

# СЗН-ПУЛЬС

№21 (162) | 05 – 11 июня 2024 г.



**#КАДР\_НЕДЕЛИ**  
из Донецкой Народной  
Республики

Профессионалы стальной  
заковки

Подробности на стр. 3



## В ЭТОМ НОМЕРЕ

Комфорт кадровых  
центров как фактор их  
эффективности

Первый форум  
для молодых  
специалистов СЗН

Отпуск в новую работу



# Содержание

- **01** **#КАДР\_НЕДЕЛИ**  
Профессионалы стальной закалки стр. 3
- **02** **#ГЛАВНОЕ**  
Федеральные новости стр. 4
- **03** **#АНОНС**  
Онлайн-встреча «Управление стрессом для счастливой жизни» стр. 5
- **04** **#АНОНС**  
Онлайн-встреча «Мы профессионалы. Трек для СЗН на форуме «Бирюса» стр. 6
- **05** **#ЗВЕЗДА\_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**  
Показатель «Внешний комфорт и удобство» стр. 8
- **06** **#ЖЕНСКИЙ\_КЛУБ**  
«Со-действие» — пространство профессиональной и личной реализации стр. 15
- **07** **#ДАЙДЖЕСТ\_МИНТРУДА\_РОССИИ**  
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 17
- **08** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**  
Региональный обзор недели стр. 18
- **09** **#ПУЛЬС\_МОДЕРНИЗАЦИИ**  
Самые яркие новости недели стр. 19
- **10** **#ИСТОРИЯ\_УСПЕХА**  
Отпуск в новую работу стр. 27
- **11** **#РЕДКИЕ\_ПРОФЕССИИ**  
Кто такой ихтиолог и где его найти стр. 28
- **12** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**  
Говорит и показывает стр. 30
- **13** **#ОБЩАЙСЯ**  
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 31
- **14** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**  
Всегда на связи стр. 32



Донецкая Народная Республика

## Профессионалы стальной заковки

Более 3 тыс. жителей региона трудоустроили за 10 лет сотрудничества специалисты центров занятости республики на производство «Южного горно-металлургического комплекса».

Это один из старейших промышленных кластеров Донбасса и юга России. Продукция его заводов используется в крупнопанельном, промышленном и гражданском строительстве, при возведении мостов, в судостроении, транспортной отрасли, машиностроении, горнодобывающей промышленности.

Сегодня предприятие активно расширяется, на нём открыто 500 вакансий. Требуются бригадир разливочных машин, вальцовщик стана горячей прокатки, дозировщик горячего возврата, обжигальщик, помощник машиниста тепловоза и другие сотрудники.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту [aa\\_ogneva@vcot.info](mailto:aa_ogneva@vcot.info)
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР\_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

# Федеральные новости



## В РФ модернизировали почти треть центров занятости

Об этом на площадке Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, пишет **ТАСС**



## Рекомендации по трудоустройству подростков согласуют с регионами

Перечень работ, рекомендованных для несовершеннолетних, направлен в субъекты для согласования с региональными властями и профессиональным сообществом. Документ, разработанный совместно с минтрудом, есть в распоряжении **Российской газеты**



## С черного дохода: Минтруд оценил число занятых в тени россиян в 9,6 млн

Почему многие предпочитают зарплату «в конверте» и чем это грозит самим гражданам и экономике разобрались **Известия**



# Управление стрессом для счастливой жизни. Как женщине выжить и быть здоровой в мире бесконечных перемен



## Спикеры



**Елена Колбенева,**  
бизнес-консультант,  
спикер федеральных  
программ развития



**Ирина Ивенских,**  
Депутат Государственной  
Думы Федерального  
Собрания Российской  
Федерации



**Екатерина Меркулова,**  
заместитель директора  
Федерального центра  
компетенций в сфере  
занятости



## Когда

17 июня 2024 года, 9:30 – 11:00 (Мск)



## Кому может быть интересно

- ▶ руководителям
- ▶ активистам
- ▶ участницам
- ▶ представителям
- ▶ партнерским организациям:  
госсектору, НКО и др.



## Почему полезно подключиться к встрече

Небольшой стресс может быть мотивирующим, а сильный негативно влияет на наше психическое и физическое здоровье. Научиться справляться со стрессом важно для обеспечения здоровой и сбалансированной жизни. Во время онлайн-встречи будут рассмотрены эффективные стратегии управления стрессом.



Ссылка на трансляцию

Запись будет доступна в базе знаний СЗН

# Онлайн-встреча «Мы профессионалы. Трек для СЗН на форуме «Бирюса»



## Когда

18 июня 2024 года, 10:00 (МСК)



## Кому будет полезна программа

- ▶ руководителям и сотрудникам профильных РОИВ
- ▶ руководителям и сотрудникам центров занятости населения, заинтересованным в развитии потенциала молодых сотрудников и эффективной работе с молодежной аудиторией СЗН



## Спикеры

**Михаил Кирсанов**, директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России

**Виктор Новиков**, руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края

**Екатерина Меркулова**, заместитель директора Федерального центра компетенций в сфере занятости

**Евгений Гаврилов**, программный директор ТИМ «Бирюса»





## Почему полезно подключиться к встрече

- ▶ Государственная СЗН акцентирует особое внимание на работе с молодежью – как на клиентах, так и на сотрудниках в возрасте до 35 лет. Внедряются инструменты для реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи 2030. Формируются новые подходы к вовлечению молодых сотрудников в процесс трансформации СЗН, чтобы она отвечала вызовам времени.
- ▶ Впервые в рамках Всероссийского форума «Территория инициативной молодежи «Бирюза» пройдет профильная смена «Мы профессионалы»



### Даты проведения

28 августа — 2 сентября 2024 г.



### Место проведения

Красноярский край, правый берег Красноярского водохранилища.

# 75

молодых  
специалистов СЗН

# 50

экспертов, тренеров  
и просветителей

# >50

регионов РФ



Ссылка на  
трансляцию

Запись будет  
доступна в базе  
знаний СЗН

В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в СЗН и ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий клиента, внешний комфорт и удобство, дружелюбие и партнерство**

## Неделя №12. Показатель «Комфортность условий для получения услуг и сервисов»



Показатель, который входит в группу **«Показатели внешнего комфорта и удобства»**, демонстрирует внешний облик, территориальное расположение и внутреннее оснащение офиса центра занятости населения.

Для измерения показателя используются объективные и субъективные данные: центры занятости предоставляют информацию о соответствии помещения кадрового центра требованиям «Руководства по фирменному стилю бренда «Работа России»», а клиентам центра занятости предлагается оценить, насколько он согласен с высказыванием «Мое пребывание в ЦЗН было комфортным».

## В 12-ом туре марафона

 **23** региона приняли участие

 **26** тематических практик и наработок по оказанию ВАУ-сервиса размещено



## Регионы-участники:

- Алтайский край
- Архангельская область
- Брянская область
- Владимирская область
- Иркутская область
- Камчатский край
- Красноярский край
- Курская область
- Липецкая область
- Нижегородская область
- Новгородская область
- Новосибирская область
- Омская область
- Пермский край
- Республика Башкортостан
- Республика Коми
- Республика Татарстан
- Санкт-Петербург
- Самарская область
- Удмуртская Республика
- Ульяновская область
- Чувашская Республика
- Ярославская область

## Республика Башкортостан

### Большой сети — большие перемены!



Республика Башкортостан одной из первых вступила в проект модернизации службы занятости населения, — еще в 2019 году. Современные кадровые центры «Работа России» открылись в Стерлитамаке,

Орджоникидзевском районе Уфы и Нефтекамске. С 2024 года регион стал участником проекта комплексной модернизации сети службы занятости, которая на сегодня включает 68 точек присутствия. В обязательном порядке решалась задача по обеспечению непрерывности и комфортности приема клиентов. Поэтому во время ремонта граждане и работодатели получали услуги и сервисы службы занятости в офисах организаций-партнёров.

### Дружное и комплексное решение задач занятости

В Стерлитамаке коллектив центра был временно перемещен в здание соцзащиты, в Нефтекамске – в здание отдела образования. Как отметили сами сотрудники, несмотря на определенные временные трудности, работа в одном помещении инспекторов, ведущих разные участки, сказалась на них положительно. Это касалось и выполнения планов работы по установленным показателям. Например, стало возможным трудоустройство граждан на общественные и временные работы сразу при первичном приеме. Атмосфера, в которой можно было

ближе познакомиться с коллегами и понять специфику их работы, обеспечила взаимозаменяемость сотрудников и увеличение охвата услугами граждан и работодателей.



### **Расширение площадей, безвозмездное пользование, комфорт для внутреннего клиента**

Центр занятости населения Нефтекамска до модернизации располагался в двухэтажном здании на площади 732 кв.м по договору аренды с администрацией города. В этом же здании были и другие арендаторы. После старта модернизации всё здание (955 кв.м) перешло центру занятости населения по договору безвозмездного пользования на 20 лет.

До модернизации в ЦЗН был один общий зал с информационными киосками и действовала кабинетная система. При планировании будущего кадрового центра учли все требования реформы. Общий зал был преобразован в сектор информирования, в котором располагаются электронно-цифровые сервисы для соискателей (5 рабочих мест), ресепшен с администратором,

электронная очередь, зона ожидания и детский уголок.

Специалисты приема оказывают услуги в единой зоне обслуживания клиентов. Рабочие места разделены стеклянными перегородками, обеспечивая приватность и необходимую для общения с соискателями акустику.

Правое крыло центра было полностью реконструировано. Снесены перегородки и создано пространство для работодателей. Оно оборудовано электронно-цифровыми сервисами (4 рабочих места), площадями для проведения открытых кадровых отборов, ярмарок вакансий и групповых занятий. Здесь же располагаются окна специалистов по взаимодействию с работодателями и кабинет специалистов по труду.

Левое крыло центра преобразовано в сектор по развитию карьеры и профессиональных навыков. Здесь ведётся групповая и индивидуальная работа с гражданами. К сектору прилегают кабинеты психолога, профориентолога и окна специалистов по профессиональному обучению.



Зоны приема граждан и работодателей размещены на первом этаже, а на втором созданы все условия для внутреннего клиента: оборудована отдельная гардеробная, комната приема пищи, гигиеническая комната, куда имеют доступ только сотрудники центра занятости населения.



Также на втором этаже расположен административно-управленческий аппарат, кабинеты специалистов по активной политике, учебный класс и конференц-зал, архив и склад. Ремонт и оснащение здания заняли 11 месяцев.

### Особое внимание – удобству посетителей с ОВЗ

После проведения ремонта в здании центра занятости в Орджоникидзевском районе Уфы была пересмотрена вся система приема.

Теперь на первом этаже расположены все окна специалистов, где в том числе можно сразу получить различные справки. Была продумана и переоборудована гигиеническая комната для посетителей центра занятости, передвигающихся на кресле-коляске. Помещение оснащено поручнями и перилами, расширена входная группа, установлен пандус, звонок для вызова сотрудника ЦЗН.

Для комфорта слабослышащих клиентов приобретены и установлены звукоусиливающие аппараты. Для посетителей с инвалидностью по зрению изготовлены информационные стены и вывески с использованием шрифта Брайля: график и режим работы, план эвакуации. Закуплены и установлены в зоне цифровых сервисов компьютеры со специальным программным обеспечением и клавиатурой для слабовидящих посетителей.

Появились детские уголки, удобная и понятная навигация, кулеры с водой для посетителей.



### Новые возможности для работы с молодежью

Новые современные кадровые центры стали местом притяжения для молодежи. В 2023 году открылись молодежные клубы при центрах занятости населения по городу Sterlitamak и городу Neftekamsk. Ребята с охотой принимают участие в профориентационных играх, мастер-классах, конкурсах. И сами становятся амбассадорами услуг службы занятости среди сверстников.

## Ульяновская область

### От бюро по трудоустройству — до эффективного кадрового центра

21 год назад отделу занятости в Засвияжском районе города было выделено двухэтажное помещение, в котором ранее размещался комбинат бытовых услуг. За 30 лет здесь несколько раз проводился косметический ремонт, но только в 2023 году в рамках комплексной модернизации службы занятости учреждение изменили коренным образом и создали современный кадровый центр «Работа России».



Грянувший масштабный ремонт не остановил работу. Несмотря на частые переезды из кабинета в кабинет, сотрудники продолжали взаимодействовать с клиентами.

Параллельно все 25 специалистов филиала повышали свою квалификацию, чтобы соответствовать высоким требованиям службы занятости нового типа.

### Новая точка городского и профессионального маршрута

Добраться до кадрового центра легко, поскольку при поддержке администрации города Ульяновска была открыта новая остановка общественного транспорта с



одноимённым названием. Поверхности павильона остановки используются как рекламный стенд сервисов и услуг модернизированной службы занятости.

Здание центра имеет автомобильную парковку. Входная группа оборудована пандусом для маломобильных граждан.

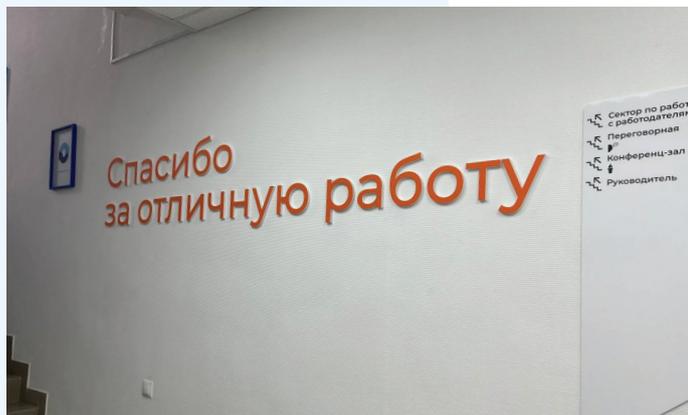
### Пространство эффективности и развития

На первом уровне расположены все ключевые клиентские зоны — ресепшен, цифровые сервисы, детский уголок, зоны приёма соискателей. Здесь же размещаются пространства для групповых занятий. В них проходят мероприятия: тренинги, встречи участников молодежного и женского клубов, а также собеседования соискателей и работодателей.

Для удобства посетителей предусмотрена навигация. В зоне ожидания клиенты могут скоротать время за просмотром роликов и телепередач на установленном здесь мониторе и зарядить свои гаджеты.

На втором этаже расположен сектор по работе с работодателями, конференц-зал, переговорная, лаундж-зона для сотрудников.

Благодаря тому, что все сервисы центра переведены в электронный формат, работа сотрудников существенно упростилась, а граждане стали охотнее пользоваться услугами учреждения.



«В марте 2024 года я посетил этот кадровый центр и был очень удивлён масштабом перемен. После консультации специалиста я выбрал самый подходящий мне вариант из всех предложенных. Уже прохожу переобучение в рамках нацпроекта «Демография». Отметил для себя большой профессионализм и уважительное отношение сотрудников», — отметил соискатель Альберт Гисметуллин.

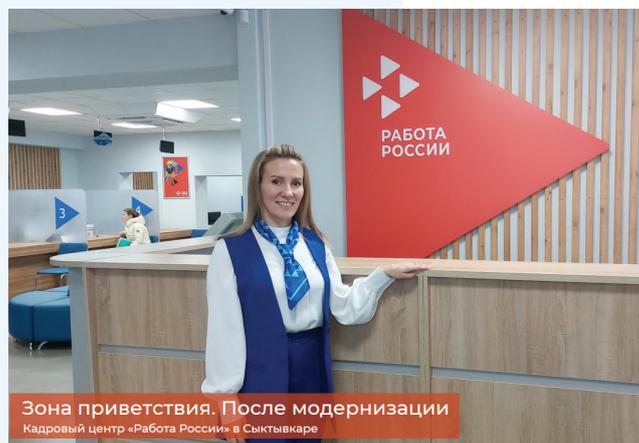
В Ульяновской области модернизированы все 24 филиала областного центра занятости населения. Создание комфортной для клиентов среды и оптимизация бизнес-процессов позволила повысить эффективность службы занятости региона. Число соискателей увеличилось на 22%. При этом среднее время поиска подходящей работы сократилось на 30%. Из 3,8 тыс. жителей области, обратившихся за услугами в кадровый центр, 2 тыс. были успешно трудоустроены.

## Республика Коми

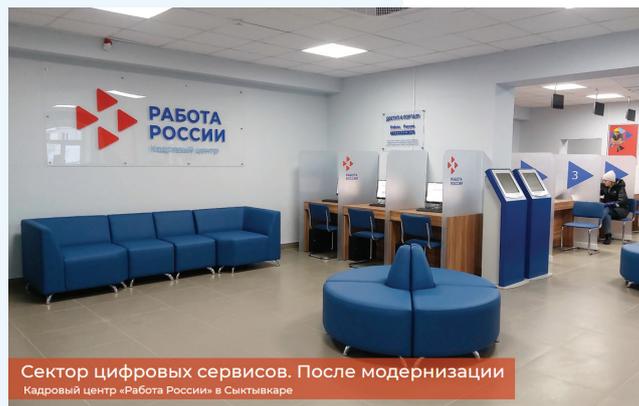
### Сыктывкарский флагман

Модернизация службы занятости в Республике Коми началась с Сыктывкара, столицы региона. Для удобства посетителей и повышения качества оказания услуг в 2022 году произошел ребрендинг Центра занятости населения города Сыктывкара. После его открытия в новом формате — посетители стали отмечать лаконичность, красоту и удобство обновленных помещений. Возросло доверие, уважение и востребованность услуг и сервисов, повысилось качество взаимодействия с клиентами и эффективность службы занятости в целом.

Все точки присутствия, которые действуют как кадровые центры «Работа России», имеют свою историю модернизации.



Зона приветствия. После модернизации  
Кадровый центр «Работа России» в Сыктывкаре



Сектор цифровых сервисов. После модернизации  
Кадровый центр «Работа России» в Сыктывкаре

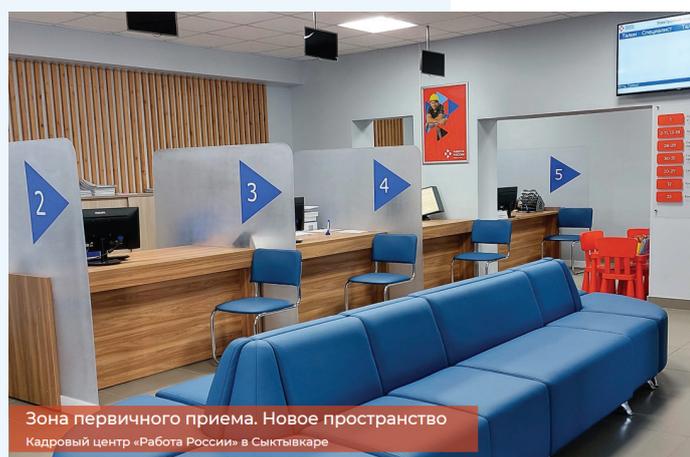
## Три истории, связанные с ремонтом

### На страже покоя клиента – соседа

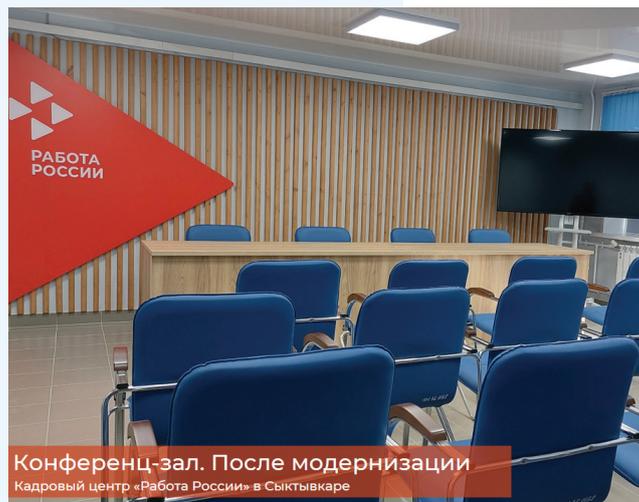
Кадровый центр «Работа России» Сыктывкара находится на первом этаже жилого дома. Это важное обстоятельство было учтено при проведении ремонта. Чтобы сделать помещения удобными и комфортными для посетителей, необходимо было провести капитальный ремонт со сносом старых перегородок и заменой системы отопления. Строители работали в разрешенное время, строго оберегая покой жителей дома. В итоге за весь период ремонта, а он длился более пяти месяцев, от соседей не поступило ни одной жалобы.

### Не было бы счастья, да несчастье помогло

На ремонт и переоборудование клиентских зон кадрового центра средств, выделенных в рамках национального проекта «Демография», хватило. А вот благоустройство административного блока – кабинета директора и обеспечивающих специалистов – было решено перенести на более поздние времена. Но жизнь внесла свои коррективы. Во время ремонта теперь уже в квартире, расположенной прямо над кабинетом директора центра, прорвало



Зона первичного приема. Новое пространство  
Кадровый центр «Работа России» в Сыктывкаре



Конференц-зал. После модернизации  
Кадровый центр «Работа России» в Сыктывкаре

трубу отопления. Потоки горячей воды хлынули через перекрытие, залив все пространство. Сотрудники успели вынести документы и часть мебели, но стены, потолок и пол были безвозвратно испорчены. Косметический ремонт пришлось делать виновнику аварии — владельцу квартиры. Так неожиданно модернизация прошла и в кабинете руководителя.

### Раздвигая границы перемен

Свои планы на городское пространство смогли реализовать и муниципальные власти. Перед центром занятости много лет был заброшенный пустырь с тропинкой, протоптанной горожанами, которые желали сократить свой путь к автобусной остановке. Он был лакомым кусочком для предпринимателей – то на нем хотели построить торговый центр, то дом, но администрация города приняла другое решение. Тем же летом, когда началась модернизация центра занятости, местные власти приступили к реконструкции пустыря.

Вместо него появилась современная зона отдыха с качелями, скамейками, клумбами и велопарковкой. Так прилегающая территория кадрового центра «Работа России» стала новым местом отдыха жителей республики.

# Женский клуб «Со-действие» — пространство профессиональной и личной реализации



Новгородская  
область



## Цели

- Комплексная помощь в режиме одного окна по вопросам трудоустройства и профориентации женщин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации
- Формирование условий для профессиональной самореализации женщин с детьми через создание единого пространства для встреч и общения



## Участницы

- мамы несовершеннолетних детей
- жены военнослужащих и мобилизованных
- безработные женщины



## Начало работы

май 2023 года



## Авторская группа

- Сенатор РФ Елена Писарева
- Заместитель министра труда и социальной защиты населения Новгородской области Наталья Орлова
- Профконсультант кадрового центра «Работа России» Боровичского района Олеся Лапина
- Директор Боровичского комплексного центра социального обслуживания Марина Калинина





## Мероприятия клуба

- 📌 семинары
- 📌 мастер-классы и тренинги от специалистов комплексного центра социального обслуживания, службы занятости
- 📌 консультации психолога



## Специфика проекта

Бывшие участницы клуба приглашаются на новые мероприятия сообщества, для того, чтобы они могли поделиться опытом сотрудничества со службой занятости и своими жизненными переменами с новичками клуба

## Результаты работы

9

мероприятий  
проведено

37

постоянных  
участниц

55

консультаций психолога  
проведено

1

женщина прошла  
переобучение

1

жительница района  
нашла новую работу

1

участница заключила  
соцконтракт на открытие  
собственного дела

Больше информации о работе клуба можно получить у координатора сообщества.

**Олеся Лапина,**  
профконсультант  
Боровичского кадрового  
центра «Работа России»,  
[otdelczn@yandex.ru](mailto:otdelczn@yandex.ru)



Все материалы  
по теме развития  
Женских клубов  
при ЦЗН



# Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



В [Новосибирской области](#) вышли на новую работу почти 700 участников регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства, который прошел в апреле этого года. Гости ярмарки смогли встретиться с работодателями и сразу пройти собеседования. Федеральный этап пройдет по всей стране 28 июня.



Служба занятости [Бурятии](#) открывает кадровый центр «Учись и работай» для студентов и школьников. С каждым соискателем консультанты будут работать индивидуально и подберут подработку на каникулы. С помощью цифрового сервиса «PROF-ориентир» ребята смогут определиться с будущей профессией и узнать, какие качества нужно развивать для работы в желаемой сфере.



В [ДНР](#) 158 участниц женских клубов при центрах занятости нашли работу. В общей сложности за год работы более 700 женщин получили помощь по разным направлениям. В ближайшее время такие клубы появятся еще в 10 центрах занятости региона.



С начала года 8,8 тыс. молодых жителей [Иркутской области](#) прошли профориентацию. Специалисты службы занятости помогли молодым людям выбрать сферу деятельности, рассказали о востребованных профессиях, провели мастер-классы и экскурсии на производства региона. Всего прошло более 200 профориентационных мероприятий разного формата.



День маленького дублёра провели сотрудники кадровых центров [Псковской области](#) в честь Международного дня защиты детей. Ребята узнали, чем занимаются их родители на работе, попробовали себя в разных должностях, провели совещание и даже подписали указ о ежегодном проведении такого мероприятия.

# Региональный обзор недели

С 4 по 11 июня на сайте СЗН-ПУЛЬС вышла 41 новость из 28 регионов страны:



Амурская область



Архангельская область



Владимирская область



Воронежская область



Донецкая Народная Республика



Калининградская область



Камчатский край



Кировская область



Краснодарский край



Красноярский край



Липецкая область



Нижегородская область



Новгородская область



Омская область



Пермский край



Псковская область



Республика Башкортостан



Республика Бурятия



Республика Карелия



Республика Мордовия



Рязанская область



Самарская область



г. Севастополь



Тульская область



Ульяновская область



Чувашская Республика



ЯНАО



Ярославская область

## Около 1000 сотрудников с начала года наняли аграрии Красноярского края при содействии службы занятости

Граждане трудоустроены трактористами, механизаторами, операторами машинного доения, животноводами, слесарями по ремонту сельскохозяйственной техники, птицеводами, агрономами, ветеринарными врачами



Больше новостей здесь



Так, для свинокомплекса в Большемууртинском районе центр занятости провел открытый отбор соискателей на должности контролера, оператора свиноводческих комплексов и механизированных ферм. А в Сухобузимском районе ЦЗН устроил на птицефабрику 11 сотрудников из разных деревень.

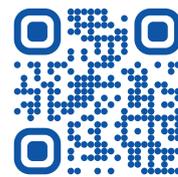
При содействии службы занятости сельскохозяйственное предприятие в Ужурском районе принимает на работу молодежь по программе субсидированного найма. Средства направляются на зарплату молодому специалисту или на доплату его наставнику. Чтобы сотрудники

закрепились в компании, им предоставляют служебное жилье.

Отметим, что всего с начала года для работы в агропромышленной отрасли привлекли уже около 1000 сотрудников. По заявке предприятий служба занятости организует профессиональное обучение граждан под гарантированное трудоустройство. Например, в Емельяновском районе для агрофирмы одного из соискателей обучили на сварщика, в Балахтинском районе — на токаря, в иных случаях граждане проходили обучение на трактористов и по другим сельскохозяйственным профессиям.

## Около 2 млн рублей с начала года сэкономили работодатели Севастополя при содействии службы занятости

Это стало возможным благодаря использованию программ финансовой поддержки компаний по трудоустройству граждан



Больше новостей здесь



Одна из них предусматривает частичную компенсацию затрат за найм несовершеннолетних. В этом году шесть коммерческих предприятий уже получили по ней в общей сложности более 1 млн рублей за найм 66 подростков.

Ещё одна программа направлена на поддержку соискателей с инвалидностью. На оснащение трёх рабочих мест для незанятых инвалидов работодатели получили 300 тыс. рублей. Кроме того, около 200 тыс. рублей было выплачено двум предприятиям за трудоустройство трёх жителей Севастополя с инвалидностью, которые одновременно относятся

к категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Также служба занятости предоставила субсидию трем индивидуальным предпринимателям на создание новых мест для безработных. Они получили 300 тыс. рублей. Это возместило затраты на покупку, установку и монтаж оборудования, оргтехники, средств связи и мебели.

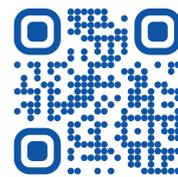
Кроме того, центр занятости компенсировал затраты в размере 128 тыс. рублей на заработную плату 13 студентов, которые проходили стажировку по направлению службы занятости.

«В настоящее время в базе центра зарегистрировано более 5,1 тыс. предприятий. Взаимодействие со службой занятости помогает компаниям экономить, направляя средства на адаптацию и улучшение условий труда для разных категорий граждан. Мы предоставляем семь видов государственной поддержки. В 2024 году на эти цели из федерального и регионального бюджетов выделено 16,1 млн рублей», — сообщил начальник отдела оказания услуг в сфере занятости работодателям ЦЗН Михаил Яшин.

В 2023 году за счет финансовой помощи по линии службы занятости предприятия Севастополя сэкономили более 13,5 млн рублей.

## Более 8 тыс. выпускников зарегистрировались в проекте кадрового центра Липецкой области «Патронаж. Кадры»

В регионе апробируют федеральный проект трудоустройства выпускников по полученной специальности. Он стартовал в мае 2024 года



Больше  
новостей здесь



Помогать студентам в трудоустройстве будут карьерные консультанты службы занятости региона. Их подключают к системе «Патронаж. Кадры», где за каждым выпускником будет закреплён специалист, который обеспечит полное сопровождение в трудоустройстве. Сейчас в проекте зарегистрированы 8 тыс. человек.

«Для 32% выпускников уже нашли работу, 21% молодых людей уходят в армию, поэтому их трудоустройством карьерные консультанты займутся по окончании службы. В настоящее время специалисты кадрового центра подбирают вакансии для 27% соискателей. Сейчас службой занятости охвачены более 80% выпускников региона, работа по регистрации оставшихся ведётся на ежедневной основе», — сообщила директор кадрового центра Липецкой области Мария Маслакова.

Всем участникам будет доступен чат-бот, благодаря которому можно получить консультацию карьерного консультанта. Кроме того, если бывший студент найдёт работу, но спустя пару лет поймёт, что нуждается в смене профессии, он сможет отправить запрос через этот канал коммуникации на подбор вакансий по новым параметрам.

Напомним, Липецкая область в 2023 году прошла комплексную модернизацию службы занятости. В регионе были приведены к единому стилю «Работа России» все центры занятости.



## В этом году около 6,6 тыс. школьников Ямала будут трудоустроены на временные работы

Служба занятости нашла 279 компаний, куда их готовы принять



Больше новостей здесь



В первую очередь рабочими местами обеспечат ребят, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также состоящих на профилактическом учете в полиции и комиссии по делам несовершеннолетних.

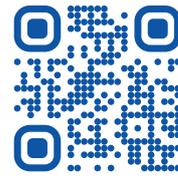
Подростки Ямала займутся благоустройством и озеленением территорий, попробуют себя в роли вожатого в школьных лагерях, помощника библиотекаря, музейного работника, аниматора, культурного организатора, делопроизводителя. Заработная плата составит около 50 тыс. рублей за полный отработанный месяц.

Кроме того, в округе популярны трудовые отряды. Например, в Новом Уренгое и Ямальском районе через трудовые отряды за лето пройдут около 1000 мальчишек и девчонок. В первой половине дня они будут заняты очисткой парков, береговой и лесотундровой зоны, после обеда для них организуют спортивные и развлекательные мероприятия.

Всего в регионе служба занятости обеспечит временной занятостью около 6,6 тыс. школьников.

# На 40% сократилось время трудоустройства в Тульской области благодаря проекту модернизации службы занятости

В 2021 году оно составляло 116 дней, а сейчас уменьшилось до 69 дней



Больше новостей здесь



Кроме того, по данным пресс-службы регионального кадрового центра, на 15% сократилось среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного – со 107 до 91 дня.

Таких показателей удалось достичь благодаря индивидуальному подходу к клиентам. Сотрудники кадровых центров оказывают обратившимся услуги в зависимости от жизненной ситуации: информируют о положении на рынке труда, предоставляют психологическую помощь, ведут запись на прием в необходимое ведомство в случае отсутствия полного пакета документов, информируют граждан об услугах партнеров.

Проект модернизации службы занятости позволяет оказывать комплекс услуг и сервисов по принципу одного окна. Эта возможность есть благодаря заключенным соглашениям с такими организациями, как «Семейный МФЦ «Мой семейный центр», «Мой бизнес», ТРФ «Центр поддержки предпринимательства».

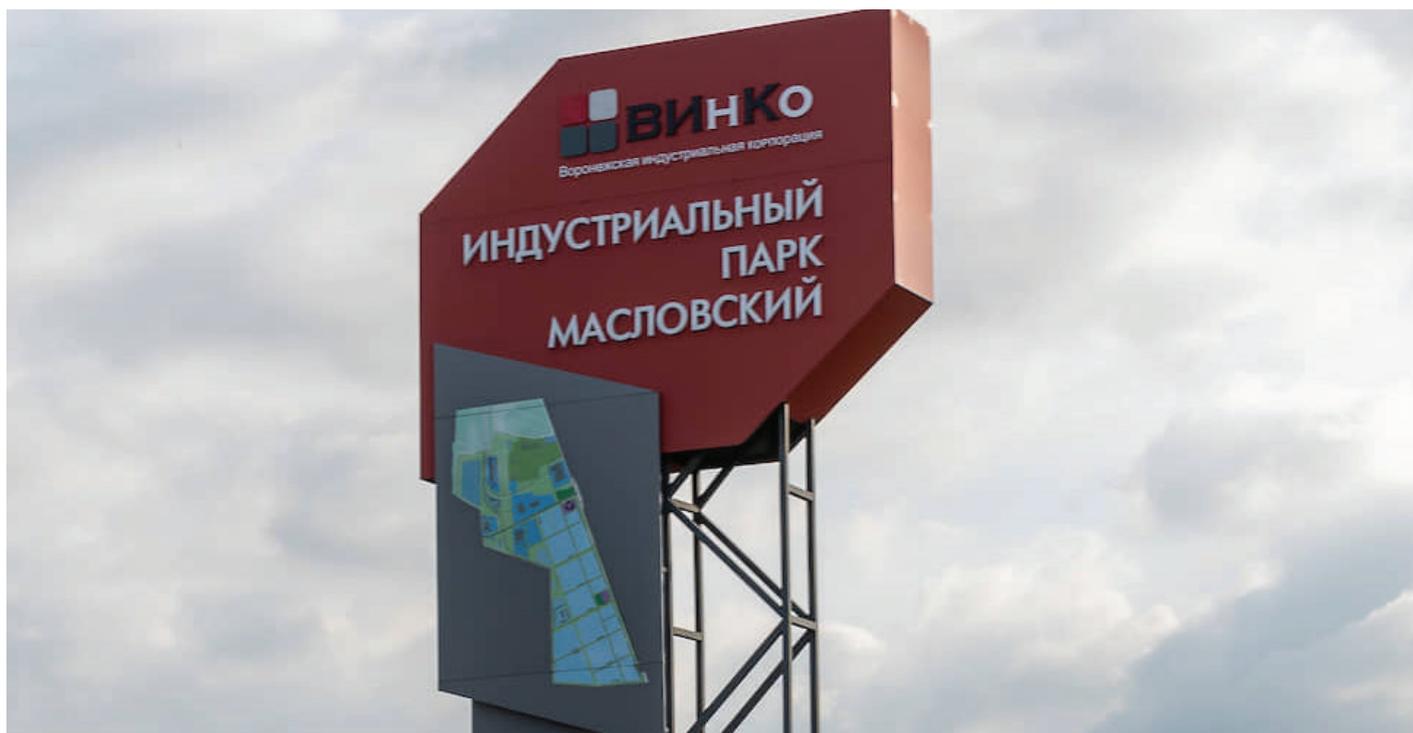
Напомним, сейчас в России в рамках нацпроекта «Демография» проходит комплексная модернизация службы занятости: открываются новые современные кадровые центры, меняется формат услуг и подход к их оказанию. В Тульской области в 2023 году были приведены к единому стилю «Работа России» все центры занятости.

## 8,3 млн рублей в 2024 году выделено в Воронежской области на профобучение сотрудников предприятий ОПК

Служба занятости компенсирует работодателям стоимость обучения сотрудников в размере до 59 тыс. рублей за одного человека



Больше новостей здесь



В этом году в Воронежской области планируется переобучить 2 тыс. человек по востребованным на рынке труда профессиям. В программу субсидирования также включены граждане, которые обратились в службу занятости за содействием в трудоустройстве и заключившие ученический договор с предприятиями ОПК. Всего на это выделено 8,3 млн рублей.

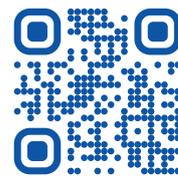
В регионе в сферу ОПК требуются токари, операторы станков с ЧПУ, механики, водители, слесари, сварщики. Всего на портале «Работа России» открыто более 1,1 тыс. таких вакансий.

В частности, служба занятости планирует обеспечить квалифицированными кадрами значительно расширяющийся «Концерн «Созвездие». К 2028 году тут должно появиться свыше 2,8 тыс. рабочих мест, на которые кадровые консультанты будут отбирать людей. Инвестиции в новое предприятие, нацеленное на серийный выпуск средств связи нового поколения, составят 14 млрд рублей.

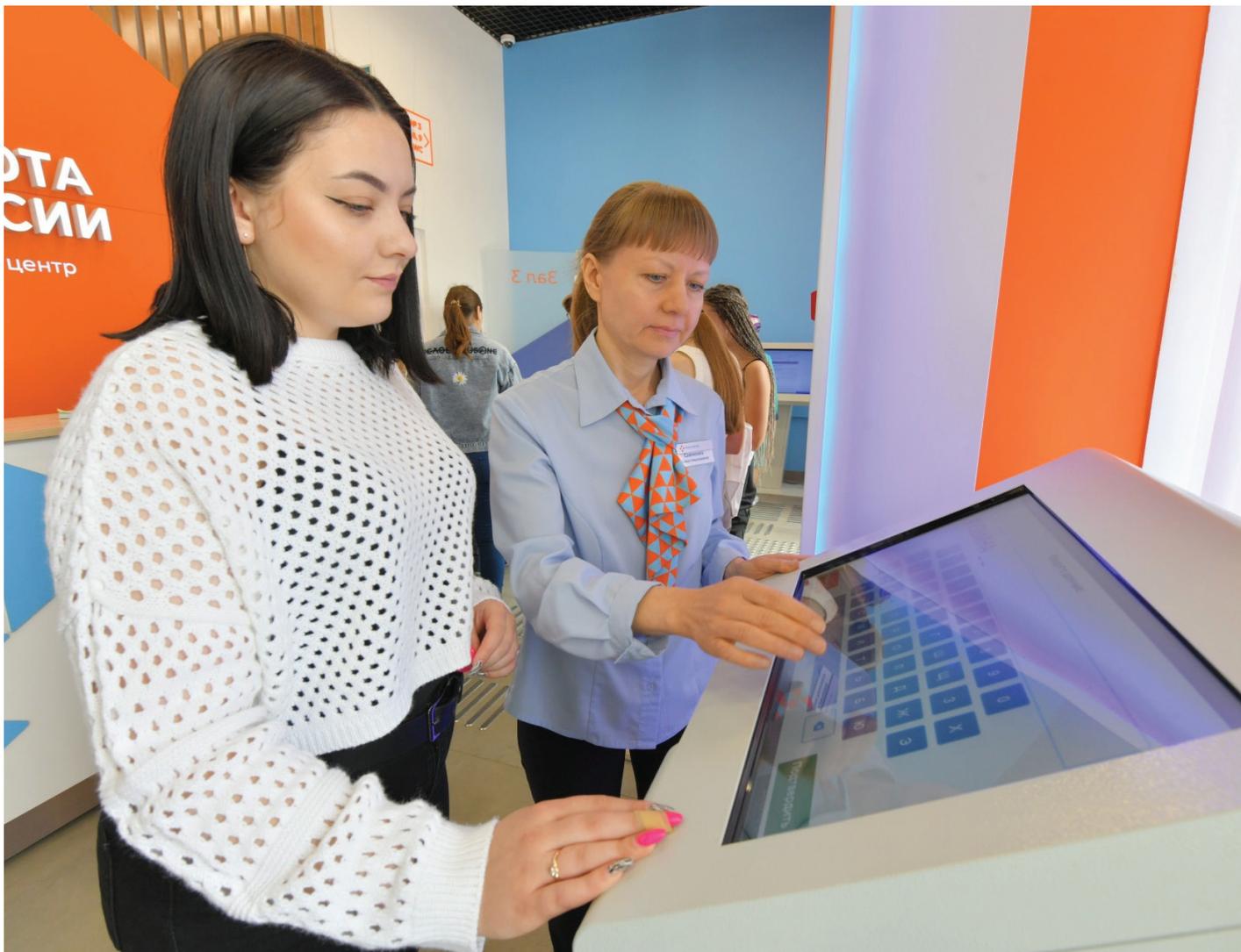
Напомним, по направлению кадрового центра в 2023 году завершили обучение 164 специалиста оборонно-промышленной сферы. Они трудятся в концерне «Созвездие», в компаниях «Модуль-Воронеж», «ВЗПП-МИКРОН», «Риф», «Электросигнал», «КВ-Системы», а также на Воронежском авиазаводе.

## Сервис «Оцени свои возможности» стал самым популярным среди клиентов кадрового центра Омской области

С начала года им воспользовались 1,3 тыс. омичей



Больше  
новостей здесь



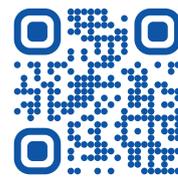
Сервис направлен на профессиональное переосмысление и помогает определить подходящую профессию. При анализе анкет заявителей сотрудники кадрового центра выяснили, что чаще всего услугой пользовались граждане молодого возраста: студенты или те, кто только уволились.

Статистика указывает на возрастающую важность осмысленного подхода к

выбору профессии: за пять месяцев 2022 года сервисом «Оцени свои возможности» воспользовались 755 омичей, за аналогичный период 2023 года – 897 человек. С января по июнь 2024 запрос вырос на 80% по сравнению с 2022 годом.

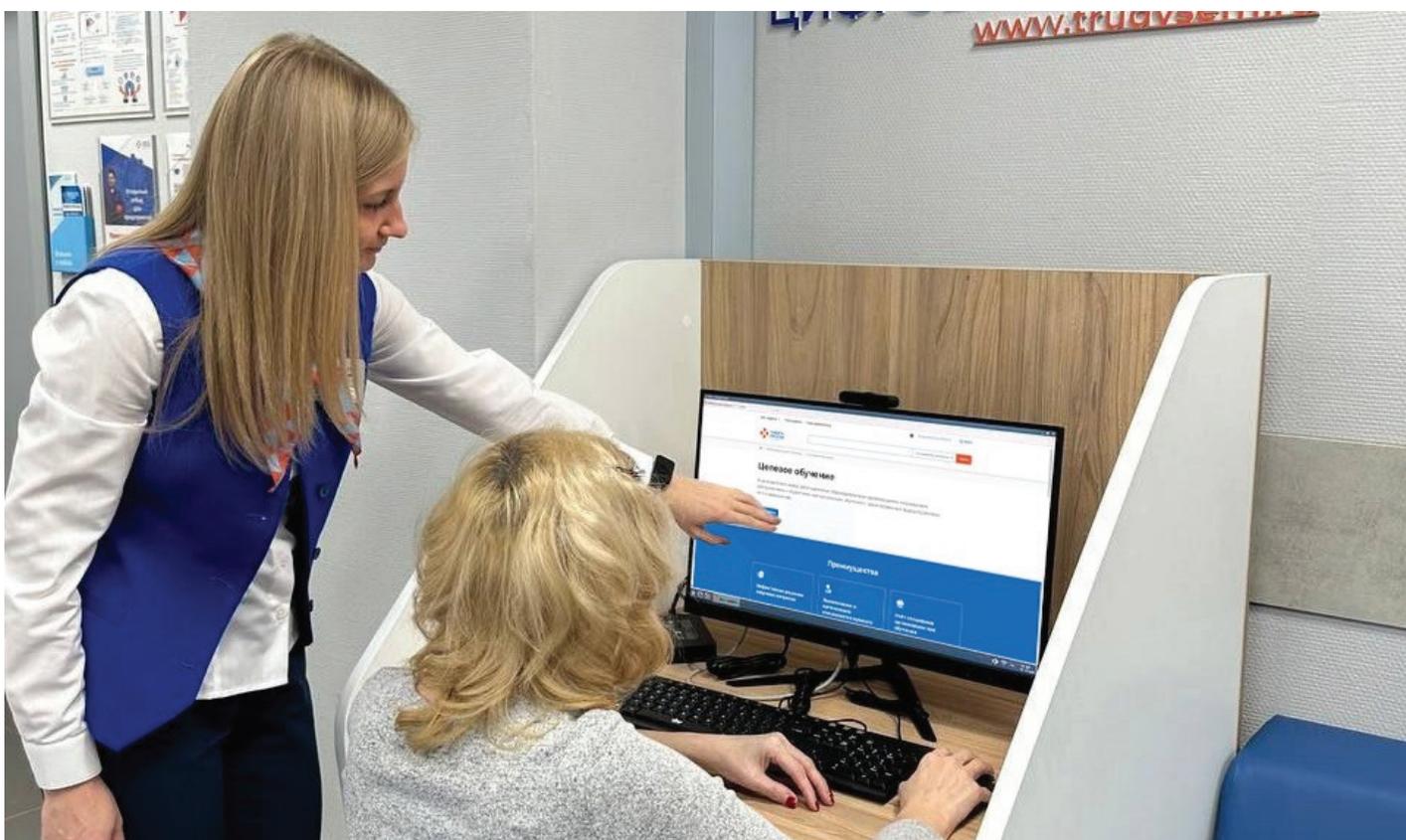
За весь период с момента запуска сервиса он был оказан 5,3 тыс. раз.

## Специалисты кадрового центра Владимирской области расширили возможности сервиса «Эффективная вакансия»



Больше новостей здесь

Теперь с его помощью можно улучшать не только вакансии на платформе «Работа России», но и предложения компаний о заключении договоров на целевое обучение



Специалисты службы занятости проверяют эти предложения и дают рекомендации, как их усовершенствовать, чтобы они заинтересовали абитуриентов. Например, можно подробно описать предоставляемые льготы, условия работы, получение повышенной стипендии.

Благодаря такому подходу у молодых людей есть гарантия трудоустройства после окончания учебного заведения, а у работодателей — возможность

сформировать перспективный кадровый резерв уже сегодня.

С помощью сервиса «Эффективная вакансия» кадровые консультанты помогли уже 200 компаниям сделать предложения о целевом обучении более привлекательными для абитуриентов.

Напомним, что с этого года все заявки о заключении договоров целевого обучения должны быть размещены заказчиками на платформе «Работа России».

## Отпуск в новую работу

**Всего за один день региональный центр занятости помог соискательнице с инвалидностью из Екатеринбурга найти работу в Калининграде**



Любовь Ахременко решила провести свой очередной отпуск в городе своей мечты. Перед поездкой девушка даже написала заявление на увольнение. Была уверена, что эта поездка изменит её жизнь. Так и получилось.

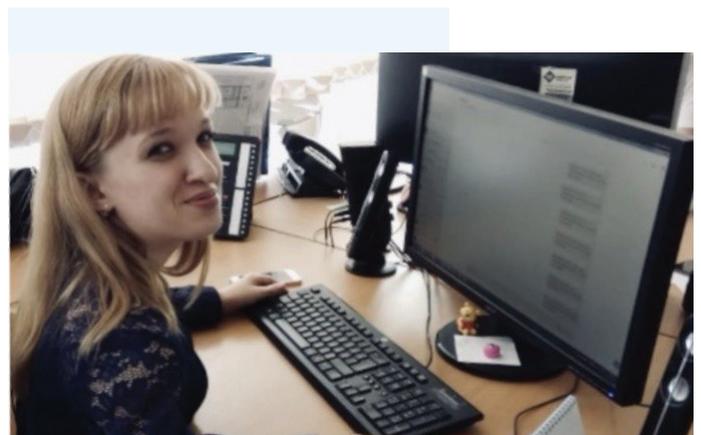
В глубине души она не просто хотела полюбоваться видами уникального города, но и связать с ним свою судьбу. Поэтому сразу после приезда в Калининград обратилась в кадровый центр «Работа России». В зоне цифровых сервисов с помощью консультанта заполнила резюме и подала заявление на поиск работы. В активе Любви был опыт работы в отделе медико-социальной экспертизы в городской больнице. Там она готовила документы пациентов для передачи в Бюро МСЭ и Социальный Фонд России.

Специалист, работавшая с соискательницей, отметила её сильный характер и целеустремлённость. Например, когда Любовь самостоятельно искала работу, она

направляла не только своё резюме, но и презентацию. В ней девушка описывала 10 причин, по которым является идеальным кандидатом на вакантную должность.

Карьерный консультант сразу же подобрала гостье города две вакансии, которые соответствовали её образованию и опыту. На собеседования она отправилась в тот же день. И в итоге сделала свой выбор в пользу Медицинского информационно-аналитического центра Калининградской области, где было вакантное место оператора.

Любовь рассказала карьерному консультанту центра занятости, что в новом коллективе ее приняли доброжелательно и руководитель, и отдел кадров, и старшие операторы. После непродолжительной стажировки девушку взяли на постоянное место работы. По мнению героини, наилучший старт карьере в новом городе был дан благодаря искренней вовлеченности сотрудников центра занятости и подбору вакансий с учётом всех нюансов её жизненной ситуации.



# Главный по рыбам



Анатолий Позняков 32 года жизни посвятил необычному делу. Он обладатель редкой профессии – ихтиолог-рыбовод. Его историю рассказывает сегодня главный консультант отдела массовых коммуникаций ЦЗН Ярославской области **Анастасия Леонова**



Оренбургской области, Красноярске, Кабардино-Балкарской Республике, под Мурманском. Один год по контракту отработал даже на одном из производств во Вьетнаме. Занимался разными видами рыб — форель, осетр, щука, сазан, карп, лососевые и сом.

Два года назад его пригласили на должность главного рыбовода на ферму предприятия «Ярославский бройлер». Здесь выращивают африканского сома. Это крупнейшая ферма в России по разведению данного вида рыб.

«Сом — рыба неприхотливая. У неё большая плотность посадки – до 400 кг на 1 кубический метр. Высокий темп роста: за 6 месяцев достигает размеров от икринки до особи в 1 кг, а за 8 месяцев — до 2 кг. Это вкусный питательный продукт. При этом, в нашей стране он всё ещё мало популярен. Мы выращиваем его по специальной интенсивной программе на хороших качественных кормах, в чистой воде и дополнительно промываем перед реализацией», — рассказывает Анатолий.

Началось все в конце 80-х, когда в СССР были очень популярны фильмы Жака-Ива Кусто об исследованиях мирового океана. Тогда-то герой нашей истории и влюбился в удивительный подводный мир настолько, что после школы поступил в Калининградский государственный технический университет, который окончил в 1992 году по специальности «индустриальная аквакультура». Так называют разведение и культивирование рыб в контролируемых условиях для коммерческих и научных целей.

С тех пор Анатолий Позняков успел накопить богатый профессиональный опыт на предприятиях рыбной отрасли в Липецке, Уфе, Карелии, Краснодаре,

На рыбной ферме работают 9 человек. В подчинении Анатолия Аркадьевича — главный инженер, 5 дежурных операторов и два рыбовода. Все они трудятся над выполнением плановых показателей. В месяц производство сома достигает 50-60 тонн.

Участники команды отвечают за весь цикл производства: контролируем вес рыб, следим за параметрами и жизненными показателями, качеством и температурой воды, выходом-входом кислорода. Помимо этого, они решают оргвопросы. На них — ежедневный учет кормов и отходов, инструктирование и контроль работы персонала, разработка предложений по совершенствованию производства и эксплуатации гидротехнических сооружений, отчетность.



Но самым главным требованием к сотрудникам здесь выступает любовь к своей специальности. Сама по себе профессия редкая, но тому, кто любит животных и природу, она придется по душе.

Получить высшее образование по специальности «Ихтиолог» можно в Калининградском государственном техническом университете, Астраханском государственном техническом университете, Саратовском государственном университете генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова, Дмитровском рыбохозяйственном технологическом институте и Дальневосточном государственном техническом рыбохозяйственном университете.

Кроме того, Пошехонский аграрно-политехнический колледж в Ярославской области выпускает техников-рыбоводов. Одна из выпускниц после 2,5 лет обучения устроилась на эту же рыбную ферму.

Самое удивительное, что фамилия девушки очень говорящая — Рыбак.

Сейчас отрасль рыбоводства в стране находится на подъеме. По словам Анатолия Познякова, работу по специальности можно найти на исследовательских судах, которые изучают виды и места обитания рыб. Есть вакансии в прудовых хозяйствах, интенсивных, садковых фермах, на фермах замкнутого водоснабжения по выращиванию рыбы. А вообще ихтиолог может выращивать не только рыбу, так как базовые техники и знания, которыми овладевает специалист, применимы ко всем видам животных.

На начальном этапе молодой специалист может рассчитывать на зарплату в 20–30 тыс. рублей. После получения опыта в профессии и повышения квалификации за несколько лет вполне реально получать до 50–60 тыс. рублей. Опытным инженерам и главным рыбоводам платят от 100 до 250 тыс. рублей.

На сайте «Работа России» размещено 172 вакансии рыбоводов, 12 главных рыбоводов и 13 — ихтиологов. Главных рыбоводов с зарплатой от 100 тыс. ждут в рыбных хозяйствах Карелии и Красноярского края. Да и на ферме «Ярославского бройлера» скоро планируют открыть новые вакансии, поскольку думают о расширении производства.



# Говорит и показывает СЗН 2.0

*\*Для перехода нажми  
на нужный QR-код*



«Работа России»: и для школьников тоже!  
Доброе утро. Фрагмент выпуска  
от 04.06.2024



Иркутяне запустили производство  
экипировки для военных с помощью  
кадрового центра «Работа России»



В Башкортостане для школьников  
открыто 5 тыс. вакансий на лето



8 тыс. выпускников зарегистрированы  
в сервисе «Патронаж» кадрового центра  
Липецкой области



Кадровый центр Ульяновской области  
оказывает персональный подход  
к каждому соискателю и работодателю



В Мордовии дали старт Трудовому лету  
2024 для школьников старше 14 лет



Служба занятости Самарской области  
обеспечивает студентов стажировкой  
и временной работой



# Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

## Общие каналы и чаты



**4 813**  
участников



**3 217**  
участников



**3 768**  
участник

### Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.  
Ссылка для вступления:  
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

### Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.  
Ссылка для вступления:  
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

### СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.  
Ссылка для вступления:  
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

## Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



**5 297**  
участника



**462**  
участника



**2 808**  
участников

### Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:  
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

### HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:  
<https://t.me/HRProstranstvo>

### PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:  
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

## Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

## Контакты:

### Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

### Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

### Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

### Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

### Ирина Маркина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (901) 642-10-70



Мы ждем ваши новости на почту

[aa\\_ogneva@vcot.info](mailto:aa_ogneva@vcot.info)