

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2021 г. N 838н "Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (с изменениями и дополнениями)**

Информация об изменениях: Приказ изменен с 1 августа 2023 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 27 марта 2023 г. N 215Н  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2021 г. N 838н  
"Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при  
осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:  
27 марта, 28 ноября 2023 г., 2, 28 ноября 2024 г., 29 января, 5 июня 2025 г.

В соответствии с [частью 10 статьи 23](#) Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 31, ст. 5007, 2021, N 24, ст. 4188) и [пунктом 1](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2017, N 7, ст. 1093), приказываю:

Утвердить прилагаемый [перечень](#) индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Настоящий приказ действует до 31 декабря 2025 года.

Министр

А.О. Котяков

---

\* [Пункт 3](#) Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 30, ст. 5804).

---

Зарегистрировано в Минюсте РФ 28 декабря 2021 г.  
Регистрационный N 66629

**УТВЕРЖДЕН**  
[приказом](#) Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 30 ноября 2021 г. N 838н

**Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении  
федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и  
иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:  
27 марта, 28 ноября 2023 г., 2, 28 ноября 2024 г., 29 января, 5 июня 2025 г.

Абзац утратил силу с 8 января 2024 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 28 ноября 2023 г. N 836Н

Информация об изменениях: [См. предыдущую редакцию](#)

Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 8 января 2024 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 28 ноября 2023 г. N 836Н

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднесписочная численность работников которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству.

Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 14 июля 2025 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 5 июня 2025 г. N 356Н

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях специальной оценки условий труда у двух и более работодателей, находящихся в разных субъектах Российской Федерации, в течение суток (за исключением случаев проведения специальной оценки условий труда на территории субъектов Российской Федерации, имеющих общую административную границу), в том числе по результатам которых не выявлены рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 15 марта 2025 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 29 января 2025 г. N 35Н

[См. предыдущую редакцию](#)

3. Увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших в квартале года, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (при увеличении количества произошедших несчастных случаев на производстве с легкими последствиями в текущем периоде на 2 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых не превышает 50 человек, на 3 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 50 человек, но не превышает 100 человек, на 4 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 100 человек, но не превышает 500 человек, на 5 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 500 человек, но не превышает 1000 человек, на 6 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 1000 человек, но не превышает 5000 человек, на 7 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 5000 человек, но не превышает 10000 человек, на 8 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет более 10000 человек).

Информация об изменениях: Пункт 4 изменен с 8 января 2024 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 28 ноября 2023 г. N 836Н

[См. предыдущую редакцию](#)

4. Отсутствие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда информации о результатах проведения специальной оценки условий труда у юридического лица или индивидуального предпринимателя, сведения о котором внесены в Единый государственный реестр юридических лиц/Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей более 12 месяцев назад, при условии, что указанное юридическое лицо/индивидуальный предприниматель является страхователем в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и представляет информацию о 50 и более застрахованных лицах, или наличие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда информации о результатах проведения специальной оценки условий труда у юридического лица/индивидуального предпринимателя более пяти лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

Информация об изменениях: Пункт 5 изменен с 6 января 2025 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 28 ноября 2024 г. N 640Н

[См. предыдущую редакцию](#)

5. Поступление информации о начислении работодателем заработной платы за каждый месяц

предыдущего квартала ниже **минимального размера** оплаты труда 60 и более работникам в случаях, когда их доля составляет 50 и более процентов от общего числа работников.

*Информация об изменениях:* Пункт 6 изменен с 6 января 2025 г. - [Приказ](#) от 28 ноября 2024 г. N 640Н

[См. предыдущую редакцию](#)

6. Отсутствие снижения численности работников при условии сокращения фонда оплаты труда на 80 процентов и более за квартал у одного работодателя, численность работников которого равняется или превышает 15 работников.

*Информация об изменениях:* Перечень дополнен пунктом 7 с 1 марта 2025 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 2 ноября 2024 г. N 601Н

7. Получение российским юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, убытка по итогам прошлого календарного года по данным отчета о финансовых результатах, размещенного контролируемым лицом на государственном информационном ресурсе бухгалтерской (финансовой) отчетности.

*Информация об изменениях:* Перечень дополнен пунктом 8 с 6 января 2025 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 28 ноября 2024 г. N 640Н

8. Поступление информации об организации (индивидуальном предпринимателе), взаимодействующей (взаимодействующим) более чем с 35 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход" со среднемесячным доходом от указанной организации (индивидуального предпринимателя) в размере более 35 тысяч рублей, у которых средняя продолжительность работы с указанной организацией (индивидуальным предпринимателем) составляет более трех месяцев, при условии, что для этих физических лиц (индивидуальных предпринимателей) доля дохода от организации (индивидуального предпринимателя) составляет 90 процентов и более.

*Информация об изменениях:* Перечень дополнен пунктом 9 с 6 января 2025 г. - [Приказ](#) Минтруда России от 28 ноября 2024 г. N 640Н

9. Поступление информации о снижении заработной платы в отчетном квартале по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у 25 процентов и более работников медицинской организации категории "врачи", медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала соответственно.