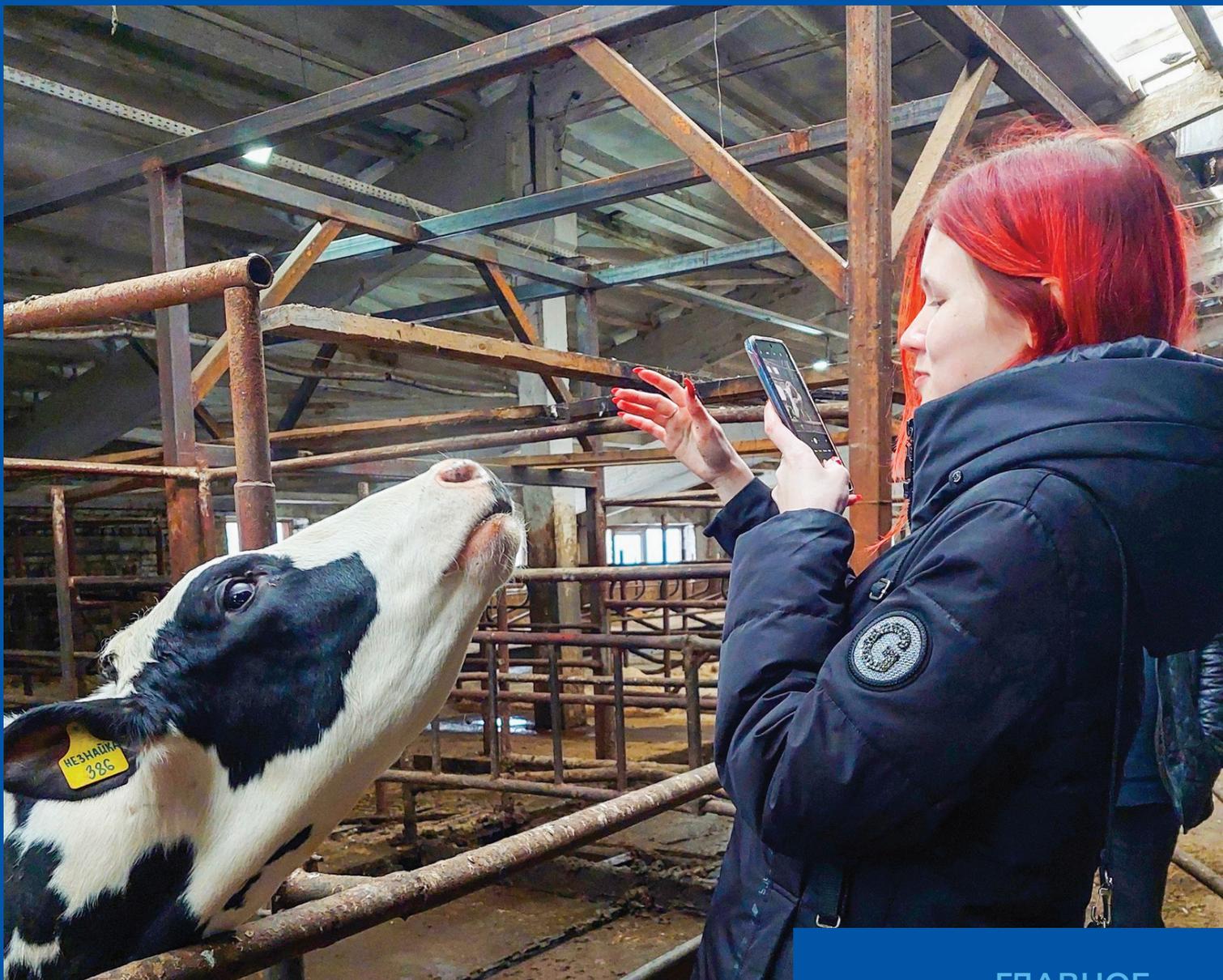


СЗН-ПУЛЬС

№13 (154) | 24 марта – 5 апреля 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Архангельской области

Лучше один раз увидеть

Подробности на стр. 3



cznnew.ru

ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

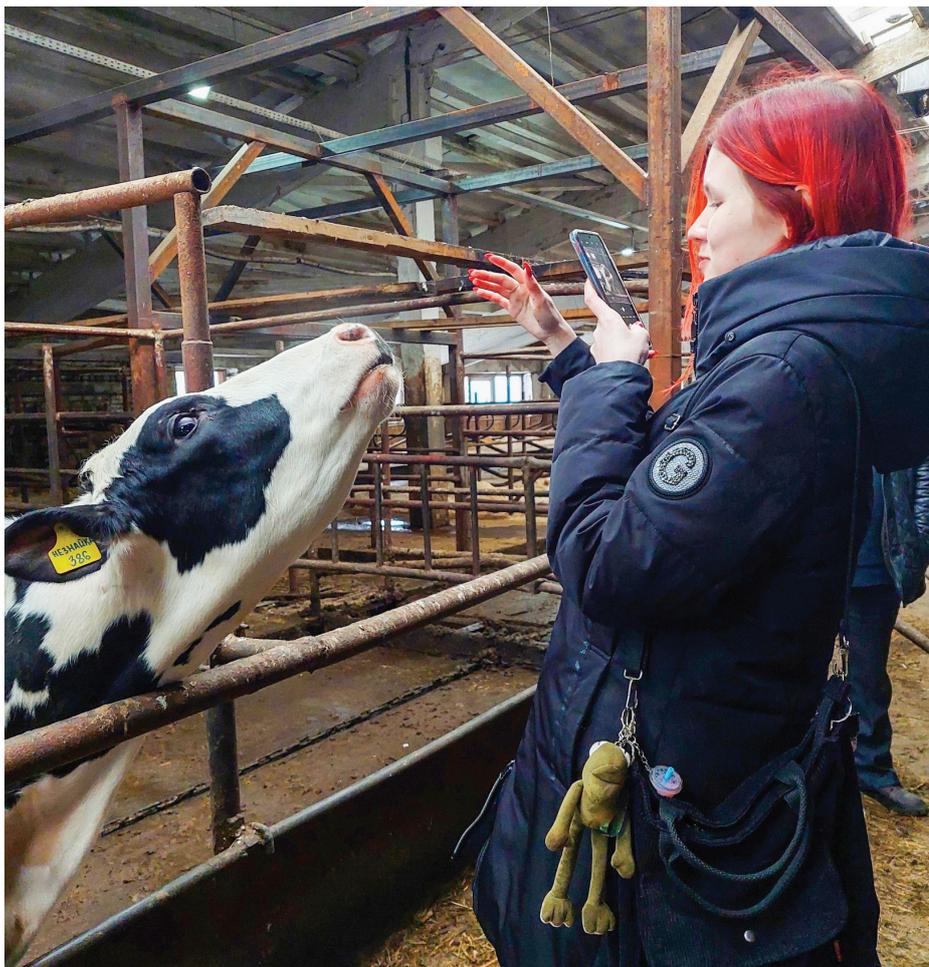
Стартуют программы
повышения квалификации
сотрудников СЗН

ЦЗН Курской области
разработал игру для
профорientации

Чек-лист пресс-секретаря
по подготовке публичного
мероприятия

Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
из Архангельской области
Лучше один раз увидеть стр. 3
- **02** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 4
- **03** **#ВЕБИНАР**
Организация и проведение мероприятий
молодежных клубов при ЦЗН стр. 5
- **04** **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**
Лучшие кейсы «ВАУ-марафона» стр. 6
- **05** **#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ**
Старт образовательных программ-2024 стр. 10
- **06** **#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ**
Искусство совмещать работу и семью по-омски стр. 14
- **07** **#PR_ЛАБОРАТОРИЯ**
Чек-лист пресс-секретаря по освещению крупного мероприятия стр. 17
- **08** **#ДАЙДЖЕСТ МИНТРУДА РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 20
- **09** **#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ**
Выбрать профессию играючи стр. 21
- **10** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 24
- **11** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Лучшая десятка региональных новостей стр. 25
- **12** **#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС-РЕЛИЗ**
PR-лига ЦЗН выбрала лучший релиз марта стр. 36
- **13** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Студия пилатеса «родилась» у сахалинки
после обращения в ЦЗН стр. 38
- **14** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 39
- **15** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации по модернизации СЗН стр. 40
- **16** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 41



Архангельская область

Лучше один раз увидеть

В этом году Архангельская служба занятости организовала свыше 30 профтуров на местные предприятия. В экскурсиях на площадки работодателей принимают участие не только студенты и выпускники, но и граждане, которые обратились в ЦЗН в поисках работы. Они посещают аптеки, ремонтные и строительные компании, крупные агрохолдинги и лесозаготовительные предприятия региона.

В этом году в профтурах от центра занятости приняли участие более 400 жителей Поморья. 42 из них заинтересовались работой и были приглашены на повторное собеседование, а 6 человек уже трудоустроены.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотовпечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Федеральные новости



Путин: С 2027 года Россия перейдет на новую систему оплаты труда бюджетников

Об этом президент заявил, выступая на съезде Федерации независимых профсоюзов, сообщает **Российская газета**



В России 50% опрошенных поддержали введение четырехдневной рабочей недели

Против такого графика выступили около трети респондентов, пишет **ТАСС**



Почти 80% компаний заявили о готовности повышать указанные в вакансии зарплаты

О том, при каких условиях компании готовы на это, аналитики рассказали **Известиям**



Организация и проведение мероприятий молодежных клубов при ЦЗН

 Около **500** подключений

 **+80** участников чата «Молодежные клубы при ЦЗН»

 **5** спикеров

 Презентация **лучшего** опыта

 **1,5** часа полезного общения

«Наша задача на год занять свое место во всех партнерских проектах, которые связаны с занятостью молодежи. Мы будем стараться наполнить наше взаимодействие не только ВКС-форматами, но и личным общением. Отметим динамику роста: в 2023 году было 34 молодежных клуба в 17 регионах страны, сейчас уже 133 молодежных клуба в 40 регионах страны», – Андрей Жданов, руководитель направления развития институтов поддержки ЦЗН Федерального центра компетенций в сфере занятости



Участники

-  Представители СЗН регионов с опытом реализации молодежных проектов и создания молодежных клубов
-  Эксперты ФЦК СЗН Минтруда России
-  Организаторы и активисты молодежных клубов



Все материалы встречи уже доступны в Базе знаний СЗН

-  Презентации по организации разных форматов мероприятий молодежных клубов
-  Навигатор партнерства молодежных клубов при ЦЗН



Запись встречи



Наш чат в телеграмм



Больше материалов на тему занятости молодежи здесь

В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий, комфортность и удобство, дружелюбие и партнерство**

Неделя №4. Показатель «Наличие персонального консультанта»



Показатель, который входит в группу **«Адресность и персонализация»**, демонстрирует наличие индивидуального подхода, а также сопровождение клиента куратором на протяжении всего взаимодействия с центром занятости населения.

Для измерения показателя используются субъективные данные: знает ли соискатель или работодатель закрепленного за ним кадрового или карьерного консультанта.

В четвертом туре марафона:

 **16** регионов приняли участие

 **17** тематических практик и наработок по оказанию ВАУ-сервиса размещено

🏆 Регионы-участники:

- Алтайский край
- Владимирская область
- Красноярский край
- Курская область
- Липецкая область
- Нижегородская область
- Новосибирская область
- Омская область
- Пермский край
- Республика Коми
- Республика Татарстан
- Самарская область
- Санкт-Петербург
- Удмуртская Республика
- Ульяновская область
- Ярославская область

Удмуртская Республика

Каждому гражданину с ОВЗ —
персональный подход кадрового
консультанта



При трудоустройстве людей с инвалидностью важна мотивация клиента, заинтересованность работодателей, а также клиентоориентированные специалисты ЦЗН, которые имеют специальные навыки для индивидуального подхода к каждому соискателю и обладают эмпатией.

Один из кейсов персональной помощи при трудоустройстве мужчины с ОВЗ продемонстрировала Удмуртская

Республика. Осенью 2023 года в кадровый центр города Глазова обратился Сергей Н. У молодого человека вторая группа инвалидности. Он неоднократно участвовал в конкурсе профессионального мастерства для людей с ограниченными возможностями здоровья чемпионатах «Абилимпикс». Сумел стать архивариусом. Специалисты центра занятости отметили у него высокую мотивацию к самореализации. Но проблемы с опорно-двигательным аппаратом затрудняли поиск работы.



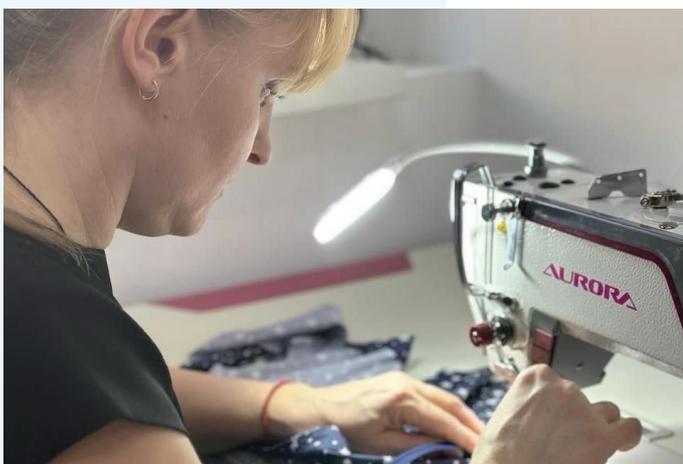
В ЦЗН Сергею был назначен персональный карьерный консультант, который составил индивидуальный план поиска работы. Специалист проанализировал базу вакансий, подобрал наиболее подходящую — в крупной организации технической инвентаризации. После этого направил работодателю резюме и рассказал о достижениях соискателя.

В этот же период в центр занятости обратился другой работодатель с временной вакансией менеджера, которая также была предложена Сергею. В итоге в течение двух недель после обращения он выбрал именно эту позицию и устроился менеджером.

После окончания временного договора Сергей вновь обратился за помощью в службу занятости. Его персональный консультант снова созвонился с организацией технической инвентаризации, чтобы напомнить о Сергее и рассказать о его успехах на позиции менеджера. В результате мужчина был принят на работу по желаемой специальности уже на постоянной основе.

Ярославская область

Карьерные консультанты оказывают поддержку семьям участников СВО



Участники СВО и их семьи — категория граждан, которая находится в зоне особого внимания сотрудников центров занятости. Карьерные консультанты центра занятости населения сотрудничают с Ярославским филиалом фонда «Защитники Отечества», персонально работают с клиентами для эффективного поиска работы, а также для преодоления психологического барьера при коммуникации таких соискателей с работодателями. Сопровождение этой категории граждан идет в режиме одного окна.

Примером может служить обращение в центр занятости вдовы участника СВО Екатерины Рубченковой. При поддержке карьерного консультанта женщина уже прошла курсы портного и в середине апреля защитит бизнес-план перед комиссией. После этого она получит субсидию на открытие собственного дела.

Карьерные консультанты информируют и других подопечных о том, какие государственные услуги по социальной адаптации могут быть полезны, как получить психологическую поддержку, как воспользоваться единовременной

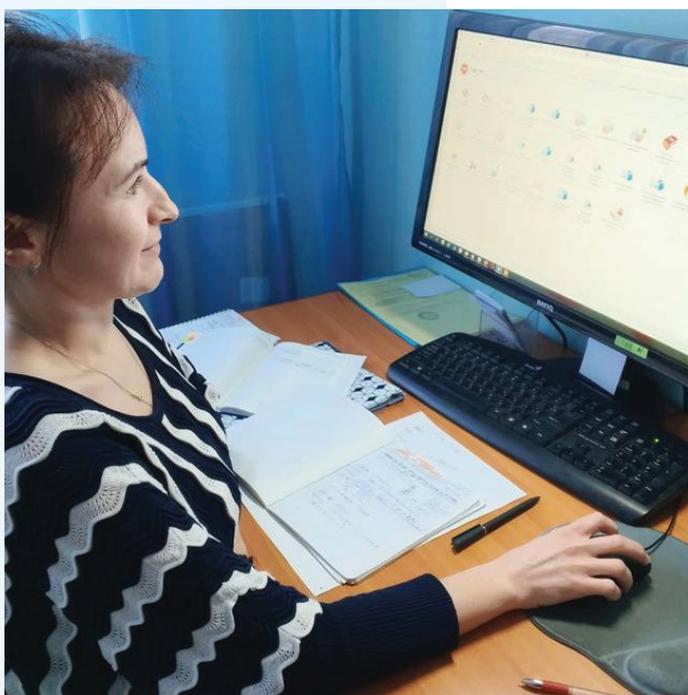
финансовой помощью на открытие собственного дела, а также о возможности бесплатно повысить квалификацию, получить новую востребованную специальность.

В регионе ведется активная работа с гражданами, сотрудники центра занятости населения постоянно на связи с клиентами и представителями отделов кадров организаций города. В настоящее время большинство обращений решены, остальные находятся в обработке.

Республика Татарстан

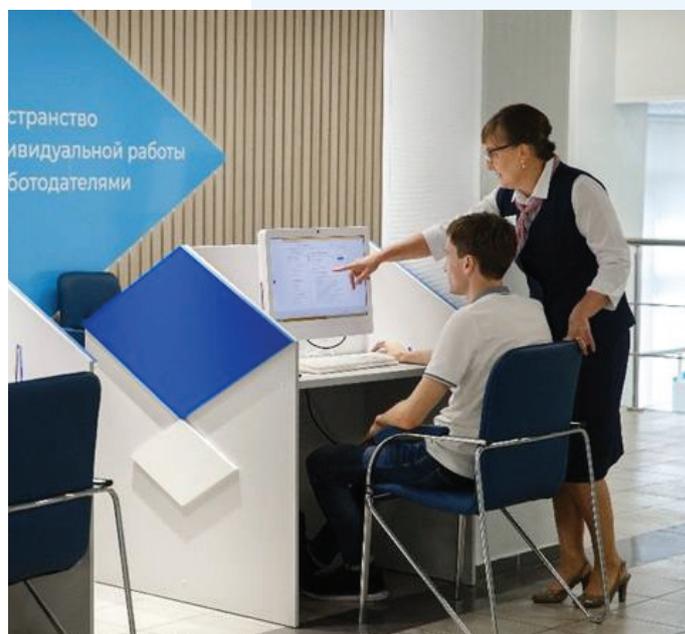
Трудоустройство многодетной мамы по специальности — легко

Центры занятости региона успешно практикуют персональный подход к каждому соискателю. При первичном обращении за каждым клиентом закрепляется личный консультант из числа специалистов ЦЗН. Многодетная мама Альбина М. из города Набережные Челны не стала исключением.



В личной беседе с назначенным ей персональным консультантом Альбина М. рассказала, что несмотря на большой опыт работы бухгалтером, она испытывает сложности с поиском работы, так как у нее маленькие дети.

Специалист ЦЗН проинформировал соискательницу о возможности заключения социального контракта, составил индивидуальный план трудоустройства с посещением тренингов по социдаптации.



Учитывая пожелания Альбины, персональный консультант подобрал вакансию бухгалтера в детском саду. В итоге женщина вышла на новое место и получила материальную помощь от государства, выполнив условия соцконтракта.

Наличие персонального консультанта оказывает влияние на процент трудоустройства. Доля трудоустроенных в республике в 2023 году от общего числа обратившихся граждан составила 85,1%. Для сравнения, в 2019 году, до внедрения новых форм взаимодействия, процент трудоустройства составлял 55,2%.

ФЦК СЗ запускает программы повышения квалификации-2024



В ответ на запрос региональных СЗН увеличилось и количество очных практических мероприятий

В этом году запланировано 20 направлений повышения квалификации и одна стажировочная программа. 10 из них стартуют уже в апреле. Их цель – актуализировать знания сотрудников с учетом последних изменений отраслевых НПА.

Часть материала слушатели смогут изучить самостоятельно — через специализированную платформу ВНИИ труда Минтруда России. Ряд программ предусматривает проведение вебинаров по наиболее сложным разделам. Они обеспечивают возможность в режиме реального времени задать вопросы экспертам и обменяться мнениями. Дистанционный формат позволит слушателям совмещать прохождение курсов с работой, ведь доступ к контенту

предоставляется в формате 24/7 с любого устройства, а задания выполняются онлайн.

В некоторых программах предусмотрен и краткосрочный очный этап, в ходе которого теоретические знания можно подкрепить практическими навыками под руководством экспертов.

Всем участникам будет обеспечена поддержка команды Федерального центра компетенций в сфере занятости, которая сопровождает слушателей от подачи заявки до успешной сдачи итоговой аттестации и получения удостоверений.



Все программы 2024 года здесь

Цифровой консультант центра занятости населения



Даты проведения

С 15 апреля по 2 декабря (3 потока)



Формат

Дистанционная программа обучения



Спикеры

Курс выполнен в формате интерактивного тренажера, который дублирует все действия реальной платформы. Сотрудники будут максимально приближены к выполнению настоящей работы и смогут пройти весь путь на платформе с подсказками и пояснениями.



Кому будет полезна программа?

- Цифровым консультантам
- Всем, кто связан с сектором цифровых сервисов и консультированием граждан.



Во время обучения вы узнаете

- О направлениях работы, целях и задачах цифрового консультанта
- О работе с гражданами и работодателями в секторе цифровых сервисов.



Как попасть на программу?

Чтобы записаться на программу, обратитесь в РОИВ.



По вопросам организации обучения обращаться:

Анастасия Макеева

начальник отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-93-40 (доб. 11-33)

Наталья Разина,

главный специалист отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-38-12 (доб. 11-23)



Практика работы сотрудников центров занятости населения с инвалидами



Даты проведения

С 15 апреля по 31 мая



Формат

Дистанционная программа обучения



Спикеры

Елена Михайленко,
начальник отдела содействия трудоустройству Центра занятости населения Санкт-Петербурга

Тамара Сафаралеева,
заместитель начальника отдела содействия трудоустройству Центра занятости населения Санкт-Петербурга

Ольга Чернаус,
начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Центра занятости населения Санкт-Петербурга

Марат Джалилов,
главный эксперт Центра компетенций в сфере занятости ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России



Кому будет полезна программа?

Специалистам, оказывающим содействие в трудоустройстве или развитии карьеры граждан, имеющих ограничения по здоровью..



Во время обучения вы узнаете

Об особенностях взаимодействия с данной категорией граждан, в рамках оказания услуг и сервисов.



Как попасть на программу?

Чтобы записаться на программу, обратитесь в РОИВ.



По вопросам организации обучения обращаться:

Анастасия Макеева
начальник отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-93-40 (доб. 11-33)

Наталья Разина,
главный специалист отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-38-12 (доб. 11-23)



Практика построения системы управления персоналом



Даты проведения

15 апреля – 21 июня



Формат

Дистанционная программа обучения



Спикеры

Наталья Добкина

руководитель направления развития кадрового потенциала ФЦК в сфере занятости Минтруда России

Евгения Мартинович

заместитель директора ФЦК в сфере занятости Минтруда России

Елена Сырцова

старший аналитик блока развития кадрового потенциала и обучения

Валерия Гусарова

эксперт ФЦК в сфере занятости Минтруда России

Ольга Филатова

эксперт ФЦК в сфере занятости Минтруда России

Анастасия Герасимова

эксперт ФЦК в сфере занятости Минтруда России



Кому будет полезна программа?

HR-специалистам служб занятости



Во время обучения вы узнаете

- Как грамотно провести собеседование
- Об организации обучения и мотивации персонала
- Как оценить компетенции персонала
- О корпоративной культуре организации
- О роли HR-аналитики в планировании работы
- О задачах HR-специалиста в период изменений.



Как попасть на программу?

Чтобы записаться на программу, обратитесь в РОИВ.



По вопросам организации обучения обращаться:

Анастасия Макеева

начальник отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-93-40 (доб. 11-33)

Наталья Разина,

главный специалист отдела по работе с клиентами Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-38-12 (доб. 11-23)

Искусство совмещать карьеру и семью ПО-ОМСКИ



Омская область



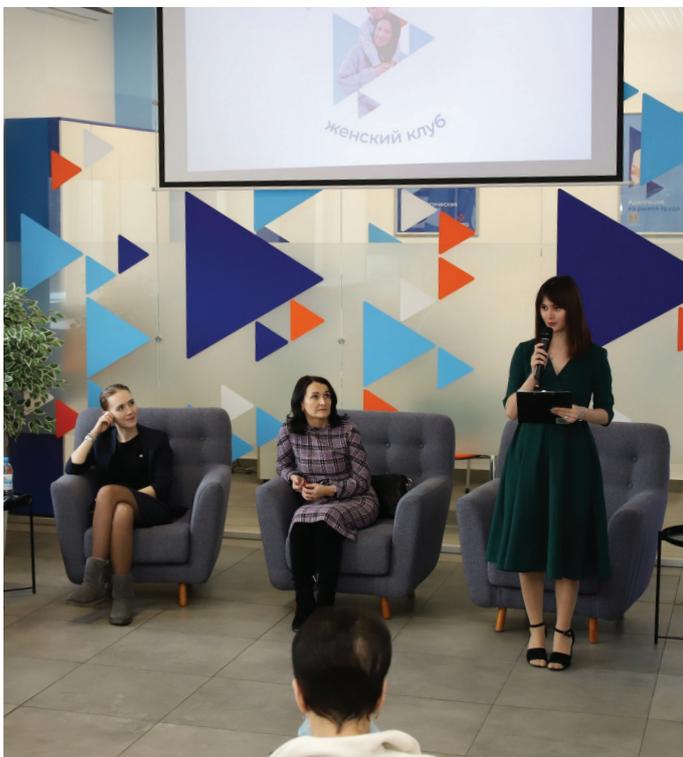
Название

Женский клуб «Семья и карьера»



Старт

17.08.2023 г.



Целевые аудитории

- 📌 Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов;
- 📌 Женщины в период беременности и декретного отпуска
- 📌 Жительницы Омской области, совмещающие «двойную занятость»: работу и материнство



Авторская группа

Ольга Артемьева — начальник отдела профориентации и профессионального обучения департамента занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области

Юлия Нелюбина — заместитель директора ЦЗН города Омска и Омского района

Елена Губер — заместитель начальника отдела профессиональной ориентации и карьерного консультирования ЦЗН города Омска и Омского района



Цель сообщества

Улучшение качества жизни омичек через

- 📌 Повышение их конкурентоспособности на рынке труда
- 📌 Создание условий для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью
- 📌 Раскрытие социально-психологического потенциала клиенток центра занятости
- 📌 Всестороннее содействие мамам детей-инвалидов



Что дает участие в проекте

- 📌 Повышение самооценки, формирование уверенности в возможности трудоустройства или открытии собственного дела
- 📌 Расширение деловых связей и контактов
- 📌 Получение актуальных знаний и навыков для максимальной карьерной реализации без ущерба для семьи



Специфика проекта

Встречи проходят ежемесячно. Темы формируются по запросу участниц.

Не реже одного раза в квартал в рамках специализированного трека проходят активности для мам детей-инвалидов. Эта категория женщин остро нуждается не только в раскрытии своего социально-психологического потенциала, но и в адресной помощи профильных экспертов.

Площадка кадрового центра является связующим звеном между родителями, педагогами, различными специалистами, работодателями.

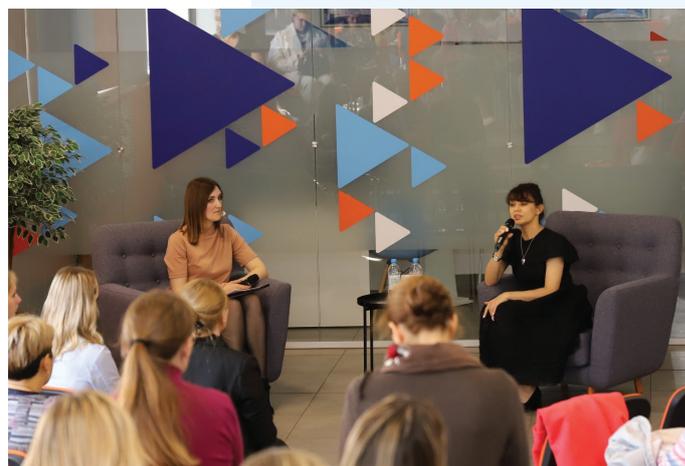
Серьезной преградой при трудоустройстве женщин является необходимость воспитания и ухода за детьми-инвалидами. Для преодоления этого барьера используется такой инструмент, как трудоустройство особенного ребенка.

В этом году региональным центром занятости разработан план поэтапной организации профессиональных проб для детей-инвалидов, которые являются выпускниками адаптивных школ. У самих мам таким образом появляется возможность трудоустроиться на условиях неполного рабочего времени, не теряя поддержку государства.



Содержание проекта

- 📌 семинары, круглые столы, встречи с успешными предпринимателями, лидерами общественного мнения
- 📌 психологические тренинги
- 📌 деловые игры
- 📌 мастер-классы
- 📌 форум
- 📌 областной слет женских клубов



Результаты за период с августа 2023 года по март 2024 год

710

участниц получили
консультации

157

из них воспитывают
детей-инвалидов

275

женщин трудоустроено

45

из них — это мамы
детей-инвалидов

35

жительниц региона
прошли бесплатное
обучение

9

из них воспитывают
детей-инвалидов

79

омичек стали
постоянными
участницами клуба

41

из них — мама детей
с особенностями
здоровья

12

человек открыли свой
бизнес



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Чек-лист пресс-секретаря: готовимся к освещению крупного мероприятия

12 апреля уже во второй раз в стране пройдёт региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства. Это по-настоящему масштабное мероприятие, которое требует от организаторов тщательной подготовки. Серьёзная нагрузка ложится и на пресс-службы центров занятости. И для успешного освещения важно не упустить ни одной детали. В этом пресс-секретарям поможет чек-лист, который мы составили и неоднократно проверили на практике.



Алина Огнева,
руководитель направления
информационного обеспечения
и коммуникаций ФЦК СЗ



все события в один пресс-релиз. Подумайте, какие ещё темы могут быть интересны СМИ, читателям и вашим подписчикам в соцсетях.

Вот примеры лишь некоторых из них:

- Более тысячи соискателей нашли работу на Ярмарке трудоустройства
- На Ярмарке трудоустройства предприятие N полностью закрыло потребности в специалистах
- 300 студентов прошли профориентацию на площадках Ярмарки трудоустройства
- 100 соискателей, которые нашли работу с помощью ЦЗН, поделились опытом в лектории Ярмарки трудоустройства
- 300 человек составили эффективное резюме с помощью карьерных консультантов
- ЦЗН представил на Ярмарке успешные практики по трудоустройству пенсионеров



Анонс и продвижение

1. Разработайте медиаплан по продвижению и освещению мероприятия

Он очень поможет, когда начнется горячая пора и выдавать новости и посты нужно будет буквально с колёс

2. Заранее придумайте инфоповоды, которые разойдутся по СМИ

Да, мероприятие всероссийского уровня само по себе сильный инфоповод. Но не стоит ограничиваться только тем, что ярмарка состоится или состоялась. И не пытайтесь вместить

3. При подготовке докладов для ключевых спикеров обсудите с ними, какие инфоповоды журналисты смогут найти в их выступлениях

Например, можно приурочить к дате проведения мероприятия открытие

нескольких женских или молодежных клубов, запуск нового сервиса, сообщить о каком-то важном результате работы.

4. Для привлечения гостей на мероприятие используйте максимум доступных каналов

Это может быть сайт, социальные сети, СМИ, рассылка писем партнерам и размещение информации на их ресурсах.

5. Попросите спикеров и важных гостей записать видеообращение с приглашением гостей

Распространите получившиеся ролики в соцсетях, на личных страницах членов вашей команды. Договоритесь, чтобы репосты публикаций появились в аккаунтах спикеров и партнерских организаций, ведущих блогеров.



Взаимодействие со СМИ

1. Заранее пригласите СМИ на мероприятие и в случае необходимости — аккредитуйте.
2. На площадке создайте зону для пресс-подхода, заранее определите спикеров и время его проведения. Сообщите об этом журналистам.
3. Подготовьте пресс-релиз и пресс-кит (в бумажном и электронном виде), который раздадите СМИ на площадке. И сразу сделайте проекты пресс-релизов и новостей, которые разошлётё и разместите в соцсетях в день мероприятия.
4. Обсудите с ведущими СМИ и по их запросу заранее подготовьте потенциальных героев публикаций и сюжетов. Например, ими могут стать участники первой Ярмарки, которые успешно нашли работу.

5. Оперативно обеспечьте СМИ качественными фотографиями и короткими видео с площадки. Для этого на мероприятие приглашаются профессиональный фотограф и видеограф, с ними заранее обсуждаются все точки съёмки.
6. Во время мероприятия ведите репортажи в социальных сетях.
7. Проводите оперативный мониторинг СМИ.
8. По окончании мероприятия направьте в СМИ заблаговременно подготовленный и отредактированный пресс-релиз с фотографиями и видео.



Что делаем после?

1. Можно неоднократно возвращаться к теме Ярмарки или другого большого события, если у него есть пролонгированный эффект. Например, информировать о результатах трудоустройства тех, кто получил приглашения на собеседование.
2. Опубликуйте фотоотчёт, также фотографии разошлите участникам мероприятия
3. Проводим мониторинг, фиксируем не только публикации, но и сообщения в соцсетях, на отзовиках. В случае критики — анализируем с организаторами и обрабатываем негатив.
4. Направляем персональные благодарности тем журналистам или партнёрам, которые помогли в освещении события.



Материалы вебинара о подготовке публичных мероприятий

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Третий кадровый центр «Работа России» открылся в [Ярославской области](#). В модернизированном центре соискателям помогают комплексно, учитывая жизненную ситуацию. А работодатели могут искать сотрудников не только в своём регионе.



В [Архангельском](#) кадровом центре прошло первое собрание молодёжного клуба «Движ». Первыми на встречу с кадровыми консультантами пришли студенты педагогического колледжа, а в апреле пригласят учащихся агропромышленного техникума.



Мобильные центры занятости [Красноярского края](#) помогли более чем 2,8 тыс. соискателей и работодателей за первый квартал этого года. Консультанты выехали в более чем 250 населённых пунктов региона. В апреле запланировано ещё 127 поездок в 115 населённых пунктов.



В [Томском](#) кадровом центре выбрали необычную тему для собрания молодёжного клуба. На встрече «Мой лучший провал» предприниматели поделились со студентами своим опытом и ошибками, которые в результате помогли им в профессиональном развитии и достижении цели.



[Омский](#) центр занятости провёл первые профессиональные пробы для молодых людей с ментальными нарушениями. На комбинате «Агрокультура» школьники вместе с родителями и социальным педагогом выполняли простые задания. Такие пробы помогут понять, какая профессия подходит будущим выпускникам.

Выбрать профессию играючи

В Центре занятости Курской области разработали авторскую профориентационную игру для подростков. О создании и специфике нового продукта сегодня рассказывает один из авторов, начальник управления дизайна клиентского опыта и проектной деятельности регионального ЦЗН **Елена Галкина**



Проект:

Профориентационная игра «Кто я?»



Авторская группа:

Елена Галкина, начальник управления дизайна клиентского опыта и проектной деятельности ЦЗН Курской области;

Управление дизайна клиентского опыта и проектной деятельности ЦЗН Курской области;

Пресс-отдел ЦЗН Курской области.



Старт

Март 2024 год



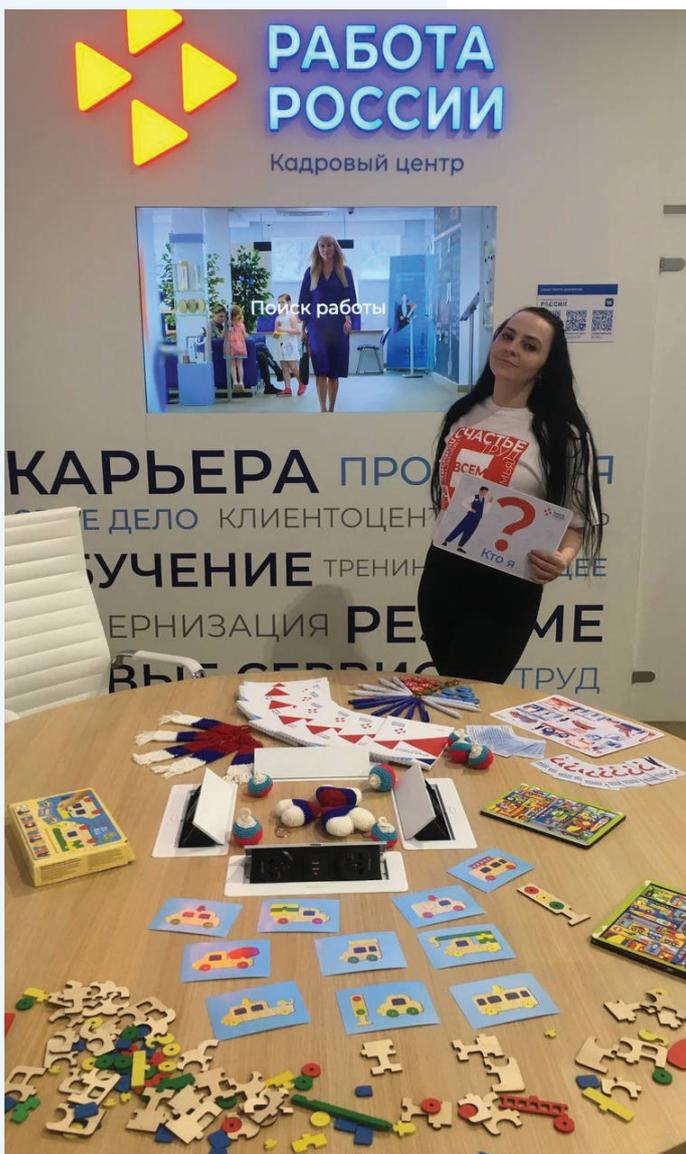
Особенности проекта:

Авторская профориентационная игра. Дизайн игрового поля и карточек с заданиями выполнен в соответствии с брендбуком «Работа России»



Основные цели:

- совершенствование методик профориентационной работы со школьниками;
- популяризация востребованных профессий, представленных на рынке труда Курской области;
- формирование у молодёжи понимания важности профессионального самоопределения.



Решение:

Создание привлекательных материалов для подростков, увлекательной атмосферы на профориентационных встречах и вовлечение участников в процесс выбора профессии.

Профориентационная игра «Кто я?» была разработана как альтернатива распространенному «Крокодилу». Её цель — предоставить школьникам интерактивную возможность познакомиться с различными сферами труда и миром профессий.



Хронология:

2 недели — методологическая проработка продукта.

1 неделя — тестирование игры на детях сотрудников ЦЗН и на самих сотрудниках ЦЗН.

27 марта 2024 г. — запуск игры для неаффилированных участников — гостей тематического мероприятия ЦЗН «Время скорости» на стенде кадрового центра «Работа России» на ВДНХ.

Апрель 2024 г. — внедрение игры в работу всех подразделений ЦЗН Курской области.



Целевая аудитория:

Ученики средних и старших классов, дети старше 10 лет.



Выявленные проблемы:

- профориентационные материалы морально и физически устарели;
- профориентационные материалы не вызывают интереса у школьников;
- нет единой концепции, низкая узнаваемость бренда «Работа России».



Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло
38 новостей из 24 регионов страны



Архангельская область



Республика Карелия



Воронежская область



Республика Мордовия



Донецкая Народная Республика



Санкт-Петербург



Иркутская область



Самарская область



Липецкая область



Саратовская область



Калининградская область



Севастополь



Красноярский край



Тамбовская область



Нижегородская область



Тульская область



Новгородская область



Удмуртская Республика



Новосибирская область



Ульяновская область



Омская область



Чувашская Республика

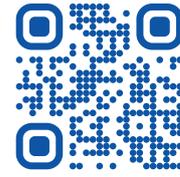


Республика Башкортостан



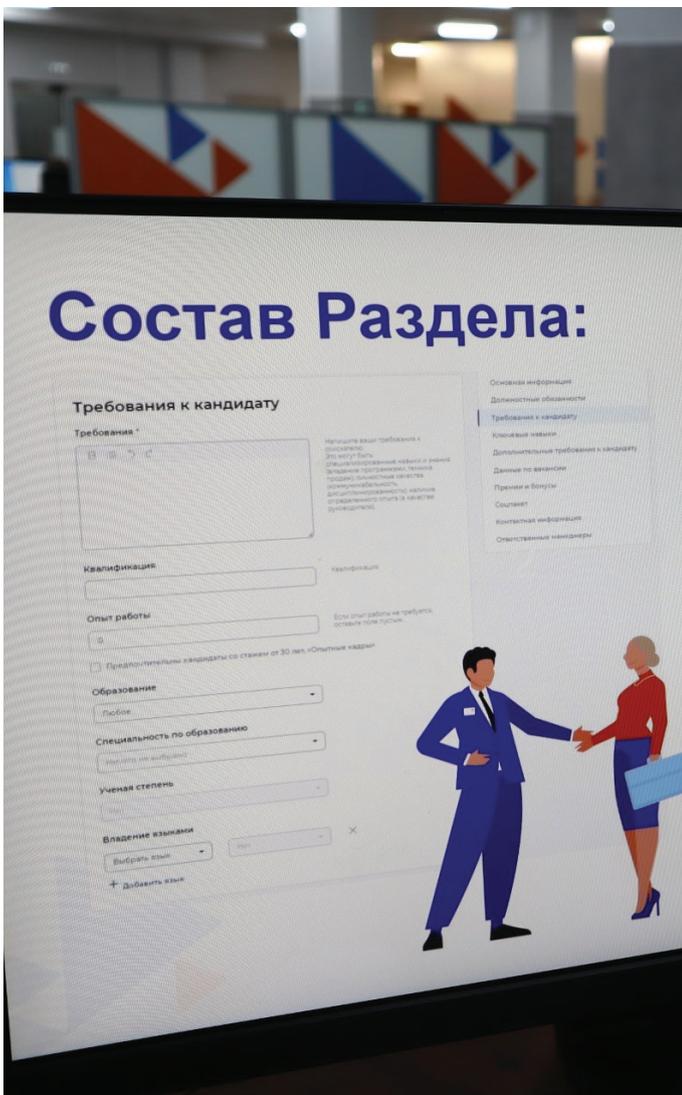
Ярославская область

Новый онлайн-сервис для работодателей запустили в Калининградском центре занятости



Больше новостей здесь

Бесплатный сервис по подбору кадров «Эффективная вакансия» начал работу в тестовом режиме в апреле 2024 года. Он призван помогать работодателям самостоятельно составлять конкурентоспособные и привлекающие внимание заявки на подбор кандидатов



оформить качественную заявку на портале «Работа России».

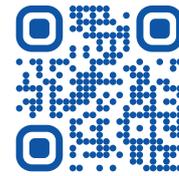
«Мы рассчитываем с помощью сервиса повысить качество размещенных на платформе вакансий, привлечь больше кандидатов и расширить возможности кадрового подбора. Надеемся, что это также позволит сократить сроки заполнения свободных рабочих мест», — рассказала директор Центра занятости Калининградской области Татьяна Фишер.

Найти сервис «Эффективная вакансия» можно на сайте ЦЗН Калининградской области в разделе для работодателей.

Напомним, Калининградская область в рамках нацпроекта «Демография» комплексно модернизирует региональную сеть службы занятости. В течение 2024 года изменится подход к оказанию услуг клиентам службы. Принцип клиентоцентричности, учет жизненных и бизнес-ситуаций обратившихся в центр занятости граждан за поиском работы или работодателей за подбором персонала уже стали основным вектором этой перезагрузки. Кроме того, все территориальные ЦЗН станут доступными для людей с ограниченными возможностями здоровья.

В интерактивном меню сервиса можно выбрать любой из компонентов составления вакансии, начиная от графика работы, заканчивая зарплатой. Работодатели смогут, ориентируясь на предложенные эффективные примеры,

Контакт-центр новгородской службы занятости принял 500-й звонок



Больше новостей здесь

Оперативная связь с учреждением становится все востребованнее. Если за три месяца прошлого года в контакт-центр позвонили всего 95 раз, то в первом квартале 2024 года операторы приняли свыше 400 звонков



Каждое третье обращение, требующее разъяснений оператора, — о постановке на учет в качестве безработного при помощи портала «Работа России». Также клиенты часто интересуются размером пособия по безработице и возможностью бесплатного обучения.

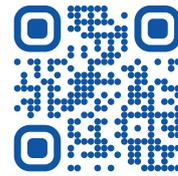
Помимо этого, в контакт-центре рассказывают обо всех доступных инструментах современной службы занятости и оказывают помощь в сложных ситуациях, требующих детальной проработки и анализа. Так, среди обращений за последний месяц встречаются вопросы, посвященные трудоустройству людей с ментальными расстройствами, развитию собственного дела и обязанностям работодателя при высвобождении работников в связи с сокращением штата.

«Контакт-центр не только помогает оперативно решать вопросы, связанные с получением услуг в сфере занятости, но и экономит время карьерных и кадровых консультантов. Теперь они реже отвлекаются на звонки и уделяют больше внимания живому общению с клиентами», — отметил директор центра занятости населения Новгородской области Александр Малинов.

Напомним, единый контакт-центр новгородской службы занятости появился в конце 2023 года благодаря комплексной модернизации, проводимой в регионе в рамках нацпроекта «Демография».

75% подростков Чувашии хотят получить свой первый трудовой опыт до совершеннолетия

Для этого они готовы подрабатывать каждые летние каникулы, следует из результатов опроса, проведенного специалистами центра занятости республики



Больше
новостей здесь



Всего в этом году временную работу с материальной поддержкой от центра «Работа России» смогут получить более 15,3 тыс. подростков, что составляет 29,1% от их общей численности и почти в три раза выше норматива по стране.

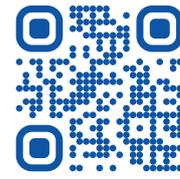
«В первом квартале 2024 года 161 работодатель заключил с нами 174 договора на организацию 5,5 тыс. рабочих мест. Подработку в свободное от учебы время получили через центры занятости уже более 3 тыс. школьников, что на 14,7% больше, чем

за аналогичный период 2023 года», – отметил директор Центра занятости Чувашии Виктор Ковалёв.

По его словам, в этом году на 37,5% увеличился показатель трудоустройства подростков из многодетных семей и почти на 60% — из неполных семей.

Как сообщили в пресс-службе ЦЗН Чувашии, самые популярные виды работ для подростков — опросы общественного мнения, мелкий ремонт швейных изделий и благоустройство территорий.

Более 2,8 тыс. соискателей и работодателей Красноярского края получили услуги в мобильных центрах занятости



Больше новостей здесь

Только в первом квартале 2024 года мобильные центры занятости посетили более 250 удаленных населенных пунктов региона



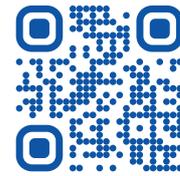
Карьерные консультанты информировали соискателей о вакансиях и возможностях профессионального обучения. Также граждане пользовались цифровыми сервисами службы занятости. А работодателям специалисты центра занятости оказали содействие в подборе персонала.

В апреле мобильные центры занятости совершат 127 выездов в 115 населенных пунктов. Так, 12 апреля передвижные

офисы примут посетителей в рамках регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Мероприятие организовано в рамках нацпроекта «Демография».

Ознакомиться с графиком работы мобильных центров занятости можно на Интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края.

Омский ЦЗН провел первые профессиональные пробы для молодых людей с ментальными отклонениями



Больше новостей здесь

Цель мероприятия — помочь выпускникам 9–11 классов примерить на себя различные профессии, чтобы понять, насколько они соответствуют интересам, их способностям и возможностям



работник. Поливать рассаду и расставлять горшочки — работа монотонная и кропотливая. Тут нужна сосредоточенность и терпение, что для людей с ментальными нарушениями не так-то просто. При этом ребята с интересом воспринимали информацию о растениях.

Следующие пробы назначены на апрель. Данный эксперимент помогает понять перспективы выпускников. Родители и педагоги особенных воспитанников в условиях, максимально приближенных к реальным, осознают, насколько подростки смогут интегрироваться в обычный рабочий процесс.

Пробы будут проходить для небольших групп. Работодатель берется обеспечить занятость детей на 1,5 часа. Все это время их будет сопровождать социальный педагог и один из родителей.

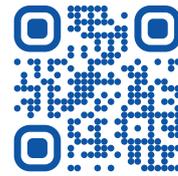
Региональный кадровый центр «Работа России» совместно с теплично-парниковым комбинатом «Агрокультура» уже провели первое испытание. Ребята оказались на настоящем производстве.

Главный агроном предприятия Анастасия Кузнецова не только провела экскурсию, но и дала им несложные задания, которые в обычных условиях выполняет квалифицированный



1,5 тыс. человек воспользовались принципом экстерриториальности ЦЗН в Самарской области

Он был внедрен в 2023 году в рамках реализации проекта по комплексной модернизации службы занятости и позволяет клиентам получать услуги в любом ЦЗН, вне зависимости от места регистрации в регионе



Больше
новостей здесь



Чтобы воспользоваться принципом экстерриториальности, при заполнении электронного заявления на портале «Работа России» в графе «центр занятости» необходимо выбрать удобный ЦЗН.



В прошлом году новым форматом воспользовались более тысячи человек, а за первый квартал 2024 года — уже 500. Самыми популярными являются услуги по поиску подходящей работы — 90% обращений — и по временному трудоустройству несовершеннолетних — 10%.

«Внедрение данного принципа при регистрации безработных помогает соискателям экономить свое время на дорогу, получая услуги в любом из 32 центров занятости населения», — отметил директор Управляющего центра занятости населения Самарской области Александр Митюхин.

Напомним, в 2023 году Самарская область прошла комплексную модернизацию службы занятости. Все филиалы были приведены к единому стилю бренда «Работа России». Её итогом также стало появление новых сервисов и комплексов услуг для граждан и работодателей.

Новосибирский молодежный клуб «КлубОК» провёл ярмарку вакансий для промышленных предприятий



Больше новостей здесь

300 студентов посетили мероприятие, 120 из них заполнили анкеты для прохождения стажировки, практики или трудоустройства



Ярмарка прошла в рамках международной промышленной выставки металлообработки и сварки «МашЭкспо Сибирь-2024». Будущие молодые специалисты рассмотрели 600 вакансий, которые предложил 21 работодатель.



Студенты могли сразу пройти собеседования. Карьерные консультанты помогли им составить грамотное резюме, пройти профориентационное тестирование.

Крупнейшие новосибирские промышленные предприятия не только представили свой потенциал, но и провели игру, в ходе которой студенты узнали о компаниях и получили призы за самые быстрые ответы. Для руководителей отделов персонала и HR-менеджеров компаний был организован мастермайнд. Участники коллективно искали варианты решения сложных задач, которые стоят на предприятии. Продуктивно прошёл студенческий нетворкинг. Самые активные старшекурсники, которые обсуждали перспективы трудоустройства с представителями компаний, получили от них подарки. Главным призом стал ноутбук.



В настоящее время около 300 новосибирских предприятий предлагают почти 4,5 тыс. вакансий в промышленной сфере. Многие из них в перспективе готовы рассматривать студентов и молодых специалистов.

9 женских клубов откроются в Карелии в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства



Больше новостей здесь

Это значительно расширит сеть женских клубов в регионе. На данный момент там работают три объединения: клуб «Будь успешна» в Петрозаводске, «Код успеха» в Сортавальском округе и «Мама работает» в Суоярвском районе



Участницами пилотных встреч в совокупности стали 30 жительниц Карелии, желающих сменить или найти работу, а также открыть собственное дело. О своих историях успеха, а также об изменениях после обращения в ЦЗН рассказали приглашенные спикеры, в числе которых были SMM-специалисты, интернет-менеджеры и представительницы других направлений. Они продемонстрировали и свои профессиональные навыки. Например, в Сортавале многодетная мама, которая отучилась на экскурсовода, провела обзорную прогулку по городу.

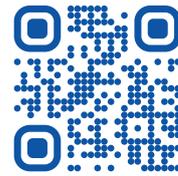
«В нашей республике живут активные, целеустремленные девушки и женщины. Благодаря их инициативе мы

успешно решаем вопросы рынка труда. Своим примером они показывают, что даже в самом отдаленном уголке региона можно найти работу или открыть бизнес», — поделилась начальник Управления труда и занятости Республики Карелия Елена Фролова.

12 апреля в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» встречи женских клубов пройдут еще в девяти районах.

Напомним, женщины Карелии активно открывают собственное дело в сфере интернет-услуг, общественного питания, салонов красоты и других. С начала года более 800 жительниц были трудоустроены благодаря службе занятости.

В Башкортостане стартовал ежегодный проект «Карьера на взлет» по стажировке выпускников



Больше новостей здесь

Ведущие предприятия республики готовы принять на оплачиваемую практику сроком до 6 месяцев молодых специалистов, окончивших вузы или колледжи



техникуме. Молодым людям представили возможности более, чем 15 компаний. Выпускники могут пройти стажировку по следующим специальностям: микробиолог, дизайнер, программист, технолог, повар, слесарь-ремонтник, бухгалтер, юрист, медицинская сестра, пекарь, экономист, финансовый менеджер, штукатур, сервис-инженер, электромонтажник, делопроизводитель, инспектор по туризму, ветеринарный фельдшер, сварщик на машинах контактной сварки.

При этом центр занятости компенсирует работодателю расходы на зарплату практиканта в размере 28,8 тыс. рублей.



«Преимущества стажировки для молодежи — в получении практического опыта, а также возможности зарекомендовать себя как квалифицированного специалиста. В дальнейшем это облегчает трудоустройство. Ежегодная закрепляемость на постоянные рабочие места после прохождения стажировки составляет более 75%», — рассказала министр семьи, труда и соцзащиты населения Республики Башкортостан Ленара Иванова.

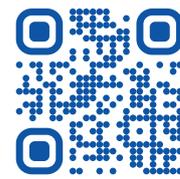
В 2024 году, как и годом ранее, в Башкортостане планируется направить на производственную практику 365 выпускников. На эти цели из регионального бюджета выделено 18,3 млн рублей.

Напомним, стажировка выпускников реализуется в Башкортостане с 2009 года. За эти годы в ней приняли участие более 17 тыс. молодых специалистов. Для участия необходимо обратиться в центр занятости.

Одна из первых встреч со студентами в рамках программы «Карьера на взлет» прошла в Уфимском авиационном

Более 5 тыс. вакансий представят работодатели на Всероссийской ярмарке трудоустройства в Петербурге

Ведущие предприятия города представят свыше
5 тыс. вакансий от 100 работодателей



Больше
новостей здесь



Разнообразие вакансий и отраслей позволит каждому найти интересный для себя вариант и напрямую пообщаться с представителями компаний, узнать о предложении в деталях. Так, организация «Вервекс Энерджи» готова принять в свою команду менеджера по продажам в нефтегазовой отрасли, оплата составит 80-150 тыс. рублей в месяц.

В организации «Россети Ленэнерго» ждут инженера-сметчика с зарплатой до 107 тыс. рублей, мастера сетевого участка – до 110 тыс. рублей, а также инженеров, слесарей-ремонтников, электромонтеров и многих других специалистов.

«Водоканал Санкт-Петербурга» ищет руководителя проекта в департамент

программ капитальных вложений с зарплатой от 170 тыс. рублей. Также предприятию требуется ведущий инженер информационных технологий, заработная плата которого — от 103 тыс. рублей.

Специалисты IT-сферы по-прежнему востребованы на рынке труда. Инновационный центр «Буревестник» обещает зарплату от 140 тыс. рублей ведущему инженеру-программисту. А компания «Морион» готова платить инженеру-программисту от 144 тыс. рублей.

Конкурентные предложения представлены в промышленности. Компания «Компрессор» в поиске оператора станков с программным

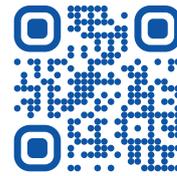
управлением, заработная плата составляет от 80 тыс. до 150 тыс. рублей.

«Вектор» предлагает операторам станков с ЧПУ зарплату от 100 тыс. рублей в месяц. Также наладчиков станков с ЧПУ набирают «ОмегаТех» и «Орион», зарплатные предложения – до 130 тыс. рублей.

На Ярмарке будет широко представлен сектор городского транспорта. «Горэлектротранс» приглашает водителей трамвая и троллейбуса. Работодатель предлагает зарплату до 115 тыс. и до 140 тыс. рублей соответственно. Также сотрудники получают медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение, льготные путевки в детский оздоровительный лагерь, корпоративные культурные и спортивные мероприятия. В свою очередь «Пассажиравтотранс» ищет водителей автобуса с зарплатой 80-140 тыс. рублей в месяц.

Кроме того, будут организованы промтуры в Особую экономическую зону «Санкт-Петербург». Свои двери перед участниками Всероссийской ярмарки трудоустройства откроют производитель электроники «Пантес» и фармацевтическая компания «Вертекс».

«Сегодня высока конкуренция за компетентных сотрудников. Готовых кандидатов на рынке практически нет, тем важнее, что ярмарка позволяет за короткое время провести встречи с мотивированными соискателями. Эти люди не только готовы трудоустроиться, но и интересуются планированием карьеры, развиваются, повышают квалификацию. По итогам двух этапов ярмарки в 2023 году в Петербурге было трудоустроено свыше 5 тыс. человек. Ожидаем, что в этом году результаты будут не хуже», — отметил председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко.



Больше
новостей здесь



По его словам, ярмарка — не только встречи с работодателями, но и обширная деловая программа. В интерактивной зоне на площадке ярмарки пройдут мастер-классы по ювелирному делу, декору, флористике. Психологи и карьерные специалисты Службы занятости проведут групповые и индивидуальные консультации, направленные на раскрытие карьерного потенциала, знакомство с услугами Кадровых центров, возможностями портала «Работа России». В рамках деловой программы запланированы встречи Клуба работодателей и Женского клуба при Центре занятости населения Санкт-Петербурга.

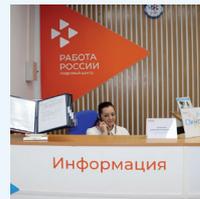
Всероссийская ярмарка включает в себя два этапа: региональный пройдет во всех субъектах РФ 12 апреля, а федеральный запланирован на июнь. Мероприятие проводится при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ в рамках нацпроекта «Демография».

PR-лига СЗН выбрала лучший релиз марта

В топ-5 попали новости из Владимирской, Мурманской, Нижегородской и Ярославской области, а также Камчатского края



Служба занятости Мурманской области выяснила причины отказов соискателей от собеседования



Во Владимирской области 98% посетителей Кадрового центра «Работа России» готовы рекомендовать его знакомым



Рыболовецкой отрасли Камчатки требуется более 10 тыс. сезонных работников



Третий кадровый центр «Работа России» открылся в Ярославской области



С начала года в 12 раз снизилось ожидание ответа на обращение через контакт-центр нижегородского ЦЗН

Голоса участников чата PR СЗН распределились следующим образом:



Ярославская область

54%

Владимирская область

18%

Мурманская область

12%

Камчатский край

9%

Нижегородская область

7%



Автор лучшего релиза марта

Евгений Антонов,

и.о. начальника отдела массовых коммуникаций ЦЗН Ярославской области

Третий кадровый центр «Работа России» открылся в Ярославской области

Торжественное открытие обновленного центра занятости состоялось в поселке Пречистое Первомайского района



Помещение выполнено в едином стиле бренда «Работа России». В холле расположена зона ожидания и информационный терминал для поиска работы, разделены функциональные зоны, которые определяют клиентский путь, установлена новая мебель, компьютерная и оргтехника, появилась система обратной связи, что важно для совершенствования работы карьерных и кадровых консультантов. Отдельно предусмотрен коворкинг-зал, где проходят мастер-классы, тренинги, семинары, встречи для граждан, ищущих работу, и работодателей.

В модернизированном центре услуги оказываются комплексно, исходя из жизненной или бизнес-ситуации клиента. Специалисты подбирают их с учетом персонального запроса человека и помогают выстроить карьерную траекторию. Работодателю в свою очередь предоставляют возможности для продвижения его вакансий как на территории района и региона, так и за его пределами.

Карьерные и кадровые консультанты готовы предложить пройти обучение — повысить квалификацию или освоить новую профессию, оказать психологическую поддержку, чтобы справиться с периодом адаптации или выгоранием. Также они учат составлять конкурентоспособное резюме.

Напомним, обновление центров занятости проходит в рамках нацпроекта «Демография». В 2024 году Ярославская область вошла во вторую волну регионов, которые реализуют проект комплексной модернизации. На эти цели уже получено более 200 млн рублей из федерального бюджета. До конца года кадровые центры «Работа России» появятся ещё в 14 муниципальных районах области.

Студия пилатеса «родилась» у многодетной мамы благодаря службе занятости



Ее мать троих детей **Наталья Рачек** открыла при поддержке Южно-Сахалинского центра занятости

Наталья работала в небольшой частной организации бухгалтером, а выйдя в отпуск по уходу за младшим ребенком, решила заняться пилатесом. Она плодотворно занималась больше года, и ей предложили попробовать себя в тренерской деятельности. Руководство студии не прогадало: посетительницы

вдохновлялись примером многодетной мамы и достигали значительных успехов.

Наталья получила профильное образование. Однако спустя время поняла, что больше не хочет быть тренером, и пришла пора двигаться дальше. Женщина задумалась об открытии собственной студии пилатеса, потому что именно эта система тренировок помогает не только поддерживать физическую форму, но и восстанавливаться после травм или родов.

Жительница Южно-Сахалинска обратилась в центр занятости населения за помощью в открытии собственного дела. Карьерные консультанты предоставили ей необходимую информацию, совместно с ней разработали бизнес-план. После успешной защиты проекта, Наталья получила субсидию.

«Я хочу обратиться к тем, кто задумывается о своем деле: не бойтесь создавать свой бизнес. Все страхи и домыслы, которые возникают, находятся только в нашей голове. На своём примере знаю, что они неоправданны. Если у вас есть цель, но не хватает знаний, смело обращайтесь в кадровый центр и, конечно, действуйте», — поделилась она.

Сейчас Наталья Рачек не останавливается достигнутом и продолжает повышать квалификацию, но уже в статусе владелицы студии.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Все работы хороши — выбирай! Доброе утро. Фрагмент выпуска от 02.04.2024



В Ярославской области сотрудники ЦЗН помогли вдове участника СВО освоить профессию швеи



ЦЗН Липецкой области выпустил программу «Есть работа»



При региональных центрах занятости открываются женские клубы. Сюжет программы «Утро России»



В Новосибирске прошла ярмарка вакансий промышленных предприятий «Работу молодым»



12 апреля в Калининграде пройдет региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства



В Кадровом центре Петрозаводска прошла ярмарка вакансий для людей с инвалидностью



Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 788
участников



3 264
участников



3 757
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 298
участника



413
участника



2 798
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Ирина Маркина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (901) 642-10-70



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info