

СЗН-ПУЛЬС

№5 (146) | 3 – 9 февраля 2024 г.



ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Как центру занятости
запустить собственный
подкаст

Service Desk —
оперативное решение
вопросов сотрудников СЗН

Сахалинский автостартап



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Республики Карелии

Лесная династия

Подробности на стр. 3



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Лесная династия стр. 3
- **02** **#ОНЛАЙН_ВСТРЕЧА**
Молодежные клубы: перспективы развития и масштабирования стр. 4
- **03** **#ВЕБИНАР**
Работа с брендбуком и шаблоном корпоративной презентации стр. 5
- **04** **#ЦИФРОВЫЕ_РЕШЕНИЯ**
Service Desk — оперативное решение вопросов сотрудников СЗН стр. 6
- **05** **#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО**
Метод «Библиотека решений» стр. 7
- **06** **#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ**
«Княженики» — территория традиций и инноваций стр. 9
- **07** **#PR_ЛАБОРАТОРИЯ**
Как центру занятости запустить собственный подкаст стр. 11
- **08** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 13
- **09** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 14
- **10** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
ТОП-10 региональных новостей стр. 15
- **11** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Сахалинский автостартап: СЗН помогла соискателю открыть уникальную автомастерскую стр. 25
- **12** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 26
- **13** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникаций по модернизации СЗН стр. 27
- **14** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 29



Республика Карелия

Лесная династия

Екатерина Родионова более 10 лет работает в Пряжинском лесничестве Карелии заместителем руководителя. Её руками высажены десятки тысяч саженцев деревьев. При её участии спасены от пожаров гектары леса.

Любовь к нему ещё в детстве привили ей брат и дедушка, всю жизнь отработавшие в лесном хозяйстве.

Трудовые династии на особом — почетном — счету у службы занятости республики. И сотрудники ЦЗН надеются, что в лесное хозяйство придут соискатели, у которых на генном уровне есть желание охранять природу. Сегодня этой отрасли в Карелии требуется 230 специалистов.



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info.

В теме письма укажите #КАДР НЕДЕЛИ.

Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Молодежные клубы: перспективы развития и масштабирования



Когда

14 февраля 2024 года,
10:00 (МСК)



Формат

Онлайн-встреча



Приглашаются сотрудники СЗН



Почему полезно подключиться к встрече

эксперты расскажут о возможностях масштабирования и налаживания партнерства с образовательными учреждениями и молодежными организациями. Коллеги из субъектов РФ поделятся своим опытом, эффективными практиками и методическим инструментарием, расскажут об успехах, вызовах и реальных результатах.



Спикеры

Ян Талбацкий

заместитель руководителя Роструда

Александр Лебедев

лидер молодежного трека проекта
«Моя карьера с «Единой Россией»»

Лидеры молодежных клубов при ЦЗН

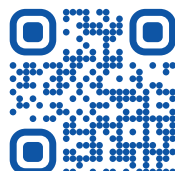
Партнеры молодежных клубов при ЦЗН

**Эксперты Федерального центра
компетенций в сфере занятости
Минтруда России**



Кому может быть интересно

- представители СЗН регионов с опытом реализации молодежных проектов и создания молодежных клубов, а также те, кому интересна эта работа
- партнеры молодежных клубов при ЦЗН



Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН.

Ссылка для подключения

Работа с брендбуком и шаблоном корпоративной презентации



Когда

15 февраля 2024 года,
09:00 (МСК)



Формат

Онлайн-встреча



Спикер

Илья Ершов
Дизайнер и бренд-менеджер
ФЦК СЗ



Кому может быть интересно

- Приглашаются сотрудники СЗН и ЦЗН, ответственные за внедрение фирменного стиля «Работа России»



Почему полезно подключиться к встрече

- Научитесь правильно использовать логотип
- Узнаете, как работать с фирменным паттерном
- Освоите конструктор иллюстраций
- Разберётесь с шаблоном презентаций
- Получите ссылки на полезные ресурсы



Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН.

Ссылка для подключения

Service Desk — оперативное решение вопросов сотрудников СЗН



В процессе работы сотрудники центров занятости часто сталкиваются с уникальными или сложными случаями, которые требуют отдельных разъяснений. Вопросы могут быть связаны с оказанием государственных услуг, работой на единой цифровой платформе «Работа России», реализацией проекта комплексной модернизации, предоставлением различного рода отчетности и т.д.

На помощь сотрудникам службы занятости населения в таком случае приходит **Service Desk** — электронная информационная система учета, регистрации и обработки обращений. На них отвечают либо профильные эксперты Федерального центра компетенций в сфере занятости, либо сотрудники технической поддержки соответствующих информационных ресурсов.

Адрес системы:
<https://rostrud.happydesk.ru>

Пользователям доступны роли **«Заявитель»** или **«Исполнитель»**. Заявители — это пользователи системы из числа сотрудников региональных служб занятости. Они подают обращения на платформу и получают ответы профильных специалистов. В каждом субъекте есть не более двух человек с правами заявителей. Они агрегируют вопросы со всего региона и направляют в сервис-деск только уникальные обращения или те, на которые не могут ответить самостоятельно.

В группу исполнителей входят представители технической поддержки ЕЦП «Работа России», методологи и региональные кураторы Федерального центра компетенций в сфере занятости.

Для более точной маршрутизации вопроса заявитель должен выбрать его категорию (тему) из каталога справочника. Он включает в себя 19 типов запросов, начиная от технической поддержки АИС «Паспорт региона» и ЕЦП «Работа России» и заканчивая вопросами по реализации проекта комплексной модернизации.


Стоит отметить, что Service Desk не закрывает все появляющиеся запросы сотрудников службы занятости. Поэтому были созданы и успешно функционируют такие информационные системы как **«База знаний»**, **АИС «ЦМП»**, **АИС «Паспорт региона»**. Они направлены на решение более точечных запросов сотрудников службы занятости. О них мы поговорим в следующих публикациях.


Владислав Крайнов,
старший аналитик ФЦК СЗ

Метод «Библиотека решений»

Это инструмент многовариантного рассмотрения возможных решений проблемы, который логично использовать перед этапом формирования плана мероприятий.


Пример библиотеки решений


 **Проблема**
Частые ошибки при заполнении заявления, требуется помощь специалиста

 **Коренная причина**
Отсутствие цифровой грамотности


 **Возможные решения**


-  **1. Предоставить доступ в зону цифровых сервисов с привлечением сотрудника ЦЗН**
2. Написать пояснения к действиям около каждой графы в заявлении
3. Сделать озвучку заполнения заявления
4. Видео инструкция к заполнению заявления
-  **5. Отозвать заявление и подать снова**

 **Ожидаемый вклад в достижение целей проекта**
10–15 мин. в ВПП


 **Коренная причина**
Отсутствие инструкции по заполнению заявления


 **Возможные решения**

1. Разработать подробную инструкцию (пошагово) в виде брошюры, распечатать для граждан
2. Максимально упростить/оптимизировать заявление (разработчикам портала «Работа России»)
-  **3. Сделать презентацию по заполнению заявления**

 **Ожидаемый вклад в достижение целей проекта**
15–20 мин. в ВПП

Легенда

 Зеленый треугольник — лучшее решение (простое в реализации с низкими затратами)

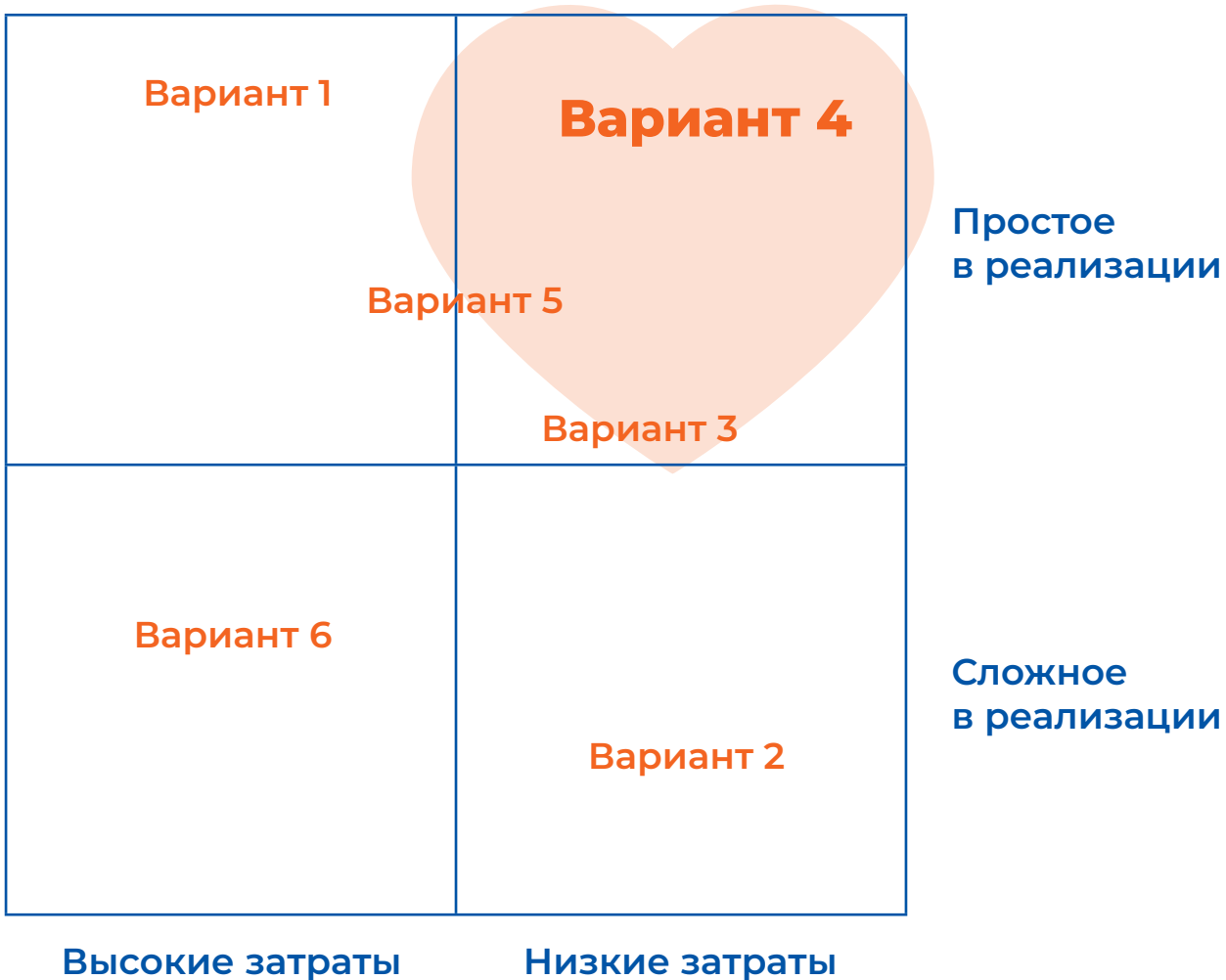
 Красный квадрат — воплощенное ранее решение без нужного результата

Это метод должен использоваться в паре с одним из инструментов поиска первопричин проблемы («5 Почему», Диаграмма Исикавы). Он хорошо дополняет их, предлагая способы решения.

Важно!

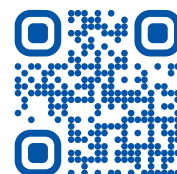
- Максимально точно определить ожидаемый вклад выбранного решения в достижение целей
- Если все предложенные решения не помогают достичь цель, то либо пересматриваем цель, либо ищем дополнительные решения
- Если предложенное решение не работает на достижение цели, то ищем другое решение
- Если целей несколько, то должны быть представлены решения для достижения каждой

Матрица выбора лучшего решения



В отдельных случаях можно добавлять и другие критерии выбора лучшего решения или разбивать затраты по видам (финансовые, организационные и т.д.)

Роман Бабкин,
эксперт ФЦК СЗ



Подробнее об инструментах бережливого производства можно ознакомиться в Базе знаний по ссылке.

«Княженики» — территория традиций и инноваций



Ямало-
Ненецкий
Автономный
округ



* Княженика — одна из самых дорогих, вкусных и редких ягод, произрастающих в условиях Крайнего Севера



Открытие

5 сентября 2023 г.



Авторская группа

Коллектив кадрового центра «Работа России» в Тазовском районе



Партнёры

- 📌 Семейное кафе «Счастливый свитер»
- 📌 Централизованная библиотечная сеть Тазовского района
- 📌 Арт-студия «Богема»
- 📌 Партия «Единая Россия»



Целевая аудитория

- женщины из числа коренных малочисленных народов севера
- женщины, ведущие кочевой образ жизни в тундре
- мамы несовершеннолетних детей
- безработные жительницы Ямала



Цели проекта

- Содействие социализации женщин, прерывающих вахтовую работу в тундре на зимний период
- Повышение качества жизни жительниц региона через их личную и профессиональную самореализацию



Задачи:

- обеспечить занятостью на период межсезонья жительниц, практикующих народные промыслы
- создать условия для развития талантов женщин, поддержать их инициативы
- объединить жительниц региона с общими проблемами и интересами



Правила клуба:

- Запрет на обсуждение политики и религии
- Недопустимость любой дискриминаций
- Каждая участница важна и ценна
- Только корректное и доброжелательное общение
- Всё, что происходит в клубе, остается в клубе



Мероприятия клуба:

- Тренинги по раскрытию женского потенциала и постановке целей
- Мастер-классы на темы красоты и здоровья
- Школа осознанного родительства
- Подбор временной и постоянной работы
- Содействие в открытии собственного дела



Результаты работы с сентября 2023 года:

93

участницы клуба

39

представительниц коренных малочисленных народов севера

5

семей посещают Школу осознанного родительства

3

жены участника СВО

13

женщин трудоустроено

13

мероприятий проведено



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Как центру занятости запустить свой подкаст

Опытм продюсирования подкаста поделилась пресс-секретарь Кадрового центра «Работа России» Костромской области Алина Одинцова



1. Найдите аудиторию

Руководство центра занятости поставило передо мной непростую задачу — за неделю придумать и запустить новый проект, о котором будут говорить региональные СМИ. Подкаст оказался отличным PR-решением: минимальные затраты на производство контента, бесплатное распространение, хорошая вовлеченность слушателей.

Мы стали первой организацией, выпускающей региональный подкаст

на постоянной основе. Благодаря этому СМИ выпустили новость с ярким заголовком: «Первый подкаст о трудоустройстве в Костромской области». Такая реклама привлекла внимание к кадровому центру и позволила быстро собрать пул слушателей в нашей группе во ВКонтакте. Первый выпуск подкаста в течение нескольких дней набрал первую тысячу уникальных прослушиваний.



2. Определите формат

Над форматом пилотного выпуска я размышляла долго. Что выбрать: монолог, беседа, нарратив? Выпустить запись исключительно в аудиоформате или снять видео? Реализовала простой вариант — нарратив. Это классическая запись диктора, который читает заранее подготовленный текст.

Мы быстро написали и согласовали сценарий подкаста, начитали текст на портативный микрофон смартфона и смонтировали аудиодорожку в мобильном редакторе.

Возможно, вам придется создать импровизированную звукозаписывающую студию в кабинете: окунитесь в детство и постройте из стульев шалаш, накиньте на него вашу верхнюю одежду. Записывая звук в таком импровизированном шумоподавляющем укрытии, вы значительно снизите эхо и приблизите качество аудио к профессиональному.



3. Экспериментируйте

Почему при выборе формата пилота мы пошли по легкому пути? Для меня было важно протестировать гипотезу,

что подкаст окажется востребован аудиторией. Выпустить на региональный медиарынок самую простую версию проекта, чтобы без значительных затрат понять, стоит ли вкладывать время и силы команды, создавая контент на постоянной основе.

На мой взгляд, такой подход позволяет найти свою фишку, воплотить максимальное количество идей и дать шанс аудитории влюбиться в ваши креативы.

Кстати, пилотный выпуск подкаста оказался успешен — мы сохранили проект и работаем над его развитием.



4. Определите хронометраж

Интересной задачей для нашей команды стал поиск баланса между содержательностью и увлекательностью подкаста. Как не усыпить аудиторию, пытаясь в одном выпуске рассказать обо всех возможностях кадрового центра? На помощь нам пришёл тайминг.

Для нарратива мы определили хронометраж не более 3 минут. Для разговорного подкаста, где присутствуют несколько собеседников, — до получаса. Это позволило нам сконцентрироваться на главном и безжалостно удалять «воду» из записи на монтаже.



5. Уделите внимание монтажу

Чтобы подкаст звучал профессионально, обязательно заложите время на чистку звука. Вычищайте лишние паузы, слова-паразиты, шумы. Слушатели будут благодарны за чистоту речи и смыслы, заложенные в неё.

Обратите внимание, что качественный монтаж не может быть быстрым. Если хронометраж «исходника» записи около получаса, значит, на работу



с аудиодорожкой вы потратите не менее 2 часов.

И, конечно, не забывайте о музыке. Она создаст настроение и придаст подкасту фирменный шарм. Но рекомендую использовать только аудиодорожки с открытой лицензией — это уберезет от нарушения авторских прав.



6. Продвигайте подкаст

Сейчас эпизоды нашего подкаста выходят в официальном паблике кадрового центра Костромской области [Вконтакте](#) и в региональных группах-партнерах. В дальнейшем мы планируем размещать свои креативы через специальные платформы на крупных аудиоагрегаторах, чтобы рассказывать об услугах ещё большему числу людей.

Присоединяйтесь к нам и обязательно попробуйте записать подкаст в вашем кадровом центре. Уверены, клиенты получат удовольствие от нового формата общения с вами!

Федеральные новости



Глава Минтруда: Численность занятых в 2023 году выросла на 1,6 млн человек

Об этом сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков на совещании у президента, пишет «Российская газета»

<https://rg.ru/2024/02/07/glava-mintruda-chislennost-zaniatyh-v-2023-godu-vyrosla-na-16-mln-chelovek.html>



Более 2000 работодателей ведут электронный кадровый документооборот на портале «Работа России»

С помощью ЭКД они создали свыше 1,2 млн документов, сообщает Роструд

https://rostrud.gov.ru/press_center/novosti/1236019



Треть россиян мечтают работать в госсекторе

Лишь каждый десятый россиянин полностью удовлетворен своей текущей работой, сообщает «Российская газета»

<https://rg.ru/2024/02/05/tret-rossiian-mechtaiut-rabotat-v-gossektore.html>

Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС опубликовано 43 новости из 27 регионов



Амурская область



Оренбургская область



Архангельская область



Орловская область



Воронежская область



Пензенская область



г. Севастополь



Пермский край



Донецкая Народная Республика



Псковская область



Иркутская область



Республика Башкортостан



Калининградская область



Республика Карелия



Камчатский край



Республика Татарстан



Кемеровская область



Республика Тыва



Красноярский край



Самарская область



Мурманская область



Тамбовская область



Новгородская область



Тульская область



Новосибирская область



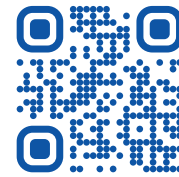
Ханты-Мансийский АО



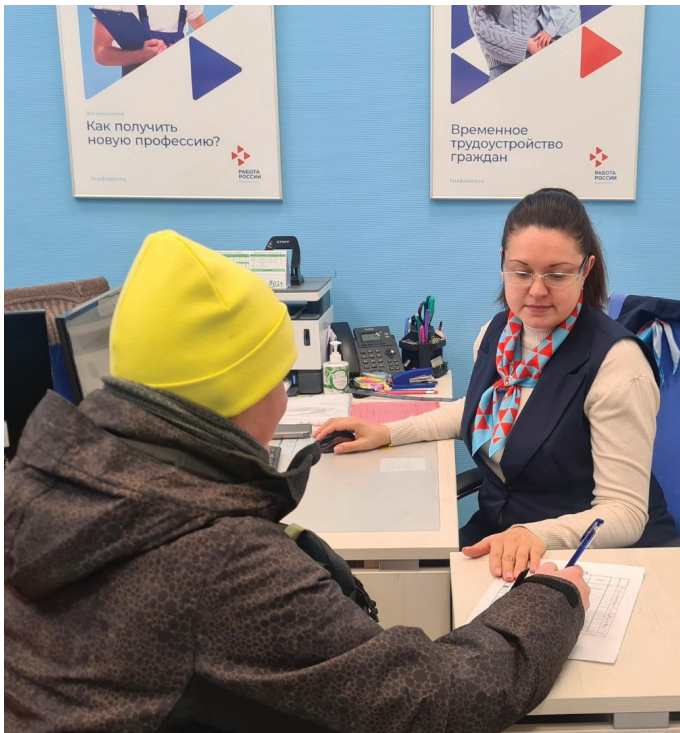
Омская область

Служба занятости выяснила, как скоро жители Мурманской области начинают искать работу после увольнения

По статистике обращений за 2023 год, каждый второй соискатель воспользовался услугами центра занятости сразу после ухода с предыдущего места



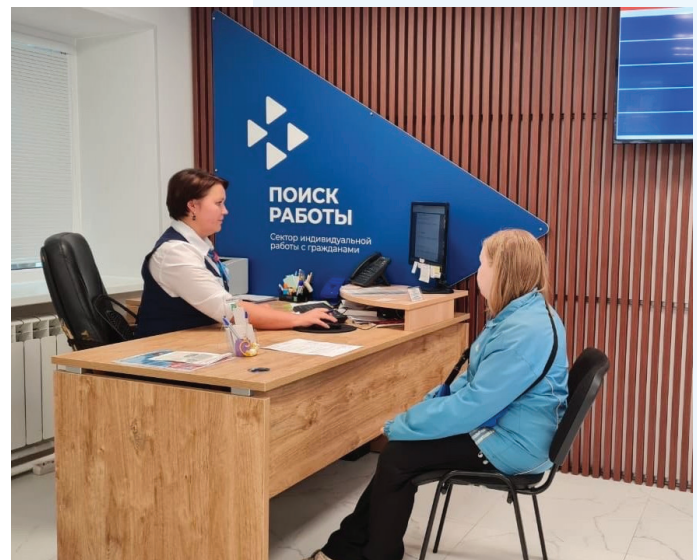
Больше новостей здесь



«Опыт показывает, что те, кто сразу после увольнения начинает активно искать работу, находят её быстрее. Половина из обратившихся к нам в течение первых трех месяцев после увольнения, успешно трудоустроились, каждому четвертому мы помогли найти подходящее место менее чем за месяц», — отметил директор регионального центра занятости Роман Антонов.

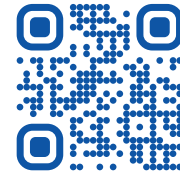
Всего в минувшем году за помощью в трудоустройстве в региональную службу занятости обратились почти 12 тыс. соискателей после увольнения. Большинство из них (58%) находились без работы менее трех месяцев, 8% — от трех месяцев до полугода, 9% — от 6 месяцев до года, более года самостоятельно искали работу 25%.

Чаще всего жители региона увольнялись по собственному желанию (60%) или в связи с истечением срока трудового договора (24%). 6% соискателей были вынуждены уйти с работы в связи с оргштатными мероприятиями, столько же — по соглашению сторон. За совершение дисциплинарных проступков работы лишились 2% клиентов ЦЗН.



Напомним, что в Мурманской области завершилась модернизация службы занятости. Все учреждения сети преобразованы в кадровые центры «Работа России». Благодаря комплексному подходу к оказанию услуг в 2023 году среднее время трудоустройства составило 45 дней.

Служба занятости Карелии с начала года нашла работу семи освобождёвшимся из мест лишения свободы



Больше новостей здесь

Их приняли в коллективы железнодорожного депо и торгового дома, на предприятия камнеобработки и в строительные организации



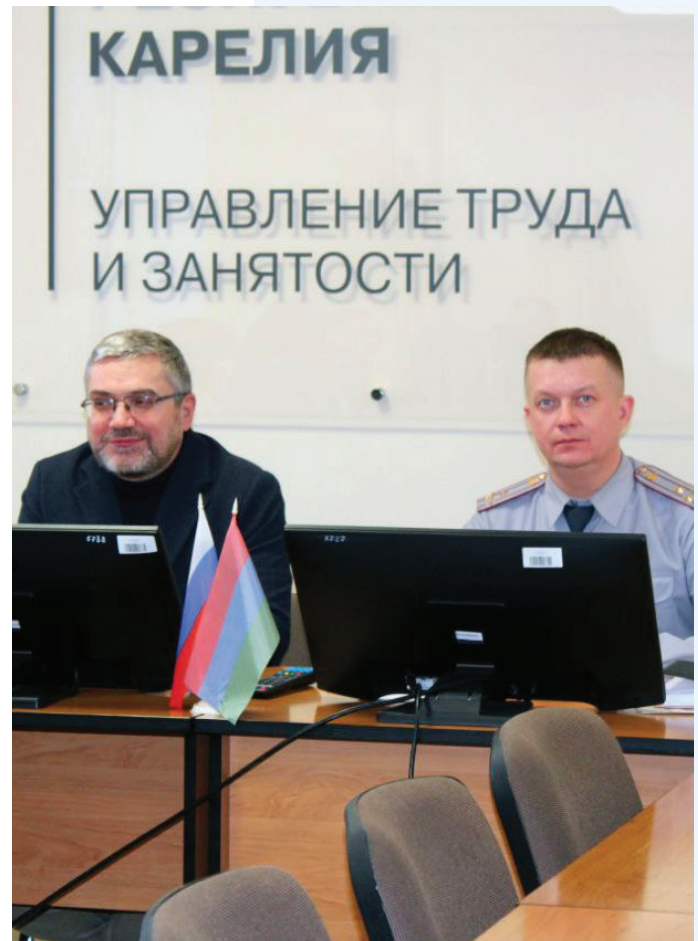
заключённых. Каждого из них проконсультировали специалисты, организовали профессиональное обучение. В результате 61 человек нашёл новую работу.

Напомним, за прошлый год уровень трудоустройства освобождённых из мест лишения свободы, обратившихся в службу занятости, в Карелии увеличился по сравнению с 2022 годом и составил 40,7% против 33,9%.

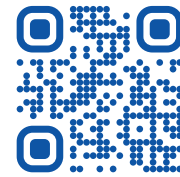
Как сообщил заместитель начальника Управления труда и занятости Республики Карелии Юрий Борисов, эта работа ведётся проактивно. В прошлом году консультанты начали проводить встречи в исправительных учреждениях. В этом году будет заключено соглашение о взаимодействии уголовно-исполнительных инспекций со службой занятости во всех районах Карелии.

«Новый формат работы кадровых центров позволит за каждым соискателем закрепить карьерного консультанта, чтобы адресно помочь восстановить профессиональные навыки и найти работу ещё до освобождения человека из мест лишения свободы», — добавил спикер.

В 2023 году в службу занятости республики обратились 150 соискателей из числа бывших



Топ-10 востребованных профессий в Калининградской области на начало года возглавил кассир



Больше новостей здесь

На портале «Работа России» размещено более 700 рабочих мест по этой специальности. Такую потребность заявили 22 организации региона



В список самых востребованных на региональном рынке труда профессий также вошли водитель автомобиля (475 рабочих мест), инженер (433 вакансии), кладовщик (378 позиции), врач (323 рабочих места), медсестра (272 заявки), повар (197 вакансий), бухгалтер (99 рабочих мест), воспитатель (88 позиций) и программист (82 заявки).

Уровень заработной платы этих топовых профессий вырос на 20% по отношению к началу прошлого года.

Так, максимальная заработная плата водителя автомобиля — 130 тыс. рублей. Инженеру и программисту предлагают до 110 тыс. рублей, врачу — 100 тыс., бухгалтеру — 85 тыс.

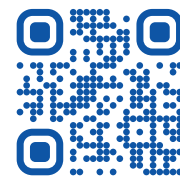
Возглавившему рейтинг кассиру в крупной торгово-строительной компании готовы платить почти 60 тыс. рублей.

«В борьбе за кандидатов компании стали активнее использовать нематериальные стимулы. Это могут быть улучшенные условия труда, гибкий график, доставка служебным транспортом, бесплатное питание, обучение и карьерные перспективы. Количество таких вакансий по сравнению с концом 2023 года выросло в 1,5 раза», — рассказала директор областного центра занятости населения Татьяна Фишер.

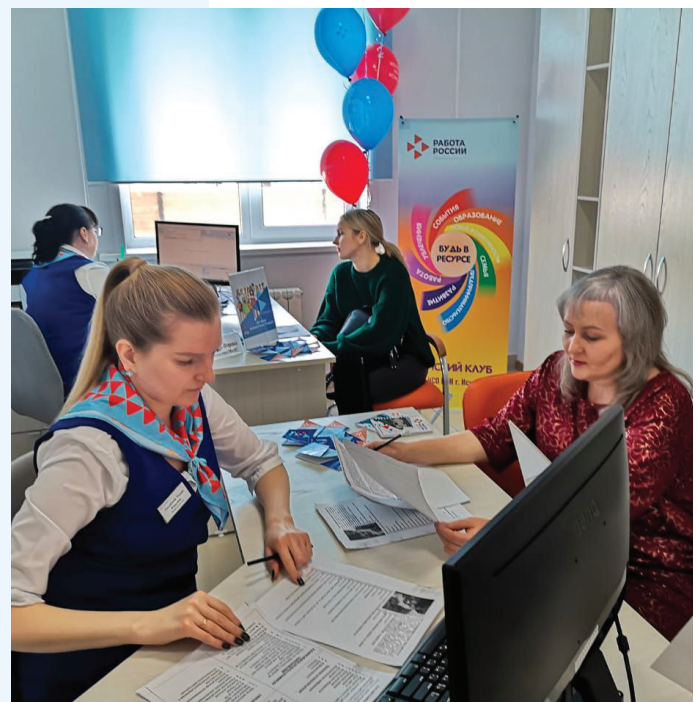
Отметим, что на начало года на портале «Работа России» 907 региональных компаний разместили более 12,6 тыс. вакантных мест. Это 4,8 тыс. вакансий. Выраженную потребность в работниках испытывают в здравоохранении, образовании, сфере торговли и на обрабатывающих производствах.

В Искитиме Новосибирской области появился модернизированный центр занятости

7 февраля свои двери распахнул кадровый центр «Работа России»



Больше новостей здесь



Это учреждение нового типа. Грамотно организованное пространство позволяет повысить уровень обслуживания соискателей и работодателей, делает доступным центр для клиентов с ограниченными возможностями здоровья.

Услуги и сервисы теперь оказываются по единым стандартам. Их перечень существенно расширился и учитывает различные аспекты жизненных и бизнес-ситуаций клиентов.

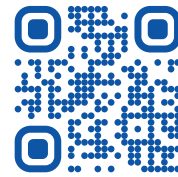
Уникальность центра в том, что он входит в состав единого социального МФЦ «Мой социальный центр», включающий центр занятости, службы социальной поддержки и социального обслуживания населения.

Теперь жители Искитима и Искитимского района смогут оформить меры поддержки, получить социальную помощь разового характера, найти работу или пройти переобучение в одном месте. Работодатели могут получить здесь комплексное решения своих бизнес-ситуаций.

Повышению доступности предоставления услуг способствует удачное расположение кадрового центра «Работа России» в деловом центре Искитима, где находится и центр государственных и муниципальных услуг «Мои документы».

В самом отдаленном районе Тувы открылся клуб работодателей

Это уже восьмое по счету подобное объединение при кадровых центрах «Работа России»



Больше новостей здесь



МФЦ. Здесь мы сразу видим тех граждан, которые приходят получать статус предпринимателей, приглашаем их к себе и даем первичную консультацию по мерам поддержки по линии центров занятости. В планах — вовлечь в партнерство всех представителей малого бизнеса нашего района», — рассказала начальник районного кадрового центра Аяна Сарыглар.

Первое заседание прошло в ЦЗН Монгун-Тайгинского района республики. Он расположен на западе региона на границе Монголией и находится в труднодоступной местности с крайне суровыми климатическими условиями. В него входят всего 3 сельских поселения, где проживают 6,1 тыс. человек.

Работодателей представляют здесь государственные учреждения: администрация, школы и детские сады, районная больница, клубы и школы искусств, отделение пенсионного фонда, налоговой. На весь район приходится несколько десятков ИП, в числе которых около 20 крестьянско-фермерских хозяйств.

На первое мероприятие клуба пришли представители районной администрации, управлений образования и труда. Специалисты кадрового центра за чашкой чая рассказали своим партнерам об изменениях в законе о занятости, обсудили план мероприятий на год. Отдельно затронули вопрос сдачи отчетности по работникам, имеющим группу инвалидности.

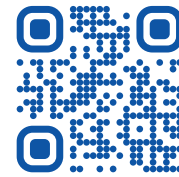
Стороны договорились работать в тесном взаимодействии, как и в прежние годы. Встречи клуба решено сделать ежеквартальными.

«Несмотря на невысокую долю зарегистрированных безработных в районе, мероприятия клуба работодателей будут нацелены на то, чтобы каждый житель нашел работу или дело, приносящее доход. Благодаря комплексной модернизации наш кадровый центр переехал в здание



99% обратившихся в центры занятости Башкортостана подростков в прошлом году нашли временную работу

С желанием работать в свободное от учебы время в центры занятости республики в прошлом году пришли 18 тыс. человек



Больше новостей здесь



Чаще всего молодых людей принимают на работу такие предприятия, как Корпорация-Р, Нефтекамский автомобильный завод, Нефтекамское производственное объединение искусственных кож, Учалинская швейная фабрика, тепличный комбинат «Янаульский», а также индивидуальные предприниматели, крестьянско-фермерские хозяйства и частные юридические лица.

Подростки устраиваются подсобными рабочими, учениками швейного оборудования, помогают с покраской, побелкой, сбором мусора, благоустройством территорий, а также работают на зернотоке, собирают урожай, фасуют полуфабрикаты. Есть примеры, когда ребята участвовали в создании баскетбольной и волейбольной площадок. В среднем несовершеннолетние работают по 2 недели.

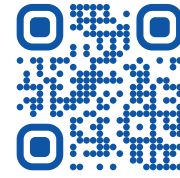
В 2024 году служба занятости планирует найти работу уже для 19,1 тыс. подростков.

17,8 тыс. из них благодаря специалистам службы занятости нашли подходящее место. Большинство школьников — 10,1 тыс. — работали во время летних каникул. Особое внимание уделяется занятости трудных подростков.

«В прошлом году мы временно трудоустроили более 200 ребят, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в школах и в ОВД, а также 83 несовершеннолетних, в отношении которых проводится профилактическая работа. Также специалисты службы занятости нашли работу 100 детям-сирот и оставшимся без попечения родителей», — рассказал первый замминистра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Юрий Мельников.



На пензенских предприятиях выделены дополнительные места для стажировок студентов



Больше новостей здесь

Это результат переговоров представителей областного центра занятости населения с руководством крупных местных производств



С просьбой об этом к ним обратились члены Молодежного клуба при центре занятости Пензенской области. То, что отсутствие опыта становится проблемой при трудоустройстве, студенты сообщили кураторам в ходе одного из мероприятий сообщества.

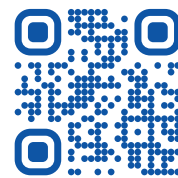
Карьерные консультанты кадрового центра предложили преодолеть этот барьер с помощью стажировок на предприятиях. Специалисты провели переговоры с кадровыми службами заводов «Пензадизельмаш» и «Биосинтез» и получили отклик с их стороны. Производства заинтересованы в молодых кадрах, располагают собственными программами переобучения и наставничества.

«Помощь молодежи в наработке профессионального опыта — одна из приоритетных задач центра занятости. Это позволяет не только решить кадровый вопрос предприятий, но и предотвратить отток молодых специалистов из региона», — прокомментировала директор кадрового центра «Работа России» Пензенской области Екатерина Першенкова.

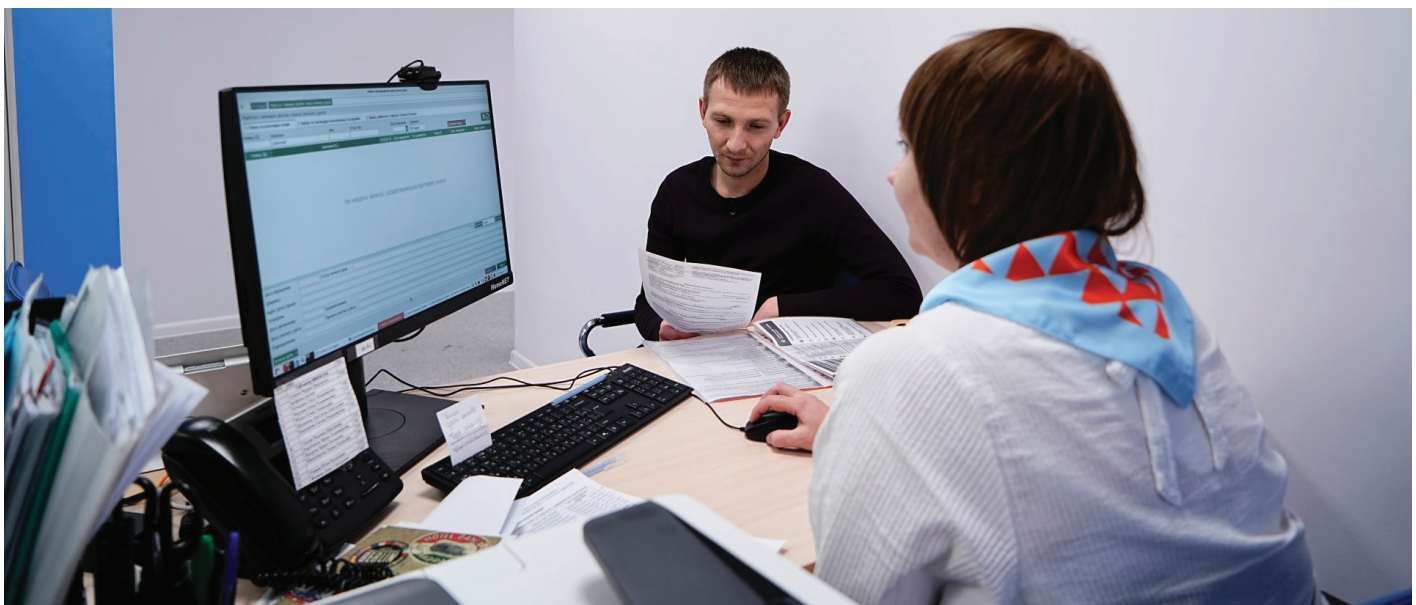
Напомним, что в рамках работы Молодежного клуба при центре занятости кураторы проводят еженедельные встречи со студентами вузов и ссузов. Подобный формат позволяет понять актуальные потребности пензенской молодежи в сфере труда.

12 млн рублей выделяют самарским предпринимателям на открытие бизнеса

350 жителей региона, которые решили в 2024 году попробовать себя в предпринимательстве и обратились в службу занятости, получат единовременную финансовую помощь в 100 тыс. рублей



Больше новостей здесь



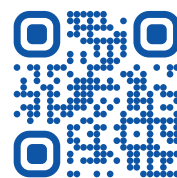
Карьерные консультанты помогут им составить бизнес-план. Так как в ЦЗН работает окно центра «Мой бизнес», здесь можно сразу же узнать о мерах поддержки предпринимательства, начислении и уплате налогов и страховых взносов, обеспечении льготного доступа к заемным средствам, поручительствах фондов содействия кредитованию.

«Чтобы получить такую государственную услугу, необходимо написать заявление в службу занятости, затем подготовить бизнес-план и пройти комиссию, которая и примет решение о предоставлении денежных средств», — рассказал директор Управляющего центра занятости населения Самарской области Александр Митюхин.

Сферы деятельности при этом могут быть выбраны самые разные, начиная от рынка бытовых и образовательных услуг и заканчивая небольшим производством. Среди наиболее популярных направлений сейчас — парикмахерские услуги, организация праздников и семейных торжеств, кулинария, фитнес, IT-индустрия, психологическое консультирование.

Более подробную информацию о мерах поддержки начинающих предпринимателей безработные могут узнать в кадровых центрах Самарской области.

Кадровый центр Тамбова запустил новый проект для детей с ОВЗ «Мир профессий. Траектория успеха»



Больше
новостей здесь

Он разработан совместно со специальной библиотекой для слепых им. Н.А. Островского и направлен на помощь школьникам с различными нарушениями здоровья в выборе будущей профессии

Первое профориентационное занятие состоялось в специализированной школе-интернате. Ребятам с нарушением слуха карьерные консультанты представили информацию в доступной форме — с использованием мультимедийного оборудования и сурдопереводчика. Также им предложили пройти профориентационное тестирование, чтобы выявить предрасположенность к определенным профессиям.

Для учащихся старших классов организовали online-экскурсию

на тамбовские заводы «Комсомолец» и «Металл Сервис». Ребята познакомились с историей, производственной деятельностью и продукцией этих предприятий.

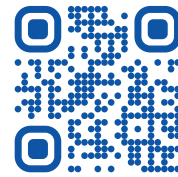
Тамбовский каллиграф Оксана Никитина показала детям свои работы, рассказала о своей профессии и областях её применения.

Напомним, в 2023 году завершилась комплексная модернизация службы занятости населения Тамбовской области.



В Кузбассе востребованы водители, врачи, медсестры и машинисты

Всего служба занятости Кемеровской области предлагает свыше 40 тыс. свободных рабочих мест во всех отраслях экономики



Больше
новостей здесь



Количество заявленных работодателями вакансий значительно превышает число безработных. В центрах занятости зарегистрированы 6,7 тыс. человек.

Наибольший спрос на кадры сложился в сферах здравоохранения и социальных услуг, обрабатывающих производств, а также в угледобывающей промышленности. Зарботная плата, предлагаемая работодателями — от минимального размера оплаты труда до 200 тыс. рублей.

В перечень самых востребованных в регионе специалистов входят водители (2,9 тыс. вакансий), врачи (2,4 тыс.), медицинские сестры (1,7 тыс.), машинисты машин и оборудования (1,6 тыс.), слесари (1,1 тыс.), монтажники (1,1 тыс.), инженеры (1 тыс.).

Предприятия нуждаются как в квалифицированных специалистах, так и в линейном персонале.

«В условиях жесткой конкуренции за сотрудников работодатели готовы пересматривать уровень зарплаты в пользу соискателя, внедрять дополнительные социальные гарантии. Некоторые рассматривают кандидатов даже без образования и опыта работы. В свою очередь служба занятости предлагает кузбассовцам различные программы обучения и возможность пройти стажировки на предприятиях под руководством опытных наставников. Кроме того, оказывается финансовая поддержка тем, кто переезжает в Кузбасс на работу», — отметил министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

В 2023 году служба занятости Кузбасса запустила проект для работодателей, направленный на удовлетворение потребности экономики региона в рабочих кадрах.

Служба занятости помогла сахалинцу открыть уникальную автомастерскую

Это первая студия в регионе, в которой используется PDR-технология



Житель Южно-Сахалинска Александр Морозов загорелся идеей предпринимательства. Он решил открыть автомастерскую, специализирующуюся на устранении вмятин на кузове без последующей покраски.

С этим запросом он обратился в центр занятости населения.

Специалисты кадрового центра помогли ему составить бизнес-план, дали советы по продвижению мастерской.

«Благодаря этому я успешно защитил свой проект перед комиссией и получил финансовую помощь. Деньги направил на инструменты, расходные материалы и аренду помещения», — поделился Александр.

Первых клиентов автостудия приняла уже в конце 2023 года. На текущий момент предприниматель уже окупил все вложенные в неё средства.

Услуги Александра пользуются спросом у сахалинцев. Дело в том, что способ PDR-восстановления очень экономичный: срок ремонта не превышает одного дня, автомобиль выглядит как новенький, а расходы в среднем на 40% ниже стандартного чека.



«Поддержка предпринимателей от центров занятости — это реальный шанс начать собственное дело без дорогостоящих кредитов. Благодаря этой мере поддержке в 2023 году 90 жителей региона запустили бизнес с софинансированием из бюджета», — прокомментировала руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Татьяна Бабич.

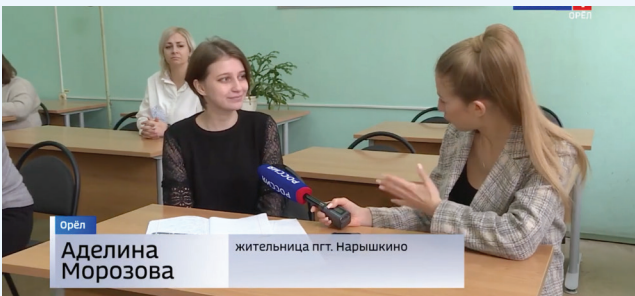
В этом году в центрах занятости продолжают оказывать помощь безработным, желающим попробовать свои силы в предпринимательстве.

Говорит и показывает СЗН 2.0

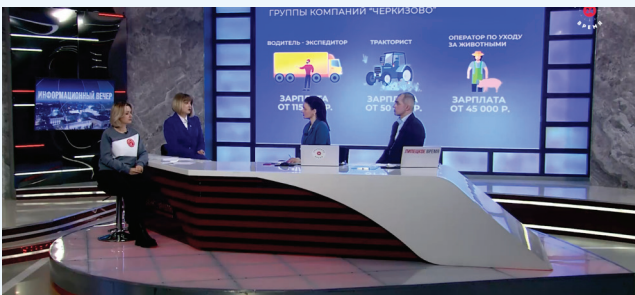
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



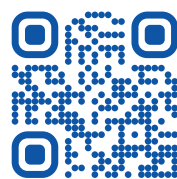
Центр занятости Республики Башкортостан провёл Ярмарку вакансий на студенческом форуме #Дома



В учебном центре службы занятости Орловской области стартовала группа обучения портных



Служба занятости Липецкой области запустила совместный проект с местной телерадиокомпанией



В Тверской области участникам СВО помогут найти работу или открыть собственный бизнес

Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 748
участников



3 278
участника



3 627
участника

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 244
участников



336
участников



2 614
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTMu>

Для перехода нажми на нужный QR-код



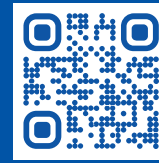
Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Анна Дёмина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (903) 323-61-30



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info