



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

ИНСТРУМЕНТ ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКИ СФОРМИРОВАННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАПРОСАМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Прянишникова Ольга Дмитриевна,
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

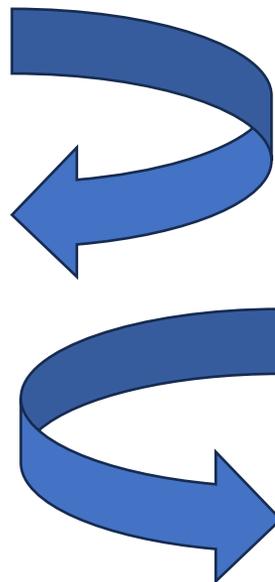
февраль 2024 г.



Еще один? Для чего?



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ



Экономика страны



Для каждого региона, для каждой отрасли в зависимости от используемых «технологий» необходим **«свой» набор кадров** (количество, квалификация)

Необходима «линейка» инструментов для возможности выбора оптимальных приемов и способов действия на различных этапах профессионального самоопределения в зависимости от особенностей личности, специфики «жизненной ситуации» и задач, которые требуют решения

Система самотестирования с целью определения сформированности профессиональных компетенций



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

Цель:

определение уровня сформированности профессиональных компетенций, являющихся, по мнению работодателей, ключевыми для конкретных профессий

Задачи:

- оценка сформированности у гражданина (заявителя) профессиональных компетенций, выделенных на основе профессиональных стандартов;
- оценка соответствия профессиональных компетенций гражданина (заявителя) реальным требованиям работодателей по конкретной профессии;
- определение недостатков (дефицитов) в профессиональных компетенциях и формирование рекомендаций по их устранению

инструмент доступной профессиональной ориентации граждан, направленный на приобретение востребованных навыков и обеспечение трудоустройства, закрепления на рабочих местах

Предназначен для широкого круга пользователей, желающих проверить свой уровень сформированности профессиональных компетенций по профессиям.

Может быть использована ЦЗН, в системе профессионального образования в целях содействия успешному трудоустройству и развитию профессиональной мобильности граждан, при проведении профориентационной работы

Система само тестирования с целью определения сформированности профессиональных компетенций



Система самотестирования с целью определения сформированности профессиональных компетенций

- сформированы перечни профессий (П) (**выделено 64 группы родственных профессий, объединяющие более 400 профессий в 20 областях профессиональной деятельности**), для которых выделены типовых профессиональных\карьерных траекторий, определены перечня ключевых профессиональных компетенций (умений и знаний) для каждой П, созданы перечни тестовых заданий для проверки сформированности каждой из выделенных ключевых профессиональных компетенций в рамках П

Профессия - *группа родственных профессий, имеющих общность содержания профессиональной деятельности (по трудовым функциям – имеются одна или несколько аналогичных трудовых функций); сходство знаний, умений (общепрофессиональных и специальных профессиональных компетенций); в профессиональном образовании типовая профессия может определяться как укрупненная группа (аналогична укрупненной группе)*

- разработан ПАК для проведения оценки сформированности профкомпетенций и получения результатов оценки



Примеры профессий

Мастер отделочных работ/Отделочник

Монолитчик

Слесарь в машиностроении

Оператор металлорежущих станков с ЧПУ

Контролер в машиностроении

Инженер-технолог в машиностроении

Станочник деревообрабатывающих станков

Мастер мебельного производства

Агроном

Мастер растениеводства

Рыбовод

Бухгалтер

Специалист по потребительскому кредитованию

Агент по недвижимости

Логист

Библиотекарь

Менеджер по туризму

Специалист по управлению персоналом

Специалист в области охраны труда

Механик-ремонтник сельскохозяйственных машин и оборудования

Специалист по закупкам

Слесарь-сантехник





Как работает Система

Для проведения самотестирования пользователю необходимо:

- войти в Систему через браузер по URL адресу: <https://self-test.vcot.info/>;
- выбрать профессию из имеющегося в Системе перечня;
- создать личный кабинет, указав о себе информацию общего характера (данные сведения будут собираться, анализироваться и использоваться при подготовке предложений по развитию кадрового потенциала регионов, системы профессионального образования и обучения):
- приступить к выполнению тестовых заданий; время прохождения теста не ограничивается (подготовленному участнику на выполнение теста потребуется не более 10 минут).
- получить заключение по результатам тестирования.

После выполнения теста Система проведет его проверку в автоматическом режиме и выдаст пользователю результаты по итогам самотестирования

Как работает Система



Заключение по итогам самотестирования

дата _____

Уважаемый/ая _____

Вы прошли самотестирование по профессии _____, в ходе которого был определен уровень сформированности следующих профессиональных компетенций

Наименование профессии _____	
Профессиональная компетенция	Уровень сформированности (сформирована/не сформирована)
1.	
2	
...	
20	

Заключение:

- **Результаты самотестирования**
- Вы ответили на все вопросы теста корректно: профессиональные компетенции, составляющие «основу» профессии, у Вас в целом сформированы.

Или

- Вы ответили корректно не на все вопросы теста: профессиональные компетенции, составляющие «основу» профессии, у Вас сформированы недостаточно.

Необходимо установить причину некорректного ответа на вопросы теста:

Причина	Рекомендация
Потеря внимания при выполнении теста (что-то отвлекло во время выполнения теста, был уставшим др.)	Пройти тест еще раз в спокойных условиях
Вопрос в тесте был неправильно понят	Пройти тест еще один-два раза
Не знал ответа на вопрос теста	Самостоятельно или в рамках программы профессионального образования/обучения дополнительно проработать тему, которая вызвала трудности при самотестировании

Рекомендации

Профессия _____ включает:

_____,

которые могут быть использованы при поиске вакансий для трудоустройства.

Дополнительная информация о профессиях, представлена в профессиональных стандартах:

(приводятся наименования и ссылки на профессиональные стандарты, размещенные на сайте Минтруда России (<https://profstandart.rosmintrud.ru/>)).

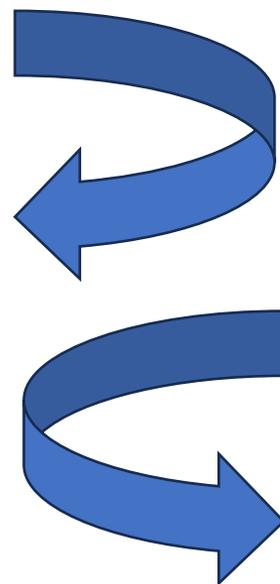
Для получения информации о возможности прохождения дополнительного профессионального обучения/образования с целью развития профессиональных компетенций, повышения квалификации рекомендуем обратиться в ЦЗН по месту жительства, (адрес можно узнать на сайте «Работа в России» по ссылке: <https://trudvsem.ru/czn>).



Система самотестирования профессиональных компетенций

Характеристика процедуры	Специфика (отличие от других инструментов оценки)
Цель оценивания	Информационная. Оценка собственных профессиональных компетенций по профессии (группе родственных профессий)
Объект и предмет оценивания/обследования	«Широкая» профессия (группа родственных профессий). Ключевые профессиональные компетенции
Процедура оценивания (в т.ч., допуск к процедуре, стоимость)	Самотестирование в автоматизированном режиме («в любое время, в любом месте») Процедура бесплатная Для допуска не требуются дополнительные документы
Методическое обеспечение (оценочные средства)	Разработка и валидация оценочных средств определяется профессиональным сообществом (советами по профессиональным квалификациям) с использованием положений НПА (например, профстандарты) Быстрое обновление тестов
Результаты оценивания и их использование	Заключение по результатам оценивания (на базовом уровне, с итоговым результатом «в целом сформирована» или «в целом не сформирована») Рекомендации по возможным путям профессионального развития (внесение корректив в профобразование и (или) в «ожидания» от рынка труда)

Возможные пути развития



Экономика страны



Для каждого региона, для каждой отрасли в зависимости от используемых «технологий» необходим «свой» набор кадров (количество, квалификация)

Экспресс-оценивание можно реализовать для ПК не только по группе родственных профессий!!!!

Для ключевых ПК: квалификаций; микроквалификаций, типовые позиции и др.

Уточнение (расширение) требований к ПК, отбираемым для оценивания

Совершенствование формы и содержания тестовых заданий (увеличение доли заданий в формате «кейсов»)