

Допустимо ли проведение инструктажа на рабочем месте дистанционно, с оформлением листка о проведении инструктажа? Ситуация: пост КПП находится на большом расстоянии от непосредственного руководителя работника. Возможно ли проведение инструктажей на рабочем месте дистанционно, с оформлением в листке проведения инструктажа? С начала распишется работник. А после передачи листка, распишется руководитель, проводивший инструктаж.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда работников, в т. ч. проведение инструктажей, допускаются с применением дистанционных технологий. Однако документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда, должны подписываться лично работником.

Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем. С учетом этого полагаем, что допустимо ведение одновременно двух журналов, в одном расписывается инструктируемый работник во втором непосредственный руководитель.

Правовое обоснование:

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (п. 22 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464)).

Согласно п. 4 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила), обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

Пунктом 66 Правил установлено, что допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", за исключением практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим и использования (применения) средств индивидуальной защиты, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах.

В соответствии с п. 95 Правил при проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

Согласно п. 88 вышеуказанных Правил порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", вопрос N 255841 от 1 октября 2026 г.