

СЗН-ПУЛЬС

№25 (166) | 03 – 09 июля 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ

из Калининградской области

Молодые хлеба

Подробности на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Итоги работы стенда
кадрового центра
«Работа России»

Кейс самарской СЗН
по бережливому
производству

Женские клубы при
кадровом центре
Пензенской области



cznnews.ru

Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Молодые хлеба стр. 3
- **02** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 4
- **03** **#ВЫСТАВКА_РОССИЯ**
Итоги и впечатления стр. 5
- **04** **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**
Показатель «Доступность и понятность информации о работе, услугах и сервисах СЗН» стр. 8
- **05** **#КОНКУРС_ПРОФМАСТЕРСТВА**
Подробнее о номинации «Лучший специалист» стр. 14
- **06** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
СЗН Ямала помогла семье из Белгорода найти новый дом и работу стр. 15
- **07** **#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО**
Оптимизация на пятёрку от СЗН Самарской области стр. 16
- **08** **#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ**
Сообщество «Успех в твоих руках» при кадровом центре Пензенской области стр. 19
- **09** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 22
- **10** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости недели стр. 23
- **11** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 33
- **12** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 35
- **13** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 36



Калининградская область

Молодые хлеба

В этом году Центр занятости населения Калининградской области впервые заключил договор с крупнейшим региональным производителем хлеба на трудоустройство 30 школьников в свободное от учебы время. Все они уже работают в цехах.

Алисе Новиковой 17 лет и работа формовщиком хлебобулочных изделий — ее первый трудовой опыт. Когда девушка узнала, что хлебозавод принимает на летнюю подработку школьников, сразу обратилась в кадровый центр «Работа России». Ей было интересно не только заработать деньги, но и научиться чему-то новому и полезному.

Предприятие планирует с помощью регионального кадрового центра привлечь больше молодежи в штат. Завод находится в активном поиске пекарей и технологов производства.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Федеральные новости



Работодатели заявили о готовности обучить для себя более 113 тыс. специалистов

Поступить в вуз на целевое обучение в этом году смогут более 113 тысячи абитуриентов, об этом сообщила зампредседателя Правительства Татьяна Голикова на совещании с Президиумом Российского Союза ректоров. Подробнее — в материале **Российской газеты**



Лидером по росту зарплат сотрудников стала сфера строительства

К таким выводам по итогам исследования пришел сервис «Авито Работа», пишет **Коммерсантъ**



В Москве появилась первая в России передвижная лаборатория для профориентации

Она разъезжает по улицам в поисках талантов, помогая детям и взрослым определиться с профессией, сообщает **Российская газета**



Десятки тысяч открытий и позитивных изменений в жизни людей и компаний

С гордостью подводим итоги работы стенда кадрового центра «Работа России» на международной выставке-форуме «Россия»



8

месяцев работы

19

лучших специалистов
СЗН из 5 регионов страны

68

вдохновляющих отзывов
в книге клиентов

35,5 тыс.

граждан

538

работодателей

35,7 тыс.

консультаций проведено

22,6 тыс.

услуг и сервисов оказано



Молодая пара заглянула на стенд. Девушка — гражданка России, молодой человек — гражданин Турции, владеющий английским языком. Карьерный консультант пообщалась с гостем на иностранном языке и ответила на все вопросы.

Harika, tek kelimeyle. Çok yardımcı oldular. Teşekkürler — Спасибо, вы мне очень помогли, — написал он в благодарность.



На стенд обратился мужчина 50 лет, бывший военный. Искал временную подработку, поскольку на лето часто уезжает в другой регион, где строит дом.

Имеет минивэн. Карьерный консультант предложила ему рассмотреть вариант работы в курьерской службе с гибким графиком. Идея клиенту очень понравилась. Сразу же подобрал несколько подходящих вакансий. Ушел очень довольным и вдохновленным.





Из книги отзывов:

«На вашем стенде не только красиво и интересно, но и полезно. Спасибо, что помогли мне составить классное резюме»

«Даже и не знал, что есть сервис по составлению самопрезентации! Это очень поможет мне в поиске работы»

«Как хорошо, что я к вам зашла, теперь знаю, что есть проект, по которому я могу обучиться бесплатно»

и еще много-много других счастливых историй.

Благодарим всех причастных к этому большому проекту!

Всегда рядом, команда службы занятости России

В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в СЗН и ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий клиента, внешний комфорт и удобство, дружелюбие и партнерство**

Неделя №16. Показатель «Доступность и понятность информации о работе, услугах и сервисах СЗН в офисе центра занятости населения»



Показатель, который входит в группу «Показатели, характеризующие минимизацию усилий клиента», демонстрирует, насколько легко клиенту найти нужную и полезную информацию в офисе центра занятости населения.

Для измерения показателя используются субъективные и объективные данные: клиентам центра занятости предлагается оценить, насколько они согласны с высказыванием «В помещении ЦЗН информация о ЦЗН, в т.ч. об услугах и сервисах, сформулирована и представлена в понятной и доступной для меня форме», а также данные от сотрудников об информировании клиентов в офисе центра занятости.

В шестнадцатом туре марафона:



18 регионов приняли участие



20 тематических практик и наработок по оказанию ВАУ-сервисов предложены



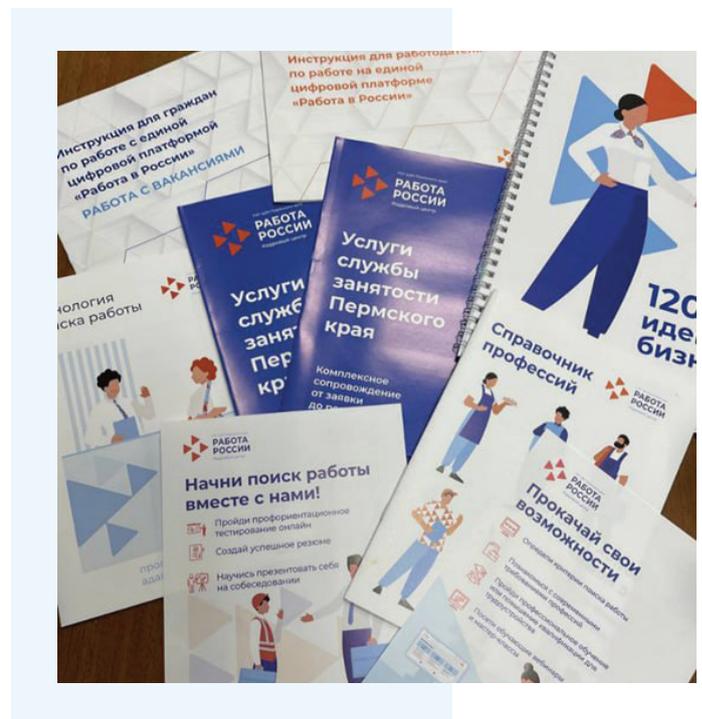
Регионы-участники:

- Алтайский край
- Архангельская область
- Брянская область
- Владимирская область
- Красноярский край
- Курская область
- Липецкая область
- Нижегородская область
- Новосибирская область
- Пермский край
- Республика Башкортостан
- Республика Татарстан
- Санкт-Петербург
- Самарская область
- Удмуртская Республика
- Ульяновская область
- Чувашская Республика
- Ярославская область

Пермский край

Единое пространство коммуникаций

Помимо стандартных стоек информирования в зоне стойки администратора, а также цифровых консультантов в секторе цифровых сервисов, клиентам кадровых центров «Работа России» Пермского края предлагаются и другие форматы получения необходимой информации.



Например, навигационные и информационные стелы с брошюрами. Они помогают посетителям сориентироваться в офисе и узнать, какие вакансии есть в базе учреждения, как можно пройти бесплатное обучение или повысить свою квалификацию. Есть на этих носителях полезный контент и для работодателей. Например, брошюры «Трудоустройство для всех», «120 идей для бизнеса» и «Трудоустройство подростков» позволяют клиентам узнать о всех возможностях, которые предоставляет кадровый центр.



Пришёл, услышал, изменил жизнь

Ярким примером эффективности работы Кадрового центра является история Ивана. После долгого периода безработицы, он обратился в кадровый центр Пермского края. Консультант встретил его с улыбкой и предложил воспользоваться услугами робота-помощника для поиска актуальных вакансий. Выслушав предложения «электронного консультанта», соискатель решил, что хочет работать сварщиком. Робот посоветовал Ивану пройти обучение для получения необходимой квалификации.

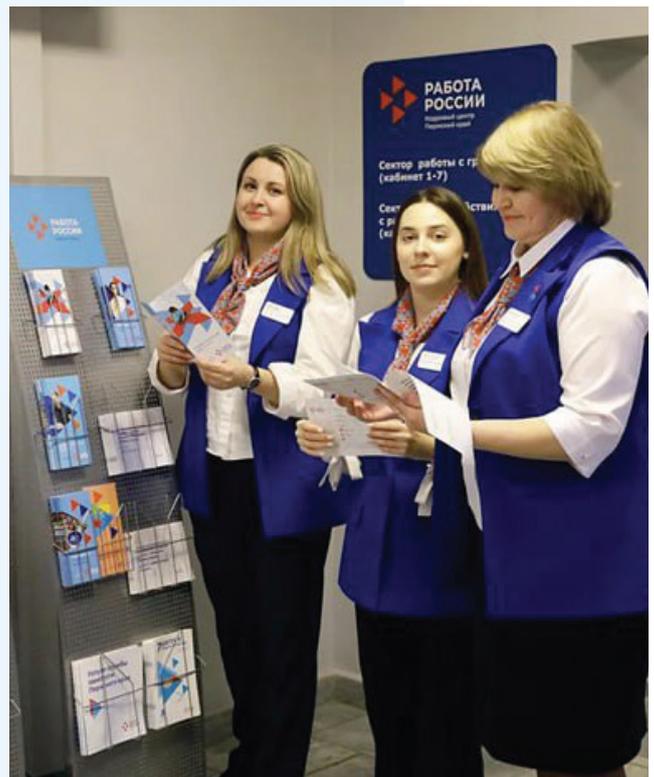
Брошюра «7 шагов к трудоустройству», расположенная на информационной стеле, помогла Ивану выбрать место обучения. Он тут же связался с выбранным учебным центром.

Благодаря доступной и понятной информационной среде и эффективной работе специалистов кадрового центра, соискатель получил новую профессию, а после и работу.

Инновационный подход

Также в кадровом центре теперь трудится говорящий робот-помощник. Этот инновационный инструмент позволяет клиентам получить дополнительную информацию о предлагаемых услугах и сервисах, узнать о текущих вакансиях и задать вопросы, связанные с трудоустройством и обучением. Робот-помощник обладает обширной базой знаний и способен ответить на широкий спектр вопросов.

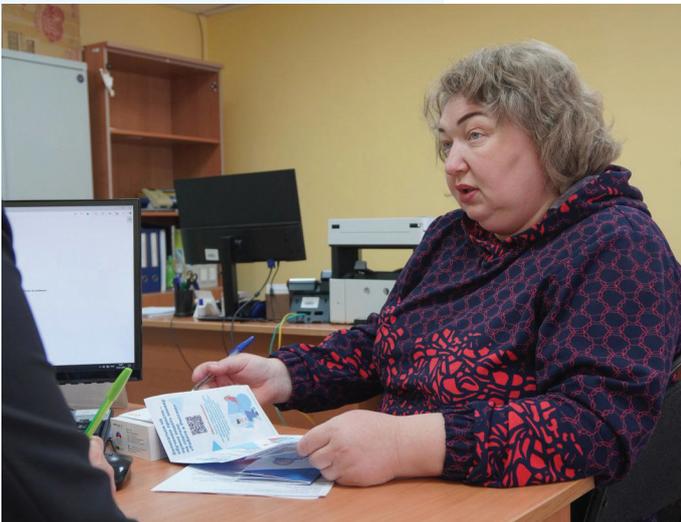
Важно отметить, что Кадровый центр Пермского края стремится сделать информацию доступной и понятной для всех клиентов. Это позволяет им быстро находить необходимую информацию и принимать осознанные решения относительно будущего трудоустройства и подбора персонала.



Архангельская область

Простота в каждой точке контакта

Для того, чтобы сделать информацию об услугах и сервисах кадрового центра «Работа России» доступной и понятной, в учреждении разработаны буклеты и флаеры, оформленные в простой и понятной форме. Эти материалы размещаются не только в помещениях кадровых центров, но и на территории социальных партнёров, а также активно распространяются через карточки и посты в социальных сетях.



Карьерные консультанты центра проводят разъяснительную работу в ходе бесед, семинаров и круглых столов, делая информацию максимально доступной для всех категорий клиентов.

Доступно всем без ограничений

Так, например, за помощью в поиске подходящей работы в кадровый центр по Плесецкому округу и городу Мирному обратилась Татьяна Андреева, с III группой инвалидности. Благодаря простоте и полноте полученной информации, соискательница смогла быстро понять все шаги, необходимые для успешного трудоустройства.

Позже Татьяне предложили принять участие в региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в компетенции «портной». Специалисты кадрового центра помогли подать заявку, и в апреле 2023 года бывшая клиентка кадрового центра одержала победу на региональном этапе, а затем представила область на всероссийском уровне.

Новый виток карьеры

Участие в чемпионате вдохновило её на создание собственного дела по пошиву и ремонту одежды. Прошлым летом Татьяна Андреева вновь обратилась в кадровый центр «Работа России», где с помощью карьерного консультанта составила и защитила бизнес-план. Это позволило ей получить субсидию от службы занятости в размере 184 тыс. рублей, на которые она закупила швейное оборудование. Как отмечает сама женщина, начать



бизнес несложно, ведь специалисты предлагают простой алгоритм действий, сопровождая на каждом этапе. Сегодня она успешно развивает свое дело, оказывая широкий спектр услуг: от ремонта одежды до пошива по индивидуальным меркам.

История Татьяны – это пример того, как доступная и понятная информация, а также поддержка специалистов могут помочь человеку с ограниченными возможностями реализовать свои мечты и добиться успеха.



Для людей с ограниченными возможностями здоровья установлен информационный терминал с сенсорным экраном, встроенной системой для передачи звука на слуховые аппараты и специальным программным обеспечением для клиентов с проблемами зрения. Центр оснащён тактильной плиткой для комфортного передвижения в помещении, табличками с использованием шрифта Брайля, спецзнаком «доступно для инвалидов».



г. Набережные Челны, Республика Татарстан

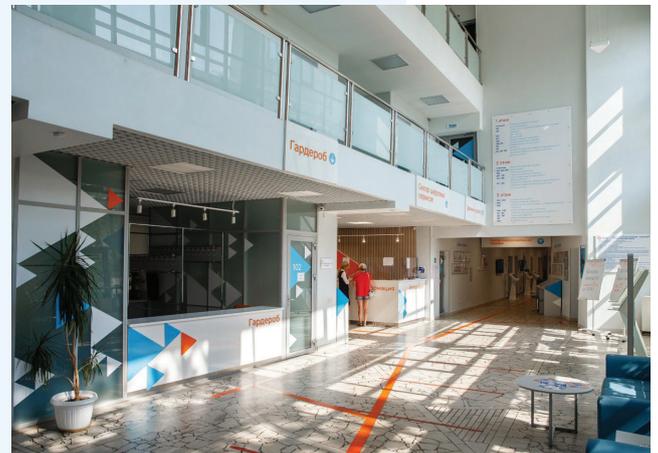
Все форматы хороши

В здании Кадрового центра города Набережные Челны информирование граждан начинается с входной группы и сопровождает клиента по всему пути получения государственных услуг и сервисов. Информация представлена на стендах, плакатах, ролл апах, а также в буклетах, листовках и объявлениях. К услугам посетителей — таблички, знаки, демосистемы, бегущая строка на фасаде здания (в режиме 24/7), видеоролики на мониторах, куар-коды.



Быстрее, компактнее, эффективнее

Время не стоит на месте. Виды информирования совершенствуются. В 2021 году в рамках реализации клиентоцентричных подходов к оказанию услуг был разработан и внедрен сервис «Видеопрезентация вакансий». Это неотъемлемая часть информирования граждан о предприятиях, условиях труда и социальных гарантиях. А для работодателей — это возможность привлечь хороших специалистов.



Хорошее сообщение читателя найдёт

Эффективность системы информирования подтверждается интересным клиентским опытом. Например, девушка Елена, которая приехала из Ханты-Мансийска, находилась в поиске работы и договорилась о собеседовании на одном из предприятий города. Перепутав остановки, она пошла пешком, так как времени до собеседования было достаточно. По пути она увидела вывеску центра занятости и решила зайти. В ожидании приема Елена заинтересовалась информацией на стенде, где была в том числе размещена вакансия специалиста центра занятости. Пройдя собеседование в этот же день, она устроилась на работу.

Героиня истории не только до сих пор успешно работает в центре занятости, но и продвигается по карьерной лестнице.

Сегодня в Кадровом центре налажено всестороннее информирование. Даже в маленьком инфобуклете изложены решения жизненных или бизнес-ситуаций, а также даны ответы на наиболее распространённые вопросы соискателей и работодателей.

Этапы оценки в номинации «Лучший специалист ЦЗН»

С 02 сентября
по 13 сентября



Проверка на соответствие формальным условиям конкурса

С 16 сентября
по 26 сентября



Оценка профессиональных знаний путем тестирования

С 26 сентября
по 18 октября



- ▶ Оценка видеопрезентации участника
- ▶ Оценка анкетных данных

Интегральный балл



Заседание Оргкомитета:
определение финалистов конкурса

С 21 октября
по 15 ноября



Интервьюирование конкурсантов



Заседание Оргкомитета:
определение победителей
и призеров конкурса



Полная информация об этапах конкурса и критериях оценки здесь

Служба занятости Ямала помогла семье из Белгорода найти новый дом и работу

Проект регионального СЗН «Мастер Рекрутмента» способствовал трудоустройству супругов Бондаревых из Белгородской области. Специалисты кадрового центра города Лабытнанги за несколько дней определили их в медицинскую организацию Ямало-Ненецкого автономного округа



положительный ответ из кадрового центра Лабытнанги. Теперь у семьи стабильный доход и новые возможности для профессионального роста.

«Большое спасибо карьерным консультантам за быстрое и качественное решение нашего запроса. Очень рады, что у нас всё получилось», – добавил Василий Бондарев.

Смена места жительства для Бондаревых — взвешенный и обдуманный шаг. До этого для безопасности они отправили дочь к родственникам, но жить в разлуке было невыносимо.

«Ребёнок страдал, и мы решили, чтобы восстановить семью, переехать куда-то. Выбрали Ямал. Никогда там не были, но неизведанность — это всегда что-то интересное», — поделился глава семьи Василий.

Мужчина — опытный инженер-механик, а его жена Анна по образованию медицинская сестра. Белгородцы обратились в службу занятости округа. Их специальности оказались востребованы в городской больнице, поэтому уже через два дня они получили

Отметим, «Мастер Рекрутмента» — проект службы занятости населения округа по закрытию потребности в кадрах для организаций в сфере образования и здравоохранения. Он реализуется за счет привлечения соискателей из других регионов.

Проект стартовал в апреле 2023 года и включает персональное сопровождение клиентов. Консультанты кадрового центра уточняют пожелания соискателей, размещают вакансии в различных источниках, собирают резюме кандидатов, проводят предварительный отбор и организуют собеседования с работодателями.

За год действия программы на Ямал из других регионов приехали 100 специалистов. А теперь, в Год семьи, на ямальской земле нашла свой дом и работу еще и замечательная семья Бондаревых.

Оптимизация на пятёрку



Об опыте Самарской области по внедрению 5С в кадровых центрах «Работа России» рассказывает заместитель директора ГКУСО «Управляющий центр занятости населения» **Наталья Чегодаева**

5С – это наилучший инструмент для вовлечения сотрудников в тему бережливых технологий, отправная точка для оптимизационных процессов и повышения эффективности без затрат ресурсов.

Система 5С представляет собой метод организации рабочего пространства, цель которого – создание оптимальных условий для выполнения рабочих операций, поддержания порядка, чистоты, аккуратности, экономии времени и энергии сотрудников.

Цель внедрения 5С – рациональная организация рабочего пространства.

Основные задачи 5С:

- ▶ эффективное использование рабочих мест и пространства
- ▶ исключение потери времени для поиска нужных предметов и документов
- ▶ сокращение ненужных запасов
- ▶ улучшение санитарно-гигиенических условий работы
- ▶ создание комфортной рабочей среды

Система получила название от первых букв пяти принципов и одновременно этапов этой технологии, которые реализуются друг за другом:

«1С» — «Сортировка»

Рабочее место освобождается от всего, что не понадобится при выполнении текущих операций. Удаление ненужных предметов и наведение порядка на рабочем месте улучшает культуру и безопасность труда.

В ходе сортировки производится разделение предметов на «нужные» и «ненужные».

Было



- нагромождение предметов (скотч, клей, кружка)
- на столе тяжело что-то быстро найти среди документов
- нет цветной кодировки лотков для документов

Стало



- чистый стол и ПК, нет лишних предметов и документов

«2С» — «Соблюдение порядка»

Определение для каждой вещи в рабочей зоне своего места. Рациональное расположение означает размещение предметов таким образом, чтобы их можно было быстро найти, легко использовать и вернуть на место.

Было



- нерациональное расположение
- нет визуального доступа к папкам

Стало



- все предметы размещены так, что их легко найти, использовать и вернуть на место
- все места хранения обеспечены надписями о находящихся документах, предметах
- дверцы непрозрачных шкафов содержат информацию о том, какие документы там хранятся

«3С» — «Содержание в чистоте»

Регулярная очистка и уборка рабочих мест/пространства, предметов (влажная уборка помещения, удаления пыли и т.д.), а также содержание в чистоте оборудования (телефон, принтер, сетевое оборудование и т.д.).

Вовлечение всех сотрудников в процесс уборки через график уборки рабочих мест.

«4С» — «Стандартизация»

Создание стандартов чистоты рабочих мест, закрепленных в понятных и простых контрольных листах, которые заполняются и подписываются сотрудниками. В регионе внедрен **Стандарт рабочего места специалиста**. В нем регламентируются предыдущие фазы 5С, утверждается система средств визуального контроля для отображения оптимального состояния и отклонений, а также информирования сотрудников. Для проведения аудита внедрения 5С используется **специальный чек-лист**.

«5С» — «Совершенствование»

Самодисциплина и выполнение установленных процедур на постоянной основе.

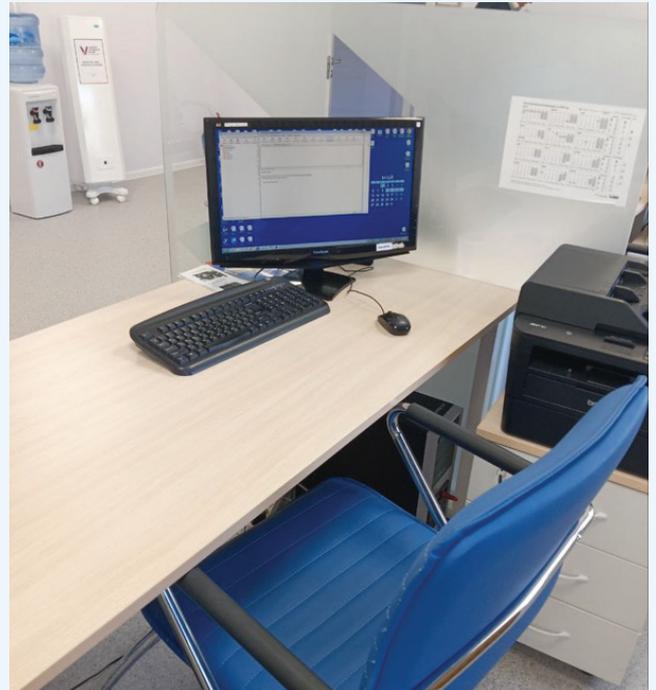
- ▶ выработка у сотрудников правильных привычек и самостоятельного закрепления навыков соблюдения правил
- ▶ внесение сотрудниками предложений по дальнейшему улучшению
- ▶ обсуждение выполнения запланированных показателей, мероприятий, задач на перспективу

Примеры организации рабочего пространства по методике 5С

Ящик с канцтоварами



Рабочее место специалиста



Зона цифровых сервисов



Таким образом, внедрение 5С — это процесс изменения мышления всех сотрудников. Успех внедрения 5С зависит от отношения сотрудников и руководства к изменениям.

Женский клуб «Успех в твоих руках»



Пензенская
область



Авторская группа

- 📌 Оксана Михейкина, куратор клубов
- 📌 Ульяна Безрукова, заместитель директора регионального кадрового центра «Работа России»



Старт проекта

6 октября 2023 года
За это время открыто 26 женских клубов. Из них 12 — в 2023 году и 14 в 2024 году.



Целевые аудитории

- 📌 безработные женщины
- 📌 студентки
- 📌 бизнес-леди
- 📌 руководительницы предприятий
- 📌 самозанятые жительницы региона



Специфика проекта

В команде клубов есть психологи и профориентологи, которые дают не только знания, но и практическую поддержку.

«После создания сети женских клубов стала очевидной необходимость расширить список категорий участниц и охватить активностями не только женщин в поиске работы, но и тех, кто успешен и находится в поисках новых возможностей и ресурсной среды», — пояснила заместитель директора кадрового центра «Работа России» по городу Пензе и Пензенскому району Ульяна Безрукова.



Цели

содействие реализации женщин в профессии и социуме. Сообщества полезны для женщин наличием поддерживающей среды, качественного информирования и мер государственной поддержки.



У пензенского кадрового центра «Работа России» есть авторская программа «В деле» на «Мост Радио». Под беседу о профессиональной деятельности участниц женского клуба ежемесячно выделяется 4 эфира.



Ожидаемый результат

Успешные женщины расширяют сеть деловых контактов. Те, кто на старте своего дела или в его поисках, получают мотивацию и пример. Кадровый центр «Работа России» выигрывает в части имиджа и продвижения бренда.





Главные принципы сообщества

Нет границам

Женские клубы при кадровых центрах открыты для других групп, регионов, площадок, форматов взаимодействия.

Нет конкуренции

Через рост других растем сами. Делимся информацией о возможностях сообществ с женщинами из любой сферы, в том числе с теми, кто не является пока их участницами.

Клуб не в ущерб семье

Женщины берут на мероприятия детей, подают им личный пример инициативы и коммуникации. В активности клубов включаются мужья, родители и друзья участниц.



Проекты клубов

«Регионы дружат»

Успешные женщины из разных уголков страны ездят друг к другу в гости, обмениваются опытом ведения бизнеса, продвижения личного бренда и мотивируют личными историями успеха.

«Женский профсоюз»

Формат предполагает проведение мастер-классов, лекций, хакатонов и привлечение спикеров со всей страны. Темы выбираются с учетом запросов участниц.

Результаты работы с октября 2023 по июль 2024 года

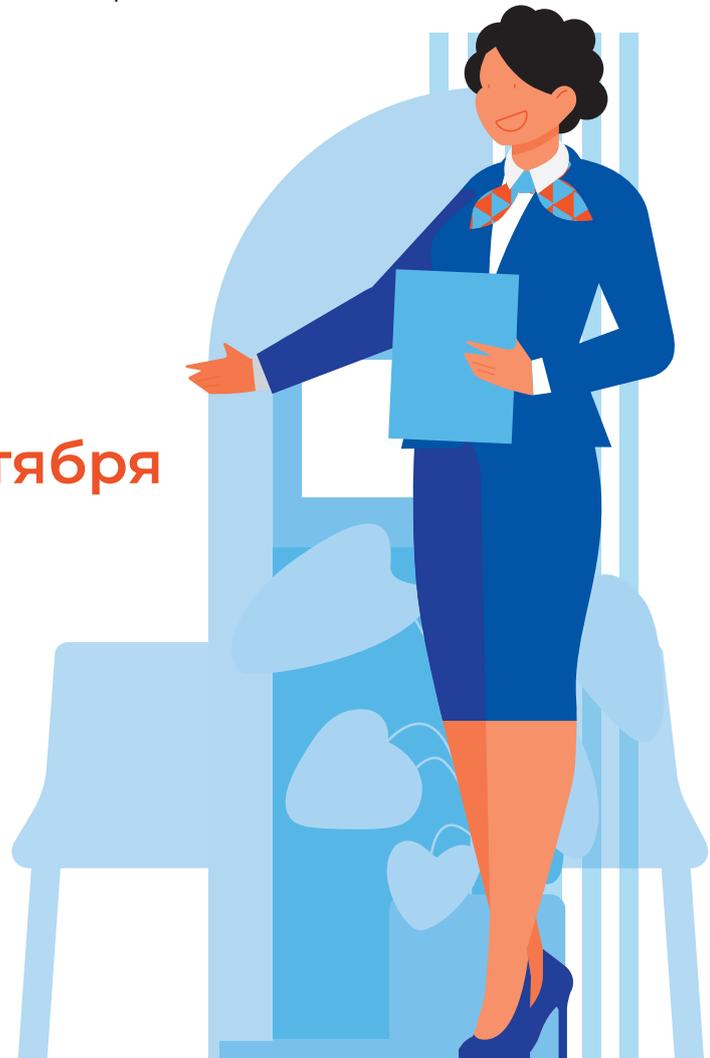
более

300

участниц клуба трудоустроены

80

мероприятий проведено



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Узнать больше о сообществах при кадровых центрах «Работа России» Пензенской области:

8 (8412) 48-88-83

zanyatost58@mail.ru

Региональный обзор недели

Со 2-го по 8-е июля на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 39 новостей из 28 регионов страны:



Амурская область



Пермский край



Архангельская область



Псковская область



Белгородская область



Республика Башкортостан



Владимирская область



Республика Мордовия



Воронежская область



Республика Татарстан



Донецкая Народная Республика



Самарская область



Иркутская область



Саратовская область



Калининградская область



г. Севастополь



Кировская область



Тамбовская область



Красноярский край



Томская область



Липецкая область



Удмуртская Республика



Новгородская область



Ульяновская область



Новосибирская область



Чувашская Республика



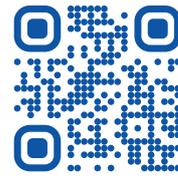
Омская область



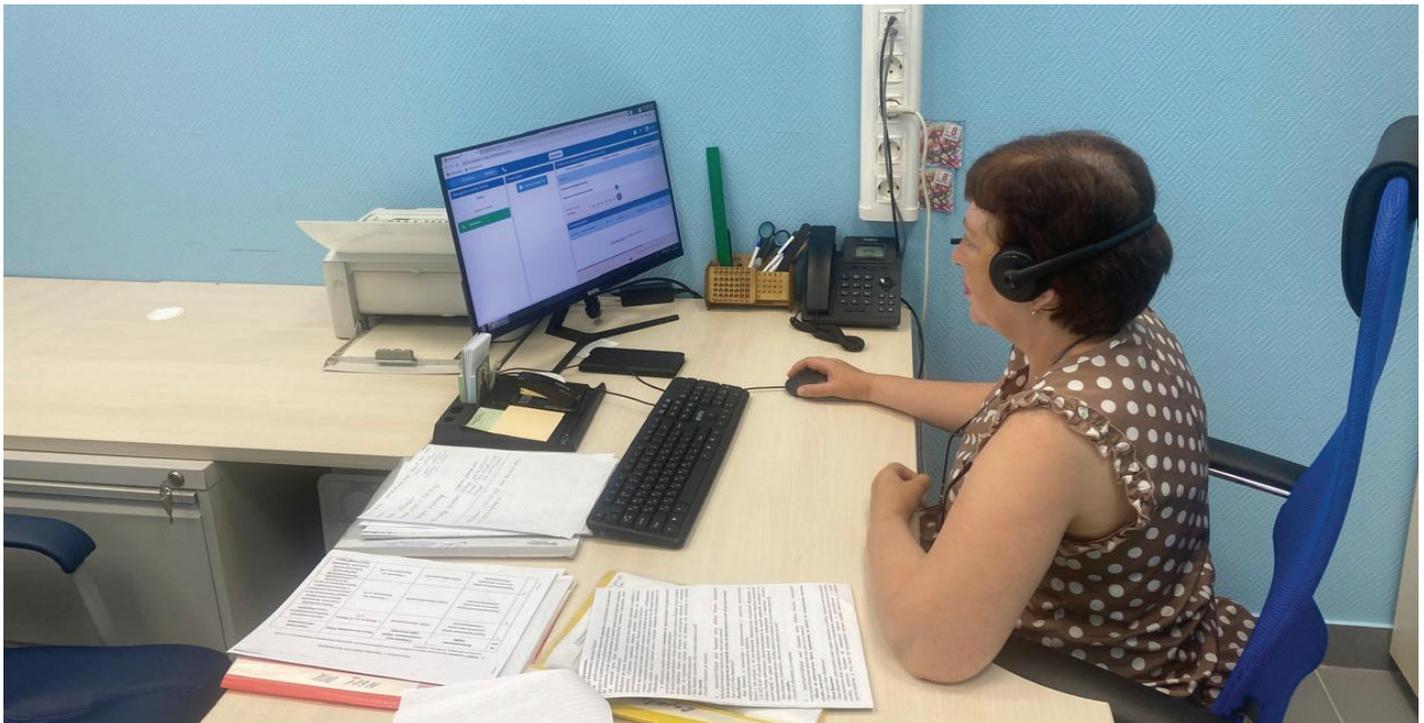
ЯНАО

Контакт-центр службы занятости Воронежской области заработал в тестовом режиме

Его задача – информационная поддержка и оперативное консультирование соискателей и работодателей



Больше новостей здесь



Специалист контакт-центра предоставит информацию об актуальных вакансиях в Воронеже и области, а также других регионах, расскажет, как зарегистрироваться на единой цифровой платформе «Работа России», о профессиональном обучении и переквалификации, даст консультацию о льготах при трудоустройстве.

При необходимости звонок может быть переведен на специалиста любого территориального центра занятости в Воронежской области.

«Операторы помогут соискателям и работодателям не потеряться»

в море информации: первым — найти подходящую, востребованную профессию, вторым — квалифицированных специалистов», — рассказала первый заместитель директора ЦЗН Воронежской области Анна Звездинская.

Отметим, что создание контакт-центра – результат комплексной модернизации службы занятости населения. Её основной целью стало создание кадровых центров в едином стандарте «Работа России». В них соискателям и работодателям обеспечен персональный подход с учетом их жизненных и бизнес-ситуаций.

1,7 тыс. соискателей получили предложения работы на федеральном этапе Всероссийской ярмарки в Чувашии

165 работодателей представили 8 тыс. вакансий с заработной платой более 200 тыс. рублей.



Больше новостей здесь



Центральной площадкой ярмарки стала Национальная библиотека в Чебоксарах: 45 предприятий города предложили чебоксарцам около 5 тыс. вакансий, 20 из них создали рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних. На портале «Работа России» для них заявлены сегодня вакансии с заработной платой до 40 тыс. рублей в месяц.

В этом году в фокусе внимания семья, поэтому чувашцы приходили на ярмарку с детьми и внуками. Для них организовали семейную локацию «Хочу быть как мама. Хочу быть как папа».

Малышей познакомили с профессиями, провели выставку рисунков на асфальте, флешмоб «Радуга профессий» и другие мероприятия.

Работали на ярмарке и развлекательные площадки. Убедиться, подходит ли вам выбранная профессия, можно было в специальной фотозоне. Здесь каждый мог примерить на себя роль слесаря, механика и даже медсестры. На симуляторе трактора можно было вспахать поле, а электронная гадалка называла человека по имени и угадывала должность и место работы.

Первый модульный кадровый центр откроется в башкирском Сибее

Посетителей он примет уже осенью



Больше
новостей здесь



Его возводят в рамках нацпроекта «Демография».

Старт проекту дал первый заместитель премьер-министра правительства Башкортостана Урал Кильсенбаев во время официального открытия федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства.

Общая площадь модуля составит 234 кв. метра. На строительство из бюджета республики выделено 14 млн рублей.

«Кадровые центры «Работа России» в модульном варианте появятся в тех муниципалитетах, где ремонт действующих помещений финансово невыгоден, либо администрация не смогла подобрать оптимальный

вариант для размещения офиса, поскольку проект модернизации выдвигает к ним целый ряд требований. Подобные конструкции мы планируем возвести в 10 городах и районах Башкортостана», — рассказал директор Республиканского центра занятости населения Ридан Ахьямов.

Помимо Сибая, в 2024 году подобные модули построят в Дуванском, Туймазинском, Бижбулякском, Буздякском и Мишкинском районах республики. Из республиканского бюджета на их строительство выделено почти 73 млн рублей. Около 55 млн рублей будет дополнительно выделено на возведение модулей в Иглинском, Аургазинском, Бакалинском и Благоварском районах.

Более 8 тыс. подростков трудоустроила на летний период СЗН Белгородской области

Всего с начала года КЦ «Работа России» помог найти работу свыше 18 тыс. несовершеннолетним



Больше новостей здесь



Губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков особое внимание уделяет безопасности детей, которые обязательно должны находиться под присмотром не только родителей и педагогов, но и работодателей, особенно в приграничных районах.

Ребятам выплачивается заработная плата в размере не ниже 19 тыс. руб., а также оказывается материальная поддержка от кадрового центра. Ежемесячно им доначисляют выплату в размере 4,8 тыс. рублей. В общей сложности в областном бюджете на эти цели предусмотрено 67,5 млн рублей.

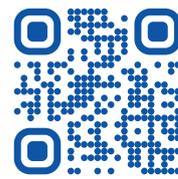
Несмотря на сложную обстановку в регионе, подростки активно пользуются возможностью заработать себе на карманные расходы и получить первый опыт в профессиональной среде.

Самыми востребованными направлениями среди юных соискателей стали вакансии в сферах ЖКХ, здравоохранения, образования, общественного питания, а также различных отраслях промышленности.



Более 600 выездных приемов организовали с начала года специалисты кадровых центров Архангельской области

Их смогли посетить свыше 6 тыс. жителей региона



Больше новостей здесь



Такие выезды проводятся для граждан, проживающих в отдаленных населенных пунктах.

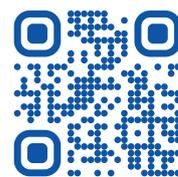
Специалисты ведут прием в районных администрациях, библиотеках, домах культуры, школах. Чаще всего посетители интересуют вопросы трудоустройства и обучения в рамках национального проекта «Демография».

Также среди популярных запросов — меры поддержки при открытии собственного дела и помощь для участников СВО и их семей.

Чтобы эффективно работать со всеми жителями области, кадровые центры Поморья обновляют свой автопарк. В этом году планируется закупка еще двух новых машин.

300 участниц женских клубов при кадровых центрах Кировской области нашли работу

Всего в такие объединения входят более 800 жительниц региона



Больше новостей здесь



Основная аудитория женских клубов – безработные. Поэтому их главная задача – содействие в профессиональной самореализации. На это направлены мероприятия, которые проводят в клубах, в том числе и программа «Женский день». В ее рамках проводят консультации, обучающие и развлекательные встречи.

В июле «Женский день» организовали для жительниц Подосиновского района. На встречу, собравшую около 50 участниц клуба «ЗАДЕЛО»,

были приглашены специалисты администрации, Социального фонда и налоговой службы.

Отметим, что за время существования этого клуба 10 участниц нашли работу, двое оформили самозанятость и трое заключили соцконтракт.

Всего в Кировской области действует 29 женских сообществ при кадровых центрах. С начала года специалисты службы занятости организовали для их участниц более 80 мероприятий.

27 ветеранов боевых действий с начала года трудоустроили центры занятости ДНР

Это 40% от участников СВО, обратившихся сюда после увольнения с воинской службы



Больше новостей здесь



Ветеранов спецоперации нанимают в шахты региона, на предприятия жилищно-коммунального хозяйства, автомастерские, строительные фирмы и другие организации.

В каждом из 22 центров занятости ДНР бывшим участникам СВО и членам их семей оказывают целый комплекс услуг. Им помогают подобрать вакансии, составить резюме, организуют собеседование с потенциальными работодателями и переобучение в

рамках нацпроекта «Демография». Кроме того, карьерные консультанты при необходимости оказывают и психологическую поддержку.

Отметим, что специалисты центров занятости ДНР активно сотрудничают с отделениями филиала Фонда «Защитники Отечества» и с управлениями труда и социальной защиты населения. Это помогает эффективнее решать вопросы трудоустройства ветеранов СВО.

Кадровый центр Калининградской области разработал профориентационную игру «Янтарная лихорадка»

Она была создана в сотрудничестве
с Калининградским янтарным комбинатом
и направлена на популяризацию 13 редких
региональных профессий



Больше
новостей здесь



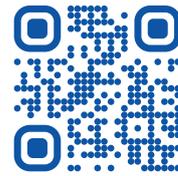
Премьерные сессии состоялись
в рамках VII Международного
экономического форума янтарной
отрасли в Светлогорске.

В числе заявленных в игре профессий —
обработчик и резчик янтаря, огранщик
вставок для ювелирных и художественных
изделий, сборщик различных изделий
и другие.

С помощью игры участники узнают
о них, а также улучшают навыки
самопрезентации, что полезно
как для молодежи, так и для опытных
профессионалов, желающих изменить
свой карьерный трек.

Более 2,3 тыс. вакансий для специалистов без опыта готовы предложить в кадровом центре Новгородской области

В ТОП-3 самых востребованных вакансий вошли
врачи, фельдшеры скорой помощи и инженеры



Больше
новостей здесь



На каждого молодого специалиста, не имеющего опыта работы, в области приходится около 17 вакансий. Самую высокую заработную плату – от 100 тыс. рублей – предлагают инженерам, водителям автомобиля и врачам.

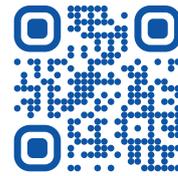
С выпускниками, только получившими диплом, работают комплексно. Профконсультанты помогают им

написать эффективное резюме, организуют тренинги и мастер-классы по подготовке к собеседованию и поиску работы.

С помощью службы занятости с лета прошлого года свою первую работу смогли найти более 80 выпускников вузов и ссузов.

9 из 10 женщин, освободившихся из колоний, находят работу с центром занятости Саратовской области

В прошлом году процент трудоустройства таких женщин был ниже – 44%



Больше
новостей здесь



Работа с осужденными – важное направление работы саратовских карьерных консультантов. На встречах в исправительных колониях они объясняют технологию поиска работы и возможности платформы «Работа России», рассказывают о предприятиях области, куда можно устроиться с судимостью.

17% женщин после таких встреч обращаются к карьерным консультантам за дополнительной информацией.

Сейчас в исправительных колониях Саратовской области находится около 600 женщин. После освобождения их готовы принять на работу 104 предприятия, где для них зарезервировано 952 рабочих места.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Нацпроект «Кадры», о запуске которого объявил президент, заработает с 1 января



Каких специалистов искали на
Всероссийской ярмарке вакансий в
Удмуртии



В Барнауле Всероссийская ярмарка
трудоустройства зарядила участников
энергией



Федеральный этап Всероссийской
ярмарки трудоустройства «Работа России.
Время возможностей» в Бийске





Всероссийская ярмарка в Новосибирской области собрала более 400 работодателей и тысячи соискателей



Более 9 тысяч вакансий и мастер-классы: как в Уфе прошла Всероссийская ярмарка трудоустройства



500 жителей Ульяновской области получили предложения о работе на Всероссийской ярмарке трудоустройства



Адреса Всероссийской ярмарки трудоустройства: Чердаклы Ульяновской области



Более 50 человек с начала года переехали в Карелию по программе переселения соотечественников



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 780
участников



3 192
участников



3 766
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 254
участника



507
участника



2 790
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245 32 19



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info