

СЗН-ПУЛЬС

№28 (169) | 24 – 30 июля 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Пензы

Дети будущего

Подробности на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Команда СЗН к ТИМ
«Бирюса» готова

Делаем интересную
программу на ТВ

Чувашский опыт подбора
уникальных кадров



cznnews.ru

Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Дети будущего стр. 3
- **02** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 4
- **03** **#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 5
- **04** **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**
Показатель «Динамика роста базы вакансий» стр. 6
- **05** **#МОЛОДЕЖНЫЕ_КЛУБЫ**
72 молодых специалиста представят службу занятости на Всероссийском молодежном форуме ТИМ «Бирюса» стр. 11
- **06** **#МОЛОДЕЖНЫЕ_КЛУБЫ**
Запускаем первый всероссийский мониторинг трудовых установок молодежи стр. 12
- **07** **#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ**
Технология организации работы с жизненными и бизнес-ситуациями стр. 13
- **08** **#PR-ЛАБОРАТОРИЯ**
Как службе занятости сделать программу на ТВ полезной и интересной стр. 14
- **09** **#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО**
Бумагу — в цифру: что обсуждали на стратегической сессии специалистов СЗН в Москве стр. 17
- **10** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Взлетаем вместе с кадровым центром «Работа России» стр. 19
- **11** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 20
- **12** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости недели стр. 21
- **13** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 27
- **14** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 28
- **15** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 29



Пензенская область

Дети будущего

Детский технопарк «Кванториум НЭЛ» и Кадровый центр «Работа России» Пензенской области подписали соглашение о сотрудничестве.

Первым совместным проектом кадрового центра и технопарка стал профтур, организованный для семей с детьми. Юные посетители смогли присмотреться к профессии промышленного дизайнера, изучить азы лазерной резки, работы на 3D-принтере и позаниматься в биологической лаборатории.

Сейчас самые востребованные специальности в регионе — инженерные, и сотрудничество с «Кванториумом» позволит активнее развивать в регионе базу будущих технических специалистов.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Федеральные новости



Более половины работодателей повысили зарплаты сотрудникам

Об этом сообщает **Российская газета** со ссылкой на сервис Суперджоб. Аналитики отмечают: соискателей на рынке труда стало меньше. Именно поэтому 57% организаций, желая удержать свои кадры, повысили или проиндексировали оклады менее полугода назад, а каждая пятая сделала это от 6 до 12 месяцев назад.



80% российских сотрудников работают в отпуске

Данные опроса, проведенного «МТС Travel» и платформой hh.ru, приводит **Форбс**. Каждый третий опрошенный объяснил, что трудится на отдыхе из-за повышенного чувства ответственности.



Аналитики назвали самые востребованные профессии в России

РБК сообщает, что в первом полугодии самыми востребованными в России стали специалисты по продажам, рабочий персонал, специалисты по производству и сервисному обслуживанию оборудования и сотрудники в области строительства.



Топ-5 тем в социальных сетях СЗН

Подпишись
на Минтруд
России!



Специалисты службы занятости [Кировской области](#) в этом году помогли найти подработку более 6 тыс. студентам и школьникам. Ребята выбирали для работы в свободное от учебы время вакансии вожатых, помощников воспитателя, почтальонов и другие.



В кадровых центрах «Работа России» [Тульской области](#) оказали 11 тыс. услуг женщинам с детьми в этом году. Для каждой мамы подобрали свой комплекс услуг — поиск работы, переобучение, профориентация и другие. Консультанты также помогали записывать детей в детский сад и обращались к работодателю для согласования удобного графика.



В [Белгородской области](#) специалисты кадрового центра «Работа России» с начала года провели более 200 выездных консультаций. За это время услугами мобильных офисов воспользовались более 2 тыс. соискателей, 100 работодателей нашли сотрудников.



В [Башкортостане](#) 2,5 тыс. молодых соискателей трудоустроено по программе субсидирования найма. Частичную компенсацию затрат на зарплаты новым сотрудникам получили 356 предприятий региона. Подать заявление на участие в программе работодатели могут в личном кабинете на портале [«Работа России»](#).



Консультанты кадрового центра «Работа России» [Калининградской области](#) приняли участие в фестивале инклюзивного творчества. Специалисты помогли участникам и гостям фестиваля пройти профориентацию, определиться с подходящей специальностью и выбрать курс обучения, а также рассказали о возможностях портала [«Работа России»](#).

В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в СЗН и ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий клиента, внешний комфорт и удобство, дружелюбие и партнерство**

Неделя №19. Показатель «Динамика роста базы вакансий»



Показатель, который входит в группу «Полезность обращения в СЗН и ЦЗН», демонстрирует результативность усилий сотрудников центра занятости населения по привлечению новых работодателей и увеличению базы вакансий.

Для измерения показателя используются объективные данные: рассчитывается соотношение количества вакансий в текущем и предыдущем отчетном периодах.

В девятнадцатом туре марафона:



16

регионов
приняли
участие



19

тематических практик
и наработок по оказанию
ВАУ-сервисов предложены



Регионы-участники:

- Алтайский край
- Архангельская область
- Владимирская область
- Камчатский край
- Красноярский край
- Курская область
- Липецкая область
- Новосибирская область
- Омская область
- Пермский край
- Республика Башкортостан
- Республика Татарстан
- Самарская область
- Удмуртская Республика
- Ульяновская область
- Ярославская область

Пермский край

Достучаться до работодателя

Взаимодействие и партнёрство с работодателями — одна из основных задач модернизированного Кадрового центра «Работа России» Пермского края.

В ближайшем кадровом центре представитель любой компании может получить консультацию по мерам поддержки при приёме на работу отдельных категорий граждан, продвижению вакансий, актуальной базе соискателей, целевому подбору работников и участию в совместных мероприятиях.

Специалисты пермской службы занятости используют проактивный подход и нашли сразу несколько каналов, по которым строят взаимодействие с бизнесом.



Так, в крупном торгово-развлекательном центре Перми каждый месяц проходит ярмарка вакансий. Региональные компании охотно используют эту возможность рассказать о преимуществах и условиях работы на своих предприятиях и провести первичные собеседования для соискателей.

Площадкой для решения кадрового вопроса стал и флагманский кадровый центр. Каждую неделю здесь проходят открытые отборы, информационные часы для работодателей с обсуждением актуальных тем, ярмарки вакансий. В этом году более 250 ключевых предприятий Перми представили здесь свои вакансии жителям края.

Республика Башкортостан

Изобретаем инструменты

Сейчас база вакансий региона насчитывает почти 55 тыс. предложений от 5 тыс. работодателей. Это на 17% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Что даёт такую динамику? В первую очередь, конечно, требование законодательства предоставлять информацию о свободных рабочих местах в службу занятости. Есть эффект и от увеличения трудовой базы: открываются новые производства, развиваются территории с особым экономическим статусом, в республику приходят инвесторы. Кроме того, служба занятости разработала дополнительные инструменты.



Очные встречи с работодателями

- ▶ межведомственные совещания и конференции с участием представителей органов власти;
- ▶ проведение встреч со студентами вузов и колледжей;
- ▶ маркетинговые визиты сотрудников ЦЗН на предприятия. Специалисты рассказывают об услугах службы занятости, консультируют при высвобождении работников. За каждым предприятием закреплен сотрудник, который комплексно занимается вопросами кадрового обеспечения компании.



На базе флагманского центра для тех работодателей, которые не имеют собственных кадровых служб, проводятся деловые встречи. Они организуются совместно с крупным HR-агентством и местным клубом предпринимателей. Представители компаний узнают об услугах и сервисах подбора подходящих специалистов, способах удержать сотрудников в условиях дефицита кадров и участвуют в профессиональных практиках.

В активе пермских специалистов немало успешных примеров такого сотрудничества. Так, в 2023 году оборонное предприятие «Специальное конструкторское бюро» обратилось в Кадровый центр Пермского края за содействием в подборе необходимых работников. Кадровые консультанты предложили работодателю принять участие в государственной программе субсидированного найма. Сотрудничество оказалось взаимовыгодным: в 2023 году в бюро было трудоустроено 113 человек, а за первое полугодие 2024 года – уже 110. Кроме того, работодатель получает компенсацию на оплату труда этих специалистов. А для молодых людей это гарантированное трудоустройство, возможность начать карьерный путь и развить свои профессиональные навыки.



Проектная деятельность

- ▶ «Карьера на взлёт»: программа стажировки с субсидированием из регионального бюджета;
- ▶ «Башкирская вахта»: проект мотивирует к трудоустройству на крупное уфимское промышленное предприятие. Суть проекта — закрыть вакансии в компании и уменьшить число вахтовиков.

Социальный маркетинг

- ▶ мониторинг организаций, которые самостоятельно берут на работу граждан, зарегистрированных в кадровом центре. Это позволяет выявить работодателей, не подающих сведения о наличии вакантных рабочих мест и наладить с ними взаимодействие;
- ▶ публикации в СМИ об исполнении законодательства о занятости населения, в том числе о размещении информации на портале «Работа России»;
- ▶ создание групп в мессенджерах с работодателями муниципального района для оперативного взаимодействия и информирования.



Ульяновская область

Новые сервисы для лучшего сервиса

Три новых сервиса для работодателей внедрили специалисты службы занятости Ульяновской области. Благодаря этому во втором квартале 2024 года по сравнению с первым на 32,5% увеличилась база вакансий региональной СЗН.

Открытый кадровый отбор – сервис, который подразумевает подбор персонала под конкретную заявку работодателя. Специалисты службы занятости Ульяновской области заранее отбирают соискателей с учётом критериев и требований к ним, а затем организуют встречу с кадровыми службами компаний.

С начала года проведено 60 открытых кадровых отборов, в которых приняли участие 77 работодателей, представлено 3,3 тыс. вакансий, трудоустроено 78 человек.

Индивидуальный подбор кадров – новый формат работы. Работодатель проводит встречу с безработными, сразу же принимая решение об их трудоустройстве или отказе.



Всего с начала года организовано 105 индивидуальных подборов, в которых приняли участие 132 работодателя, представлены более тысячи вакансий, трудоустроены 83 человека.

Ярмарка возможностей – площадка, где встречаются соискатели, работодатели, образовательные организации и социальные партнеры. Комплексный подход, применяемый в проведении таких встреч, позволяет наиболее широко охватить разные слои населения услугами службы занятости.

В 33-х таких ярмарках, которые прошли с начала года, приняли участие 720 работодателей. Они представили 26 тыс. вакансий. Для более чем 500 человек из 8 тыс. посетителей подобрали работу.

Отметим, что в регионе широко используют и возможности выездных сессий. Так, сотрудники Кадрового центра Ульяновской области совместно с кадровой службой «ИЛ»-Авиастар выезжали не только во все муниципалитеты региона, но и в соседние области. Это позволило трудоустроить с начала года на предприятие 1,4 тыс. человек.

Впервые 72 молодых специалиста СЗН станут участниками ТИМ «Бирюса»

Они войдут в профильную смену «Мы профессионалы», которая стартует 27 августа в Красноярском крае



Организаторы форума получили от представителей службы занятости 94 заявки из 44 регионов РФ. Затем все кандидаты прошли творческое и профессиональное испытания: записали видеовизитку и подготовили комментарии к долгосрочной программе по содействию занятости молодёжи до 2030 года. В результате на форум «Бирюса» поедут 72 молодых специалиста СЗН из 35 регионов России.

Они обсудят роль молодёжи на рынке труда, возможности и перспективы развития молодёжных клубов, спроектируют образ идеального кадрового центра «Работа России» для молодёжи, обменяются

лучшими практиками и сформируют всероссийский совет молодых специалистов СЗН.

Самые эффективные идеи, которые возникнут в ходе смены, будут представлены на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи и войдут в сборник лучших практик трудоустройства молодёжи.



ТИМ «Бирюса»

Всероссийский молодёжный форум проводится в Красноярском крае с 2007 года.

Запускаем первый всероссийский мониторинг трудовых установок молодёжи

Нам важно понимать потребности и мысли молодёжи по вопросам профессионального самоопределения, поиска работы и карьерного развития. Для этого мы запускаем первый всероссийский мониторинг трудовых установок молодёжи.



Как принять участие?

Организовать опрос минимум 30 молодых людей по форме. Чтобы открыть её, перейдите по куар-коду



Вы можете проводить мониторинговый опрос везде

- ▶ во время различных тематических событий,
- ▶ при обращении молодых людей в кадровый центр,
- ▶ в молодёжных клубах при ЦЗН, используя его, как инструмент знакомства



Данные, которые мы получим, помогут

- ▶ отслеживать тренды в молодёжной занятости,
- ▶ разрабатывать адресные сервисы,
- ▶ эффективнее взаимодействовать с молодыми клиентами кадровых центров с учётом специфики каждой территории,
- ▶ принимать взвешенные управленческие решения в интересах молодёжи на всех уровнях.



Мониторинг будет идти на постоянной основе. При этом раз в квартал мы будем делиться результатами – отдельно по регионам и в целом по стране в чате молодёжных клубов.



Кто может пройти опрос?

- ▶ Школьники
- ▶ Учащиеся СПО, вузов
- ▶ Молодые люди в поисках работы
- ▶ Коллеги, которые подходят под категорию молодёжи, молодые трудоустроенные специалисты (все в возрасте от 14 до 35 лет включительно)

Срок окончания сбора данных в этом квартале — до 5.08.2024 года.

По вопросам, связанным с проведением исследования, просьба обращаться на почту ys_kurdiukova@vcot.info

Программа

Технология организации работы с жизненными и бизнес-ситуациями



Даты проведения

26 августа – 11 октября

9 сентября – 25 октября



Формат

заочная с применением ЭО и ДОТ



Спикеры

Анна Закусина, эксперт Центра компетенций в сфере занятости ФГБУ «ВНИИ труда»



Кому будет полезна программа

- ▶ всем ответственным за раздел жизненных и бизнес-ситуаций
- ▶ тем, кто будет работать в рамках жизненных ситуаций и руководствоваться разработанной документацией



Во время обучения вы узнаете

- ▶ о внедрении комплексного обслуживания в режиме одного окна в соответствии с жизненными и бизнес-ситуациями
- ▶ о комплексе государственных услуг (сервисов): основные понятия, анализ ситуации и потребностей, описание ситуаций, подготовка нормативных документов



Как попасть на программу

Чтобы записаться на программу, обратитесь в РОИВ

По вопросам организации обучения обращаться

Анастасия Макеева,
начальник отдела по работе с клиентами Образовательного центра ВНИИ труда Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-93-40 (доб. 11-33);

Наталья Разина,
главный специалист отдела по работе с клиентами Образовательного центра ВНИИ труда Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-38-12 (доб. 11-23)

Как службе занятости сделать передачу на ТВ полезной и интересной



Практикой подготовки 15-минутных авторских передач на ГТРК «Вести Карелия» делится пресс-секретарь кадрового центра «Работа России» Республики Карелия **Вероника Галкина**



директором ГТРК «Вести Карелия» Ларисой Ждановой и составляем тематический план на год. Это помогает заранее готовиться и спикерам, и журналистам.

Благодаря такому сотрудничеству мы получаем не только качественный материал, но и продвижение услуг службы занятости.



Удержат зрителей у экрана

Как из скучной 15-минутной передачи в стиле говорящей головы (на сленге телевизионщиков это означает выступление только одного спикера на тему, интересную только ему) сделать популярный продукт, знают сотрудники ГТРК.

Установка федеральной компании выглядит жестко: один спикер, пусть это и будет чиновник самого высокого ранга, в студии не воин. Нужно самое интересное — живые истории о том, как служба занятости помогает людям. Мы серьёзно к этому готовимся, ищем интересные кейсы, привлекаем к этой работе профильных специалистов кадрового центра.

И одновременно накачиваем информацией автора программы. Стараемся простым языком, на конкретных и ярких примерах показать, как служба занятости помогает менять судьбы людей, спасать предприятия от остановки, искать квалифицированных и мотивированных сотрудников.



Почему именно ГТРК?

ГТРК «Карелия» — это команда профессионалов, с которой мы сотрудничаем уже более трёх лет. Съёмки программы «В центре внимания» ведутся в рамках контракта, который правительство региона заключает телеканалом. Он предусматривает ежемесячный выпуск о службе занятости. Таким образом, в год мы готовим как минимум 12 передач.

Их можно посмотреть по телевизору, на официальном сайте Вестей и в группе во Вконтакте, которая насчитывает более 89 тыс. подписчиков. Это наши потенциальные клиенты или партнёры.

В начале каждого телевизионного сезона мы встречаемся с генеральным

Совет от опытных

Мой секрет, как пресс-секретаря с большим журналистским стажем, – это стать профессиональным другом для каждого работника телеканала или газеты. Нужно уметь разговаривать со СМИ на их языке.



Объединиться ради смысла

Следующий шаг — тесное взаимодействие с журналистом, который должен снять сюжет с героем. Заранее мы согласовываем сценарий и локацию, договариваемся о съемках со всеми участниками сюжета. Иногда ради одной — полутора минут приходится провести в переговорах целую неделю. Например, если нужно попасть на производство.

Мы, конечно, доверяем коллегам из ГТРК, но пресс-секретарь обязан присутствовать и на съемках. Здесь важно не упустить важные для нас идеологические и смысловые акценты. Поэтому залог успешного сюжета — это полное погружение журналиста и даже оператора в повестку.

Но и это не отменяет ошибок, поэтому просим присылать закадровый текст на согласование. Так как мы работаем на контрактной основе, нам всегда идут навстречу.

Если вы решили, что на этом можно выдохнуть, это не так. Следующий шаг — грамотно вписать видео в тайминг самой программы. Дать его в эфир в тот момент, когда зритель уже подготовлен к его просмотру. Наша цель — подтвердить видеоматериалом слова нашего спикера.

Как правило, второй идеологический блок передачи строится на конкретных предложениях спикера, где и как получить необходимую услугу, об этом также рассказывает и герой сюжета.



Лучшая подготовка — это планирование

К каждой передаче мы разрабатываем подробный план — сценарий. Каждый участник должен знать, когда, куда, во сколько он должен прийти или приехать. Также заранее нужно обсудить со спикерами их выступление, ключевые тезисы, одежду. От этого зависит, как человек будет чувствовать себя на площадке. Камера многих пугает, поэтому задача пресс-секретаря создать комфортную и дружескую обстановку, внушить уверенность и спокойствие тем, за кого мы в ответе.



[Подробную инструкцию](#) о том, как подготовить спикера к выступлению, читайте в материале сотрудника ФЦК СЗ Вероники Баскаковой



Трое в студии — уже не один

Иногда мы отказываемся от сюжета, а вместо этого приглашаем в помощь ключевому спикеру соискателей и работодателей, которым помогла служба занятости. Рассказ от первого лица придаёт истории вес, звучит убедительно. Их примеры наглядно демонстрируют, какой положительный результат в поиске работы или подборе персонала возможен в случае обращения в кадровый центр.



Например, однажды мы пригласили известного в Карелии предпринимателя, постоянного нашего друга и партнёра Виктора Панкова. Когда-то он обратился в службу занятости с просьбой о трудоустройстве. Человеку с инвалидностью по зрению сложно выбрать путь реализации и найти источник постоянного дохода. Благодаря поддержке СЗН он смог открыть в Петрозаводске Центр двигательной терапии, где работает массажистом.

В студию он пришёл не один, а со своей собакой-поводырём Корой. Она, конечно, ничего не могла сказать в поддержку службы занятости, но очень оживила студию, появилась возможность делать перебивки, что сообщило программе дополнительную динамику.



Результат

Потенциальная зрительская аудитория передач «В центре внимания» до миллиона человек. Для республики, где всего проживает чуть более 600 тыс. человек, – это большой успех. Нас смотрят не только жители Карелии, но и Санкт-Петербурга, Ленобласти, Вологды и Архангельска.

Благодаря этой программе служба занятости и ее услуги всегда на слуху у местных жителей. В своих соцсетях мы призываем нашу аудиторию смотреть эфиры, а если идёт прямая трансляция, то задавать вопросы спикеру.

«В центре внимания» выгодна всем: журналистам, зрителям, работодателям и гостям эфира. Вся Карелия узнает об актуальной информации рынка труда региона, гости эфира получают бесплатную рекламу, а мы не просто информируем жителей региона о вакансиях и услугах службы занятости, но и распространяем установки и ценности бренда «Работа России».

Бумагу — в цифру: оптимизацию бумажного делопроизводства обсудили специалисты служб занятости из 23 регионов страны

Стратегическая сессия, на которой 43 сотрудника службы занятости в течение двух дней искали решения по сокращению объема бумажных документов, состоялась в Москве. Инициатором её проведения стал Роструд.



Даты проведения

25 и 26 июля 2024 г.



Проблематика сессии:

в архивах центров занятости населения страны в бумажном виде скопилось

рабочего времени, а на материально-техническое обеспечение хранилищ уходит до 160 млн рублей в год.

При этом бумажное делопроизводство имеет высокий потенциал для оптимизации за счет сокращения количества хранимой бумаги и перевода документов в электронный вид.

75 млн

личных дел граждан

1,5 млн

учетных дел работодателей

200 тыс.

личных дел сотрудников

Мероприятие было разделено на три смысловые сессии:

- 1) Установочную
- 2) Проектную
- 3) Kick-off



Если разместить весь этот объем в грузовом составе поезда, то потребуются **4 тыс.** вагонов.

На архивное делопроизводство службами занятости тратится 3,5 млн трудочасов в год или 10% всего



Установочная сессия

Представители Роструда, ПСР Росатом, ФЦК СЗ, Экспертного центра по бережливому производству Кемеровской области и компании «БФТ-Холдинг» осветили основные проблемы бумажного и электронного делопроизводства, обозначили основные векторы развития этой сферы на ближайшую перспективу.



Проектная сессия

Все участники были разделены на три команды, которые занялись разработкой целевых моделей по трем траекториям:

- ▶ ведение и хранение личных дел граждан
- ▶ ведение и хранение личных дел сотрудников
- ▶ ведение и хранение учетных дел работодателей

Для этого применялись инструменты картирования и построения библиотек решений.



Kick-off – сессия

Команды представили экспертной комиссии, состоящей из методологов ФЦК СЗ, ПСР Росатом и компании «БФТ-Холдинг», свои оптимизационные решения и целевое видение процесса.

В ходе трехчасовой дискуссии были обсуждены как сами решения, так и механизмы их лифтирования и тиражирования.

В следующих выпусках СЗН-Пульс мы подробно расскажем о предложенных решениях по каждой траектории.



Больше информации о Стратегической сессии — в Базе знаний

Полёт нормальный

В Чувашии благодаря поддержке центра «Работа России» студенты Цивильского аграрно-технологического техникума научатся управлять беспилотниками



Этот запрос можно считать одним из самых необычных в истории кадрового центра города Цивильска. В июне этого года сюда обратилась директор местного техникума: срочно требовались девять специалистов по эксплуатации беспилотных авиационных систем. Причем каждый из них должен разбираться не только в технике, но и в образовательных методиках: диплом педагога и опыт преподавательской работы обязательны!

Дело в том, что весной техникум получил грант в 100 млн рублей на создание и оснащение шести лабораторий. В одной из них как раз и будут изучать беспилотники. К 1 сентября штат лаборатории уже должен быть укомплектован сертифицированными специалистами. Но где в небольшом Цивильске за короткий срок найти

девять профессиональных операторов авиасистем, да еще и с педагогическим стажем?

Задача была бы невыполнимой, но в кадровом центре к тому времени уже разработали план разработан план действий в бизнес-ситуации «Подбор работников в условиях дефицита кадров». Решили зайти с другой стороны: а что, если не искать авиаторов с учительским дипломом, а наоборот, переучить педагогов на авиаторов?

«Нам позвонил кадровый консультант и сказал: с 17 июня в рамках нацпроекта «Демография» набирается курс «Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем», и наши преподаватели смогут его пройти. Из числа желающих отобрали девятерых – тех, у кого по результатам опросов оказались максимальные баллы. В кадровом центре их вели до зачисления на курс с очно-заочным обучением, которое завершается 28 августа. Так что к новому учебному году у нас будет и лаборатория, и преподаватели», – радуется директор техникума Алла Волчкова.

Новую профессию студенты начнут получать уже с 1 сентября. А в кадровом центре уже думают, как будут помогать техникуму в дальнейшем: ведь в течение года здесь появятся еще пять новых лабораторий, для которых понадобятся более 20 сотрудников с дефицитными специальностями.

Региональный обзор недели

с 23 по 29 июля на сайте СЗН-ПУЛЬС вышла 41 новость из 25 регионов страны:



Архангельская область



Омская область



Белгородская область



Пермский край



Воронежская область



Псковская область



г. Севастополь



Республика Башкортостан



Иркутская область



Республика Бурятия



Калининградская область



Республика Карелия



Калужская область



Республика Мордовия



Краснодарский край



Самарская область



Красноярский край



Тамбовская область



Липецкая область



Ульяновская область



Нижегородская область



Ямало-Ненецкий АО



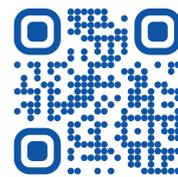
Новгородская область



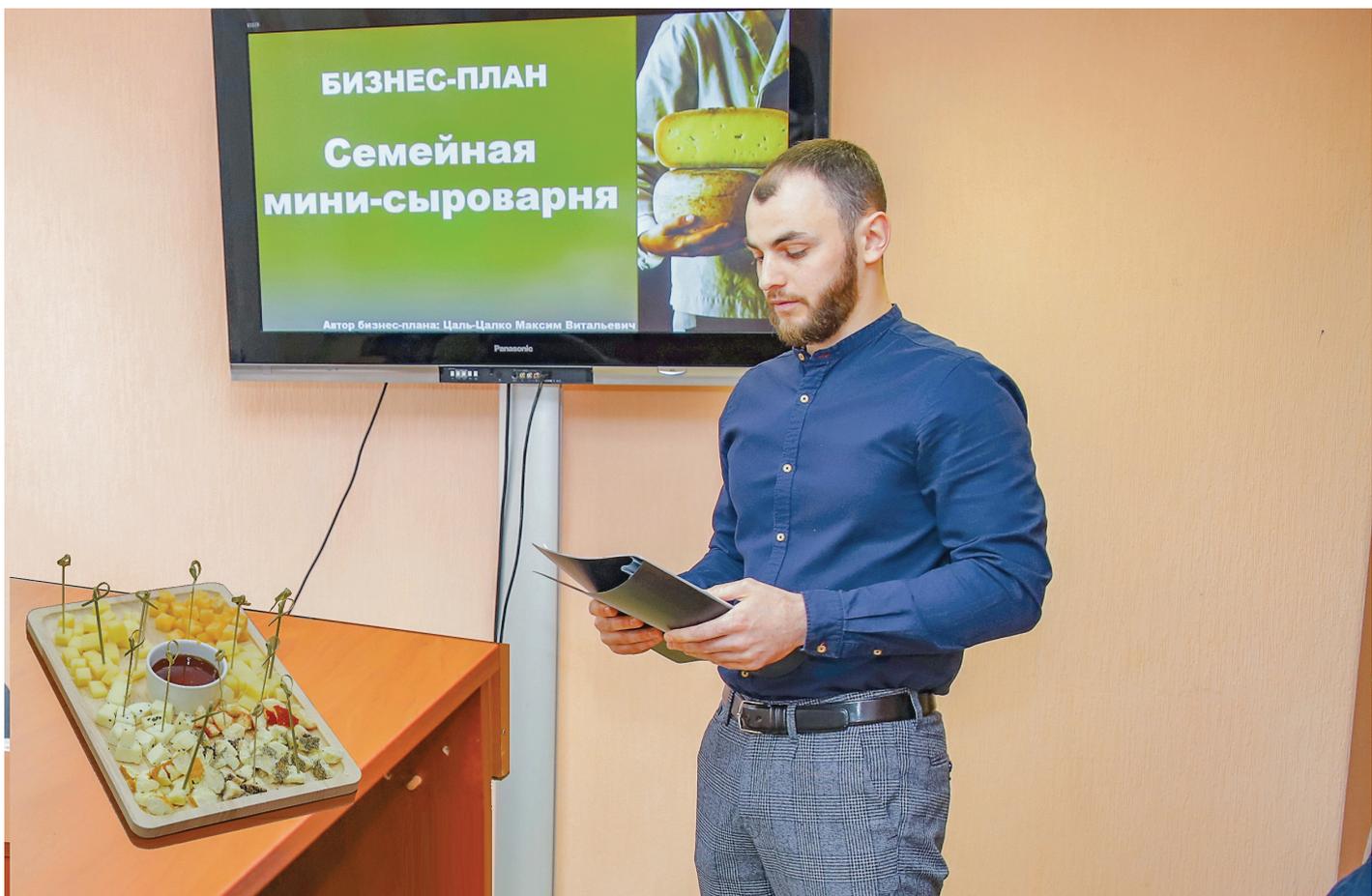
Ярославская область

13 жителей Омска получили в этом году по 500 тыс. рублей на развитие своего дела

Это самая большая в стране субсидия для
безработных, которая предоставляется для
реализации их предпринимательских инициатив



Больше
новостей здесь



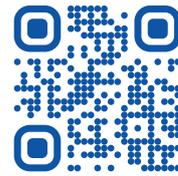
Еще 17 претендентов на выплату в размере полумиллиона рублей получат заключение экспертной комиссии в конце июля. На эти средства они планируют открыть автомойку, косметологический кабинет, службы ремонта телефонов и грузоперевозок. Один из претендентов намерен запустить семейную сыроварню. Он занимается изготовлением сыра уже четыре года, и для выхода на стабильный доход ему необходимо профессиональное оборудование. На него он и собирается потратить финансовую помощь от службы занятости.

Обязательное условие для предоставления выплаты — официальный статус безработного и создание постоянного рабочего места для ещё одного безработного.

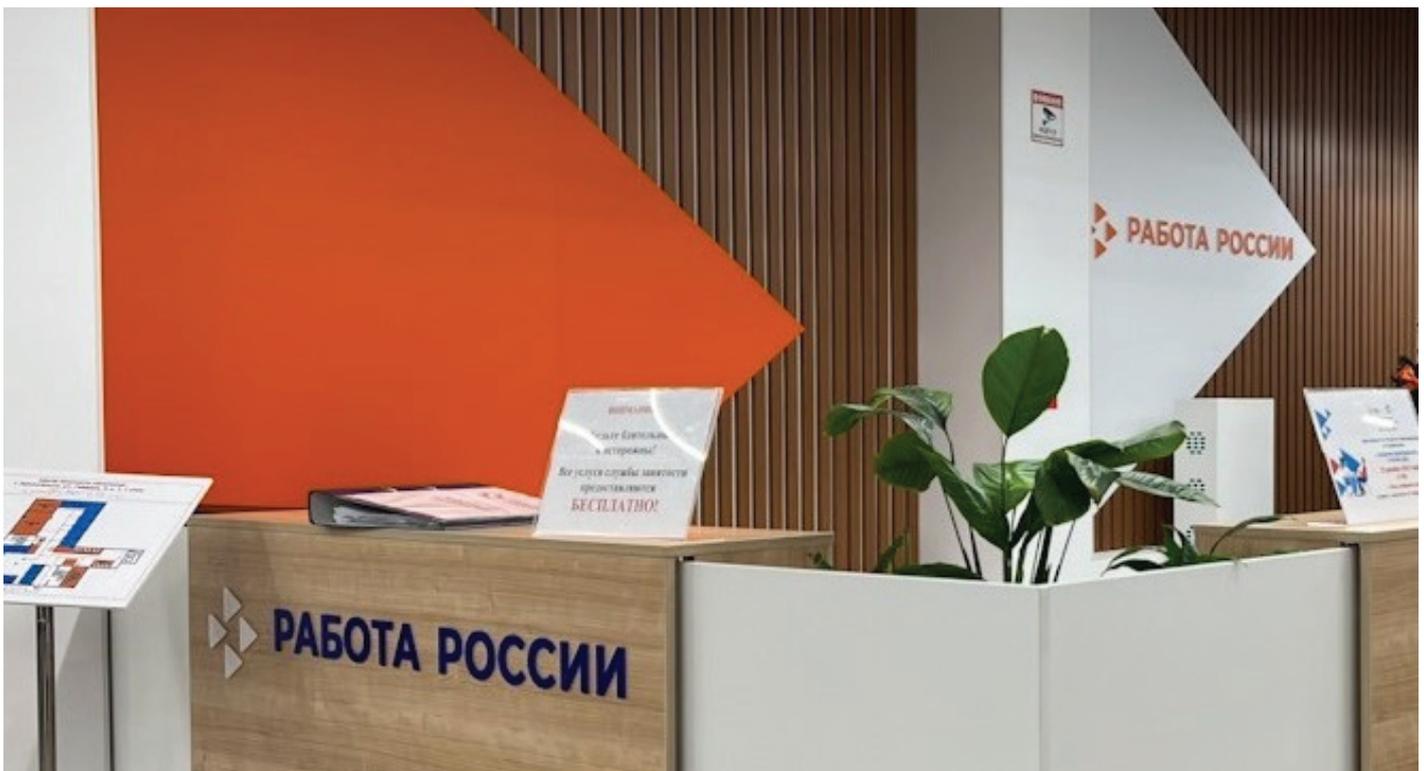
Отметим, что для этой категории граждан в регионе разработан целый комплекс сервисов. Он включает в себя консультации, разъяснительную, правовую работу, помощь в подготовке бизнес-плана и финансовую поддержку будущих бизнесменов.

90% сирот, обратившихся в службу занятости Архангельской области в этом году, нашли работу

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество трудоустроенных выросло более чем в 3,5 раза: с 17 до 62 человек



Больше
новостей здесь



Среди основных специальностей, которые выбирают такие соискатели, – администратор, бухгалтер, водитель автомобиля, воспитатель, механик и повар.

директора Кадрового центра "Работа России" Архангельской области Ольга Вохтомина.

«В связи с изменением закона о занятости граждане из категории детей-сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей, могут претендовать на доплату при первом трудоустройстве. Они получают разницу между своей зарплатой и средней по региону, но для этого они должны состоять на учете как безработные менее полугода», – рассказала первый заместитель

Также соискатели этой категории могут воспользоваться субсидией на открытие собственного дела. С начала года семь человек с ее помощью уже запустили складскую, клининговую и курьерскую службы.

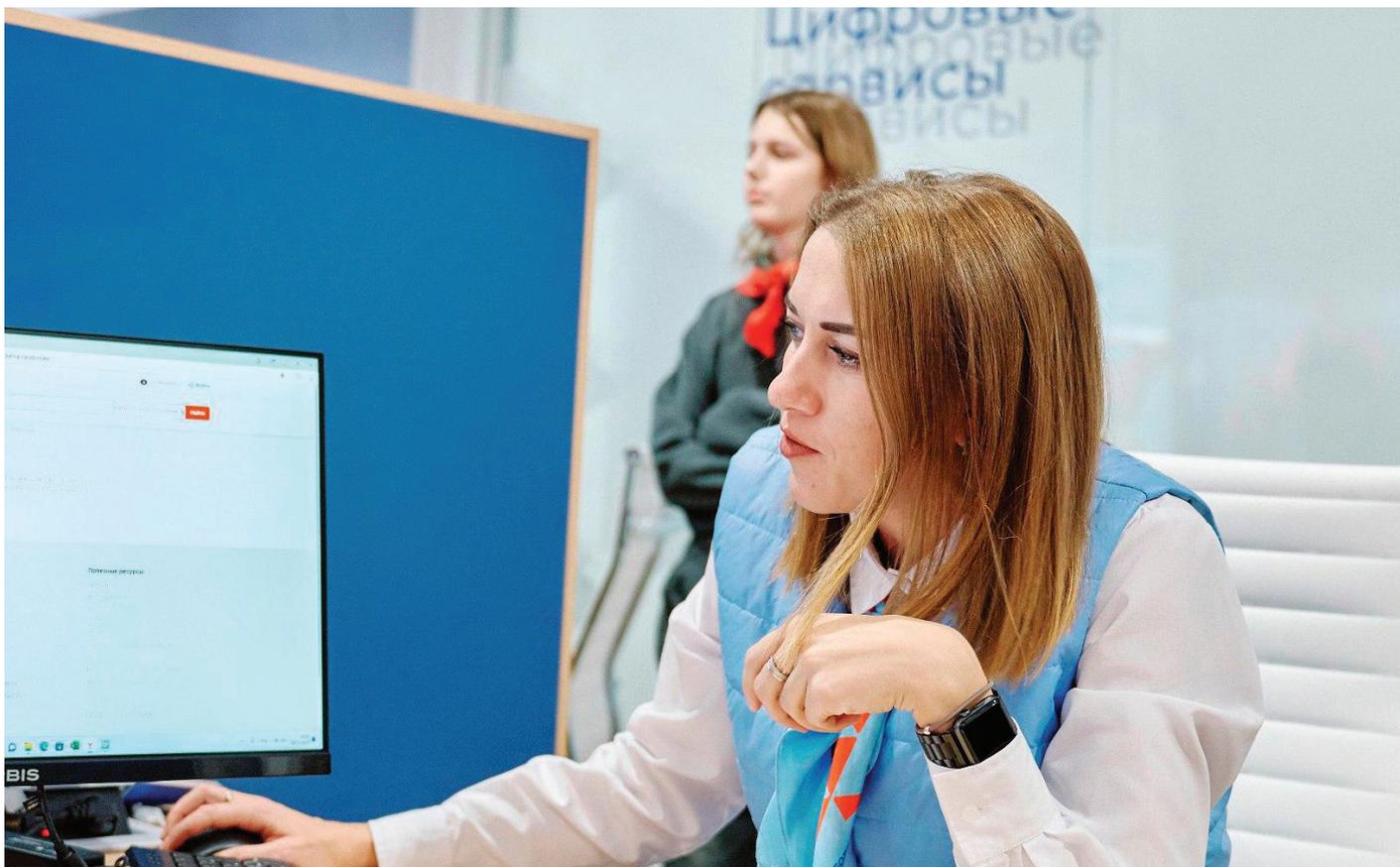
Отметим, что до конца года в кадровых центрах Поморья для сирот и тех, кто остался без попечения родителей, будет введена комплексная система поддержки в рамках их жизненной ситуации.

В Красноярском крае резюме для клиентов минусинского центра занятости напишет нейросеть



Больше новостей здесь

Соискателю нужно будет ввести данные в программу, а искусственный интеллект сгенерирует текст для резюме или подготовки к собеседованию



Использование нейросети станет частью сервиса по социальной адаптации. Чтобы работать с ней было удобно, соискателям в центре занятости предоставят гостевой компьютер и цифрового консультанта.

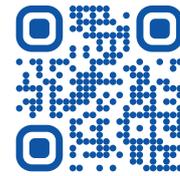
«Сервис самопрезентации с помощью нейросети можно применять на разных площадках, это очень удобно при профориентационных мероприятиях. Кроме того, он позволит значительно упростить процесс создания

конкурентоспособного резюме, привлекательного для работодателей сопроводительного письма, и в целом подготовиться к собеседованию», – рассказала заместитель директора центра занятости населения Минусинска Юлия Тонких.

Если пилотный проект окажется успешным, опыт использования искусственного интеллекта будет тиражирован на всю сеть учреждений службы занятости Красноярского края.

Первый в России Женский клуб для многодетных мам при службе занятости открылся в Самарской области

Его основная цель — помочь многодетным женщинам реализовать свой профессиональный потенциал и получить новые навыки



Больше новостей здесь



На первой встрече клуба для 30 многодетных участниц организовали семинар по основам предпринимательской деятельности. Также им рассказали о востребованных профессиях и предлагаемых вакансиях с дистанционной занятостью.

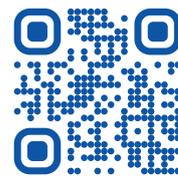
их находить этот баланс. В этом сообществе мамы смогут свободно развиваться и поддерживать друг друга», — рассказала заместитель директора Кадрового центра Самарской области Наталья Чегодаева.

«Многодетные мамы — это женщины, обладающие уникальным опытом и потенциальными возможностями. Мы понимаем, что баланс между семьёй и карьерой может быть для них непростой задачей и хотим научить

Отметим, женские клубы на территории Самарской области объединяют более 500 жительниц в 15 районах области. Они дают возможность получить новые профессиональные навыки, освоить основы предпринимательства и найти подходящую работу.

В базе вакансий службы занятости Калужской области появились редкие профессии

В их числе – тьютор, таблетировщик, дражировщик и купажист



Больше новостей здесь



В двух образовательных учреждениях области ждут тьюторов (специалистов, занимающихся наставничеством, репетиторством, преподавательской деятельностью) с заработной платой от 20 до 35 тыс. рублей.

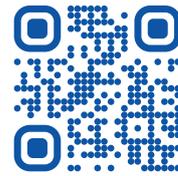
На одно из фармакологических производств области требуются таблетировщик (специалист, реализующий технологический процесс таблетирования) и дражировщик (специалист по производству различных видов драже).

Работодатель готов платить таким специалистам от 59 до 75 тыс. рублей.

Наконец, на ведущем предприятии региона по производству алкогольной продукции ждут купажистов (специалистов по смешиванию ингредиентов напитков). Им работодатель обещает заработную плату от 70 тысяч рублей.

Всего в электронной базе вакансий Калужской области на платформе «Работа России» насчитывается более 15,6 тыс. вакансий.

5 тыс. школьников и студентов Мурманской области нашли работу благодаря проекту «Работа рядом»



Больше новостей здесь

До конца года временно трудоустроиться смогут еще около тысячи юных соискателей Заполярья



Юноши и девушки озеленяют населенные пункты, убирают помещения, приводят в порядок мемориалы, памятники и обелиски воинской славы, занимаются курьерской доставкой.

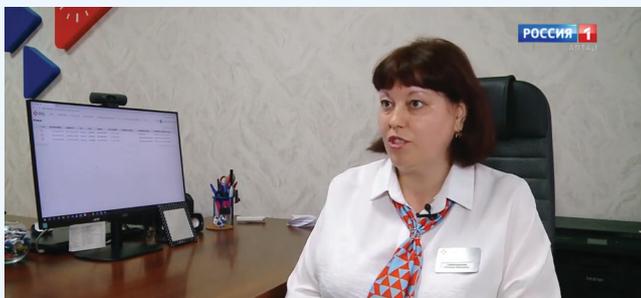
«Временные рабочие места, не требующие квалификации, создаются во всех муниципалитетах. С начала года в рамках проекта открылись более 6,5 тыс. таких мест. Подработку уже получили 5 тыс. молодых соискателей. Особое внимание мы уделяем членам семьи участников СВО. К нам обратились 211 таких детей, и каждый из них был трудоустроен», — отметил исполняющий обязанности директора регионального центра занятости населения Вячеслав Михалевич.

Проект реализуется круглогодично, поэтому подработать школьники смогут не только на летних каникулах, но и в свободное от учёбы время. Стать участником очень просто: достаточно зайти на портал «Работа России», создать резюме и направить в центр занятости населения соответствующее заявление. Карьерные консультанты окажут помощь на всех этапах: от выбора вакансии до подписания срочного трудового договора.

Отметим, что с 2020 года в Мурманской области благодаря проекту «Работу рядом» трудоустроили более 30 тысяч человек. Особенно он востребован среди молодежи: возможностью подработать в свободное от учебы время воспользовались порядка 24 тысяч школьников и студентов. Более 240 подростков принимают в нем участие свыше трёх лет подряд.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



В Алтайском крае
определили лучшего
профконсультанта



У школьников Алтайского
края — пятая трудовая
четверть



Как организуют
общественные работы
в Ульяновской области



В филиале
«Многофункционального
центра Югры»
в Берёзовском районе
появился новый сектор
«Моя работа»



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 775
участника



3 167
участника



3 731
участников

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 203
участник



512
участников



2 767
участника

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTMy>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/3C3wy6>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245 32 19



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info