

Расследование и учет случаев профессиональных заболеваний работников

В соответствии с частью первой ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. При этом работодателю необходимо обеспечить расследование и учет профессиональных заболеваний в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (абзац восемнадцатый части третьей ст. 214 ТК РФ).

Согласно ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" **профессиональное заболевание** - это хроническое или острое заболевание застрахованного лица, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Профзаболевания подлежат расследованию и учету.

1 марта 2023 г. вступило в силу и будет действовать до 1 марта 2029 г. постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206, которым утверждены новые Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников (далее - Правила N 1206), а действовавшее более 20 лет Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний (утв. постановлением Правительства РФ от 15.12. 2000 N 967) утратило силу.

В соответствии с положениями пункта 2 Правил N 1206:

Расследование и учет проводятся в отношении острых и хронических профессиональных заболеваний, возникших у работника при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем



Расследование и учет проводятся в отношении острых и хронических профессиональных заболеваний, возникших у работника при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем	Хронические профессиональные заболевания - заболевание (отравление), возникшее у работника результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть
---	---

Перечень профессиональных заболеваний утвержден приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.04.2012 N 417н. К ним относятся:

- заболевания (острые отравления, их последствия, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов;
- заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов;
- заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов;
- заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем.

Порядок установления наличия случаев профессионального заболевания содержится в п.п. 4-14 Правил N 1206. Подробнее об этом смотрите в отдельном материале.

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания. Особенности расследования установлены в п.п. 15-28 Правил N 1206. О расследовании работодателем обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания смотрите в отдельном материале.

По результатам расследования составляется акт о случае профессионального заболевания, форма которого установлена Приложением к Правилам N 1206. Акт является документом, подтверждающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника в результате воздействия вредного производственного фактора (факторов) на его рабочем месте. Подробнее о порядке составления акта о случае профессионального заболевания смотрите в отдельном материале.

Внимание!

В связи с вступлением в силу Правил N 1206 меняются и подзаконные акты, принимаемые во исполнение данного НПА.

Так, Минздрав России подготовил проект приказа "Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания", который отменит приказ Минздрава от 31.01.2019 N 36н "Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания", а также приказ Минздрава от 28.05.2001 N 176 "О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации".

Проект нового приказа устанавливает:

- Порядок проведения экспертизы связи заболевания с профессией;
- форму извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания;
- форму извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания, его уточнении или отмене;
- форму медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания.

В свою очередь, Роспотребнадзор подготовил проект приказа "Об утверждении формы санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) и порядка ее составления", который отменит его же приказ от 31.03.2008 N 103 "Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания".

Новый приказ устанавливает:

- форму санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления);
- форму дополнения к санитарно-гигиенической характеристике условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления);
- порядок составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления).

Профессиональное заболевание учитывается органом госсанэпиднадзора, проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Минздравом России.

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания (п. 3 Правил N 1206).

Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

В досудебном порядке разногласия могут быть рассмотрены в рамках компетенции в соответствии с установленными законодательством РФ полномочиями на основании заявлений работника, работодателя, органа госсанэпидконтроля и страховщика:

- а) органом госсанэпидконтроля;
- б) центром профпатологии, предусмотренным абзацем четвертым п. 13 Правил;
- в) федеральной инспекцией труда;
- г) страховщиком.

Разногласия рассматриваются органами, указанными выше, в срок, не превышающий 30 календарных дней.

Информационное взаимодействие в целях расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников может осуществляться в электронной форме в соответствии с законодательством РФ (п.п. 33-37 Правил N 1206).