

СЗН-ПУЛЬС

№20 (161) | 29 мая – 04 июня 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Тамбовской области

Юные кадры
для экономики

Подробности на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

5 плюсов первого резюме
на ЕЦП «Работа России»

История
профессиональной
династии из Мариуполя

Лучший пресс-релиз мая



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Юные кадры для экономики стр. 3
- **02** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 4
- **03** **#КОНКУРС_ПРОФМАСТЕРСТВА**
5 регионов выбрали лучших сотрудников службы занятости стр. 5
- **04** **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**
Лучшие кейсы «ВАУ-марафона» стр. 6
- **05** **#МОЛОДЁЖНЫЕ_КЛУБЫ**
5 плюсов первого резюме на ЕЦП «Работа России» стр. 12
- **06** **#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 14
- **07** **#БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО**
Проект рязанской СЗН по переобучению в рамках нацпроекта «Демография» стр. 15
- **08** **#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС-РЕЛИЗ**
Итоги голосования за лучший релиз мая стр. 17
- **09** **#ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ_ДИНАСТИИ**
Гордость рода и мариупольской морской гавани стр. 19
- **10** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 20
- **11** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости недели стр. 21
- **12** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Семейный вопрос и кадровый ответ от «Работа России» стр. 28
- **13** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 29
- **14** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 30
- **15** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 31



Тамбовская область

Юные кадры для экономики

На фото — шестилетний Михаил Турсин из Рассказово. Он стал самым активным участником путешествия в мир профессий, которое организовал рассказовский кадровый центр. Мероприятие прошло на базе компании «ТрансАвтоПеревозки». 13 дошкольников узнали больше о работе водителей, трактористов, крановщиков, автослесарей и сварщиков.

Михаил очень заинтересовался профессией автослесаря и прошёл первую в жизни профессиональную пробу. Получил «зачёт» от опытного мастера.

Это уже четвертая профэкскурсия для дошколят от городского центра занятости в этом году. В мероприятиях приняли участие 68 ребят. Помимо автотранспортного предприятия, малышей часто принимают в гости местная кондитерская фабрика, швейное предприятие, подразделения МВД и МЧС.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Федеральные новости



Анонсировано проведение III Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи

Заявки на участие будут приниматься с 17 июня по 16 августа 2024 года, итоги подведут в декабре, сообщает **Минтруд**



32% россиян считают себя трудоголиками

Больше всего тех, кто перерабатывает, среди бухгалтеров и финансовых работников, пишут **Известия**



Правительство расширило параметры программы трудовой мобильности

Увеличен перечень компаний, которые могут претендовать на получение 300 тыс. руб. в виде субсидии за каждого сотрудника, привлеченного из другого региона. Подробнее — в материале **Ведомостей**



5 регионов выбрали лучших сотрудников службы занятости

26 марта 2024

Утвержден состав Оргкомитета
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере содействия занятости
населения



Больше информации
о конкурсе – 2024
здесь

8 апреля 2024

Подписан приказ о внесении
изменений в приказ от
15 марта 2023 г. № 155

10 апреля 2024

Заочным решением Оргкомитета
утверждены категории в номинации
«Лучший проект» Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения 2024 года

Старт регионального этапа

Апрель 2024

Проводит РОИВ в соответствии
с НПА субъекта РФ

Номинации: «Лучший специалист»,
«Лучший ЦЗН», иные номинации по
усмотрению РОИВ

31 мая 2024

5 субъектов завершили
региональных этап

Апрель–июль 2024

Региональный этап продолжается
в 38 субъектах

Подвели итоги регионального этапа



Кемеровская
область



г. Москва



Приморский
край



Тульская
область



Ханты-Мансийский
автономный округ

В каждом номере журнала «СЗН-ПУЛЬС» мы разбираем один из 20 показателей индекса совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Материалом для анализа служат кейсы, которые специалисты службы занятости рассматривают в чате [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ — марафона»**.

Всего есть пять групп показателей: **полезность обращения в СЗН и ЦЗН, адресность и персонализация, минимизация усилий клиента, внешний комфорт и удобство, дружелюбие и партнерство**

Неделя №11. Показатель «Внешний вид сотрудников»



Показатель, который входит в группу **«Внешний комфорт и удобство»**, демонстрирует соблюдение делового стиля в облике сотрудников кадрового центра.

Для измерения показателя используются объективные и субъективные данные: центры занятости предоставляют информацию о соответствии облика сотрудника требованиям фирменного стиля бренда «Работа России», а клиентам кадрового центра предлагается оценить, насколько он согласен с высказыванием «Внешний вид сотрудников ЦЗН соответствует деловому стилю».

В одиннадцатом туре марафона:

 **22** региона приняли участие

 **27** тематических практик и наработок по оказанию ВАУ-сервиса размещено



Регионы-участники:

- Алтайский край
- Архангельская область
- Брянская область
- Владимирская область
- Иркутская область
- Камчатский край
- Красноярский край
- Курская область
- Липецкая область
- Нижегородская область
- Новгородская область
- Новосибирская область
- Омская область
- Пермский край
- Республика Башкортостан
- Республика Коми
- Республика Татарстан
- Самарская область
- Санкт-Петербург
- Удмуртская Республика
- Ульяновская область
- Ярославская область

Республика Татарстан

«Главное – не останавливаться на достигнутом!»



Сегодня наличие бренда у организаций и учреждений является неотъемлемой частью корпоративной культуры службы занятости региона. Однако история появления первой брендированной формы сотрудников Татарстана, в частности, кадрового центра города Набережные Челны, берет свое начало еще в 2007 году.

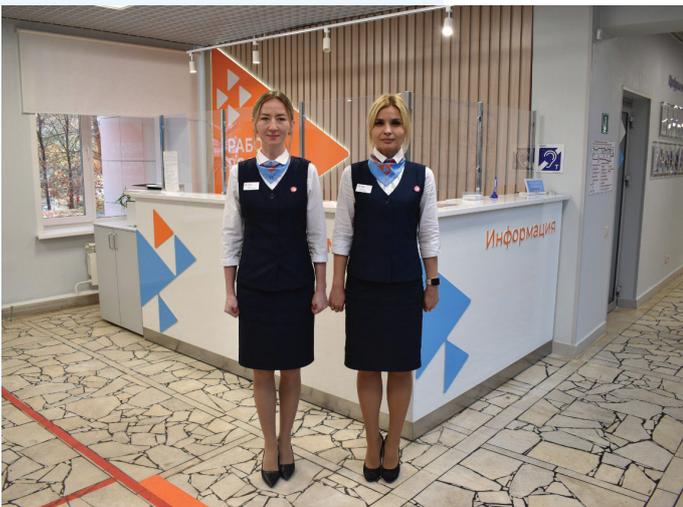
Тогда в учреждении создали молодежную общественную организацию «Совет молодых». Активисты до 35 лет из числа сотрудников центра занятости регулярно принимала участие в общегородских культурно-массовых мероприятиях. Тогда и возникла мысль создать единый стиль и форму, чтобы бренд службы занятости был узнаваем.

Инициативная группа решила внедрить брендированную одежду неформального стиля – белые футболки и бейсболки с логотипом службы занятости, а также разработать флаг центра занятости. Это позволило подчеркнуть их единство и целеустремленность, а также обратить внимание других коллективов.



Первый официальный образ сотрудников службы занятости был создан в 2012 году при внедрении процессов бережливого производства. Пошаговое изучение и погружение в мир лин-технологий полностью перевернули привычное понимание организации работы.

Были проанализированы рабочие процессы, минимизированы потери, разработаны и внедрены стандарты хранения документов, оформления стеллажей, локального и сетевого электронного пространства, а также стандарты «Бедж», «Входная табличка» и «Внешний вид сотрудников». Форма предполагала идентичный для всех белый верх, черный низ, шарфик и бедж.



Спустя семь лет, в рамках проекта модернизации службы занятости, официальная форма сотрудников стала соответствовать бренду «Работа России».

С новой униформой кадровому центру помог постоянный партнер учреждения — швейная фабрика «Школьная мода». Ее сотрудники проявили персональный подход к заданию: комплекты шились по индивидуальным меркам специалистов, что обеспечило им комфорт и подходящий внешний вид.

Но и на этом история становления корпоративного бренда в Набережных Челнах не закончилась. На итоговом заседании «Клуба работодателей» в конце 2021 года руководители кадрового центра и швейной фабрики договорились о дальнейшем сотрудничестве и завершении образа сотрудников службы, перешив и неформальную одежду под бренд «Работа России». Теперь городской кадровый центр стал счастливым обладателем синих ветровок, футболок, поло, утепленных жилетов и бейсболок.

Кадровый центр города Набережные Челны пережил множество изменений. Перемены стимулируют сотрудников, повышают жизненный тонус и профессиональную эффективность. «Главное – не останавливаться на достигнутом!» — вот девиз этого коллектива.



Новгородская область

По одежке встречают

Сотрудники кадрового центра — лицо учреждения. Люди склонны переносить впечатление от внешнего вида сотрудника на весь образ учреждения и судить о качестве предоставляемых услуг в целом.



Внешний вид специалистов службы занятости в соответствии с фирменным брендом «Работа России» — важный компонент комплексной модернизации, которая прошла в регионе. В прошлом году была организована поставка более 170 комплектов.

Кадровый центр Новгородской области подошёл основательно к выбору форменной одежды. Для комфорта работников были разработаны несколько моделей на разные сезоны с учетом требований брендбука. Теперь персонал учреждения может всегда составить подходящий образ в соответствии с рабочими задачами и погодными условиями.

Специалистам новгородского центра занятости доступны белые офисные блузы с длинным рукавом и рубашки-поло, брючные и юбочные костюмы с

пиджаком и жилетом, а на холодное время года есть свитера, утепленные жилеты и куртки.

Добавляют индивидуальности в образ и способствуют формированию единого имиджа компании яркие детали: элегантные платки и галстуки, обувь, бейсболки и фирменные сумки, бейджи и нагрудные значки.

С таким универсальным комплектом команда службы занятости готова к самым разнообразным задачам: от повседневной офисной работы и деловых встреч с партнерами до выездных мероприятий.

В службе занятости Новгородской области убеждены, что униформа — это не просто атрибут, а инструмент создания единой атмосферы и сопричастности к команде. Когда каждый сотрудник выглядит стильно и профессионально, это создает единую гармоничную картину, отражающую корпоративные ценности и культуру. В результате не только повышается уверенность работников центра, но и усиливается доверие со стороны клиентов, которые видят в каждом специалисте надежного помощника и ответственного партнера.

Все вышесказанное подтверждается результатами опроса по оценке удовлетворенности получателей государственных услуг: 99% респондентов отметили деловой и опрятный внешний вид специалистов.



Владимирская область

Униформа как мотиватор эффективной работы



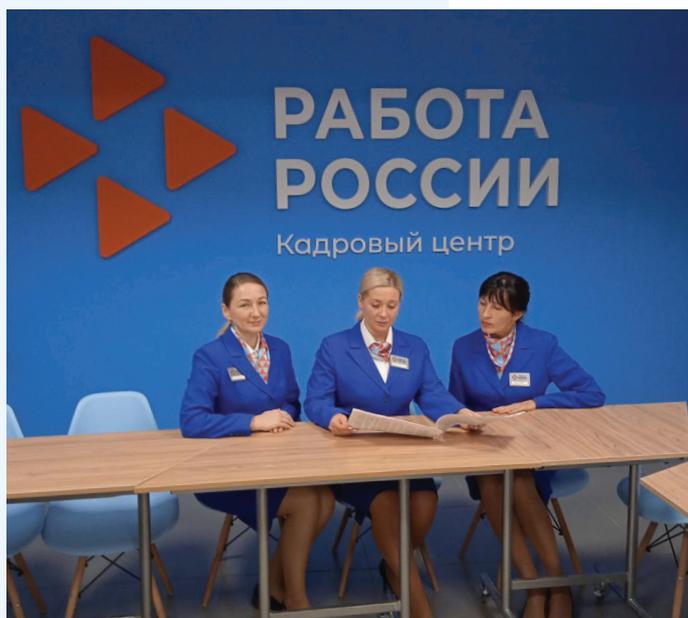
Во Владимирской области попытки ввести единую форму для сотрудников службы занятости предпринимались уже давно. До комплексной модернизации она состояла из зеленого жилета, белой рубашки и зеленого шейного платка. В 2019 году регион присоединился к проекту точечной модернизации службы занятости, тогда была введена форма одежды «белый верх – черный низ» с шейным платком.

Единая форма сотрудников кадрового центра Владимирской области – это часть фирменного стиля бренда «Работа России». Она помогает службе занятости быть узнаваемой, формирует командный дух среди специалистов, создает ощущение причастности к общему делу, мотивирует работать эффективно и поддерживает имидж организации.

Клиенты судят о надежности и профессионализме сотрудников, в частности, по их внешнему виду. Кроме того, форма помогает клиентам идентифицировать сотрудников и дает уверенность в том, что услуги будут оказаны на высшем уровне.



А в прошлом году область стала одним из 17 пилотных регионов, присоединившихся к проекту комплексной модернизации службы занятости и централизованно купила единую форму для сотрудников. При ее разработке за основу были взяты эскизы и рекомендации брендбука «Работа России».



При этом форма должна быть удобной, не сковывать движений, поэтому шьется по индивидуальным размерам сотрудников. Для снятия мерок представители поставщика приезжают в каждый филиал кадрового центра. При увольнении сотрудника форма сдается на склад, после чего подвергается санобработке и передается другому сотруднику. Исследования показывают, что форма темно-синего цвета побуждает сотрудников вести себя более серьезно, нацеливает на результат. Наличие голубого цвета стимулирует спокойствие, а оранжевый цвет придает креативности.

Для женщин это костюм темно-синего цвета, состоящий из жакета, юбки до колен или брюк, белой блузки с длинным и коротким рукавом, а также приталенного жилета темно-синего цвета. Для мужчин – темно-синий брючный костюм, белая рубашка с длинным и коротким рукавом. Важная изюминка корпоративной одежды – аксессуары. Они дополняют образ и делают его более завершенным. К ним относится шейный платок голубого цвета с оранжевыми треугольниками у женщин и синий галстук у мужчин.



Форму сотрудники носят ежедневно. Летом допускается послабление: юбка или брюки и белая блузка с шейным платком для женщин и белая рубашка и брюки для мужчин. Отметим, директор кадрового центра Владимирской области Наталья Крылова подает пример сотрудникам, всегда надевая форму на мероприятия.

5 плюсов первого резюме на ЕЦП «Работа России»



Яна Курдюкова, координатор молодежных клубов при ЦЗН Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России, сегодня расскажет, как и для чего молодому специалисту создавать продающее резюме на крупнейшей профильной площадке страны

Резюме – это визитная карточка соискателя. Через него происходит первое касание с работодателем.

Чем лучше заполнен документ, тем выше вероятность отклика.

Единая цифровая платформа «Работа России» обладает рядом преимуществ в функционале по созданию резюме. Они особенно актуальны для новичков рынка труда.





1. Помощь в составлении резюме

Портал предлагает пользователю статью, в которой описывается, как составлять резюме. Также ряд подсказок появляются в процессе создания документа.



2. Одно резюме – одна вакансия

Платформа дает возможность создать неограниченное количество резюме под каждую вакансию. Это очень важно — составлять соответствующую версию под ту или иную позицию. Пользователь может создать шаблон и актуализировать его целевой информацией перед откликом на то или иное предложение работы.



3. Избранные вакансии

Перед тем как составлять резюме, можно отобрать наиболее привлекательные вакансии, а затем создать резюме, которое максимально подойдет под каждую из них.



4. Интеграция вакансий с сайтами-партнерами

На портале можно найти вакансии сайтов-партнеров и откликнуться на них. Вам не придется авторизовываться на всех этих площадках и рассылать резюме из разных личных кабинетов. Сделать это можно быстро и в один клик прямо на «Работа России».



5. Офлайн-формат в шаговой доступности

Если сложности с составлением резюме в онлайн всё же возникнут, можно обратиться в ближайший кадровый центр «Работа России». Там ответят на все вопросы, поделятся лайфхаками и помогут пройти весь путь создания главного документа трудовой биографии.



Больше информации по теме здесь

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



В [Алтайском крае](#) открылся еще один кадровый центр «Работа России». Это уже третий модернизированный центр в регионе. Здесь соискатели и работодатели могут получить помощь комплексно в зависимости от жизненной или бизнес-ситуации. А для тех, кто хочет самостоятельно воспользоваться порталом «Работа России», оборудована зона цифровых сервисов.



В [Калининградском](#) кадровом центре «Работа России» разработали маршрут обслуживания кандидатов с ограниченными возможностями здоровья. Гражданам с инвалидностью теперь доступен комплекс услуг и сервисов, которые помогут быстрее найти работу или выбрать направление профессиональной деятельности. Клиентский маршрут создали специалисты службы занятости на основе запросов и потребностей самих соискателей.



На профориентационных фестивалях службы занятости [Рязанской области](#) около 1000 студентов и школьников нашли подработку на время летних каникул. Ребята также участвовали в тренингах и мастер-классах, узнали о востребованных профессиях, а их родители получили консультации специалистов центра занятости.



В кадровом центре [Карелии](#) открылся новый клуб для граждан в возрасте 50+. На встречах участники узнают о возможностях трудоустройства, бесплатного переобучения и открытия своего дела при поддержке службы занятости. Такие объединения будут созданы при всех кадровых центрах региона.



187 [оренбуржцев](#) в этом году открыли свое дело при помощи службы занятости. Из них 25 человек получили единовременную субсидию на развитие бизнеса. Приоритетное право на финансовую поддержку имеют многодетные семьи. Чаще всего свое дело в регионе открывают в сфере услуг, сельском хозяйстве и торговле.

В СЗН Рязанской области усовершенствовали процесс обучения граждан в рамках нацпроекта «Демография»



Рязанская область



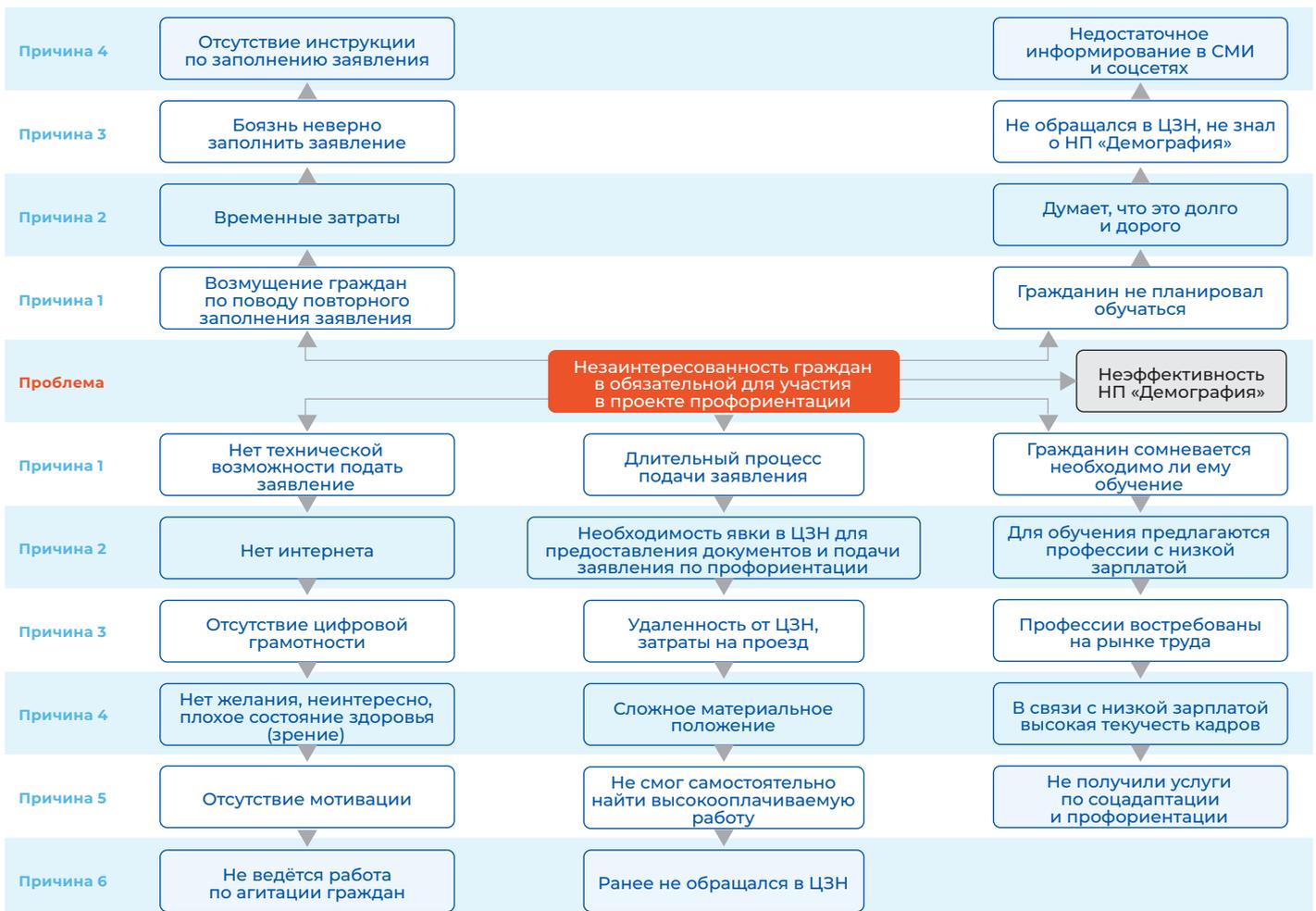
О проекте оптимизации читателям журнала сегодня рассказывает начальник отдела профессионального обучения ЦЗН Рязанской области **Юлия Микулина**



Проблематика:

1. Низкая востребованность услуги по обучению в рамках нацпроекта
2. Недостаточное количество поданных заявлений на профориентацию

Используя инструмент «5 Почему» специалисты выявили основные барьеры к выполнению планового показателя по данным направления работы.





Решения

5 решений, позволивших **в 1,5 раза** увеличить количество заявлений на обучение и уменьшить число отозванных заявок

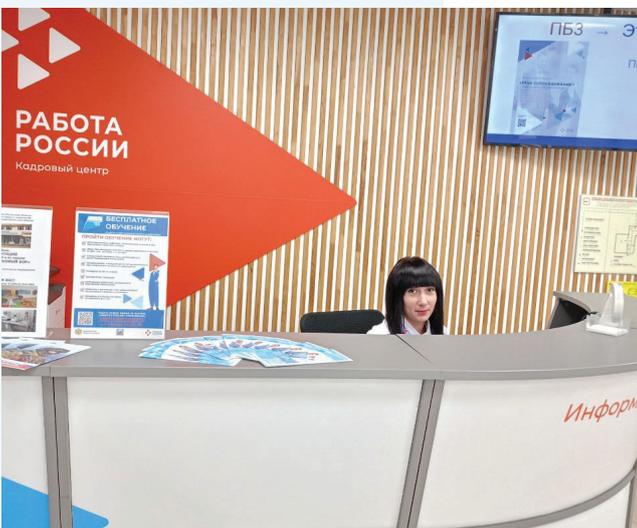
Решение 1

Пригласить в зону цифровых сервисов консультантов для помощи клиентам в подаче заявления на обучение



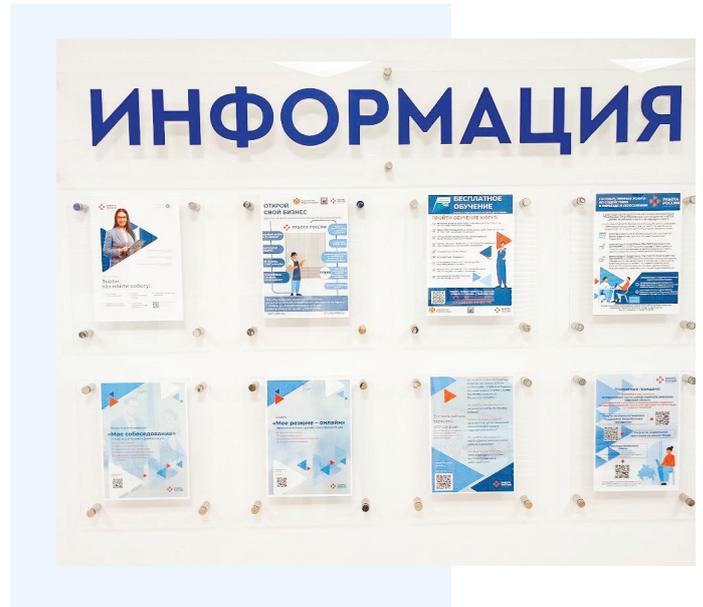
Решение 2

Разместить на стенде и стойках администратора информацию о возможностях и преимуществах обучения в рамках нацпроекта



Решение 3

Переработать содержание буклетов для клиентов ЦЗН и жителей удалённых населённых пунктов, которым оказываются услуги в ходе выездного обслуживания



Решение 4

Создать и разместить на сайте и в социальных сетях презентацию с инструкцией по заполнению заявления на обучение в рамках нацпроекта

Решение 5

Разработать шаблон писем-анонсов с программами обучения для электронной рассылки по базе клиентов ЦЗН



Результаты улучшений:

Количество, граждан обратившихся за переобучением в рамках нацпроекта «Демография» **увеличилось с 1 тыс. до 1,5 тыс. человек.**

Доля одобренных заявок, поданных в зоне цифровых сервисов, увеличилась **с 50 до 95%.**

PR-лига СЗН выбрала лучший релиз мая

В топ-5 номинантов вошли новости из Мурманской, Новосибирской, Пензенской, Ярославской областей и Республики Башкортостан



Инклюзивный клуб по трудоустройству людей с ОВЗ заработал при ЦЗН Пензенской области



С начала года более 95% обратившихся в центр занятости ярославцев нашли работу



Почти 400 участниц женских клубов Новосибирской области нашли работу или открыли свое дело



В Мурманской области 9 из 10 сирот, обратившихся в ЦЗН, нашли работу



В Башкортостане появятся модульные кадровые центры «Работа России»

Итоги голосования в чате [PR СЗН](#)



Башкортостан

62%

Новосибирская область

20%

Мурманская область

6%

Ярославская область

9%

Пензенская область

3%



Автор лучшего релиза мая

Камила Зиянгирова,

заведующая сектором пресс-службы
Центра занятости Республики
Башкортостан

В Башкортостане появятся модульные кадровые центры «Работа России»

Уже заключены договоры на покупку двух модулей – в Сибее и селе Месягутово



в себя современный интерьер в едином стиле бренда «Работа России», элементы доступной среды для клиентов с инвалидностью, большие экраны, оборудованные залы, детские зоны, систему электронной очереди, цифровые сервисы для клиентов, новую мебель и технику.

В Башкортостане в рамках нацпроекта «Демография» проходит комплексная модернизация службы занятости. Проект подразумевает обновление как системы предоставления услуг, так и внешнего облика сети центров занятости. В течение года во всех филиалах пройдет капитальный или текущий ремонт помещений. А в тех районах, где проведение ремонта финансово невыгодно, возведут модульные центры занятости.

Согласно проекту, общая площадь каждого модуля составит 234 кв. метра. На строительство подобной конструкции в Сибее из республиканского бюджета выделено 14 млн рублей, а в селе Месягутово – 15,3 млн рублей.

Штатная численность сотрудников новых кадровых центров составит 19 и 18 человек соответственно. Возведенные модули будут включать

«Проект модернизации масштабный и амбициозный, у нас уже наблюдаются улучшения по многим критериям благодаря внедрению принципов клиентоцентричности, вскоре начинаем работать в режиме одного окна. Примером клиентоцентричности являются и современные стильные офисы кадровых центров «Работа России». А модульные центры занятости в Башкортостане появятся одними из первых в стране», — говорит министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

Вскоре после возведения первых двух модулей в Сибее и Дуване подобные конструкции появятся в Туймазах, Бижбулякском, Буздякском и Мишкинском районах республики. Из республиканского бюджета на их покупку выделено 57,6 млн рублей.

Гордость рода и морской гавани Мариуполя

Судьбы представителей трудовой династии Бухаровых — Отрощенко из Донецкой Народной Республики тесно связаны с городским морским портом. Общий трудовой стаж семьи насчитывает более 70 лет



Сейчас на предприятии трудится Александр Отрощенко. Он на хорошем счету не только в коллективе, но и в центре занятости населения, с которым его связывают годы сотрудничества. Будучи отличным специалистом, Александр проводит профориентационные экскурсии для учащихся Мариупольского морского лицея.

Он знакомит ребят со спецификой различных профильных специальностей, помогает им более вдумчиво выбрать профессию. На встречах со студентами особое внимание уделяет важности и пользе реальных примеров преданности своему делу или предприятию.

«Мой отец много лет отработал в порту докером-механизатором, а мама — дежурной стрелочного поста железнодорожного цеха. Дедушка был водителем бортового автомобиля, а бабушка — аппаратчиком химводоочистки. Всё детство я видел, как все они с удовольствием спешат на работу», — говорит продолжатель династии.

Старшие привили ему любовь к труду, передали свои знания и опыт. В итоге юноша пошёл по стопам родных. Окончил Приазовский государственный технический университет по специальности «Организация перевозок на промышленном транспорте». В 2016 году пришёл в порт составителем поездов, а сейчас успешно справляется с должностью маневрового диспетчера.

Пока своих детей у молодого человека нет, но он очень хочет, чтобы в будущем его ребёнок продолжил семейную традицию.



Региональный обзор недели

С 28 мая по 04 июня 2024 г. на сайте [СЗН-ПУЛЬС](#) вышло 47 новостей из 30 регионов:



Алтайский край



Омская область



Амурская область



Пензенская область



Архангельская область



Республика Башкортостан



Белгородская область



Республика Карелия



Владимирская область



Республика Мордовия



Донецкая Народная Республика



Республика Тыва



Иркутская область



Рязанская область



Калининградская область



Сахалинская область



Калужская область



г. Севастополь



Кировская область



Тамбовская область



Костромская область



Тульская область



Красноярский край



Удмуртская Республика



Мурманская область



Ульяновская область



Новгородская область



Чувашская Республика



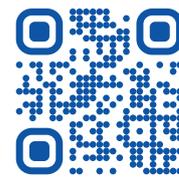
Новосибирская область



Ярославская область

97% опрошенных клиентов СЗН Калужской области на «отлично» оценили качество обслуживания

Клиентским опытом через систему сбора обратной связи с начала года поделились 1,7 тыс. респондентов. Еще 60 человек оставили свои предложения в почтовом ящике, и 16 — в книге отзывов и предложений. В их числе — три представителя работодателей



Больше
новостей здесь



оценили качество обслуживания на «4» и «5» по пятибалльной шкале. При этом 97% респондентов оценили качество обслуживания на «отлично».

99% респондентов отметили, что посещение службы занятости населения было для них полезным, и они порекомендуют своим знакомым воспользоваться услугами кадровых центров «Работа России».

«Нам очень важна обратная связь от наших заявителей. Она помогает корректировать работу, повышать качество оказываемых услуг и становиться ближе к каждому клиенту», — рассказала директор Кадрового центра «Работа России» Калужской области Инна Андреева.

Больше всего отзывов от граждан, обратившихся за услугами в кадровые центры, получено через опросные листы на выходе (845 респондентов), телефонный опрос (516 респондентов), а также онлайн-опрос по QR-коду (270 человек).

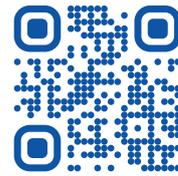
По данным 1,1 тыс. опросных листов, которые клиенты заполняли на входе в ЦЗН или через QR-код, в целом у жителей области сложилось позитивное отношение к работе региональной службы занятости.

Комфорт в помещениях положительно оценили 99% респондентов, легкость получения услуг отметили 98% посетителей, 99% опрошенных в целом остались довольными посещением службы занятости населения региона и

Заявители, давшие обратную связь через ящик предложений и книгу отзывов и предложений, благодарили сотрудников за профессионализм, понимание и доброжелательность, а также за помощь в подборе персонала. По мнению опрошенных, можно было бы улучшить качество интернет-соединения в отдельных районах области, а также увеличить количество вакансий в базе. Отметим, что большинство респондентов — женщины в возрасте от 36 до 45 лет.

С начала года в Мурманской области специалисты ЦЗН нашли работу для каждого третьего инвалида

Годом ранее трудоустроивался каждый пятый соискатель с ОВЗ, обратившийся за помощью к карьерным консультантам



Больше новостей здесь



По данным соцфонда, работающих граждан с ОВЗ в Мурманской области становится больше. В прошлом году численность трудоустроенных выросла на 11% и составила порядка 3,6 тыс. человек.

По результатам мониторинга региональной службы занятости также наблюдается положительная динамика. За первые пять месяцев 2024 года карьерные консультанты помогли найти работу 63 людям с инвалидностью, а за аналогичный период 2023 года — всего 33-м.

Создавать рабочие места помогают альтернативные механизмы выполнения квоты для трудоустройства. Если по объективным причинам

работодатель не может принять на работу соискателя с ОВЗ, он вправе арендовать рабочие места у других компаний или разместить производственный заказ.

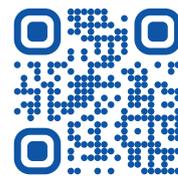
В этом году такой возможностью уже воспользовались 16 предприятий Мурманской области. Это позволило создать 38 мест. К слову, по итогам прошлого года работодатели заключили 14 таких соглашений на организацию 44 рабочих мест. При сохранении темпов показатели 2024 года превысят предыдущие более чем в два раза.

«Такое сотрудничество является выгодным для всех участников. Работодатели выполняют квоту, организации инвалидов получают финансирование и персонал, а сами люди с инвалидностью — работу и стабильный заработок», — отметил заместитель министра труда и социального развития Мурманской области Игорь Шипилов.

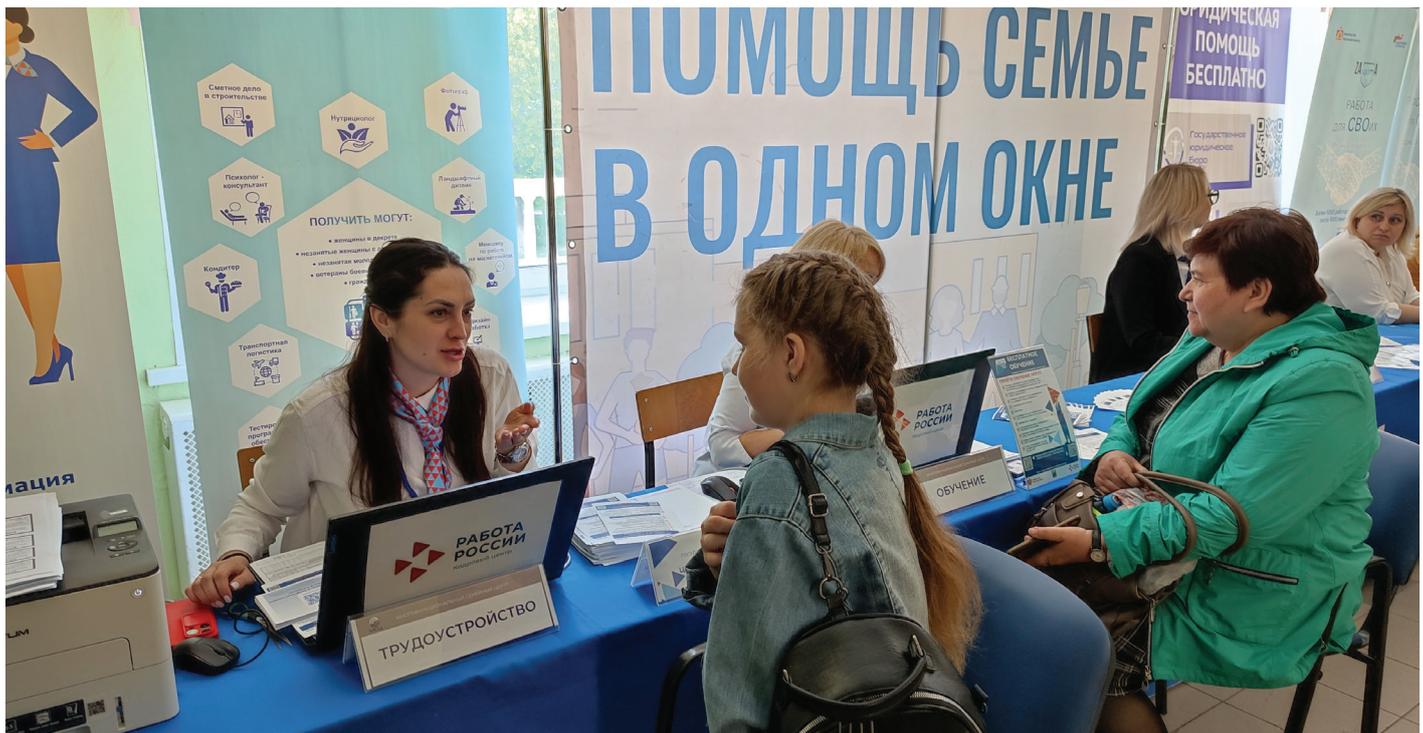
Напомним, в 2023 году в Мурманской области завершилась комплексная модернизация службы занятости. Был реализован принцип обслуживания в режиме одного окна с учетом жизненных ситуаций клиентов. В текущем году комплексными услугами воспользовались порядка 40 инвалидов, испытывающих трудности при поиске работы.

Около 1000 юных рязанцев нашли работу на лето на профорientационных фестивалях службы занятости

Всего более 2,5 тыс. школьников и их родителей посетили два мероприятия, которые впервые проходили в Рязани и Касимове в течение недели



Больше
новостей здесь



Подростки будут работать почтальонами, комплектовщиками деталей, приемщиками пункта проката, водителями, обработчиками технологических емкостей и тары, укладчиками-упаковщиками, намотчиками катушек и курьерами. Такие вакансии для школьников предложили более 10 крупных работодателей региона. Средняя заработная плата составит 20 тыс. рублей.

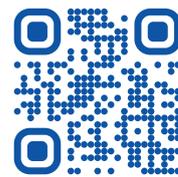
Главная цель фестивалей – содействие юным рязанцам в профессиональном самоопределении. Более 1,5 тыс. школьников посетили предприятия, узнали о программах обучения ведущих вузов и ссузов региона, участвовали в мастер-классах от

образовательных организаций, тренингах по составлению резюме, профорientационных играх, профтестировании и узнали о востребованных профессиях в Рязанской области.

Родителей школьников проконсультировали по услугам и сервисам центра занятости, возможности бесплатного переобучения и открытия собственного дела.

Организаторами выступили министерство образования Рязанской области, региональный Центр занятости населения и отделение партии «Единая Россия». Осенью фестивали пройдут ещё в пяти муниципалитетах региона.

В кадровом центре Карелии открылся новый клуб «Золотой резерв» для граждан 50+



Больше новостей здесь

Он создан для поддержки жителей республики старшего возраста, которые попали под сокращение, но хотят продолжить работать. Им предложили варианты трудоустройства и рассказали о возможности открытия своего дела при поддержке службы занятости



«На первое заседание клуба мы постарались привлечь представителей старшего поколения, в том числе активных женщин, которые работали много лет. Именно на их опыте остальные участники клуба смогли получить заряд энергии, чтобы вновь стать востребованным рынком труда. Такие объединения будут созданы при всех кадровых центрах Карелии», — сообщила начальник Управления труда и занятости Республики Карелии Елена Фролова.

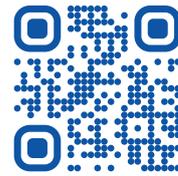
На первой встрече в кадровом центре Петрозаводска 15 участников нового клуба делились своими карьерными планами. Сотрудники службы занятости рассказали им о возможностях бесплатного переобучения.

Психолог провела для соискателей тренинг, благодаря которому они узнали, как выйти из трудной жизненной ситуации. А в завершение встречи главный карьерный консультант кадрового центра Петрозаводска провела авторскую экскурсию «Путешествие по Петрозаводску в трех столетиях».



Отметим, с начала года более 230 жителям Карелии пенсионного и предпенсионного возраста служба занятости нашла работу по таким специальностям, как повар, швея, заведующий складом, охранник, главный бухгалтер.

Каждый третий освобожденный из колоний трудоустроен кадровым центром Ярославской области



Больше новостей здесь

С начала года в региональную службу занятости обратились 38 граждан этой категории. 11 из них уже нашли работу



Они устроились по следующим профессиям: слесарь-ремонтник, водитель, дорожный рабочий, продавец-кассир, грузчик, подсобный рабочий.

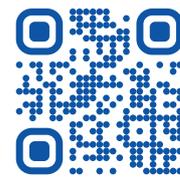
«Социализация и трудоустройство людей, вернувшихся из мест лишения свободы, — важный аспект работы кадрового центра. Карьерные консультанты предлагают целый спектр услуг для их адаптации в обществе, в частности, консультации с психологом», — рассказала директор кадрового центра Ярославской области Виктория Падерина.

Сотрудники кадрового центра регулярно проводят консультации и профориентацию для таких граждан, организуют общественные работы, предлагают временное трудоустройство и помогают открыть свое дело. Также их учат самостоятельному поиску работы на портале «Работа России».

Напомним, в 2024 году Ярославская область вошла в проект комплексной модернизации в рамках нацпроекта «Демография». В регионе будут преобразованы и приведены к единому стандарту бренда «Работа России» все 17 кадровых центров.

26 участников СВО и членов их семей получили приглашения на работу на Ярмарке вакансий в Тыве

Всего первую ярмарку для этой категории соискателей посетили более 100 человек



Больше новостей здесь



В мероприятии приняли участие 12 организаций, которые предложили более 1,5 тыс. вакансий. К работодателям обратились 68 человек из числа участников СВО и 37 членов их семей.

По итогам ярмарки приглашение на работу получили 26 соискателей. Их ждут в строительных организациях, кондитерском цехе, на мебельной и швейной фабрике, а также на предприятиях пассажироперевозки, в хлебокомбинате и агентстве недвижимости.

Кроме того, семь посетителей записались на бесплатное обучение. Они выбрали программы «Нейросети», «Оператор БПЛА», «Современный бригадир», «Тренер физической культуры».

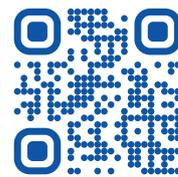
Карьерные специалисты консультировали 30 граждан по оформлению социального контракта на открытие своего дела и ведению подсобного хозяйства.

Отметим, участники СВО и члены их семей могут обратиться за содействием в поиске работы в кадровые центры «Работа России».



С начала года 500 омичей предпенсионного возраста нашли работу благодаря службе занятости

Это 65% от общего числа обратившихся



Больше
новостей здесь



Теперь они трудятся в сферах образования, здравоохранения, социальных услуг, государственного управления, обеспечения военной безопасности.

Карьерные консультанты проводят для соискателей старшего поколения профориентационные тесты, подбирают подходящие предложения

на ярмарках вакансий и рассказывают о возможности прохождения бесплатного обучения в рамках нацпроекта «Демография».

Напомним, в 2023 году в Омской области успешно трудоустроились при поддержке СЗН более 1,4 тыс. граждан предпенсионного возраста.

Семейный вопрос и кадровый ответ от «Работа России»

Супруги Мальцевы переехали в рабочий посёлок Павлоградка Омской области, чтобы помогать пожилым родителям. При этом сами Олег и Ольга тоже нуждались в профессиональной и финансовой стабильности



Олега заинтересовало вакантное место сварщика в ведущем сельскохозяйственном предприятии «Нива». По направлению центра занятости он прошёл курсы и производственную практику, сдал итоговый экзамен и сразу же был принят в штат.

«Я занимаюсь дуговой резкой, прихваткой элементов конструкции. Мне нравится, что на предприятии достойные условия труда, слаженный коллектив, соцпакет и заработная плата. Хочу выразить благодарность карьерному консультанту за помощь в поиске стабильного места работы, тем более, что это вновь сельхозпредприятие», — поделился Олег Мальцев.

Олег, бывший участник специальной военной операции, получил серьёзное ранение ног и долго проходил реабилитацию. После восстановления остро стал вопрос о заработке. Ранее он много лет был трактористом и душой прикипел к сельскому хозяйству. Но вновь сесть за руль уже не позволяло состояние здоровья.

В поисках подходящей работы мужчина обратился в Центр занятости Павлоградского района. Там он узнал, что участникам СВО предлагается целый комплекс адресных услуг. Карьерные консультанты рассказали о самых высокооплачиваемых вакансиях, востребованных специалистах, возможности пройти бесплатное переобучение под гарантированное трудоустройство.

Его супруге специалисты центра занятости тоже нашли подходящую работу. У Ольги нарушение слуха, поэтому с поиском постоянной работы всегда возникали сложности. Так, до переезда, ей приходилось работать в ночную смену, что было не очень удобно. Карьерные консультанты предложили женщине рассмотреть вакансию, открытую в местном лицее. Теперь она трудится в хозяйственном блоке учебного заведения и успешно совмещает работу и семью.

Добавим, что с начала 2024 года омская служба занятости помогла трудоустроиться почти 30 участникам боевых действий и 9 членам их семей.

Говорит и показывает СЗН 2.0

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



В Алтайском крае открылся третий модернизированный кадровый центр



В Чувашии прошла Ярмарка вакансий для школьников



Открытие третьего трудового семестра студенческих отрядов состоялось в Ульяновской области



Около 300 рабочих мест предложили компании на Ярмарке вакансий от кадрового центра



Кадровый центр Севастополя ждет жителей на сезонные и временные работы



700 жителей Новосибирской области вышли на работу после Всероссийской ярмарки трудоустройства



В Самарской области прошла Ярмарка вакансий для молодежи



Центр занятости Карелии помогает ветеранам СВО

Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 816
участников



3 227
участников



3 775
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 298
участника



461
участника



2 811
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Ирина Маркина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (901) 642-10-70



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info