

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2025 г. N 15-2/ООГ-2310

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение (ОГ-33848 от 30.10.2025), поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и в дополнение к ответу Департамента от 28.10.2025 N 15-2/ООГ-2098 сообщает следующее.

На основании пункта 5.16. Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков (пункт 3 Правил).

В соответствии с пунктом 62 Правил вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Правил.

Пунктом 65 Правил установлено, что обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Следует отметить, что пунктом 66 Правил допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

С учетом изложенного поясняем, что обучение по охране труда представляет собой комплекс профилактических взаимосвязанных мероприятий, направленных на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

В целях повышения уровня компетентности и качества обучения работников по охране труда, Правилами предусмотрены требования по проведению практических занятий и тренировок в зависимости от вида обучения по охране труда, которые, в том числе, не могут осуществляться без отрыва от работы.

Частью 2 статьи 21 Кодекса установлено, что работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

Кроме того, работник обязан проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой

помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (абзац 6 части 1 статьи 215 Кодекса).

Поскольку прохождение работником обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда является обязанностью работника и неотъемлемой частью рабочего времени, то на время прохождения обучения по охране труда за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

В этой связи полагаем, что время прохождения работником обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда может включаться в рабочее время.

Статья 91 Кодекса устанавливает обязанность работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

С 1 января 2013 года в связи с вступлением в силу положений Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" (далее - Закон N 402-ФЗ) унифицированные формы по учету труда и его оплаты, утвержденные постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты", не являются обязательными к применению.

Так, согласно части 4 статьи 9 Закона N 402-ФЗ формы первичных учетных документов утверждает руководитель экономического субъекта по представлению должностного лица, на которое возложено ведение бухгалтерского учета. Вместе с тем формы первичных учетных документов для организаций государственного сектора устанавливаются в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации (аналогичной позиции придерживается Минфин России в соответствии с Информацией N ПЗ-10/2012 "О вступлении в силу с 1 января 2013 г. Федерального закона от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете").

Таким образом, в целях учета труда и его оплаты организациям (за исключением государственного сектора) работодателю необходимо самостоятельно утвердить формы первичных учетных документов для документального отображения соответствующих требованиям трудового законодательства фактов хозяйственной деятельности.

Формы первичных учетных документов, и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методические указания[#] по их применению, утверждены приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30.03.2015 N 52н.

Унифицированные формы N Т-12 "Табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда", N Т-13 "Табель учета рабочего времени" приведены в Постановлении Госкомстата России от 05.01.2004 N 1.

Обращаем внимание, что данный ответ на Ваше обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда

А.А. Воротилкин