

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 июля 2026 г. № 15-2/ООГ-1263 "Как правильно определять срок годности дежурных СИЗ"

Вопрос

Как правильно определять срок годности дежурных СИЗ? В каком именно документе на СИЗ (сертификат, паспорт, руководство по эксплуатации) данный срок предусмотрен?

Как правильно определять срок годности дежурных СИЗ? В каком именно документе на СИЗ (сертификат, паспорт, руководство по эксплуатации) данный срок предусмотрен?

Ответ

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение от 25.06.2026, поступившее на [официальный сайт](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

На основании [пункта 5.16](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В соответствии со [статьей 214](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно [статье 221](#) Кодекса для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

[Приказом](#) Минтруда России от 29.10.2021 № 766н утверждены [Правила](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее - Правила), и [приказом](#) Минтруда России от 29.10.2021 № 767н утверждены [Единые типовые нормы](#) выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - ЕТН).

В соответствии с [пунктом 4](#) Правил обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с [Правилами](#), на основании [единых Типовых норм](#) выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОНР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

В соответствии с [пунктом 10](#) Правил работодатель обязан разработать на основании [Единых типовых норм](#), с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы).

Согласно [пункту 18](#) Правил, Нормы должны содержать информацию о СИЗ, необходимых работникам для осуществления трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад.

В соответствии с [пунктом 18](#) Правил объем выдачи СИЗ, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), определен в [Единых типовых нормах](#) выдачи СИЗ

работникам по профессиям (должностям).

Выбор СИЗ осуществляется работодателем посредством сопоставления информации, предоставленной в Нормах с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных СИЗ, в соответствии с действующими документами о подтверждении соответствия, размещенными в Федеральной государственной информационной системе Федеральной службы по аккредитации, и (или) иными документами, действующими для данного вида продукции ([пункт 21 Правил](#)).

[Пунктом 56](#) Правил определено, что нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ.

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах ([пункт 57 Правил](#)).

При этом нормативные сроки эксплуатации СИЗ, указанные в Нормах, устанавливаются на основании [ЕТН](#).

Продление сроков носки и эксплуатации СИЗ [Правилами](#) не предусмотрено.

Дополнительно сообщаем, что в настоящее время действует Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ([ТР ТС 019/2011](#)), утвержденный [Решением](#) Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 (далее - [ТР ТС 019/2011](#)), который устанавливает на единой таможенной территории Таможенного союза единые обязательные для применения и исполнения требования к средствам индивидуальной защиты. [Пунктом 4.2](#) [ТР ТС 019/2011](#) определены общие требования, которым должны соответствовать средства индивидуальной защиты (кроме дерматологических).

Так, например, в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты должны указываться комплектность, срок хранения или годности, гарантийный срок (для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации), правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода), транспортировки и утилизации, а также при необходимости климатическое исполнение средств индивидуальной защиты и правила их дегазации, дезактивации, дезинфекции, а также способы подтверждения их защитных свойств ([подпункт 12 пункта 4.2 ТР ТС 019/2011](#)).

Обращаем внимание, что данный ответ Департамента на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданный вопрос.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда

А.А. Воротилкин