



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

Система профессиональных стандартов: задачи развития в условиях технологических перемен

в докладе обобщены результаты исследований, выполненных в рамках мониторинга кадрового потенциала и востребованных профессий, ежегодно проводимого ВНИИ труда

НАИБОЛЕЕ ТИПИЧНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ



- ✓ «Отсутствие на рынке труда соискателей нужных профессий» - наиболее острая проблема, с которой сталкиваются:
 - 65% всех опрошенных организаций;
 - 79% организаций обрабатывающих производств проблема предприятий.

- ✓ Одна из ключевых проблем на текущем этапе – дефицит работников отдельных профессий. В условиях планов по увеличению производства эта проблема имеет потенциал к росту.

Наиболее востребованные на рынке труда профессии, без требований к опыту работы (по данным ИАС ВНИИ труда)

Типовая позиция	Кол-во вакансий, тыс.ед.
Продавец-кассир	373,5
Продавец-консультант	243,1
Повар	148,0
Комплектовщик / Сборщик заказов	142,3
Специалист по продажам	136,0
Курьер, велокурьер	117,2
Менеджер по работе с клиентами	115,9
Уборщик	115,6
Оператор склада/Кладовщик	111,0
Водитель-курьер	96,0
Преподаватель / Учитель	89,7
Оператор колл-центра	77,0
Бармен / Официант / Бариста	70,7

Утверждено >1,6 тыс. профессиональных стандартов (ПС), из них введено в действие 99% (на 19.02.2024).
Остальные ПС имеют отложенный срок введения до сентября 2024 г.

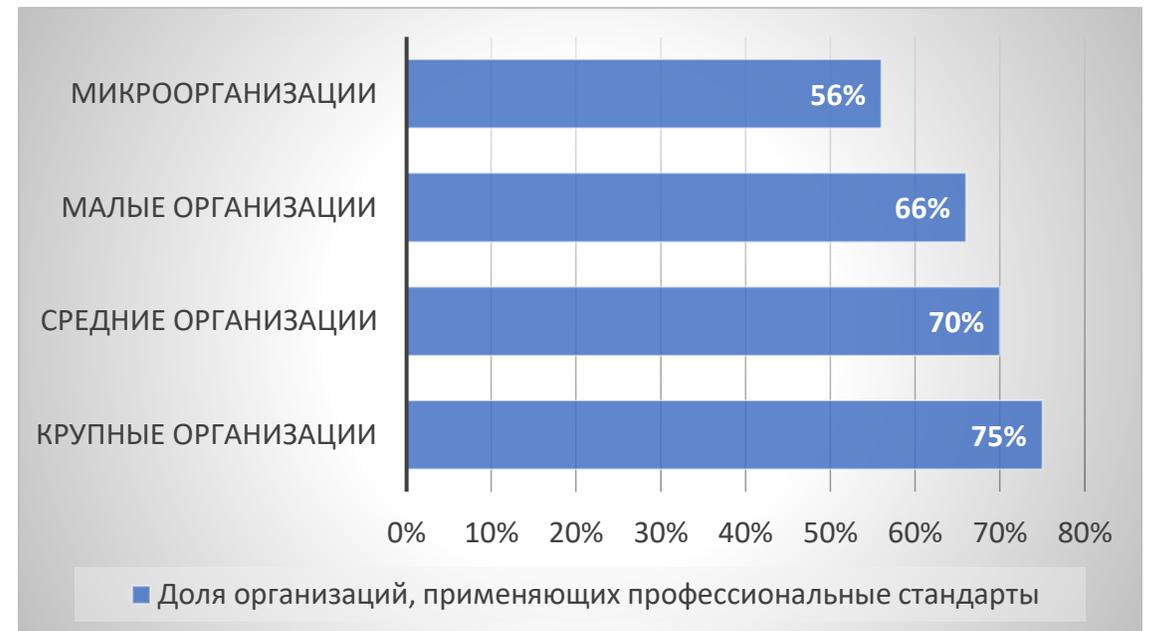
	Доля применения, % от опрошенных организаций
Профессиональные стандарты	70
Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)	67
Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)	61
Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)	68
Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)	65

Одна из значимых причин «неприменения» ПС – отсутствие ПС по многим должностным позициям.

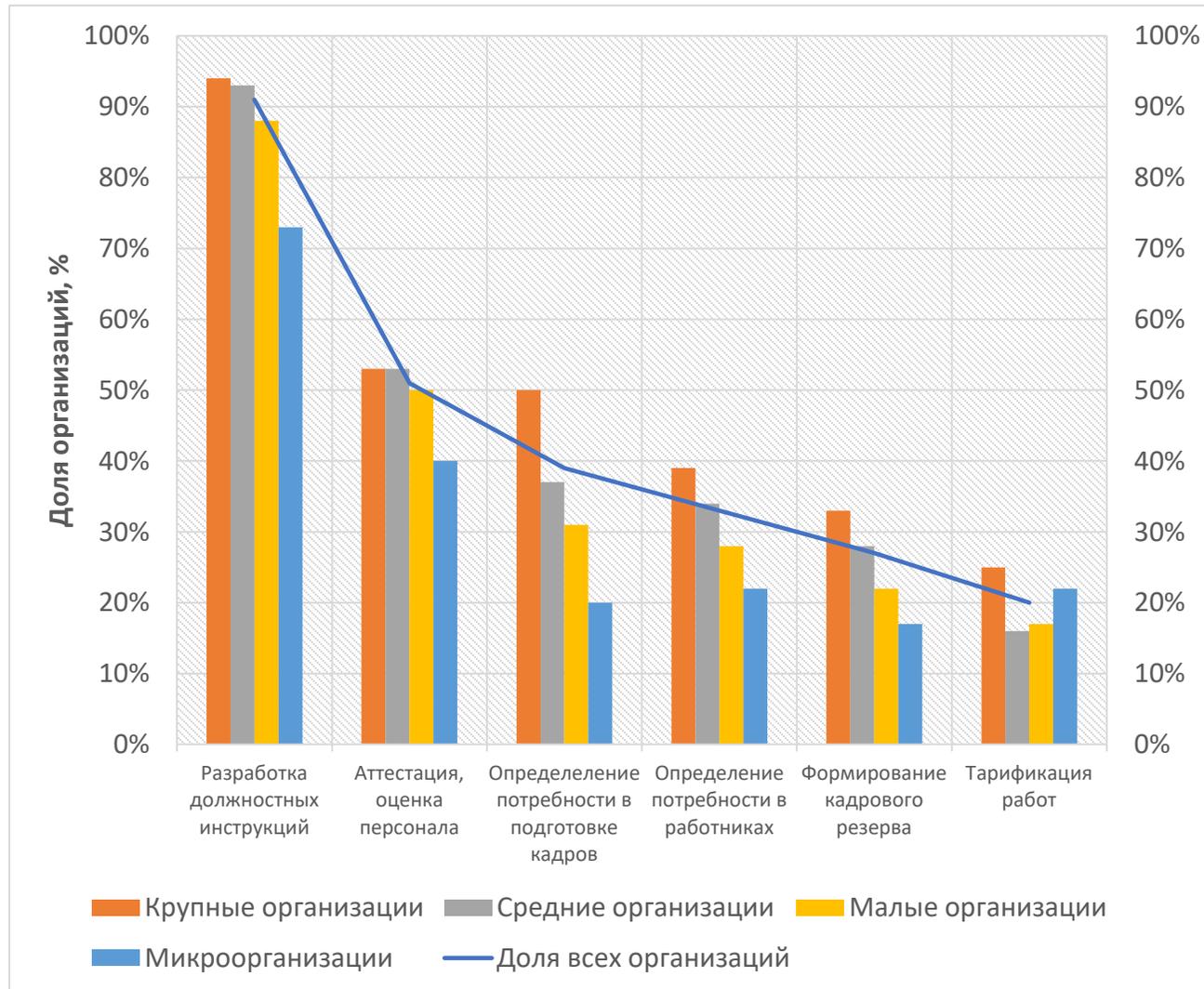
Профессиональные стандарты применяют:

- 70% всех организаций;
- организации разных типов (по масштабу деятельности и количеству занятых).
- в наибольшей степени – крупные организации.

Как правило, организации применяют одновременно все виды документов, содержащих квалификационные характеристики



ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ПО ОТДЕЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ КАДРОВОЙ РАБОТЫ



Самое востребованное направление применения - разработка должностных инструкций (93% выборов) — это характерно для всех типов организаций.

Также наиболее востребованные направления применения:

- 39% - аттестация (оценка квалификации) работников;
- 33% - определение потребности в подготовке (повышении квалификации) работников

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ (ПС) – 2012-2023 гг.

ЧТО СДЕЛАНО

- ❑ Разработано и организовано применение около **1,6 тыс.** проф. стандартов
- ❑ Обеспеченность работников ПС – **около 80%**
ПС, как правило, разрабатываются на массовые, ключевые профессии
- ❑ Главная тенденция - актуализация действующих ПС
На текущий момент – актуализация более 40% ПС

Инициативы в разработке ПС:

- стратегические отраслевые документы, поручения Президента РФ и Правительства РФ, результаты исследований потребности 2016–2023 гг. - стратегические документы и поручения определили разработку и актуализацию более 460 и 660 ПС, соответственно
- инициативная разработка/актуализация - 43% всех ПС

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ПС

- ✓ **Применение ПС в кадровой работе организаций**
70 % организаций, в том числе для:
 - разработки должностных инструкций – 93% (*результаты опроса организаций в 2023 г.*)
- ✓ **Обновление ОКПДТР и ОКЗ**

- ✓ **Применение ПС в системе проф. образования:**
 - формирование содержания образовательных программ;
 - уточнение перечней профессий, специальностей подготовки
- ✓ **Применение ПС в системе независимой оценки квалификаций:**
 - выделение квалификаций;
 - проведение оценки на соответствие требованиям ПС

ПРОБЛЕМНЫЕ ЗОНЫ В РАЗРАБОТКЕ И ПРИМЕНЕНИИ

- ПС – фактически «открытая» система; отсутствует классификация видов профессиональной деятельности (профессий), что ведет к разнородности видов профессиональной деятельности в ПС
- Длительные сроки, сложность процедуры утверждения и введения в действие ПС нормативным документом
- Отсутствие в ПС (как НПА) информации о типовых средствах, предметах труда, применяемых технологиях
- Несогласованность подходов к квалификациям в сфере труда и системе образования, к развитию профессиональных и образовательных стандартов, справочников и классификаторов в соответствующих областях

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ - проект

Перечень поручений Президента РФ по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации 21.09.2023 № Пр-2192ГС (п. 2 б, в)

Цель - формирование **гибкой системы**, предусматривающей:

- оперативную конкретизацию квал. характеристик (КХ)
- унификацию разработки ПС и КХ
- оптимизацию количества ПС.

ПС –на основе разукрупнения начальных групп ОКЗ по ВПД

КХ – учет отраслевой специфики профессии/специализации

Упрощение и ускорение разработки ПС (создание типовых модулей, универсальных описаний трудовых функций)

Выделение и описание **квалификаций** – на основе укрупненных ПС и КХ (позволяет сделать квалификации более понятными и востребованными работодателями)

Обеспечение системы проф. образования актуальной, **оперативной информацией о квал. требованиях**

Квалификационная характеристика – актуальная, оперативная, конкретная информация о содержании профессии и требованиях к работнику

КХ:

<i>Форма</i>	Электронная, электронный реестр КХ
<i>Широта ВПД</i>	Более узкий (по сравнению с ПС). Учет отраслевых особенностей, специализации (узкопроф. особенностей)
<i>Степень конкретизации описания деятельности, квал. требований</i>	Более детальное описание (по сравнению с ПС) Конкретизация используемых инструментов, технологий, знаний, условий и пр.
<i>Участники, процедура разработки</i>	Учет актуальных требований к работникам СПК, работодатели, профсоюзы, ведомства, образовательные и научные организации
<i>Разработка, введение в действие</i>	Упрощение и сокращение процедуры за счет устранения некоторых этапов разработки ПС, как НПА Быстрота разработки и введения в действие
<i>Признание</i>	Оперативный учет изменений в деятельности и требованиях
<i>Применение</i>	Решение СПК; включение в электронный реестр ПС, размещенный на общедоступном ИТ-ресурсе Проф. образование и обучение (ДПО, ВО, СПО, проф. обучение). Сфера труда и занятости

Волошина Ирина Александровна

**директор по направлению
ВНИИ труда Минтруда России**



Источники дополнительной информации:

Сайт «Профессиональные стандарты»,
<https://profstandart.rosmintrud.ru/>

Сайт ВНИИ труда Минтруда России,
<https://vcot.info/standards>