

СЗН-ПУЛЬС

№7 (148) | 17 – 22 февраля 2024 г.



ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Участницы женских клубов при ЦЗН Новосибирской области сделали 500 оберегов для бойцов СВО

Как организовать пресс-ланч и подружиться с журналистами

Проект службы занятости Кемеровской области
#ТРУДОВЫЕ_РЕЗЕРВЫ



#КАДР_НЕДЕЛИ
Из Саратовской области

Мой папа — герой!

Подробности на стр. 3



cznnews.ru



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
из Саратовской области **стр. 3**
- **02** **#АНОНС**
Вебинар «Публичные выступления: принципы и этапы подготовки» **стр. 4**
- **03** **#ВЫСТАВКА_ФОРУМ_РОССИЯ**
Тематический день Минтруда России **стр. 5**
- **04** **#ФОРУМ_ТРУДА2024**
Сессия «Женские клубы при центрах занятости населения. Опыт регионов и перспективы развития» **стр. 18**
- **05** **#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ**
«Работница — Шик!» из Новосибирской области **стр. 19**
- **06** **#PR_ЛАБОРАТОРИЯ**
Как организовать пресс-ланч и подружиться с журналистами **стр. 21**
- **07** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
В Твери участник СВО получил субсидию от центра занятости и открыл кожевенную мастерскую **стр. 23**
- **08** **#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО**
Практика Калининграда по оперативному трудоустройству соискателей **стр. 25**
- **09** **#КАДРОВЫЙ_ВОПРОС**
Проект службы занятости Кемеровской области #Трудовые_резервы **стр. 27**
- **10** **#РЕДКИЕ_ПРОФЕССИИ**
Хоомейжи: голоса Великой степи **стр. 30**
- **11** **#ДАЙДЖЕСТ МИНТРУДА РОССИИ**
Топ-5 тем о семье в социальных сетях СЗН **стр. 32**
- **12** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости **стр. 33**
- **13** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели **стр. 34**
- **14** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Лучшая десятка региональных новостей **стр. 35**
- **15** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает **стр. 45**
- **16** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации по модернизации СЗН **стр. 46**
- **17** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи **стр. 47**



Саратовская область

Мой папа — герой!

Отец Евангелины Дониной из Саратова — участник специальной военной операции. Своё поздравление папе она нарисовала на заседании женского клуба «Семья. Карьера. Успех» при ЦЗН Саратовской области.

Оно состоялось накануне Дня защитника Отечества. Во встрече приняли участие более 20 мам, жён и детей военнослужащих, а также волонтеры фонда «Защитники Отечества».



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info.

В теме письма укажите #КАДР НЕДЕЛИ.

Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Публичные выступления: принципы и этапы подготовки



Когда

1 марта 2024 года
09:00 (МСК)



Формат

Вебинар



Спикеры

Андрей Жданов

Руководитель спецпроектов ФЦК СЗ



Кому может быть интересно

- руководителям ЦЗН
- пресс-секретарям
- сотрудникам ЦЗН, которым предстоит выступить перед широкой аудиторией



Почему полезно подключиться к встрече

- Узнаете о видах и этапах публичных выступлений
- Поймете, как оно строится
- Разберете ошибки, которые часто допускают докладчики
- Научитесь справляться с волнением перед выходом на трибуну



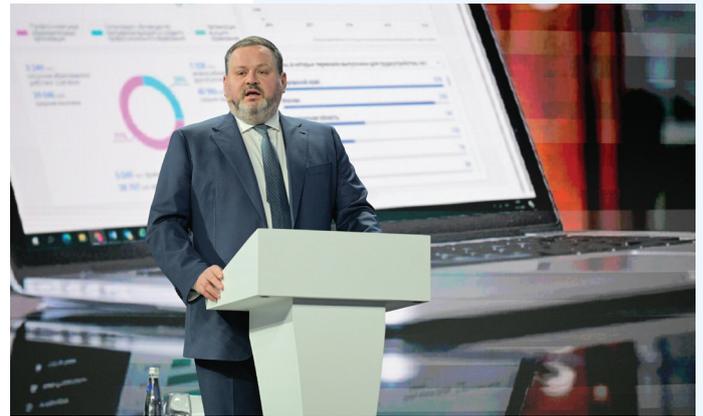
Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН.

Ссылка для подключения

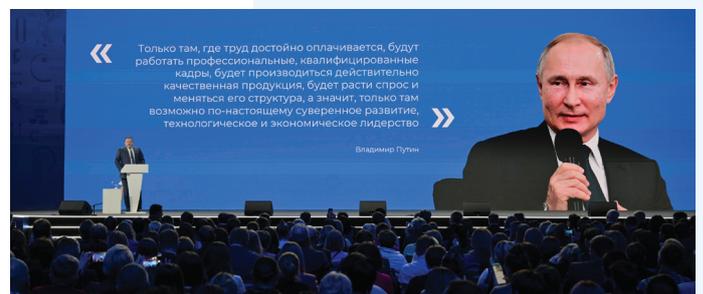
Кадровая политика для современного рынка труда

Тематический день Минтруда России

На пленарной сессии министр труда и социальной защиты Антон Котяков рассказал о трендах рынка труда в современных экономических условиях, ключевых результатах кадровой политики в стране и новых возможностях для сотрудников, работодателей и тех, кто только начинает свой карьерный путь.



«От качества занятости и наличия квалифицированных специалистов зависят такие стратегические задачи, как импортозамещение и обеспечение технологического суверенитета нашей страны... В 2023 году на портал «Работа России» для прохождения профориентации обратились более 1,7 млн человек. С этого года по более чем 150 самым востребованным в экономике профессиям смогут учиться и работающие граждане», — отметил Антон Котяков.



Минтруд
России



Россия.
Поехали!



Запись
пленарной
сессии

Экспертная панель «Модернизация службы занятости: новые возможности развития»



Все
материалы
экспертной
панели



Москва,
16 февраля 2024 г.



ВДНХ, павильон 75
#Страну_меняют_люди.
Регионы России

14 спикеров
120 слушателей

Прямая трансляция
на выставке-форуме
«Россия»

Участники дискуссии:

представители региональных органов власти в сфере занятости, Государственной Думы, Совета Федераций, Роструда, РСПП.

Елена Перминова, председатель
Комитета Совета Федерации
по социальной политике

«Наша страна достигла рекордного
низкого показателя безработицы –
3%. Это стало серьезным вызовом.
Промышленности, экономике, социальной
сфере не хватает квалифицированных
специалистов. Стоит острый кадровый
вопрос, мы должны на него найти
соответствующие ответы и сделать все,
чтобы ситуация улучшилась»



Ян Талбацкий, заместитель
руководителя Роструда

«В прошлом году в комплексной
модернизации приняло участие
17 регионов, обновлено 438 точек
присутствия службы занятости,
накопительным итогом, как сказал
министр, 550 объектов, если считать
с 2019 года. До конца 2023 года будет
обновлено более 350 точек ещё
в 12 субъектах страны. Уже объявлен
отбор заявок регионов на участие
в реформе в 2025 году. До 2030 года
планируется завершить комплексную
модернизацию службы занятости
по всей стране, в том числе и в новых
субъектах Российской Федерации»

Соколов Олег Владимирович, секретарь
Общероссийского союза ФНПР,
руководитель департамента социально-
трудовых отношений и социального
партнерства аппарата ФНПР

«Ситуация на рынке труда и в экономике
стремительно меняется. Теперь
это рынок не работодателей,
а соискателей. Современная служба
занятости — это стратегический
партнёр HR-подразделений компаний
и организаций. Это тесное сотрудничество
выступает ключевым ресурсом развития
экономики страны»



Стенд

Кадровый центр «Работа России»



16 тыс.

посетителей ВДНХ
воспользовались
сервисами стенда
Кадрового центра
«Работа России»



20

специалистов службы
занятости из 5 регионов
работают на стенде



Профтестирование
и поиск работы без
регистрации на портале
«Работа России» — самые
популярные сервисы
среди соискателей



11

сервисов доступны
гражданам
и работодателям



40

благодарственных
отзывов оставили
посетители в Книге
отзывов и предложений
за 2 месяца



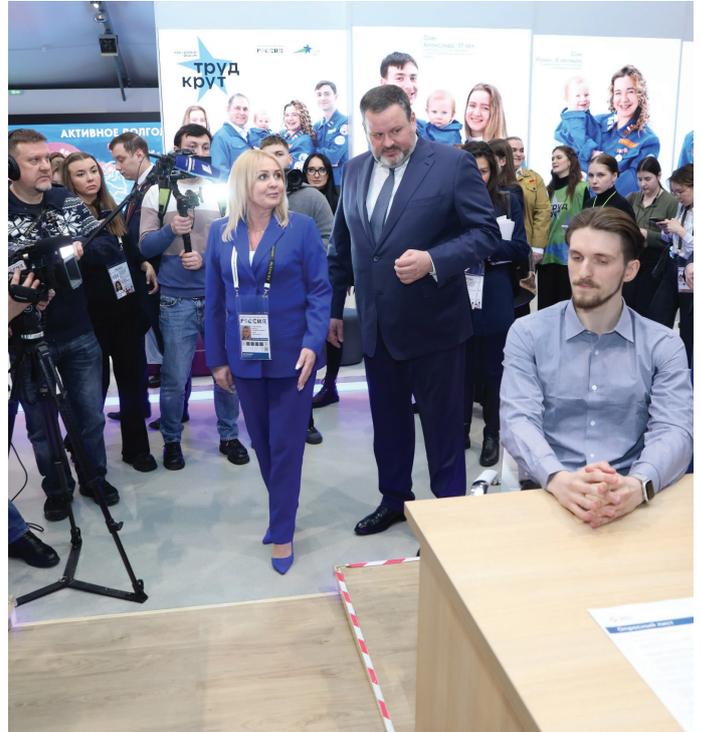
Подбор резюме под
вакансию — самый
частый запрос
работодателей

Индивидуальный план развития карьеры для посетителя стенда «Работа России» составил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков

24-летний выпускник магистратуры Московского энергетического института Александр Егоров решил строить карьеру в сфере управления персоналом.

Но для успешного трудоустройства по этому направлению у Александра нет профильного образования и достаточного опыта.

В ходе консультации для соискателя подобрали необходимые услуги и сервисы, на основе которых был составлен индивидуальный план. Он предусматривает профориентацию, бесплатное обучение по нацпроекту «Демография», составление эффективного резюме, подготовку к собеседованию и трудоустройство. Этим займутся карьерные консультанты стенда «Работа России».



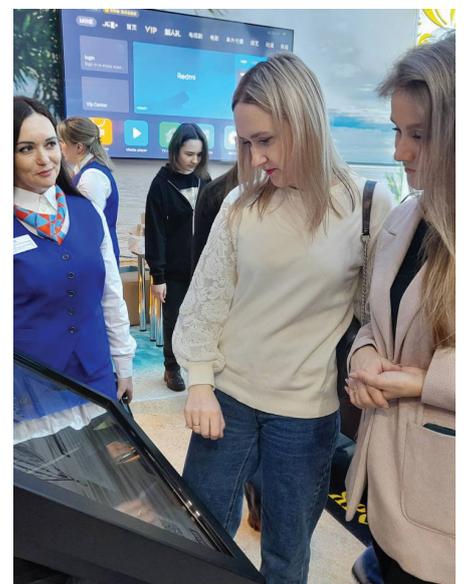
День службы занятости на ВДНХ

В ходе тематического дня Минтруда России в Павильоне 75, на стендах субъектов РФ, о своих услугах и сервисах рассказывали региональные службы занятости. Специалисты провели карьерные консультации, лекции, мастер-классы, тренинги, VR-экскурсии и другие активности для соискателей.

Сотрудники СЗН Курской области вместе с гостями связали российский триколор



Коллеги из Ярославской области дали возможность каждому почувствовать себя художником по росписи пряников и показали, как работает виртуальный помощник — чат-бот службы занятости



На площадке «#proРОБОТу в Рязани» проводили профтестирование и делились секретами профессии робототехника



Томская область представила мультисервис «Семейная профориентация»



В рамках трека «#PROГравитация: Учись и работай в Омске» гости участвовали в игре «Принцип Черного ящика». Это экспресс-диагностика профессионального профиля



Служба занятости Владимирской области предлагала всем желающим протестировать VR-шлем для профориентации



Очки виртуальной реальности были доступны и посетителям стенда Нижегородской области. Центр занятости провёл также косплей высокооплачиваемых рабочих профессий



На стенде Ульяновской области можно было попробовать себя в роли пилота



А в гостях у Чувашской Республики — даже освоить профессию доярки



На экспозиции Республики Тыва делегация ЦЗН представила театрализованную программу: горловое пение под игру на традиционном инструменте, камлание шамана, танцы и театр пальчиковых кукол Токуужук.

Директор центра занятости совершила обряд окропления утренняя чаем. Далее гостей пригласили на викторину «Угадай профессию»



Сессия «Женские клубы при центрах занятости населения. Опыт регионов и перспективы развития»

в рамках VIII Санкт-Петербургского
Международного Форума Труда



21 февраля 2024 года



Санкт-Петербург



Спикеры:

представители Минтруда России, Государственной Думы РФ, региональных органов исполнительной власти в сфере занятости, Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России, центров занятости населения



14

спикеров федерального уровня и представителей субъектов РФ

более

150

очных участников



Презентации
спикеров



Фотоотчет

Женский клуб «Работница — ШИК»



Новосибирская
область



Авторская группа

Проект Центра занятости населения города Бердска Новосибирской области



Старт

7 апреля 2023 года



Партнёры

- Женская Ассамблея Новосибирской области
- Союз женщин города Бердска
- Бердский политехнический колледж
- Администрация города Бердска



Целевая аудитория

женщины, которые

- находятся в поиске работы
- обладают предпринимательским потенциалом
- воспитывают детей
- в возрасте 50+



Цель проекта

помочь женщинам

- повысить качество жизни через профессиональную самореализацию
- грамотно совмещать семью и карьеру
- преодолеть психологические барьеры при трудоустройстве или организации собственного дела



Задачи женского клуба

- 📌 Создание единого пространства для общения женщин со схожими интересами или проблемами
- 📌 Психологическая поддержка и иная помощь для развития трудового потенциала женщин
- 📌 Налаживание сотрудничества между членами клуба, генерация новых идей и их совместная реализация
- 📌 Создание условий для выявления и развития женских талантов

Мероприятия проекта

семинары, тренинги, мастер-классы, информационные встречи, консультации экспертов, встречи с успешными предпринимательницами, наставничество, индивидуальные консультации для решения трудных ситуаций



Результаты работы за 10 месяцев

60

женщин стали участницами женского клуба

16

нашли работу

6

прошли профессиональное обучение

9

оформили самозанятость



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Как организовать пресс-ланч и подружиться с журналистами

Личным опытом поделились пресс-секретари Центра занятости Севастополя **Екатерина Торопова** и **Анна Березина**



Зачем нужен пресс-ланч

Пресс-ланч — это не просто мероприятие с потенциальным освещением важной для пресс-службы темы, но и эффективный инструмент для установления и поддержания тёплых рабочих отношений с представителями различных региональных СМИ. Этот формат позволит вам встретиться с журналистами изданий, телеканалов, радио даже без явного информационного повода, создавая при этом плодотворное взаимодействие.



С чего начать

Начните анонсировать событие за несколько недель до его проведения. Следует позаботиться о создании материалов, которые будут вызывать интерес у журналистов и общественности. Это поможет поддержать атмосферу ожидания и предвкушения предстоящего пресс-ланча.

Важно уделить особое внимание подготовке информационных материалов, которые будут представлены на мероприятии. От раздатки до выступления спикеров. Информация должна быть четкой, конкретной и интересной для аудитории. Креативный подход к представлению информации способствует созданию яркого и запоминающегося впечатления.



Кого и куда приглашать

Используя опыт нашего обучения, мы создали медиакарту региона. Это помогло нам создать грамотно подобранный список гостей-журналистов, редакторов и руководителей СМИ.



Оформление места проведения мероприятия, грамотное расположение логотипов и информационных материалов, а также удобное размещение демонстрационного оборудования — все эти мелочи способствуют созданию уютной и профессиональной атмосферы на пресс-ланче.



Важные детали

Бренд «Работа России». Обратите внимание на качество оформления презентации, табличек для спикеров, бейджей, папок, блокнотов, чтобы они были брендированы и логотип был виден даже на фотографиях. В помощь вам наш любимый брендбук «Работа России».

Освещение и расположение. Свет на площадке пресс-ланча имеет очень большое значение. Важно, чтобы его было достаточно для качественной фото- и видеосъемки. Также необходимо обеспечить отсутствие фонового шума.

Интересный и подготовленный спикер. Предложите журналистам обаятельного, уверенного и погруженного в тему эксперта. В нашем случае, мы пригласили на пресс-ланч заместителя губернатора города и заместителя директора Департамента труда и социальной защиты населения.

Мини-фуршет. Приятное угощение и напитки помогут создать комфортную атмосферу и расположить журналистов к организаторам мероприятия. Этот элемент подчёркивает заботу хозяев события к приглашённым гостям.

Памятные презенты. Не скупитесь на милые сувениры для представителей СМИ. Ручки, календари, блокноты и благодарственные письма создадут положительное впечатление и будут напоминать о бренде и ваших инфоповодах журналистам в течение долгого времени.

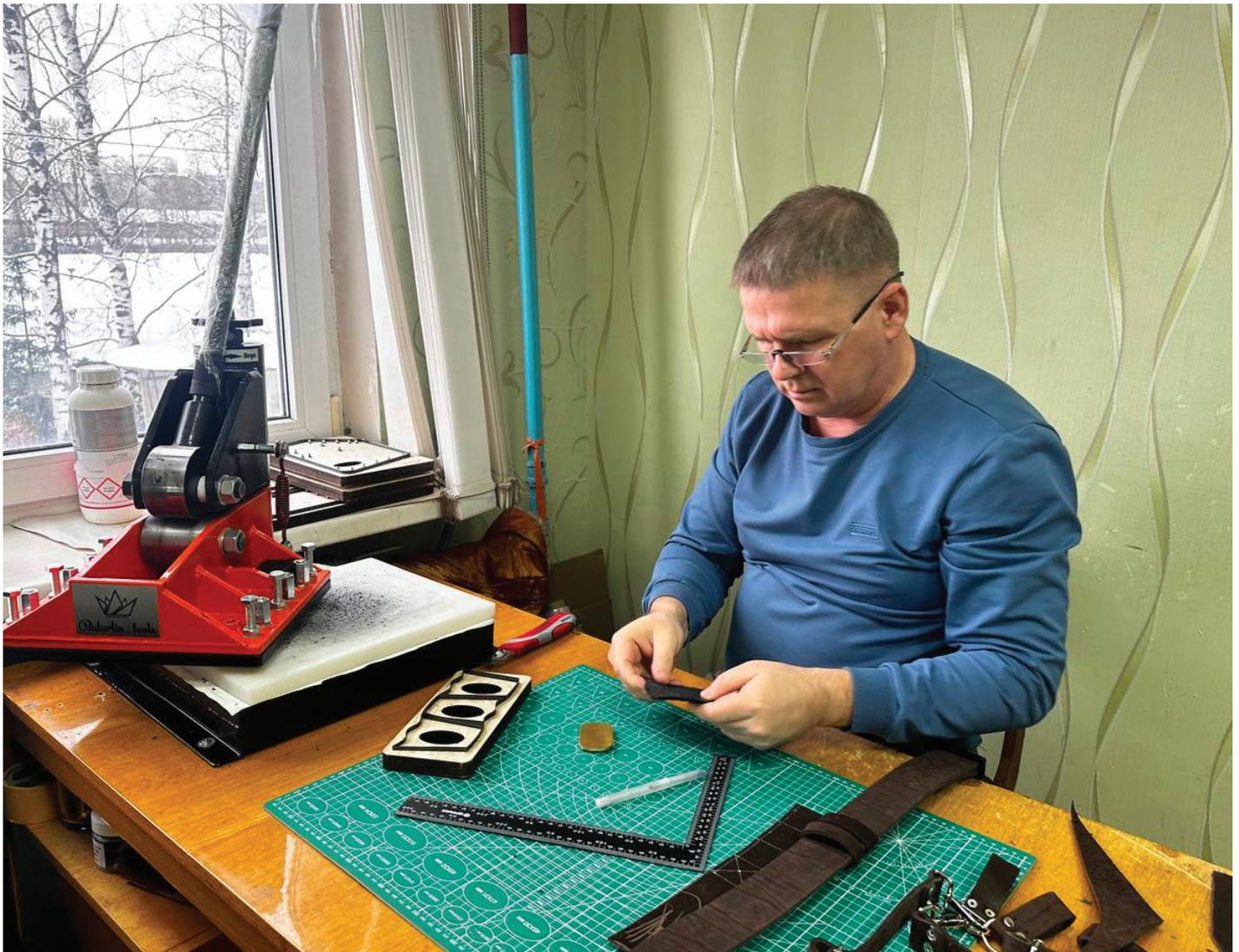
Презентация пресс-службы. Попросите руководителя ЦЗН представить пресс-секретарей журналистам в самом начале мероприятия. Так они поймут, что в учреждении есть коллеги, с которыми можно напрямую оперативно взаимодействовать, с большой вероятностью возьмут ваш контакт и распросят об иных новостях и событиях, которые можно будет осветить в ближайшее время.



Мы довольны результатом, предлагаем и вам попробовать новый формат для привлечения СМИ региона. Уверены, что пресс-ланч станет значимым и запоминающимся событием для всех участников!

В Твери участник СВО получил субсидию от центра занятости и открыл кожевенную мастерскую

Юрий Мажарин много лет отработал арматурщиком на одном из городских предприятий, а в 2022-м ушёл добровольцем в зону СВО



Получив серьёзное ранение, он вернулся в Тверь, но работать на прежнем месте уже не мог по состоянию здоровья.

Весной 2023 года Юрий обратился в городской кадровый центр «Работа России», встал на учёт в качестве безработного. Карьерный консультант

не только подобрал ему ряд подходящих вакансий, но и предложил рассмотреть вариант открытия собственного бизнеса.

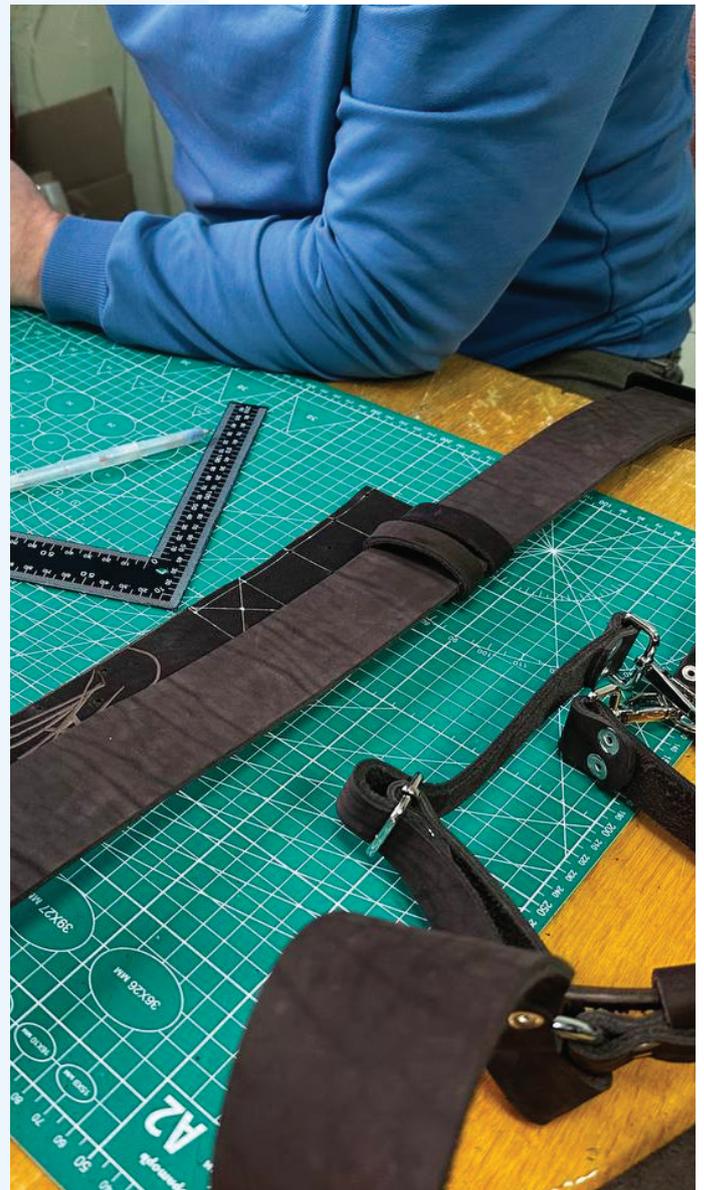
Юрий увлекался кожевенным делом, поэтому решил создать собственную мастерскую. Близкие поддержали его идею.

Летом Юрий Мажарин успешно защитил бизнес-план и получил финансовую помощь от службы занятости.

«Субсидия в 96 тысяч — ощутимая поддержка. Особенно для малого бизнеса на старте. На деньги от кадрового центра «Работа России» я закупил оборудование и материалы, арендовал помещение. Работаю, заказов хватает. Думаю о расширении», — рассказал предприниматель.

Напомним, что участникам специальной военной операции в Тверской области оказывается поддержка и адресное сопровождение. За каждым обратившимся закрепляется куратор, который составляет индивидуальный план.

С 2023 года за помощью в трудоустройстве в региональную службу занятости обратились 13 участников военной операции. Чтобы получить такую поддержку необходимо обратиться в кадровый центр «Работа России» по месту жительства.



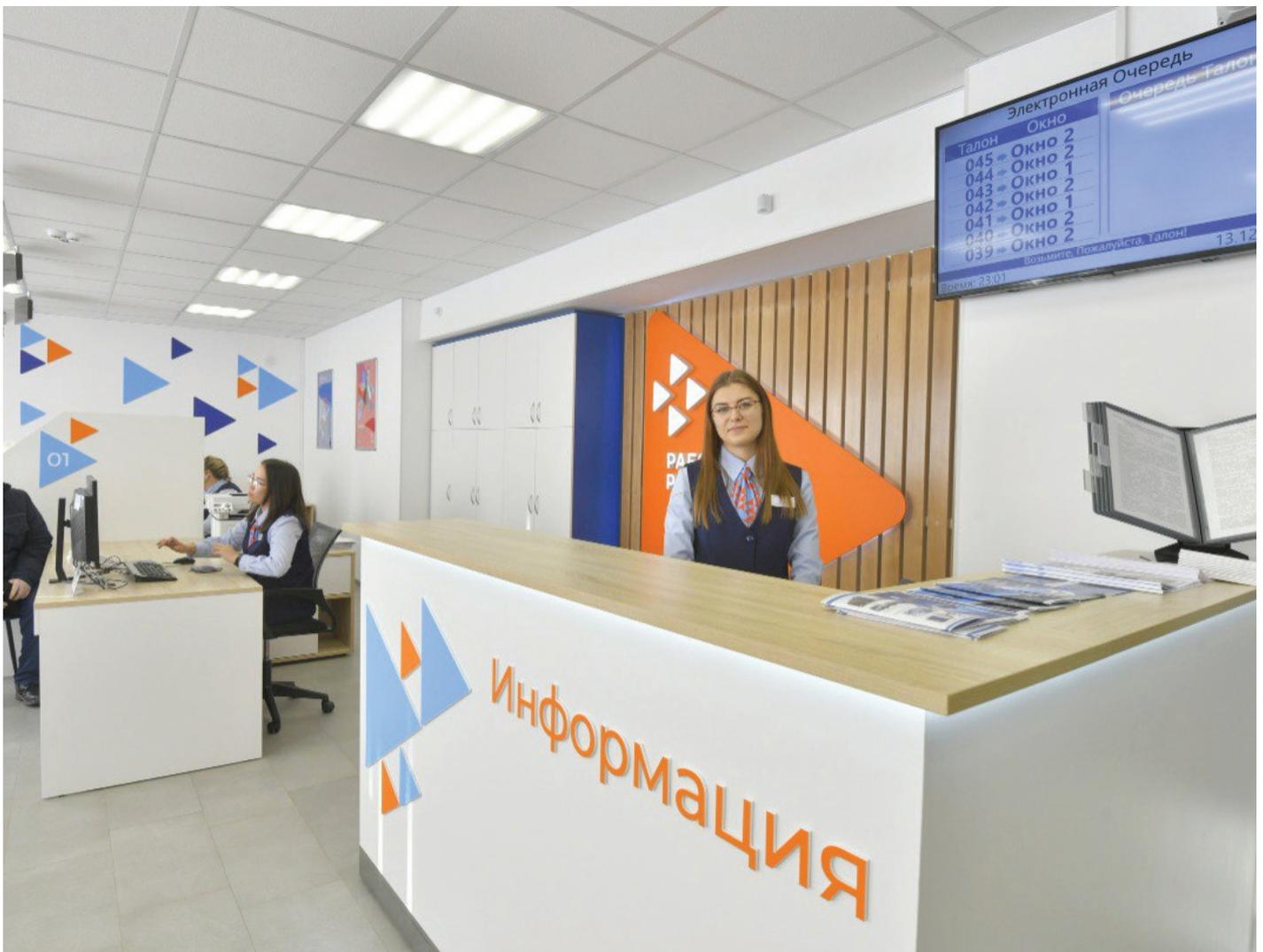
Практика Калининграда по оперативному трудоустройству соискателей



Калининградская область

Уровень трудоустройства калининградцев до получения ими статуса безработного увеличился в 3,5 раза

Это результат внедрения в работу службы занятости принципов бережливого производства. В кадровом центре оптимизировали процесс сопровождения гражданина от подачи заявления на услугу по содействию в поиске работы на ЕЦП до получения статуса безработный



Зачем был нужен проект?

- для сокращения количества обоснованных жалоб от граждан
- для увеличения доли трудоустройства до признания безработным
- для сокращения времени выполнения операции «Признание безработным»

Новации, внедрённые по результатам картирования и работы с проблемами

В работу с персоналом:

- Разработан тренинг для сотрудников «Деловое общение. Техника проведения телефонных переговоров»
- Разработаны скрипты для обзвона контакт-центром тех, кто подал заявление на услугу «Содействие в поиске подходящей работы» на ЕЦП
- Организована поддержка психолога для сотрудников ЦЗН

Организационные мероприятия:

- Организован региональный конкурс «Выходных много не бывает» для повышения уровня трудоустройства граждан
- Разработан и прошел пилотную апробацию сервис «Как пройти

собеседование». Информация о возможности использовать сервис включена в скрипт первичного звонка контакт-центра

- Проведен аудит исполнения стандарта, по его итогам разработан обучающий курс и чек-лист исполнения стандарта
- Проведено обучение по реагированию на потенциально возможные конфликтные ситуации
- Разработаны и внедрены:
 - ✓ профессиональные тесты для сотрудников кадрового центра
 - ✓ стандарт личного дела безработного (еженедельный выборочный контроль по чек-листу)
 - ✓ набор пошаговых инструкций по модерации вакансий и резюме
 - ✓ алгоритм действий сотрудника при личной явке гражданина

Результаты

Показатель



На **71%** снизилось количество жалоб на отказ в признании безработным за 5 месяцев, а число обоснованных жалоб сократилось до нуля



В **3,5** раза увеличилась доля трудоустройства граждан до признания их безработными



С **40–70** до **28–40** минут сократилось время обслуживания

Руководитель проекта

Кондратьева Татьяна Владимировна

начальник отдела контроля качества и проектной деятельности

+7 (963) 296 98 27
t.kondrateva@gov39.ru

Проект #Трудовые резервы



Кемеровская
область



Авторская группа

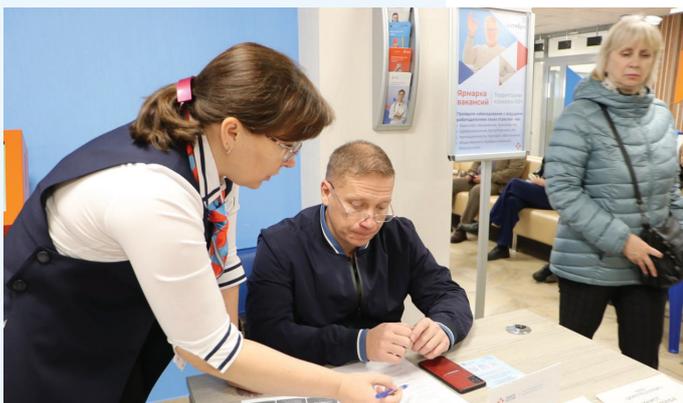
Кадровый центр «Работа России»
г. Кемерово, Минтруд Кузбасса



Старт

Март 2023 год

В это время работодатели Кузбасса получили первые письма от кадрового центра с описанием проекта, приглашением войти в число участников и инструкцией по взаимодействию в рамках #Трудовых_резервов.



Цели

- оказание работодателям долгосрочного и комплексного содействия в заполнении свободных рабочих мест
- разработка для работодателей инструментов по закреплению сотрудников на местах, оптимизации системы мотивации и развития
- выработка многоуровневого управляемого процесса закрытия текущей кадровой потребности местных организаций с одновременным формированием перспективного кадрового резерва за счёт внутренних и внешних для региона ресурсов



Категории участников

- предприятия и организации Кузбасса, обратившиеся в центр занятости за содействием в подборе подходящих работников на постоянные, сложно заполняемые вакансии по определенной квалификации (не менее 5 вакансий)
- Малый бизнес и индивидуальные предприниматели, не имеющие собственной HR-службы или специалиста по кадрам



Партнёры

- 📌 Образовательные организации Кузбасса
- 📌 HH.ru
- 📌 Министерство цифрового развития Кузбасса
- 📌 Муниципальные органы управления
- 📌 Кадровые агентства и компании, оказывающие узкоспециализированные услуги в сфере кадрового делопроизводства, HR-консалтинга
- 📌 Учреждения ГУФСИН
- 📌 СМИ



Специфика и механика проекта

- Закрепление за каждым работодателем персонального куратора из числа кадровых консультантов ЦЗН.
- Формирование Экспертного совета по решению задач работодателя, в который входят специалисты ЦЗН, кадрового подразделения предприятия, профильных организаций-партнёров, городских и районных администраций.
- Комплексный анализ кадровых политик организаций, программ адаптации, принципа распределения нагрузок между подразделениями и сотрудниками, ротации сотрудников, позиционирования вакансий.
- Выезд членов Экспертного совета на площадки работодателя для оценки условий труда, транспортной доступности, системы наставничества и других факторов, влияющих на привлекательность трудоустройства и закрепляемость сотрудников.
- Выработка рекомендаций по решению бизнес-ситуаций в формате чек-листа Экспертного совета.
- Мониторинг эффектов после внедрения рекомендаций из чек-листа. Анализ объёма и скорости внедрения работодателем рекомендаций Экспертного совета, а также практических результатов новаций.
- Выяснение причин неуспешной адаптации бывшего сотрудника предприятия или организации в случае его повторного обращения в ЦЗН.
- Масштабная рекламная поддержка работодателей в муниципальных информационных каналах и на городских рекламных конструкциях.
- Содействие работодателям в выстраивании сотрудничества с профильными сторонними организациями для решения различных бизнес-задач.

Результаты с марта по декабрь 2023

259

работодателей приняли участие в проекте

207

организаций получили рекомендации Экспертного совета и приступили к их реализации

20

до рабочих дней сократился средний период заполнения вакансий

4-я

Каждая вакансия работодателя претерпела изменения в описании и позиционировании

18

внешних партнеров постоянно сотрудничают с ЦЗН и работодателями Кузбасса

Дмитрий Мелешко,
начальник отдела
организации
трудоустройства
Минтруда Кузбасса

Хоомейжи: голоса Великой степи

В Республике Тува так называют мастеров горлового пения



Хоомей — это уникальное вокальное искусство народов Саяно-Алтайского региона — тувинцев, алтайцев, а также проживающих в европейской части

России башкиров. При горловом пении человек извлекает одновременно две разные ноты, образуя, таким образом, своеобразное двухголосное соло.



В Туве горловым пением начинают заниматься с ранних лет. В ежегодном детском конкурсе исполнителей хоомей принимают участие с 3-х лет. Но профессионально занимаются пением хоомей немногие: артисты входят в коллективы Тувинского национального оркестра, ансамбля «Тыва» при Центре развития тувинской традиционной культуры и ремесел, Тувинского национального театра музыки и танца «Саяны».

Женщинам издавна было запрещено заниматься хоомей, но есть в Туве единственный профессиональный женский коллектив исполнителей горлового пения, известный на весь мир, — «Тыва кызы» (Дочери Тувы).



В 2011 году Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 251н в Единый квалификационный справочник должностей работников культуры, искусства и кинематографии включена должность «Артист горлового пения (хоомейжи)». Ранее такие исполнители оформлялись специалистами отделов кадров как артисты-вокалисты.

Включения должности в единый справочник добился заслуженный артист России Конгар-оол Ондар, многие годы исполнявший горловое пение и не понаслышке знавший о пагубное влиянии на здоровье этого вида вокала. Артист таким образом хотел добиться досрочного выхода на пенсию по выслуге лет для профессиональных исполнителей горлового пения.

Артист горлового пения — хоомейжи — уникальная профессия не только в Республике Тыва. Она единственная в мире. Своим искусством хоомейжи прославляют республику далеко за её пределами.

Монгун-кыс Салбырын,
Начальник отдела пресс-службы Центра
занятости населения Республики Тыва

Топ-5 тем о семье в социальных сетях СЗН



Более 4,5 тыс. женщин [Кузбасса](#) нашли работу в 2023 году благодаря проекту «Удобная работа». Они прошли тренинги с психологом, профориентационную диагностику, а также при поддержке карьерных консультантов получили новую специальность и даже открыли свое дело.



В [Башкортостане](#) запустили программу «Мама может» для женщин с детьми. Там будут проходить мастер-классы, тренинги и консультации, чтобы помочь развивать коммуникативные навыки и преодолевать психологические барьеры в карьере.



811 мам с детьми в 2023 году нашли работу при поддержке консультантов кадрового центра [Калужской области](#). Специалисты подобрали варианты трудоустройства, исходя из конкретной жизненной ситуации каждой женщины.



В [Иркутской области](#) специалисты кадрового центра на форуме приемных родителей помогли участникам с выбором профессии и переобучением. Отдельное внимание — родителям, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья.



В [Чувашии](#) открылся женский клуб «Стань успешной». Здесь проводят мастер-классы по развитию бизнеса и делятся идеями для начинающих предпринимателей, а специалисты центра занятости рассказывают о мерах поддержки.

Федеральные новости



На международной выставке-форуме «Россия» представили достижения в сфере труда и занятости

Обновлено свыше 550 центров занятости по всей стране. Еще более 300 модернизируются в 2024 году — сообщает пресс-служба Минтруда России



Работодатели все чаще предлагают новые вакансии текущим сотрудникам

Доля позиций, закрытых за счет «тихого найма», достигает 50–60% — и в 2024 году, как ожидается, будет только расти. Об этом рассказывает «Коммерсант»



Почти 40% россиян никогда не готовятся к собеседованиям

Об этом пишут «Известия» со ссылкой на опрос сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор»



Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС опубликована 31 новость из 26 регионов



Архангельская область



Владимирская область



Воронежская область



г. Севастополь



Донецкая Народная Республика



Иркутская область



Калининградская область



Калужская область



Камчатский край



Кемеровская область



Красноярский край



Липецкая область



Мурманская область



Нижегородская область



Новгородская область



Новосибирская область



Омская область



Оренбургская область



Республика Башкортостан



Республика Карелия



Республика Татарстан



Саратовская область



Самарская область



Ханты-Мансийский АО



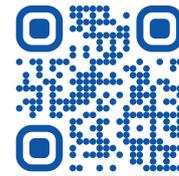
Чувашская Республика



Ярославская область

Центры занятости Башкортостана запустили единые дни для женщин с детьми «Мама может»

В 2024 году к новому проекту планируют привлечь
9 тыс. жительниц региона



Больше
новостей здесь



«У мам, особенно многодетных или тех, кто воспитывает детей в одиночку, есть страхи и неуверенность в отношении работы. Задача проекта «Мама может» — помочь его участницам реализоваться в профессиональном плане. Мы планируем привлекать успешных женщин с мотивирующими лекциями. Первая такая встреча под названием «О профессии с любовью» уже прошла в кадровом центре Нефтекамска, где выступили предприниматели, мастера индустрии красоты и преподаватели», — рассказал директор Республиканского центра занятости населения Ридан Ахьямов.

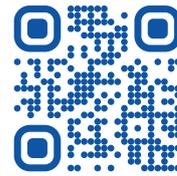
В рамках дней «Мама может» специалисты службы занятости также рассказывают о бесплатных госуслугах, которыми можно воспользоваться в кадровых центрах. В частности, женщины в декрете и мамы дошкольников могут бесплатно пройти обучение по нацпроекту «Демография», а также открыть своё дело при поддержке государства.

В Год семьи служба занятости Республики Башкортостан решила добавить в план работы новое мероприятие. Каждый вторник на базе центров занятости начали проводить встречи для женщин с детьми. В течение года их ждут мастер-классы и тренинги, консультации с психологами и специалистами ЦЗН, уроки по самопрезентации и грамотному составлению резюме, а также общение с известными людьми. Для большего охвата запланированы также и выездные мероприятия.

Психологи центра занятости помогают женщинам с детьми выстраивать свою профессиональную траекторию, развивать коммуникативные навыки и преодолевать психологические барьеры.

В 2023 году служба занятости Башкортостана помогла найти работу или открыть бизнес почти 9 тыс. женщин с детьми до 18 лет. А с начала этого года при поддержке ЦЗН трудоустроились уже 845 мам.

Центр занятости Воронежской области подготовит кадры для резидентов особой экономической зоны «Центр»



Больше новостей здесь

По прогнозам, к 2030 году в ОЭЗ будет создано более 3 тыс. новых рабочих мест



Центр занятости готов к постоянному сотрудничеству с предприятиями — резидентами. В частности, желающим устроиться на новые производства предложат пройти обучению в рамках национального проекта «Демография» и окажут другие услуги и сервисы.

«ЦЗН Воронежской области взаимодействует с работодателями, в том числе с представителями строящихся производств ОЭЗ «Центр». Наши профконсультанты рассказывают об услугах службы занятости по подбору персонала, а также о возможном переобучении сотрудников для этих предприятий», — отметил директор воронежского ЦЗН Анатолий Романцов.

Также он рассказал, что недавно в ходе круглого стола в центре

занятости работодателям рассказали о новшествах в трудовом законодательстве, квотировании рабочих мест и ситуации на региональном рынке труда.

В ОЭЗ «Центр» сейчас действуют 14 предприятий атомной, радиоэлектронной, космической и химической промышленности. Также освоен сектор производства строительных материалов, продукции машиностроения, металлообработки.

Среди строящихся предприятий есть уникальные, не имеющие аналогов в России. Например, завод по утилизации шин «Экологическая инициатива» и производство лимонной кислоты «Цитрон». В стадии возведения находятся маслоэкстракционный завод «ВоронежОйл», завод по производству теплоизоляционных материалов «ВКТМ», пищевые производства «Глобальные напитки» и «Русская олива».

Служба занятости Мурманской области запустила онлайн-симулятор для подготовки к собеседованию



Больше новостей здесь

Презентация сервиса «Собеседка» состоялась в павильоне Мурманской области на Форуме национальных достижений



Новый [сервис](#) представляет собой игровой тренажер и позволяет соискателям изучить популярные вопросы рекрутеров, отрепетировать ответы и укрепить уверенность в своих силах перед настоящим интервью с работодателем.

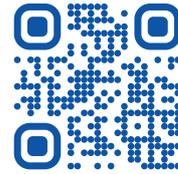
Интерактивные сервисы кадрового центра «Работа России» стали доступны соискателям благодаря комплексной модернизации службы занятости, реализованной в прошлом году в рамках нацпроекта «Демография».

«Для многих собеседование является довольно серьезным испытанием. Как себя вести, как лучше ответить на вопросы интервьюера — эти и другие вопросы волнуют большинство соискателей. Наш новый сервис помогает им попрактиковаться и усовершенствовать навыки самопрезентации, не выходя из дома», — отметила начальник отдела методологического сопровождения, контроля оказания услуг, улучшения качества клиентского опыта ЦЗН Мурманской области Анастасия Щеулова.

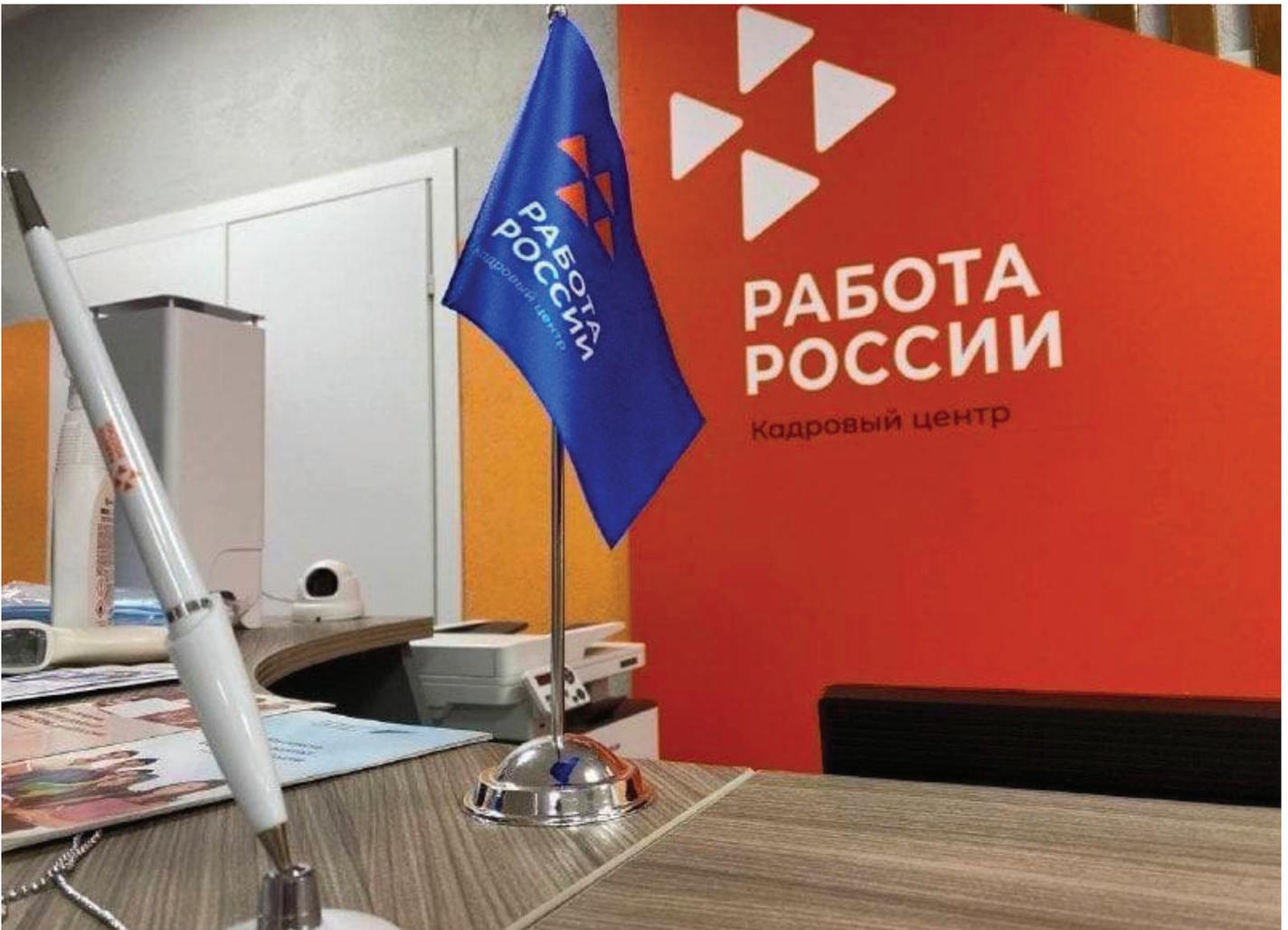


В Югре открыта вакансия с зарплатой до 350 тыс. рублей и с предоставлением жилья

Такие условия предлагает Когалымский завод
химреагентов начальнику центра научно-
исследовательских и опытно-конструкторских работ



Больше
новостей здесь



Как сообщает пресс-служба
регионального центра занятости,
работодатели Ханты-Мансийского
АО разместили на портале «Работа
России» более 100 вакансий с зарплатой
свыше 250 тыс. рублей. В основном
это работа, которая предполагает
вахтовый метод. Например, мастер
буровой, бурильщик эксплуатационного
и разведочного бурения скважин
на нефть и газ.

Высокие оклады готовы дать также
инженерам по обслуживанию

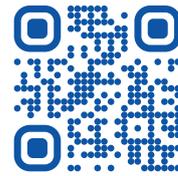
инженерных сетей и операторам
станков с ЧПУ.

Среди наиболее востребованных
профессий в автономном округе —
водитель автомобиля. Здесь можно
заработать от 85 до 280 тыс. рублей
в месяц.

Всего в базе службы занятости сейчас
около 24 тыс. предложений постоянной
работы.

1,2 тыс. омичей с начала года устроились на оборонные предприятия региона

Из них более 300 человек выбрали в качестве
работодателя Омсктрансмаш



Больше
новостей здесь



«Главное преимущество для соискателей при трудоустройстве на оборонные предприятия — это повышение заработной платы. Другой важный фактор — гарантия, что твое рабочее место будет востребовано долгое время: производство увеличивается, объемы гособоронзаказов растут. Спрос на специалистов будет всегда, так как это направление постоянно находится в развитии», — рассказал начальник отдела трудоустройства и специальных программ департамента занятости населения Омской области Данил Трофимов.

Для выполнения государственного оборонного заказа заводу необходимы специалисты разных направлений. Предприятие готово принимать кандидатов даже без опыта работы и самостоятельно обучать их. Для этого действует лицензированный центр, там же постоянные сотрудники регулярно проходят повышение квалификации. Работникам из других регионов готовы компенсировать затраты на аренду жилья.

Сейчас на предприятии открыты 243 вакансии. Самыми высокооплачиваемыми — с зарплатой от 100 тыс. рублей — являются инженер-электроник и фрезеровщик. Слесарю-электромонтажнику обещают платить от 80 тыс. рублей.



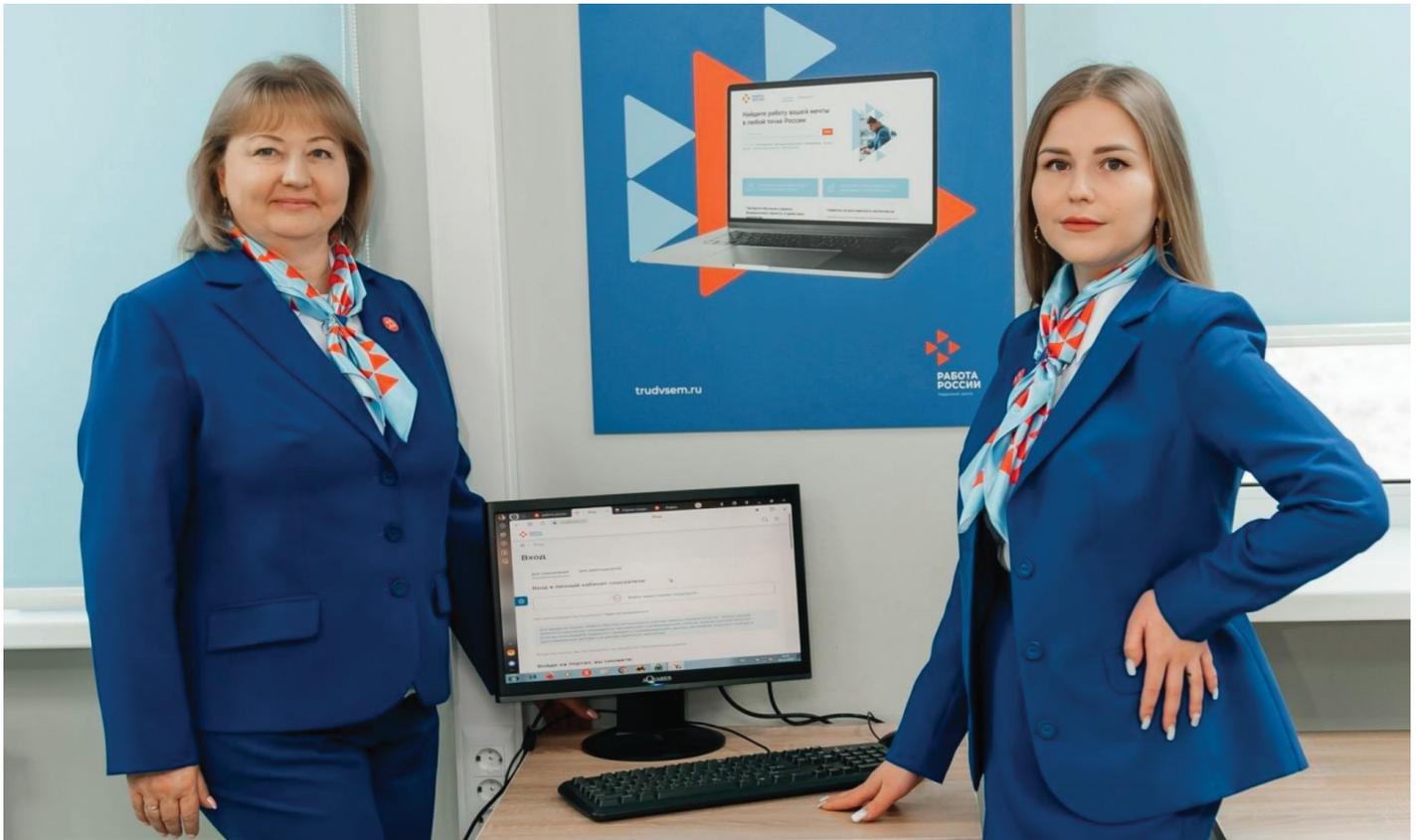
Для обеспечения кадрами предприятий ОПК омская служба занятости еженедельно проводит ярмарки вакансий. Каждую пятницу на площадке кадрового центра «Работа России» соискатели встречаются со специалистами крупнейших оборонных заводов, чтобы получить информацию о рабочих местах и условиях труда, пройти первичное собеседование.

Самые высокие зарплаты в Нижегородской области предлагают военным служащим



Больше
новостей здесь

На портале «Работа России» для них размещены вакансии с зарплатой 204 тыс. рублей



В число самых высокооплачиваемых в регионе также входят рабочие профессии. Механик технологической установки может зарабатывать от 180 тыс. рублей, кузнец-штамповщик — от 157 тыс. Зарплата слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции — от 130 до 160 тыс. рублей. От 135 до 200 тыс. в месяц на нижегородских предприятиях готовы платить машинисту компрессорных установок, прибористу и дефектоскописту по тепловому контролю.

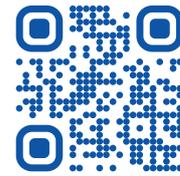
«Чтобы привлечь квалифицированных специалистов, работодатели

предлагают высокие заработные платы. Примечательно, что могут получить значительный доход можно даже на начальных позициях, это делает рабочие вакансии особенно привлекательными», — подчеркнула и.о. директора Нижегородского центра занятости населения Людмила Егорова.

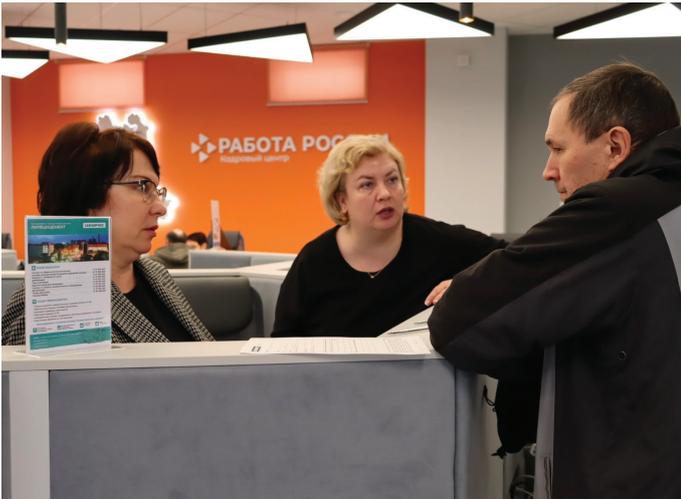
Отметим, что с начала года на портале «Работа России» заявлено 39,7 тыс. вакансий в организациях Нижегородской области. Из них более 60% предложений — именно по рабочим специальностям.

Более 800 жителей Липецкой области приняли участие в ярмарке высоких зарплат

В преддверии Дня защитника Отечества служба занятости организовала для мужчин встречи с работодателями в Липецке, Задонске, Ельце, Данкове и Грязи



Больше новостей здесь



Она также отметила, что в ходе одного дня акции специалисты кадровых центров провели более 1,5 тыс. консультаций соискателей.



Около 50 крупных работодателей представили более тысячи вакансий с заработной платой от 50 тыс. рублей. Управление благоустройства города Липецка приглашает водителей категории С/Е на зарплату от 70 тыс. Также предприятиям области требуются сварщики, токари, электрогазосварщики. Зарплата этих специалистов — от 50 до 110 тыс.

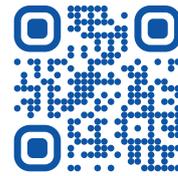
Напомним, что в 2023 году в Липецкой области завершилась модернизация службы занятости, вся сеть ЦЗН региона приведена к единому стилю «Работа России».

«Ярмарки высоких зарплат нового формата — с живой музыкой и интерактивом, а самое главное — с возможностью выбрать дело по душе — показали свою эффективность в прошлом году. Поэтому теперь мы будем проводить их ежемесячно, чтобы каждый житель региона мог увидеть, какие вакансии востребованы и сколько можно зарабатывать на предприятиях региона», — рассказала директор центра занятости Липецкой области Мария Маслакова.



Модульные кадровые центры построят в Башкортостане в рамках комплексной модернизации службы занятости

Для пилотного проекта выбраны филиалы ЦЗН в Дуванском районе и городе Сибее. Они будут возведены на условиях софинансирования. Из федерального бюджета на эти цели республика получит 32 млн рублей



Больше
новостей здесь



Макет модульного кадрового центра третьего уровня (обслуживает территории с численностью трудоспособного населения до 10 тыс. человек) представлен на стенде в 75-м павильоне Международной выставки-форума «Россия».

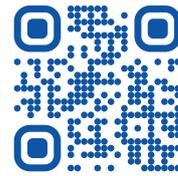


Возвести модульные конструкции здесь выгоднее, чем ремонтировать имеющиеся здания.

Как сообщила министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Ленера Иванова, в настоящее время уже разработан дизайн-проект новых модульных центров, получены коммерческие предложения, проведено межевание выделенных земельных участков, определен план подключения объектов к инженерным сетям и благоустройства территории.

Напомним, затраты на комплексную модернизацию всей сети службы занятости Башкортостана составят почти 760 млн рублей, в том числе более 426 млн рублей из федерального бюджета.

Не более двух недель уходит у мужчин Красноярского края на поиск работы при содействии службы занятости



Больше новостей здесь

Об этом свидетельствует статистика агентства труда и занятости населения Красноярского края. Всего с начала года при содействии ЦЗН в регионе трудоустроены 1,6 тыс. представителей сильного пола



К примеру, в январе центр занятости населения Норильска помог найти работу участнику специальной военной операции. Мужчина принят машинистом подземных самоходных машин на предприятие горно-металлургического комплекса.

В феврале приступил к работе в спасательной службе житель Северо-Енисейского района. Его путь трудоустройства оказался чуть длиннее, потому что мужчина имел только базовое среднее образование и опыт неквалифицированного рабочего. Карьерные консультанты провели профтестирование

и с учетом требований потенциального работодателя организовали профессиональное обучение. Он получил профессию водителя грузового автомобиля под гарантированное трудоустройство.

В 2023 году при содействии центров занятости были трудоустроены 19 тыс. мужчин. 9,7 тыс. — получили консультации по вопросам предпринимательства, 182 человека при финансовой поддержке службы занятости открыли собственное дело. На профессиональное обучение центр занятости направил 2,6 тыс. жителей края.

Участницы женского клуба при ЦЗН Новосибирской области изготовили 500 оберегов для участников СВО



Больше новостей здесь

Участницы женского клуба при ЦЗН Новосибирской области изготовили 500 оберегов для участников СВО



Каждая женщина вместе со специалистами смастерила русскую народную куклу-оберег Благодать, притягивающую добро, благополучие и защиту.

Участницы 21 женского клуба при центрах занятости изготовили своими руками около 500 талисманов. Посылки с ними в ближайшие дни отправятся к нашим защитникам на передовую.



Говорит и показывает СЗН 2.0

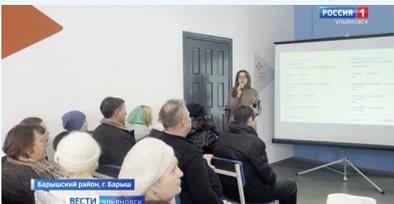
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Лучшие вакансии Иркутска —
для спортивных болельщиков



Севастополь вошёл в проект комплексной
модернизации службы занятости



В Ульяновской области дали старт
ярмаркам возможностей «Работа России»



Центр занятости населения Тувы
на международной выставке-форуме
РОССИЯ



630 безработных жителей Карелии
открыли свое дело в прошлом году



Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 748
участников



3 278
участников



3 651
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 281
участника



353
участника



2 647
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Анна Дёмина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (903) 323-61-30



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info