

Вопрос: В соответствии с п. 6 ст. 15 ФЗ 426 работодатель обязан разместить на своем официальном сайте информацию о результатах СОУТ. Достаточно разместить перечень мероприятий и таблицу N 1 Сводной ведомости результатов СОУТ, где имеется информация о количестве рабочих мест на которых проводилась МОУТ, и к какому классу условий труда они отнесены? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", июль 2026 г.)

В соответствии с п. 6 ст. 15 ФЗ 426 работодатель обязан разместить на своем официальном сайте информацию о результатах СОУТ. Достаточно разместить перечень мероприятий и таблицу N 1 Сводной ведомости результатов СОУТ, где имеется информация о количестве рабочих мест на которых проводилась МОУТ, и к какому классу условий труда они отнесены?

Полагаем, что достаточно.

Правовое обоснование:

В соответствии с п. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", вопрос N 250438 от 9 июля 2026 г.