

СЗН-ПУЛЬС

№49 (139) | 10 декабря – 15 декабря 2023 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Сахалинской области

Теплый приём

Подробности на стр. 3

ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Работодатели предложили свои идеи новых сервисов для службы занятости на форуме во Владимирской области

В Удмуртии впервые прошла ярмарка вакансий для участников СВО и членов их семей



 РАБОТА
РОССИИ



Более 8,2 тыс. услуг оказала в этом году служба занятости Чувашии с помощью мобильных офисов

Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ** стр. 3
из Сахалинской области
- **02** **#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ** стр. 4
Проект «Успешная!» ЦЗН города Новоалтайска
- **03** **#ДАЙДЖЕСТ МИНТРУДА РОССИИ** стр. 7
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН
- **04** **#ГЛАВНОЕ** стр. 8
Федеральные новости
- **05** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ** стр. 9
Региональный обзор недели
- **06** **#ТОП-10_НОВОСТЕЙ** стр. 10
Пульс модернизации
- **07** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ** стр. 21
Говорит и показывает
- **08** **#ОБЩАЙСЯ** стр. 22
Каналы коммуникаций по модернизации СЗН
- **09** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ** стр. 23
Всегда на связи



Теплый приём

В Тымовском кадровом центре «Работа России» радушно встречают гостей. Чаем и блинами угощали сахалинцев с ограниченными возможностями здоровья, которые пришли на экскурсию.

В роли фотографов на этой встрече выступили подростки, временно трудоустроенные в центр занятости в рамках акции «Дело есть для каждого».



Сахалинская область



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info. В теме письма укажите #КАДР НЕДЕЛИ. Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотовпечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Проект «Успешная!»



Алтайский
край

Женский клуб в центре занятости Новоалтайска — это пространство живого общения «глаза в глаза».

Специалисты службы занятости выбрали форматы мероприятий, позволяющие решать женские вопросы и проблемы в кругу единомышленниц, в тёплой дружественной обстановке за чашкой чая.



Основные цели проекта

- повышение качества жизни женщин через создание возможностей для развития их трудового потенциала
- совместное преодоление факторов, мешающих профессиональному развитию
- повышение экономической независимости женщин, развитие возможностей для самореализации
- снятие психологического напряжения при трудоустройстве
- формирование у женщин уверенного поведения на рынке труда



Старт

Февраль 2023 г.



Целевая аудитория

- женщины с несовершеннолетними детьми или находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
- женщины, воспитывающие детей-инвалидов
- матери-одиночки
- многодетные матери
- безработные женщины
- жены военнослужащих и мобилизованных
- женщины, освободившиеся из мест лишения свободы
- женщины с предпринимательским потенциалом
- женщины в возрасте 50+
- одиноко проживающие женщины



В рамках проекта прошли

Мастер-классы: «Как составить резюме», «Подготовка к собеседованию», «Презентация себя как профессионала»

Тренинги: «Ищу работу своей мечты», «Актуализация личностных ресурсов в ситуации поиска работы», «Эффективная деловая коммуникация», «Превращаем проблему в цель»

Групповые консультации: содействие началу предпринимательской деятельности и юридическая помощь

Групповые собеседования с работодателями

Презентации образовательных программ

Встречи с людьми, которые воодушевляют участниц своими успешными примерами



Что дало женщинам участие в проекте

- 📌 формирование навыков в сфере карьерной грамотности
- 📌 психологическая помощь и поддержка
- 📌 условия для выявления и развития талантов
- 📌 взаимодействие с партнерами центра занятости, которые могут посодействовать в решении имеющихся проблем
- 📌 пространство для общения с теми, кто имеет схожие интересы или задачи



Результаты с февраля по декабрь 2023 г.

178

человек приняли участие в заседаниях клуба

>1 тыс.

женщин получили консультации

1,4 тыс.

прошли профориентацию

632

трудоустроились

43

участницы проекта прошли профессиональное обучение по направлению кадровых консультантов

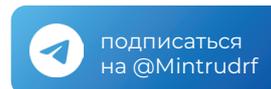
37

женщин решили начать свое дело и оформили самозанятость



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Сразу 8 кадровых центров «Работа России» открылись в [Нижегородской области](#). Консультанты помогают решить запросы соискателей и работодателей с учетом конкретной жизненной или бизнес-ситуации. До конца года в регионе заработает 51 модернизированный центр



Более 2,8 тыс. жителей [Челябинской области](#) в этом году получили новые профессии по нацпроекту «Демография». Ещё около 1,7 тыс. южноуральцев завершат обучение до конца года. Записаться просто — нужно подать заявку на портале [«Работа России»](#)



Ещё один кадровый центр «Работа России» открылся в [Липецкой области](#). В регионе модернизированы 17 из 20 центров занятости. Ещё три запустятся до конца года.



Более 8,2 тыс. услуг оказали в этом году мобильные офисы службы занятости [Чувашии](#). Помощь получили более 3,4 тыс. жителей отдаленных деревень и сёл. Всего в регионе работают 12 офисов на колесах



Кадровый центр «Работа России» [Самарской области](#) расширил перечень услуг для клиентов благодаря соглашению с МФЦ. Услуги многофункционального центра и центра занятости оказываются комплексно в режиме одного окна

Федеральные новости



Президент Владимир Путин подписал новую редакцию закона о занятости населения

Соответствующий документ размещен на сайте официального опубликования правовых актов

clck.ru/375v7R



Правительство расширило поддержку трудоустройства бойцов СВО с инвалидностью

К концу 2024 года в России при содействии службы занятости должны быть обеспечены работой не менее 70% трудоспособных инвалидов

clck.ru/375vNt



С 1 февраля начнут выплачиваться проиндексированные на уровень инфляции пособия по безработице

Об этом на круглом столе в «Российской газете» сообщила заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Елена Мухтиярова

clck.ru/375pNA

Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 42 новости из 29 регионов



Амурская область



Новосибирская область



Владимирская область



Омская область



Донецкая Народная Республика



Орловская область



Иркутская область



Оренбургская область



Калининградская область



Пермский край



Калужская область



Республика Башкортостан



Камчатский край



Республика Карелия



Кемеровская область



Самарская область



Кировская область



Тамбовская область



Костромская область



Томская область



Красноярский край



Тульская область



Курская область



Удмуртская Республика



Липецкая область



Ульяновская область



Нижегородская область



Чувашская Республика



Новгородская область

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Работодатели предложили свои идеи новых сервисов для службы занятости на форуме во Владимирской области

Лучшие из них будут утверждены на федеральном уровне и вскоре появятся во всех субъектах



Стратегическая сессия «Новые сервисы центров занятости населения 2.0 по кадровому обеспечению экономики» прошла в рамках IV Владимирского инвестиционного конгресса. Её участниками стали представители 30 работодателей — бизнесмены, управляющие персоналом предприятий и организаций.

Первый заместитель директора Федерального центра компетенций в сфере занятости Олег Шестоперов

и руководитель направления по работе с партнерами Марат Джалилов обсудили с ними новые сервисы, которые активно внедряются службой занятости.

В числе самых эффективных назвали «Конструктор социальных гарантий», «Профдебют» и сервис «Видеовакансия», представленный сейчас на международной выставке-форуме «Россия». Эксперты подчеркнули, что список сервисов планируется расширять.

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

«Мы назвали их сервисами, чтобы уйти от понятия государственная услуга. Потому что каждый сервис направлен на один результат, полезный и удовлетворяющий какую-то конкретную потребность. Из сервисов можно конструировать индивидуальный план для работодателей, потому что потребности каждого уникальны», — отметил первый заместитель директора ФЦК в сфере занятости ФГУП «ВНИИ труда» Минтруда РФ Олег Шестоперов.



Индивидуальный подход к клиентам — одна из новаций, которую закрепил принятый недавно закон о занятости. В нём также появилась статья о взаимодействии службы занятости с работодателями. Это одна из ключевых категорий клиентов современных кадровых центров.

Участникам сессии предложили высказать свои соображения о том, какие ещё услуги могли бы им принести максимальную пользу.

Слушатели разделились на команды и выдвигали идеи, как сделать центры занятости удобнее. Мозговой штурм устроили по 4 направлениям: подбор работников, продвижение вакансий, профориентация и кадровый центр как центр деловой активности.

Лучшие предложения будут учтены при разработке новых услуг и в ближайшее время лягут в основу новых сервисов.

Отметим, что на площадке инвестиционного конгресса работали сотрудники службы занятости Владимирской области, благодаря этому все посетители и участники могли узнать о вакансиях, составить резюме, освоить работу в личном кабинете на портале «Работа России».

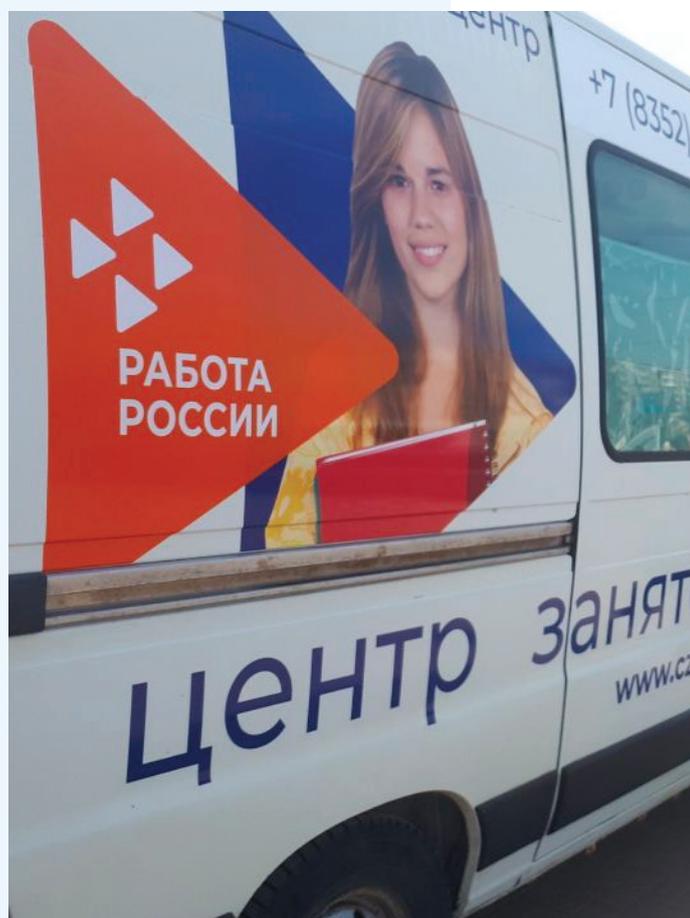
Пульс модернизации



Больше новостей здесь

Более 8,2 тыс. услуг оказала в этом году служба занятости Чувашии с помощью мобильных офисов

Помощь получили более 3,4 тыс. жителей отдаленных деревень и сёл республики. Более 33% из них нашли новую работу



Специалисты учили клиентов составлять резюме на сайте «Работа России», подбирать вакансии и отправлять заявки на переобучение в рамках нацпроекта «Демография».

«Специалисты сделали 265 выездов в населённые пункты с ограниченной транспортной доступностью, где карьерные консультанты провели сотни консультационно-информационных встреч. Профориентационными услугами воспользовались 2,1 тыс. человек. В их числе 1,9 тыс. школьников и 171 человек, готовящийся к освобождению из мест лишения свободы», — уточнил директор службы занятости Чувашии Виктор Ковалёв.

Из 12 офисов на колесах, функционирующих в Чувашии, наиболее активно работали центры занятости в Козловском, Ядринском и Урмарском районах.

Напомним, в Чувашии реализуется федеральный проект по комплексной модернизации центров занятости. Сегодня под брендом «Работа России» работают кадровые центры в Канаше, Алатыре, Шумерле и в Чебоксарах. До конца года модернизированные центры откроются ещё в 19 муниципальных округах республики.

При этом доля временного трудоустройства подростков составила 57,7%, ищущих работу граждан — 47%, порядка 22% трудоустроенных – люди после длительного перерыва в работе.

Соискатели также получили консультации по действующим программам господдержки, помощь в заключении соцконтракта и открытии бизнеса.

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Самарская служба занятости заключила соглашение с МФЦ

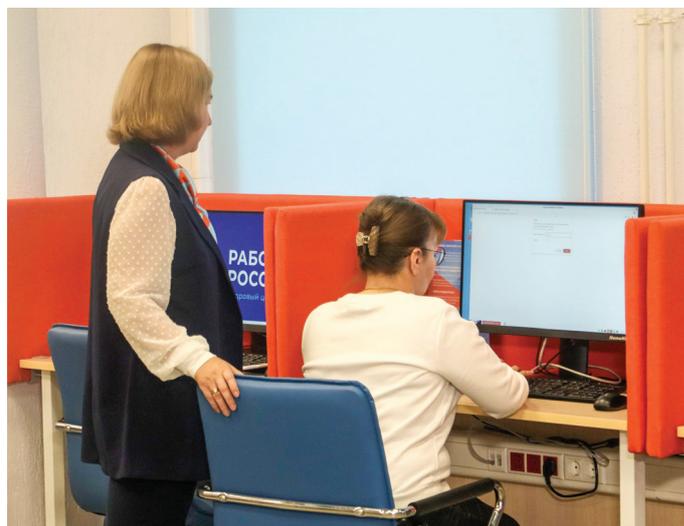
Благодаря этому кадровый центр «Работа России» расширит перечень услуг для клиентов



В территориальных отделах центра занятости уже начали оказывать отдельные услуги многофункционального центра. Так, граждане могут получить справки о размере пенсии, информацию о состоянии их индивидуальных лицевых счетов, сведения о трудовой деятельности и другие.

«Заключение соглашения поможет расширить сферу услуг и обеспечить их представление в режиме одного окна. Это позволит повысить уровень удовлетворенности и лояльности клиентов кадрового центра», — отметил директор Управляющего центра занятости населения Самарской области Александр Митюхин.

Напомним, в 2023 году Самарская область вошла в число 17 пилотных субъектов РФ, где реализуется проект по комплексной модернизации службы занятости.



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Кадровый центр «Работа России» в Перми открыл женский клуб «Мои шаги к успеху»

Теперь заседания клуба будут проходить во всех 45 территориальных отделах Центра занятости Пермского края. Старт этому проекту дали на X юбилейном Семейном форуме



Женский клуб станет местом встреч жительниц Прикамья для общения, вдохновения, обретения уверенности и развития карьеры.

Мероприятия клуба «Мои шаги к успеху» будут последовательно проводить по трём направлениям: «История успеха», где женщины делятся вдохновляющим опытом открытия своего дела, «Уверенность в себе», где будут проходить мастер-классы по преодолению психологических барьеров, и «Я помогаю», где участницы клуба смогут раскрыть творческий потенциал и скрытые таланты.

«Наша основная задача помочь не только безработным, но и тем, кто стремится развиваться и расти в карьерном плане. Мы предлагаем решение вопросов выбора профессии, обучения, самореализации. Мы рады, что в этом году стартовал совместный с «Единой Россией» проект женских клубов, где в уютной, неформальной обстановке встречаются женщины со схожими интересами и делятся жизненным опытом», — отметила, открывая первое заседание клуба в Перми, директор кадрового центра Ольга Баклушина.

На этой встрече гости узнали о работе клуба, послушали истории о создании собственного бренда бытовой химии, приняли участие в групповом психологическом тренинге по построению целей, получили консультации специалистов службы занятости по трудоустройству и открытию бизнеса.

Ранее заседания женского клуба уже проходили в отдельных районах, и опыт показал, что такой формат сближает участниц и помогает их самореализации. Проект уже объединил более 700 женщин по всему Пермскому краю, и с каждой встречей их число растёт.

Пульс модернизации



Больше новостей здесь

В Новгородском центре занятости заработал контакт-центр

По единому номеру любой житель региона может получить консультации по услугам и сервисам службы занятости



Операторы уже приняли порядка 50 звонков. Клиенты интересовались процедурой постановки на учет в качестве безработного, возможностями переобучения, порядком взаимодействия с учреждением.

В контакт-центре готовы ответить на любой вопрос в сфере занятости: от адреса ближайшего отдела или даты предстоящей ярмарки вакансий до возможностей портала «Работа России» и инструментах современной службы занятости. При необходимости звонок переведут на определенного работника, в том числе из районного отдела занятости.

«Единый телефонный номер — это удобно, современно и клиентоцентрично. Контакт-центр поможет более оперативно решать

вопросы, связанные с получением услуг в сфере занятости, позволит проводить анализ клиентских вопросов и в целом совершенствовать работу учреждения», — отметил директор центра занятости населения Новгородской области Александр Малинов.

Операторы контакт-центра работают с понедельника по среду, а также в пятницу с 8:30 до 17:30, в четверг специалисты готовы отвечать на вопросы до 20:00. Контакт-центр принимает вызовы по номеру 8 (800) 200-53-91. Отметим, единый контакт-центр организован в рамках комплексной модернизации новгородской службы занятости. Благодаря этому проекту совершенствуется работа учреждения, внедряются клиентоориентированные практики и используется адресный подход к оказанию услуг.

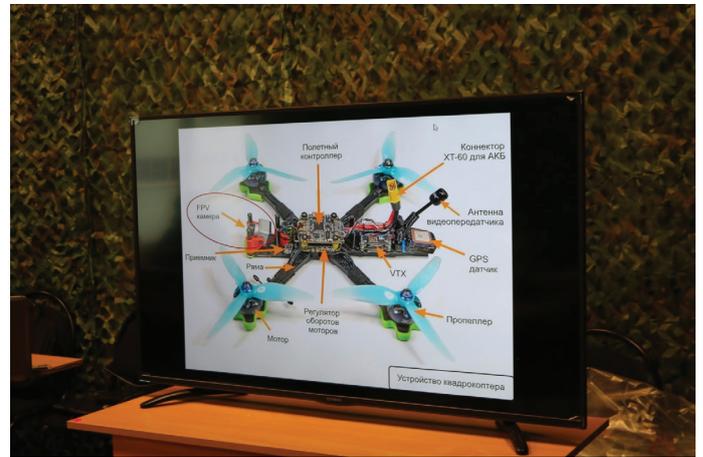
Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Курские безработные могут бесплатно освоить профессию оператора беспилотников

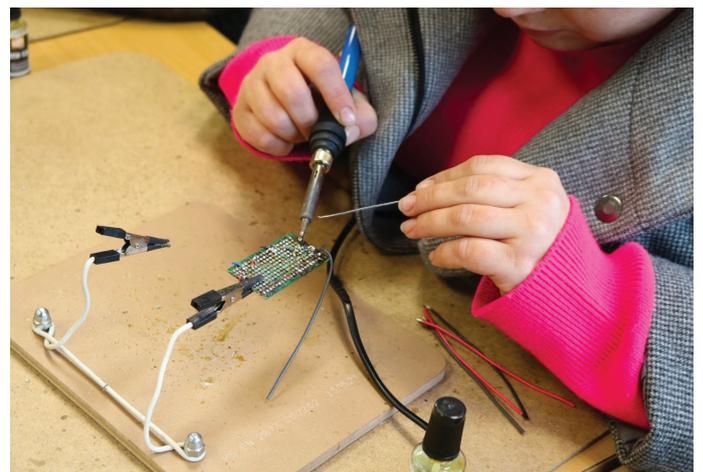
С декабря образовательную программу реализует партнер центра занятости населения — учебный центр регионального отделения ДОСААФ России



Каждый, кто пожелает освоить сравнительно новую профессию специалиста беспилотных авиационных систем, получит знания по правилам движения в воздушном пространстве, основам аэродинамики, конструкции, эксплуатации и ремонту беспилотных воздушных судов.

В качестве альтернативы работе по найму выпускники смогут заняться предпринимательством и снимать с помощью беспилотников городские и семейные праздники, искать пропавших людей, сотрудничать с киностудиями и рекламными компаниями.

«Квадрокоптеры получают все большее распространение в самых разных сферах деятельности. Повышенный спрос на операторов БПЛА наблюдается в военных структурах, промышленности, сельском и лесном хозяйствах, добывающей отрасли, энергетике, торговле и науке», — рассказала директор Центра занятости населения Курской области Инга Меркушева.



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Кадровый центр Иркутской области в этом году в колониях оказал более 2 тыс. консультаций осуждённым

Ежемесячно в регионе проходят мероприятия
«Школы по подготовке осужденных к освобождению»

Карьерные консультанты филиалов Кадрового центра Иркутской области посещают учреждения исполнения наказаний, где беседуют с заключенными, знакомят их с текущей ситуацией на рынке труда и предоставляют юридическую и профессиональную поддержку.

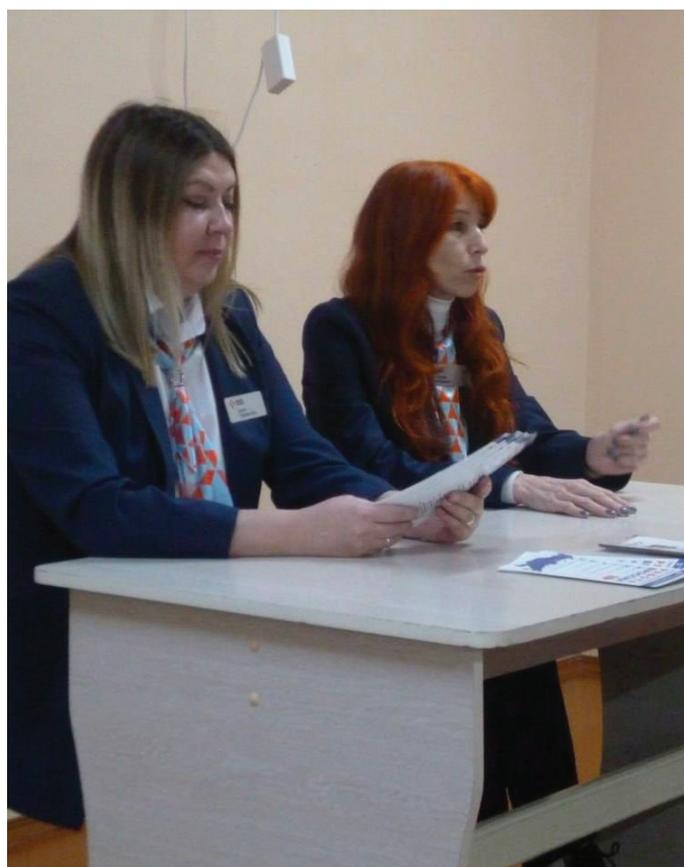
Также специалисты органов занятости проводят с заключёнными занятия по социальной адаптации, информируют об услугах в сфере занятости, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, предоставляют возможность пройти профориентацию.

Всем обратившимися в кадровый центр освобожденным предложены варианты подходящей работы, в том числе на временные места, в соответствии с образованием и имеющимся опытом.

«С начала года органы занятости Иркутской области трудоустроили 150 освободившихся граждан, один организовал собственное дело, 15 человек прошли профобучение по направлениям повар, специалист по кадрам, делопроизводитель и другим», — прокомментировал министр труда и занятости Иркутской области Кирилл Клоков.

Напомним, что в регионе также действует социально значимая программа «Содействие в трудоустройстве лиц, освобожденных

из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, осужденных условно». Благодаря ей работодатели получают из областного бюджета субсидию на частичную компенсацию оплаты труда сотрудников и организацию наставничества над несовершеннолетними, осужденными условно. С начала года при поддержке областного бюджета 45 отбывших наказание получили рабочее место и законный источник дохода.



Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

В Удмуртии впервые прошла ярмарка вакансий для участников СВО и членов их семей

На ней было представлено 650 предложений от 13 работодателей. По итогам 12 человек подписали предварительные соглашения о трудоустройстве



Всего мероприятию посетили 42 соискателя — ветераны специальной военной операции и члены их семей.

«Ветераны СВО возвращаются к мирной жизни. Кто-то хочет повысить свою квалификацию, кто-то сменить место работы, переобучиться. Мы помогаем каждому — участники СВО и их семьи у нас сегодня в приоритете», — отметила министр социальной политики и труда Удмуртской Республики Ольга Лубнина,

В этом году в службу занятости Удмуртии обратились 23 ветерана СВО и 102 члена их семей. 5 ветеранов и 37 членов семей военнослужащих на данный момент нашли работу, 13 человек направлены на обучение по национальному проекту «Демография».

В Удмуртии в рамках комплексной модернизации службы занятости внедряются новые сервисы и комплексы услуг, которые оказываются с учетом жизненных и бизнес-ситуаций клиентов.

Пульс модернизации



Больше
новостей здесь

Профессия водителя возглавила декабрьский рейтинг самых востребованных в Калининградской области

На портале «Работа России» размещено более 1 тыс. вакансий местных предприятий, которым требуются водители. Диапазон предлагаемых зарплат от 17 до 250 тыс. рублей



В список нужных сотрудников также вошли продавцы, повары, кладовщики, охранники, бухгалтеры, воспитатели, бетонщики, трактористы и операторы котельных. Все эти профессии можно получить, пройдя обучение через Калининградский центр занятости.

«В этом году водительские права категорий С, D и E при помощи центров занятости получили 40 человек. Из них более половины трудоустроились или оформили самозанятость. Всего же новые профессии через центр занятости освоили 600 жителей области. 320 уже нашли работу. Еще 40 человек окончат курсы и получат свидетельства в ближайшие две недели», — рассказала директор учреждения Татьяна Фишер.

В списке направлений обучения от центра занятости есть не только массовые профессии, но и требующие определенного склада характера, физических данных, творческого потенциала. Например, можно стать бортпроводником, экскурсоводом, портным.

Добавим, что пройти переподготовку или повысить квалификацию бесплатно могут граждане, официально признанные безработными, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, а также получатели пенсии по старости, желающие продолжить трудовую деятельность. Если есть сложность с выбором образовательных курсов, то в кадровом центре можно бесплатно пройти профориентацию или получить консультацию психолога.

Пульс модернизации



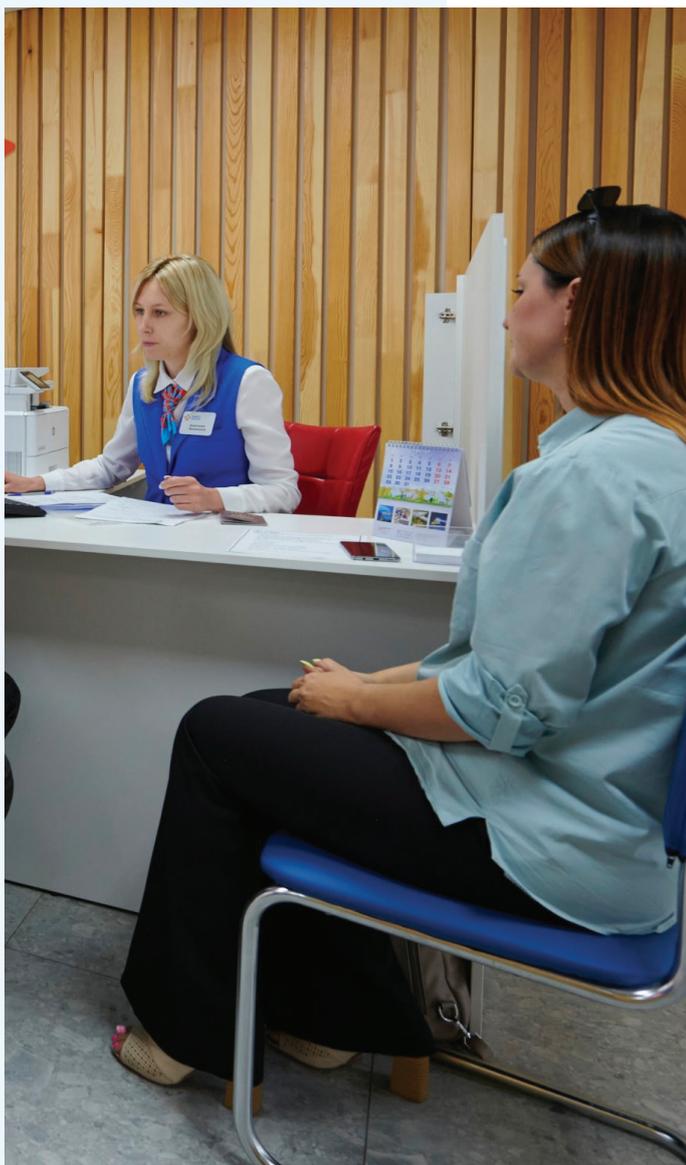
Больше
новостей здесь

СЗН Красноярского края оказала помощь 600 участникам программы переселения соотечественников

Это квалифицированные специалисты и студенты из разных территорий постсоветского пространства

Среди переселившихся — фармацевты, врачи, машинисты, слесари, монтажники, учителя, электрогазосварщики, электромонтеры и многие другие.

Сегодня они работают по своим профессиям в Богучанском, Северо-Енисейском, Большемуртинском, Кежемском районах, а также в Канске, Ачинске, Шарыпове, Сосновоборске и Красноярске.



«Практически все они имеют высшее или профессиональное образование. Благодаря им работодатели края закрывают вакансии, на которые не удаётся найти кандидатов из числа местных жителей. Порядка 20% от общего числа прибывших составляют студенты, которые получают в образовательных организациях края востребованные на рынке труда специальности. Соотечественники также занимаются предпринимательством по разным направлениям. Они обеспечивают не только свою занятость, но и создают дополнительные рабочие места», — рассказал руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков.

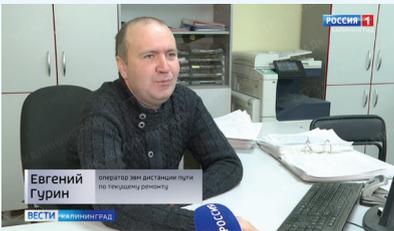
Напомним, соотечественники, прибывающие из-за рубежа, получают от службы занятости единовременное пособие на обустройство на новом месте и компенсацию расходов на перевод документов с иностранного языка. В управлении по вопросам миграции им возмещают расходы на проезд, провоз багажа и уплату необходимых пошлин.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для просмотра нажми
на нужный QR-код*



Более 100 соотечественников из-за
рубежа переехали на работу в Карелию



Более 150 инвалидов в этом году
трудоустроил Калининградский
центр занятости



В Зеленогорске после ремонта открыт
обновленный центр занятости



В Ульяновской области провели ярмарку
вакансий для людей с ограниченными
возможностями здоровья



Модернизация центров занятости
в Липецкой области подходит
к завершению



Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 682
участников



3 326
участника



3 529
участника

Занятость Мониторинг

Чат-первопроходец и самый большой чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.

Ссылка для вступления:

<https://t.me/+WLk0TOcdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.

Ссылка для вступления:

<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.

Ссылка для вступления:

<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



4452
участников



1 221
участников



2 555
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений. Присоединиться можно по ссылке:

<https://t.me/+jWJtBVmpCD43NThi>

HR-Пространство_СЗН 2.0

Здесь рассматривают и обсуждают актуальные вопросы в области управления персоналом. Представлена обучающая информация, методические материалы, примеры решений, полезные ресурсы. Вовлечение, сопровождение, обучение — все это по ссылке:

<https://t.me/+5c8-Qcf3nI4NGMy>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:

<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTMyl>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Илья Петрушин

контент-менеджер

+7 (915) 249-21-21

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Анна Дёмина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (903) 323-61-30



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info