

# СЗН-ПУЛЬС

№14 (155) | 6-12 апреля 2024 г.



**#КАДР\_НЕДЕЛИ**  
из Камчатского края

Первым на Ярмарке  
трудоустройства работу  
нашёл медведь!

Подробности на стр. 3



sznnews.ru

## В ЭТОМ НОМЕРЕ

На 1,5 тыс. площадках  
прошла Всероссийская  
ярмарка трудоустройства

Стартовал  
III Всероссийский конкурс  
профмастерства в сфере  
занятости

Женщина у станка: смена  
карьерной траектории  
по зову сердца

# Содержание

- **01** **#КАДР\_НЕДЕЛИ** стр. 3  
Первым на Ярмарке трудоустройства работу нашёл медведь!
- **02** **#ЯРМАРКА\_ТРУДОУСТРОЙСТВА** стр. 4  
Ярмарка космических масштабов
- **03** **#ГЛАВНОЕ** стр. 6  
Федеральные новости
- **04** **#АНОНС** стр. 7  
Как совместные форматы развивают женские клубы при ЦЗН
- **05** **#АНОНС** стр. 8  
Эффективное оформление аккаунта ЦЗН в социальных сетях
- **06** **#ЗВЕЗДА\_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ** стр. 9  
Лучшие кейсы «ВАУ-марафона»
- **07** **#КОРПОРАТИВНЫЙ\_УНИВЕРСИТЕТ** стр. 13  
Анонс программ обучения от ФЦК СЗ
- **08** **#КОНКУРС\_ПРОФМАСТЕРСТВА** стр. 16  
Старт конкурса — 2024
- **09** **#БЕРЕЖЛИВОЕ\_ПРОИЗВОДСТВО** стр. 18  
Практика ульяновской службы занятости по трудоустройству прошедших обучение
- **10** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ** стр. 20  
Региональный обзор недели
- **11** **#ПУЛЬС\_МОДЕРНИЗАЦИИ** стр. 21  
ТОП-10 региональных новостей недели
- **12** **#ИСТОРИЯ\_УСПЕХА** стр. 31  
Женщина у станка: смена карьерной траектории по зову сердца
- **13** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ** стр. 32  
Говорит и показывает
- **14** **#ОБЩАЙСЯ** стр. 33  
Каналы коммуникаций по модернизации СЗН
- **15** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ** стр. 34  
Всегда на связи





Камчатский  
край

## Первым на Ярмарке трудоустройства работу нашёл медведь!

Михаил Топтыгин о ярмарке узнал из социальных сетей от знакомой сороки. Работу искал сезонную — с апреля по ноябрь, чтобы немного заработать и себе на пропитание, и на содержание семьи перед следующей спячкой. Карьерный консультант центра занятости предложила соискателю вакансии экскурсовода-проводника по лесам и сопкам, тренера по вольной борьбе, рыбообработчика на путине. Михаил выбрал последний вариант, тем более что центр занятости пообещал ему ещё и бесплатное обучение на икорного мастера.

Посетителями камчатской ярмарки стали более тысячи человек. Свыше 400 вакансий представили 42 работодателя, ещё два — с острова Беринга — собеседовали соискателей в режиме онлайн. По предварительным итогам 84 соискателя прошли собеседование на вакантные должности. Ещё 18 попали в кадровый резерв.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту [aa\\_ogneva@vcot.info](mailto:aa_ogneva@vcot.info)
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР\_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

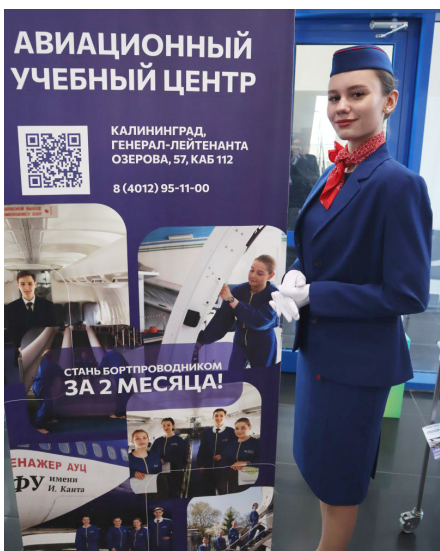


# Всероссийская ярмарка трудоустройства — 2024

## Ярмарка космических масштабов



Пока некоторые регионы еще спали и только готовились к открытию Ярмарки, специалисты **Чукотского автономного округа** уже встретились с более чем 200 посетителями.



В **Калининграде** в этом году число работодателей-участников Ярмарки выросло почти на 40%. Свои вакансии предлагали более 70 организаций.



Кадровые центры и другие площадки **ДФО** приняли около 25 тысяч гостей. Почти 5 тысяч участников Ярмарки получили предложение от работодателей.



В Кадровом центре **Амурской области** безопасно — представители «Красного креста» учат соискателей, как оказывать первую помощь. Всего более 100 работодателей представили почти 2 тыс. вакансий.



Профессии на любой вкус и цвет — в **Башкортостане** на Всероссийской ярмарке трудоустройства найдется работа для каждого.

▶ Малыши детского сада **Карелии** на площадке Ярмарки в автотранспортном техникуме познакомились с профессией судостроителя: собирали лодку кижанку и ледокол из бумаги.





На драйве и **Иркутская область**. На Ярмарке было объявлено о создании на базе Кадровых центров Иркутска, Ангарска и Братска Молодежных клубов, предлагающих новые формы профориентационной работы.



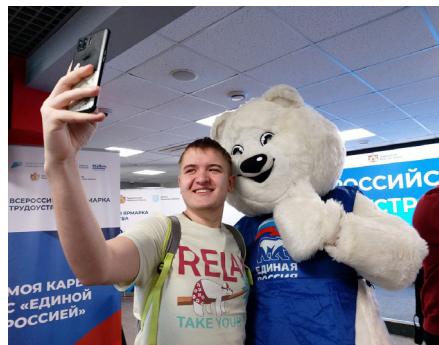
На Ярмарке в **Самарской области** анонсировали открытие двух женских клубов. Мероприятие прошло на 13 площадках — в 10 городах и двух муниципальных районах.



В **Тюменской области** на Ярмарку пришло много молодежи. Более 130 работодателей различных сфер представили более 1,5 тыс. вакансий.



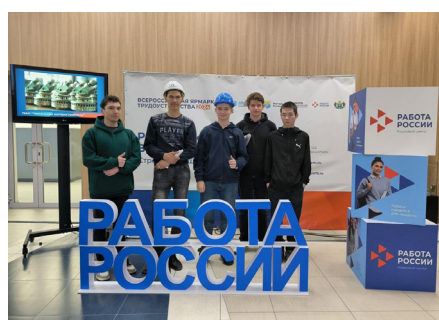
Более 8 тысяч вакансий представили работодатели **Приморского края** на Всероссийской ярмарке трудоустройства.



▶ За первый час проведения Ярмарки трудоустройства более 500 **рязанцев** прошли экспресс-собеседования.



В **Якутии** на Ярмарке соискателей встречают с традиционным колоритом. Серебряные украшения — бренд и гордость республики. Женщины традиционно надевают длинные серёжки из серебра, нагрудное украшение илин кэбийэр, а голову украшает бастынга.



Всего мероприятие посетило 4,7 тыс. граждан и 520 работодателей, которые выставили 4,5 тыс. свободных рабочих мест. 1,2 тыс. граждан получили предложения о трудоустройстве.

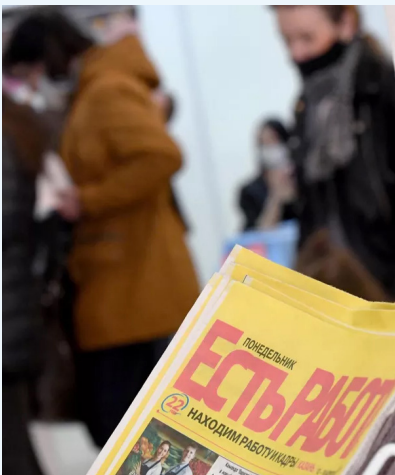
# Федеральные новости

*\*Для перехода нажми  
на нужный QR-код*



## Принят закон о молодых специалистах и работниках

Это позволит данным категориям соискателей претендовать на спецподдержку, пишет [Российская газета](#)



## Россия вошла в тройку стран с самым низким уровнем безработицы

Речь идет об итогах 2023 года среди участниц большой двадцатки. Подробнее — в материале Радио SPUTNIK



## Более 15 тыс. человек смогут принять участие в общественных и временных работах в этом году

поддержку на сумму более 500 млн рублей смогут получить порядка 6,2 тысячи человек, сообщает Роструд





# Как совместные форматы развивают женские клубы при ЦЗН



## Когда

Среда, 17 апреля  
10:00 – 11:00  
(время московское)



## Формат

Онлайн-встреча



## Спикеры



**Мария Афонина,**  
проректор Мастерской  
управления «Сенеж»  
АНО «Россия — страна  
возможностей»,  
руководитель программы  
«Женщина-лидер»



**Екатерина Меркулова,**  
заместитель руководителя  
Федерального центра  
компетенций в сфере  
занятости

**Региональные руководители** женских клубов при центрах занятости населения



## Для кого

- ▶ руководителей и активистов женских клубов при центрах занятости населения
- ▶ представителей СЗН и ЦЗН
- ▶ партнерских организаций: госсектор, НКО и д.р.



## Почему полезно подключиться к встрече

Во время онлайн-встречи коллеги из регионов, где уже успешно работают женские клубы при ЦЗН, расскажут о своей практике создания и проведения событий разнообразных форматов. Поговорим о том, как важно учитывать особенности целевой аудитории при планировании мероприятий.



Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН.



Ссылка для участников конференции  
Яндекс.Телемост

# Эффективное оформление аккаунта ЦЗН в соцсетях



## Когда

Пятница, 19 апреля  
10:00 – 11:00  
(время московское)



## Формат

Онлайн-встреча



## Спикер



**Илья Ершов,**  
эксперт Федерального  
центра компетенций  
в сфере занятости,  
дизайнер, бренд-  
менеджер



## Для кого

- ▶ сотрудников пресс-служб ЦЗН
- ▶ сотрудников организаций-партнёров службы занятости

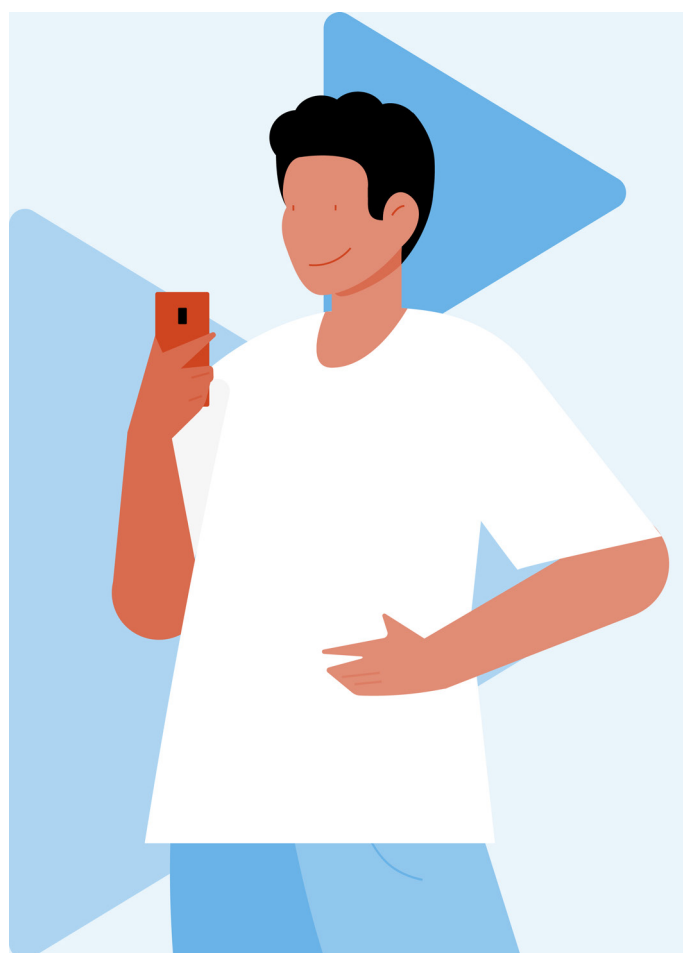


## Во время встречи вы узнаете:

- ▶ Как оформлять аккаунты ЦЗН в социальных сетях в соответствии с требованиями фирменного стиля «Работа России»
- ▶ Как создавать иллюстрации для постов быстро, просто и корректно
- ▶ Какие инструменты по созданию контента для соцсетей есть в открытом доступе



Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН.



Ссылка для участников конференции  
Яндекс.Телемост



В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий, комфортность и удобство, дружелюбие и партнерство.**

## Неделя №5. Показатель «Учет личных обстоятельств»



Показатель демонстрирует, проявляют ли сотрудники центра занятости индивидуальный подход и принимают ли во внимание личные обстоятельства клиента при взаимодействии

Для измерения показателя используются субъективные данные, клиент выражает свое мнение:

- ▶ вопрос для соискателя  
«Мои личные обстоятельства были учтены сотрудниками ЦЗН при оказании услуг»
- ▶ вопрос для работодателя  
«Обстоятельства, важные для моей организации, были учтены сотрудниками ЦЗН при оказании услуг»

### В пятом туре марафона:

**20** регионов приняли участие

**23** тематические практики и наработки по оказанию ВАУ-сервиса размещены



## Регионы-участники:

- ▶ Алтайский край
- ▶ Владимирская область
- ▶ Иркутская область
- ▶ Камчатский край
- ▶ Красноярский край
- ▶ Липецкая область
- ▶ Нижегородская область
- ▶ Новгородская область
- ▶ Новосибирская область
- ▶ Омская область
- ▶ Пермский край
- ▶ Республика Башкортостан
- ▶ Республика Коми
- ▶ Республика Татарстан
- ▶ Санкт-Петербург
- ▶ Самарская область
- ▶ Удмуртская Республика
- ▶ Ульяновская область
- ▶ Чувашская Республика
- ▶ Ярославская область

## Новосибирская область

### ЦЗН — кузнец твоего счастья

При трудоустройстве людей с инвалидностью каждый случай — индивидуален. Специалисты ЦЗН, используя принцип учета личных обстоятельств, подбирают вакансии согласно физическим возможностям соискателей.

Один из примеров персональной помощи в поиске работы для мужчины со второй группой инвалидности



продемонстрировала служба занятости Новосибирской области. Роман Ф. обратился в ЦЗН города Бердска. Он получил тяжелое ранение на СВО, после которого у него возникли сложности с поиском работы.

Специалисты центра занятости учли состояние здоровья Романа и предложили открыть собственное дело. Карьерные консультанты оказали ему квалифицированную помощь в написании бизнес-плана. В итоге он успешно защитил свой проект и открыл кузнечную мастерскую.

«Кузнечное дело в традиционном смысле вымирает, остаётся только производственнаяковка. Я решил чтить традиции предков, ведь это занятие очень увлекательное и полезное. Благодаря помощи специалистов ЦЗН и субсидии мне удалось превратить свое хобби в бизнес. На выделенные средства я закупил необходимое оборудование», — рассказал Роман.

Напомним, что при содействии сотрудников центра занятости населения Бердска в 2023 году собственное дело открыл 71 гражданин.



## г. Санкт-Петербург

### Служба занятости — помощник в трудоустройстве людей с ОВЗ без опыта работы

Иногда несколько сложных жизненных обстоятельств сходятся в одной точке. Именно поэтому в службе занятости Санкт-Петербурга тщательно изучают биографию соискателя, стараясь составить индивидуальную карьерную траекторию.



В Агентство занятости населения (АЗН) Петроградского района Петербурга по направлению УФСИН обратилась инвалид III группы Юлия Н. У женщины среднее образование. При этом она никогда не работала, поскольку отбывала наказание в колонии.

Когда Юлия Н. освободилась условно-досрочно, оставшийся срок (ещё более двух лет) был изменен на ограничение свободы — ей на ногу надели электронный браслет. Этот факт и то, что женщине разрешено передвижение только в одном районе города, учел карьерный консультант. Он помог подать заявления на предоставление государственных услуг для поиска подходящей работы и на сопровождение



при содействии службы занятости.

После этого было организовано очное собеседование работодателя и Юлии Н. Специалисты АЗН рассказали ему об обстоятельствах соискательницы. Было принято решение об удаленном трудоустройстве. В итоге бывшая заключенная стала диспетчером колл-центра предприятия, которое торгует медицинскими изделиями. Она работает из дома.

Отметим, в службу занятости Санкт-Петербурга в 2023 году обратились 4 тыс. граждан с инвалидностью, из них 57% нашли работу, а в 2022 году этот показатель составлял 54%.





## Владимирская область

### Работа для матери-одиночки с учетом её пожеланий



Служба занятости Владимирской области также успешно реализует принцип учета личных обстоятельств для разных категорий граждан в зависимости от их жизненных ситуаций.

Так, в региональный ЦЗН обратилась Марина К. Поиск работы затрудняло то, что она жила далеко от маршрутов общественного транспорта.

Кроме того, трудоустроиться женщине мешали личные обстоятельства: ребенок-первоклассник, которого некому водить в школу, поскольку Марина разведена и нет поддержки от бывшего мужа.

Специалист ЦЗН также учел, что работа ей нужна в ближайшее время, но на крупные предприятия устроить не получится, так как там двухсменный график. По этой причине Марине предложили временно поучаствовать в общественных работах и помогли заказать справку об отсутствии судимости.

В итоге с февраля 2024 года Марина работает по договору общественных работ в муниципальной организации с удобным графиком и корпоративным транспортом. Тем временем карьерный консультант продолжает отбор вакансий и предлагает варианты постоянной работы.



# Программа Школа руководителя (базовый уровень)



## Когда

22 апреля – 4 октября (3 потока)



## Формат

Очно-заочный, с применением ЭО и ДОТ (электронное обучение и дистанционные образовательные технологии)



## Спикеры

**Наталья Добкина,**  
руководитель направления развития кадрового потенциала ФЦК СЗ

**Ольга Филатова,**  
эксперт ФЦК СЗ

**Валерия Гусарова,**  
эксперт ФЦК СЗ



## Кому полезная данная программа?

Всем руководителям центров занятости населения



## Во время обучения вы узнаете:

- ▶ об основных задачах руководителя ЦЗН
- ▶ об инструментах управления руководителя ЦЗН
- ▶ о практических навыках по созданию эффективной команды, управлению и обеспечению коллективной работы
- ▶ о современных методах управления и техники мотивации сотрудников
- ▶ получите возможность обмена опытом с коллегами и экспертами в области управления



## Как попасть на программу?

Чтобы попасть на программу, обратитесь в РОИВ



При успешном прохождении программы обучения выдаётся удостоверение о повышении квалификации



## По вопросам организации обучения обращаться:

### **Анастасия Макеева**

начальник отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-93-40 (доб. 11-33)

### **Наталья Разина,**

главный специалист отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-38-12 (доб. 11-23)



## Программа

# Практика карьерного консультирования в службах занятости населения



## Когда

22 апреля – 2 декабря (4 потока)



## Формат

Заочная с применением ЭО и ДОТ



## Спикеры

Ведущие эксперты ФЦК и ключевые специалисты-практики службы занятости под руководством Шестоперова О.М.

**Олег Михайлович Шестоперов**, первый заместитель директора ФЦК в сфере занятости ВНИИ труда Минтруда России



## Кому полезная данная программа?

Карьерным консультантам



## Во время обучения вы узнаете:

Особенности работы и требования к карьерным консультантам при оказании гражданам таких мер государственной поддержки, как

- ▶ содействие в поиске работы
- ▶ профориентация
- ▶ социальная поддержка
- ▶ психологическая поддержка
- ▶ содействие предпринимательской деятельности
- ▶ развитие карьеры



## Как попасть на программу?

Чтобы попасть на программу, обратитесь в РОИВ



При успешном прохождении программы обучения выдаётся удостоверение о повышении квалификации



## По вопросам организации обучения обращаться:

### **Анастасия Макеева**

начальник отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164–93–40 (доб. 11–33)

### **Наталья Разина**,

главный специалист отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164–38–12 (доб. 11–23)



# Программа Управление коммуникациями



## Когда

22 апреля – 21 июня

Дистанционный модуль стартует 22 апреля на образовательной платформе.

Очный модуль пройдет 17 – 20 июня в Москве.



## Формат

Смешанный: дистанционный модуль и очный модуль



## Спикеры

**Ксения Тарасова,**  
коуч, фасилитатор командных сессий,  
спикер софтскиллс, автор и ведущий  
тренингов по коммуникациям

**Ольга Филатова,**  
эксперт ФЦК СЗ



## Кому полезная данная программа?

Руководителям отделов по работе с гражданами и работодателями, а также всем сотрудникам ЦЗН, которые при выполнении рабочих задач сталкиваются со сложными коммуникациями



## Во время обучения вы узнаете:

- ▶ что препятствует достижению целей коммуникации
- ▶ как сделать свою коммуникацию более эффективной
- ▶ как выстраивать эффективную коммуникацию с внутренними и внешними клиентами при решении профессиональных задач
- ▶ как достигать целей в переговорах
- ▶ как управлять своим внутренним состоянием в сложных ситуациях коммуникативного взаимодействия



## Как попасть на программу?

Чтобы попасть на программу, обратитесь в РОИВ



При успешном прохождении программы обучения выдаётся удостоверение о повышении квалификации



## По вопросам организации обучения обращаться:

### **Анастасия Макеева**

начальник отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-93-40 (доб. 11-33)

### **Наталья Разина,**

главный специалист отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-38-12 (доб. 11-23)

# Стартовал III Всероссийский конкурс профмастерства в сфере занятости



«География конкурса расширяется. Это результат большой работы по модернизации службы занятости, которая проходит в рамках нацпроекта «Демография». Сейчас в регионах открыты более 550 современных кадровых центров «Работа России». Они работают в соответствии с госприоритетами — это отражается и в профсоревновании. Например, в Год семьи в номинации «Лучший проект» появилась категория «Во имя семьи». В ней представят инициативы служб занятости, содействующие профессиональной самореализации многодетных и одиноких родителей, мам дошкольников», — рассказал глава Минтруда России **Антон Котяков**.

Региональные службы занятости будут соревноваться в трёх номинациях: «Лучший специалист ЦЗН», «Лучший Центр занятости населения России» и «Лучший проект». В каждой из них — несколько категорий. В конце года дипломы и специальные подарки получают более 30 победителей и призеров.

В оргкомитет конкурса вошли представители Минтруда России, Совета Федерации, Государственной Думы, профильных научных и образовательных учреждений, ассоциаций, агентств, некоммерческих объединений профессионалов рынка труда. Председателем оргкомитета стал заместитель министра труда и социальной защиты **Дмитрий Платыгин**.

Еще одна категория «Кадровые решения — качество и скорость» призвана обеспечить кадрами предприятия с высокими потребностями в персонале и так далее.

Всероссийский конкурс профмастерства в сфере занятости традиционно включает два этапа. Региональный стартовал 8 апреля и продлится до 31 июля. Лучшие специалисты и наиболее яркие проекты выйдут в федеральный этап, который начнется 1 сентября. Итоги подведут до 29 ноября, а церемония награждения состоится в декабре 2024 года.







## Номинация «Лучший специалист ЦЗН»



### Категории

- ▶ **Лучший кадровый консультант** — специалист, взаимодействующий с работодателями
- ▶ **Лучший карьерный консультант** — специалист по работе с гражданами
- ▶ **Лучший профконсультант**, оказывающий услуги по профориентации, социальной адаптации, психологической поддержке граждан



## Номинация «Лучший ЦЗН России»



### Категории

- ▶ **Лучший ЦЗН 1-го уровня**, обслуживающий население более 50 тыс. чел.
- ▶ **Лучший ЦЗН 2-го уровня**, обслуживающий население от 10 до 50 тыс. чел.



## Номинация «Лучший проект»



### Категории

- ▶ Во имя семьи
- ▶ Работа для СВОих
- ▶ Кадровые решения — качество и скорость
- ▶ Выбирая будущее
- ▶ Наша работа — ваш успех
- ▶ От мечты к делу
- ▶ Место встречи — ЦЗН
- ▶ Территория доверия
- ▶ Ценные кадры

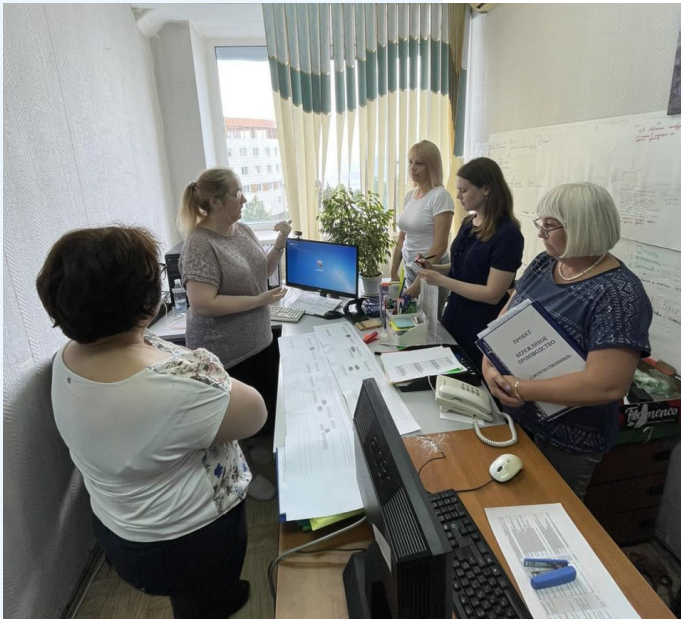
# Обучить, чтобы трудоустроить: приоритеты и технологии



Ульяновская  
область



О том, как служба занятости Ульяновской области усовершенствовала процесс трудоустройства клиентов, которые прошли обучение по направлению ЦЗН, рассказывает ведущий инспектор отдела профессионального обучения, профориентации и повышения мобильности трудовых ресурсов Кадрового центра Ульяновской области Оксана Климошкина



- ▶ Предлагаемые вакансии не соответствуют новой квалификации гражданина
- ▶ Резюме не содержит обновлённую информацию о квалификации. Соискатель не актуализировал документ
- ▶ Переобучившийся не готов презентовать себя в новой профессиональной области
- ▶ Избыточные действия консультанта по подбору вакансий для соискателей, заявивших о желании открыть собственное дело
- ▶ Гражданин изменил своё решение о трудоустройстве или занятости по выбранной профессии после одобрения заявки или в ходе обучения.

В ходе картирования процесса содействия занятости безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, был выявлен ряд ключевых проблем и десятки их первопричин:

- ▶ Длительные сроки выдачи гражданину документа о получении квалификации
- ▶ Соискатель ждёт назначенной даты перерегистрации, а не сразу идёт в службу занятости после получения документа о переобучении



Благодаря тому, что большинство выявленных проблем находилось на региональном и базовом уровнях, специалисты кадрового центра смогли внедрить ряд оптимизационных решений. При их разработке использовались методы «5 Почему», Библиотека решений с диаграммой лучшего выбора (PICK Chart)

► **Решение 1.** Объединение соискателей, завершивших профессиональное обучение, в отдельную группу, использование дополнительных форматов работы.

**В результате** была увеличена доля занятых после обучения граждан за счёт повышения качества оказываемых услуг и сервисов.

► **Решение 2.** Комплексное сопровождение граждан, которые приняли решение об открытии собственного дела после обучения (семинары, практикумы, индивидуальное консультирование).

**В результате** в филиалах кадрового центра были организованы индивидуальные и групповые практикумы. Налажено сотрудничество с региональными центрами развития и поддержки предпринимательства, отделением Ульяновского Волго-Вятского Банка России. Запущен межведомственный проект «Финансовый ЛикБез», рассчитанный

на граждан трудоспособного возраста, находящихся в поисках работы.

► **Решение 3.** Мониторинг занятости граждан, завершивших профессиональное обучение.

**В результате** был разработан чек-лист, позволяющий оценить эффективность предоставленных услуг и сервисов.

► **Решение 4.** Повышение компетенций специалистов, которые оказывают услуги по профориентации перед направлением граждан на обучение.

**В результате** разработана профориентационная анкета и конструктор заключений по услуге, внедрены семинары и практикумы по теме «Профориентационное сопровождение граждан до и после профобучения». Создано методическое объединение профконсультантов службы занятости.



## Эффекты

- Экономия времени специалистов центра занятости составила **20%**
- Процент граждан, которые приобрели занятость после профессионального обучения в 2024 году, вырос с **44% до 69%**.
- Средний период с момента завершения профобучения до приобретения занятости сокращен на **10%**.

## Узнать больше

[Uprofotdel@mail.ru](mailto:Uprofotdel@mail.ru)  
+7 (8422) 229618



# Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 45 новостей из 26 регионов страны



Амурская область



Архангельская область



Иркутская область



Калининградская область



Калужская область



Красноярский край



Курская область



Липецкая область



Мурманская область



Новгородская область



Омская область



Оренбургская область



Приморский край



Республика Башкортостан



Республика Карелия



Республика Татарстан



Самарская область



Саратовская область



г. Севастополь



Тамбовская область



Томская область



Тульская область



Ульяновская область



Челябинская область

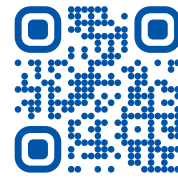


Чувашская Республика



Ярославская область

## В Самарской области с начала года на 25% вырос показатель трудоустройства людей с ОВЗ



Больше новостей здесь

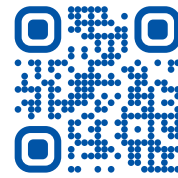
В 2024 году региональная служба занятости помогла найти работу уже 253 гражданам с инвалидностью. Это на четверть больше, чем за аналогичный период 2023 года, когда обеспечили занятостью 202 жителей региона.



По численности работающих людей с ОВЗ Самарская область занимает второе место в Приволжском федеральном округе. Это результат системного взаимодействия специалистов ЦЗН с работодателями, которых информируют об услугах кадровых центров. Им также помогают подобрать достойных кандидатов в организации.

В регионе сейчас актуальны более 1,5 тыс. квотируемых рабочих мест и их число растет, поскольку на портале «Работа России» ежедневно размещаются и обновляются вакансии от службы занятости населения.

Напомним, в 2023 году Самарская область в числе пилотных 17 регионов вошла в проект комплексной модернизации СЗН. Во многом рост числа занятых граждан с инвалидностью стал возможен благодаря этому. Был изменен подход к оказанию услуг. Основной фокус внимания консультантов направлен на персонализированное решение жизненных и бизнес-ситуаций клиентов. Кроме того, в кадровых центрах разработаны и внедрены новые онлайн-сервисы, призванные оптимизировать процессы решения вопросов трудовой занятости.



## Служба занятости Воронежской области подобрала вакансии для участников СВО с зарплатой до 150 тыс. руб.

Среди предложений профессии трактористов, водителей, слесарей по ремонту оборудования, частных охранников, сварщиков, операторов станков с ЧПУ с заработной платой от 50 до 150 тыс. рублей

О возможности получить новую профессию или повысить свою квалификацию при содействии службы занятости ветеранам специальной военной операции рассказывают эксперты центров занятости Воронежской области на семинарах на базе филиала фонда «Защитники Отечества». По данным его представителей, с момента запуска к ним обратились 28 ветеранов СВО. 11 из них уже нашли работу. Всего с начала года в службу занятости пришли 43 участника СВО. Из них трудоустроен 21 человек.

«Наша задача — в приоритетном порядке трудоустроить и при необходимости переобучать участников СВО и членов их семей. Специалисты службы занятости помогают найти востребованную на рынке труда работу с достойным заработком. С каждым ветераном проводим индивидуальные консультации, учитывая нюансы их жизненной ситуации», — подчеркнул Вячеслав Шамарин.

Он также привел примеры успешного трудоустройства ветеранов СВО. Так, при содействии территориального ЦЗН «Ольховатский» местное предприятие приняло одного из них комплектовщиком. Россошанский территориальный центр занятости трудоустроил троих участников спецоперации водителями и трактористом.



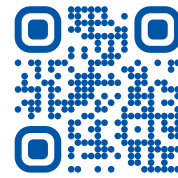
Кроме того, бойцам СВО доступно бесплатное переобучение в рамках нацпроекта «Демография». Обратившись в службу занятости региона, можно переобучиться по таким направлениям, как аддитивные технологии, логистика, основы проектирования в промышленном дизайне, эксплуатация беспилотных летательных систем, тестировщик программного обеспечения. Сейчас 19 ветеранов СВО уже проходят переобучение.

Вернувшиеся с СВО граждане с инвалидностью могут рассчитывать также на квотируемые рабочие места. Для содействия в трудоустройстве необходимо зарегистрироваться на портале «Работа России».

Напомним, в Воронежской области в текущем году открыты свыше 20 тыс. вакансий, из которых более 60% — по рабочим профессиям. Требуются специалисты на предприятия ОПК, сельского хозяйства, перерабатывающего комплекса. Уровень заработка, который предлагают работодатели, — от 40 до 150 тыс. рублей.



## Новый сервис для клиентов ЦЗН Архангельской области внедрят в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства



Больше новостей здесь

На региональном этапе представят банк резюме, который получил название «Кадротека». Он предназначен для работодателей и граждан, желающих сменить карьерную траекторию.



«Кадротека» облегчит процесс поиска работы как для соискателей, предоставляя им возможность быстро и удобно отправить свое резюме, так и для работодателей, помогая им найти мотивированных специалистов», — отметила первый заместитель директора Архангельского областного центра занятости Ольга Вохтомина.

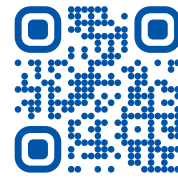
Чтобы резюме вошло в этот банк, соискателям необходимо направить его по электронной почте или оставить в кадровом центре. После этого специалисты ЦЗН проанализируют документы и распределят в соответствии с требованиями к вакансиям.

В день ярмарки, 12 апреля, резюме передадут работодателям для подбора персонала. Даже если гражданин не пришел на площадку, его могут пригласить на собеседование.

Сервис будет доступен и после мероприятия. Представители компаний в любой момент смогут обратиться в службу занятости, чтобы просмотреть резюме кандидатов. Банк анкет будет постоянно пополняться. Таким образом, у соискателей появится еще один ресурс для поиска работы, а у работодателей для подбора сотрудников.

Отметим, в Архангельской области ярмарка трудоустройства состоится во всех кадровых центрах региона. 150 работодателей представят порядка 3 тыс. вакансий. Соискатели смогут принять участие в открытых собеседованиях, профориентационных мероприятиях, также будут работать интерактивные площадки и консультационные пункты.





## Третий Кадровый центр «Работа России» открылся в Приморье

На модернизацию центра, который обслуживает жителей Находки и Фокино, из краевого бюджета было направлено около 36 млн рублей

Теперь обновленное помещение полностью соответствует стандартам бренда «Работа России». Для посетителей организована комфортная зона ожидания с системой электронной очереди. На смену кабинетной системе обслуживания пришли эргономичные клиентские зоны — для соискателей, работодателей и даже юных посетителей, которые могут прийти вместе с родителями.



Установлена новая мебель, компьютерная и оргтехника, внедрена система обратной связи, позволяющая совершенствовать работу карьерных и кадровых консультантов. В зоне цифровых сервисов на гостевых компьютерах обеспечен доступ посетителей к единой цифровой платформе «Работа России».

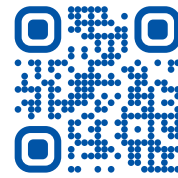
Опытные пользователи могут самостоятельно подать заявление

на получение интересующей услуги сферы занятости, разместить резюме и найти вакансии. В случае необходимости цифровой консультант поможет заполнить все необходимые формы и подскажет, что делать.

Кадровый центр работает по экстерриториальному принципу. Это означает, что ряд услуг и сервисов доступны клиентам, независимо от места их регистрации. Соискатель может найти подходящую работу в любом районе Приморья. При этом услуги оказываются комплексно, с учетом жизненной ситуации соискателя или бизнес-ситуации работодателя.

«Мы планируем и дальше расширять сеть таких центров. Сейчас у нас их три, но в этом году откроются еще три — в Арсеньеве, Хороле и Чугуевке. В 2025 году на территории Приморского края их будет 17», — сообщил губернатор Приморья Олег Кожемяко.

Напомним, в центрах занятости нового типа, работающих под федеральным брендом «Работа России», можно не только найти работу или сотрудника, но и построить персональную карьерную траекторию, получить направление на бесплатное переобучение, психологическую поддержку или материальную помощь на открытие собственного бизнеса. Также предоставляются специализированные меры поддержки для участников СВО и членов их семей.



## Старшеклассники из Мурманской области рассказали, кем хотят стать в будущем

Как показали результаты опроса, проведенного службой занятости Мурманской области, многие из них отдают свое предпочтение здравоохранению, науке и сфере ИТ



Выбор своей будущей профессии уже сделали 78% старшеклассников. Каждый второй школьник признался, что определяющим фактором при выборе профессии является перспектива стабильного высокого дохода. 32% опрошенных важным аргументом отметили наличие больших перспектив для карьерного роста, и только 19% задумываются при выборе профессии о возможности приносить людям пользу.

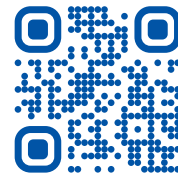
Из тех, кто уже принял решение, 13% заявили, что хотят стать врачами. Найти себя в IT-сфере собираются около 7% опрошенных, в основном они хотят стать программистами. А 6% рассказали, что хотят работать

учителями или воспитателями. Каждый пятый старшеклассник сказал, что готов получить рабочую профессию. Самые популярные профессии производственной сферы, которые назвали школьники — сварщик и электрик.

Отвечая на вопрос о том, что в большей степени повлияло на окончательный выбор специальности, порядка 22% подростков назвали ближайшее окружение, 16% — финансовое положение семьи и реальная возможность поступить в учебное заведение. Исследование касалось и миграционных настроений выпускников. Половина опрошенных еще не определилась с местом, где им хотелось бы жить и работать. Двое из десяти старшеклассников ответили, что в дальнейшем хотели бы остаться в Мурманской области.

Из тех, кто планирует учиться за пределами региона, каждый четвертый собирается построить карьеру в Санкт-Петербурге. Опрос проводился в марте 2024 года. В нем приняли участие более тысячи учеников 9 и 11 классов из разных городов Мурманской области.





## Свыше 400 вакансий для граждан с инвалидностью размещено в Севастополе на портале «Работа России»

Из них 72% вакансий по рабочим профессиям, а 28% — для специалистов и служащих. В Севастополе в сотрудниках нуждаются предприятия пищевой промышленности, сфера услуг и образования, а также сельскохозяйственные и строительные организации

По некоторым позициям работодатели предлагают зарплату от 50 до 100 тыс. рублей. Так, Центру консалтинговых услуг требуется специалист в области охраны труда с зарплатой до 100 тыс. рублей, ежемесячными премиями и бонусами.

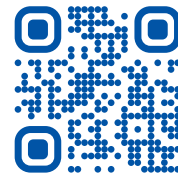
Россети предлагают для граждан с ОВЗ вакансию ведущего инженера по релейной защите и автоматике с оплатой труда до 87 тыс. рублей. Организация предоставляет расширенный соцпакет, оплату мобильной связи и занятий спортом. Кроме того, более 40 квотируемых вакансий — в учреждениях образования. Так, одному из детских садов города требуется воспитатель с зарплатой до 44 тыс. рублей.

Людей с инвалидностью ждут на работу водителями с оплатой труда от 25 до 50 тыс. рублей. Судоремонтный завод в свою очередь предоставил по квоте вакансию столяра с оплатой труда до 59 тыс. рублей, а дирекция по развитию дорожно-транспортной инфраструктуры ищет специалиста технического отдела с зарплатой до 50 тыс. рублей и ежемесячной премией 5 тыс. рублей. Помимо этого в торговой сети Севастополя есть вакансии поваров с заработком до 30 тыс. рублей и продавцов с зарплатой до 36 тыс. рублей.

Отметим, с начала 2024 года на учет в службу занятости встали 22 человека



с инвалидностью, восемь из них трудоустроены, трое — направлены на дополнительное профессиональное обучение. Подробнее с вакансиями можно ознакомиться на платформе «Работа России» и в Центре занятости населения Севастополя.



## В Карелии Ярмарка трудоустройства началась с профориентации для малышей

Педагоги и специалисты службы занятости пригласили воспитанников детского сада №83 в автотранспортный техникум, чтобы познакомить с судостроительными профессиями



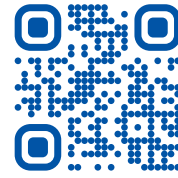
Там состоялось профориентационное занятие «Я б в судостроители пошел, пусть меня научат!». Специалист Центра занятости Карелии Елена Диденко стала первым наставником юных кораблестроителей. Детям в доступной форме рассказали о профессиях в сфере кораблестроения и тонкостях построения карьеры, а потом они собирали лодку-кижанку и ледокол из бумаги.

Сегодня техникум готовит специалистов для градообразующего предприятия Карелии — Онежского судостроительно-судоремонтного завода. В этом году здесь подготовят 80 судостроителей. Ещё 18 студентов — целевиков при содействии службы занятости учатся в вузах. Всего на данный момент завод предлагает 95 вакансий.





## В Приамурье работодатели, создавшие рабочие места для участников СВО, получают субсидию



Больше новостей здесь

Предприятиям региона за трудоустройство ветеранов СВО с I и II группой инвалидности компенсируют затраты на создание рабочих мест, в том числе дистанционных. Соответствующее постановление подписал губернатор Амурской области Василий Орлов



Рабочее место должно быть безопасным, исключать возможность травмирования, обеспечивать выполнение обязанностей с незначительными или умеренными физическими нагрузками. Выплата предназначена на техническое оснащение и освещение рабочих мест с учетом особенностей здоровья соискателей с инвалидностью.

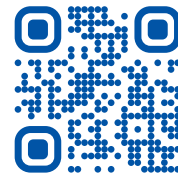
«Размер субсидии рассчитывается индивидуально, но не может превышать 1 млн рублей за одно место. Подать заявление на ее оформление можно в службе занятости. В программе могут принять участие компании или

индивидуальные предприниматели», — сообщила заместитель руководителя Амурского центра занятости населения Елена Горелик.

Кроме компенсации из областного бюджета организация может получить субсидию на оплату труда участника СВО. Сейчас в области при содействии сотрудников ЦЗН ищут работу четыре ветерана с инвалидностью.

Всего в Приамурье в 2024 году в службу занятости обратились 45 участников СВО. Из них трудоустроены 12 человек. Шесть ветеранов сейчас получают новую профессию, а трое открыли свой бизнес.





## Новый сервис представили на Всероссийской ярмарке трудоустройства в Самарской области

Он разработан региональной службой занятости. Его задача – оперативно предоставлять жителям области информацию о бесплатных мероприятиях кадровых центров

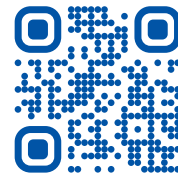
На информационной **платформе** все события распределены по типам: ярмарки вакансий, обучение и развитие, проекты, информационные дни. Достаточно просто кликнуть на соответствующую рубрику, чтобы получить возможность записаться на интересующее мероприятие.

«Всероссийская ярмарка трудоустройства стала не только площадкой для поиска подходящей работы, но и поводом для того, чтобы презентовать наши новые возможности. Ознакомиться с мероприятиями службы занятости теперь можно на новой информационной платформе «Мероприятия кадровых центров». Сайт содержит информацию обо всех текущих и запланированных мероприятиях для граждан и работодателей», — рассказывает директор Управляющего центра занятости населения Самарской области Александр Митюхин.

Например, раздел «Обучение и развитие» знакомит пользователей с широким спектром услуг службы занятости и профильными мероприятиями. Блок «Проекты» посвящен информированию об изменениях законодательства в сфере занятости.

Всероссийская ярмарка трудоустройства в Самарской области прошла на 13 площадках, в том числе и в модернизированных центрах занятости. Участникам ярмарки предложили более 10 тыс. вакансий. Самыми популярными оказались вакансии инженеров-технологов, и конструкторов, инженеров-программистов, станочников, слесарей-сборщиков, сварщиков и электромонтеров.





## Специалисты томского центра занятости помогли молодым людям с ОВЗ адаптироваться на работе

Подготовить восемь ребят с ментальными нарушениями в возрасте от 14 до 26 лет к работе в коллективе сотрудников ЦЗН попросили представители «Союза родителей детей-инвалидов»



ребята стали более взрослые, вдумчивые, осознанные. С каждой встречей они приходили и активнее включались в работу», — рассказала психолог кадрового центра Алина Волкова.

Теперь молодые люди смогут работать на предприятии по выращиванию микрозелени. При этом сохранится кураторство со стороны ЦЗН Томска и Томского района. Ребят ждет еще несколько поддерживающих встреч со специалистами ЦЗН. Они будут проходить раз в месяц до августа.

Получив положительный отклик, сотрудники намерены продолжить работу в социализации детей-инвалидов. Им уже поступил запрос на адаптацию новой группы, членов которой планируют адаптировать к самостоятельной жизни в квартире.

На протяжении полутора месяцев два психолога ЦЗН помогали им с адаптацией. Они разработали программу по формированию у подопечных взрослой позиции по отношению к выполняемым обязанностям. Кроме того, специалисты разработали специальные тренинги для родителей и опекунов особенных работников.

«Специфика построения программы заключалась в используемых методиках. Мы использовали простые слова, конструкции, логические цепочки в упражнениях. Подкрепляли материал визуальным сопровождением: готовили карточки, включали обучающие мультфильмы. Наставники отмечали, что за время нашей работы с ними

# Оператор государственного значения

**В прошлом году Всероссийская ярмарка трудоустройства помогла жительнице Новосибирска кардинально сменить карьерную траекторию, получить новую профессию и реализовать желание быть полезной стране в условиях СВО**



Тогда Нинэль обратилась к одному из карьерных консультантов службы занятости, которые тоже работали на площадке ярмарки. Соискательнице составили карьерный план и предложили пройти бесплатное обучение по специальности «оператор станков с программным управлением». После успешного завершения курсов тот же карьерный консультант подготовила Нинэль к интервью и организовала встречу с работодателем.

Уже почти год женщина работает в филиале акционерного общества «Луч», имеет достойную заработную плату, достойный социальный пакет и рада, что вносит свой вклад в будущую победу.

Нинэль Бабаева много лет проработала медсестрой. С началом специальной военной операции задумалась о том, какую помощь она может оказать фронту. Поехать добровольцем в зону военных действий женщине не позволял возраст и состояние здоровья. Поэтому она задумалась о возможности устроиться на на предприятие ОПК и участвовать в выполнении заказов государственного значения.

Случай представился на Всероссийской ярмарке трудоустройства. О ней Нинэль узнала из СМИ. На ярмарке было много предприятий ОПК, которые искали сотрудников. Пообщавшись с кадровиками, женщина поняла, что её могут взять на работу, но необходимо получить стартовую профильную квалификацию.

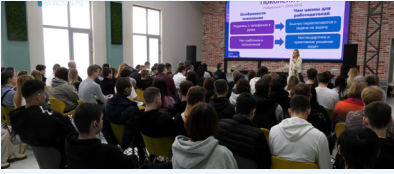
**«На личном опыте убедилась, каким важным и перспективным было для меня содействие специалистов службы занятости для достижения моей цели. Мне предоставили возможность бесплатно получить новую профессию, а затем обеспечили личную встречу с HR-специалистом предприятия. У меня практически не было шансов устроиться на такое предприятие самостоятельно, без помощи и мер поддержки от ЦЗН», — говорит героиня истории.**

К слову сказать, всего в ходе Всероссийской ярмарки трудоустройства, состоявшейся в 2023 году, новую работу нашли почти 3 тыс. жителей Новосибирской области.

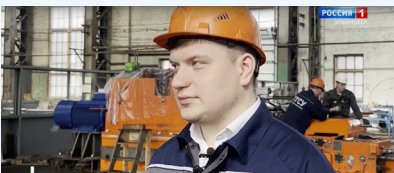


# Говорит и показывает СЗН 2.0

*\*Для перехода нажми  
на нужный QR-код*



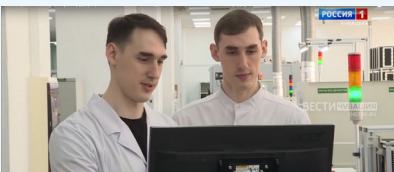
Самарским студентам рассказали о требованиях работодателей при трудоустройстве



Найти работу мечты в Ульяновской области поможет Всероссийская ярмарка трудоустройства



В Алтайском крае стартовала Всероссийская ярмарка трудоустройства



На Всероссийской ярмарке трудоустройства в Чувашии ожидается 5 тыс. вакансий от 140 предприятий



За работой — на ярмарку! Доброе утро. Фрагмент выпуска от 11.04.2024



Самарская область готовится ко Всероссийской ярмарке трудоустройства



# Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

## Общие каналы и чаты



**4 790**  
участников



**3 265**  
участников



**3 769**  
участников

### Занятость Мониторинг

Чат-первопроходец и самый большой чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.

Ссылка для вступления:

<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

### Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.

Ссылка для вступления:

<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

### СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.

Ссылка для вступления:

<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

## Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



**5 299**  
участника



**421**  
участников



**2 795**  
участников

### Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:

<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

### HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.

Присоединяйтесь:

<https://t.me/HRProstranstvo>

### PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:

<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTMu>

## Для перехода нажми на нужный QR-код



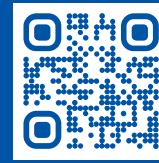
Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

## Контакты:

### Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

### Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала

+7 (985) 980-81-37

### Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

### Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

### Ирина Маркина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (901) 642-10-70



Мы ждем ваши новости на почту

[aa\\_ogneva@vcot.info](mailto:aa_ogneva@vcot.info)