

СЗН-ПУЛЬС

№8 (149) | 23 февраля – 1 марта 2024 г.



ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Материалы VIII
Международного Форума
труда

Опыт и результаты
внедрения IP-телефонии
в СЗН Рязанской области

История успеха:
Вас угощает Таймыр!



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Омской области

Когда работа — состояние
души

Подробности на стр. 3



cznnew.ru

Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
из Омской области **стр. 3**
- **02** **#ФОРУМ_ТРУДА**
VIII Санкт-Петербургский Международный форум труда **стр. 4**
- **03** **#ОНЛАЙН_ВСТРЕЧА**
Проектный Олимп: открытый профессиональный конкурс **стр. 5**
- **04** **#ВЕБИНАР**
Организация процесса подбора персонала для работы в ЦЗН **стр. 6**
- **05** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости **стр. 7**
- **06** **#ЖЕНСКИЙ_КЛУБ**
Факторы успеха работы женских клубов при центрах занятости населения **стр. 8**
- **07** **#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ**
Как помочь соискателям писать в резюме о достижениях **стр. 10**
- **08** **#PR_ЛАБОРАТОРИЯ**
Как центру занятости запустить свою передачу на телевидении **стр. 12**
- **09** **#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ**
IP-телефония в СЗН: современно, эффективно, выгодно **стр. 14**
- **10** **#РЕДКИЕ_ПРОФЕССИИ**
Объяснить на лапах: кинолог охотничьих пород собак **стр. 16**
- **11** **#ДАЙДЖЕСТ МИНТРУДА РОССИИ**
Топ-5 тем о семье в социальных сетях СЗН **стр. 18**
- **12** **#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС-РЕЛИЗ**
PR-лига СЗН выбрала лучший релиз минувшего месяца **стр. 19**
- **13** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели **стр. 21**
- **14** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Лучшая десятка региональных новостей **стр. 22**
- **15** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Вас угощает Таймыр! **стр. 33**
- **16** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает **стр. 36**
- **17** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации по модернизации СЗН **стр. 37**
- **18** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи **стр. 38**



Омская область

Когда работа — состояние души

Ксения Гимазова — первый карьерный консультант с ОВЗ в Омском кадровом центре.

По образованию Ксения психолог. По окончании вуза она обратилась в центр занятости в поисках первой работы. И ей тут же предложили стать карьерным консультантом.

То, что профконсультанты не ошиблись с выбором, стало понятно сразу. В первый месяц посетители оставили Ксении три благодарственных отзыва.

За полгода работы её послужной список серьезно расширился. Она помогла найти работу более чем 60 соискателям, 30 из которых — люди с инвалидностью.



Коллеги, если вы хотите попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС», присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info.

В теме письма укажите #КАДР НЕДЕЛИ.

Напишите краткую аннотацию, при каких обстоятельствах сделан снимок и что/кто на нём.



Мы ждем живые снимки, фотовпечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

VIII Санкт-Петербургский Международный форум труда

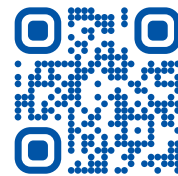
Форум прошел с 20 по 22 февраля 2024 года и стал рекордным как по количеству участников, так и по насыщенности деловой программы

На трех площадках — в Таврическом дворце, СПбГУ и КВЦ «Экспофорум» — состоялось более 150 мероприятий, в которых приняли участие 9,8 тыс. человек. В их числе представители 20 стран, среди которых Армения, Азербайджан, Беларусь, Таджикистан, Казахстан, Узбекистан, Буркина-Фасо, Бурунди, Индия и Китай.

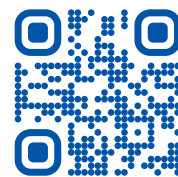
Основная тема форума — «Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и решения» — включила самый широкий диапазон дискуссий — от аналитической модели рынка труда и вопросов миграции до программ и концепций развития человеческого капитала.



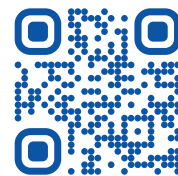
Материалы Форума



Видеотрансляции
доступны здесь



Фотоотчет



Для получения
презентаций
спикеров заполните
форму в аккаунте
события



Пресс-служба Центра
занятости населения
г. Санкт-Петербурга

Проектный Олимп: открытый профессиональный конкурс

Впервые в престижном конкурсе Аналитического центра при Правительстве РФ ЦЗН смогут представить свои лучшие клиентоцентричные практики и достижения в области дизайна клиентского опыта.

Подробнее об этом мы расскажем в ходе тематической онлайн-встречи.



Когда

6 марта 2024 года,
10:00 (мск)



Спикеры

**Представители Минтруда России,
Роструда**

Александр Ожаровский,
координатор направления
«Клиентоцентричность» конкурса,
член методического совета

Егор Крюнькин,
эксперт Аналитического центра при
Правительстве Российской Федерации,
представитель оргкомитета конкурса

Екатерина Меркулова,
заместитель директора ФЦК СЗН
ВНИИ труда Минтруда России

**Эксперты ФЦК СЗ ВНИИ труда
Минтруда России**



Почему полезно подключиться к встрече

Узнаете, как принять участие в открытом профессиональном конкурсе, организованном Аналитическим Центром при Правительстве Российской Федерации совместно с ФЦК СЗ.

Получите информацию о специфике номинаций

- «Лучшая клиентоцентричная практика СЗН»
- «Мастер клиентоцентричности СЗН»



Кому будет интересно

Приглашаются руководители и сотрудники СЗН, непосредственно участвующие в формировании и развитии клиентоцентричной среды, повышении качества клиентского опыта в СЗН.



Ссылка на трансляцию

Запись будет доступна в базе знаний
ФЦК СЗ

Тема

Организация процесса подбора персонала для работы в ЦЗН



Когда

Вторник, 5 марта
09:00 — 11:00
(время московское)



Формат

Онлайн-встреча



Спикеры

Наталья Добкина,
руководитель направления развития
кадрового потенциала ФЦК СЗ

Елена Сырцова,
старший аналитик ФЦК СЗ



Для кого

для всех, кто внедряет процессы
управления персоналом



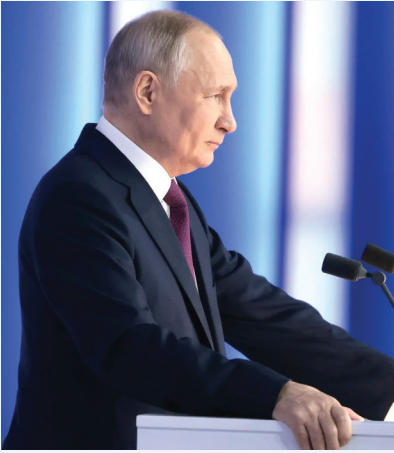
Чем будет полезен вебинар

- расскажем об этапах и участниках процесса подбора персонала для работы в ЦЗН
- определим критерии результативности процесса
- разберем требования к разработке документов



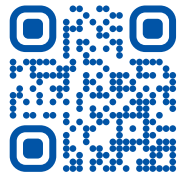
Ссылка на трансляцию для зрителей

Федеральные новости



Новый национальный проект «Кадры» будет запущен в России

Об этом заявил президент Владимир Путин в послании парламенту. Подробнее — в материале ТАСС



В России расширили программу бесплатного переобучения граждан

Теперь она распространяется, в том числе, на инвалидов и родителей детей до трех лет, сообщает РИА Новости



Спрос на сотрудников в нефтегазовой отрасли вырос почти на треть

А заработная плата персонала — увеличилась на 12%, пишут Известия



Факторы успеха работы женских клубов при центрах занятости населения

Советы заместителя директора ФЦК СЗ **Екатерины Меркуловой** помогут вам запустить эффективный формат сообщества на базе ЦЗН

Мы рекомендуем на начальном этапе выбирать не более 1–2 целевых аудиторий.



2. Сформулируйте ценности

Когда целевая аудитория определена, попробуйте составить кодекс ценностей именно вашего клуба. Это точно не «за всё хорошее против всего плохого». Постарайтесь подобрать именно те слова, принципы, приоритеты, цели, которые выделяют ваше объединение на фоне других. Кодекс поможет синхронизировать усилия и задать вектор работы. Ценности — это ориентиры, мост от идеи к действиям.



1. Изучите свою аудиторию

Понимание целевой аудитории и фокусировка на конкретных категориях женщин помогает быть эффективнее. Построить работу по принципу «всё для всех» невозможно. Создайте портрет клиента. Проанализируйте проблемы и боли, с которыми приходят женщины. Решение их вопросов происходит только в кругу единомышленниц.



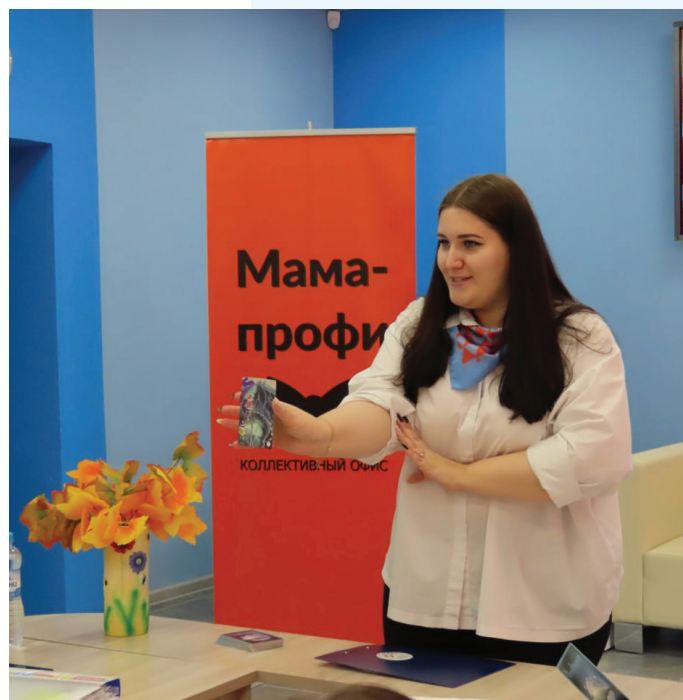
4. Заручитесь поддержкой

Объединение усилий позволяет работать эффективнее. Важно получить поддержку внутри коллектива, в том числе у руководства. Попробуйте привлечь директора ЦЗН к событиям клуба (даже если это мужчина). Создание партнерской сети женских клубов возможно там, где работает два и более объединений при центрах занятости. Команда единомышленников всегда сильнее одиночек. Партнёры — это всегда увеличение ресурсов и повышение эффективности мероприятия.



3. Составьте план работы

Продумайте план мероприятий на год. Это позволит определить направления и приоритеты развития, распределить ресурсы, необходимые для достижения целей. Совместная деятельность объединяет и формирует доверие. Придумайте своё фирменное событие, которое станет особенным для клуба.



5. Собирайте обратную связь

Получение и анализ обратной связи — хороший инструмент улучшения работы женского клуба. Отзывы о событиях помогают проверить реальную пользу и эффективность вашей работы, сделать её более адресной, учесть замечания.

Советы карьерным консультантам: как помочь соискателям описать их достижения в резюме

Рекомендации, которые вы можете дать тем, кто ищет работу, для вас подготовила специалист по профессиональному развитию и построению карьеры, эксперт направления «Обучение СЗН» ФЦК СЗ **Валерия Гусарова**



Будьте конкретны

Замените общие фразы (например, «Добился хороших результатов»)

на цифры и факты — «Увеличил продажи на 20% за год». Это поможет работодателю лучше понять Ваш вклад и результаты работы.



Поддержите достижения фактами

Приведите примеры, подтверждающие Вашу успешность. Например, «Получил премию «Лучшему сотруднику месяца» за успешное внедрение новой системы управления проектами».



Сделайте акцент на результаты

Опишите не только то, что Вы делали, но и конкретные результаты. Например, «Внедрил новую систему учета, которая сократила время проведения месячного закрытия на 20% и повысила точность финансовой отчетности». Это поможет работодателю представить, каким образом Вы можете принести пользу его компании.



Подчеркните значимость

Выделите ключевые успехи, наиболее подходящие для конкретной вакансии. Это поможет сделать Ваше резюме более целенаправленным и эффективным. Например, «Участвовал в проекте по внедрению новой системы, которая привела к повышению автоматизации бухгалтерских операций и улучшила доступность финансовой информации».



Используйте действительные глаголы

Подчеркните свою активную роль в достижении целей. Например, «Управлял проектом, который привел к увеличению прибыли компании на 30%».



Структурируйте информацию

Группируйте достижения по категориям для удобства восприятия (проекты, награды, профессиональный рост).

Помогая соискателям правильно отразить достижения в резюме, вы повышаете шанс на успешное рассмотрение их кандидатуры работодателем.



Адаптируйте содержание резюме под вакансию

Приспособьте достижения под требования работодателя.

Например, «Разработал стратегию, которая позволила снизить сроки оборота дебиторской задолженности на 30 дней и улучшить платежную дисциплину клиентов».

Как центру занятости запустить свою передачу на телевидении

Личным опытом поделилась
пресс-секретарь кадрового центра
«Работа России» Липецкой области
Анна Волкова



Многоуровневая команда — важный фактор успеха

Идея создания своего шоу на ТВ обсуждалась в течение полугода: формат, длительность, возможность реализации, бюджет и другие аспекты. Все идеи мы генерировали совместно с заместителем начальника Управления социальной политики региона.



Ключевой акцент

Проект продвигает актуальные вакансии ведущих предприятий области. О должностных обязанностях, условиях работы, зарплатных предложениях и соцпакетах в прямом эфире рассказывают представители работодателей.

За год комплексной модернизации о службе занятости Липецкой области узнали все СМИ региона, что значительно облегчило задачу заинтересовать главного редактора ТВ в совместном проекте.



Ни рубля на рекламу

Это негласный слоган службы занятости Липецкой области. Все проекты, включая эфиры на ТВ, выходят на бесплатной основе. Дефицит рабочих кадров на предприятиях региона — уже не локальная проблема только службы занятости. Вопрос стоит на повестке у губернатора, поэтому СМИ оказывают всестороннюю поддержку в освещении этой темы.



Проработка на всех уровнях

В нашем случае пресс-секретарь центра занятости готовит и согласовывает вопросы для работодателя и спикера от ЦЗН. Связывается с предприятием и договаривается о съемке трудоустроенного соискателя. Снимает интервью с героем. Предоставляет главному редактору телеканала сценарий и сюжет на согласование.



Подготовка спикеров

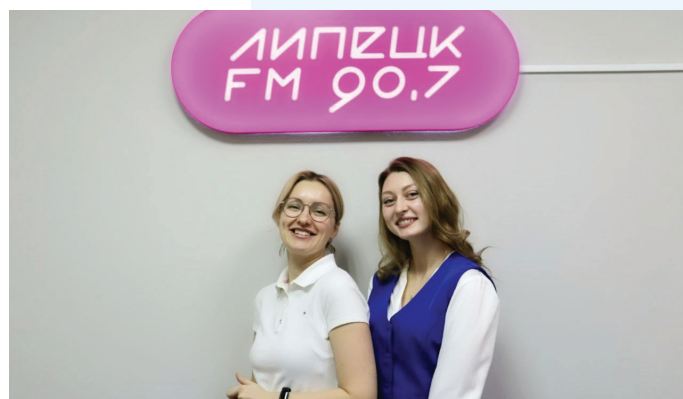
Обязательно направляем всем участникам эфира вопросы, обсуждаем важные моменты. В реальном времени поступают звонки, на которые нужно суметь содержательно ответить.

Помогите спикерам быть готовыми комментировать широкий спектр тем. В идеале вручить им хотя бы за час до эфира небольшую справку с ключевыми цифрами, мерами поддержки, сроками и показателями.



Хронометраж

Мы рекомендуем делать программу длительностью не более 20 минут. Тогда это будет живо, не затянуто и интересно. Дополнительно готовим сюжеты про трудоустроенных героев и планируем запустить формат видеовакансий для предприятий, чтобы наглядно знакомить зрителей с потенциальными рабочими местами.



Отслеживайте охват

Итак, мы придумали программу, договорились о съемках, отсняли пилотный проект. Каков же был эффект? Общие охваты первого выпуска передачи на телеканале «Липецкое время» составили 113 тыс. домовладений. В студию поступило десять звонков от соискателей. Эфир увидел и высоко оценил губернатор Липецкой области. Это натолкнуло нас на мысль о распространении нашего формата еще и на аудиторию Елецкого телевидения.

IP-телефония в СЗН: современно, эффективно, выгодно

Опытom запуска важной инфраструктуры делится начальник отдела информационных технологий и защиты информации ГКУ ЦЗН Рязанской области **Максим Акиндинов**



IP-телефония — это передовая технология телефонной связи. Она позволяет передавать сообщения и видеозвонки через интернет, обеспечивая более надежную и доступную связь.

Внедрение IP-телефонии в центре занятости населения является важным элементом цифровизации, а также примером успешной модернизации технологической инфраструктуры. Это позволяет повысить эффективность и доступность услуг, сократить затраты, выстроить более устойчивую и безопасную коммуникацию.

IP-телефония обеспечивает адресность обращения к конкретному специалисту, что сокращает время ожидания ответа оператора.

С 2019 года в Центре занятости населения Рязанской области успешно внедрена и функционирует IP-телефония, способствуя качественному взаимодействию сотрудников и клиентов.

Преимущества IP-телефонии:

- уменьшение затрат на услуги связи;
- многоканальность (возможность обработки одновременно нескольких звонков, сокращение времени ожидания на линии);
- расширенный функционал (голосовое меню, конференц-звонки, виртуальная голосовая почта, возможности перенаправления звонков, запись разговоров);
- гибкость (номер не привязан к адресу, что позволяет сотрудникам работать из разных мест; одновременное подключение множества устройств к одной сети);
- высокое качество звука (поддержание связи вне зависимости от того, на какое расстояние передается сигнал).



Хронология проекта:



**закупочные
процедуры**
июль – август
2018 г.



**настройка сервера
и оборудования**
сентябрь – декабрь
2018 г.



**ввод
в эксплуатацию**
январь
2019 г.

Эффекты от внедрения IP-телефонии:



Расходы на связь уменьшились в 2 раза



Среднее время ожидания ответа оператора сократилось в 3 раза



Количество пользователей телефонии увеличилось в 4 раза



Количество принятых звонков за 5 лет — около 500 тыс.

Объяснить на лапах: кинолог охотничьих пород собак



Лариса живет и работает в Иркутске, где с середины XX века действует крупный кинологический центр. Здесь в своё время создали уникальную породу — восточно-сибирскую лайку. Собака для профессиональных охотников, с которой были добыты тысячи тонн пушнины. Мягкое золото, как образно называют пушнину, во все времена было главным стратегическим товаром не только Сибири, но и всей страны.

«Сегодня очень важно сохранить племенной фонд. Многие хотят заполучить тренированного, выносливого и эффективного четвероногого напарника по добыче дикого зверя. При этом издревле считается, что лучше всех в тайге себя проявит собака, которую... украли у охотников. По сути, на рабочих лаек тоже ведётся своеобразная охота», — говорит кинолог.

Лариса Терентьева — одна из немногих женщин в России, которая профессионально воспитывает охотничьих собак. Эти редкие специалисты знают, как превратить милого пса в профессионального охотника.



Рабочая — это значит, что хозяин собаки постоянно тренирует её в лесу. Стремительное развитие IT-технологий не обошло стороной такую традиционную сферу, как сохранение охотничьих пород. Покупатели лаек теперь обязательно требуют и изучают треки их поведения в лесу.



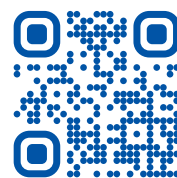
«Но важно помнить один из ключевых законов кинологии — каждая собака так же воспитывает своего хозяина, как и он её. Это одновременный и совершенно нормальный процесс. Так собака раскрывает свои личные качества и устанавливает тесную, уважительную связь с человеком», — поясняет Лариса Ивановна.



Многие охотничьи навыки лайки передают своим щенкам на генном уровне и в ходе общения матери со своим потомством. Например, при охоте на медведя охотничья лайка должна кружить вокруг хищника, постоянно пытаться укусить его сзади, стараясь посадить косолапого до приближения к нему охотника.

Сама она учит лаек в иркутской тайге в ходе настоящей охоты при различных погодных условиях. Всего за 20 лет в этой редкой профессии натренировала больше 200 охотничьих собак. Её воспитанники живут и верно служат своим хозяевам от Москвы до Южной Кореи.

Самое важное о СЗН за неделю



Центры занятости **ДНР** с начала года оказали молодежи более 1,4 тыс. профориентационных услуг. Для школьников, студентов и молодых специалистов организовали профтуры, квесты, дни карьеры, тренинги и профориентационные уроки.



Специалисты мобильного кадрового центра **Иркутской области** рассказали о доступных вакансиях гражданам с инвалидностью. Встреча прошла в отделении Всероссийского общества слепых. Посетители также узнали о квотируемых рабочих местах и программе бесплатного переобучения.



Молодежный клуб «Точка СТАРТА» открылся при **Калининградском** центре занятости. Карьерные консультанты начали проводить лекции, тренинги и мастер-классы по построению карьеры, написанию резюме и поиску работы.



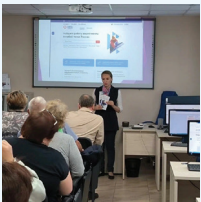
В службе занятости **Владимирской области** прошли первые в этом году открытые отборы. Компании представили более 2,3 тыс. вакансий, специалисты службы занятости провели более 150 консультаций по профориентации, а 117 посетителей прошли предварительные собеседования и заполнили анкеты.



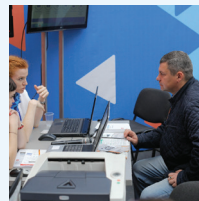
В **Башкортостане** набирает популярность проект «Семейные профориентационные туры» — это экскурсии на предприятия региона. Вместе с семьёй можно познакомиться с работой компаний, увидеть производственные процессы и узнать интересные факты о бизнесе.

PR-лига СЗН выбрала лучший релиз минувшего месяца

В топ-5 на этот раз попали новости из Мурманской, Кемеровской и Пензенской областей, Красноярского края и Республики Башкортостан



778 кузбассовцев в возрасте 50+ в 2023 году нашли работу благодаря проекту региональной службы занятости



Не более двух недель уходит у мужчин Красноярского края на поиск работы при содействии службы занятости



В Мурманской области открыто 18 тыс. вакансий, каждая вторая — с предоставлением жилья



99% обратившихся в центры занятости Башкортостана подростков в прошлом году нашли временную работу



Кадровый центр Пензенской области запустил семейные профтуры

Участникам чата PR СЗН пришлось непросто, ведь выбрать нужно было между такими разными, но при этом очень сильными инфоповодами.

В итоге голоса распределились следующим образом:



Республика Башкортостан
50% голосов

Красноярский край
33% голосов

Мурманская область
6% голосов

Пензенская область
6% голосов

Кемеровская область
5% голосов

Поздравляем с уверенной победой Республику Башкортостан!



Автор лучшего релиза февраля

Камилла Зиянгирова

заведующая сектором пресс-службы
Центра занятости Республики
Башкортостан

99% обратившихся в центры занятости Башкортостана подростков в прошлом году нашли временную работу

С желанием работать в свободное от учебы время в центры занятости республики в прошлом году пришли 18 тыс. человек

17,8 тыс. из них благодаря специалистам службы занятости нашли подходящее место. Большинство школьников — 10,1 тыс. — работали во время летних каникул. Особое внимание уделяется занятости трудных подростков.

«В прошлом году мы временно трудоустроили более 200 ребят, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в школах и в ОВД, а также 83 несовершеннолетних, в отношении которых проводится профилактическая работа. Также специалисты службы занятости нашли работу 100 детям-сирот и оставшимся без попечения родителей», — рассказал первый замминистра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Юрий Мельников.

Чаще всего молодых людей принимают на работу такие предприятия, как Корпорация-Р, Нефтекамский автомобильный завод, Нефтекамское производственное объединение искусственных кож, Учалинская швейная фабрика, тепличный комбинат «Янаульский», а также индивидуальные

предприниматели, крестьянско-фермерские хозяйства и частные юридические лица.

Подростки устраиваются подсобными рабочими, учениками швейного оборудования, помогают с покраской, побелкой, сбором мусора, благоустройством территорий, а также работают на зернотоке, собирают урожай, фасуют полуфабрикаты. Есть примеры, когда ребята участвовали в создании баскетбольной и волейбольной площадок. В среднем несовершеннолетние работают по 2 недели.

В 2024 году служба занятости планирует найти работу уже для 19,1 тыс. подростков.



Региональный обзор недели

На этой неделе на сайте СЗН-ПУЛЬС опубликовано 33 новости из 27 регионов России



Архангельская область



Владимирская область



Воронежская область



Иркутская область



Калининградская область



Калужская область



Кировская область



Красноярский край



Мурманская область



Новгородская область



Новосибирская область



Омская область



Орловская область



Пензенская область



Республика Башкортостан



Республика Карелия



Республика Мордовия



Республика Татарстан



Ростовская область



Самарская область



Санкт-Петербург



Саратовская область



Сахалинская область



Севастополь



Тамбовская область

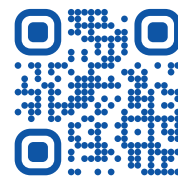


Тульская область



Ульяновская область

В Мурманской области открыто 18 тыс. вакансий, каждая вторая — с предоставлением жилья



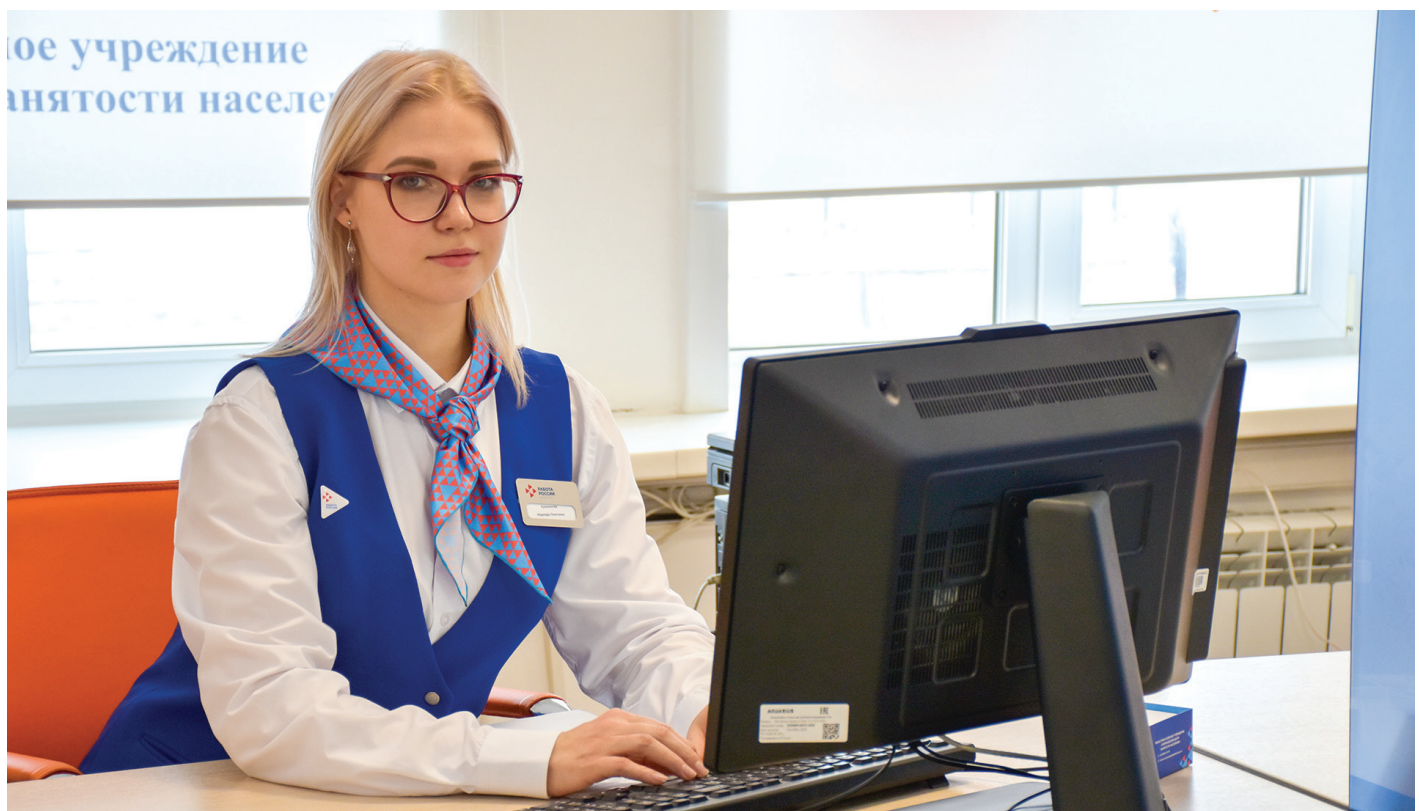
Больше
новостей здесь

Обеспечение жильем чаще всего предлагают в промышленной сфере и строительстве, а также работникам здравоохранения

Наиболее востребованной профессией в сфере строительства является специалист по монтажу стальных и железобетонных конструкций. Объем спроса на рабочую силу составляет около 2 тыс. человек. Также в пятерку вошли электрогазосварщик, монтажник технологических трубопроводов, арматурщик и плотник. Совокупное предложение работодателей по этим позициям составляет порядка 3 тыс. свободных рабочих мест.

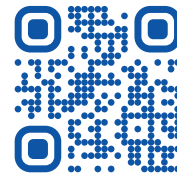
Рейтинг высокооплачиваемых вакансий возглавляют предложения предприятий горнодобывающей промышленности. Машинисты экскаватора, мастера по ремонту

оборудования и проходчики могут заработать почти четверть миллиона рублей. Строительные компании, промышленные и производственные предприятия в большей степени, нежели предприятия других отраслей, ориентированы на предоставление социального пакета работникам. Так, на портале «Работа России» представлено более 8 тыс. предложений с предоставлением жилья или поддержкой при переезде. Нередко в качестве дополнительных бонусов работодатели предоставляют своим работникам санаторно-курортное лечение, оплату занятий спортом и бесплатное питание.



С начала года через кадровый центр «Работа России» в Пензенской области трудоустроено 739 женщин

Большинство соискательниц имеют высшее образование и готовы к переобучению



Больше новостей здесь

По подсчетам специалистов, в кадровый центр «Работа России» Пензенской области в основном обращаются женщины в возрасте 20-24 и 40-45 лет.

Так, профессию менеджера выбрали около 120 женщин, вакансия продавца подошла более чем 50 соискательницам, профессия бухгалтера — 20 жительницам области. Работать операторами влажной уборки начали 40 человек, а кладовщицами стали 12 женщин.

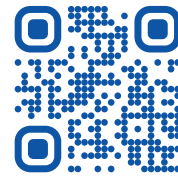
эффективного резюме, проходят тренинги по повышению самооценки, обмениваются опытом, вдохновляются примерами других женщин, получают информацию об актуальных вакансиях и уровне заработной платы», — рассказала директор кадрового центра «Работа России» Екатерина Першенкова.

«В Пензенской области активно работают филиалы женского клуба кадрового центра «Работа России». На встречах женщины получают информацию по составлению

Тему реализации женщин на рынке труда Пензенской области раскроет фотовыставка кадрового центра «Работа России» «Она в деле», которая пройдет 5 марта. На ней будут представлены 24 портрета сотрудниц местных предприятий, созданных пресс-службой центра занятости населения во время выездов к работодателям.



Более чем 100 соискателей с инвалидностью из Воронежской области нашли в 2024 году работу через ЦЗН



Больше новостей здесь

В этом году предприятия региона заявили в центры занятости о наличии 9,8 тыс. вакансий, в том числе для людей с ОВЗ — свыше 600. Среди квотированных рабочих мест — 420 по рабочим профессиям и 180 позиций служащих



При средней заработной плате в 30 тыс. рублей граждане с ограниченными возможностями здоровья трудоустраиваются бухгалтерами, делопроизводителями, диспетчерами, менеджерами, специалистами по кадрам, операторами котельных. Они заняты в сферах торговли, здравоохранения, общественного питания, транспорта и связи.

Как сообщила первый заместитель директора центра занятости Воронежской области Анна Звездинская, большинству незанятых граждан с приобретенной инвалидностью и впервые вставшим на учет в центры занятости, как правило, трудно адаптироваться на рынке труда.

При направлении гражданина на работу специалисты учитывают

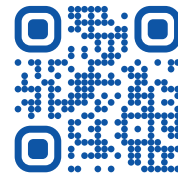
сведения о его здоровье и состоянии. После анализа этих данных специалисты подбирают соответствующую вакансию.

«Как правило, психологические консультации, которые проводятся с инвалидами, помогают им в сложных ситуациях», — отметила первый заместитель директора ЦЗН Воронежской области Анна Звездинская.

В 2023 году при содействии центров занятости Воронежской области были трудоустроены почти 1000 человек с ограниченными возможностями здоровья.

Служба занятости Башкортостана назвала сферы деятельности с самыми высокими зарплатами

Среди них лидирует добывающая промышленность, где сотрудники получают в среднем 61 тыс. рублей. На втором месте — высший менеджмент (в среднем — 51,3 тыс. рублей), а замыкают тройку лидеров металлургия и металлообработка, где зарабатывают почти 49 тыс. рублей



Больше
новостей здесь



В свою очередь, специалисты из химической, нефтехимической и топливной промышленности, а также в строительстве и недвижимости

получают в среднем 48,7 тыс. рублей. Почти столько же получают в сфере машиностроения — 46,4 тыс. рублей.



Все вакансии можно найти на портале «Работа России». Отметим, что средняя заработная плата по вакансиям службы занятости за год выросла на 24%. В феврале 2023 года работодатели предлагали соискателям зарплату 28,6 тыс. рублей. За год цифра выросла до 35,5 тыс. рублей.



«Рабочие специальности остаются одними из самых востребованных в Республике Башкортостан, при этом заработная плата на предприятиях значительно выросла за последнее время. Отмечу, что многие компании готовы обучить рабочих с нуля, к примеру ОДК-УМПО и «Гидравлика». Помимо этого компании платят хорошую стипендию во время учебы. ОДК-УМПО также подключилось к нашему проекту «Башкирская вахта» и предлагает соискателям из других муниципалитетов республики работать вахтовым методом в Уфе на сопоставимых с севером условиях», — отметил директор Республиканского центра занятости населения Ридан Ахьямов.

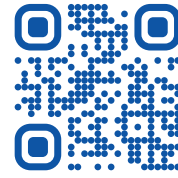


Напомним, что в 2024 году Башкортостан и еще 11 регионов России вошли во вторую волну комплексной модернизации службы занятости в рамках нацпроекта «Демография». На данный момент в республике уже функционируют четыре обновленных кадровых центра «Работа России». До конца года изменения коснутся еще 64 центра занятости.

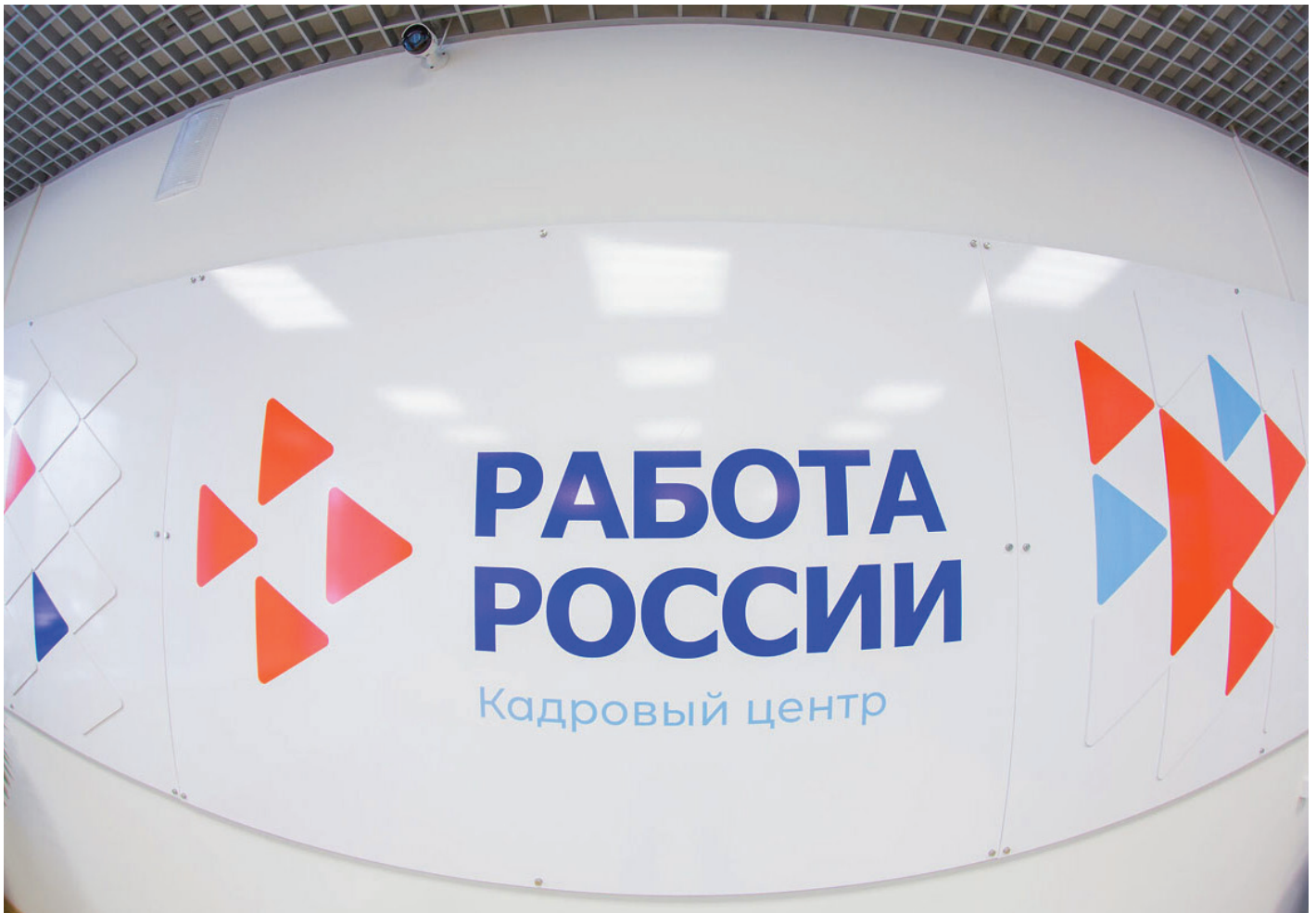


Почти 200 пенсионеров Сахалина в 2023 году возобновили работу при поддержке центров занятости региона

Они устраиваются бухгалтерами, хореографами, кладовщиками, электромонтёрами, педагогами-психологами



Больше
новостей здесь



Вернуться на рынок труда им помогают образовательные программы, которые можно бесплатно пройти по направлению службы занятости.

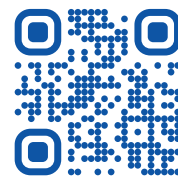
Предварительно специалисты кадрового центра оказывают еще ряд услуг: проводят профориентацию, помогают составить резюме и подбирают работу. В зависимости от запроса работодателей и результатов

профориентации граждан 50+ направляют на обучение.

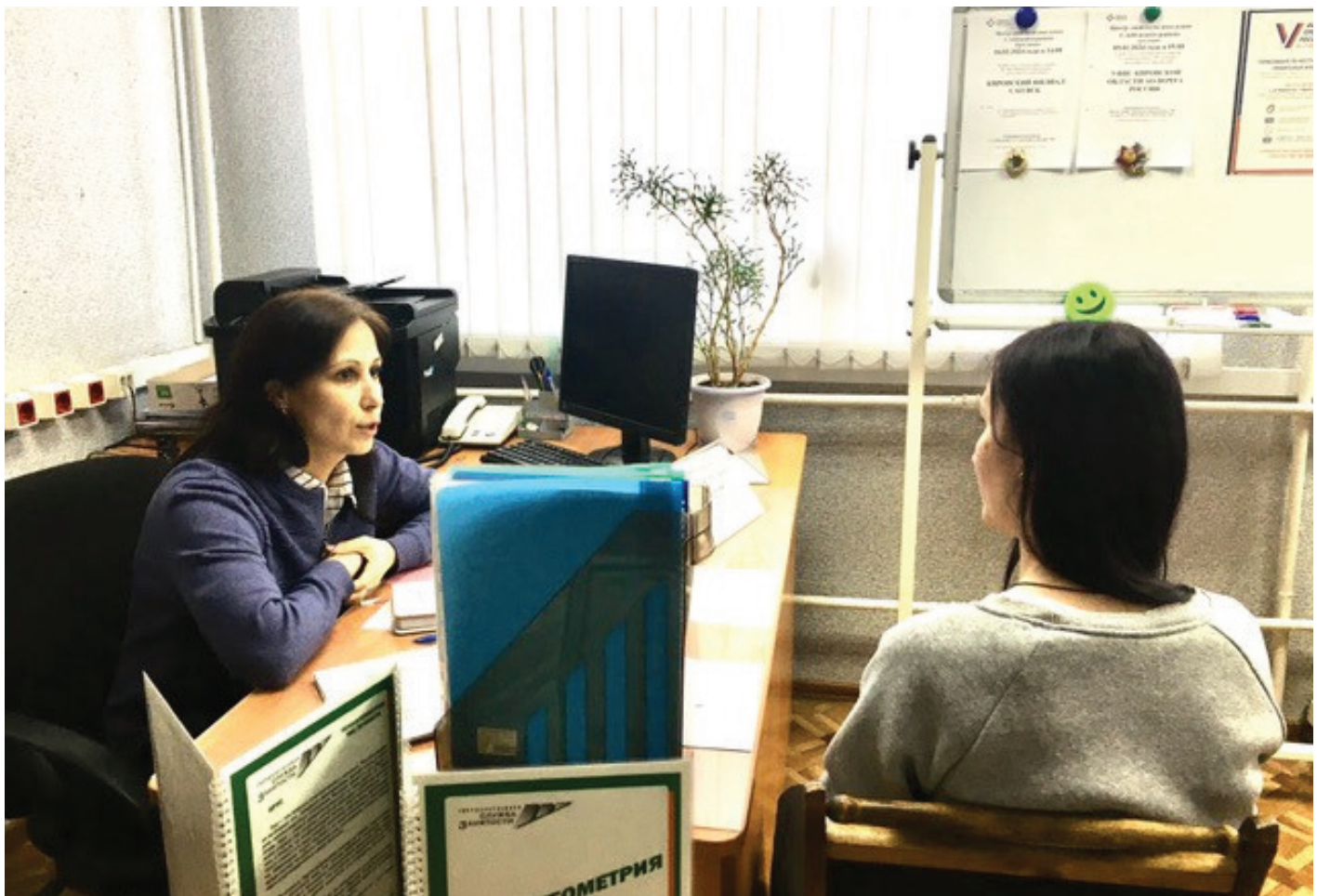
Так, в прошлом году за счет средств областного бюджета профессиональную переподготовку прошли 70 человек. А в рамках нацпроекта «Демография» получили новую профессию или повысили квалификацию еще 112 жителей острова.

В Кировской области на ярмарках вакансий около 100 жителей нашли работу в 2024 году

Половина из них — молодые люди до 30 лет



Больше новостей здесь



В мероприятиях приняли участие порядка 300 соискателей и более 40 работодателей, предложивших свыше 300 рабочих мест.

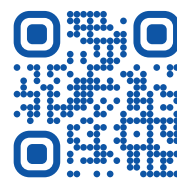
«Служба занятости реализует государственные программы по улучшению ситуации на рынке труда. Особое внимание уделяем поддержке молодых специалистов и выпускников», — заявил начальник УГСЗН Кировской области Руслан Бондарчук.

В ходе ярмарок у посетителей была возможность получить индивидуальную консультацию от представителей кадровых служб, а также узнать об актуальных программах содействия трудоустройству.

В Кировской области в текущем году сотрудники центров занятости уже организовали 40 мероприятий в 25 районах. В общей сложности на 2024 год запланировано более 600 ярмарок вакансий. Самое масштабное кадровое мероприятие — Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей», которая состоится 12 апреля.

Жители Архангельской области с начала года подали порядка 4 тыс. заявлений через портал «Работа России»

Большая часть из них — 3,3 тыс. — на поиск подходящей работы



Больше новостей здесь



Также более 1,7 тыс. заявлений было направлено на получение услуги по профессиональной ориентации. 134 жителя записались на профобучение, 151 человек – на получение услуги психологической поддержки безработных.

Свыше 400 заявлений поступило от работодателей, им требуется содействие в подборе сотрудников.

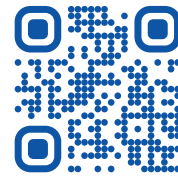
Сегодня на портале «Работа России» представлено порядка 11 тыс. вакансий от 1,4 тыс. предприятий и организаций Архангельской области.

«В текущем году в Поморье в рамках нацпроекта «Демография» проходит модернизация службы занятости, в ходе которой на смену центрам занятости придут современные кадровые центры. Мы меняем не только формат услуг, но и подход к их оказанию», – отметила директор Архангельского областного центра занятости населения Светлана Скоморохова.



Напомним, с помощью портала любой гражданин может обратиться в службу занятости в удобном онлайн-формате. При этом все услуги предоставляются бесплатно.

Практика Татарстана по продлению профессионального долголетия признана лучшей в стране



Больше новостей здесь

Высокую оценку разработчики — сотрудники Центра занятости Заинска — получили в рамках IV Всероссийского отбора лучших практик активного долголетия на Международной выставке-форуме «Россия». Они стали победителями в номинации «Образование и занятость». Награды им вручили заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова и министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

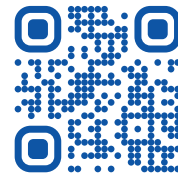


Практика была разработана, чтобы отложить выход опытных сотрудников на пенсию, помочь людям серебряного возраста выбрать новую деятельность, а также решить проблему дефицита кадров по узким специальностям.

Проанализировав местный рынок вакансий, авторы проекта выявили большую нехватку работников в бюджетной сфере. Проблема с кадрами в образовательных учреждениях присутствует, в частности, по узким специалистам, например, логопедам.

Чтобы закрыть нехватку сотрудников, Центр занятости Заинска организует бесплатное обучение и переобучение граждан в возрасте от 50 лет, а для безработных — профориентационные туры. Главный результат практики — эффективное трудоустройство. Так, из тех, кто прошел обучение в 2020–2022 гг., новую работу нашли 93% граждан. В прошлом году этот показатель составлял уже 100%.

Реализация проекта продолжится.



Служба занятости Красноярского края внедрила сервис по субсидированию найма соискателей с судимостью

Согласно нововведению, коммерческим предприятиям и индивидуальным предпринимателям будут возмещать затраты на оплату труда работников, освобожденных из мест лишения свободы. В этом году благодаря сервису рабочие места получат не менее 30 человек



Субсидии работодателям предоставляются службой занятости на частичное возмещение затрат, связанных с оплатой труда сотрудника. Ее размер равен МРОТу, увеличенному на сумму страховых взносов и районный коэффициент. Компенсируется заработная плата принятого сотрудника за три месяца после полугода с момента его трудоустройства.

Сервис также включает в себя программу подготовки к освобождению, которую проводят в пенитенциарных учреждениях, консультации по социальной адаптации на рынке труда и возможностям временной занятости.

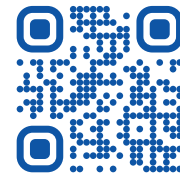
В 2023 году при содействии центров занятости Красноярского края трудоустроились или открыли собственное дело 326 освобожденных из мест лишения свободы.

Сложно найти работу?

В службе занятости новые сервисы и программы по трудоустройству

Кадровый центр Самарской области запустил работу мужского клуба «Работа для СВОих»

Первое заседание состоялось в территориальном центре занятости Кошкинского района. Клуб нацелен на адресную поддержку участников специальной военной операции



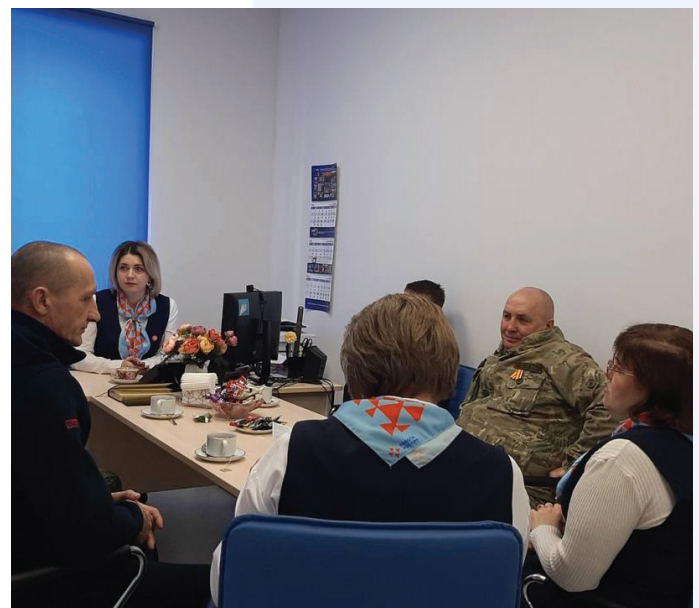
Больше новостей здесь



«Мы тесно сотрудничаем с фондом «Защитники Отечества», ведем постоянную работу по трудоустройству ветеранов специальной военной операции. Одно из приоритетных направлений — переобучение членов семей военнослужащих, после которого все находят себе работу. Многие оформляются как индивидуальные предприниматели», — заявила руководитель территориального центра занятости населения Кошкинского района Ольга Титова.

Как сообщили в региональной пресс-службе, подобный формат общения для участников клуба является психологической поддержкой и подготовкой к мирной жизни.

Карьерные специалисты поделились с гостями информацией об имеющихся вакансиях. Востребованной оказалась тема переобучения и получения новых профессий. Работодатели готовы принять на работу в частности сотрудников с ограниченными возможностями здоровья.



Вопрос оказания всесторонней помощи военнослужащим и их близким — в числе приоритетных, подчеркнули в службе занятости Самарской области.

Вас угощает Таймыр!

Меньше года прошло с момента, когда на карте заполярного города Дудинки в Красноярском крае появилось атмосферное кафе «БОБА». Его открыла режиссер-постановщик по профессии и кулинар-любитель по совместительству Наталья Сидорова



На фото Наталья Сидорова, крайняя справа

На этот шаг женщину вдохновили в центре занятости. Консультанты поняли, что клиентке хватит энергии, творческого задора и опыта, чтобы сделать бизнес прибыльным. Специалисты не ошиблись: местные жители приходят с удовольствием, меню кафе расширяется, в планах — сотрудничество с ритейлерами, а уникальные супы в традициях коренных малочисленных народов Севера прославили предпринимательницу на всю страну.

Свою кухню Наталья шуточно называет «Таймырским фастфудом». По ее мнению, блюда передают культурное единство людей, населяющих Крайний Север. В меню — традиционные супы из оленины, рыбы, похлебки, рецепты которых повар адаптировала для быстрого приготовления. Гостям также предлагают вафли, блины и другую выпечку.

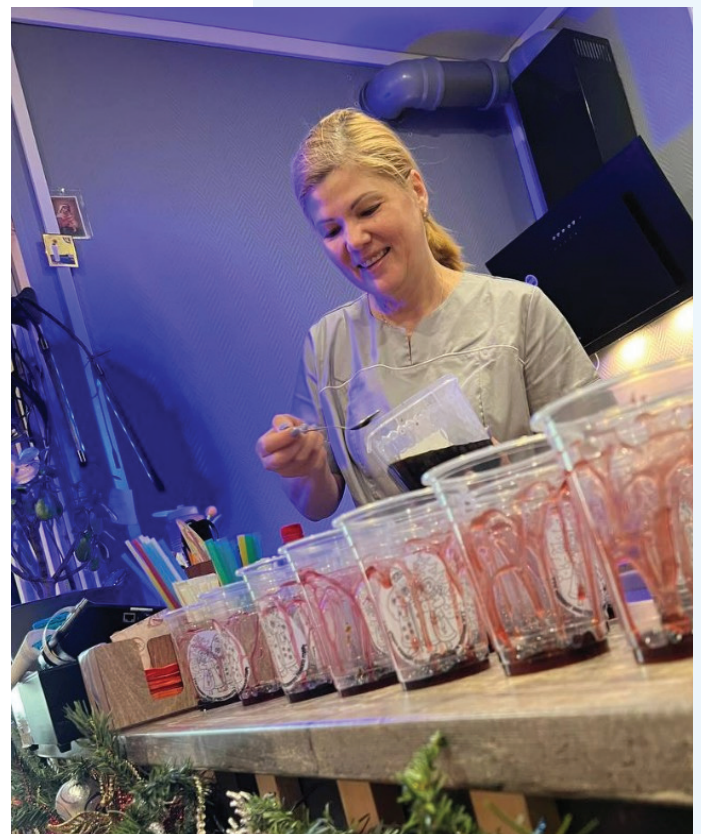
А начинался путь в предпринимательство с женского клуба при центре занятости «Будь успешной!».

В этом сообществе она почувствовала поддержку и заботу в сложный для себя период, когда осталась без работы. Консультанты службы занятости помогли ей скорректировать карьерную траекторию, а знания и умения направить в новое русло. Режиссёр-постановщик по образованию, неожиданно открыла в себе амплу создателя самобытного гастрономического проекта.

«Для меня процесс приготовления — это действительно искусство. Я все время в поиске, экспериментирую, придумываю новые сочетания. Для клиентов стараюсь создать настроение», — поделилась Наталья.

К слову, наша героиня — потомственная сибирячка. Она изучила свою родословную и узнала, что ее предки — сподвижники Ермака. Сама же Наталья родилась на Таймыре, в сельском поселении Караул, затем переехала в Дудинку.

В центр занятости пришла, когда в творческой профессии наступил кризис: захотелось поменять свою жизнь, попробовать что-то новое. Благо в службе занятости широкие возможности. Женщине предоставили комплекс услуг и сервисов, которые оказались полезны и раскрыли в ней предпринимательский потенциал.





Профориентация и тестирование подтвердили склонности к ведению своего дела и укрепили Наталью в намерении. Встречи в рамках женского клуба при ЦЗН вселили дополнительную уверенность. В итоге таймырчанка написала бизнес-план, с блеском его защитила на комиссии и получила финансовую помощь от государства. Почти 300 тыс. рублей стали хорошим стартовым капиталом для создания кафе. На выплату Наталья приобрела необходимое оборудование и сырье. Кроме



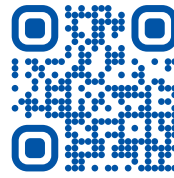
того, в центре занятости ей дали рекомендации для развития бизнеса, в том числе проконсультировали о государственных программах поддержки предпринимателей.

Сегодня владелица кафе уже вышла на новый уровень: ее пригласили к участию в гастротурах по Таймыру. Она будет проводить мастер-классы по приготовлению супов и знакомить гостей с многогранностью Русского Севера. Ведутся переговоры с сетевыми магазинами Норильска, чтобы представить продукцию на полках крупнейшего города за 69-й параллелью. Также Наталья разрабатывает меню специально для приверженцев правильного питания в рамках договоренностей со спортивным клубом.



Говорит и показывает СЗН 2.0

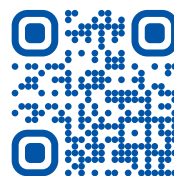
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Сессия «Женские клубы при центрах занятости населения. Опыт регионов и перспективы развития», Форум труда, г. Санкт-Петербург



Свыше 5 тысяч вакансий предложили жителям Ульяновска на Ярмарке возможностей «Работа России»



Основные итоги работы в сфере труда и занятости населения Алтайского края в 2023 году

Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 720
участников



3 263
участников



3 640
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 275
участника



395
участника



2 790
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



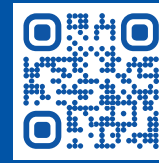
Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Ирина Маркина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (901) 642-10-70



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info