

СЗН-ПУЛЬС

№23 (164) | 19 – 25 июня 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ из Омской области

Из кадрового центра
«Работа России» —
в большое плавание

Подробности на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Ярмарка трудоустройства:
готовность №1

Защита четвёртого каскада
проектов бережливого
производства

Новости об эффектах
модернизации ЦЗН



cznnew.ru

Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Из кадрового центра «Работа России» — в большое плавание стр. 3
- **02** **#АНОНС**
Онлайн-встреча о процедурах организации
Федерального этапа Конкурса профмастерства стр. 4
- **03** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 5
- **04** **#ВЯТ**
К федеральному этапу Ярмарки трудоустройства готовы! стр. 6
- **05** **#КОНКУРС_ПРОФМАСТЕРСТВА**
Прогресс и промежуточные результаты стр. 9
- **06** **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**
Показатель «Транспортная доступность» стр. 10
- **07** **#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ**
Анонс программы «Модернизация центров занятости населения» стр. 14
- **08** **#МОЛОДЕЖНЫЕ_КЛУБЫ**
Материалы онлайн-встречи по специализированной
смене в рамках форума «Бирюса» стр. 15
- **09** **#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 17
- **10** **#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО**
Итоги защиты четвёртого каскада проектов стр. 18
- **11** **#ЖЕНСКИЙ_КЛУБ**
КругПодруг: «Вместе мы можем больше» стр. 20
- **12** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Мне помогли найти дело, которое приносит
не только доход, но и радость стр. 23
- **13** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 24
- **14** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости недели стр. 25
- **15** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 33
- **16** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 34
- **17** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 35



Омская область

Из кадрового центра «Работа России» — в большое плавание

Более 100 курсантов института водного транспорта прошли профориентацию на тренингах и мастер-классах в кадровом центре «Работа России» Омска с начала года.

Наибольшей популярностью у студентов, которые 25 июня отмечают Международный день моряка, пользуется тренинг «Управление конфликтами». С помощью диагностических тестов и игр каждый участник определяет свои сильные и слабые стороны в разрешении противоречий и развивает навык активного слушания. А на мастер-классе «Успешное достижение целей» юные моряки учатся планированию и осваивают проверенные методики успешных людей.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

«Фундамент успеха»

о процедурах организации федерального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере содействия занятости населения в 2024 году



Когда

03 июля 2024 года, 10:00 – 11:00



Формат

Онлайн-встреча



Спикеры

Екатерина Меркулова, заместитель
директора Федерального центра
компетенций в сфере занятости,
секретарь Оргкомитета конкурса

Алена Щербакова, руководитель
рабочей группы конкурса



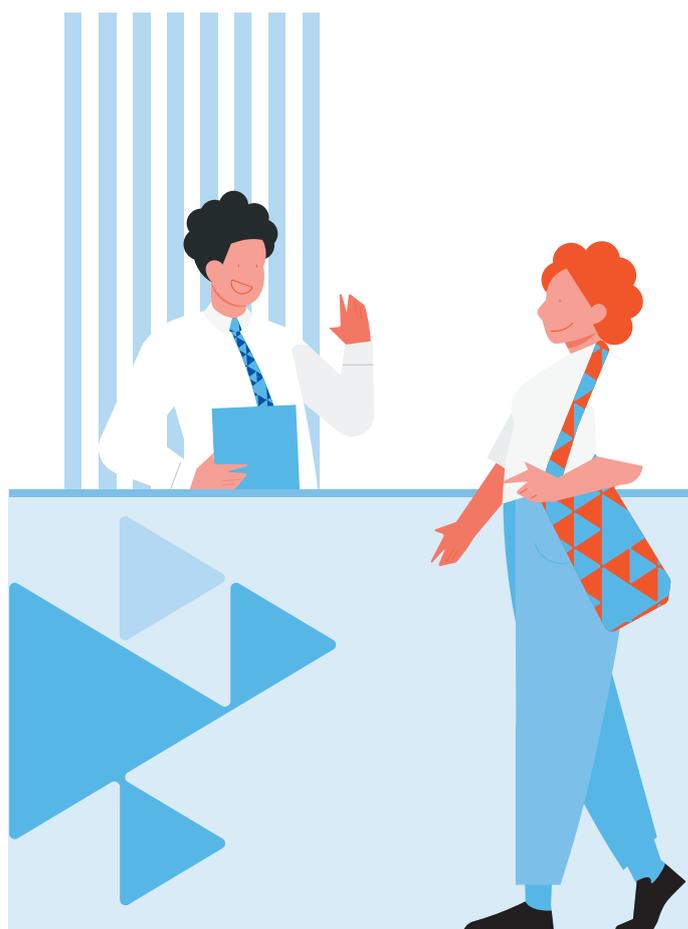
Кому может быть интересно

- ▶ сотрудникам органов в сфере занятости населения и ЦЗН, ответственным за участие региона в конкурсе
- ▶ участникам конкурса



Почему полезно подключиться к встрече

- ▶ как подготовить документы, чтобы соответствовать условиям конкурса,
- ▶ куда и как загружать материалы,
- ▶ какие оценочные процедуры ждут конкурсантов



Вопросы по организации конкурса вы можете
направить до 28 июня 2024 года на адрес
электронной почты konkursCZN@vcot.info.



Ссылка на
трансляцию

Запись будет
доступна в базе
знаний СЗН

Федеральные новости



К 2035 году в России будет не хватать почти 4 млн «синих воротничков»

Если до 2035 года на рынок труда не выйдет несколько миллионов выпускников СПО, дисбаланс спроса и предложения рабочей силы усилится. Подробнее — в материале **Коммерсанта**



В этом году на рынок труда выйдут более 800 тысяч выпускников вузов

И каждый будет стремиться найти достойную работу. Каковы их шансы на успех, разобрался корреспондент **Российской газеты**

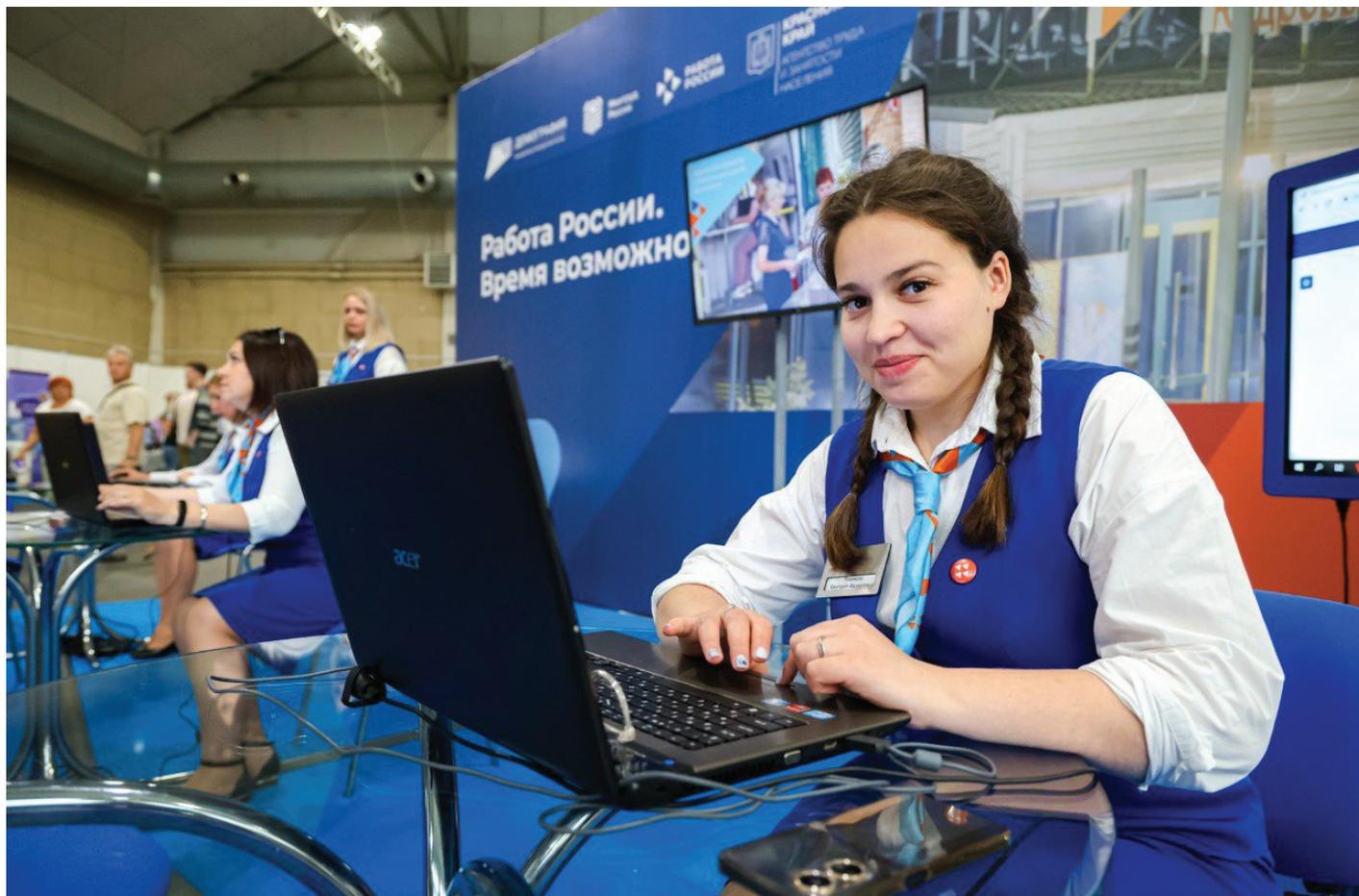


Эксперт дал советы по оформлению официальной подработки у работодателя

Об особенностях такого трудоустройства, правах и обязанностях подрабатывающих, читайте в **Известиях**



К федеральному этапу Ярмарки трудоустройства готовы!



Архангельская область

В Поморье на Всероссийской ярмарке трудоустройства соискателям предложат вакансии с зарплатой до 250 тыс. рублей. Всего на мероприятии будет представлено более 3,5 тыс. предложений от 200 работодателей в различных сферах.

Владимирская область

В регионе работодатели предложат более тысячи вакансий с зарплатой от 50 тыс. до 100 тыс. рублей. Отметим, Владимирской области требуются специалисты в промышленности, обрабатывающих предприятиях, стекольной отрасли, жилищно-коммунальном хозяйстве, банках.

Иркутская область

Более 200 работодателей Иркутской области примут участие в федеральном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства. Они представят свыше 5,5 тыс. вакансий, проведут презентации и экспресс-собеседования соискателей с включением в кадровый резерв.

Калининградская область

Более 4,5 тыс. рабочих мест предложат жителям Калининградской области на федеральном этапе Всероссийской ярмарки 80 региональных организаций и предприятий. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья будет около 250 квотируемых мест.

Красноярский край

В программе ярмарки Красноярского края – собеседования, консультации, профориентационное тестирование, интерактивное обучение. Участие примут 500 работодателей, которые заявили около 10 тыс. вакансий. В одном месте соискатели смогут встретиться с представителями 100 ведущих предприятий региона, а также в онлайн-режиме пообщаться с кадровыми службами компаний, расположенных в других территориях региона.

переобучения в рамках нацпроекта «Демография», а также о поддержке, которую можно получить при трудоустройстве или переезде в регион.

Пермский край

20 тыс. вакансий с зарплатой до 150 тыс. рублей представят на ВЯТ в Пермском крае. Среди них предложения ведущих работодателей сфер промышленности, сельского хозяйства, здравоохранения



Нижегородская область

На федеральном этапе ВЯТ в Нижегородской области будет представлено более 10 тыс. вакансий для соискателей с любым опытом: будь то начинающие специалисты, профессионалы с большим опытом, школьники или студенты. Участники смогут пройти собеседования, получить консультации по вопросам

и общественного питания. Предприятия в активном поиске таких специалистов, как слесарь-электрик, инженер-технолог, швея, экономист.

Псковская область

Около 5 тыс. человек примут участие в федеральном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства в Псковской

области. На площадках мероприятия более 100 компаний представят свои вакансии. Среди них предприятия ОПК и сельского хозяйства, детские сады, школы, больницы, поликлиники.

Республика Мордовия

Около 100 крупных промышленных, строительных и сельскохозяйственных компаний сферы промышленности, строительства, сельского хозяйства Мордовии предложат на Всероссийской ярмарке соискателям свыше 3 тыс. вакансий. Кроме того, пять ведущих профессиональных учебных заведений проведут мастер-классы по востребованным рабочим специальностям с использованием специального оборудования.

Тульская область

Около 150 крупных предприятий региона предложат тулякам более 5 тыс. вакансий с заработной платой до 180 тыс. рублей. А на основной площадке ярмарки в Туле пройдет III Молодежный форум «Взаимодействие», где одаренные старшеклассники и студенты представят свои проекты.

Челябинская область

Более 60 проверенных и надежных работодателей Челябинской области представят порядка 6,5 тыс. вакансий для соискателей различного уровня подготовки. Мероприятие пройдет на трех площадках Челябинска.



Прогресс и промежуточные результаты

26 марта 2024

Утвержден состав Оргкомитета
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере содействия занятости
населения



Больше информации
о конкурсе – 2024
здесь

8 апреля 2024

Подписан приказ о внесении
изменений в приказ от
15 марта 2023 г. № 155



10 апреля 2024

Заочным решением Оргкомитета
утверждены категории в номинации
«Лучший проект» Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения 2024 года



Старт регионального этапа

Апрель 2024

Проводит РОИВ в соответствии
с НПА субъекта РФ

Номинации: «Лучший специалист»,
«Лучший ЦЗН», иные номинации по
усмотрению РОИВ



31 мая 2024

5 субъектов завершили
региональных этап



Апрель–июль 2024

Региональный этап продолжается
в 38 субъектах

25 июня 2024

10 субъектов подвели итоги
регионального этапа



Июнь-июль 2024

Региональный этап продолжается
в 39 субъектах



В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате «Клиентоцентричность в СЗН» в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в СЗН и ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий клиента, внешний комфорт и удобство, дружелюбие и партнерство**

Неделя №14. Показатель «Транспортная доступность»



Показатель, который входит в группу **«Показатели внешнего комфорта и удобства»**, демонстрирует удобство расположения территориальных центров занятости для соискателей и работодателей.

Для измерения показателя используются объективные и субъективные данные: центры занятости предоставляют информацию о соответствии требованиям по чек-листу, а клиентам центра занятости предлагается оценить, насколько они согласны с высказыванием **«Мне было легко добраться до ЦЗН»**.

В 14-м туре марафона

 **21** регион принял участие

 **23** тематические практики и наработки по оказанию ВАУ-сервисов предложены



Регионы-участники:

- Алтайский край
- Архангельская область
- Владимирская область
- Иркутская область
- Камчатский край
- Красноярский край
- Курская область
- Липецкая область
- Нижегородская область
- Новгородская область
- Новосибирская область
- Омская область
- Пермский край
- Республика Башкортостан
- Республика Коми
- Республика Татарстан
- Санкт-Петербург
- Самарская область
- Удмуртская Республика
- Чувашская Республика
- Ярославская область

Липецкая область



Мультимегаклиентоцентричные возможности

Уникальной особенностью кадрового центра «Работа России» Липецкой области является совместное размещение точек его присутствия с офисами «Мои документы» и представительствами социальной защиты региона.

17 из 20 офисов кадровых центров «Работа России» находятся в одном здании с офисами «Мои документы».

Основным принципом такого размещения является удобство и повышение доступности для клиентов услуг и сервисов в сфере занятости, внедрение новых технологий, комплексное решение жизненных и бизнес-ситуаций.

Кобрендинг центров занятости региона с офисами «Мои документы» позволил жителям получать более 400 услуг в одном месте.

Сплошные плюсы

До совместного расположения двух организаций в одном здании центры занятости региона располагались далеко от остановок, на окраинах города или поселка. Теперь они находятся в центре города и имеют высокую транспортную доступность.

В результате локализации организаций удалось увеличить количество жителей области, знакомых с услугами и сервисами ЦЗН, на 56%. Кроме того, на 53% вырос поток клиентов непосредственно в кадровых центрах. Из них 20% — это рост обращений со стороны работодателей.

Как это работает?

Офисы «Мои документы» и кадровые центры «Работа России» Липецкой

области являются подведомственными учреждениями Управления социальной политики региона. Это большая команда, которая в формате межведомственного взаимодействия реализует единую миссию — решать максимально широкий спектр запросов жителей области в максимально короткие сроки. И обязательно с улыбкой!

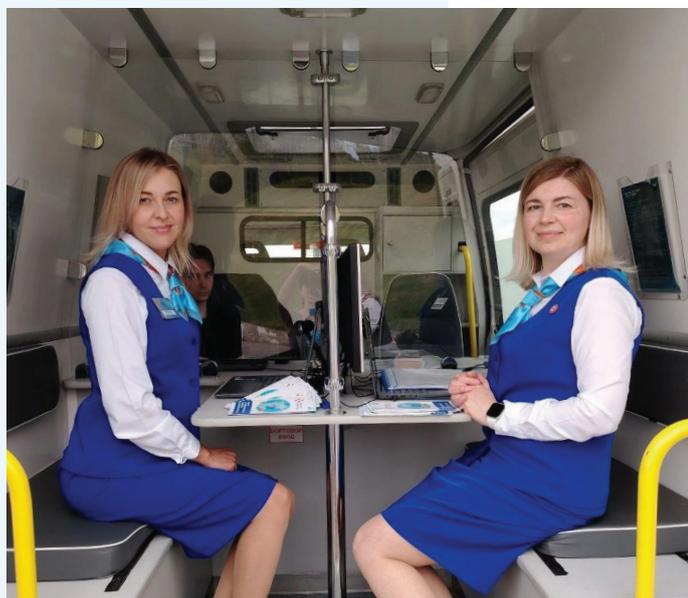
Красноярский край

Мобильный центр занятости населения

— так называется межведомственный инфраструктурный проект краевой службы занятости. При этом участие в выездах мобильных бригад принимают не только сотрудники центров занятости населения, но и партнеров. Жители удалённых населённых пунктов могут получить комплексные консультации представителей социальной защиты населения, администраций территорий, мобильной приемной губернатора Красноярского края, образовательных организаций, ГУФСИН, МВД, общества инвалидов и молодежных центров.

Едем по графику!

В 2024 году мобильные центры уже провели 518 выездов в 314 населенных пунктов Красноярского края, где было оказано 5,1 тыс. услуг. Для удобства посетителей информация о выездах размещается в специально созданном разделе «Мобильный центр занятости», где размещается информация о выездах. Также здесь можно заказать выезд на дом для инвалидов I и II группы.



Где люди, там и мобильный ЦЗН

Мобильные центры занятости принимают участие во всех культурно-массовых мероприятиях края. К примеру, в Красноярске День города прошел при участии краевой службы занятости. Специалисты развернули интерактивную площадку, которую посетили свыше 350 человек. Гостям были доступны возможности мобильного центра занятости, консультации по профориентации и карьерному продвижению. Самые активные посетители получили призы и сувениры от кадрового центра «Работа России» и его партнеров.

В гости к соискателю

В рамках проекта с 2023 г. организуются также мобильные ярмарки трудоустройства. Этот формат предполагает совместный выезд специалистов центров занятости и кадровых служб предприятий-партнёров в удалённые населённые пункты для прямого поиска потенциальных сотрудников и проведения экспресс-собеседований.

Например, в январе сотрудники золотодобывающей компании отправились за 340 километров от города Красноярск для поиска бетонщиков, водителей погрузчика, дробильщиков, слесарей, стропальщиков, токарей и специалистов других профессий. «Карьерный экспресс» посетил 7 сел и поселков Красноярского края. В общей сложности специалисты проехали 800 километров за 4 дня. Участие в мероприятиях приняли 274 человека, что составляет 5% от трудоспособного населения территорий.

Ярославская область

Одним из важных критериев оценки клиентоцентричности и эффективности службы занятости является транспортная доступность. Поэтому кадровые центры «Работа России» в Ярославской области находятся в непосредственной близости к остановкам общественного транспорта. В большинстве случаев — в центральной части населённых пунктов.

Для жителей отдалённых локаций с ограниченными возможностями по интернет-подключению, в 8 районах области работают мобильные кадровые центры – специально оборудованные микроавтобусы с оборудованными в них рабочими местами для сотрудников службы занятости.

Например, в Тутаеве из-за отсутствия моста к жителям Левобережного района в период закрытия паромной переправы специалисты выезжают дважды в месяц. В Рыбинском районе мобильный центр еженедельно оказывает услуги в поселке Тихменево, в Некоузском районе, за один день объезжая сразу несколько сел.



«Доступность, адресность, оперативность, высокое качество услуг – это отличительные черты мобильного центра занятости населения. За счет данного формата мы увеличиваем охват соискателей и работодателей нашими возможностями, обеспечиваем равенство жителей и работодателей даже небольших населённых пунктов в получении услуг и сервисов службы занятости», — говорит директор Центра занятости населения Ярославской области Виктория Падерина.

Транспортная доступность услуг помогает клиентам существенно экономить своё время и средства, меняет привычки и ломает устаревшие стереотипы о центрах занятости населения. В конечном итоге меняется качество жизни ярославцев и бизнес-атмосфера региона.

Программа

«Модернизация центров занятости населения»



Даты проведения

15 июля – 23 августа (дистанционный блок)

26 августа – 29 августа (очный блок)



Спикеры

Ян Талбацкий, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

Андрей Репников, директор ФЦК СЗ Минтруда России

Олег Шестоперов, первый заместитель директора ФЦК СЗ Минтруда России

Екатерина Меркулова, заместитель директора ФЦК СЗ Минтруда России

Анна Бадо, заместитель директора ФЦК СЗ по региональному развитию

Наталья Добкина, руководитель направления развития кадрового потенциала и обучение СЗН ФЦК СЗ Минтруда России

Алина Огнева, руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций ФЦК СЗ Минтруда России

и другие эксперты ФЦК СЗ Минтруда России



Кому будет полезна программа

- ▶ Сотрудникам службы занятости населения регионов комплексной модернизации СЗН 3 очереди
- ▶ Участникам региональных команд комплексной модернизации



Во время обучения вы узнаете

- ▶ Концептуальные основы процесса модернизации СЗН
- ▶ Технологию разработки регионального проекта для комплексной модернизации
- ▶ Особенности реализации регионального проекта комплексной модернизации на примере регионов 1 очереди



Как попасть на программу

Чтобы записаться на программу, обратитесь в РОИВ

По вопросам организации обучения обращаться

Анастасия Макеева,
начальник отдела по работе с клиентами Образовательного центра ВНИИ труда Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-93-40 (доб. 11-33);

Наталья Разина,
главный специалист отдела по работе с клиентами Образовательного центра ВНИИ труда Минтруда России, тел.: + 7 (499) 164-38-12 (доб. 11-23)

«Мы профессионалы». Трек для СЗН на форуме «Бирюса»



Спикеры

Михаил Кирсанов, директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты РФ

Виктор Новиков, руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края

Екатерина Меркулова, заместитель директора Федерального центра компетенций в сфере занятости

Евгений Гаврилов, программный директор ТИМ «Бирюса»



Участники

- ▶ Руководители службы занятости субъектов РФ
- ▶ Представители СЗН субъектов РФ с опытом реализации молодежных проектов и создания молодежных клубов
- ▶ Активисты молодежных клубов
- ▶ Эксперты ФЦК СЗ Минтруда России



«Сегодня для нас исторический день — мы даем старт новому формату работы государственной СЗН для увеличения качественной молодежной занятости в нашей стране. Чем больше молодежных лидеров будет по стране, тем эффективнее выстроится работа с молодежью службы занятости. На «Бирюсе» будет сформирована команда амбассадоров нашей службы», – Михаил Кирсанов, директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты РФ

Более

200

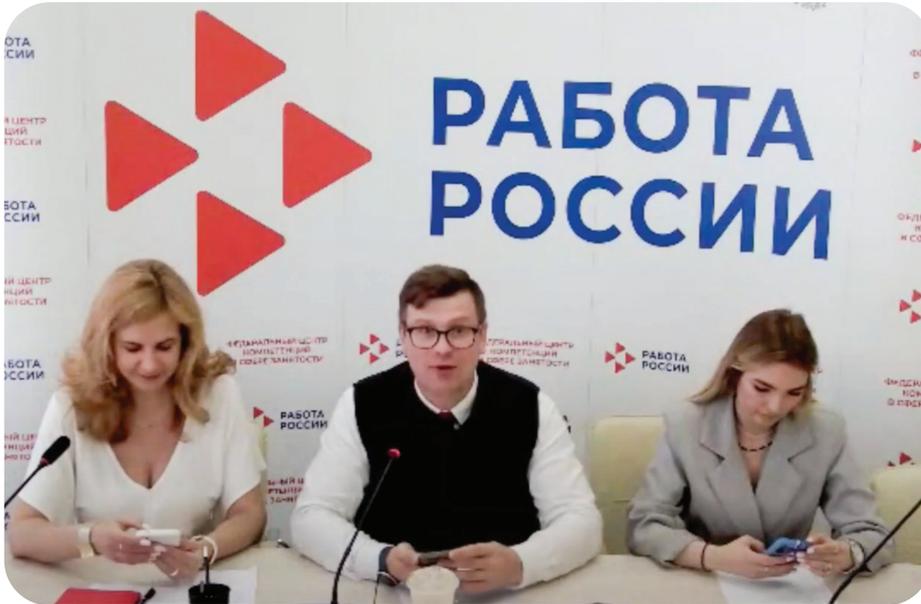
подключений

Участники из

72

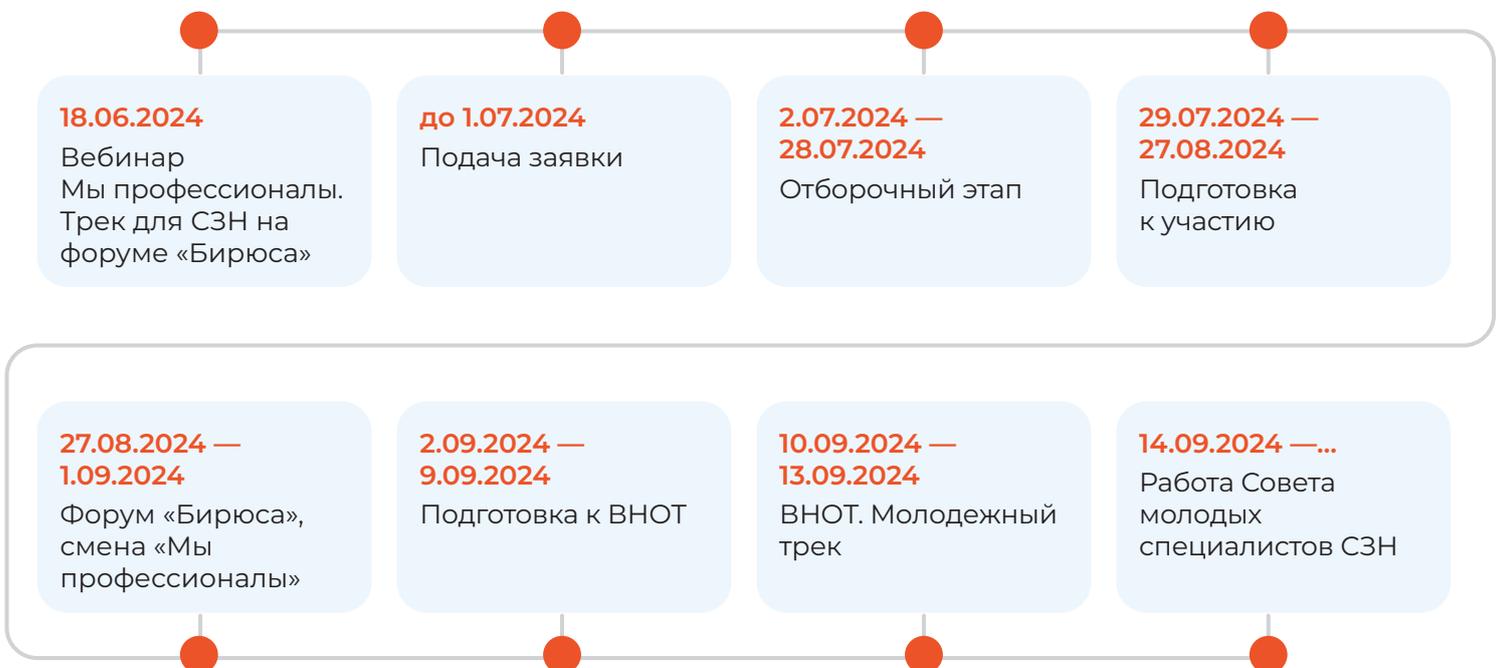
регионов

Запись встречи



Для просмотра записи встречи, кликните на QR-код

Дорожная карта



Презентации по ТИМ «Бирюса»: трек для молодых специалистов СЗН



Чат в телеграм



База знаний

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



В **Мордовии** открылся пятый модернизированный кадровый центр «Работа России». Здесь услуги оказываются комплексно – для соискателей разрабатывается индивидуальный карьерный план, а за каждым работодателем закрепляется персональный менеджер. До конца года в регионе будет обновлена вся сеть службы занятости.



Служба занятости **Чувашии** разработала семейный навигатор «Хочу быть как мама. Хочу быть как папа». Ребята могут устроиться на подработку в организации, где работают их родители, и в будущем продолжить профессиональную династию.



В **Самарской области** при кадровых центрах работают 45 тематических клубов – для молодежи, женщин, предпенсионеров, участников СВО и членов их семей. В них участвуют более 2,5 тыс. человек. Тематические клубы – один из результатов комплексной модернизации службы занятости, которая прошла в регионе в прошлом году.



20 профтуров на предприятия организовали в этом году для молодежи центры занятости **ДНР**. Их участниками стали 246 школьников и 77 студентов. На экскурсиях ребята познакомились с производством и условиями труда предприятий. А еще определились с будущей профессией, местом практики и первого трудоустройства.



Кадровый центр **Калининградской области** запустил маркетплейс по профессиональному обучению. Новый сервис создан для удобного и быстрого поиска информации о программах обучения для жителей региона – он содержит разделы с подробным описанием курсов, сроках и форматах обучения, необходимых документах, инструкцией по подаче заявки. Воспользоваться маркетплейсом можно **здесь**.

Четвёртый каскад защищён

Команды кадровых центров Владимирской, Липецкой, Калининградской, Рязанской, Самарской, Ульяновской областей успешно защитили технологии и результаты проектов по оптимизации основных и обеспечивающих процессов своих учреждений

18 июня в ходе **трёхчасового марафона** они представили свои разработки и ответили на вопросы коллег, специалистов ФЦК СЗ и Росатома.

Проекты четвертого каскада*



Экспертный центр кадрового центра Калининградской области
«Оптимизация процесса организации профессионального обучения граждан с использованием образовательного сертификата в рамках Активной политики занятости»



Экспертный центр кадрового центра Рязанской области
«Оптимизация процесса обеспечения управляющего и территориальных ЦЗН материально-техническими ценностями (на примере закупки бумаги)»



Экспертный центр кадрового центра Самарской области
«Оптимизация процесса трудоустройства лиц, отбывших наказание в местах лишения свободы»



Экспертный центр кадрового центра Ульяновской области
«Формирование заявки о потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании безработных граждан, включая обучение в другой местности, по направлению органов службы занятости»



Экспертный центр кадрового центра Липецкой области
«Оптимизация процесса временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»



Экспертный центр кадрового центра Владимирской области
«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время»

* Проектный каскад — это очередь реализованных экспертными центрами проектов. Реализация каждого каскада заключается в прохождении проектами 6-месячного цикла, состоящего из последовательной работы по подготовке паспорта проекта, картирования процесса, работы с проблемами и выходом на целевую модель.

Подробнее о проектном цикле можно ознакомиться в руководстве по бережливому производству по [ссылке](#).

Используя инструменты бережливого производства, команды экспертных центров картировали свои процессы, выявили проблемы и предложили

их решения. Также они разработали целевые модели избранных процессов, существенно образом оптимизировав ключевые процессы.



В ближайших выпусках журнала мы покажем многообразие представленных проектов и их решений, а также расскажем о каждом из них подробнее. Следите за рубрикой и вы узнаете, каким образом:

- ▶ Повысить уровень трудоустройства граждан после прохождения обучения
- ▶ Снизить стоимость закупок канцелярских товаров для кадрового центра

- ▶ Сократить продолжительность поиска работы для отбывших наказание в местах лишения свободы
- ▶ Повысить укомплектованность учебных групп, обучающихся по направлению службы занятости
- ▶ Оптимизировать поток школьников, которые обращаются в центр занятости за временным трудоустройством и много другое

КругПодруг: «Вместе мы можем больше»



ЯНАО



Женский клуб

гармоничного развития
«КругПодруг»



Площадка

Отдел Центра занятости населения
Ямало-Ненецкого автономного округа
в городе Ноябрьске



Авторская группа

-  Ольга Рябушева, начальник отдела
-  Илона Батурина, заместитель
начальника отдела
-  Алсу Гумерова, инспектор 1 категории



Старт проекта

Февраль 2024



Специфика проекта

Клуб «КругПодруг» – это пространство для женщин разных возрастов и интересов, где предоставляется возможность заявить о себе и своих способностях, обрести актуальные знания, получить помощь и поддержку.



Основная траектория

всестороннее содействие участницам в социальной, деловой и творческой самореализации.



Цель объединения –

повышение качества жизни участниц через:

- 📌 создание возможностей для развития трудового потенциала женщин
- 📌 формирование уверенного поведения на рынке труда
- 📌 помощь в поиске работы и трудоустройстве, а также в развитии собственного дела
- 📌 увеличение интеграции женщин в жизнь общества
- 📌 определение точек личностного и профессионального роста
- 📌 повышение профессиональных навыков и психологической устойчивости женщин
- 📌 развитие навыков коммуникации и лидерства для успешного продвижения по карьерной лестнице
- 📌 налаживание продуктивного сотрудничества с социальными партнёрами города



Доступная коммуникация

Между встречами участницы имеют возможность общаться и получать поддержку сообщества в общем чате телеграм-канала в режиме 24/7



Целевые аудитории

- 📌 Жены военнослужащих и мобилизованных
- 📌 Многодетные матери
- 📌 Женщины с несовершеннолетними детьми или находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
- 📌 Мама детей-инвалидов
- 📌 Безработные
- 📌 Одиноко проживающие женщины
- 📌 Жительницы Ноябрьска с предпринимательским потенциалом
- 📌 Женщины старше 50 лет



Мероприятия

План активностей состоит из нескольких блоков: здоровье, семейные взаимоотношения, стиль и красота, самопознание и развитие. Именно они являются составляющими женского счастья.

Участницы совместно учатся проживать свои чувства и эмоции, быть собой и принимать все грани своей личности. Они раскрывают свой потенциал, реализуются во всех сферах жизни и формируют образ счастливой и успешной женщины.



Форматы мероприятий

Тренинги личностного роста, лекции по развитию предпринимательской деятельности, трансформационные встречи, семейные фотосессии, трансляции успеха, мотивационные встречи с целью нетворкинга, выездные встречи, тематические завтраки, выступления экспертов.



Регулярность

Встречи проходят раз в месяц по теме, которая формируется в соответствии с запросами участниц.

Результаты за период с февраля 2024 года по июнь 2024 года

4

женщины открыли собственное дело

15

приглашенных социальных партнёров и экспертов выступили

70

женщин участвовали в мероприятиях клуба



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

«Мне помогли найти дело, которое приносит не только доход, но и радость»

Это история о том, как жительница Рязани с помощью специалистов центра занятости нашла своё призвание



искать новую работу. Однако из-за проблем со здоровьем и отсутствия профессии за несколько месяцев что-то подходящее найти так и не удалось.

Тогда Марина обратилась за помощью в кадровый центр Рязанской области. Карьерный консультант предложила ей пройти бесплатное обучение, чтобы получить востребованную профессию. Девушка выбрала курсы массажистов. Успешно прошла обучение и получила сертификат мастера по классическому массажу.

Учитывая все пожелания соискателя, сотрудник центра занятости подобрала подходящие вакансии и помогла подготовиться к собеседованиям с потенциальными работодателями. В итоге наша героиня успешно устроилась в городской центр массажа.

«Мне помогли найти дело, которое приносит не только доход, но и радость. А то, что я помогаю людям сохранять и улучшать здоровье, очень меня мотивирует», — поделилась Марина.

У Марины Макоевой II группа инвалидности. Выпускница Елатомской школы-интерната на протяжении 9 лет убирала производственные и служебные помещения. При этом с каждым днём делать это ей становилось всё тяжелее. Она начала

Сегодня с региональной службой занятости сотрудничают порядка 200 работодателей, готовых принять людей с инвалидностью. С начала года в поисках работы в Центр занятости населения Рязанской области обратилось около 240 соискателей этой категории. 99 из них нашли работу.

Региональный обзор недели

С 18 по 24 июня на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло
34 новости из 25 регионов страны



Архангельская область



Республика Карелия



Владимирская область



Республика Мордовия



Воронежская область



Рязанская область



Иркутская область



Псковская область



Калининградская область



Самарская область



Кировская область



г. Санкт-Петербург



Красноярский край



г. Севастополь



Липецкая область



Удмуртская Республика



Нижегородская область



Ульяновская область



Новгородская область



Челябинская область



Новосибирская область



Чувашская Республика



Омская область

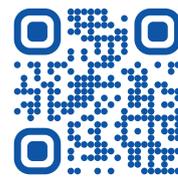


Ярославская область



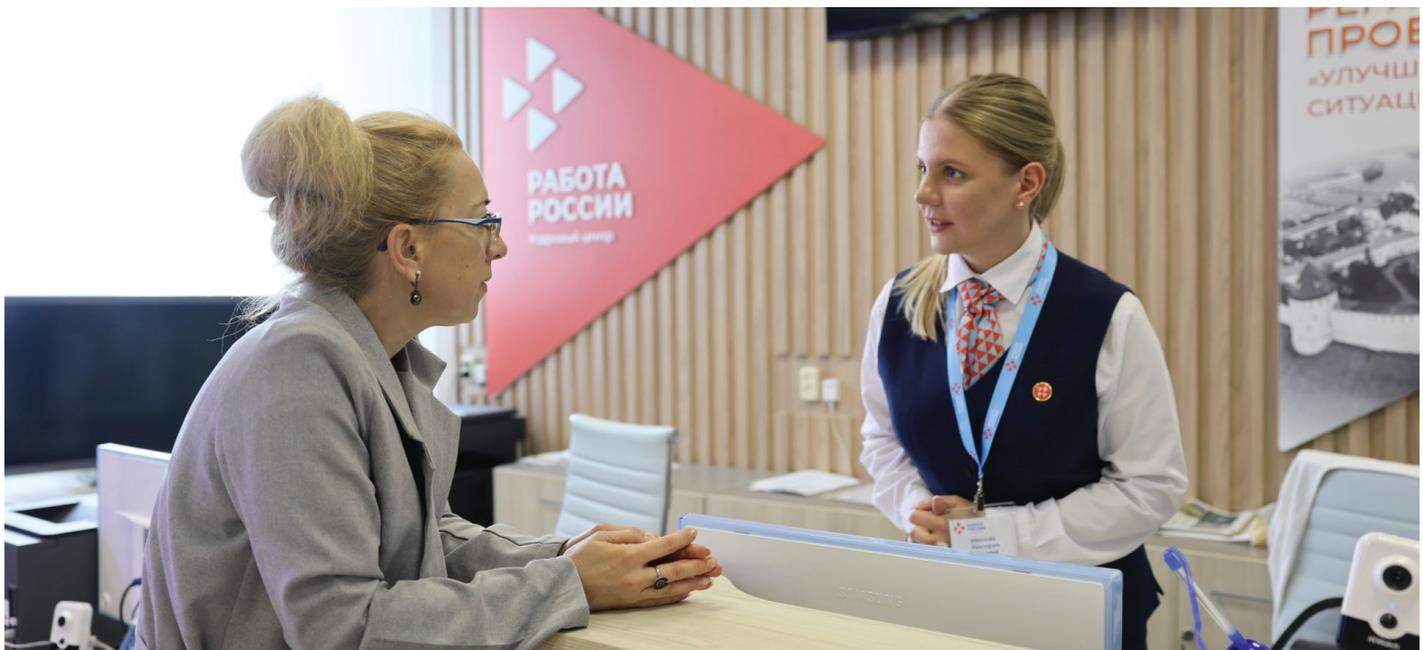
Республика Башкортостан

На треть сократилось среднее время трудоустройства обратившихся в кадровые центры Новгородской области



Больше новостей здесь

До комплексной модернизации в 2022 году сотрудники центра занятости находили работу жителям области в среднем за 79 дней, а сейчас — за 52 дня. Причем женщины устраиваются на 11 дней быстрее мужчин



Проще всего найти работу людям в возрасте от 25 до 29 лет – за 37 дней. А дольше всего устраиваются представители старшего поколения в возрасте от 55 лет – за 87 дней.

«Наши специалисты помогают найти работу рядом с домом, направляют на переобучение, учат составлению резюме и самопрезентации на собеседовании. Отдельные комплексы услуг и сервисов в соответствии с жизненной ситуацией предлагаются для уязвимых на рынке труда категорий — женщин с детьми, инвалидов, предпенсионеров, молодых специалистов. Такой

индивидуальный подход позволяет находить более эффективные механизмы для трудоустройства человека в кратчайшие сроки», — сообщила замдиректора кадрового центра Новгородской области Наталья Сафонова.

Напомним, в прошлом году новгородская служба занятости прошла комплексную модернизацию. Одновременно обновилась инфраструктура и усовершенствовалась работа в 18 отделах занятости населения области и Управляющем ЦЗН. Всего в регионе функционирует 21 кадровый центр «Работа России».

Каждый второй клиент службы занятости Поморья в 2024 году нашел работу

С начала года в кадровый центр Архангельской области обратились за содействием в поиске работы 10,2 тыс. человек. 5,2 тыс. из них трудоустроены



Больше
новостей здесь



Они стали бухгалтерами, водителями, инженерами, диспетчерами, поварами и менеджерами. Сейчас на портале «Работа России» представлено около 13 тыс. вакансии от 1,6 тыс. предприятий и организаций Архангельской области.

ярмарки вакансий, профтуры, открытые собеседования», – рассказала первый заместитель директора Архангельского областного кадрового центра Ольга Вохтомина.

«Специалисты кадрового центра помогают соискателям не только в поиске подходящих вакансий, но и проводят мастер-классы по составлению резюме, подготовке к собеседованию, а также предлагают варианты для профессионального переобучения. Для работодателей организуют специализированные

Отметим, в 2024 году в Архангельской области проходит комплексная модернизация службы занятости. Она предполагает обновление всей сети кадровых центров региона, внедрение новых сервисов и комплексов услуг, которые сделают процесс трудоустройства соискателей и подбора кандидатов для работодателей более эффективным.

По 60 тыс. рублей получают работодатели Владимирской области за каждого принятого выпускника вуза или колледжа

Субсидией можно воспользоваться в рамках региональной программы «Содействие занятости населения Владимирской области». Для этого нужно обратиться в кадровый центр «Работа России»



Больше новостей здесь



Сотрудники службы занятости подберут кандидатов для временной занятости. Из средств областного бюджета работодателю компенсируют часть заработной платы стажёра и наставника. В этом году на реализацию выделено 1,3 млн рублей. Каждая компания получит по 60 тыс. рублей.

«Программа помогает снизить дефицит кадров, а молодым специалистам — зарекомендовать себя с лучшей стороны и увеличить шансы на получение постоянного места работы. В прошлом году уровень трудоустройства выпускников образовательных организаций составил 77%», — сообщил замминистра труда и занятости населения региона Кирилл Лапшин.

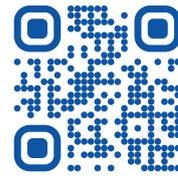
Напомним, сейчас в России в рамках нацпроекта «Демография» проходит комплексная модернизация службы занятости: открываются новые современные кадровые центры, меняется формат услуг и подход к их оказанию, а также открываются специализированные клубы для женщин, молодежи и работодателей.

Во Владимирской области в 2023 году были приведены к единому стилю «Работа России» все центры занятости и создан HR-клуб. На встречах участники обсуждают современные методы работы с персоналом, передовые технологии по профориентационной работы и актуальные вопросы в сфере содействия занятости.



Более 800 человек с начала года трудоустроились через СЗН на предприятия ОПК Нижегородской области

В региональном банке вакансий сейчас более 36 тыс. предложений. Из них свыше 3 тыс. – в сфере оборонно-промышленного комплекса



Больше новостей здесь



Наибольшая потребность заявлена у таких предприятий, как «ВМЗ» — 213 свободных рабочих мест на вакансию оператора поста управления. Далее идет АЗ «НАЗ» — 150 вакансий для сварщиков и 80 — для слесарей механосборочных работ. В ЦНИИ «Буревестник» требуются 78 операторов станков с программным управлением. Средняя заработная плата по этим предложениям составляет 67 тыс. рублей.

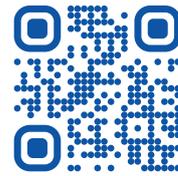
«С начала года на предприятия оборонной отрасли уже трудоустроены 833 человека. Под каждую компанию кадровый центр разрабатывает индивидуальную дорожную карту по

привлечению соискателей. Для этого проводится мониторинг ситуации на рынке труда. За каждым предприятием ОПК закреплён кадровый консультант, который является членом команды организации», — сообщила директор Нижегородского Кадрового центра «Работа России» Людмила Егорова.

Для закрытия кадровой потребности служба занятости Нижегородской области проводит открытые отборы и ярмарки вакансий, направляет граждан на профессиональное обучение. Напомним, подобрать место для трудоустройства и узнать об услугах кадрового центра можно на портале «Работа России».

Более 2,5 тыс. жителей Самарской области участвуют в 45 тематических клубах при кадровом центре

Подобные объединения открыты для молодежи, женщин, предпенсионеров, участников СВО и членов их семей



Больше новостей здесь



«Каждый второй посетитель тематических сообществ кадрового центра Самарской области меняет свою карьерную траекторию. Более половины обратившихся находят работу после прохождения обучения или переквалификации. Около 30% открывают собственное дело. А 20% поднимаются по карьерной лестнице в своих организациях, так как демонстрируют эффективные результаты», — сообщил директор регионального кадрового центра Александр Митюхин.

Для соискателей в возрасте до 35 лет открыты 15 молодежных клубов, которые помогают им найти свой карьерный путь и реализоваться на рынке труда. Их участниками являются более 2 тыс. человек. Женские клубы также пользуются популярностью — они объединяют 409 жительниц в 15 районах области.

Семь клубов «Перезагрузка» направлены на поддержку людей предпенсионного возраста в реализации их карьерных возможностей и насчитывают 50 человек. В свою очередь адресную поддержку бойцам СВО и членам их семей оказывают восемь подразделений клуба «Работа для СВОих» с 80 участниками.



Напомним, в 2023 году в Самарской области была проведена комплексная модернизация службы занятости. Все кадровые центры региона работают по единым стандартам, предоставляя услуги гражданам и работодателям на основе единых подходов и принципов клиентоцентричности. Тематические клубы — один из результатов проекта.

360 граждан из малоимущих семей с начала года трудоустроил кадровый центр Удмуртии

Это все соискатели этой категории, которые обратились в региональную службу занятости



Больше новостей здесь

Карьерные консультанты подобрали для них следующие позиции: водитель, пекарь, швея, бухгалтер, подсобный рабочий, продавец, оператор машинного доения, помощник воспитателя, социальный работник.

При поиске специалисты кадрового центра учитывали пожелания и профессиональные возможности соискателей. Часть из них прошла бесплатное обучение в рамках нацпроекта «Демография».

центрах «Работа России» впервые начнут работать площадки для малоимущих и многодетных семей. Родители и подростки будут проходить собеседования, а самых маленьких гостей в это время будут развлекать аниматоры», — рассказал начальник отдела по работе с работодателями Кадрового центра «Работа России» Удмуртской Республики Дмитрий Зорин.

«На Всероссийской ярмарке трудоустройства 28 июня в кадровых

Напомним, в 2023 году в Удмуртии были трудоустроены 75% граждан из категории малоимущих.

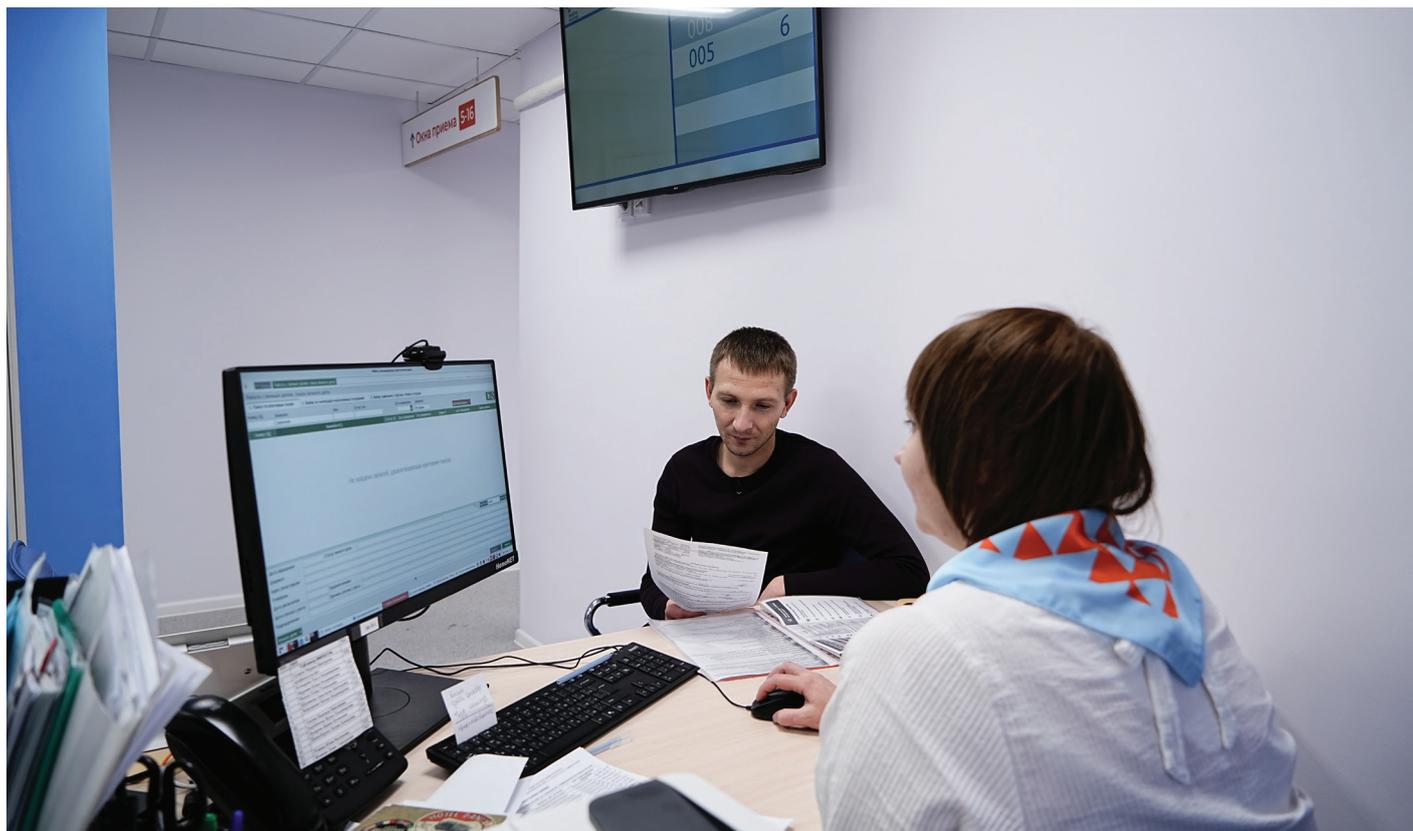


Почти 2 тыс. клиентов службы занятости Самарской области в этом году получили услуги центра «Мой Бизнес»



Больше новостей здесь

Сегодня в 12 кадровых центрах «Работа России» предоставляется 8 услуг организации-партнёра. Соглашение об этом было заключено в конце 2023 года



Такая опция доступна жителям Самары, Тольятти, Сызрани, Кинеля, Новокуйбышевска, Чапаевска, а также Кошкинского, Красноярского, Нефтегорского, Кинель-Черкасского, Безенчукского и Борского районов.

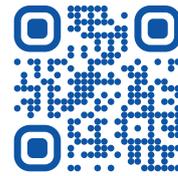
поддержки в формате грантов. Этой услугой воспользовались клиенты кадрового центра в возрасте до 25 лет», — рассказал директор самарской службы занятости Александр Митюхин.

«За пять месяцев этого года почти 600 человек получили консультации по поддержке предпринимательской деятельности. 431 клиент — по основам бизнеса и выбору системы налогообложения. 195 узнали о порядке предоставления финансовой

Напомним, что в кадровых центрах «Работа России» Самарской области по принципу одного окна также оказывают 5 услуг МФЦ. Расширение перечня предоставляемых услуг — это один из результатов комплексной модернизации службы занятости, которая прошла в регионе в 2023 году.

В 2 раза увеличилась доля жителей Псковской области, которые ищут работу с помощью службы занятости

По данным Псковстата, за два года она выросла с 13,8% до 29,5%. Этому способствует проект комплексной модернизации службы занятости



Больше новостей здесь



В общей сложности сегодня на территории региона зарегистрировано около 1,3 тыс. безработных. При этом в региональной базе вакансий на портале «Работа России» размещено почти 11 тыс. вакансий. 68% предложений приходится на рабочие специальности.

С начала года с помощью службы занятости работу нашли 1,5 тыс. из трех тысяч обратившихся жителей Псковской области. Соискатели заняли вакантные места в организациях сфер образования, здравоохранения, общественного питания, сельского хозяйства, транспорта.

«Люди видят, что служба становится ориентированной на соискателей и работодателей. К нам охотнее обращаются за помощью. В рамках комплексной модернизации специалисты стараются найти адресный подход к каждому заявителю, разрабатывают клиентские маршруты для конкретных жизненных ситуаций. Все это нацелено на помощь жителям Псковской области», — рассказала директор кадрового центра Псковской области Олеся Сергеева.



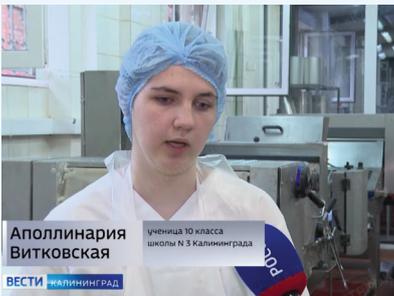
Отметим, комплексная модернизация службы занятости населения Псковской области по нацпроекту «Демография» подразумевает как обновление внешнего облика всей сети службы занятости, так и развитие новых сервисов, обучение персонала, внедрение принципов клиентоцентричности.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



В Кузбассе прошел региональный этап III Всероссийского конкурса профмастерства в сфере занятости



Более 1,5 тыс. подростков уже трудоустроил на лето кадровый центр Калининградской области



Как Екатеринбургский центр занятости для ведущего «Утреннего экспресса» новую работу нашел



Более 1,7 тыс. подростков Ульяновской области уже приступили к временным работам на летний период



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 801
участников



3 208
участников



3 785
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 281
участника



483
участника



2 801
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Ирина Маркина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (901) 642-10-70



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info