

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)

Глава 12. Изменение трудового договора (ст. 72 - 76)

Информация об изменениях: Статья 76 изменена с 1 марта 2022 г. - [Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 76. Отстранение от работы

ГАРАНТ: См. Энциклопедии, [позиции высших судов](#) и другие комментарии к статье 76 ТК РФ
Об особенностях отстранения от работы педагогических работников см. [статью 331.1](#) настоящего Кодекса

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического **опьянения**;

не прошедшего в установленном **порядке** обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном **порядке** обязательный **медицинский осмотр**, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими **федеральными законами** и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в **порядке**, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с **федеральными законами** и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных **федеральными законами** и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в **других случаях**, предусмотренных настоящим Кодексом, другими **федеральными законами** и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными **федеральными законами**. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за **простой**.