

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 14 апреля 2026 г. № 159 "Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса" (документ не вступил в силу)

☰ См. [сравнительный анализ](#) Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса 2020 и 2026 гг.

В соответствии с [частью второй статьи 329](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [абзацем первым пункта 1](#) Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 395, приказываю:

1. Установить особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса согласно [приложению](#) к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу [приказ](#) Министерства транспорта Российской Федерации от 2 октября 2020 г. № 404 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 декабря 2020 г., регистрационный № 61331).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

Министр

А.С. Никитин

Зарегистрировано в Минюсте России 15 мая 2026 г.

Регистрационный № 86460

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства транспорта
Российской Федерации
от 14 апреля 2026 г. № 159

Особенности **режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса**

1. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса (далее - Особенности) распространяются на водителей, в трудовые обязанности которых входит управление трамваями и (или) троллейбусами (далее - водители), а также юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих на территории Российской Федерации перевозки пассажиров и багажа городским наземным электрическим транспортом и заключивших трудовой договор с водителями (далее - работодатель), и являются обязательными при разработке работодателем правил внутреннего трудового распорядка¹ (далее - Правила), а также составлении графиков работы и (или) графиков сменности².

2. В рабочее время водителей включаются:

а) время проведения обязательных предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены)³ (далее - медицинские осмотры), а также время следования от рабочего места до места медицинского осмотра (в том числе вне территории трамвайного (троллейбусного) депо) и обратно;

б) подготовительно-заключительное время для выполнения работ перед выездом на линию и после возвращения с линии в трамвайное (троллейбусное) депо или в места расстановки транспортного средства (инструктаж, оформление предрейсовой и послерейсовой документации, приемка и сдача транспортного средства, проход от места расстановки транспортного средства до места заступления на смену или сдачи смены, передвижение до комнаты отдыха и от комнаты отдыха);

в) время управления трамваем или троллейбусом на линии;

г) время стоянки в местах посадки и высадки пассажиров на остановочных пунктах⁴ и на конечных станциях;

д) время простоев трамваев или троллейбусов на линии;

е) время нахождения водителя в резерве;

ж) время проведения работ по устранению возникших в течение работы на линии простейших неисправностей подвижного состава, определенных локальным нормативным актом работодателя;

з) время, затраченное водителем на участие в мероприятиях в области обеспечения безопасности дорожного движения, проводимых работодателем.

3. Время проведения медицинских осмотров водителей, предусмотренных **подпунктом "а" пункта 2** Особенности, и продолжительность подготовительно-заключительного времени для выполнения работ, предусмотренного **подпунктом "б" пункта 2** Особенности, устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации⁵, а при его отсутствии - с учетом мнения иного представителя (представительного органа) работников⁶.

4. Нормальная продолжительность рабочего времени водителя не может превышать 40 часов в неделю.

Для водителей, работающих в течение пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов, а для работающих в течение шестидневной рабочей недели с одним выходным днем - 7 часов.

5. В случае если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, работодателем вводится суммированный учет рабочего времени для водителей с продолжительностью учетного периода 1 месяц. Продолжительность учетного периода для водителей может быть увеличена работодателем до 3 месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии - с учетом мнения иного представителя (представительного органа) работников⁷.

6. При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) водителя может быть увеличена работодателем до 12 часов по согласованию с представительным органом работников.

7. Рабочий день (смена) с согласия водителя может быть разделен работодателем на части на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации⁸.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) устанавливается не позже чем через 5 часов после начала работы.

Допускается устанавливать перерыв между двумя частями рабочего дня (смены) водителя непосредственно после перерыва для отдыха и питания, в случае если такой перерыв был предоставлен водителю не позднее 5 часов после начала рабочего дня (смены).

При разделении рабочего дня (смены) на части суммарное время перерывов между частями рабочего дня (смены) для водителей не может превышать 3 часа.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) предоставляется в местах, предусмотренных Правилами, не включается в рабочее время и используется водителем по его усмотрению.

8. При установленной графиком сменности продолжительности ежедневной работы (смены) более 8 часов водителю могут предоставляться два перерыва для отдыха и питания общей продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут.

9. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха водителя должна рассчитываться как двойная продолжительность времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену) и составлять не менее 12 часов.

10. При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха водителя должна составлять не менее 12 часов, которая может быть сокращена не более чем до 9 часов, с учетом удаленности места отдыха водителя, с предоставлением ежедневного (междусменного) отдыха не менее 48 часов непосредственно после окончания рабочей смены, следующей за сокращенным ежедневным (междусменным) отдыхом, по письменному заявлению водителя, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с иным представителем (представительным органом) работников.

11. Еженедельный непрерывный отдых должен непосредственно предшествовать или непосредственно следовать за ежедневным (междусменным) отдыхом, а его продолжительность должна составлять не менее 42 часов.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность еженедельного отдыха может быть сокращена, но не менее чем до 24 часов. При этом в среднем за месяц продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов.

12. При суммированном учете рабочего времени еженедельный непрерывный отдых

предоставляется в различные дни недели согласно графикам работы или графикам сменности, при этом число выходных дней еженедельного непрерывного отдыха должно быть не менее числа воскресений в течение учетного периода.

13. Работа водителей в нерабочие праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных [статьей 113](#) Трудового кодекса. При суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни, установленные для водителей графиком работы или графиком сменности как рабочие, включается в норму рабочего времени учетного периода.

¹ [Часть четвертая статьи 189](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс).

² [Часть вторая статьи 103](#) Трудового кодекса.

³ [Абзацы третий - пятый пункта 3 статьи 23](#) Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения".

⁴ [Пункт 10 части 1 статьи 3](#) Федерального закона от 13 июля 2015 г. № 220-ФЗ "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

⁵ [Статьи 30, 372](#) Трудового кодекса.

⁶ [Статья 31](#) Трудового кодекса.

⁷ [Часть первая статьи 104](#) Трудового кодекса

⁸ [Статья 105](#) Трудового кодекса.