководители служб, прорабы, геодезисты.

Потребность в кадрах существует во всех сферах экономики региона. Больше других нуждаются в работниках предприятия обрабатывающих производств (4,1 тыс. свободных рабочих мест), организации госуправления и обеспечения военной безопасности (2,8 тыс. вакансий), предприятия жилищно-коммунального хозяйства (2,7 тыс. предложений работы).

Наиболее востребованы работодателями водители, слесари различной специализации, электромонтёры, горнорабочие очистного забоя, электрогазосварщики, операторы котельной, повара, кровельщики, маляры, водители троллейбуса.

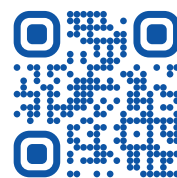
Республике также требуются медсестры, бухгалтеры, инженеры, мастера, врачи и учителя различных специализаций, юрисконсульты, кассиры.



Центры занятости Донецкой Народной Республики продолжают начатую год назад работу по интеграции в систему службы занятости России.

Вакансии с зарплатой до 269 тыс. рублей предлагает служба занятости Мурманской области

На такой уровень оплаты труда могут рассчитывать машинист экскаватора и мастер по ремонту оборудования на предприятиях оборонно-промышленного комплекса региона



Больше новостей здесь



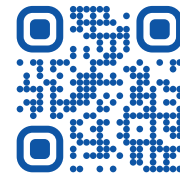
В рейтинг также вошли вакансии маркшейдера, геолога, начальника отдела контроля качества и инженера-сметчика. Такие специалисты могут получать от 100 тыс. до 140 тыс. рублей в месяц.

Кроме высокого уровня дохода, некоторые работодатели готовы компенсировать кандидату стоимость аренды квартиры или предоставить бесплатное жилье, а также предложить

пакет дополнительного медицинского страхования ДМС и возможность посещения профилактория и спортивного зала на базе предприятия.

Добавим, что в 2023 году в Мурманской области благодаря совместной работе центра занятости и кадровых служб были заполнены более 600 свободных рабочих мест на предприятиях оборонно-промышленного комплекса.

Кадровый центр Пензенской области запустил семейные профтуры



Больше
новостей здесь

Этот формат предусматривает знакомство с кадровым центром и предприятиями региона, фото и видео для всей семьи, а также полноценную профориентацию для детей



Первой участие в этом проекте приняла семья Карповых, в которой воспитывается 7 детей. Их пригласили на экскурсию по одному из старейших предприятий региона — заводу «Пензадизельмаш». Ребятам рассказали о преимуществах рабочих профессий. Мальчишкам особенно понравились зеленые «гостевые» каски. Техника безопасности тоже стала интересной темой для разговора.

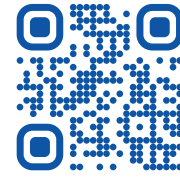
Затем семейство посетило центр занятости города Пензы. Ребята пообщались с профориентологом, а их родители обсудили со специалистами тонкости трудоустройства несовершеннолетних.

«Такой формат позволит всем членам семьи провести время вместе не только интересно, но и с пользой. Этот проект мы будем реализовывать на протяжении всего 2024 года», — сказала директор кадрового центра «Работа России» Пензенской области Екатерина Першенкова.

Напомним, в прошлом году состоялась комплексная модернизация службы занятости Пензенской области. Участие в федеральном проекте позволило не только отремонтировать здания всех точек присутствия учреждения, но и привнести в работу специалистов новые клиентоцентричные форматы.

Каждая четвертая вакансия в Санкт-Петербурге открыта в промышленности

В этой сфере петербургские работодатели заявили почти 13 тыс. свободных рабочих мест



Больше новостей здесь



По сравнению с прошлым годом количество таких предложений выросло на 4,2% и сейчас составляет почти 25% от общего числа размещенных вакансий. Наиболее ощутимый рост наблюдается в легкой промышленности — почти в 2,5 раза. Сейчас в этой отрасли представлено свыше 4 тыс. вакансий.

«Запрос на инженерные специальности вырос значительно. Это связано в том числе с общероссийским трендом на импортозамещение. Но причина также и в общей нехватке специалистов с техническим образованием. Поэтому одна из важных задач службы занятости — вовлечь молодежь в получение образования по востребованным специальностям. Для этого мы проводим Дни карьеры и молодежные карьерные форумы. В 2023 году в таких мероприятиях приняли участие 6,5 тыс. молодых соискателей и более 100 работодателей», — пояснила исполняющая обязанности директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова.

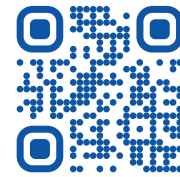
Вслед за количеством вакансий увеличиваются и зарплатные предложения. 200 тыс. рублей сможет получать инженер-программист в «Специальном технологическом центре». Аналогичному специалисту на заводе «Энергия» предлагают до 180 тыс. рублей в месяц. Концерн «Океанприбор» ищет ведущего инженера на зарплату 160 тыс., а в компании «Прибой» готовы платить ведущему инженеру 150 тыс. рублей.

Стоит отметить, что предприятия реального сектора помимо конкурентных зарплат зачастую предлагают своим сотрудникам дополнительные формы поддержки: материальную помощь, бонусы, корпоративные мероприятия, ДМС, обучение за счет работодателя.



На первых ярмарках года работодатели Тульской области предложили более 800 вакансий

В январе в кадровых центрах Тульской области пошло 9 открытых отборов. Их посетили более 250 жителей региона



Больше новостей здесь



Рабочие места представили 14 крупных предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также организации из отрасли пищевого производства, легкой промышленности, социальной сферы, государственной службы и ЖКХ.

Работодатели продолжают предлагать вакансии по востребованным рабочим профессиям, приглашают на работу водителей, младший медицинский персонал, швей, поваров и специалистов разных направлений.

«Открытые отборы стали привычной и самой удобной формой взаимодействия работодателей и соискателей. Участники могут не только сразу пройти несколько собеседований,

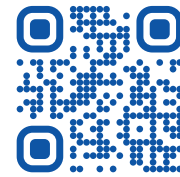
но и узнать об услугах кадрового центра у специалистов, которые всегда присутствует на площадке», — объяснила заместитель директора ЦЗН Тульской области Екатерина Иванова.

В этом году запланировано проведение более 450 открытых отборов, которые пройдут в кадровых центрах, на территории работодателей или в формате онлайн-собеседований для соискателей, готовых к переезду.

Самым масштабным мероприятием станет летний форум «Взаимодействие». Он пройдет под эгидой Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

Кадровый центр Иркутской области запустил новый проект «Журналист меняет профессию»

В течение трёх месяцев представители популярных медиа региона будут осваивать самые востребованные на местном рынке труда профессии



Больше новостей здесь



«Именно эти направления переподготовки популярны у жителей региона, поскольку получаемые знания и навыки позволяют легко найти хорошо оплачиваемую работу», — отметила начальник отдела организации и сопровождения профобучения Марина Банщикова.

В настоящий момент в Иркутске открыты 48 вакансий пекаря с зарплатой от 40 до 67 тыс. рублей.

Всего в базе службы занятости Приангарья — более 32 тыс. предложений от местных работодателей.

Первыми в этой акции примут участие журналисты портала ircity.ru. Уже на этой неделе они побывают в роли будущих пекарей.

В ближайшее время крупнейшие интернет-издания и телеканалы Приангарья в формате «испытано на себе» расскажут о курсах для электрогазосварщиков, водителей погрузчиков, машинистов экскаваторов, кондитеров, портных и специалистов по маникюру.



Сырная легенда Набережных Челнов

В декабре 2019 жительница Набережных Челнов Лилия Кашапова, обладательница дипломов биолога и бухгалтера, попала под сокращение в коммерческой компании, где она долгое время сводила дебет с кредитом. Грянувшая в этот момент пандемия стала серьёзным вызовом, потому что устроиться на новую работу стало большой проблемой.



лет челнинка испытывала трудности с выбором вкусных и качественных сыров в местных магазинах. Восполнить этот дефицит Лилия решила продукцией собственного изготовления.



Женщина обратилась в городской центр занятости, где ей предложили рассмотреть вариант открытия собственного дела, пригласили на бесплатный семинар «Бизнес-старт». На нём Лилия узнала о том, что можно получить финансовую поддержку от службы занятости.

Долго определяться с направлением собственного дела не пришлось. Много



Специалисты кадрового центра «Работа России» помогли составить бизнес-план своего будущего предприятия, который начинающая предпринимательница смогла успешно защитить на экспертном совете. На закупку оборудования ушло три месяца, и вот уже более трёх лет городские гурманы наслаждаются натуральными авторскими сырами местного производства.

Сегодня в линейке мастерской «RigoLi» уже свыше 150 сортов сыра, и у предпринимательницы серьёзные планы по расширению ассортимента. Для этого Лилия постоянно учится у ведущих специалистов-сыроделов, в том числе зарубежных. Параллельно Лилия развивает свой блог в социальных сетях, где размещает интересную информацию о сыре.

В 2023 году владелица частной сыроварни стала победительницей чемпионата «Сырная ЛЕГЕНДА» в рамках Всероссийской олимпиады по Кулинарии и Сервису им. В.Б. Беляева, а также финалисткой программы Фонда поддержки предпринимательства Республики Татарстан «Женское предпринимательство».

Лилия не просто производитель высококачественных сыров, но и активный участник профильных

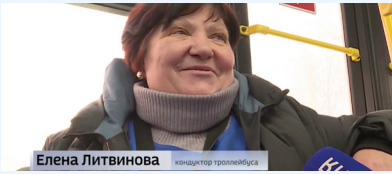


сообществ. Она помогает развивать в республике систему личных подсобных и крестьянского (фермерского) хозяйства, ведёт информационные кампании по поддержке и развитию технологий переработки молока, расширению продуктовых линеек производителями кисломолочной продукции.

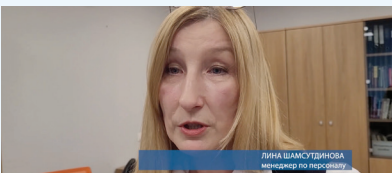
И, конечно, предпринимательница входит в актив женского клуба при Кадровом центре «Работа России» города Набережные Челны «Стратегия и тактика успешной женщины». Клуб активно поддерживает горожанок с предпринимательским потенциалом, вдохновляя их на запуск бизнеса и совместных социально значимых проектов.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



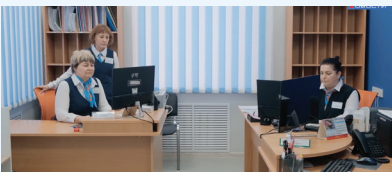
Центр занятости Республики Карелии объявил набор на курсы водителей троллейбусов



Завершилась комплексная модернизация службы занятости Удмуртии



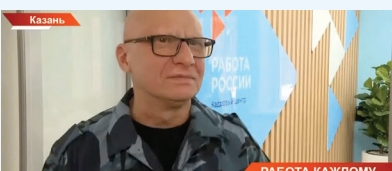
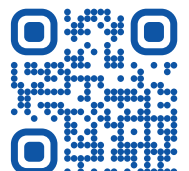
Более 16 млн рублей выделят в 2024 году на поддержку занятости в Севастополе



Кадровый центр «Работа России» торжественно открылся в городе Сарапуле Удмуртской Республики



Жители Башкортостана могут получить до 350 тыс. рублей на открытие или развитие своего дела



Центр занятости Республики Татарстан помогает найти работу вернувшимся с СВО



Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 728
участников



3 285
участника



3 616
участника

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 193
участников



323
участников



2 611
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



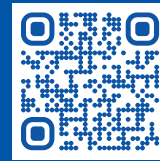
Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Анна Дёмина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (903) 323-61-30



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info