

СЗН-ПУЛЬС

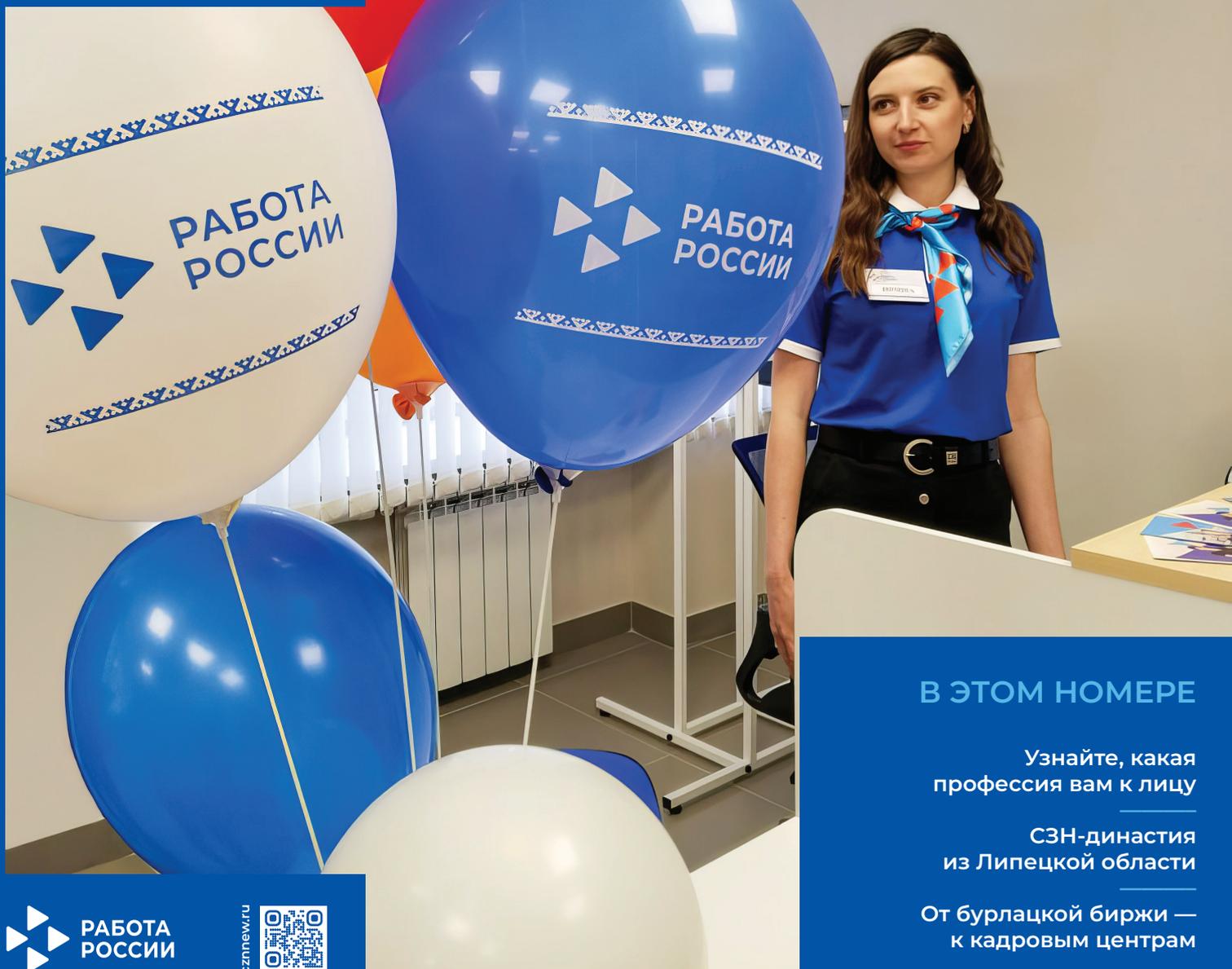
№18 (159) | 9 – 21 мая 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Донецкой Народной
Республики

Первый кадровый центр
открылся в ДНР

Подробности на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Узнайте, какая
профессия вам к лицу

СЗН-династия
из Липецкой области

От бурлацкой биржи —
к кадровым центрам



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Первый кадровый центр открылся в ДНР стр. 3
- **02** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 4
- **03** **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**
Лучшие кейсы «ВАУ-марафона» стр. 5
- **04** **#МОЛОДЕЖНЫЕ_КЛУБЫ**
Интернет-площадки молодёжных клубов при кадровых центрах стр. 9
- **05** **#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ**
Сервис «Профайлинг» от кадрового центра Пермского края стр. 10
- **06** **#ТРУДОВЫЕ_ДИНАСТИИ**
«Я с радостью и гордостью прихожу туда, где меня ждёт самая лучшая команда» стр. 13
- **07** **#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 14
- **08** **#ИСТОРИЯ_СЗН**
От бурлацких бирж — до кадровых центров «Работа России» стр. 15
- **09** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 18
- **10** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости недели стр. 19
- **11** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Спортивное и профессиональное равновесие стр. 26
- **12** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 28
- **13** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 29
- **14** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 38



Донецкая Народная Республика

Первый кадровый центр открылся в ДНР

В Волновахе открылся первый в республике кадровый центр «Работа России». Здание городского центра занятости пострадало в ходе боевых действий. Строительные и монтажные работы велись регионом-шефом Волновахского муниципального округа – Челябинской областью. Было принято решение не просто восстановить учреждение, а открыть кадровый центр «Работа России».

Также шефы снабдили учреждение мебелью, компьютерной, офисной, климатической и бытовой техникой, подъёмником для колясок посетителей с ОВЗ, терминалом электронной очереди, оборудовали детский уголок.

Ещё один шеф Волновахского округа — Ямало-Ненецкий автономный округ — передал коллегам из ДНР канцелярскую продукцию и брендированные шары «Работа России». Они использовались при открытии обновлённого учреждения и стали символом интеграции центров занятости ДНР в большую семью службы занятости России.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Федеральные новости



В МГУ открылась лаборатория решения кадровых вопросов с помощью нейросети

Ее главной задачей станет создание моделей и технологий для анализа потребностей в кадрах под нужды экономики для государства и бизнеса. Подробнее — в материале **РБК**



Центры занятости смогут предоставлять проектный персонал на постоянной основе

Власти могут разрешить компаниям использовать заемный труд при посредничестве государственных центров занятости на постоянной основе, пишет **Коммерсантъ**



Более 52 тыс. заявок подано на обучение в рамках нацпроекта «Демография»

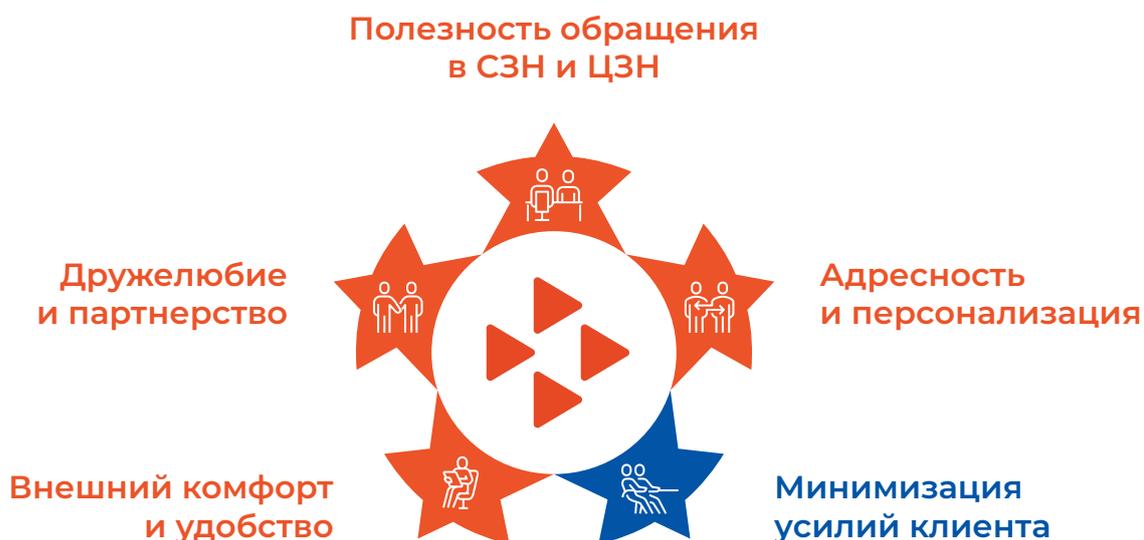
Среди популярных направлений, по которым уже обучаются граждане, — программирование, бухгалтерия, кадры, психология, сообщает **Роструд**



В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в СЗН и ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий клиента, внешний комфорт и удобство, дружелюбие и партнерство**

Неделя №9. Показатель «Доступность и понятность информации о сервисах СЗН в социальных сетях»



Показатель, который входит в группу **«Минимизация усилий клиента»**, демонстрирует мнение клиента об удобстве использования и понятности информации, размещаемой на официальных страницах службы занятости в социальных сетях.

Для измерения показателя используют два вида данных: субъективное мнение клиента, а также информацию, размещенную на странице в соцсетях службы занятости.

В девятом туре марафона:

 **17** регионов приняли участие

 **18** тематических практик и наработок по оказанию ВАУ-сервиса размещено



Регионы-участники:

- Алтайский край
- Брянская область
- Владимирская область
- Курская область
- Липецкая область
- Нижегородская область
- Новосибирская область
- Омская область
- Пермский край
- Республика Башкортостан
- Республика Татарстан
- Самарская область
- г. Санкт-Петербург
- Удмуртская Республика
- Ульяновская область
- Чувашская Республика
- Ярославская область

Курская область

Соцсети как точка доступа в службу занятости

Центр занятости населения Курской области активно ведет информационную работу через три официальные площадки: на сайт «Труд46», социальную сеть «ВКонтакте», мессенджер Telegram.



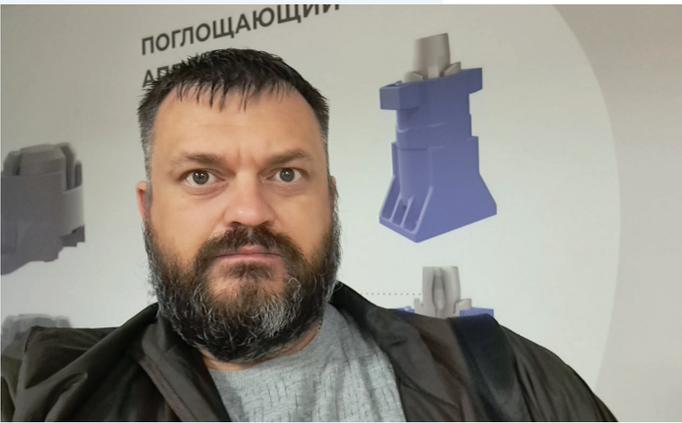
Основным каналом коммуникации с гражданами является группа во «ВКонтакте», где за последние полгода количество подписчиков выросло на 700 человек, достигнув отметки в 2,6 тыс. (данные на май 2024 года). Важным фактором такого роста является размещение QR-кодов на социальные сети во всех кадровых центрах Курской области.

Активность и популярность публикаций публика растет благодаря статистическому анализу, который проводят сотрудники ЦЗН каждые четыре месяца.

Кроме того, региональная служба занятости регулярно публикует вакансии в соцсетях, что вызывает интерес у соискателей и дает положительную обратную связь от работодателей. Так, в рубрике «Вакансия недели» за четыре месяца разместили 410 постов с предложениями о работе. Заинтересованность аудитории подтверждается количеством просмотров — до 2 тыс.

Одним из успешных примеров реализации практики «Вакансия недели» является история Михаила Трубникова. На странице службы занятости во «ВКонтакте» он нашел вакансию производственного объединения «Вагонмаш». Благодаря этому всего за 10 дней он устроился инженером на предприятие ОПК.

Социальные сети — мощный инструмент, который помогает увеличить количество клиентов СЗН.



Размещение там вакансий дает возможность работодателям оперативно находить подходящих сотрудников. В свою очередь для безработных это отличная возможность начать новую главу в своей карьере.

Омская область

И себе, и людям — как служба занятости нашла в свою команду сотрудника через свои же соцсети

СЗН Омской области активно трудоустраивает соискателей с помощью сообществ в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и мессенджере Telegram.



Особой популярностью у подписчиков пользуется группа во «ВКонтакте», созданная в апреле 2018 года. Сотрудники постоянно придумывают новые рубрики, работают над улучшением оформления и качества контента. Это помогло набрать в более чем 2,9 тыс. подписчиков, а также 7,9 тыс. просмотров постов.

Ежемесячно в группе публикуется не менее 70 записей. Активность и популярность публикаций обеспечивают регулярные рубрики, где размещаются еженедельные горячие вакансии от ведущих предприятий Омской области, рекламные ролики работодателей, напоминания о преимуществах услуг и сервисов кадрового центра, своевременные анонсы и освещение мероприятий.



Особый интерес у подписчиков вызывает раздел «Услуги соискателям». В его топе просмотров — ярмарка вакансий, нацпроект «Демография» и календарь мероприятий. Также во «ВКонтакте» есть чат, где специалисты кадрового центра готовы ответить на вопросы о работе службы занятости.

В числе подписчиков группы была и соискательница Екатерина Загинайло. Отслеживая информацию в соцсетях службы занятости Омской области, она узнала о возможности дистанционно выучиться на графического дизайнера по нацпроекту «Демография».

Екатерина обратилась в центр занятости, встала на учет как безработная и подала заявку на обучение. По окончании курсов она оформила самозанятость и принимала частные заказы.

Позднее на портале «Работа России» женщина нашла вакансию дизайнера кадрового центра. Успешно выполнив тестовое задание, с марта 2024 года Екатерина работает в сфере занятости. Таким образом, служба занятости с помощью соцсетей находит квалифицированных специалистов не только в сторонние компании, но и в собственный штат.

Липецкая область

Интернет — для трудоустройства инструмент

Центр занятости населения Липецкой области эффективно продвигает свои услуги и сервисы при помощи социальных сетей. Основным каналом интернет-коммуникации с клиентами



является группа во «ВКонтакте». За последние шесть месяцев количество подписчиков там выросло на 350 человек и достигло 4 тыс. пользователей.

Век цифровых технологий позволяет использовать возможности Всемирной паутины по максимуму. В частности, находить работу. Для этого ЦЗН Липецкой области размещает в своих соцсетях вакансии. За последние три месяца было опубликовано 90 таких постов, которые в сумме набрали 7 тыс. просмотров.

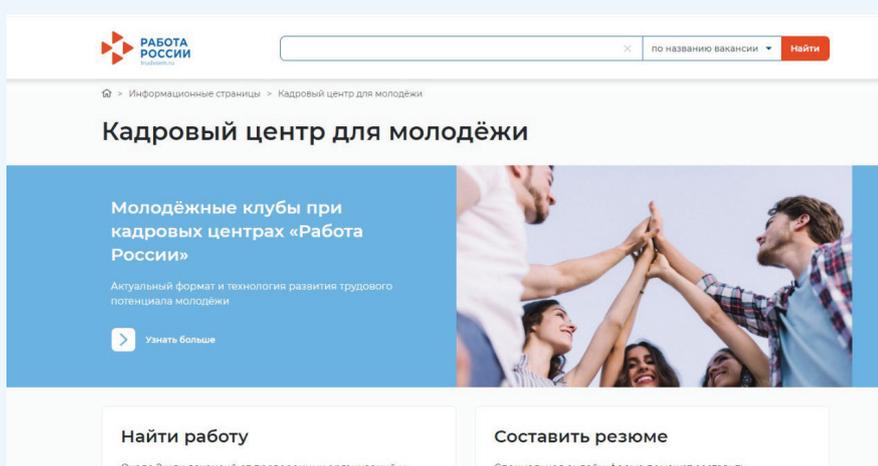
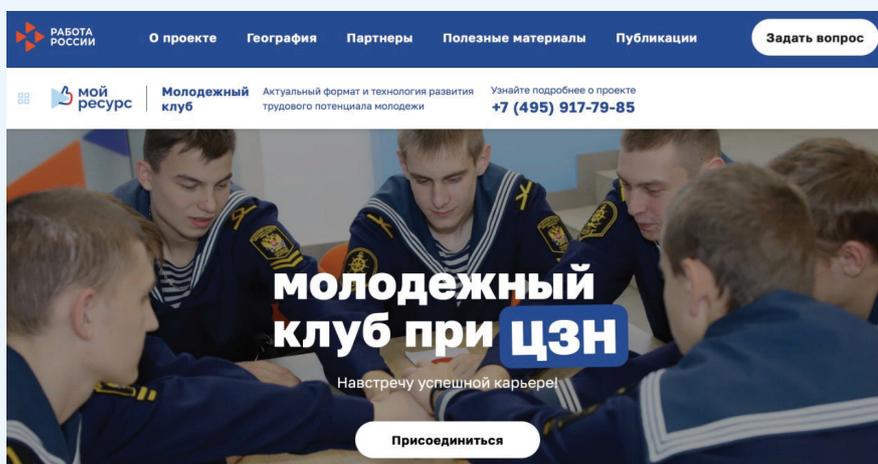
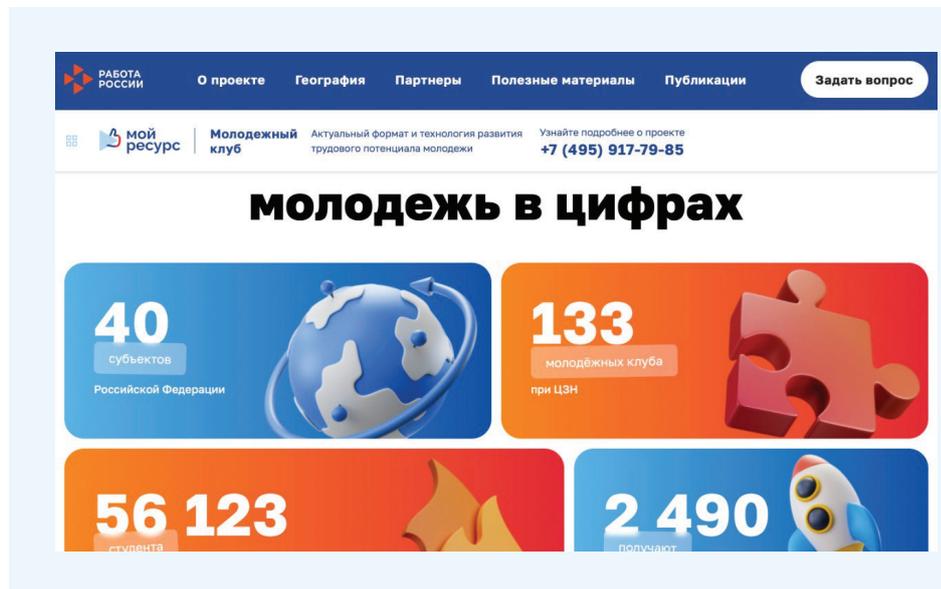
Один из успешных примеров рубрики «Вакансия недели» является история трудоустройства Елены Белоусовой. Женщина увидела вакансию во «ВКонтакте». Всего за 14 дней она нашла новое место работы в тепличном комбинате «Елецкие овощи», а предприятие — специалиста по первичной документации.

Диджитал-прорыв молодежных клубов при ЦЗН

У молодежных клубов при ЦЗН появились свои интернет-площадки.

Основной сайт доступен по адресу <https://mk.мой-ресурс.рф>

Здесь представлены все преимущества членства в молодежных клубах, мероприятия, которые проводят сообщества, карта присутствия и полезная практическая информация по созданию и развитию объединений.



Специализированный раздел появился и на портале «Работа России». Он доступен в новой [вкладке](#).

Здесь пользователи могут пройти профориентацию, найти место для стажировки или практики или подходящую вакансию.

Таким образом, теперь стать частью активного сообщества молодых профессионалов России стало ещё легче и удобнее.

Профориентация будущего. В Кадровом центре Пермского края решают, какая профессия соискателям к лицу



Историю внедрения уникальной технологии рассказывает карьерный консультант Центра занятости Пермского края Полина Эйдемиллер-Вуккерт

Жители Пермского края могут пройти профориентационное тестирование в экспресс-режиме через адаптированную систему профдиагностики на основе технологий биометрического профайлинга. Это значит, что анализ лица соискателя позволяет предположить, какие профессии или виды деятельности могут ему подойти.



Проект:

профайлинг «Профотбор будущего»



Цели:

- ▶ создание удобного и быстрого способа профтестирования клиентов
- ▶ совершенствование методик профориентационной работы со школьниками
- ▶ внедрение диджитал-технологий в работу Кадрового центра Пермского края для повышения её эффективности
- ▶ привлечение новых клиентов



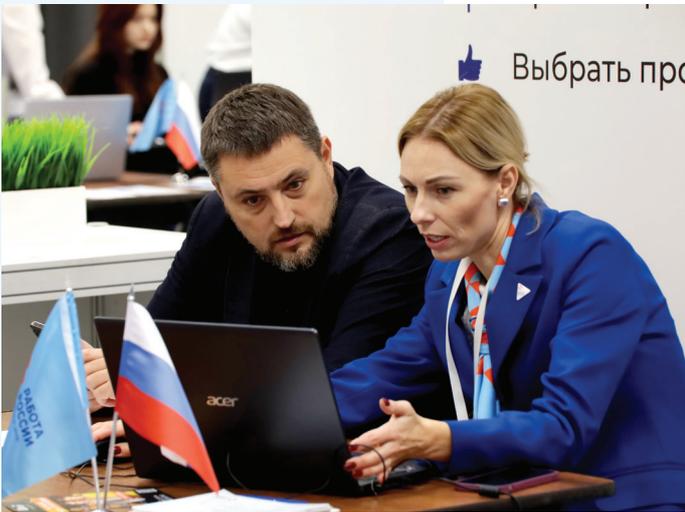
Старт

Апрель 2024 г.



Технология:

Черты лица могут многое рассказать о характере человека, его привычках и склонностях. Система биометрического профайлинга позволяет по чертам лица за несколько секунд определить характер, склонности к той или иной сфере деятельности и наиболее подходящие профессии.



Система диагностики «Профотбор будущего» включает в себя три модуля

Полный профайл – модуль, который позволяет карьерному консультанту выявить общую информацию о поведении тестируемого. Она поможет провести дальнейшую консультацию по определению карьерного развития. В этом случае оцениваются особенности мышления, горизонт планирования, способы принятия решений, амбиции, трудоспособность, коммуникабельность и другие аспекты.

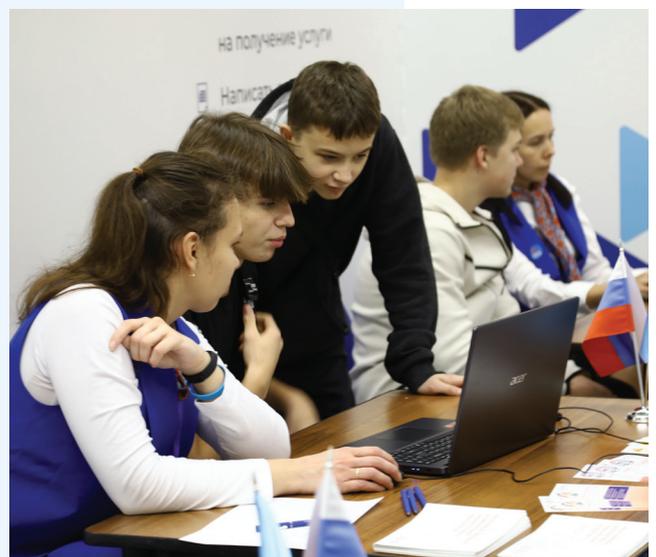
Второй модуль помогает определить и выбрать под руководством специалиста кадрового центра направление профессиональной деятельности

с учетом природных склонностей и влияния окружающей среды. Программа позволяет оценить интеллектуальные способности и склонность к гуманитарным или точным наукам, творчеству.

Последний этап диагностики предназначен для получения результатов и выдачи карьерным консультантом рекомендаций и дальнейшего оказания услуг клиенту по подбору подходящей работы. Третий модуль содержит данные анализа характеристик тестируемого и рекомендации по выбору профессионального пути.

В завершение клиенту предлагаются профильные вакансии и выдаются направления на собеседования. Также сервис включает список личных рекомендаций по адаптации на новом рабочем месте и налаживанию коммуникаций на испытательном сроке.

Система профайлинга является дополнением к работе профконсультанта, который в индивидуальном порядке с помощью профориентационных тестов и личной беседы выдает рекомендации и выстраивает комплекс услуг для помощи гражданину в решении вопросов трудоустройства.





Результаты внедрения

- ▶ Система профайлинга «Профотбор будущего» установлена на 20 рабочих местах специалистов кадровых центров «Работа России» в разных территориях Пермского края.
- ▶ С начала 2024 года консультанты оказали профориентационные услуги более 6,5 тыс. граждан, в том числе с использованием системы профайлинга.
- ▶ Экспресс-диагностика используется также в ходе массовых мероприятий с участием сотрудников службы занятости. Особый интерес она вызывает у детей и молодёжи.



«Я с радостью и гордостью прихожу каждое утро туда, где меня ждёт самая лучшая команда»

В службе занятости Липецкой области есть своя трудовая династия. Сейчас её представляет Светлана Осипова, которая почти 12 лет работает в центре занятости города Грязи



На фото — Петр Яицкий и Светлана Осипова у доски почёта

За это время изменилась структура службы занятости, учреждение стало современным кадровым центром «Работа России». А Светлана прошла путь от инспектора до руководителя.

В прошлом году сразу две значимые победы подтвердили её профессионализм и успешность в качестве менеджера. Учреждение заняло первое место в номинации «Лучший центр занятости населения России 2 уровня» во II Всероссийском конкурсе профмастерства в сфере занятости населения, а также в конкурсе «Лучшее подведомственное учреждение управления социальной политики Липецкой области».

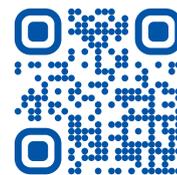
В этом году Светлана Осипова представила службу занятости региона на обновленной Доске почёта «Трудовая слава Липецкой области». Это достойный результат и повод для гордости семьи.

«Служба занятости для меня — не просто работа, это, как банально бы ни прозвучало, второй дом. Я с радостью и гордостью прихожу каждое утро туда, где меня ждёт самая лучшая команда. С ней я начинала свой путь с линейной позиции. Нас связывает много тёплых общих воспоминаний и планов на будущее», — говорит Светлана.

Ну а началась эта трудовая династия с её дяди, Петра Андреевича Яицкого, который 11 лет возглавлял Управление труда и занятости Липецкой области. Сестра Светланы — Александра Перцева — с 2011 по 2018 г. трудилась заместителем начальника отдела по связям с работодателями и содействия занятости соотечественников липецкого городского отдела ЦЗН.

Преемственность поколений и достойные результаты работы семьи выступают прекрасным примером тех традиций, которые стоит сохранять и поддерживать. Что успешно и делает служба занятости Липецкой области.

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН от 2 мая



95% соискателей, обратившихся в центр занятости [Ярославской области](#), нашли работу. Всего с начала года трудоустроено 4,5 тыс. жителей региона. Более 6,3 тыс. ярославцев прошли профориентирование, еще более 200 человек получили помощь в открытии своего дела.



Центр занятости [Калининградской области](#) расширяет перечень услуг благодаря соглашению с МФЦ и Центром поддержки предпринимательства региона. Теперь клиенты могут решить свои вопросы комплексно и получить в режиме одного окна услуги сразу трёх организаций.



В [Новосибирской области](#) 500 граждан с инвалидностью нашли работу с начала года. Специалисты службы занятости подобрали вакансии с учётом жизненной ситуации и возможностей здоровья соискателей. Всего в регионе более 3 тыс. работодателей создали квотируемые рабочие места для более 9 тыс. сотрудников с инвалидностью.



В [Самарской области](#) завершился проект для родителей «Педагогиум». Было организовано 4 лекции с экспертами о том, как помочь ребёнку с выбором будущей профессии. Записи видеолекций можно посмотреть по [ссылке](#).



Консультанты мобильных центров занятости [Костромской области](#) помогли найти работу 555 соискателям. С начала года 29 мобильных центров совершили 188 выездов в отдалённые населённые пункты.

От бурлацкой биржи — к модернизированным центрам занятости населения



Ярославская
область



Как подбирали бурлаков и почему за работу им приходилось буквально драться, читайте в очерке начальника отдела массовых коммуникаций ЦЗН Ярославской области Евгения Антонова

Рыбинск — крупный индустриальный центр Ярославской области с удивительной историей. Город известен с XI века, а в 1777-м получил звание бурлацкой столицы. Это было связано с развитием профильной рыбинской биржи. Она возникла благодаря особенностям географического расположения города, изобилию ресурсов и активному росту предпринимательства в этот период.



В XVIII веке Рыбинск стал крупным транспортным узлом, где шла перевалка огромных объёмов зерна для отправки в Петербург и на север Российской империи. Трафик был такой, что мост не требовался: с берега на берег переходили по грузёным

судам, утверждают историки. Как крупному логистическому узлу, ему требовалась большое количество рабочей силы — грузчиков, засыпщиков, бурлаков. Люди, привлечённые высокими заработками, стекались сюда со всей страны.



Особенно был востребован труд бурлаков: в начале XIX века в Рыбинске их было десятки тысяч. Впрягшись в лямки, они тянули на своих плечах баржи с грузами. Работала специальная биржка по найму бурлаков и крючников. Её называли хлебной.

Четвертая в стране после петербургской, архангельской и одесской, она открылась в новом здании в 1811 году. Городским властям хотелось обеспечить местным и иногородним купцам удобное место для заключения сделок.

На биржу приходили купцы для найма на работу и бурлацкие артели. Были даже нестандартные процедуры отбора кандидатов. Претенденты на подряд буквально дрались за работу друг с другом на публике. Победители состязания вынимали из-под лент на своих головных уборах столовые ложки, которые постоянно носили с собой. Отсутствие ложки на шапке бурлака означало, что у него есть работа. Процедура оформления договора была проста: хозяин доставал строганные

палочки, каждая переламывалась — одна половина у бурлака, вторая — у заказчика. Это было доказательством при расчете: состыковывались половинки палочки — получай оплату.

Вел группу старший, авторитетный и опытный бурлак, он же водолив, отвечающий за подряды и договоры. Он брал на себя ответственность за сохранность грузов, должен был следить за техническим состоянием судна, вовремя ликвидировать течи, чтобы не затопить баржу и не испортить товар.

За доставку баржи с грузом артель получала около 300 рублей. Зарплата бурлака в среднем составляла 14 копеек в день. Наниматель давал работникам килограмм хлеба, 250 грамм мяса, а рыбы — сколько съедят. Помимо этого, бурлак регулярно получал масло, сахар, соль, чай, табак и крупу.

К началу XX века количество сделок купли-продажи выросло настолько, что одноэтажное здание биржи перестало вмещать всех торговцев. В 1912 году

на набережной была построена Новая хлебная биржа — богато декорированное здание в русском стиле, похожее на столичный ГУМ.

Многие рыбинские промышленные предприятия XIX века стали предшественниками современных промышленных производств. Сегодня торговые марки местных компаний известны не только в России, но и за рубежом.

В городе выпускают авиационные двигатели, дизельные двигатели для тракторов, снегоходы, корабли различного назначения, дорожные катки, полиграфическое оборудование, кабельную продукцию, мебель. По-прежнему перерабатывается большой объём зерна и другой сельхозпродукции.

В Рыбинском районе открыто почти 3,5 тыс. вакансий. Предприятия и организации ищут 373 инженера, 335 слесарей, 173 токаря, 106 водителей, а также армировщиков кабельных изделий, наладчиков станков, грануляторщиков, операторов птицефабрик и механизированных ферм, подсобных рабочих и т.д.

Задачи бывшей бурлацкой, а затем хлебной бирж, выполняет теперь территориальное отделение центра занятости населения Ярославской области. Клиентов здесь обслуживают по принципу одного окна. Помимо услуг службы занятости, здесь можно также решить вопросы, с которыми традиционно нужно было обращаться в МФЦ или в Корпорацию развития малого среднего предпринимательства Ярославской области.



Региональный обзор недели

С 13 по 20 мая на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 56 новостей из 33 регионов России



Архангельская область



Воронежская область



Донецкая Народная Республика



Иркутская область



Калининградская область



Калужская область



Кемеровская область



Кировская область



Костромская область



Красноярский край



Липецкая область



Мурманская область



Нижегородская область



Новгородская область



Новосибирская область



Оренбургская область



Пензенская область



Республика Башкортостан



Республика Бурятия



Республика Карелия



Республика Мордовия



Республика Тыва



Рязанская область



Самарская область



Сахалинская область



г. Севастополь



Тамбовская область



Томская область



Тульская область



Удмуртская Республика



Чувашская Республика



Ульяновская область



Чувашская Республика



Ярославская область

Не менее 5 тыс. безработных трудоустроит СЗН Мурманской области в этом году по проекту «Работа рядом»

Проект направлен на обеспечение временной занятостью жителей региона. Сейчас создано почти 2 тыс. таких рабочих мест на предприятиях различных форм собственности



Больше новостей здесь



С января свыше 1,2 тыс. граждан нашли работу. 70% из них — несовершеннолетние, 20% — безработные, 10% — студенты очной формы обучения. Всего до конца года планируют устроить минимум 5 тыс. человек.

«Приоритетным правом на участие в проекте «Работа рядом» пользуются участники СВО и члены их семей. Сейчас уже почти 50 человек данной категории трудоустроены на временные рабочие места», — сообщила и.о директора регионального центра занятости населения Елена Таран.

Отметим, 80% временных рабочих мест организованы на базе бюджетных организаций. В основном это подсобные и дорожные рабочие, уборщики служебных помещений, курьеры, гардеробщики, архивисты и помощники библиотекаря.

Участники проекта получают зарплату в размере МРОТ с учетом районного коэффициента и региональной надбавки, а также материальную поддержку от центра занятости населения.

Напомним, проект «Работа рядом» реализуется в Мурманской области с 2020 года. За все время участниками программы стали более 25 тыс. человек. Из них свыше 18 тыс. подростков.

Почти 400 участниц женских клубов Новосибирской области нашли работу или открыли свое дело



Больше новостей здесь

Всего в регионе 32 женских клуба при ЦЗН, которые объединили порядка 1,6 тыс. женщин



«Проект удалось масштабировать в короткие сроки. Теперь сервисы, направленные на повышение эффективности службы занятости и развитие клиентоцентричности, стали доступны и в отдаленных уголках региона. Безусловно, шансы участниц клуба на успешное трудоустройство увеличиваются в разы», – рассказала начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Новосибирской области Ольга Лаврова.

Встречи помогают жительницам региона повышать мотивацию на развитие не только профессиональных компетенций, но и гибких навыков. За год существования клубов 390 участниц трудоустроились в сферу HR, образования, общественного питания, автотранспортной отрасли, лесном и животноводческом хозяйствах и ЖКХ.

Кроме того, 131 участница запустила собственный бизнес в бьюти-индустрии, оказании педагогических и психологических услуг, флористике, швейном, фермерском и кондитерском деле.

Еще 119 женщин прошли профессиональное обучение от центра занятости и 64 — направлены на образовательные курсы.

Такой результат — следствие кропотливой работы, к которой привлекаются партнеры службы занятости и сами участницы клубов. При формировании плана работы учитывается мнение и запрос каждой из них. Наибольшей популярностью пользуются уроки финансовой грамотности, карьерные консультации, мастер-классы о моде, красоте, здоровье, рукоделии, развивающие творческий потенциал и возможности для самореализации.



Инклюзивный клуб по трудоустройству людей с ОВЗ заработал при Кадровом центре Пензенской области

Цель объединения — предоставлять услуги по профориентации, индивидуальному сопровождению и трудоустройству маломобильных граждан, в том числе участников СВО



Больше новостей здесь



Каждому соискателю помогут составить резюме и сделать видеовизитку.

«Создание инклюзивного клуба при ЦЗН предложение от самих инвалидов, которое мы поддержали. Он необходим для качественно выстроенного диалога соискателей этой категории с работодателями. Кадровый центр здесь выступает связующим звеном. Наша задача – показать преимущества специалистов с ОВЗ и дать возможность

трудиться, проявлять и реализовывать себя. А мы обеспечим их необходимыми сервисами с учетом возможностей здоровья», — сообщила директор Кадрового центра «Работа России» Пензенской области Екатерина Першенкова.

Отметим, с начала года в региональную службу занятости обратились 458 инвалидов. Из них нашли работу 282 соискателя.

В Иркутской области при кадровых центрах открылись сразу три молодежных клуба

Объединения созданы при филиалах кадрового центра в Иркутске, Ангарске и Братске



Больше
новостей здесь



Название иркутского молодёжного клуба «МИР» расшифровывается как «Молодежь. Иркутск. Работа». На первом мероприятии объединения встретились представители ведущих организаций и учебных заведений города, которые готовы помочь молодежи определиться с выбором профессии и построить успешную карьеру.

В клубе «Перспектива» Братского филиала организаторы провели уже три мероприятия. В них приняли участие более 40 подростков. Карьерные консультанты помогают им в выборе будущей специальности. На каждую встречу приглашаются предприниматели, которые делятся

с ребятами историями своего успеха, опытом и знаниями.

Кроме того, почти 30 молодых людей приняли участие в первом заседании клуба «Займись делом» в Ангарске. Им рассказали о востребованных в Иркутской области профессиях, об услугах и сервисах модернизированной службы занятости, провели профориентационное тестирование.

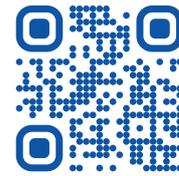
Следующее мероприятие объединения будет выездным. Для ангарских школьников проведут экскурсию на одно из предприятий города. Все члены клуба – выпускники 2024 года. После экзаменов они с помощью карьерных консультантов собираются устроиться на временную работу летом. Четверо из них уже заключили договоры и будут водителями в оздоровительном лагере.

Молодежные клубы — уникальная площадка для саморазвития и профессионального роста. Мы предлагаем тренинги, семинары, мастер-классы, практикумы и профориентационные мероприятия. Тут можно найти единомышленников и получить поддержку на каждом этапе карьерного становления. Специалисты и эксперты предоставят участникам необходимые знания, чтобы успешно стартовать в профессии», — рассказал министр труда и занятости Иркутской области Кирилл Клоков.

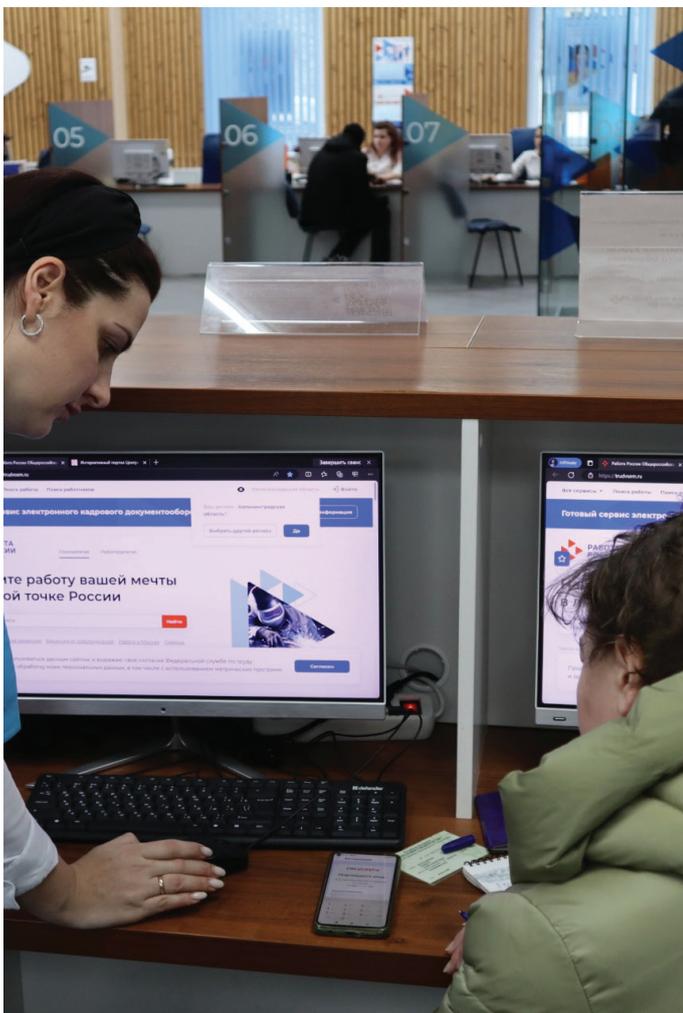
Отметим, всего с начала года в Иркутской области трудоустроены 5,1 тыс. человек в возрасте от 14 до 29 лет.

55 услуг трех организаций смогут получать клиенты ЦЗН Калининградской области в режиме одного окна

35 из них — услуги центра занятости, 18 — МФЦ и две — фонда «Центр поддержки предпринимательства Калининградской области». Это стало возможным благодаря заключению соглашения между данными учреждениями



Больше
новостей здесь



«Соглашение позволит повысить эффективность обращения в центр занятости за счет расширения спектра предоставляемых в одном месте государственных услуг. Например, теперь клиенты областного ЦЗН смогут регистрироваться и подтверждать учетную запись на портале Госуслуг. Ранее это было возможно сделать только в МФЦ. При этом, получать все услуги службы занятости через платформу «Работа России» возможно только при ее наличии», — сообщила директор Центра занятости населения Калининградской области Татьяна Фишер.

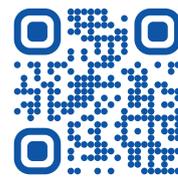
По ее словам, специалисты ЦЗН смогут также помочь будущим предпринимателям получить услуги и на цифровой платформе малого и среднего бизнеса региона.

Напомним, в этом году служба занятости Калининградской области вошла в проект комплексной модернизации. Он предусматривает внедрение единого стандарта работы во всех учреждениях СЗН. Это касается как самой деятельности и оказания услуг, так и внешнего вида помещений. До конца года в регионе в новом формате под брендом «Работа России» будет работать не только кадровый центр в Калининграде, но и все 17 обновленных филиалов.

Информировать, консультировать и помогать получить услуги организаций-партнёров будут теперь и сотрудники центра занятости. Для этого в период с 15 по 31 мая обучение пройдут 17 специалистов ЦЗН. К приёму клиентов в режиме мультизадачности они приступят 1 июня.

В Мурманской области 9 из 10 сирот, обратившихся в ЦЗН, нашли работу

Годом ранее трудоустроивался каждый пятый соискатель из числа детей-сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей



Больше новостей здесь



В этом году они нашли рабочие места на предприятиях торговли и общественного питания, а также в здравоохранении и образовании. Большинство из них – выпускники техникумов и колледжей, освоившие рабочие профессии. Половина из них решила воспользоваться предложением кадровых центров и получить дополнительные компетенции, чтобы увеличить свои шансы найти подходящее место работы.

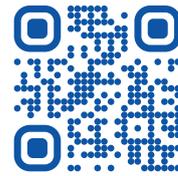
Согласно новому закону о занятости работники из числа детей-сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей, могут претендовать на доплату при первом трудоустройстве – разницу между получаемой ими заработной платой и средней зарплатой, если

они вышли на работу раньше шести месяцев с даты получения статуса безработного.

Повышению уровня трудоустройства способствует не только материальная поддержка при трудоустройстве граждан, нуждающихся в особом внимании и заботе со стороны государства, но и изменения формата оказания услуг по поиску работы. Напомним, с января текущего года в службе занятости Мурманской области реализован принцип обслуживания в режиме одного окна с учетом жизненных ситуаций клиентов. За это время комплексными услугами воспользовался каждый второй соискатель из числа детей-сирот, обратившихся в ЦЗН в этом году.

35 освобожденных из колоний соискателей Самарской области трудоустроены в этом году через СЗН

Всего за первый квартал 2024 года в кадровый центр
региона обратились 70 граждан этой категории



Больше
новостей здесь



Сейчас 35 из них нашли работу по таким специальностям, как швея, электрогазосварщик, слесарь аварийно-восстановительных работ, оператор станков с программным управлением, монтажник, электромонтажник-наладчик. Зарботная плата по этим позициям составляет от 46 тыс. рублей.

Помимо содействия в трудоустройстве соискателям, освободившимся из мест лишения свободы, в кадровом центре оказывают и другие услуги. Так, с начала года 54 человека получили услуги

по профессиональной ориентации, 17 — по психологической поддержке, 15 — по социальной адаптации. В рамках программ временного трудоустройства и содействия началу предпринимательской деятельности помощь получили 3 и 15 человек соответственно.

Кроме того, один осуждённый получил финансовую помощь в размере 100 тыс. рублей на открытие своего дела по благоустройству территорий. А с двумя гражданами ведётся работа в рамках закона о пробации.

Спортивное и профессиональное равновесие

Баланса между работой и спортом 38-летнему Дмитрию Андрееву удалось достичь благодаря участию в его жизни службы занятости населения Калининградской области



После травмы, которая приковала Дмитрия к креслу в 21 год, его жизнь разделилась на до и после. Единственное, что осталось неизменным, — железная сила воли, которая не позволила сдаться.

Герой истории с юности активно увлекался спортом. Не помешала этому и травма. Он продолжил занятия бодибилдингом, пауэрлифтингом и хендбейком. В какой-то момент даже понял, что может поделиться этим



опытом с другими людьми, и в 2022 году получил образование тренера по адаптивной физкультуре и спорту.

После этого Дмитрий на общественных началах создал адаптивную команду по регби «Атлетика», в которую входят 12 человек. Он не только играет сам, но и руководит тренировочным процессом.

В январе 2024 года калининградец обратился в городской центр занятости с решительным намерением найти работу тренера. При этом ему было важно, чтобы он смог совмещать её с занятиями спортом и руководством командой.

Карьерный консультант пригласил Дмитрия на специализированную ярмарку вакансий для соискателей с ОВЗ. На мероприятии он прошёл

собеседование с представителями региональной общественной организации инвалидов «Ковчег». У них было вакантное место инструктора по адаптивному спорту. Вопрос совмещения работы со спортивной карьерой удалось решить.

Теперь по понедельникам Дмитрий трудится в реабилитационном центре, а по вторникам и субботам тренирует команды Калининградской области по регби на колясках.

Центр занятости населения Калининградской области регулярно проводит инклюзивные ярмарки вакансий. Последнюю из них в марте этого года посетили 35 человек, 13 из которых трудоустроились.



Говорит и показывает СЗН 2.0

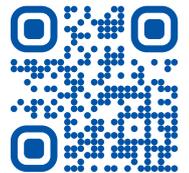
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Более 550 тыс. вакансий представили на региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства



В программе «Работа в Карелии есть» рассказали о лучших вакансиях и как найти дело по душе



Более 5 тыс. жителей Новосибирской области открыли собственное дело благодаря социальному контракту



С начала года на предприятия ОПК Ульяновской области трудоустроено уже свыше 10 тыс. человек



При ЦЗН Пензенской области начал работу инклюзивный клуб по трудоустройству людей с инвалидностью



Вебинар. Как пресс-секретарю создать фото- и видеоархив



Женский клуб при ЦЗН Мурманской области помогает профессионально реализоваться жительницам Заполярья



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 828
участников



3 232
участников



3 779
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 298
участника



438
участника



2 811
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Ирина Маркина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (901) 642-10-70



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info