

СЗН-ПУЛЬС

№16 (157) | 20 – 26 апреля 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Пензенской области

Труд. Май. Розы!

Подробности на стр. 3

В ЭТОМ НОМЕРЕ

ЦЗН Пензенской области
открыл фотовыставку
о местных трудовых
династиях

Эффекты внедрения
ЖС для соискателей
с инвалидностью
в Красноярском крае

Из ипотечного брокера —
в PR-специалисты



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Труд. Май. Розы! стр. 3
- **02** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 4
- **03** **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**
Лучшие кейсы «ВАУ-марафона» стр. 5
- **04** **#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ**
Анонс программы обучения от ФЦК СЗ стр. 8
- **05** **#ДАЙДЖЕСТ МИНТРУДА РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 9
- **06** **#ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ_ДИНАСТИИ**
500 лет в профессии: традиции, которые стоят того, чтобы их сохранять стр. 10
- **07** **#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ**
Эффект от внедрения СЗН Красноярска
жизненной ситуации для инвалидов стр. 11
- **08** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 15
- **09** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости недели стр. 16
- **10** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Из ипотечного брокера — в PR-специалисты стр. 26
- **11** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 28
- **12** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 29
- **13** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 30



Пензенская область

Труд. Май. Розы!

Центр занятости населения Пензенской области организовал эксклюзивный тур для местных лидеров мнений на предприятие в посёлке Мокшанский, где выращивают розы и герберы для всей России. У цветочного комбината высокая сезонная потребность в кадрах. Среди актуальных вакансий — оператор поливной установки, электромонтер, слесарь и цветовод. Заработная плата достигает 50 тыс. рублей.

Вместе с мамами в профтуре побывали их дети. Школьницы впечатлились множеством технологий, которыми нужно владеть цветоводам — от управления температурным режимом до особенностей среза цветка. Теперь они не хотят покидать родной поселок и уже строят ароматные карьерные планы, связанные с комплексом «Мокшанские розы».



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Федеральные новости



Голикова отметила, что более 60% российских пенсионеров продолжают работать

Тенденция обусловлена, прежде всего, повышением пенсионного возраста и сокращением числа работающей молодёжи, сообщает **Интерфакс**



Молодые мамы в декрете могут удовлетворить спрос на рынке труда

Об этом **РБК** заявил министр труда Антон Котяков



Каждый четвертый россиянин заявил, что собирается подрабатывать на майских праздниках

В среднем за эти дни граждане рассчитывают заработать от 5 до 15 тыс. рублей, 14% намерены получить больше, пишет **Российская газета**



В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий, комфортность и удобство, дружелюбие и партнерство.**

Неделя №7. Показатель «Уровень профессиональных компетенций сотрудников»



Показатель, который входит в группу **«Дружелюбие и партнерство»**, демонстрирует мнение клиента об уровне знаний, навыков и профессиональных компетенций сотрудников центра занятости.

Для измерения показателя используются субъективные данные, клиент оценивает, насколько согласен с высказыванием: «Сотрудники ЦЗН обладают высоким уровнем профессиональных знаний для оказания услуг и сервисов в сфере занятости».

В седьмом туре марафона:

17 регионов приняли участие

19 тематических практик и наработок по оказанию ВАУ-сервисов размещено



Регионы-участники:

- ▶ Алтайский край
- ▶ Владимирская область
- ▶ Красноярский край
- ▶ Липецкая область
- ▶ Нижегородская область
- ▶ Новгородская область
- ▶ Новосибирская область
- ▶ Омская область
- ▶ Пермский край
- ▶ Республика Башкортостан
- ▶ Республика Татарстан
- ▶ Самарская область
- ▶ Санкт-Петербург
- ▶ Удмуртская Республика
- ▶ Ульяновская область
- ▶ Чувашская Республика
- ▶ Ярославская область

г. Санкт-Петербург

Учебный центр СЗН как активатор профессионального роста

Служба занятости населения Петербурга уделяет большое внимание развитию ключевых компетенций своих сотрудников. Они постоянно повышают профессиональный уровень и прокачивают гибкие навыки в специально созданном для этого Учебном центре СЗН.



Здесь есть большие возможности для усиления компетенций специалистов службы занятости. Например, их учат осваивать актуальные технологии и методики работы, а новым сотрудникам помогают адаптироваться в коллективе. Также в Учебном центре карьерные и кадровые консультанты углубленно изучают потребности и ожидания клиентов, что повышает качество предоставляемых услуг. Благодаря обучению сотрудники могут подняться по карьерной лестнице и повысить свою продуктивность.

В 2023 году на базе центра для работников СЗН провели целый комплекс обучающих мероприятий. Они прошли курс «Специалист службы занятости населения: основы профессиональной деятельности», приняли участие в тренингах по разработке планов мероприятий, внедрению технологий клиентоцентричности и ведению проектной деятельности. Для них проводились занятия по предупреждению конфликтов в деловом общении и семинары по проактивной деятельности специалистов для привлечения клиентов.

Эффект не заставил себя ждать. В том же году одна из сотрудниц ЦЗН, психолог Валентина Белова, стала лучшим профессионалом в своей области на II Всероссийском конкурсе профмастерства в сфере содействия занятости. А Учебный центр Санкт-Петербурга выбрали победителем в номинации «Лучший проект Центра занятости» в категории «Служба занятости — лидер модернизации».

При этом региональный Учебный центр СЗН предлагает тренинги, семинары и обучающие занятия не только для своих сотрудников, но и для коллег из других регионов РФ. Это способствует выстраиванию связей между службами занятости населения, обмену знаниями и практиками.

Саратовская область

За год 300 сотрудников региональной службы занятости прокачали профкомпетенции

Они постоянно повышают свой профессиональный уровень: проходят обучение Поволжского Учебного центра, а также во ВНИИ труда Минтруда России.



Спектр образовательных возможностей довольно широк: в рамках повышения квалификации девять сотрудников СЗН в 2023 году прошли курс по комплексной модернизации центров занятости. Практике кадрового консультирования обучалось 16 человек, а карьерному консультированию — 37. Кроме того, шесть сотрудников окончили Школу рекрутера и Школу руководителя, еще два специалиста прошли курс по управлению персоналом. Самая многочисленная группа — 213 человек — получила компетенции цифрового консультанта. Всего за год свои скиллы прокачали 298 человек



Базовым принципом модернизации службы занятости является клиентоцентричность. Для развития компетенций по данному направлению персонал центров занятости прослушал цикл вебинаров по управлению клиентским опытом, участвовал в марафонах идей трудоустройства, деловых играх, семинарах, мастер-классах и конференциях.

Сейчас служба занятости Саратовской области продолжает внедрять в свою работу новые сервисы.

Программа

Создание клиентоцентричного центра занятости населения



Даты проведения

22 апреля – 28 июня



Формат

очно-заочный с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий



Спикеры

Екатерина Меркулова

заместитель директора ФЦК СЗ по развитию клиентского опыта и продвижению ЦЗН

Алия Залалова

руководитель направления мониторинга и управления клиентским опытом ФЦК СЗ

Яна Мизунова

старший аналитик направления мониторинга управления клиентским опытом ФЦК СЗ



Кому будет полезна программа?

- ▶ сотрудникам, ответственным за внедрение и развитие системы управления клиентским опытом в государственной службе занятости
- ▶ сотрудникам специализированного подразделения в структуре Управляющего ЦЗН — службы дизайна клиентского опыта



Во время обучения вы узнаете

- ▶ об особенностях создания региональной рабочей группы
- ▶ как проводить исследование клиентских групп, подходы по улучшению качества клиентского опыта, инструменты сбора и анализа обратной связи в СЗН
- ▶ об измерении качества клиентского опыта, технологии создания профиля клиентской группы и многое другое.



Как попасть на программу?

Чтобы записаться на программу, обратитесь в РОИВ



При успешном прохождении обучения выдаётся удостоверение о повышении квалификации

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



С начала года кадровые специалисты [Ярославской области](#) помогли с трудоустройством почти 4 тыс. жителей. Это 92% от числа всех обратившихся за помощью в поиске работы. Большинство ярославцев устраивались на промышленные предприятия региона и в организации сферы машиностроения, обрабатывающих производств, торговли, транспортировки и услуг.



В [Ростовской области](#) более 3,3 тыс. ребят в возрасте от 14 до 18 лет начали подрабатывать в свободное от учёбы время. Молодёжь находит работу через портал [«Работа России»](#) или с помощью карьерных консультантов. Чаще всего ребята устраиваются курьерами, помощниками работников музеев, благоустраивают парки и скверы.



Служба занятости [Карелии](#) присоединилась к акции «Неделя без турникетов». Специалисты провели экскурсию на Отдельный пост 38-й пожарно-спасательной части г. Сортавала. Пожарные рассказали об учебных заведениях, в которых можно получить профессию спасателя и призвали подростков поддерживать хорошую физическую форму.



В [Удмуртии](#) открылся молодёжный клуб «Впереди всех». В клубе планируются профтуры, тренинги, круглые столы, мастер-классы, встречи с успешными бизнесменами, учёными, людьми искусства. На первой встрече участники познакомились и наметили ближайшие планы.



В центре занятости [Псковской области](#) студенты Островского многопрофильного колледжа попробовали себя в роли консультантов. Молодые люди познакомились с направлениями работы службы занятости и возможностями портала «Работа России», самостоятельно подали заявление на проведение профориентации, прошли тестирование, узнали о возможностях профессионального обучения и переобучения граждан.

500 лет в профессии: традиции, которые стоят того, чтобы их сохранять

Накануне 1 мая в Пензенской области открылась фотовыставка, посвященная трудовым династиям региона. Экспозиция разместилась в региональном Кадровом центре «Работа России»

Инициатором создания выступила пресс-служба учреждения. На протяжении месяца специалисты собирали семейные истории и фотографии. Героями стали 60 жителей области, которые несколько десятилетий или даже веков сохраняют преемственность профессий в сферах медицины,

образования, сельского хозяйства, тяжелой промышленности, органов внутренних дел, пожарной охраны региона.

Выставка продлится два месяца и завершится после федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства.



Будылины — педагогическая династия



Дементьевы —
сотрудники полиции



Трутневы — династия врачей

95% трудоустройства — эффект от внедрения ЖС «Содействие занятости инвалидов» в СЗН Красноярского края



О том, как красноярскому центру занятости удалось достичь таких показателей, рассказывает начальник отдела социальной поддержки безработных граждан Жанна Частикова



Хронология:

Август 2022 г.

сформирована команда проекта, в которую вошли специалисты ЦЗН, представители краевых обществ инвалидов, НКО и работодатели Красноярска. Определены цели и задачи жизненной ситуации

Сентябрь – ноябрь 2022 г.

разработка жизненной ситуации

Ноябрь 2022 г.

запуск специализированной платформы [«Пространство возможностей»](#)

Декабрь 2022 г.

внедрение ЖС в работу ЦЗН



Авторская группа:

Коллектив Центра занятости населения г. Красноярска





Основные цели ЖС:

- ▶ построение индивидуальной карьерной траектории граждан с инвалидностью, обратившихся в ЦЗН;
- ▶ непрерывное сопровождение таких соискателей до момента трудоустройства или начала предпринимательской деятельности. В случае необходимости сопровождение продолжается и в течение испытательного срока;
- ▶ снятие психологических барьеров, мешающих успешной самореализации и профессиональной реабилитации инвалидов на рынке труда;
- ▶ обучение соискателей с ограниченными возможностями здоровья профессиям, востребованным на рынке труда, а также цифровым навыкам;
- ▶ создание цифрового сервиса, позволяющего предоставлять услуги гражданам с инвалидностью, работодателям и НКО в электронном виде в формате одного окна.



Решение:

- ▶ устранение дисбаланса спроса и предложения на инклюзивном рынке труда;
- ▶ развитие эмоционального интеллекта, внутреннего потенциала и востребованных на рынке труда компетенций у инвалидов;
- ▶ разрушение распространённых среди работодателей мифов о сотрудниках с инвалидностью.



Партнеры ЦЗН:

- ▶ краевые отделения Всероссийского общества инвалидов, Всероссийского общества глухих, Всероссийского общества слепых;
- ▶ некоммерческие организации, реализующие в Красноярском крае инклюзивные проекты;
- ▶ социально ответственные работодатели г. Красноярска.



Отличия мероприятий ЖС от стандартных государственных услуг:

- ▶ назначение персонального карьерного консультанта, который сопровождает и помогает в решении сопутствующих вопросов в соответствии с жизненной ситуацией;
- ▶ составление персонального маршрута клиента — плана действий по профессиональной реализации соискателя с учетом состояния физического и психологического здоровья;
- ▶ непрерывная индивидуальная работа психолога–профконсультанта, снятие психологических барьеров, мешающих самореализации, проведение индивидуальных и групповых тренингов различной тематики;
- ▶ обучение по заказу работодателя с целью гарантированного трудоустройства;
- ▶ предоставление финансовой поддержки из бюджета края работодателям и гражданам в случае трудоустройства кандидата с ОВЗ;
- ▶ адаптация инвалидов с ментальными нарушениями в инклюзивных мастерских при НКО.



Подробнее о платформе «Пространство возможностей»

Цель ресурса: объединение ключевых участников инклюзивного рынка труда (инвалидов, работодателей и СО НКО) в едином виртуальном пространстве.

Архитектура: IT-платформа из шести блоков (модулей) для инвалидов, работодателей, НКО, а также всех заинтересованных темой инклюзивных проектов.

Функционал: Сервис позволяет создать резюме, пройти профориентацию, получить доступ к банку вакансий, а видеоролики психологов помогают адаптироваться особым сотрудникам в рабочем коллективе.

Работодатели с помощью платформы могут арендовать рабочие места в организациях, где созданы условия для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. Это альтернативный метод выполнения квоты трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Прямо на платформе красноярские компании могут разместить вакансии, организовать собеседование, получить консультацию специалиста по квотированию рабочих мест или охране труда, больше узнать о субсидировании стажировок или оснащении рабочих мест для сотрудников с инвалидностью. Также на платформе представлены проекты социально ориентированных некоммерческих организаций и есть возможность подать заявку на участие в них.



Результаты внедрения ЖС «Содействие занятости инвалидов»

289

трудоустроенных
инвалидов с момента
внедрения жизненной
ситуации

100%

трудоустроенных
соискателей с ОВЗ
за I квартал 2024 г.

68

граждан с ОВЗ получили
востребованную на
рынке труда профессию

95%

показатель
трудоустройства
соискателей с ОВЗ с
момента внедрения ЖС

13

человек успешно
открыли собственное
дело

289

человек приобрели
цифровые навыки

Более

1000

инвалидов г. Красноярск
восстановили свою экономическую
активность после использования
платформы «Пространство
возможностей».



Подробнее о практике можно
узнать, позвонив по телефону:
+7 (391) 201-49-08

Региональный обзор недели

С 22 по 26 апреля на сайте СЗН-ПУЛЬС
вышло 54 новости из 34 регионов



Амурская область



Архангельская область



Астраханская область



Владимирская область



Воронежская область



Донецкая Народная Республика



Иркутская область



Калининградская область



Калужская область



Кировская область



Камчатский край



Костромская область



Красноярский край



Липецкая область



Магаданская область



Мурманская область



Нижегородская область



Новгородская область



Новосибирская область



Омская область



Пензенская область



Псковская область



Республика Башкортостан



Республика Бурятия



Республика Карелия



Республика Мордовия



Республика Тува



Рязанская область



г. Санкт-Петербург



Самарская область



Сахалинская область



г. Севастополь



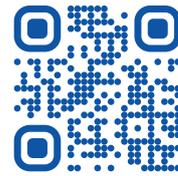
Тамбовская область



Ярославская область

Более 50 млн рублей сэкономили работодатели Воронежской области благодаря сотрудничеству со службой занятости

Такого результата удалось достичь, используя инструменты поддержки предприятий, которые предоставляет СЗН региона



Больше новостей здесь



самолётостроительное общество в рамках нацпроекта «Демография» получило субсидию порядка 1 млн рублей на переобучение 33 сотрудников авиазавода по курсу «Конструкция самолета и технологии в самолетостроении».

«Все это действующие способы формирования кадрового резерва и преемственности поколений на предприятиях. Работодатели значительно экономят затраты, вкладывая ресурсы в адаптацию молодых сотрудников и стимулирующие выплаты. В общей сложности при взаимодействии со службой занятости экономия компаний Воронежской области в 2023 году составила свыше 50 млн рублей», — отметил заместитель министра труда и занятости населения Воронежской области Вячеслав Шамарин.

Среди них — частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление о подборе работников на платформе «Работа России» и возможность бесплатного обучения сотрудников организаций в рамках нацпроекта «Демография».

Так, решая проблему дефицита кадров, крупный агрохолдинг «Агроэко» в первом квартале 2024 года при содействии ЦЗН принял на работу 80 сотрудников. Сумма возмещенных субсидий уже превысила 2,1 млн рублей. Годом ранее это сельхозпредприятие трудоустроило 125 специалистов от рабочих до экономистов. Всего почти за три года сотрудничества компания сэкономила около 4 млн рублей.

Кроме того, взаимодействуя с центром занятости, Воронежское акционерное

Напомним, что в 2024 году в Воронежской области в рамках нацпроекта «Демография» пройдут обучение 140 специалистов оборонного комплекса, представляющих восемь предприятий. Также в регионе зарезервированы бюджетные средства на компенсацию затрат работодателей при приеме на работу различных категорий граждан, среди которых ветераны СВО, члены их семей, молодежь до 30 лет.

Через службу занятости Самарской области с начала года трудоустроены более 6,1 тыс. жителей

Это 60% от общего числа обратившихся в центры занятости — 10,2 тыс. человек



Больше новостей здесь



все эти актуальные вопросы успешно решают специалисты кадровых центров. При этом учитывается образование, место проживания, состояние здоровья и другие значимые для гражданина факторы», – сообщил директор Управляющего центра занятости населения Самарской области Александр Митюхин.

Отметим, что работодатели Самарской области для подбора сотрудников активно пользуются сервисами портала «Работа России», где можно самостоятельно просматривать базу резюме соискателей, создавать вакансии, отправлять отклики, общаться с кандидатами, получать уведомления о новых резюме в базе. В настоящее время в распоряжении службы занятости региона более 45 тыс. вакансий. Средняя зарплата по региону составляет 45,4 тыс. рублей.

Также в Самарской области внедрен принцип экстерриториальности, который позволяет клиентам получать услуги в любом ЦЗН, вне зависимости от места регистрации в регионе. Специалисты ЦЗН подбирают работу с учетом жизненной или бизнес-ситуации клиента.

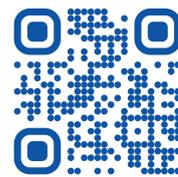
Напомним, в 2023 году Самарская область в числе пилотных 17 регионов вошла в проект комплексной модернизации службы занятости населения. В результате в регионе была обновлена вся сеть центров занятости — 34 точки присутствия.

Соискатели устроились на такие рабочие специальности, как токарь-расточник, слесарь механосборочных работ, слесарь по сборке металлоконструкций, стропальщик, оператор станков с программным управлением.

«Трудоустройство, выстраивание успешной карьерной траектории, выбор профессионального пути –

В 2024 году показатель трудоустройства детей-сирот через ЦЗН Калининградской области вырос на 40%

В этом году безработными были признаны 10 детей-сирот. Для четверых из них уже нашли работу. Ребята стали пекарями, животноводами, комплектовщиками и грузчиками



Больше новостей здесь

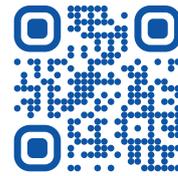


Отметим, что дети-сироты в возрасте от 16 до 23 лет могут претендовать на пособие по безработице в размере 13,7 тыс. рублей, если они ранее не работали официально. Для получения выплаты необходимо обратиться в центр занятости за помощью в поиске работы или стажировки.

Кроме того, если соискатели этой категории устроятся менее, чем за полгода, они оставшееся время будут получать ежемесячную доплату от ЦЗН в размере разницы между их заработной платой и средней по региону.

В Нижегородской области почти в два раза снизился уровень регистрируемой безработицы

На начало апреля численность безработных, состоящих на учете в региональном кадровом центре «Работа России», уменьшилось на 12,5% и составило 4,2 тыс. человек. Годом ранее этот показатель был 6,7 тыс. человек



Больше новостей здесь



замотивированных на поиск работы увеличилось на 8,3%.

В настоящее время для безработных нижегородцев региональные предприятия заявили свыше 70 тыс. вакансий. Почти половина из них — в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении и обрабатывающих производствах.

«Снижение безработицы в Нижегородской области — результат эффективной политики занятости и модернизации кадровых центров. Реализация услуг в рамках жизненных и бизнес-ситуаций помогает не только снизить безработицу, но и стимулирует рост профессионализма и конкурентоспособности трудового потенциала общества. Вместе мы создаем новые возможности для развития, переобучения и успешного трудоустройства», — заявила директор Нижегородского кадрового центра «Работа России» Людмила Егорова.

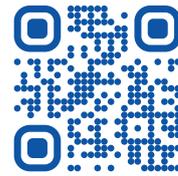
Кроме того, уровень регистрируемой безработицы в среднем по области снизился на 0,14% и составил 0,25%.

Сегодня в регионе зарегистрировано 6,3 тыс. человек, которые обратились в службу занятости за предоставлением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы. Уровень трудоустройства граждан — 62%. Также стоит отметить, что число

Напомним, в 2023 году Нижегородская область в числе пилотных 17 регионов вошла в проект комплексной модернизации службы занятости населения. В результате в регионе была обновлена вся сеть центров занятости и приведена к единому стилю бренда «Работа России».

Около 100 участниц женских клубов Кировской области нашли работу с помощью Центров занятости

Они выбрали такие сферы, как торговля, общепит, сельское хозяйство



Больше новостей здесь



В настоящее время в Кировской области действуют 27 женских клубов при ЦЗН. За все время их существования, с марта 2023 года, заседания посетили более 800 участниц. Только в этом месяце состоялось 15 собраний.

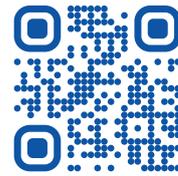


Так, 16 апреля состоялось первое заседание женского клуба «Вдохновение» Фаленского района. Сотрудники отдела трудоустройства рассказали о программах профобучения, самозанятости и соцконтракте. На встречах можно подобрать подходящую вакансию, получить психологическую и правовую помощь, проконсультироваться о повышении своих компетенций.

В этом году женские клубы совместно с «Союзом женщин России» и «Женским движением ЕР» реализуют общероссийскую программу «Женский день». На встречах, организованных в рамках этого проекта, уже успели побывать более 500 жительниц региона.

Более 500 ярославцев нашли работу после Всероссийской ярмарки трудоустройства

Такого показателя удалось достичь спустя неделю после регионального этапа мероприятия, организованного службой занятости



Больше новостей здесь



По итогам Ярмарки 140 человек устроились на крупные промышленные предприятия региона слесарями, электромонтерами, кладовщиками и на другие рабочие специальности.

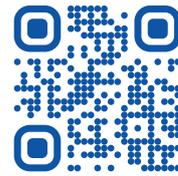
Еще около 200 соискателей выбрали сезонные работы. Порядка 50 человек трудоустроены на пищевые производства и более 50 теперь

работают в сферах туризма, ЖКХ, транспорта.

Напомним, в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства приняли участие 5,8 тыс. ярославцев. Это в три раза больше показателя прошлого года. Федеральный этап состоится 28 июня.

В Архангельской области каждый третий освобожденный из колонии нашел работу при содействии службы занятости

Всего с начала года в кадровые центры обратились 185 бывших заключенных. 59 из них трудоустроены



Больше новостей здесь



услуги по социальной адаптации, психологической поддержке, информируют о возможностях бесплатного переобучения.

Карьерные консультанты подбирают для каждого индивидуальную программу по поиску работы с учетом предыдущего профессионального опыта, навыков и умений. Среди основных специальностей, по которым северяне получили направление на работу от службы занятости, — кондуктор, путевой монтер, станочник, повар, разнорабочий.

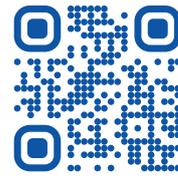
«Работа с осужденными ведется еще во время отбывания наказания. Специалисты выезжают в исправительные учреждения. Только за первый квартал 2024 года было проведено 44 консультации, где о возможностях СЗН узнали свыше 850 заключенных», – отметила директор Архангельского областного центра занятости населения Светлана Скоморохова.

Основная задача при работе с данной категорией соискателей — скорейшая трудовая реабилитация. Для этого специалисты ЦЗН оказывают им

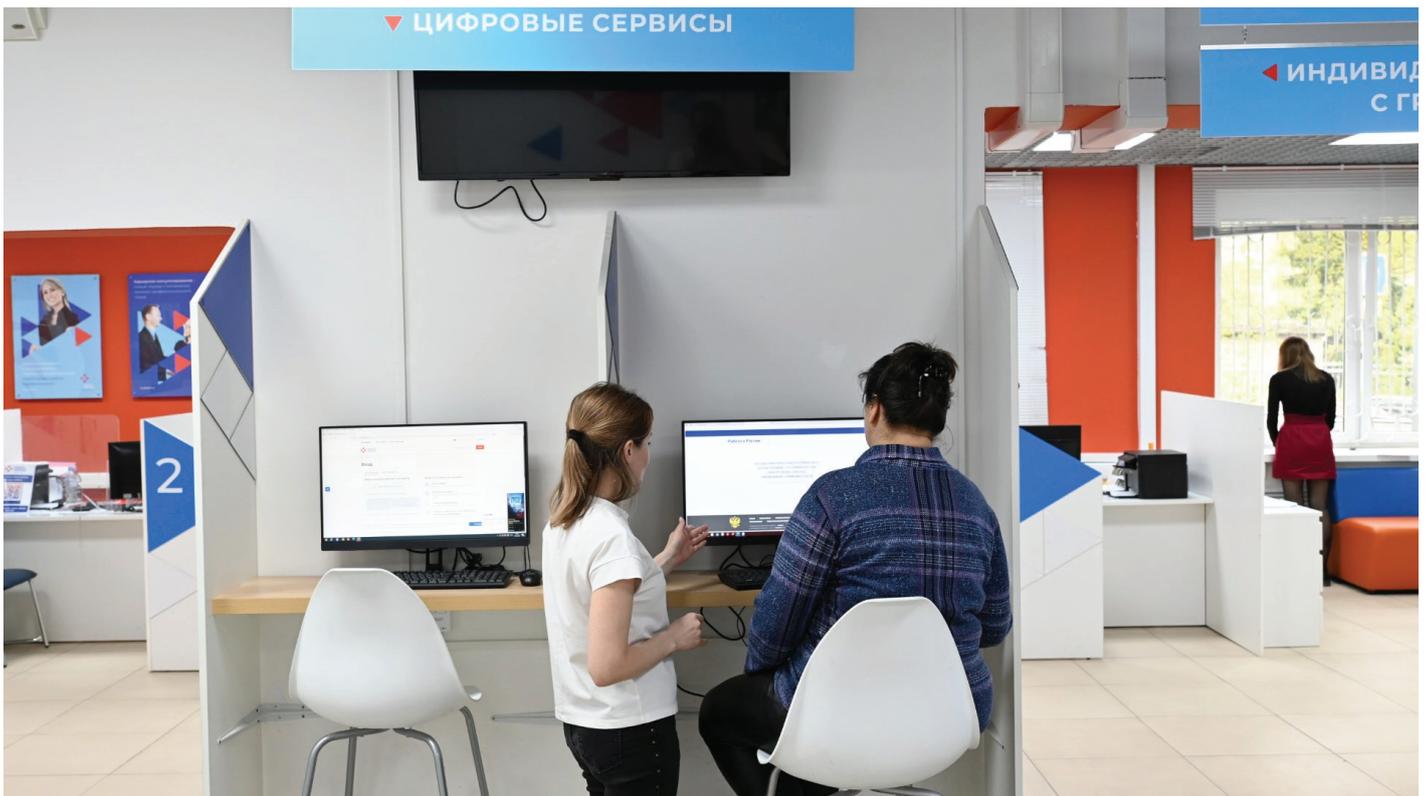
Напомним, в текущем году в Архангельской области проходит комплексная модернизация региональной службы занятости населения. Теперь специалисты при работе с соискателями и работодателями будут опираться на клиентоцентричный подход. А все филиалы СЗН приведут к единому стилю бренда «Работа России».

С начала года около 1,8 тыс. обращений в Калужской области обработано цифровыми консультантами

Это стало возможным благодаря проекту комплексной модернизации службы занятости региона



Больше новостей здесь



В рамках нацпроекта «Демография» в каждой из 26 точек присутствия кадровых центров «Работа России» оборудованы зоны цифровых сервисов. Соискатели и работодатели получают бесплатный доступ ко всем электронным услугам и сервисам службы занятости населения.

«Для нас важно обеспечить профессиональное сопровождение при информационной, консультационной и организационно-технической поддержке клиентов. Для этого 50 наших сотрудников обучились по

программе «Цифровой консультант», — отмечает директор кадрового центра Калужской области Инна Андреева.

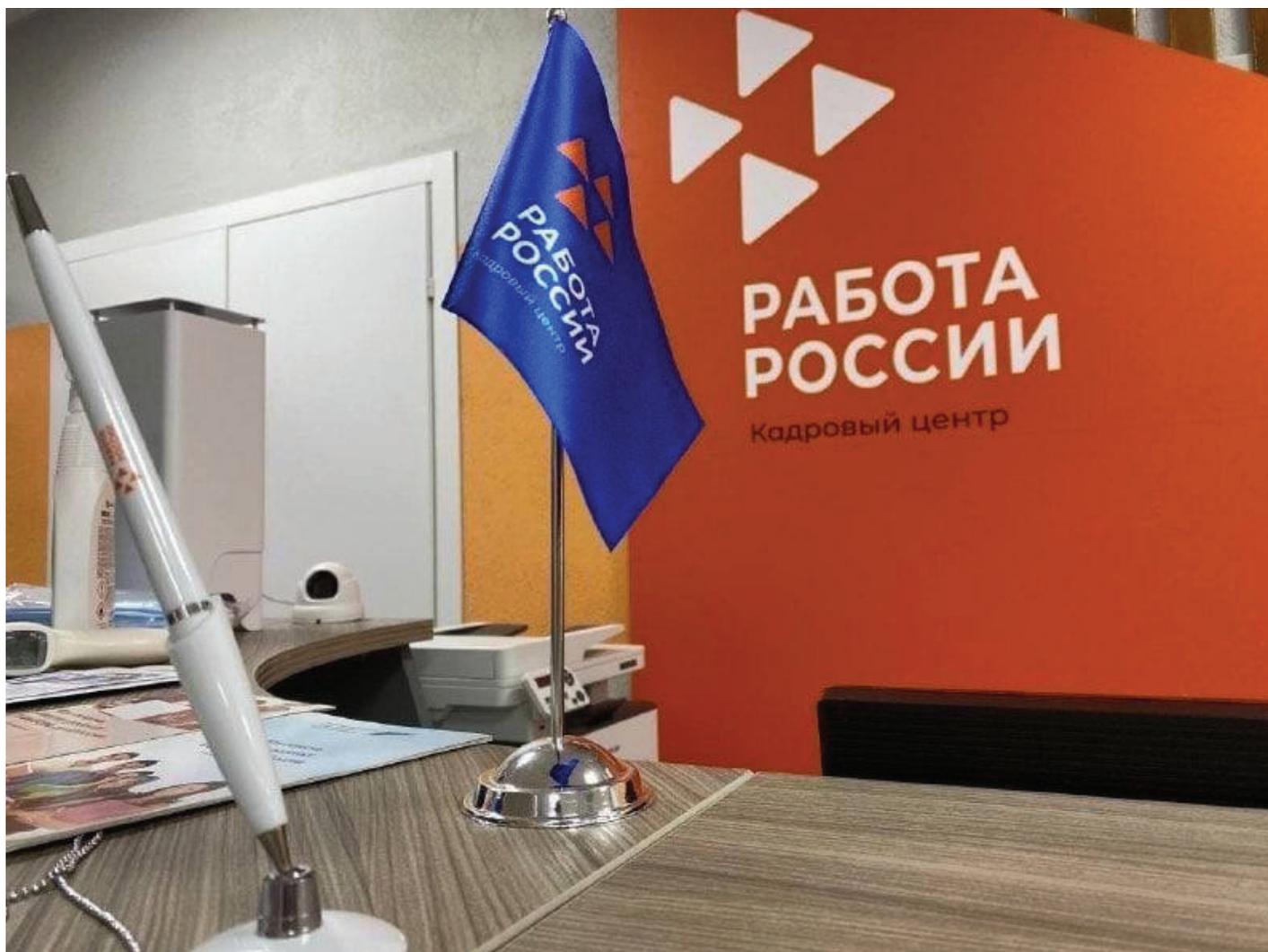
На портале «Работа России» соискатель может дистанционно подать заявление на поиск работы, пройти профориентационное тестирование, отследить предлагаемые службой занятости вакансии, распечатать необходимые документы, воспользоваться новыми онлайн-сервисами «Как пройти собеседование» и «Как написать резюме» и не только.

300 пенсионеров Красноярского края с начала года при поддержке ЦЗН приступили к обучению или нашли работу



Больше
новостей здесь

Краевая служба занятости реализует меры для граждан пенсионного возраста, которые стремятся возобновить профессиональную деятельность. Пожилым людям помогают подобрать подходящее место работы или получить новую специальность для дальнейшего трудоустройства

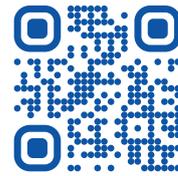


В этом году по направлению центров занятости к обучению приступили 47 жителей края. Самыми востребованными специальностями стали охранник, специалист по кадрам, оператор 1С, бухгалтер, сметчик.

Отметим, что всего с начала года при содействии службы занятости трудоустроены 11,4 тыс. жителей Красноярского края.

Псковская СЗН назвала топ-5 самых высокооплачиваемых вакансий региона

Областной центр занятости проанализировал предложения работы, опубликованные на портале «Работа России»



Больше новостей здесь



Самую высокую зарплату — до 150 тыс. рублей — предлагает Псковская областная клиническая больница, которая ищет детского врача-анестезиолога-реаниматолога.

Вторую строчку занимает вакансия электросварщика на автоматических и полуавтоматических машинах. Великолукский завод «Микрон» готов предложить такому специалисту зарплату до 130 тыс. рублей.

На третьем месте — предложение предприятия «Оско-Инвест» (Псковский район), где требуется технолог. Зарплата стартует от 120 тыс. рублей.

Замыкают рейтинг вакансии машиниста экскаватора в агрофирме «Черская» в Палкинском районе и заместителя главного инженера в псковском ОАО «Псковвтормет». Верхняя планка по обеим позициям — 120 тыс. рублей.

«Кадровые центры области готовы помогать работодателям в поиске сотрудников по заявленным требованиям. Сейчас служба занятости проходит комплексную модернизацию. Наш приоритет — адресный подход к взаимодействию с клиентами и высокая эффективность работы», — подчеркнула директор Центра занятости населения региона Олеся Сергеева.

Отметим, что в данный момент в Псковской области открыто около 10 тыс. вакансий, с которыми можно ознакомиться на портале «Работа России».

«Каждый день учусь новому, это вдохновляет!»

С Нижегородским кадровым центром «Работа России» можно построить новую карьеру. Об этом не понаслышке знает многодетная мама Валентина Кодочигова

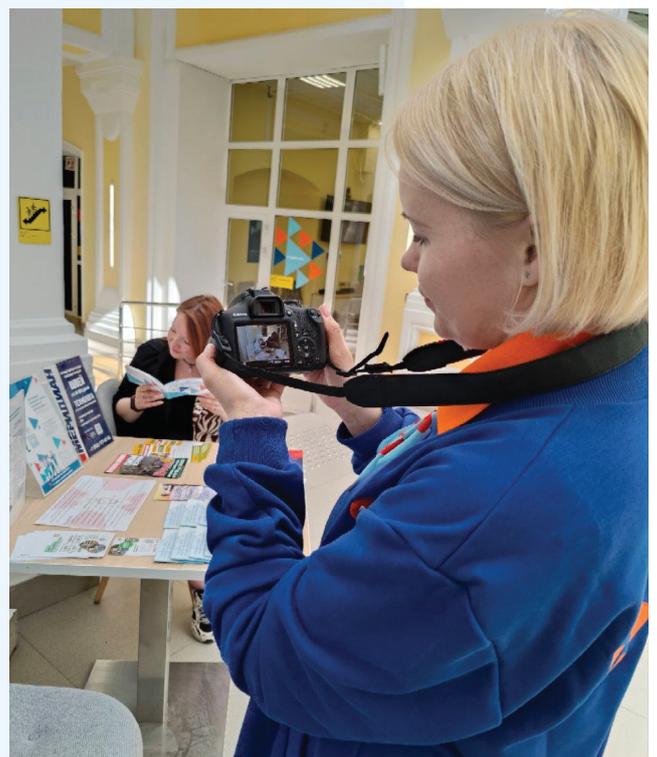


Практически сразу после увольнения, в октябре 2023 года, женщина встала на учет в Сормовский филиал Нижегородского центра занятости. Предстояло решить, где и кем работать, чтобы совмещать карьеру и заботу о детях. К этому моменту младшей дочке только исполнилось три года.

«Был страх, что не возьмут на работу из-за того, что у меня трое маленьких детей, а практический опыт есть только в банковской сфере», — поясняет героиня.

Сегодня она главный специалист отдела по связям с общественностью Нижегородского кадрового центра, но так было не всегда. Несколько лет Валентина работала в банке ипотечным менеджером. Для неё это означало ненормированный график, сверхурочная нагрузка и стресс.

«С рождением детей я поняла, как важна для меня личная жизнь и мир за стенами банка. Работать ежедневно по 12 часов я уже не хотела и не могла. К тому же мой банк закрылся. Я попала под сокращение», — рассказывает Валентина.





Во время плановой встречи карьерный консультант пригласила молодую маму на мероприятие Женского клуба при центре занятости. Оно было посвящено профессиональному развитию мам в декрете. В дружелюбной атмосфере клуба Валентина смогла раскрыться, рассказать о своем опыте, а в ответ получила предложение о работе в отделе по связям с общественностью Нижегородского кадрового центра.

В зоне ответственности Валентины — организация мероприятий кадрового центра, коммуникация с партнёрами и коллегами. Позитив, обаяние и оперативность новой сотрудницы помогают продвигать новые ценности и принципы работы новых ценностей и принципов работы модернизированной службы занятости Нижегородской области.

«Работа очень интересная, каждый день не похож на предыдущий. Постоянно учусь чему-то новому, это вдохновляет, заряжает. Я очень рада, что смогла найти дело по душе и дружный коллектив», — говорит Валентина.

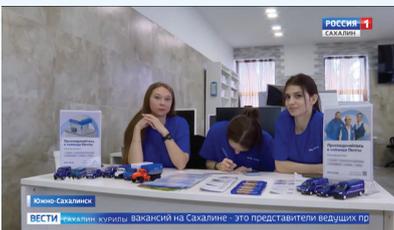


Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



В Башкортостане стартовала профориентационная акция «Неделя без турникетов»



Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства прошел в Сахалинской области



Новосибирская служба занятости поделилась итогами Всероссийской ярмарки



В Самаре прошел первый хакатон рабочих профессий



Молодежные клубы при ЦЗН Ульяновской области подключились к комплектованию кадрами предприятия УАЗ



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 836
участников



3 261
участников



3 790
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 314
участника



428
участника



2 830
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Ирина Маркина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (901) 642-10-70



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info