

СЗН-ПУЛЬС

№50 (140) | 16 декабря – 22 декабря 2023 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Минтруда России

21 открытие за пять секунд

Подробности на стр. 3



ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Молодёжный
кадровый центр открыли
в Псковской области

В Центре занятости
Севастополя зажгла огни
«Ёлка успеха»

Кадровый центр
«Работа России» в Пензе
запустил собственную
программу на радио



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ** стр. 3
из Минтруда России
- **02** **#ФОТОРЕПОРТАЖ** стр. 4
В пяти регионах РФ одновременно открыли кадровые центры «Работа России»
- **03** **#КОНКУРС_ПРОФМАСТЕРСТВА** стр. 5
В Минтруде РФ наградили победителей
- **04** **#PR_ЛАБОРАТОРИЯ** стр. 9
Гайд по организации телемоста
- **05** **#МОЛОДЁЖНЫЕ_КЛУБЫ** стр. 11
Итоги фотомарафона «Стоп, кадр!»
- **06** **#ДАЙДЖЕСТ МИНТРУДА РОССИИ** стр. 13
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН
- **07** **#ГЛАВНОЕ** стр. 14
Федеральные новости
- **08** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ** стр. 15
Региональный обзор недели
- **09** **#ТОП-10_НОВОСТЕЙ** стр. 16
Пульс модернизации
- **10** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ** стр. 27
Говорит и показывает
- **11** **#ОБЩАЙСЯ** стр. 28
Каналы коммуникаций по модернизации СЗН
- **12** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ** стр. 29
Всегда на связи



Минтруд России

21 открытие за пять секунд

В Минтруде РФ состоялось торжественное онлайн-открытие модернизированных центров занятости сразу в 5 регионах. Старт работе кадровых центров «Работа России» был дан во Владимирской, Костромской, Мурманской областях. В этот же день сразу три центра открылись в Калужской области и еще 15 — в Республике Тыва, где полностью завершилась модернизация всей сети.

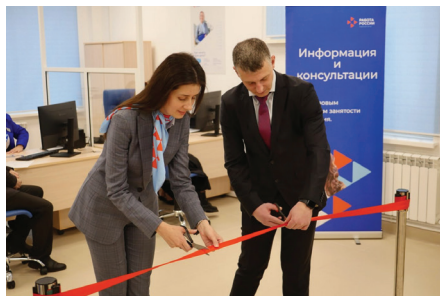
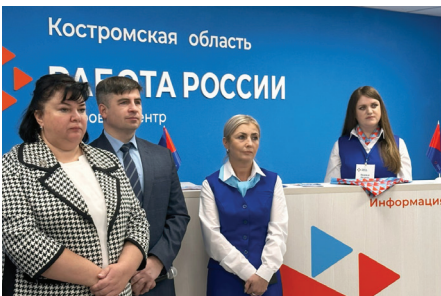
Фоторепортаж с мероприятия смотрите далее



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ. Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотовпечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.



В Минтруде РФ наградили победителей II Всероссийского конкурса мастерства в сфере содействия занятости населения

Церемония состоялась в рамках итоговой рабочей встречи руководителей региональных ведомств. Глава Минтруда Антон Котяков поблагодарил коллег и поздравил призеров:

«В этом году конкурс стал масштабнее. Он объединил уже 66 субъектов страны. Надеюсь, что в будущем география этого профессионального соревнования будет расширяться», — отметил министр.



132

заявки были поданы
на конкурс

Чтобы определить финалистов,
члены жюри проанализировали

609

документов

400

дополнительных
материалов

130

видео, столько же фото
и презентаций

Все победители конкурса
получили поздравления
и памятные подарки







Гайд по организации телемоста



Открытие 21 кадрового центра «Работа России» сразу в 5 субъектах страны было возможно только в формате телемоста. На экранах участники видели яркие интерьеры, хорошо говорящих спикеров, слышали чистый звук. Но за красивой картинкой стоит серьезная работа.

Чтобы организовать открытие в формате ВКС с Минтрудом, коллеги в регионах проехали несколько тысяч километров, провели суммарно больше 15 часов репетиций и даже купили один новый микрофон.

Опытом подготовки торжественного открытия в режиме видео-конференц-связи делится начальник отдела методологического сопровождения, контроля оказания услуг, улучшения качества клиентского опыта центра занятости Мурманской области **Анастасия Щеулова**:

1. Выберите и подготовьте место для коммуникации

Помещение, где предстоит проводить видеовстречу, должно быть заранее подготовлено. Накануне следует определить точку видеосъемки и оценить поле зрения камеры. Проверьте, чтобы в кадр не попало ничего лишнего. Позаботьтесь об освещении. Предварительно просмотрите свой собственный видеопоток, чтобы уловить детали визуального фона, отрегулировать свет и найти лучший ракурс для коммуникации.

Зафиксируйте камеру в нужной позиции, отметьте (можно с помощью малярного скотча) зону, которую захватывает камера.



2. Настройте технику и проверьте связь

Накануне мероприятия убедитесь, что вся техника работает без сбоев.

- Стабильный интернет — это важное условие проведения видеовстречи. Если есть сомнения в качестве работы провайдера, подготовьте резервный канал.
- Проверьте устройства передачи звука. Если на видеовстрече вы планируете находиться прямо у компьютера или ноутбука, можете смело использовать проводной микрофон. Если на расстоянии, то нужен беспроводной петличный микрофон. В любом случае устройство следует протестировать — достаточно провести аудиозапись в течение 30 секунд, а затем оценить качество звучания. Не будет лишним иметь наготове несколько микрофонов на случай форс-мажора.

3. Ограничьте доступ на площадку для посторонних

Составьте список тех, кто будет присутствовать на площадке и распределите их роли. С теми, кто работает в эфире, оговорите место их расположения. Если видеосъемка проводится с дальнего расстояния, есть смысл разметить на полу, где должен стоять спикер.

Всем остальным закройте доступ на площадку. Не стоит рассчитывать на силу объявления «Тихо, идет видеосъемка» — найдётся тот, кто постучит в дверь. Лучший выход — попросить коллег встать у входа и не допускать посторонних.

4. Режиссируйте ход событий

Поделитесь сценарием со всеми, кто участвует в мероприятии —

от спикеров до технических специалистов. Договоритесь о сигналах, которые вы будете подавать при переходе от одной части встречи к другому. Например, когда спикеру нужно подготовиться к выходу в эфир, техническому специалисту включить или отключить звук. Следите за таймингом и помогите выступающему уложиться в отведённое время.



5. Не опаздывайте

Чтобы избежать неловкой ситуации, всем организаторам видеовстречи следует прийти на площадку заранее, удостовериться, что всё работает хорошо, провести тестирование звука и видеопотока. Обеспечьте прибытие спикеров за 10–15 минут до начала трансляции. Так вы успеете провести короткий инструктаж и познакомить действующих лиц с местом и сценарием.

Фотомарафон молодежных клубов при ЦЗН «Стоп, кадр!»



Итоги последнего тура

«Молодежь. Карьера. Новый год» — так звучала заключительная тема фотомарафона. На конкурс пришло 19 фотографий. Победителем стал кадр из Республики Башкортостан. Он был сделан во время экскурсии студентов Уфимского университета науки и технологий по кадровому центру Нефтекамска.

Будущие юристы не только посмотрели на обновлённый ЦЗН, но и воспользовались электронными сервисами, вместе с профориентологом составили резюме, а некоторые даже прошли реальное собеседование у работодателей.



Республика
Башкортостан



Чат в Телеграм
«Молодежные клубы
при ЦЗН»

Присоединяйтесь!

Итоги фотомарафона «Стоп, КАДР!»



На конкурс
пришло 198 кадров
из 13 регионов

2 месяца регионы присылали фото карьерных мероприятий, центров занятости и, конечно, талантливой молодежи

Участие приняли



Челябинская область



Владимирская область



Республика Коми



Тамбовская область



Оренбургская область



Удмуртская Республика



Липецкая область



Воронежская область



Вологодская область



Омская область



Республика Башкортостан



Калининградская область



Приморский край

Осветили 6 тем

1. «Знакомьтесь, Работа России»
2. «Кадровые центры «Работа России» для молодежи: обучаем, наставляем, консультируем!»
3. «Мир профессий: профтуры, профориентация, мастер-классы»
4. «Моя Россия — моя карьера»
5. «Как построить успешную карьеру молодому специалисту?»
6. «Молодёжь. Карьера. Новый год»

Рекорд марафона



32

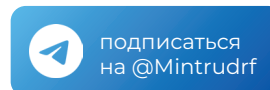
Самое большое количество фото пришло из Челябинской области



Чат в Телеграм
«Молодежные клубы при ЦЗН»

Присоединяйтесь!

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



В [Ульяновской области](#) открыли 8 кадровых центров «Работа России». Благодаря проекту комплексной модернизации до конца года в регионе заработают еще 16 обновленных центров.



Служба занятости [Красноярского края](#) помогла найти работу более 2,2 тыс. соискателей с инвалидностью в этом году. Консультанты также подбирают обучение и стажировку, помогают адаптироваться на новом рабочем месте и оказывают психологическую поддержку.



Шестой обновленный кадровый центр «Работа России» открылся в [Чувашии](#). В центре оборудованы кабинеты для индивидуальной работы и групповых занятий, зона для самостоятельного использования портала «Работа России» и детский уголок. До конца года кадровые центры «Работа России» появятся ещё в 17 муниципальных округах республики.



В [Кузбассе](#) прошла новогодняя ярмарка вакансий. Участие в ней приняли более 1 тыс. человек, около 200 работодателей представили более 7 тыс. вариантов трудоустройства. Каждый третий соискатель ушел с направлением на трудоустройство.



Кадровый центр «Работа России» в [Пензе](#) запустил программу «В деле» на радио. Каждую неделю в прямом эфире специалисты службы занятости и эксперты обсуждают самые актуальные вакансии, меры поддержки, секреты построения карьеры и ведения бизнеса.

Федеральные новости



Президент РФ сохранил работающим родителям пособие по уходу за ребенком

Владимир Путин подписал [закон](#), который позволит родителям получать ежемесячное пособие на ребёнка до 1,5 лет даже при досрочном выходе на работу. Документ вступит в силу 1 января 2024 г.

clck.ru/37CGe7



Минтруд России представил программу бесплатного переобучения по нацпроекту «Демография» на 2024 год

Со следующего года проект планируется расширить на новые категории граждан. Перечень специальностей и профессий будет определять Правительство РФ с учетом кадровой потребности отраслей

<https://clck.ru/37CGvi>



Нехватка рабочих рук в 2024 году увеличит расходы компаний

По оценкам экспертов, рост зарплат работников в следующем году, скорее всего, обгонит уровень инфляции

<https://clck.ru/37Cf26>

Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 44 новости из 30 регионов



Амурская область



Орловская область



Владимирская область



Пензенская область



г. Севастополь



Пермский край



Донецкая Народная Республика



Псковская область



Иркутская область



Республика Карелия



Калужская область



Ростовская область



Камчатский край



Самарская область



Кемеровская область



Саратовская область



Красноярский край



Сахалинский край



Липецкая область



Тамбовская область



Мурманская область



Тульская область



Нижегородская область



Тюменская область



Новгородская область



Ульяновская область



Новосибирская область



Челябинская область

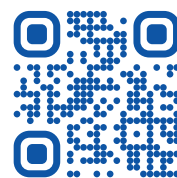


Омская область



Чувашская Республика

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

21 кадровый центр «Работа России» открылся единовременно в 5 регионах страны

Запуск состоялся 15 декабря в рамках масштабного мероприятия по подведению итогов работы службы занятости за 2023 год



В церемонии открытия обновленных центров занятости приняли участие глава Минтруда России Антон Котяков и руководители профильных министерств из Владимирской, Калужской, Костромской и Мурманской областей, а также Республики Тывы.

Главы ведомств одновременно нажали символическую кнопку и тем самым дали команду коллегам из регионов. В это же время в пяти субъектах страны были перерезаны красные ленты и открыты для клиентов двери 21 кадрового центра нового формата.

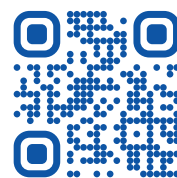
Во Владимирской области мероприятие прошло в Судогодском филиале Центра

занятости населения. Представителям учреждения с важной задачей помочь справиться заместитель губернатора Константин Баранов и настоящий Дед Мороз.

В Калужской области одновременно были запущены кадровые центры в Людиновском и Малоарославецком районах, а также в городе Обнинске. Из Людиново участников события приветствовал заместитель губернатора Калужской области Константин Горобцов.

В Костроме в этот день первых клиентов принял флагманский кадровый центр областного значения. На родине Снегурочки служба

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь



занятости совместно с партнёрами и юными клиентами создали ёлку желаний. Её презентовала в момент открытия центра занятости заместитель губернатора Костромской области Елена Журинова.

В городе Мончегорск Мурманской области в условиях полярной ночи начал свою работу модернизированный центр занятости 2 уровня. Заместитель губернатора Мурманской области Елена Дягилева, принявшая участие в церемонии, отметила равнозначную важность соискателей, работодателей, партнёров и государства в качественном изменении ситуации на рынке труда.

В Тыве в этот день открылись сразу 15 территориальных отделов республиканского центра занятости. Этот субъект первым завершил процесс комплексной модернизации службы занятости. От имени регионов, участвующих в реформе, выступил

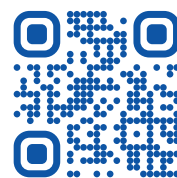
Орлан Сарыглар, заместитель председателя Правительства Республики Тыва.

Напомним, что Процесс комплексной перезагрузки службы занятости стартовал в этом году в 17 регионах страны. В течение года полностью преобразились центры занятости и изменились принципы работы с соискателями и работодателями. Проведены капитальные и косметические ремонты, установлено новое оборудование, разделены клиентские потоки, обустроены рекреационные зоны, обеспечена безбарьерная среда, внедрены новые услуги и сервисы.

Таким образом, в ходе модернизации были созданы комфортные условия как для клиентов, так и для сотрудников кадровых центров, работающих под брендом «Работа России».



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Кадровый центр «Работа России» в Пензе запустил программу «В деле» на радио

Каждый понедельник час в прямом эфире на «Мост Радио» будет посвящен миру профессий



бизнесе, справиться с кризисами и запустить свое производство. Историей успеха поделилась владелица одного из пензенских магазинов косметики и создатель собственного бренда уходовых средств.

В радиозэфире планируется обсуждать также самые актуальные вакансии и меры поддержки от государства, возможности кадровых центров «Работа России». Диалоги с профессионалами станут основной частью программы.

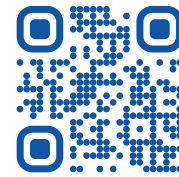
«Очень хочется, чтобы как можно больше пензенцев узнали о трансформации региональной службы занятости. Мы стараемся использовать все возможные форматы донесения информации. Благодаря тому, что руководитель «Мост Радио» оценил важность нашей работы, теперь есть ещё и радиопередача», — рассказала руководитель пресс-службы Центра занятости населения Пензенской области Ульяна Безрукова.

Гостями программы станут эксперты из разных сфер, готовые делиться опытом, наработками и секретами ведения бизнеса или реализации в профессии.

На первой встрече говорили о том, как эффективно стартовать в малом

Напомним, что Пензенская область стала участником проекта комплексной модернизации службы занятости. В этом году кадровые центры «Работа России» запускаются по всему региону, открываются обновлённые после ремонта офисы, меняются и подходы к работе сотрудников, набирает обороты клиентоцентричность.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

Служба занятости Красноярского края назвала самые востребованные профессии этого года

В ТОП-10 вошли водитель, электромонтер, учитель, медицинская сестра, бухгалтер, токарь, программист, инженер, оператор станков с программным управлением, электрогазосварщик



отказываются от предложений из-за графика или условий труда.

Сотрудники краевой службы занятости составили перечень из 30 профессий, спрос на которые максимально высок. Для этого исследовали свыше 500 крупных, средних и малых организаций, расположенных на территории региона. Работодателей спросили о фактической и перспективной кадровой потребности.

Анкетирование прошли кадровики производственных предприятий, организаций строительства, торговли, информационных технологий, финансового сектора, социальной сферы, государственного управления.

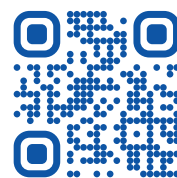
Респонденты не только сообщили, какие специалисты наиболее востребованы, но и рассказали, как ведут отбор соискателей и с какими сложностями сталкиваются.

К примеру, часто работодатели не могут найти сотрудников из-за отсутствия у кандидатов необходимой квалификации или мотивации к труду. Соискатели в свою очередь

«При стремительном развитии экономики Красноярского края возрастает потребность в квалифицированных специалистах. Сегодня спрос на рабочую силу превышает предложение практически во всех отраслях. В такой ситуации работодатели должны эффективно выстраивать внутреннюю политику, чтобы своевременно находить необходимые кадры. Для предприятий конкурентным преимуществом являются охрана труда, здоровье сберегающие технологии, корпоративная культура в системе управления персоналом. Кроме того, внимание следует уделять подготовке будущей смены: профориентации молодежи и формированию кадрового резерва», — отметил руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков.

Служба занятости оказывает предприятиям комплексную помощь в привлечении необходимых специалистов. С начала года 14,3 тыс. работодателей заявили 200,2 тыс. вакансий. За счет всех источников трудовых ресурсов закрыто 78% кадровой потребности.

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

18 кадровых центров в Ульяновской области работают под брендом «Работа России»

До конца года в новом формате откроются еще 6 филиалов службы занятости



Модернизированные центры уже открыли свои двери для посетителей в Николаевском, Чердаклинском, Старокулаткинском, Сенгилеевском, Сурском, Кузоватовском, Тереньгульском, Цильнинском, Ульяновском, Павловском, Старомайском, Барышском, Инзенском, Базарносызганском, Майнском районах, в городах Димитровграде и Ульяновске.

В их помещениях созданы функциональные зоны, установлена новая мебель, компьютеры и оргтехника, а также оборудованы секторы для получения цифровых сервисов.

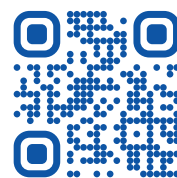
Услуги клиентам отказываются комплексно и адресно, исходя из конкретной жизненной или бизнес-ситуации. Сотрудники кадровых центров владеют методами карьерного и кадрового консультирования, подбора работы, поиска нужных сотрудников для предприятий и организаций. При этом специалисты постоянно повышают свою квалификацию.

«Мы модернизируем центры занятости не только внешне, но и меняем подход к работе, расширяем форматы психологического и профориентационного сопровождения клиентов, помогаем работодателям решить вопросы кадровой потребности, а соискателям — выстроить карьеру. Для каждого человека разрабатывается индивидуальный план: подбор вариантов трудоустройства, профориентационное тестирование, карьерное консультирование, регистрация самозанятости», — рассказал руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Павел Калашников.

Напомним, в 2023 году регион стал одним из 17 пилотных субъектов РФ по реализации комплексной модернизации службы занятости населения в рамках нацпроекта «Демография».



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

В Центре занятости Севастополя зажгла огни «Ёлка успеха»

Мероприятие, направленное на поддержку местных предпринимателей, собрало более 200 участников



«В рамках программы безработные получают 200 тыс. руб. на открытие своего дела. 70% тех, кто уже воспользовался этой возможностью, активно развивают свои проекты и продолжают двигаться к успеху», — подчеркнула Елена Сулягина.

Это была выставка работ тех, кто при поддержке центра занятости открыл собственное дело. 17 человек представили свои работы — картины, скульптуры, примеры графического и веб-дизайна, декоративные предметы, фотографии и вкуснейшие лакомства.

На открытии экспозиции заместитель губернатора Севастополя Александр Кулагин подчеркнул, что сотрудники службы занятости всегда готовы помочь тем, кто хочет развиваться и достигать успеха.

Директор департамента труда и социальной защиты Елена Сулягина пожелала участникам смелости и уверенности в своих силах. Она напомнила о программе содействия началу предпринимательской деятельности, которая действует в городе уже более пяти лет.

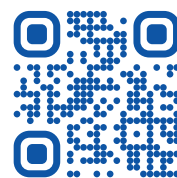
За это время более 300 севастопольцев запустили бизнес благодаря финансовой поддержке от государства.

Директор Центра занятости Севастополя Светлана Рендак сообщила, что в наступающем году из регионального бюджета будет выделено более 11 млн рублей для поддержки безработных граждан, которые решат открыть бизнес.

«Ёлку успеха» посетили также Дед Мороз и Снегурочка. Они провели новогоднюю викторину, самым активным её участникам вручили памятные подарки, сделанные руками предпринимателей.



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

В Нижегородской области открылись ещё 28 кадровых центров «Работа России»

8 филиалов и 20 отделений центра занятости после модернизации запустились в Нижнем Новгороде, а также Арзамасском, Выксунском, Городецком, Лысковском, Саровском, Семеновском районах области



Гостями на церемониях их открытия стали представители администрации районов, депутаты городской думы, социальные партнеры, работодатели и представители образовательных учреждений. В своих приветственных речах они отметили важность происходящих в службе занятости изменений.

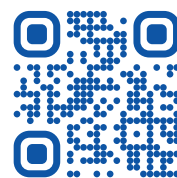
«Теперь клиентам здесь предоставляется целый комплекс услуг в соответствии с их жизненной или бизнес-ситуацией», — подчеркнула заместитель директора управляющего центра занятости населения Нижегородской области Евгения Трефилова.

Руководители провели для гостей экскурсии по обновленным помещениям и подробно объяснили, как теперь оказываются госуслуги. Сотрудники кадровых центров руководствуются в своей деятельности принципами проактивности, клиентоориентированности и эффективности. Внедряются новые цифровые сервисы для клиентов и работодателей, профориентационное тестирование для учащихся, новые подходы к системе сбора обратной связи от внутренних и внешних клиентов.

Напомним, что в рамках комплексной модернизации службы занятости в каждой точке присутствия проведён ремонт в соответствии с требованиями федерального стандарта «Работа России», размещена новая мебель, установлена уличная и внутренняя навигация. Для комфорта и удобства клиентов выделены зоны ожидания, окна приема соискателей, конференц-зал для групповых мероприятий, детский уголок.



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Молодежный кадровый центр открыли в Псковской области

Это подразделение Центра занятости будет организовывать мероприятия для трудоустройства молодежи



Это принципиально новая площадка для координации карьерного пути и навигации по возможностям, которые предоставляют молодым специалистам различные организации.

«Ещё до старта работы мы проводили стратегические сессии с молодыми людьми, чтобы понять их актуальные проблемы и то, в каком формате лучше создать молодежный кадровый центр. В контексте модернизации службы занятости он стал своего рода фишкой региона. Мы делаем упор на молодежь, а не просто ремонтируем офисы и обучаем персонал», — сказала председатель Комитета по труду и занятости Псковской области Алена Трунова.

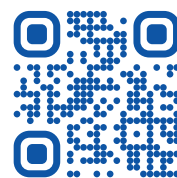
Первым ключевым мероприятием центра стал региональный форум «Найди себя в Псковской области». Он прошёл при поддержке

регионального правительства, а также президентской платформы «Россия — страна возможностей» и трека «Росмолодежь.Карьера».

Участниками стали 100 человек в возрасте от 18 до 35 лет и специалисты по профориентации. Открыла форум панельная дискуссия о карьерных возможностях молодежи с региональными экспертами. Они рассказали о мерах поддержки молодых специалистов, поделились личным опытом поиска себя и самоопределения, отметили, какую роль в их карьерном пути сыграла Псковская область.

В рамках форума состоялись также групповые тренинги, семинары, консультации с психологами, бизнес-знакомства. В итоге 30 человек прошли экспресс-собеседования, трое нашли работу в качестве ассистента руководителя, помощника по SMM и менеджера. Студенты-юристы договорились о практике в Центре сопровождения НКО.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

Еще три модернизированные точки присутствия службы занятости открылись в Калужской области

Кадровые центры «Работа России» запустились в Бярытинском, Кировском и Хвастовичском районах



Торжества с традиционным перерезанием красной ленточки завершили экскурсии по обновленным центрам. После масштабного ремонта везде появились новые функциональные зоны: отдельные сектора для работы с соискателями и работодателями, первичного приема и самостоятельной работы с цифровыми сервисами, залы ожидания и детские уголки.

Благодаря проекту комплексной модернизации не только переоборудованы и переоснащены помещения центров занятости, но и внедряются новые подходы к работе.

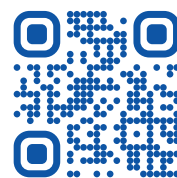
«Услуги стали комплексными и адресными, нацеленными на решение жизненных и бизнес-ситуаций клиентов. А обновленные точки присутствия теперь оснащены всем необходимым для этого», — отметила директор кадрового центра Калужской области Инна Андреева.

Качественные изменения к лучшему, произошедшие за этот год в службе занятости, отметил и глава администрации Кировского района Игорь Феденков.

«Кадровые центры «Работа России» — это современные помещения и совершенно другой подход к оказанию услуг. Они нацелены на развитие регионального и районного рынка труда и карьеры кировчан», — подчеркнул он.

Напомним, что в этом году в числе 17 регионов страны Калужская область участвовала в пилотном проекте комплексной модернизации службы занятости. Он реализуется в рамках нацпроекта «Демография» и нацелен на повышение эффективности рынка труда, создание имиджа современной службы занятости, применение передовых подходов к оказанию услуг.

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Более 94 тыс. вакансий с начала года заявили работодатели Донецкой Народной Республики

Половина из них — для постоянного трудоустройства.
При помощи службы занятости укомплектовано
50,8 тыс. рабочих мест



«В Донецкой Народной Республике найдётся применение абсолютно любому рабочему или специалисту. Поскольку нужно восстанавливать разрушенное и строить новое, у нас очень востребованы представители всех строительных профессий: кровельщики, каменщики, штукатуры, маляры, плотники, электрогазосварщики и другие», — отметила директор Республиканского центра занятости ДНР Елена Голобородова.

Актуальными на сегодня остаются 26,3 тыс. предложений работы.

В то же время на учёте в центрах занятости республики состоят около 600 соискателей — то есть на каждого из них приходится 44 вакансии.

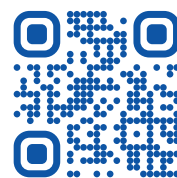
Наибольшую потребность в кадрах испытывают работодатели из сфер обрабатывающего производства (4,8 тыс. вакансий), государственного управления, социального обеспечения и административной деятельности (5 тыс. вакансий), энергетики (2,7 тыс. свободных рабочих мест). Также много предложений работы в образовании и здравоохранении, логистике, ЖКХ и системе утилизации отходов.

Также в регионе нужны водители и машинисты различных видов транспорта, слесари, электромонтёры, токари и механики различных профилей, рабочие и ремонтники на предприятия.

Среди специалистов наиболее востребованы бухгалтеры, инженеры, педагогические и медицинские работники.



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

900 жителей Самарской области в этом году получили работу благодаря программе субсидирования найма

Это в пять раз больше, чем в прошлом году



Служба занятости региона сообщила о рекордных показателях при реализации государственной программы по субсидированию рабочих мест для работодателей.

«В этом году мы активно внедряли новые методы и механизмы поиска трудовых ресурсов. Особенно востребованной у работодателей оказалась госпрограмма субсидирования рабочих мест. Если в прошлом году благодаря ей было трудоустроено 185 человек, то в этом цифра увеличилась до 900», — сообщил директор Управляющего центра занятости населения Самарской области Александр Митюхин.

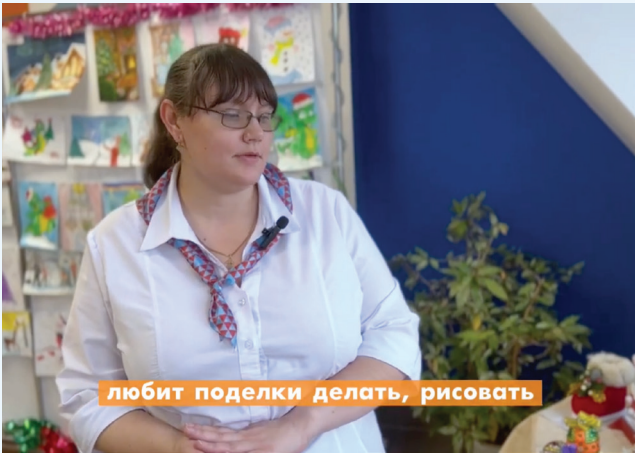
При трудоустройстве определённых категорий граждан, в том числе молодёжи до 30 лет, работодателю полагается компенсация в размере МРОТ на каждого принятого сотрудника. Эти средства идут на выплату заработной платы.

«Участие в программе позволило стимулировать наших молодых коллег, тех, кто только начинает трудовой путь. Это помогло нам повысить корпоративный дух предприятия, наладить преемственность поколений работников и обновить кадровый состав», — рассказала заместитель директора по персоналу самарского завода приборных подшипников Анна Васина.

Как сообщают сотрудники центра занятости, такие результаты стали возможными благодаря реализации в регионе проекта комплексной модернизации. Все точки присутствия службы занятости внедряют единые стандарты оказания услуг под федеральным брендом «Работа России».

Говорит и показывает СЗН 2.0

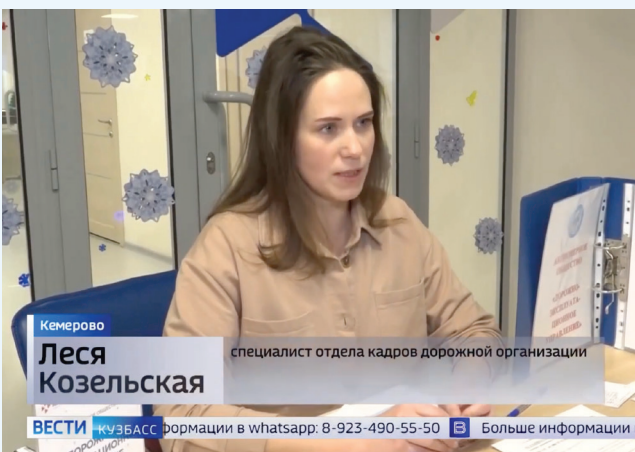
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Новогодняя корпоративная акция
в ЦЗН Пензенской области



Сотрудник Минтруда Кузбасса
рассказал о модернизации службы
занятости в интервью радио «Маяк»



Новогодняя ярмарка вакансий
прошла в Кузбассе

Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 686
участников



3 315
участника



3 525
участника

Занятость Мониторинг

Чат-первопроходец и самый большой чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.

Ссылка для вступления:

<https://t.me/+WLk0TOcdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.

Ссылка для вступления:

<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.

Ссылка для вступления:

<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



4 646
участников



1 789
участников



2 548
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений. Присоединиться можно по ссылке:

<https://t.me/+jWJtBVmpCD43NThi>

HR-Пространство_СЗН 2.0

Здесь рассматривают и обсуждают актуальные вопросы в области управления персоналом. Представлена обучающая информация, методические материалы, примеры решений, полезные ресурсы. Вовлечение, сопровождение, обучение — все это по ссылке:

<https://t.me/+5c8-Qcf3nI4NGMy>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:

<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTMyl>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



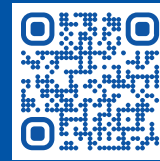
Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Илья Петрушин

контент-менеджер

+7 (915) 249-21-21

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Анна Дёмина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (903) 323-61-30



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info