

СЗН-ПУЛЬС

№10 (151) | 8 – 15 марта 2024 г.



ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ

Лучшие кейсы
«ВАУ-марафона»

Как СЗН помогла тувинке
изменить профессию
и устроить личную жизнь

Система корпоративного
обучения как катализатор
изменений



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Камчатского края

Камчатка формирует
путинный резерв

Подробности на стр. 3



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
из Камчатского края
Камчатка формирует путинный резерв стр. 3
- **02** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 4
- **03** **#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ**
Система корпоративного обучения СЗН как катализатор
стратегических изменений стр. 5
- **04** **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**
Лучшие кейсы «ВАУ-марафона» стр. 8
- **05** **#PR_ЛАБОРАТОРИЯ**
«Комплексная модернизация» соцсетей: с чего начать? стр. 11
- **06** **#ДАЙДЖЕСТ МИНТРУДА РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 15
- **07** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Как СЗН помогла тувинке изменить профессию
и устроить личную жизнь стр. 16
- **08** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 18
- **09** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Лучшая десятка региональных новостей стр. 19
- **10** **#РЕДКИЕ_ПРОФЕССИИ**
Медиатор: искусство находить компромиссы стр. 29
- **11** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 31
- **12** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации по модернизации СЗН стр. 32
- **13** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 33



Фото: Виктор Гуменюк



Камчатский край

Камчатка формирует путинный резерв

На полуострове началась подготовка к лососёвой путине. Служба занятости ищет рыбаков, судовых и электромехаников, боцманов, матросов, машинистов рыбомучной установки и других специалистов по рыбообработке.

Уровень заработной платы — от 200 тыс. рублей. Также предоставляется четырёхразовое питание, проживание, спецодежда, дополнительное медицинское страхование, оплата проезда на Камчатку из любой точки страны. Кадровый центр региона планирует до мая привлечь на путину более 10 тыс. человек



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Федеральные новости



Госдума одобрила проект о поддержке молодых работников

Разграничение понятий «молодой специалист» и «молодой работник» позволит поощрить тех, кто приобрел трудовой опыт в период обучения, а также вывести из тени студентов, работавших неофициально. Подробнее — в материале Российской газеты



Глава Минстроя оценил потребность стройотрасли в кадрах в 1 млн специалистов

По его словам, для ускоренного развития 2 тыс. населенных пунктов предстоит разработать 200 мастер-планов. Для этого нужны специалисты в области экономики городов и градостроительного проектирования, пишет Интерфакс



На Международной выставке-форуме «Россия» стартовал Фестиваль профессий «Время возможностей»

До 12 апреля в пространстве ВДНХ пройдут более 150 мастер-классов, встречи с работодателями, воркшопы, лекции, профориентационные тестирования, викторины, экскурсии, презентации образовательных программ, сообщает Минтруд России



Система корпоративного обучения СЗН как катализатор изменений в отрасли

О значении системной подготовки сотрудников внутри организации для развития экономики страны и государственных услуг рассказывает методист направления «Обучение СЗН» ФЦК СЗ **Гульнара Заманова**



Она призвана воспитать в человеке потребность в постоянном повышении уровня знаний, прокачивании профессиональных жестких и универсальных гибких навыков (Hard skills & Soft skills).

К 2027 году все субъекты Российской Федерации войдут в проект комплексной модернизации и будут работать в единой концепции корпорации. Важно, чтобы любой специалист ЦЗН в каждом регионе страны имел одинаково четкое и полное представление о своих задачах и механизмах решения проблем, умел работать над выявленными болевыми точками.

Для социальной сферы сейчас как никогда важны инвестиции в технологии и в развитие персонала. Стремительно меняющаяся реальность, взаимная интеграция отраслей и практик обуславливает необходимость внедрения концепции непрерывного образования (lifelong learning).





Миссия корпоративного обучения

В Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ корпоративное образование не выделено в отдельное направление. Однако на практике отечественные организации, корпорации и даже целые отрасли достаточно активно используют данную форму, создавая учебные центры как стратегические инструменты, и тратят на это значительные средства.

Причем речь идет не просто о создании провайдера обучения сотрудников и появлении постоянной отраслевой обучающей среды. Корпоративный университет – гораздо больше, чем просто накопление знаний и обучение, направленное на повышение профессиональных навыков сотрудников.

Он дает возможность сотрудникам непрерывно развиваться, а отрасли — сохранять устойчивость и возвращать сильных специалистов.



Активно применяется модель смешанного обучения (дистанционное и очное). Использование технологий e-learning позволяет осуществлять централизованный контроль над обучением наряду с возможностью его адаптации к возникающим потребностям отрасли. Такие форматы, как вебинары, видеоуроки хорошо воспринимаются слушателями. Кроме того, на внутрикорпоративной онлайн-платформе публикуются лонгриды, презентации, слайдовые курсы.



Ретроспектива

С 2023 года обучение сотрудников службы занятости реализуется в рамках Соглашения № 149-02-2023-036 от 11 мая 2023 года. Благодаря этому документу начался процесс формирования корпоративной системы обучения, основанной на аккумуляции и распространении знаний, использовании современных технологий и методологии.

В 2023 году было реализовано 10 базовых программ, 4 дополнительных и одна программа стажировки. Более 7,5 тыс. сотрудников по различным направлениям деятельности





Новые цели

Вместе с тем у профессионального сообщества возник запрос на увеличение количества программ и очных практических занятий. В ответ на это в 2024 году планируется включить в экосистему корпоративного обучения такие города, как Иркутск, Волгоград, Нижний Новгород, Екатеринбург, Новосибирск, Казань, Пятигорск, Мурманск, Саратов.

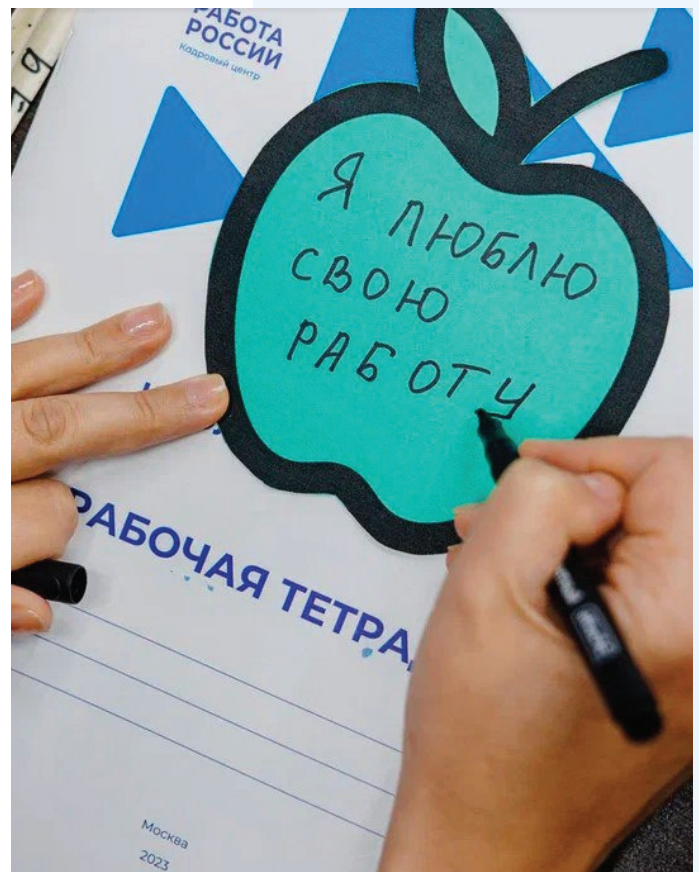
Основная задача системы корпоративного обучения ЦЗН сейчас — повышение эффективности программ с помощью мониторинга усвоения слушателями образовательного контента. В этом году запущена оценка качества и объёма полученных знаний слушателей программ 2023 года. Первый срез был проведен в феврале.

[Продолжение в следующем номере](#)



модернизированной службы занятости были вовлечены в систему корпоративного обучения.

Очные мероприятия в разных городах Российской Федерации — в Москве, Сочи, Владимире, Туле, Уфе, Санкт-Петербурге — были организованы как экспертные митапы и проходили с использованием технологии воркшопа. Слушатели работали в небольших группах под руководством экспертов над решением практических кейсов. Такое комплексное включение всех участников в образовательный процесс позволило интегрировать специалистов из разных регионов в единое коммуникационное пространство, передать методологию нововведений, задать единое понимание происходящих изменений в службе занятости. Курсы учитывали специфику работы сотрудников ЦЗН и их лучшие практики.



Мы открываем новую рубрику — **#ЗВЕЗДА_КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ**. Она называется точно так же, как и индекс совершенствования качества клиентского опыта службы занятости. Индекс складывается из пяти групп показателей: **дружелюбие и партнерство, полезность обращения в ЦЗН, минимизация усилий, адресность и персонализация, комфортность и удобство**.

Еженедельно мы будем разбирать здесь один из 20 показателей и публиковать лучшие кейсы, которые направляют специалисты по клиентоцентричности в чат [«Клиентоцентричность в СЗН»](#) в рамках **«ВАУ-марафона»**.

Неделя №1. Показатель «Полезность обращения в ЦЗН»




Для измерения показателя используются субъективные данные, то есть результаты опроса соискателей и работодателей, которые обратились ЦЗН за услугой или сервисом.

Для расчета используются ответы клиента на вопрос:

- остался ли он доволен результатами визита,
- было ли посещение ЦЗН полезным.

В первом туре марафона:

 **16** регионов приняли участие

 **17** тематических практик и наработок по оказанию ВАУ-сервиса размещено



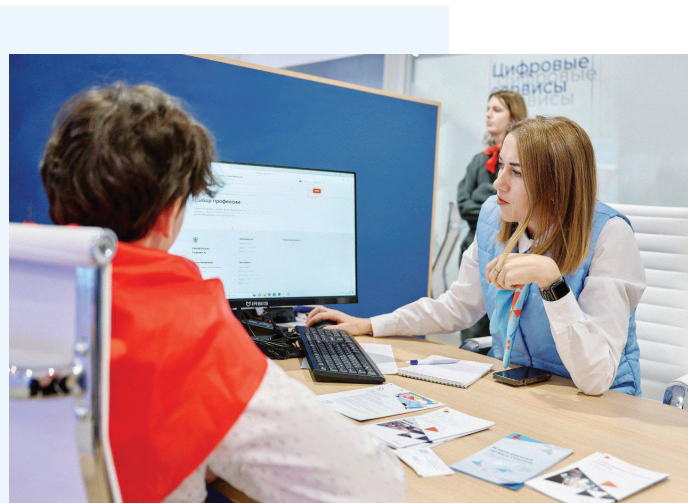
Регионы-участники:

- Архангельская область
- Камчатский край
- Красноярский край
- Курская область
- Липецкая область
- Нижегородская область
- Новгородская область
- Новосибирская область
- Омская область
- Пермский край
- Республика Татарстан
- Республика Чувашия
- Самарская область
- Санкт-Петербург
- Ульяновская область
- Ярославская область

Красноярский край

Переезд и новая работа: слагаемые перемен к лучшему

Несколько лет назад за помощью в поиске работы в Тюхтетский центр занятости обратилась местная жительница. Многодетная мать проживала в деревне и долгое время не могла трудоустроиться. Причин было несколько: отсутствие подходящей работы и проблемы с алкоголем.



Специалисты центра занятости рассказали о программе по снижению напряженности на рынке труда и предложили временную вакансию кондуктора. Правда, с переездом в Норильск, а это 2 тыс. км от дома.

Женщина долго сомневалась, но потом всё же решилась. На Крайний Север Красноярского края она отправилась вдвоем со своей землячкой.

В результате женщина решила остаться жить в Норильске. Прошла обучение на охранника и устроилась на постоянную работу. Перевезла всю свою семью, обзавелась недвижимостью. А позже нашла супруга и вышла замуж. Но до сих пор не теряет связь с сотрудниками ЦЗН и часто звонит со словами благодарности.

Новосибирская область

Домашняя работа для соискателей

Карьерное консультирование в ЦЗН Новосибирской области предоставляется как сервис для любой категории граждан, вне зависимости от того, стоят они на учете или нет. Записаться можно через сайт ЦЗН или по телефону. Встреча идет не менее одного часа, затем клиент получает задания на дом и при необходимости назначается следующий приём.



Для эффективной работы карьерных консультантов разработаны рабочие тетради «Секреты успешного поиска работы». Их специалисты используют во время консультаций, а затем отдают клиенту для дальнейшей работы. Такие занятия позволяют гражданам определиться и научиться самостоятельно выстраивать карьерную траекторию.

Благодаря такой практике одна клиентка полностью поменяла вектор поиска работы, что позволило ей реализоваться в совершенно новой для себя сфере. На данный момент она руководит проектом сопровождаемого проживания для людей с ментальными нарушениями и обучает новых сотрудников.

Самарская область

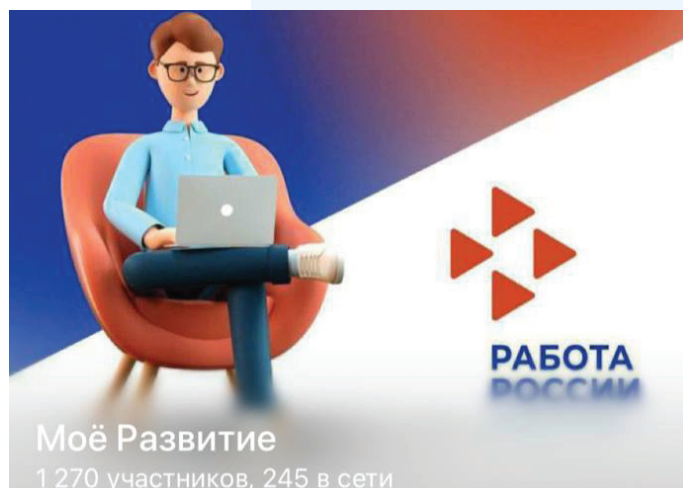
Новый сервис помог центру занятости привлечь в качестве клиентов 6 тыс. работодателей

В Самарской области год назад ЦЗН запустил сервис «Мое развитие». Это [чат в телеграме](#), где публикуется важная и полезная информация для предприятий.

Чат появился в марте 2023 года. За это время в канале состоялось 15 прямых эфиров, в которых перед представителями региональных организаций выступили эксперты кадровой политики, трудовых отношений, законодательства и эффективных HR-практик.

Проект позитивно сказался на лояльности местных организаций к службе занятости. До запуска сервиса в числе клиентов кадрового центра «Работа России» было чуть более 13 тыс. работодателей, спустя 7 месяцев их количество превысило 19 тыс.

Показатель трудоустройства приоритетных категорий соискателей увеличился в 4 раза по сравнению с аналогичным периодом 2022 года. Одновременно более чем на 1,7 тыс. выросло число предприятий и организаций, которые заявляют вакансии на платформе «Работа России». Количество работодателей, не выполняющих квоту по трудоустройству инвалидов, напротив, снизилось на 10%.



Работодатели сами принимают участие в формировании тем обучающих семинаров, после чего приходят отзывы о положительно решенных вопросах, на которые они ранее не знали ответов.

«Комплексная модернизация» соцсетей: с чего начать?

Службе занятости важно продвигать бренд «Работа России» и охватывать новые целевые аудитории. В этом помогут социальные сети. Они дают возможность подписчикам узнать важную информацию, а центрам занятости — общаться с целевыми аудиториями в формате «без галстука». Советами о том, как эффективно вести соцсети, делится редактор сайта [СЗН-Пuls](#), журналист и SMM-специалист **Ирина Маркина**.



1. Целевая аудитория

Каждый раз, публикуя очередной пост, задаем себе вопрос: для кого он? Контент для соцсетей отличается от информации, которую предоставляют для СМИ и публикуют на официальном сайте. Важно составить портреты всех целевых аудиторий (возраст, интересы, потребности, боли).

Сделать это можно самостоятельно, проанализировав подписчиков или используя такой формат, как опрос. Адаптация контента под каждую категорию — ключ к успешному продвижению вашей службы занятости по разным каналам.

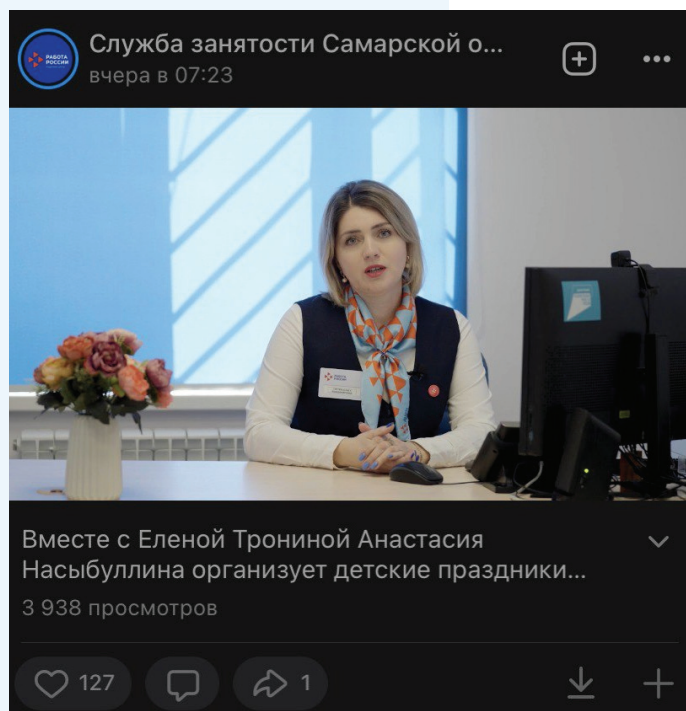


2. Язык общения или Tone of voice

В социальных сетях центров занятости, разумеется, преобладает официально-деловой стиль речи. Однако любой читатель лучше воспринимает информацию, написанную без канцелярита. Например, вместо того, чтобы [написать](#) «участники мероприятия узнали о том, какие шаги следует совершить на первых этапах поиска работы», можно облегчить структуру предложения, до «участники мероприятия узнали, что нужно сделать в самом начале поиска работы».

Текст должен быть написан убедительно. Для этого используйте факты, цифры, статистику, избегая обобщений. Например, не «много безработных за определенный период», а «140 безработных за март 2024 года».

Убирайте вводные конструкции (скажем, допустим, в общем, на самом деле), усилители (очень, максимально, абсолютно, предельно, сильно, наиболее, самый), а также оценки (красивый, дорогой, уютный, роскошный, активный).



3. Регулярность

Стабильность — признак мастерства. Надолго выпасть из медиапространства в наше время не следует по следующим причинам. Во-первых, падают охваты и статистика, алгоритмы таким образом «наказывают» админов сообществ, а люди — отписываются. Во-вторых, при регулярном постинге аудитория привыкает к вам, становится лояльнее. Это формирует доверие к вашему контенту. Рекомендуем публиковать минимум одну или две публикации в день.

Выпускайте посты в удобное для подписчиков время. Например, до начала рабочего дня, в обеденный

перерыв или вечером. Оптимальный интервал между постами — час и более. Не стоит выпускать несколько постов подряд в течение часа. Это снижает охваты.

Поздравляем!



ДЕНЬ ПИСАТЕЛЯ



4. Чередование типов контента

Информационный контент

Этот тип контента преобладает в соцсетях центров занятости и предоставляет аудитории полезную информацию, которая помогает разобраться в конкретных вопросах. Он основан на фактах и исследованиях. Туда входят [новости](#), [интервью](#) с экспертами в сфере занятости, [инфографика](#), а также [статистика](#) по удовлетворенности качеством обслуживания в ЦЗН.

Развлекательный контент

Этот тип контента предлагает аудитории отдохнуть. Например, принять участие в [конкурсе](#), увеличивая лояльность. Развлекательный контент увлекает пользователей и удерживает их интерес. Сюда можно отнести факты и мемы о службе занятости, демонстрацию внутренней жизни ЦЗН и сотрудников — людям интересно смотреть на людей и реальную жизнь.

Вовлекающий контент

Этот тип контента стимулирует взаимодействие аудитории. Его цель — вовлечь подписчиков в разговор, побудить их к комментированию, делиться фотографиями и отзывами, в частности, о работе центров занятости. Обратная связь помогает повышать охваты и улучшать работу ЦЗН. Примерами вовлекающего контента являются конкурсы, игры и интерактивы, опросы и вопросы аудитории. Например, Минтруд Чувашии провел [опрос](#) о том, нравится ли подписчикам их работа. А Центр занятости Тульской области [поинтересовался](#) у жителей, на что они обращают внимание при выборе работы.

Слова, написанные большим кеглем и загадочная недосказанность о судьбах, удерживают внимание.

Как правило, заголовок [описывает](#) суть поста. Прочитав первую строку, читатель решает, нужен ли ему материал. Если заголовок не обещает никакой пользы, пользователь проходит мимо.

В начале текста [размещаем](#) самую важную информацию, чтобы даже при пролистывании поста человек за считанные мгновения успел прочесть главное. В свою очередь прошлогоднюю статистику и общую информацию о том, что из себя представляет мероприятие — убираем в конец.



5. Увлечь текстом за 2 секунды

В настоящее время, когда ежедневно в Интернете потребляется большой поток информации, аудитория быстро устает.

Важно успеть заинтересовать читателя буквально за пару секунд. Для этого можно использовать цепляющие заголовки, как это удалось реализовать в паблике «ВКонтакте» центра занятости ДНР в [материале](#) «Сфера занятости ДНР В СУДЬБАХ И ЛИЦАХ».

Опрос

Нравится ли вам ваша работа?

Минтруд Чувашии · анонимный опрос

Нет, ищу новую

Нет, но других вариантов нет

Да, моя работа мне очень нравится

Работа нравится, зарплата нет

Я не работаю

Свой вариант (в комментариях)

Проголосовали 49 человек



6. Мультимедийность

В век цифровизации и клипового мышления, когда информация



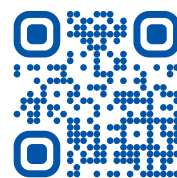
воспринимается короткими кусками и яркими образами, важно не заикливаться только на текстовом формате, а добавляя мультимедийные элементы.

Захватить внимание интернет-пользователя позволяет красивый [визуал](#), информативные цепляющие [обложки](#), включающие главную мысль поста. Также удержит аудиторию [видео](#) и GIF-формат. Например, как это

сделали в группе службы занятости Иркутской области, информируя жителей о масленичных гуляниях в формате [видеоанонса](#).

Не стоит пренебрегать разделением текста на абзацы с помощью [ЭМОДЗИ](#) — это придает материалу легкость и читабельность. Так сделала Астраханская пресс-служба, разбив массивный текст на небольшие части.

Самое важное о СЗН за неделю



[Иркутский](#) кадровый центр совместно с Байкальским университетом запустил подкаст о поиске работы на студенческом радио. Первый выпуск был посвящен тому, как создать конкурентное резюме и одеться на встречу с рекрутером, чтобы быстро найти хорошую работу



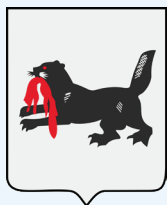
Женщины-лидеры [Республики Коми](#) поделились вдохновляющими историями на первой встрече клуба «Женская формула успеха» в кадровом центре «Работа России» города Сыктывкара. А консультанты-психологи центра занятости провели деловые игры, чтобы выявить сильные черты характера каждой гостьи



Центр молодежной карьеры открылся в [Липецкой области](#) с участием губернатора Игоря Артамонова. Это пространство для обсуждения новых проектов, VR-профорientации, мастер-классов и нетворкинга. В центре работают психолог, талантолог и карьерный консультант



Более 350 жителей [Ростовской области](#) начали обучение по направлению службы занятости. Они получают квалификацию водителей, операторов станков с ЧПУ, фрезеровщиков, трактористов, слесарей КИПиА, сварщиков, поваров, кондитеров, кладовщиков, специалистов в сфере закупок. В этом году освоить новые компетенции смогут более 1,5 тыс. безработных граждан.



Специалисты [Иркутской](#) службы занятости проконсультировали тофаларов в тайге. Сотрудники провели на выезде 69 личных консультаций: рассказали об изменениях в законодательстве, увеличении пособия по безработице, возможностях сайта «Работа России».

Как СЗН помогла тувинке изменить профессию и устроить личную жизнь

Мама троих сыновей Артыжана Намзырай смогла резко изменить не только трудовую траекторию, но и качество жизни после того, как записалась на курсы от центра занятости



10 лет Артыжана проработала медсестрой в Республиканской больнице № 1. Зарплаты катастрофически не хватало на то, чтобы дети ни в чём не нуждались. В 2018 году женщина уволилась и несколько лет подрабатывала в разных организациях, стараясь в одиночку обеспечить семью. В сентябре 2022 года женщина пришла в Кадровый центр «Работа России» города Кызыла и встала на учет в качестве безработной. Она хотела найти более подходящую по графику и зарплате вакансию.

Специалисты центра предложили ей воспользоваться возможностями социального контракта. В это время шел набор на двухмесячные курсы «Машинист башенного крана». Профессия в республике дефицитная и хорошо оплачиваемая. В среднем крановщики получают от 80 до 150 тыс. рублей.

В апреле 2023 года Артыжана отправилась осваивать новую профессию. Училась вместе с 14 мужчинами. Уже в июне она стала сертифицированным специалистом,

а сейчас является сотрудником компании «Регионстрой». Организация занимается строительством.

Артыжана — единственная женщина, которая управляет 60-метровым краном.



А еще обучение по линии центра занятости для Артыжаны оказалось судьбоносным. Один из сокурсников стал не только её коллегой, но и спутником жизни. Они вместе работают машинистами башенных кранов.

«Вдвоем работать гораздо интереснее и веселее. Мы всегда маячим друг у друга на горизонте, когда работаем в башнях на высоте. Он так и говорит мне утром по пути на работу: мы достроим эту девятиэтажку и будем знать, что сделали это вместе!» — смеётся Артыжана.

Высокооплачиваемая работа позволила героине существенно улучшить материальное положение семьи. Теперь она всегда может порадовать сыновей любой обновкой. Сегодня на душе Артыжаны — покой, виды с рабочего места — всегда отменные, а в сердце живёт взаимная любовь.

Начальник отдела пресс-службы Центра занятости населения Республики Тува,
Монгун-кыс Салбырын

«Поначалу я боялась высоты, теперь мне уже не страшно, я переборола в себе это чувство. Работа ответственная. Нужно знать и как управлять краном, и технику безопасности. Коллеги-мужчины меня уважают. Спрашивают, как я пришла в эту профессию», — рассказала Артыжана Нарын-ооловна.

Хорошим подспорьем для неё стала материальная помощь от центра занятости. В течение трех месяцев сверх заработной платы ей выплачивали по 15,8 тыс. рублей.



Региональный обзор недели

С 11 по 15 марта на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 30 новостей из 23 регионов страны



Владимирская область



Оренбургская область



Воронежская область



Орловская область



Иркутская область



Республика Башкортостан



Калининградская область



Республика Карелия



Камчатский край



Санкт-Петербург



Костромская область



Самарская область



Красноярский край



Саратовская область



Липецкая область



Севастополь



Мурманская область



Тамбовская область



Новгородская область



Удмуртская Республика



Новосибирская область



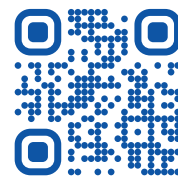
Омская область



Ульяновская область

Центр молодежной карьеры открылся в Липецкой области

Он вошел в систему учреждений службы занятости региона. В открытии принял участие губернатор Липецкой области Игорь Артамонов



Больше новостей здесь



В центре будут работать десять сотрудников региональной службы занятости. Одновременно в профориентационных мероприятиях смогут участвовать до 150 человек. Гостям помогут профессиональный психолог, талантолог и карьерный консультант.

Курировать его работу будет управляющий кадровый центр «Работа России». Центр молодежной карьеры поможет в пошаговом выстраивании карьерной траектории для жителей Липецкой области в возрасте от 14 до 35 лет. Он станет пространством для нетворкинга и самоопределения, где школьники и студенты смогут обсудить новые проекты, погрузиться в мир профессий с помощью виртуальной реальности, а также поучаствовать в мастер-классах.

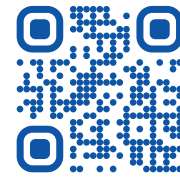


«Работа центра будет направлена на выявление и развитие талантов, а также помощь в подборе профессий для подростков и выпускников», — прокомментировала директор центра занятости населения Липецкой области Мария Маслакова.



Напомним, сейчас в России в рамках нацпроекта «Демография» проходит комплексная модернизация службы занятости: открываются новые современные кадровые центры, меняется формат услуг и подход к их оказанию. В Липецкой области в 2023 году были приведены к единому стилю «Работа России» все центры занятости.

Каждому третьему участнику СВО, обратившемуся в ЦЗН Санкт-Петербурга, нашли работу



Больше новостей здесь

Всего после начала сотрудничества с Фондом «Защитники отечества» с июня 2023 года в Центр занятости Санкт-Петербурга обратилось более 100 участников СВО. 35 бойцам помогли найти работу, а 12 получили новую профессию или повысили квалификацию



Они сейчас работают слесарями механосборочных работ беспилотных летательных аппаратов, водителями, столярами, трактористами, электрогазосварщиками. Кроме того, все желающие могут получить помощь в открытии собственного дела. При необходимости бывшие участники СВО получают психологическую поддержку в центре занятости.

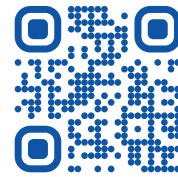
любого уровня квалификации и использовать индивидуальные подходы с учетом их жизненных ситуаций», — рассказала и.о. директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга Татьяна Иванова.

«В Санкт-Петербурге в настоящее время предлагают работу разные организации, в частности, предприятия оборонно-промышленного комплекса. Работодатели готовы создавать условия адаптации и обучения для соискателей

В условиях конкуренции работодатели готовы принимать на работу участников СВО в приоритетном порядке и обучать их. Повысить уровень квалификации они могут через программы в рамках нацпроекта «Демография». Для каждого такого соискателя доступно индивидуальное сопровождение куратора центра занятости населения.

Оренбургская служба занятости запускает акцию «Приведи ребенка на работу»

Работодателям региона предлагается проводить экскурсии на предприятия для детей сотрудников



Больше новостей здесь



Юным гостям расскажут, чем занимаются родители, покажут производство, рабочие процессы.

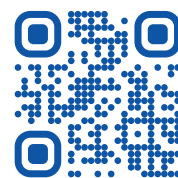
отметила министр труда и занятости населения Оренбургской области Наиля Исхакова.

«Акция несет две важные функции — профориентирование и укрепление семейных ценностей, в частности, преемственность поколений. Не исключено, что экскурсия станет важным фактором при выборе будущей профессии и, возможно, в Оренбуржье появится еще одна трудовая династия», —

Центры занятости населения не первый год организуют профтуры для школьников и студентов на предприятия и в организации региона. В прошлом году участниками стали почти 9 тыс. ребят, а с начала 2024 года — 2 тыс. человек.

Более 450 жителей Костромской области нашли в этом году работу через службу занятости

Это около 50% от общего числа обратившихся.
Причем 58% из них — граждане в возрасте от 50 лет



Больше
новостей здесь



По статистике за 2024 год, на рабочие специальности в Костромской области трудоустроены более 50%. 17% из них будут работать в сфере обрабатывающих производств, 13% — в торговле, 12% — в сельском хозяйстве и еще 11% — в государственном управлении и военной безопасности.

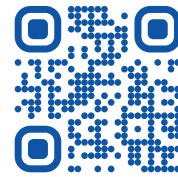
Компании Костромской области в своем штате хотят видеть молодых сотрудников. Однако специалисты Центра занятости населения Костромской области отмечают, что наблюдается дисбаланс в зарплатных

ожиданиях — размер оплаты труда не соответствует уровню компетенций начинающих специалистов.

Напомним, сейчас в России в рамках нацпроекта «Демография» проходит комплексная модернизация службы занятости: открываются новые современные кадровые центры, меняется подход к оказанию услуг — он становится более клиентоориентированным, что помогает в подборе подходящей работы.

Рыболовецкой отрасли Камчатки требуется более 10 тыс. сезонных работников

На полуострове началась подготовка к лососёвой путине 2024 года. Служба занятости активно привлекает рыбаков и специалистов по рыбообработке



Больше новостей здесь



добыче и обработке рыбы, боцманы, машинисты рыбомучной установки, судовые электрики, матросы.

«Зарботная плата в зависимости от квалификации и места работы – на береговых предприятиях или в море – начинается от 200 тыс. рублей. Помимо этого предоставляется четырёхразовое питание, проживание, спецодежда, дополнительное медицинское страхование и другие бонусы. Временная занятость обычно длится от 2 до 3,5 месяцев. Многие на это время берут отпуска без содержания на основном месте работы и уходят на путину. Это хороший способ заработать за сравнительно небольшой срок существенную сумму. Часть вакансий не требует специального образования и опыта и вполне подойдёт для студентов или тех, кто ищет временную занятость», – рассказала директор Кадрового центра Камчатского края Оксана Макарова.

Регион занимает первое место в Дальневосточном федеральном округе по числу работников рыбохозяйственного комплекса. На начало декабря 2023 года в этой отрасли было занято 19,1 тыс. человек. Во время путины численность необходимой рабочей силы возрастает на 50%. Задача центра занятости — вовремя привлечь на полуостров необходимые кадры.

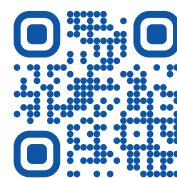
Наиболее востребованы в рыбохозяйственном комплексе Камчатского края судовые механики и электромеханики, механики рефрижераторных установок, механики-наладчики, мастера по

Попасть в кадровый путинный резерв могут все желающие, независимо от места проживания. Для этого необходимо разместить своё резюме на портале «Работа России». В среднем время отклика работодателя составляет одну—две недели. Зачастую работодатели готовы оплачивать проезд работников на Камчатку из любой точки России.

Старт лососёвой путины будет дан в июне этого года, но первые бригады отправятся на береговые предприятия уже в мае.

Омская служба занятости назвала самые высокооплачиваемые вакансии с зарплатами от 100 до 270 тыс. рублей

Первое место в топе заняла вакансия главного контролера в Омском моторостроительном объединении с заработной платой в 270 тыс. рублей и обширным соцпакетом



Больше новостей здесь



Далее следует вакансия руководителя группы отдела продаж в агентстве недвижимости с оплатой от 100 до 250 тыс. рублей. Кандидат должен быть со стажем работы не менее четырех лет, навыками продаж, опытом управления командой. Предлагается работа в компании федерального уровня и в случае необходимости — обучение за счет организации.

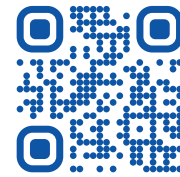
От 100 до 170 тыс. руб. руководство радиозавода готово платить инженеру-

программисту. От соискателя требуется опыт работы не менее трех лет, знание языков программирования, навыки работы с измерительными приборами. Работодатель предлагает возможности профессионального и карьерного развития, а также социальные программы для сотрудников и их детей.

Найти лучшие вакансии в Омской области соискатели могут на портале «Работа России».

С начала года более 500 студентов из разных городов страны приняли участие в Днях Мурманской области

Выездной рекрутинг по привлечению в регион молодых специалистов прошел в 16 городах России



Больше новостей здесь



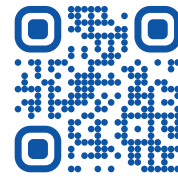
В этом году к практике подключились ведущие работодатели сельскохозяйственной отрасли, химической промышленности и оборонного комплекса. На этих предприятиях уже сегодня ощущается нехватка специалистов в области ветеринарии, судоремонта и судостроения, химии и геофизики. Молодым специалистам из других регионов предлагают конкурентную зарплату, карьерный рост, программы обучения и корпоративные бонусы.

Студенты старших курсов узнали о возможностях, предоставляемых при переезде в Заполярье. В итоге каждый третий участник встречи заинтересовался перспективой построить карьеру на Севере.

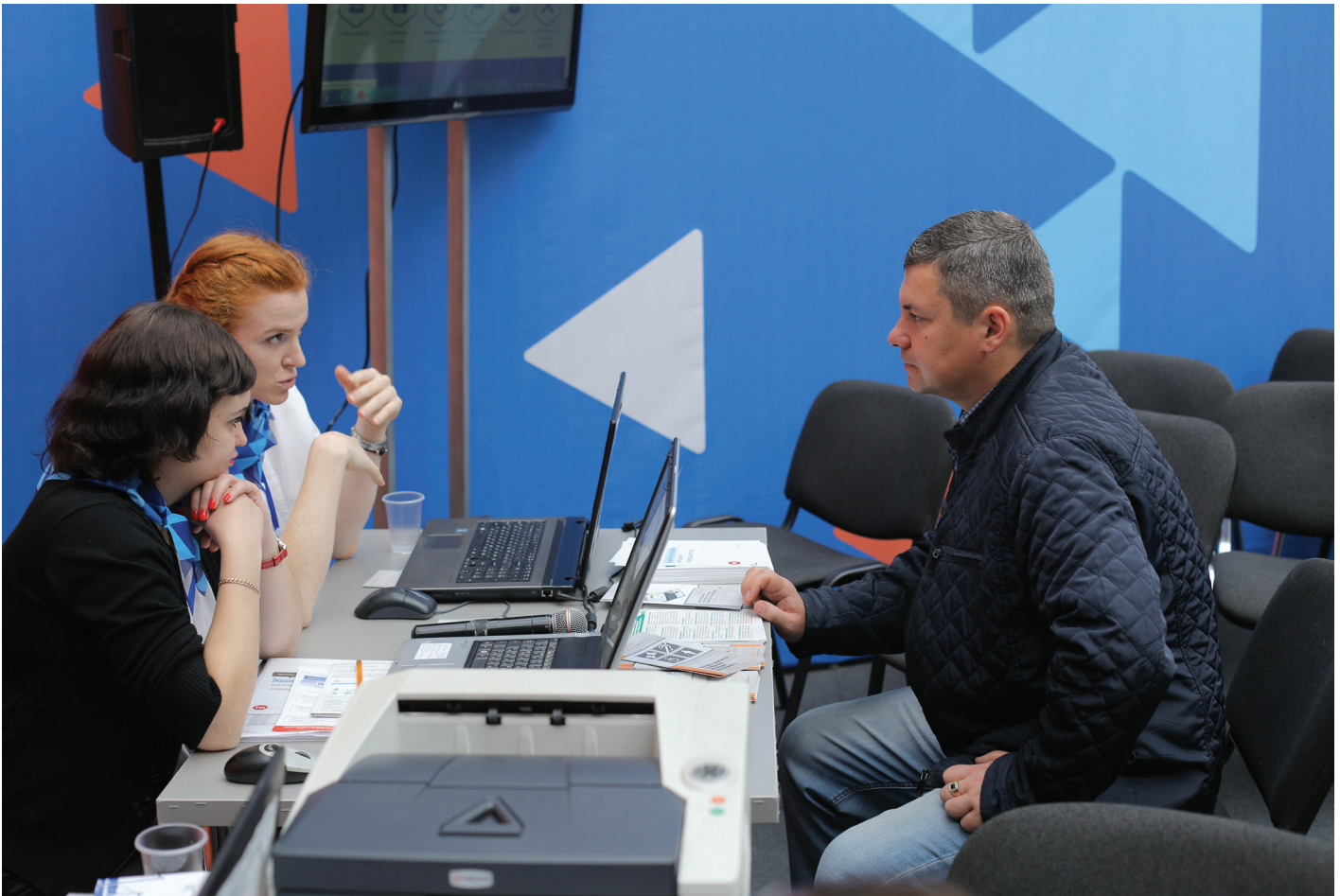
Напомним, в прошлом году благодаря поддержке службы кадрового сопровождения на постоянное место жительства в Мурманскую область переехали почти 100 квалифицированных специалистов и членов их семей.

В этом году СЗН планирует привлечь 6 тыс. специалистов на инвестпроекты Красноярского края

Сотрудники требуются для реализации более 80 инвестпроектов в разных городах и районах региона



Больше новостей здесь



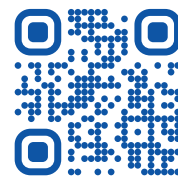
В настоящее время сотрудники центров занятости отбирают кандидатов среди жителей, организуют обучение граждан востребованным профессиям, формируют кадровый резерв. В центрах занятости клиентов информируют о возможностях трудоустройства, проводят ярмарки вакансий, онлайн-собеседования с работодателями, которые находятся в других муниципальных образованиях. Например, водитель из Ермаковского района благодаря центру занятости

нашел перспективное место работы на инвестиционном проекте «Восток Ойл». Мужчина успешно прошел собеседование и с января работает вахтовым методом в Туруханском районе.

По прогнозу, для реализации инвестпроектов до 2029 года потребуется около 117 тыс. квалифицированных специалистов. Сейчас открыто порядка 1,7 тыс. рабочих мест, заработная плата по которым достигает 300 тыс. рублей.

Более 140 специалистов для воронежского ОПК обучат в 2024 году при содействии Центра занятости

В регионе наиболее востребованы специалисты, владеющие компетенциями в конструировании самолетов и технологиями самолетостроения, методами и практиками современной теории решения изобретательских задач и программированием



Больше новостей здесь



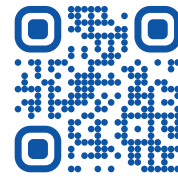
Участвовать в программе обучения могут безработные и жители области, которые обратятся в службу занятости и заключат ученический договор с предприятием.

«Оборонно-промышленный комплекс испытывает дефицит кадров. Есть потребность в обучении профильных специалистов. Служба занятости занимается этим в рамках нацпроекта «Демография», – отметил губернатор Александр Гусев.

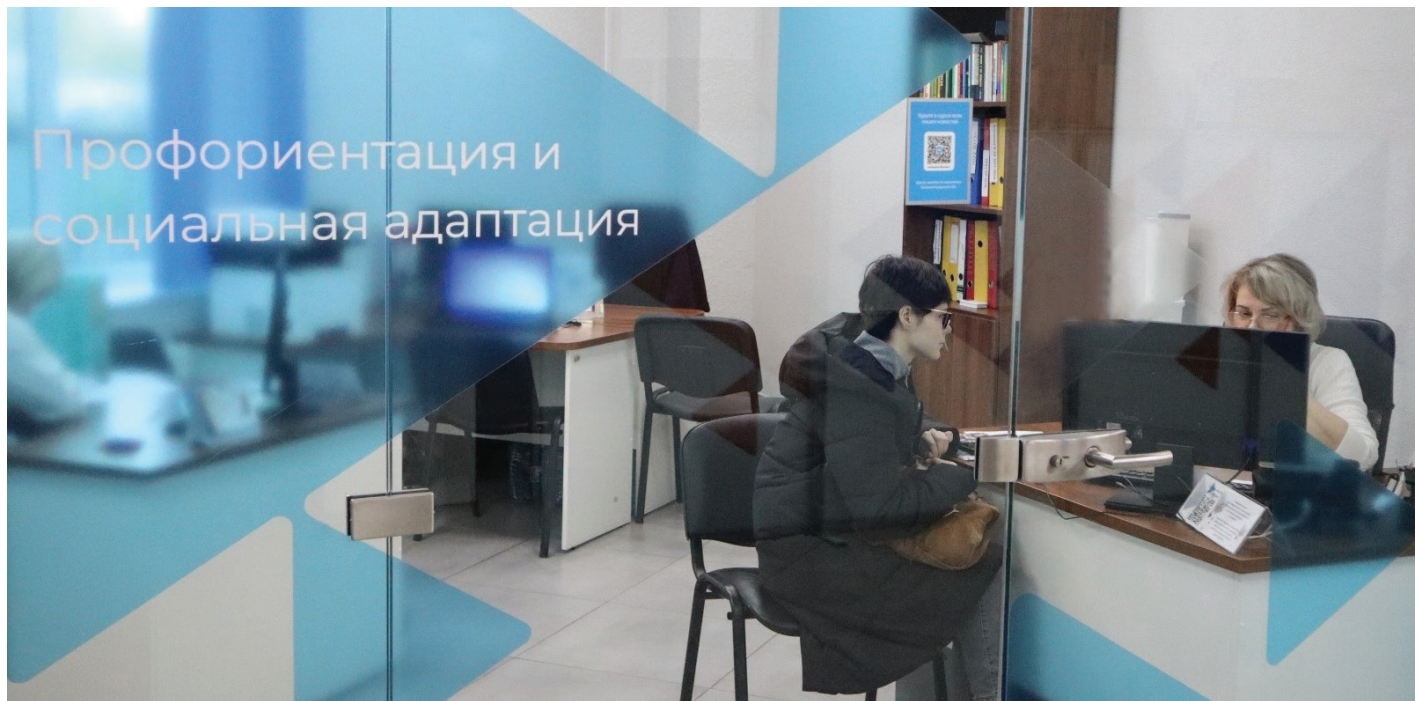
В прошлом году профессиональное обучение прошли 164 сотрудника производств ОПК. Специалисты продолжили трудиться на выбранных предприятиях, среди которых концерн «Созвездие», «Модуль-Воронеж», «ВЗПП-МИКРОН», «Риф», «Электросигнал», Воронежский авиазавод (ВАСО) и «КВ-Системы».

При заключении соцконтракта с ЦЗН для поиска работы калининградцы получают почти по 70 тыс. рублей

Государственную социальную помощь в размере четырех выплат по 17,3 тыс. рублей выдадут более 70 жителям региона



Больше
новостей здесь



Первые начисления поступят в течение месяца после заключения контракта, а оставшиеся три — после выхода гражданина на работу с предоставлением в центр занятости населения трудового договора.

Также соискатель может претендовать на оплату профессионального обучения стоимостью до 30 тыс. рублей и на получение стипендии сроком не более трех месяцев по 8,6 тыс. рублей.

«В прошлом году было заключено около 800 соцконтрактов. Более 93% соискателей, получивших помощь

государства, смогли успешно найти работу», — отметила директор Центра занятости Калининградской области Татьяна Фишер.

Напомним, оформить социальный контракт для поиска работы может человек, доход которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в регионе. Для этого необходимо обратиться в центр социальной поддержки населения или подать заявление через портал государственных услуг.

Мастерство находить компромиссы

Марина Померанцева из Ярославля — медиатор. Освоить такую необычную и довольно редкую профессию ей помогли сотрудники областного Центра занятости Ярославской области



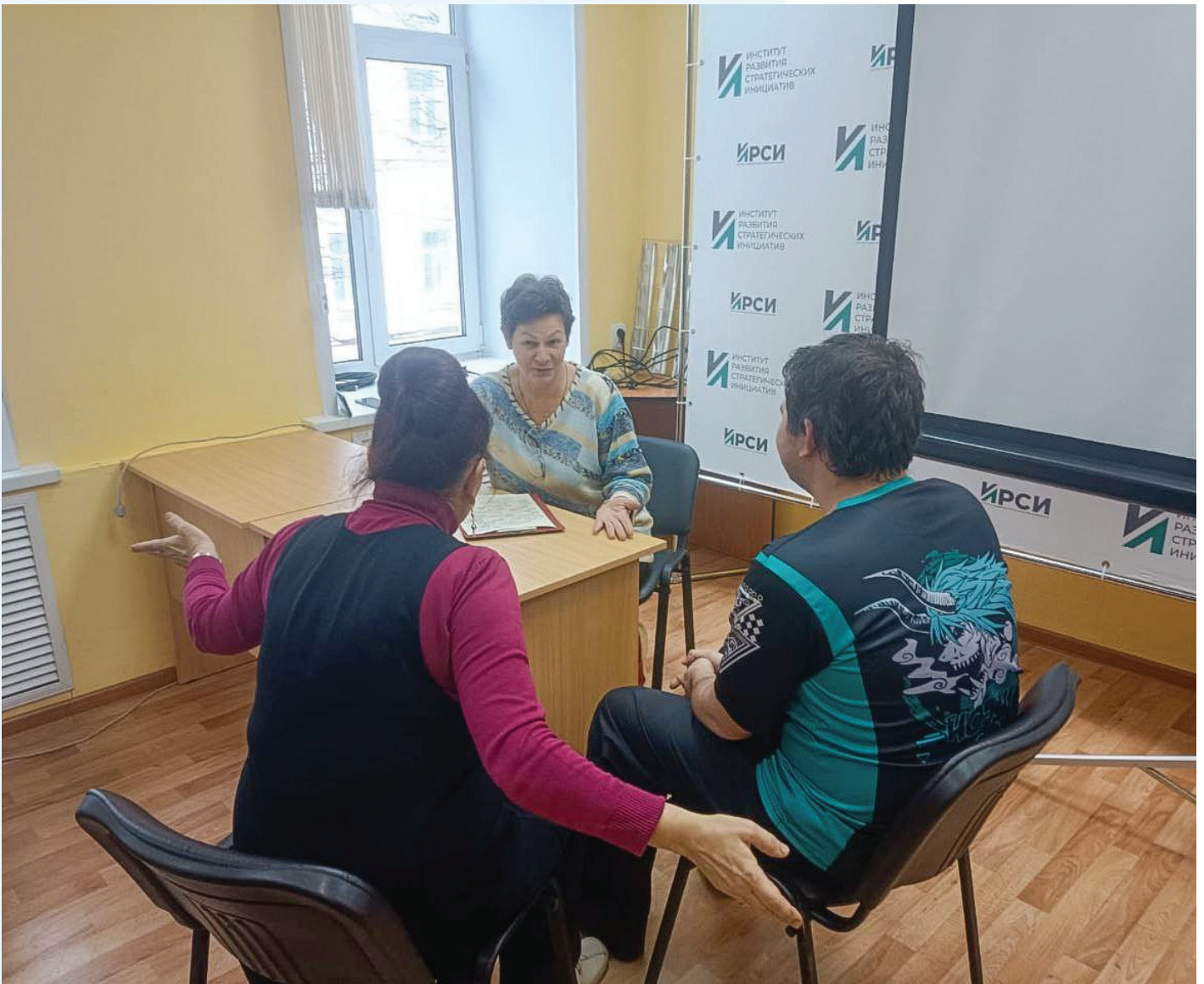
Кстати, она стала единственной студенткой из региона, которая выбрала это направление. Медиация в переводе с латыни — переговоры с участием третьей, нейтральной стороны. Это более гибкая и менее травматичная для сторон процедура, чем судебное разбирательство. Таким образом экономятся средства, время и нервы участников. К помощи таких посредников могут обращаться, например, люди, расторгающие брак. Медиаторы также помогают разрешать имущественные споры.

«Я училась удаленно в течение двух месяцев. Преподавали специалисты Томского государственного университета. Программа была очень насыщенная, много практики. Уже со второго дня мы отработывали реальные кейсы. Кто-то из слушателей брал на себя роль участника конфликта, а кто-то — медиатора», — рассказывает Марина Померанцева.

Большую часть жизни женщина проработала семейным психологом. Даже после выхода на пенсию она продолжала консультировать пары, оказавшиеся в сложной ситуации.

Осенью прошлого года в социальных сетях Марина увидела информацию о возможности бесплатного обучения через службу занятости для горожан в возрасте 50+. Её привлекла программа подготовки медиаторов. Марина и не могла упустить такую возможность и подала заявление через портал «Работа России».





Искусство искусство медиатора ярославка использует в своей частной практике и планирует расширить сферу применения новых навыков. Например, в разрешении досудебных конфликтов.

Пока же к Марине чаще обращаются для разрешения различного рода семейных конфликтов. Есть и особо запоминающиеся случаи. Например, однажды к ней обратилась пара, которая планировала заключить брак. Незадолго до торжественной даты в отношениях влюбленных произошло внезапное охлаждение,

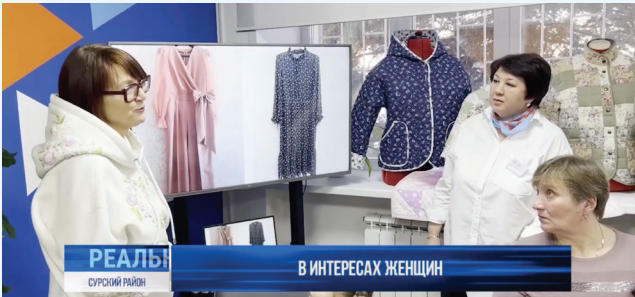
юноша отдалился и почти перестал общаться с невестой. Модератор вела индивидуальную работу с каждым из них. Пара вскоре сыграла свадьбу и пригласила Марину Померанцеву на торжество.

Напомним, что с помощью Ярославского центра занятости за минувший год бесплатное обучение прошли более 300 человек в возрасте старше 50 лет.

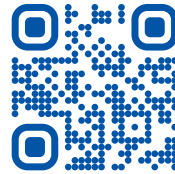
Юлия Мещерякова

Говорит и показывает СЗН 2.0

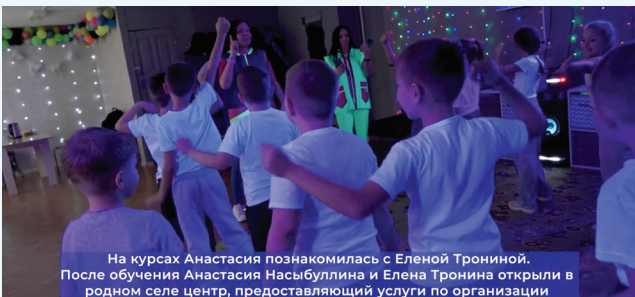
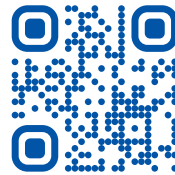
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



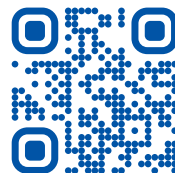
Как Женский клуб Ульяновской области помогает развивать свой бизнес



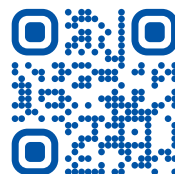
В Липецкой области открылся Центр молодежной карьеры



Жительница Самарской области открыла своё дело с помощью службы занятости



В Липецке прошел конкурс мастерства среди сварщиков



Каналы коммуникаций по модернизации СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 725
участников



3 257
участников



3 701
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 275
участника



400
участника



2 775
участников

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.

Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMPcD43NThi>

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь:

Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhy1LgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



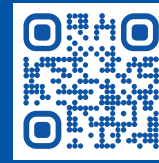
Единый информационно-коммуникационный ресурс СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России» и электронный каталог файлов бренда

<https://clck.ru/akypJ>



Модернизация службы занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Андрей Жданов

специальные проекты

+7 (926) 629-06-24

Ирина Маркина

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (901) 642-10-70



Мы ждем ваши новости на почту

aa_ogneva@vcot.info