

Вопрос: Могу ли я использовать свою рабочую обувь, если она имеет сертификаты соответствия и отказаться от обуви работодателя? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", июль 2026 г.)

Могу ли я использовать свою рабочую обувь, если она имеет сертификаты соответствия и отказаться от обуви работодателя?

Нет, не можете. Порядок обеспечения и использования СИЗ устанавливается работодателем в локальном акте. Если работник отказывается получать, использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ) работодатель обязан не допускать его к исполнению трудовых обязанностей (отстранить от работы) в соответствии со [ст. 76 ТК РФ](#). По усмотрению работодателя в этом случае к работнику могут быть применены меры дисциплинарной ответственности (кроме увольнения).

Правовое обоснование:

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в других случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ ([абз. 8 ч. 1 ст. 76 ТК РФ](#)).

В соответствии с [п. 3](#) "Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (утв. [приказом](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 766н) организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами устанавливают обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации ([п. 1](#) Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" (утв. [приказом](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 766н)

Согласно [пункту 10](#) Правил, утв. [Приказом](#) Минтруда РФ от 29.10.2021 г. N 766н, работодатель обязан разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы).

В соответствии с [пунктом 14](#) Правил Нормы разрабатываются работодателем на основе [Единых типовых норм](#), с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", вопрос N 250587 от 11 июля 2026 г.