

СЗН-ПУЛЬС

№6 (147) | 10 – 16 февраля 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Архангельской области

В инженеры я б пошёл

Подробности на стр. 3

ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Опыт Новосибирска по
организации мобильных
пунктов ЦЗН

История успеха: мама-
электромонтёр

Как создать интересный
инфоповод из сухих цифр



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
В инженеры я б пошёл стр. 3
- **02** **#ЦИФРОВЫЕ_РЕШЕНИЯ**
АИС ЦМП: самое важное о СЗН нового типа стр. 4
- **03** **#МОЛОДЁЖНЫЕ_КЛУБЫ**
Материалы вебинара «Перспективы развития и масштабирования МК» стр. 5
- **04** **#PR_ЛАБОРАТОРИЯ**
Как создать интересный инфоповод из сухих цифр стр. 8
- **05** **#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ**
Понять и нанять: зачем выявлять мотивацию соискателя стр. 10
- **06** **#КАДРОВЫЙ_ВОПРОС**
Макробизнес доверяет отбор кадров службе занятости населения Красноярского края стр. 12
- **07** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Люблю чинить электрику и ломать стереотипы стр. 14
- **08** **#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ**
Новосибирск. Организация мобильных пунктов службы занятости стр. 15
- **09** **#ДАЙДЖЕСТ МИНТРУДА РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 19
- **10** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 20
- **11** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 21
- **12** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
ТОП-10 региональных новостей недели стр. 22
- **13** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 32
- **14** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникаций по модернизации СЗН стр. 33
- **15** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 34



Архангельская область

В инженеры я б пошёл

В рамках Дня науки кадровый центр по Ленскому району Архангельской области организовал для выпускников Яренской средней школы мероприятие, направленное на популяризацию инженерных специальностей. Каждый подросток прошёл тестирование, чтобы узнать, насколько конструктивно и технологично может мыслить. В конце встречи ребят ждала фотосессия с профессиональной атрибутикой разных специалистов — геодезиста, архитектора, строителя.

На фото — участницы мероприятия, ученицы 9В класса Лейла Ахметова, Елизавета Заболотная и Полина Носова.



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info.

В теме письма укажите #КАДР НЕДЕЛИ.

Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

АИС ЦМП: самое важное о СЗН нового типа

[АИС ЦМП](#) — это система, которая содержит технологические карты, методические рекомендации, примеры лучших практик и бизнес-процессов по всем направлениям работы модернизированных центров занятости.

Материалы АИС ЦМП будут полезны как новичку команды, так и эксперту службы занятости населения.

Уже сейчас для всех пользователей открыты разделы:

- **ЦМО** (целевая модель организации)
- **ЦМП** (целевое модельное полномочие)
- **ЖС** (жизненные ситуации)
- **БС** (бизнес-ситуации)
- **База знаний**
- **Обучающие материалы**

В 2023 году доступ в систему был предоставлен каждому сотруднику службы занятости Российской Федерации. Если у вас до сих пор по каким-то причинам нет личной учётной записи в АИС ЦМП, вы можете обратиться к своему региональному администратору для её получения.

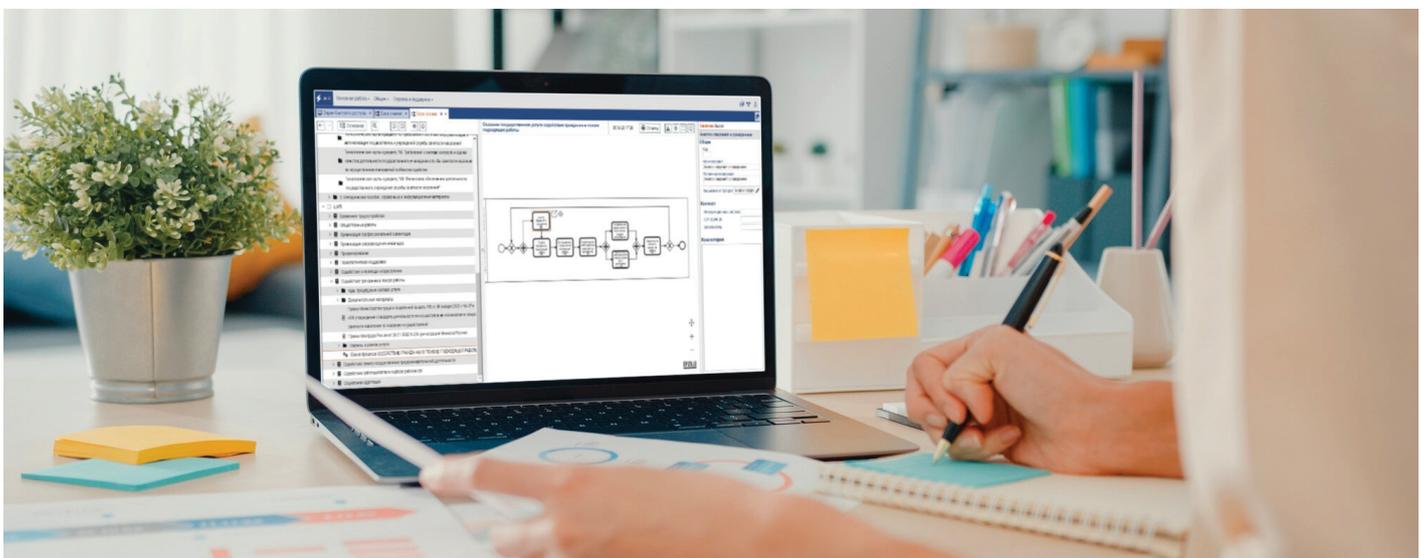
Владислав Крайнов,
старший аналитик ФЦК СЗ

АИС ЦМП в цифрах

Более
27 тыс.
пользователей

Более
500
объектов (документов, схем, ТК, ЖС и БС)

Более
300 тыс.
действий с размещенными объектами



Материалы вебинара «Молодежные клубы: перспективы развития и масштабирования»

Спикеры мероприятия

Ян Талбацкий

заместитель руководителя Роструда

Екатерина Меркулова

заместитель руководителя Федерального центра компетенций в сфере занятости

Александр Лебедев

куратор молодежного трека проекта «Моя карьера с Единой Россией»

Представители Омской, Оренбургской, Челябинской областей

Образовательные организации

Организаторы и активисты молодежных клубов



«Задачи центров занятости, связанные с молодежью, закреплены в новом законе о занятости. Это важная новая глава описывает взаимодействие центров занятости в целом с системой образования», — **Ян Талбацкий, заместитель руководителя Роструда**

Все материалы встречи будут доступны в чате «Молодежные клубы при ЦЗН»:

- Презентации лучших практик партнерства МК при ЦЗН с образовательными и молодежными организациями
- [Гайд по выявлению ценностей молодежного клуба](#)



Запись встречи



Чат в телеграм

Более

400

участников из

40

регионов страны

Итоги 2023 года

95

молодежных клубов при ЦЗН открыто

37

регионов присутствия

Гайд по выявлению ценностей молодежного клуба

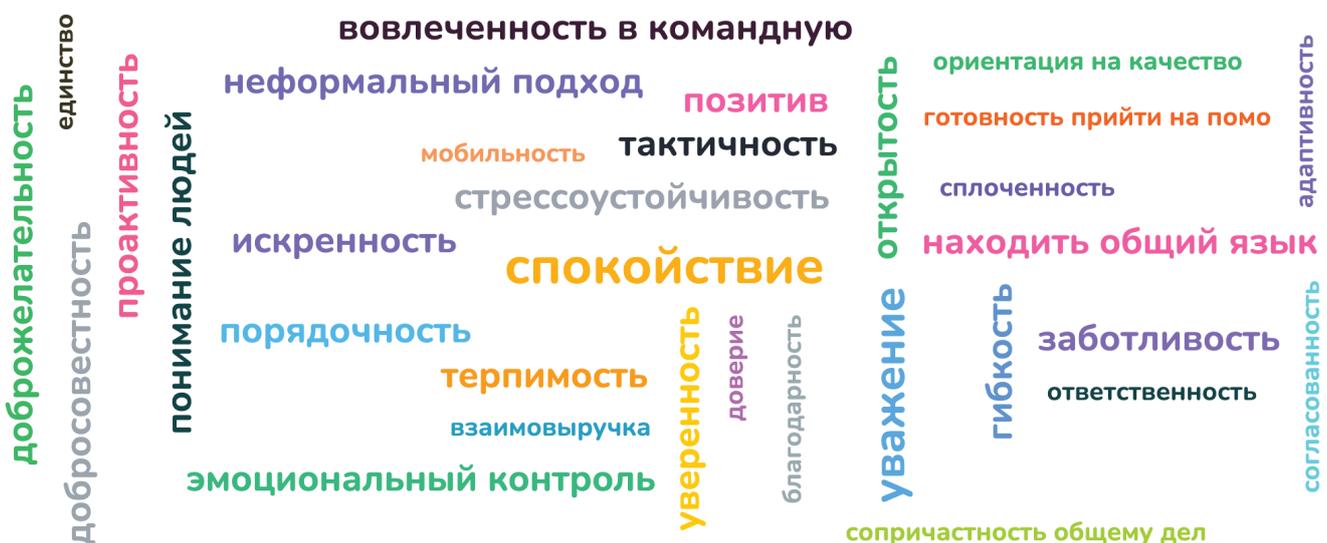
1. Определение основных ценностей работы молодежного клуба



ВАЖНО: у каждого молодёжного клуба есть специфика. Ваша задача — её определить и сформулировать ценности и цели



2. Варианты ценностей



3. Пример оформленных ценностей



Открытость ко всему новому

Мы открыты и позитивны в общении, доверяем друг другу, делимся информацией и советом. С удовольствием изучаем то, чего ещё не знаем. Используем и принимаем участие в мероприятиях разных форматов.



Инициативность

Инициатива в работе приветствуется и поощряется! Мы рассчитываем на увлеченность и достижения каждого! Мы действуем в интересах молодежного клуба.



Взаимоуважение

Признаем важность и ценность каждого человека в молодежном клубе, уважаем его время, свободу и собственное мнение. Мы готовы помогать и поддерживать новых членов клуба.



Вовлеченность в командную работу

Мы – команда молодежного клуба! У нас одна общая цель. Каждый вносит свой вклад в будущее молодежного клуба.



Стрессоустойчивость

В конфликтных ситуациях мы вместе ищем решения, сохраняем спокойствие и решаем проблемы спокойным тоном, не повышая ни на кого голос.

Как создать интересный инфоповод из сухих цифр

Сегодня о том, как найти тему для интересной публикации в скучных аналитических справках, а то и вовсе в сторонних новостях, расскажет начальник отдела методологического сопровождения, контроля оказания услуг, улучшения качества клиентского опыта ЦЗН Мурманской области **Анастасия Щулова**



в исследуемой области, то обратитесь за помощью к коллегам, которые помогут найти взаимосвязь между причиной и следствием. Важно использовать только те данные, в точности и надёжности источника которых нет сомнений.

Вы можете проводить исследование сами и использовать для этого открытые данные, например портал «Работа России». Превратите собственную аналитику в ритуал. Выберите нужную тему, зафиксируйте её исходное состояние, а затем сравнивайте с предыдущими периодами и рассказывайте, что изменилось с прошлого исследования.



2. Оживляйте

Сами по себе цифры мало о чём говорят, пока Вы не переведёте их с языка статистического на человеческий. Ваша задача — чтобы информацию поняла тётя Маша из соседнего подъезда. Передавайте послание ясно и эффективно — не заставляйте читателя делать арифметические расчеты. Округляйте числа до полезного читателю уровня точности, расставляйте акценты, чтобы аудитории было легко понять, что главное в вашей статье.



1. Исследуйте и находите факты

Неожиданные находки можно обнаружить в статистических отчетах, которые с завидной регулярностью формирует отдел анализа рынка труда. Сравните цифры, найдите интересные факты и тренды, а затем объясните, почему так произошло. Если сами Вы не являетесь экспертом

Нет: С января по текущий момент в центр занятости обратились 28 820 соискателей.

Да: С начала года в центр занятости обратились почти 29 тыс. соискателей.

Создавайте из цифр и фактов увлекательную и любопытную историю.

Как, например, сделали мы, когда неожиданно для себя выявили, что вторник — особый день для желающих найти работу. Прочитать новость можно [здесь](#).



3. Придавайте цифрам усиление и убедительность

Зачастую цифры имеют смысл только как часть от целого. Если Вы хотите помочь читателю разобраться, то приводите факты с опорой на измеримые числа и выборки. Доверие к вашей аналитике выше, если читатель понимает, какие данные Вы анализировали и как именно это делали.

Нет: В 2024 году спрос на программистов на 25% больше, чем годом ранее.

Да: В этом году спрос на программистов на 25% больше, чем в предыдущем. При этом сфера IT в Мурманской области занимает 8 место в рейтинге отраслей, испытывающих острую нехватку кадров.

Нет: В 2023 году 51% посетителей ярмарок вакансий, организованных центром занятости, нашли работу.

Да: В 2023 году каждый второй участник ярмарок вакансий от ЦЗН нашёл работу.



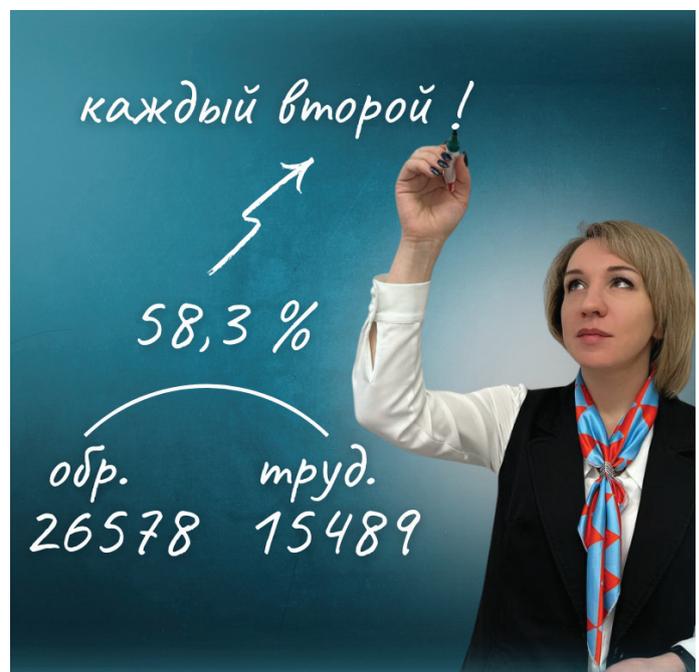
4. Выступайте как эксперт

Исследуйте те сферы, которые прямо относятся к сфере занятости или близки к ней. Выбирайте интересную для широкого круга читателей тему, поднимайте проблемный вопрос, демонстрируйте его значимость цифрами и предлагайте решение, обращая внимание на собственные услуги и сервисы. Приземляйте любую тему на почву ЦЗН.



5. Оседлайте чужую повестку

Вы можете использовать чужой информационный повод. Когда случается какое-то событие, можно в короткие сроки провести исследование, связанное с этой темой или поднять уже имеющуюся собственную аналитику. Например, уровень безработицы в России достиг рекордно низких значений, а как дела с безработицей в вашем регионе? Намечился рост заработных плат в какой-либо отрасли, выросли ли зарплатные предложения у Вас в субъекте?



Понять и нанять: зачем выявлять мотивацию соискателя

Ключевым элементом успешного отбора сотрудников может стать понимание мотивации кандидата. Выяснить её можно во время интервью. Вот несколько советов, которые помогут вам это сделать.



Валерия Гусарова, эксперт направления «Обучение СЗН» ФЦК СЗ



1. Задавайте открытые вопросы

Позвольте кандидату рассказать о своих целях, интересах и мотивации без прямых указаний.

Например: «Что Вас мотивирует в выборе этой работы?» или «Какие аспекты работы для Вас наиболее важны?».



2. Изучите прошлое соискателя

Подробно изучите его резюме и задайте вопросы, связанные с его предыдущим опытом работы. Узнайте, что вдохновляло его в прошлых проектах и почему он решил изменить место работы.

Например: «Что было основной причиной, по которой Вы приняли решение об изменении места работы и почему Вы ищете новую возможность сейчас?».



3. Обратите внимание на язык тела и выражения лица

Наблюдайте за выражениями лица и жестами кандидата во время разговора. Они могут дать подсказки о его истинных чувствах и мотивации.





4. Используйте технику активного слушания

Покажите кандидату, что Вы внимательно слушаете его ответы и задаёте уточняющие вопросы. Это поможет создать более открытую и доверительную атмосферу интервью.



5. Обсуждайте цели и ожидания

Спросите кандидата о его долгосрочных и краткосрочных целях в карьере. Это поможет понять, насколько его ценности и мотивация соответствуют целям и задачам Вашей организации.



6. Узнайте, что претендент знает о вашей организации

Обязательно спросите, что привлекло соискателя и почему он решил подать заявку на эту вакансию. Это поможет понять, насколько он заинтересован в работе в Вашей организации.

Понимание мотивации потенциального сотрудника поможет Вам принять более обоснованное решение о его приглашении на работу, а также создать более эффективную стратегию удержания талантливых сотрудников.



Валерия Гусарова,
эксперт направления
«Обучение СЗН» ФЦК СЗ

Макробизнес доверяет отбор кадров службе занятости населения Красноярского края

Красноярский край — один из самых крупных регионов России с богатой сырьевой базой и мощной промышленностью. Ведущие компании, в том числе транснациональные корпорации, инвестируют в производство и комплексное развитие территорий субъекта. Для решения амбициозных задач требуются кадры. Своевременно закрыть потребность растущих компаний помогает краевая служба занятости. Опережающие темпы достигнуты благодаря внедрению межрегионального проекта «Система кадрового обеспечения инвестиционных проектов». Именно эта инициатива Красноярского края удостоена высшей награды по итогам второго Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости.



Красноярский край



Проект в цифрах

Миллиардные вложения в экономику края связаны с расширением действующих объектов или строительством новых, а также освоением месторождений и экологическими программами. В регионе реализуется более 130 инвестиционных проектов, самые ёмкие — в Арктической зоне, где проживает всего 8% населения. До 2029 года на инвестиционные проекты планируется привлечь

117 тыс. работников. Краевая служба занятости приняла этот вызов и разработала межрегиональный проект «Система кадрового обеспечения инвестиционных проектов».

«Работодателям предлагают разные сервисы с учетом особенностей предприятия и перспективной кадровой потребности. Поиск кандидатов ведут по всему краю и среди жителей других субъектов страны. Для предприятий проводят открытые отборы среди соискателей из регионов Енисейской Сибири. При этом в соответствии с принципом одного окна работодатель обращается только в один выбранный центр занятости и сотрудничает с персональным куратором», — прокомментировал суть проекта руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков.

Система работы включает формирование кадрового резерва, профориентацию молодежи на востребованные экономикой специальности, обучение по заявкам предприятий, информационную поддержку.



План в действии: от подготовки — к реализации

В Красноярском крае были разработаны фундаментальные документы — Стратегия управления рынком труда и Стратегия развития профессиональной ориентации населения. Проведены исследования клиентских групп, анализ социально-экономического положения территорий.

С учетом полученных результатов сформирована конкретная модель кадрового обеспечения.

Ключевой приоритет — это эффективное использование собственных трудовых ресурсов региона. Активные меры со стороны службы занятости способствуют перетоку кадров в трудонедостаточные территории края. Дополнительно привлекаются квалифицированные специалисты из других субъектов страны.

Проект рассчитан до 2029 года. Если до его внедрения на инвестиционных проектах в течение года закрывали не более 65% заявленной потребности, то сейчас — 87%.



Перспективы

Дополнительным импульсом к развитию проекта стало создание цифрового центра кадрового обеспечения. Ресурс дает возможность проводить тестирование соискателей для включения в кадровый резерв предприятий, участвующих в реализации инвестпроектов.

Благодаря дистанционным технологиям увеличен охват кандидатов. В планах — внедрение дополнительных точек доступа к цифровому центру, в том числе открытие новых цифровых центров кадрового обеспечения комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь».

Кроме того, на базе проекта будет разработана бизнес-ситуация «Инвестиционный проект», которую внедрят в работу всех центров занятости региона.

Валерия Красильникова,
Начальник информационно-издательского отдела агентства труда и занятости населения Красноярского края

Люблю чинить электрику и ломать стереотипы

Елена Пушилина из Липецка — многодетная мама, спортсменка, красавица и электрических дел мастерица



Но так было не всегда. После окончания школы девушка вышла замуж и стала мамой нескольких ребятишек. Когда они подросли женщина начала подрабатывать в магазине рядом с домом. Удобный график позволял уделять достаточно времени детям. И всё было неплохо до тех пор, пока не грянула пандемия, во время которой Елена потеряла работу. Одновременно лицензии лишилась и та образовательная организация, где она получала профессиональное образование.

С такой непростой жизненной ситуацией женщина обратилась в кадровый центр «Работа России» Липецкой области.

Во время профориентации соискательницы специалист центра занятости определил её тип личности — «Человек-Техника». Клиентке предложили пройти обучение по одной из профильных программ. Елена приняла решение получить профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

«Мой папа — электромонтер, мама — машинист крана. Я рада продолжить трудовую династию технарей. Очень благодарна кадровому центру за бесплатное переобучение и отличную работу, которую мне предложили после получения диплома», — рассказала липчанка.

Ещё во время учёбы по направлению центра занятости студентов сопровождали представители местной компании «Новитэн». Они присматривались к кандидатам, брали во внимание как они осваивают материал, коммуницируют с людьми, насколько быстро и технично выполняют практические задания.

Липчанка прекрасно справлялась на каждом этапе и поэтому сразу после обучения Елену пригласили выйти на работу в качестве электромонтёра. В основном она выполняет заказы частных клиентов по замене и установке приборов учета, мелкому ремонту электропроводки.

Заказчики всегда остаются довольны, тепло отзываются об укротительнице искр и напряжения.

«Многие удивляются, когда на заказ приходит не суровый мужчина в поношенной робе, а привлекательная молодая женщина в красивой спецовке, с улыбкой и маникюром. Некоторые относятся с недоверием к такому мастеру. Но после того, как я быстро и аккуратно справляюсь с работой, не оставляя мусора, скепсис сменяется приятным удивлением и благодарностью. Мне нравится легко и с позитивом ломать стереотипы», — говорит героиня истории.

Это не единственное нестандартное увлечение Елены. В свободное время она занимается не самым женским видом спорта. Липчанка является обладательницей одного из поясов Кёкусинкай — пожалуй, самого трудного и жёсткого из видов карате.

При этом, она остаётся нежной и заботливой мамой. Счастливой, реализованной и успешной женщиной. Человеком, жизнь которого в лучшую сторону в кризисный момент изменил кадровый центр «Работа России».

Анна Волкова,
пресс-секретарь Центра занятости населения Липецкой области



Если соискатель не идёт в ЦЗН, ЦЗН идёт к соискателям

Опытом проведения информационной кампании в метрополитене поделился директор Центра занятости населения Новосибирска **Игорь Никулин**



Новые вызовы

На промышленных предприятиях Новосибирска сохраняется большой дефицит сотрудников, особенно представителей рабочих профессий. В связи с расширением производства и объёмов гособоронзаказа, производствам требуется дополнительный приток специалистов.

Для этого перед специалистами кадрового центра «Работа России» была поставлена задача организовать привлечение граждан в стратегически важную сферу в новых форматах. Необходимо было расширять географию присутствия кадровых и карьерных консультантов, кураторов предприятий.

Это и послужило отправной точкой развития деятельности мобильных пунктов и мобильных бригад.

Действия центра занятости при этом согласовывались с дорожной картой по комплектованию кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Вместе с муниципалитетом

Мы начали с организации мобильных пунктов в местах массового пребывания граждан. Этому предшествовало обращение в мэрию, где не только пошли навстречу, но и помогли составить график планируемых событий в городе — на площадях, в парках, музеях, домах культуры и др.

Районные администрации организовали для нас рабочие места: предоставили палатки, столы и стулья.

Наши специалисты работали во время проведения праздников, концертов, фестивалей, сельскохозяйственных и продуктовых ярмарок, народных гуляний. На всех этих мероприятиях мы презентовали предприятия Новосибирска.



В итоге в 2023 году с нашим участием состоялось 17 массовых событий, на которых о потребностях и предложениях ОПК узнали более 2,5 тыс. горожан.

Кадровая целина

Для закрытия горящих вакансий необходимо было увеличить охват населения и привлечь жителей сел и деревень. Зарплата там невелика, и вопрос безработицы зачастую решается за счет сезонного трудоустройства. А многие новосибирские заводы предоставляют иногородним сотрудникам общежитие либо компенсацию затрат на аренду жилья, бесплатно обучают нужной профессии прямо на рабочем месте.



Помогла отлаженная координация с центрами занятости районов Новосибирской области. Они вели подбор персонала на местах и организовывали информационную кампанию для привлечения местных жителей.

Договорились с коллегами составлять график работы мобильных бригад на месяц вперед, по средам. График формировали сами предприятия, в команды входили представители кадровых служб заводов и курирующие их специалисты городской службы занятости. Транспорт предоставлял центр занятости населения Новосибирска.



Первая мобильная бригада выехала в Барабинский район области в конце августа 2023 г. Там сотрудников набирали сразу на 4 предприятия ОПК. Кадровые консультанты пообщались с несколькими десятками местных жителей.

В дальнейшем маршруты наших пунктов пролегли в Чулымский, Кургатский Ордынский, Чулымский районы, города Искитим и Бердск, рабочий посёлок Колывань, село Криводановку. Всего мы побывали в 15 населенных пунктах. Участие в мобильных выездах приняли 16 предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Мероприятия мобильных бригад посетили почти 1,7 тыс. человек. Такие предприятия как «Луч», «Курганприбор», «Оксид» закрыли острую потребность в кадрах прямо во время выездов.

От фестивалей до подземки

Для информирования еще большего количества граждан решили организовывать мобильные пункты в фойе станций метро с самой большой проходимостью. Выбрали две станции — «Площадь им. Гарина-Михайловского», расположенную рядом с главным городским вокзалом, и «Красный проспект», являющуюся пересадочным узлом на несколько других линий.

Заручившись поддержкой руководства Новосибирского метрополитена, в понедельник, среду и пятницу в периоды высокой проходимости (с 10:00 до 12:00 и с 14:00 до 16:00), специалисты мобильных пунктов службы занятости рассказывают пассажирам метро об особенностях работы на предприятиях, реализующих оборонный заказ.



Жители города получают консультации, берут с собой в дорогу информационные буклеты и листовки. Предполагается, что мобильные пункты будут работать на протяжении 4 месяцев. За это время мы хотим охватить более 10 тысяч пассажиров.

За первый месяц через мобильные пункты в метро необходимую информацию о работе на ОПК получили порядка 2000 пассажиров.

Формат имеет значение

Для продвижения вакансий была изготовлена брендированная рекламная продукция: ручки, блокноты, раздаточные материалы, брошюры. Для работы были закуплены палатки и держатели полиграфии, оформленные в корпоративном стиле.

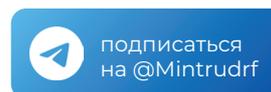


В 2023 году благодаря выездным мероприятиям было заполнено почти 1,2 тыс. вакансий на предприятиях ОПК.



Дайджест Минтруда России

Топ новостей



Центры занятости [ДНР](#) провели первые в этом году выездные консультации в 8 отдалённых населённых пунктах. В прошлом году прошло 346 таких мероприятий. Специалисты помогали соискателям подать заявление о регистрации в центре занятости, пройти профориентацию и подобрать вакансию, а работодателям — найти сотрудников и узнать о мерах поддержки.



Два кадровых центра «Работа России» торжественно открылись в [Самарской области](#). Консультанты центров помогут комплексно решить проблему соискателя или бизнес-ситуацию работодателя — от обучения и психологической помощи до эффективного трудоустройства и поддержки в организации собственного бизнеса.



Кадровый центр [Тамбова](#) запустил проект «Мир профессий. Траектория успеха» совместно со специальной библиотекой для слепых им. Н.А. Островского. Первое занятие для детей с ОВЗ прошло в специализированной школе-интернате. Для школьников провели профориентационное тестирование с сурдопереводчиком и онлайн-экскурсию на тамбовские заводы. Старшеклассников познакомили с профессией каллиграфа.



В [Новосибирской области](#) открылся 23-й женский клуб. Участницы встречаются раз в месяц и учатся составлять резюме, проходить собеседования, подбирать вакансии, а также могут проконсультироваться с экспертами по вопросам здоровья и воспитания детей. До конца года клубы откроются во всех 32 центрах занятости области.



В [Псковской области](#) стартовала профориентационная акция «Карьера» для старшеклассников и студентов. Для ребят организуют профтестирования, тематические уроки и игры, экскурсии на предприятия, а также вебинары и конкурсы. В этом году срок проведения увеличили до года и расширили число категорий участников. В 2023-м году в акции участвовали 3,6 тыс. школьников и 1,4 тыс. выпускников.

Федеральные новости



Президент запретил увольнять одиноких родителей с детьми до 16 лет

Владимир Путин утвердил изменения в Трудовой кодекс РФ — сообщает «Российская газета»

<https://clck.ru/38o5i2>



Выставку-форум «Россия» на ВДНХ продлят до 8 июля

Такое поручение правительству дал глава государства — пишут «РИА новости» со ссылкой на сайт Кремля

<https://clck.ru/38qQgg>



Названы вакансии для подростков с 14 и с 16 лет

По закону, подростки могут трудиться только в свободное от учебы время. О том, где и какую работу искать школьникам, рассказывают «Известия»

<https://clck.ru/38psiH>

Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС опубликовано 32 новости из 25 регионов



Амурская область



Новосибирская область



Архангельская область



Омская область



Вологодская область



Орловская область



Воронежская область



Пензенская область



г. Севастополь



Республика Карелия



Иркутская область



Республика Мордовия



Камчатский край



Саратовская область



Калининградская область



Сахалинская область



Кемеровская область



Тамбовская область



Костромская область



Тульская область



Красноярский край



Ульяновская область



Липецкая область

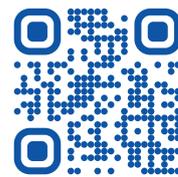


Чувашская Республика



Новгородская область

Более 1 млн рублей в 2024 году в Севастополе направят на трудоустройство социально уязвимых граждан



Больше
новостей здесь

Эти средства пойдут на субсидирование работодателей, готовых принять сотрудников с ОВЗ, а также особо нуждающихся в социальной защите — беженцев и вынужденных переселенцев, несовершеннолетних, молодых специалистов, предпенсионеров и других



Финансовая поддержка составляет 75 тыс. рублей за каждого устроенного соискателя.

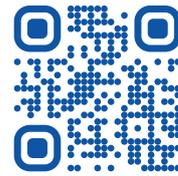
«Субсидия выплачивается работодателю через три месяца со дня приема работника. В прошлом году благодаря этой региональной мере поддержки работу получили 15 человек», — рассказал начальник отдела оказания услуг в сфере занятости работодателям ЦЗН Михаил Яшин.

С начала года центр занятости уже помог найти рабочие места 4 севастопольцам с инвалидностью.

Трое из них стали сотрудниками крупнейшего городского предприятия «13 Судоремонтный завод ЧФ».

Они приняты на позиции инженера, слесаря-ремонтника и уборщика.

Калининградский центр занятости запустил в соцсетях новую рубрику «Психология ТРУДА»



Больше
новостей здесь

Первый выпуск с видеорекомендациями по поиску работы во «ВКонтакте» меньше чем за неделю набрал около 700 просмотров



Проект призван стать дополнительным бесплатным и доступным информационным ресурсом для ищущих работу калининградцев. Формат обеспечит региональному центру занятости новый канал коммуникации с аудиторией.

Сейчас опубликовано первое видео «Прикреплять ли фотографию к резюме?».

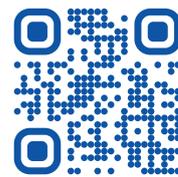
В следующих выпусках жителям Янтарного края расскажут о правилах успешной самопрезентации на собеседовании, дадут рекомендации по составлению сопроводительного письма, познакомят с актуальными правилами поведения на собеседовании.

В целом рубрика объединит советы психолога, как повысить свои шансы на получение желаемой работы.

Видеоролики планируется публиковать два раза в месяц. Посмотреть их в любое удобное время смогут все пользователи соцсети.

Добавим, что более полугодом назад на официальном сайте центра занятости был запущен онлайн-курс по подготовке к собеседованию — соискателю предлагается самостоятельно изучить материалы, а затем проверить себя с помощью итогового тестирования. Сервисом уже воспользовались более 500 калининградцев.

Молодые мамы Карелии выбирают офисные профессии для сохранения занятости



Больше
новостей здесь

Заявления на получение новых профкомпетенций в рамках нацпроекта «Демография» с начала года подали 40 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком



Они выбрали для обучения такие направления, как управление персоналом, делопроизводство, бухгалтер, работа на маркетплейсах и другие.

В приоритете также повышение квалификации по имеющейся специальности.

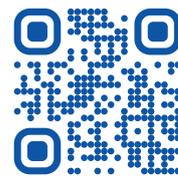
им больше времени находиться дома с ребенком. При возвращении в прежний коллектив дополнительные знания гарантируют востребованность специалиста», — отметил директор Центра занятости Республики Карелия Владимир Шестак.

«В первое время после декретного отпуска женщины с желанием берутся за работу, которую можно выполнять дистанционно. Такой режим позволяет

Напомним, в прошлом году 268 женщин Карелии получили новые профессии и повысили квалификацию в рамках нацпроекта «Демография».

На базе центра занятости Чувашской Республики открылся Молодёжный клуб «ПРОЕКТОРИЯ»

Первое в республике объединение для юношей и девушек создано при кадровом центре «Работа России» в городе Канаше. В будущем планируется распространить этот опыт на все 23 отделения ЦЗН региона



Больше
новостей здесь



Свое название клуб получил от профориентационной практики, которую Канашский кадровый центр разработал и внедрил в 2023 году.

«В рамках молодёжного клуба мы решили объединить все успешные практики работы с молодёжью. Такой формат позволит оказывать профориентационные услуги неформально и творчески», — отметила начальник центра Людмила Любова.

Старт работе клуба дала деловая игра «Своя фирма». В ней приняли участие 18 десятиклассников школы №9 города Канаша. Они примерили на себя роль работодателей. Например, управляющих кофейней, которым срочно нужно было набрать штат. В итоге ребята разработали должностные обязанности

для сотрудников, продумали отличие от конкурентов и привлекательность для клиентов и даже нашли среди одноклассников подходящую кандидатуру на пост администратора.

Молодёжный клуб при ЦЗН в Чувашии станет экспериментальной площадкой для апробации новых форм профориентационной работы со школьниками и студентами колледжей. В числе мероприятий запланированы ролевые игры для будущих предпринимателей, встречи молодёжи с лидерами региона, мастер-классы от успешных бизнесменов и общение студентов профессиональных колледжей со старшеклассниками.

Напомним, в прошлом году профориентационные услуги службы занятости в республике получили почти 12,5 тыс. школьников, около 1,2 тыс. студентов ссузов прошли тест на соответствие выбранным направлениям обучения.



В Кузбассе открылся седьмой кадровый центр «Работа России»

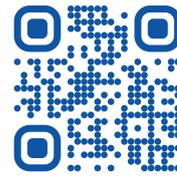
Под федеральным брендом открылся центр занятости Киселевска. На его модернизацию из регионального бюджета было направлено 15 млн рублей



Заниматься подбором и переподготовкой кадров для различных отраслей промышленности здесь теперь будут комплексно и более эффективно.

«Качественный подбор специалистов для предприятий региона сегодня имеет большое значение для экономики Кузбасса. Кадровые центры, которые мы открываем в муниципалитетах, должны оперативно отвечать на запросы рынка труда, переобучать специалистов и подбирать для соискателей максимально подходящие условия. Мы продолжаем работу по модернизации этой службы занятости», — отметил губернатор Кемеровской области Сергей Цивилев.

Обновление центров занятости поэтапно идет по всему региону: помещения ремонтируют и оформляют в едином стиле, закупают новую мебель и необходимое оборудование для переоснащения рабочих мест специалистов, обустраивают зоны цифровых сервисов.



Больше новостей здесь

«Модернизация центров занятости касается и самого принципа организации работы. Меняется функционал. Внедряются новые, передовые алгоритмы оказания услуг по принципу одного окна, то есть в одном месте клиент может получить комплексную помощь, исходя из его жизненной или бизнес-ситуации. Для этого сотрудники центра проходят обучение, в том числе в рамках бережливого производства. В результате поиск работы и подбор кадров становится более быстрым и эффективным», — пояснил министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

В Киселевске во время ремонта сделали частичную перепланировку помещений и для удобства посетителей разделили пространство на функциональные зоны. Навигация позволяет развести потоки соискателей и работодателей.

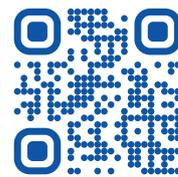
Для безработных выделены секторы первичного и повторного приема, ожидания и информирования, а также сектор электронных сервисов с бесплатным доступом к порталам «Работа России» и «Госуслуги».

По такому же принципу организован сервисный сектор для работодателей с доступом к portalу «Онлайн-инспекция РФ» и рекрутинговому сайту.

Для проведения групповых консультаций и тренингов оборудован отдельный просторный кабинет.

Более 20 млн рублей выделено в Приамурье на поддержку желающих открыть своё дело

3,5 млн рублей от этой суммы выделено начинающим
предпринимателям из числа участников СВО



Больше
новостей здесь



«Чтобы получить финансовую помощь, соискатели должны пройти тестирование, которое определит, есть ли у них способности к предпринимательству, при необходимости пройти обучение, написать и защитить бизнес-план, а затем встать на учет в налоговой в качестве индивидуального предпринимателя, самозанятого или зарегистрировать юрлицо или крестьянско-фермерское хозяйство», — пояснила заместитель руководителя Амурского центра занятости населения Тамара Гаркушова.

Сейчас финансовая помощь на открытие бизнеса для безработных амурчан составляет 145 тыс. рублей, для участников СВО — 350 тыс. рублей.

Получивший единую финансовую помощь житель области обязан не меньше года заниматься предпринимательской деятельностью.

В прошлом году при поддержке Амурского центра занятости работать на себя начали 118 человек. Многие из них оказывают услуги — парикмахерские, косметические, педагогические. Некоторые занялись сельским хозяйством: разведением скота, птицы, пчеловодством. Среди редких направлений — благоустройство ландшафта, производство косметики и меховых изделий. Среди тех, кто открыл в регионе бизнес при содействии службы занятости, больше всего жителей Благовещенска и Белогорска.

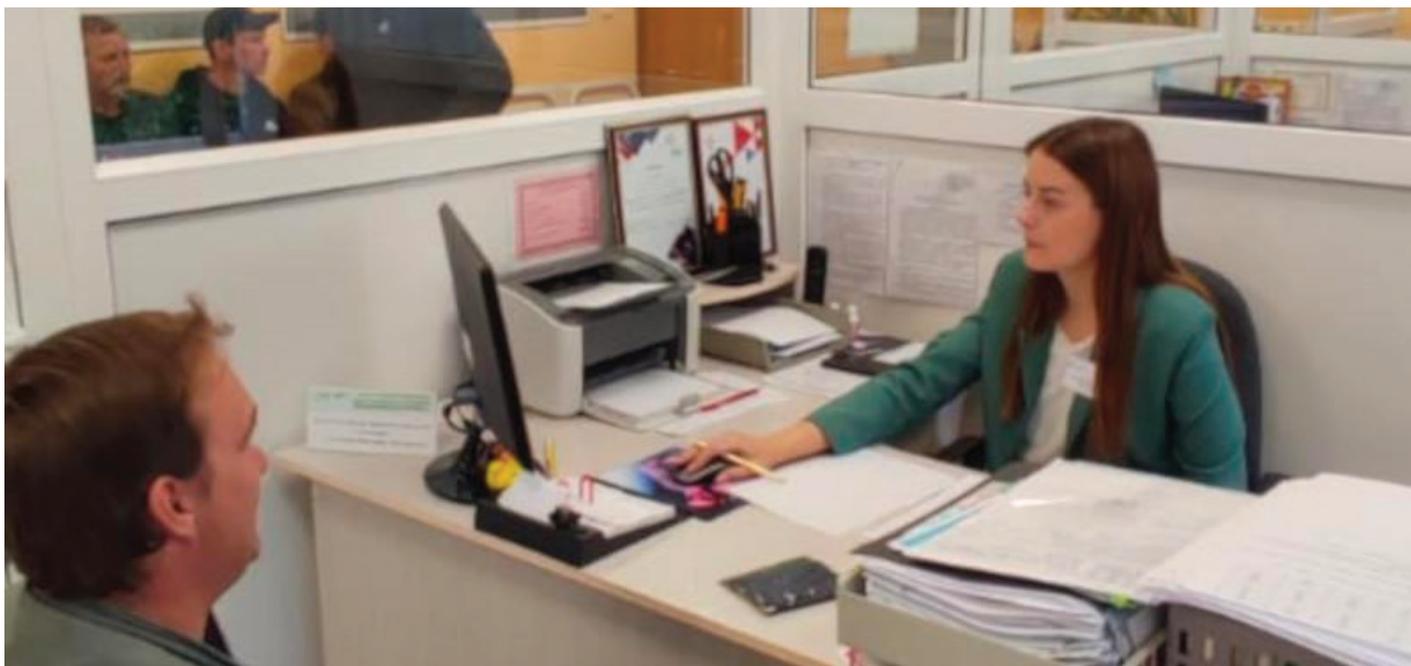
В этом году при поддержке Шимановского отдела Амурского центра занятости одна жительница региона уже начала оказывать услуги по маникюру. Ещё несколько амурчан в ближайшее время подадут документы в территориальные отделы.

При трудоустройстве безработных омские работодатели могут получить компенсацию в размере до 86 тыс. рублей

Речь идет о представителях 11 категорий соискателей



Больше
новостей здесь



Среди них — участники СВО и их родные, люди с инвалидностью, многодетные родители и те, кто воспитывает несовершеннолетних детей, безработные предпенсионного возраста, а также освободившиеся из мест заключения.

При приеме таких соискателей, зарегистрированных в региональных центрах занятости, предприятия и организации могут рассчитывать на частичную компенсацию своих расходов по зарплате новым работникам.

«Ее объём в зависимости от категории потенциального сотрудника и составляет два или три минимальных размера

оплаты труда на одного человека. Максимально доступное возмещение в случае полного рабочего дня и с учетом районного коэффициента — 86,4 тыс. рублей», — пояснила заместитель начальника отдела трудоустройства и специальных программ департамента занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области Юлия Андреева.

В 2023 году благодаря такой мере поддержки работодателей работу получили почти 500 жителей региона, из которых значительную долю составили люди с ограниченными возможностями здоровья.

Более 4,5 тыс. женщин Кузбасса нашли работу в 2023 году благодаря проекту «Удобная работа»

Из них 2,3 тыс. — мамы несовершеннолетних детей



Больше новостей здесь



Специалисты службы занятости подобрали им подходящие вакансии, помогли получить новую специальность или открыть свое дело.

Проектом предусмотрены групповые тренинги и индивидуальные психологические консультации, профориентационная диагностика и карьерное сопровождение, подбор вариантов трудоустройства и помощь в подготовке к собеседованию с работодателем.

Выпускницы вузов и колледжей в возрасте от 18 до 26 лет и без опыта работы при трудоустройстве по срочному трудовому договору три месяца могут получать не только зарплату, но и господдержку в размере более 6 тыс. рублей.

Более 2,6 тыс. участниц проекта смогли бесплатно повысить свою квалификацию или получить профильные знания, в том числе для ведения предпринимательской деятельности.

Для женщин, решивших открыть своё дело, провели около 4,5 тыс. консультаций, помогли им в разработке бизнес-плана. Открыли

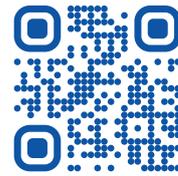
387 жительниц региона уже сделали это., 200 из них получили единовременную финансовую помощь до 150 тыс. рублей.

Специалисты кадровых центров применяют различные подходы для помощи женщинам со схожими проблемами при трудоустройстве.

Например, в кадровом центре Анжеро-Судженска в 2023 году был создан первый женский клуб. Его деятельность направлена на развитие трудового потенциала многодетных и одиноких мам, мам детей-инвалидов, жен военнослужащих, молодых специалистов или женщин, готовых заняться бизнесом. На встречи приглашаются профильные специалисты, успешные предпринимательницы, творческие и инициативные горожанки.

Министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин отметил, что в 2024 году, который был объявлен резидентом России Годом семьи, работе женских клубов будет уделено особое внимание. Сейчас они действуют в Анжеро-Судженске и Кемерове, а в перспективе откроются во всех кадровых центрах региона.

Топ-5 востребованных вакансий в Липецкой области возглавляет водитель



Больше новостей здесь

На портале «Работа России» размещено более тысячи рабочих мест по этой специальности



В список самых востребованных на региональном рынке труда профессий также входят электросварщик, швея, тракторист, токарь. Уровень заработной платы этих специалистов варьируется от 60 до 250 тыс. рублей.

труда и социальный пакет у работодателей. Работая по этой схеме, мы увеличили среднюю зарплату по размещаемым вакансиям на 20%», — рассказала директор центра занятости населения Липецкой области Мария Маслакова.

«В службе занятости действует сервис «Эффективная вакансия». Он стимулирует работодателей предлагать людям более высокие зарплаты. Когда человек приходит к нам за трудоустройством по конкретной специальности, мы ему предлагаем, как правило, 5-7 различных вариантов. При этом он одновременно видит и может сравнить уровень оплаты

Средняя зарплата в вакансиях службы занятости сейчас составляет 40,5 тыс. рублей.

Напомним, что в 2023 году в Липецкой области завершилась комплексная модернизация службы занятости. К единому стилю «Работа России» приведена вся сеть ЦЗН региона.

Ювелир из Красноярска в 2024 г. стала трехтысячным трудоустроенным клиентом краевой службы занятости

Её приняли на Красноярский завод цветных металлов



Больше
новостей здесь



С начала года при содействии СЗН Красноярского края постоянную работу нашли уже более 3 тыс. жителей региона.

В центрах занятости за каждым клиентом закрепляют персональных кураторов. Они разрабатывают индивидуальные планы сопровождения граждан и работодателей. Комплекс услуг, сервисов и мер государственной поддержки формируется с учётом жизненной или бизнес-ситуации.

Сегодня в банке вакансий службы занятости Красноярского края имеется 42,5 тыс. предложений постоянной работы. Самые востребованные профессии – водитель, слесарь, врач, инженер, электромонтер и другие.

Со всеми вакансиями можно познакомиться на портале «Работа России» или обратившись в ближайший центр занятости.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



В Карелии стартовала комплексная модернизация: для ЦЗН Медвежьегорска подберут новое здание



В Ярославской области активно помогают участникам специальной военной операции и их семьям



Найти работу подросткам в Иркутске помогают ярмарки вакансий



Теле- и радиопередача «Есть Работа» помогает липчанам трудоустроиться в прямом эфире



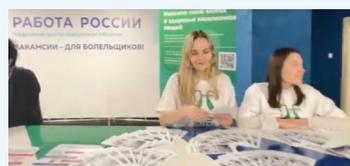
В орловском учебном центре службы занятости стартовало обучение для новых групп



В Кузбассе открылся седьмой кадровый центр «Работа России»



В Башкирии увеличено финансирование программы трудовой адаптации людей с ОВЗ



Лучшие вакансии Иркутска — для спортивных болельщиков

Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 748
участников



3 278
участников



3 651
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 273
участника



353
участника



2 647
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Анна Дёмина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (903) 323-61-30



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info