

В диссертационный совет Д 224.008.01 на
базе ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России

105064, Москва, ул. Земляной вал, д.34, стр.1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Баранова Юрия Владимировича
на тему "**Регулирование социально-трудовых отношений в
сфере охраны труда**", представленной на соискание учёной
степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05
– Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Актуальность темы исследования несомненна, поскольку состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в народном хозяйстве России далеко от удовлетворительного, а общая тенденция к снижению этих неблагоприятных событий, периодически нарушается несчастными случаями и авариями с человеческими жертвами.

Продолжает оставаться высоким уровень профессиональных заболеваний, вызванных воздействием неблагоприятных условий труда на работников. Более того перечисленные негативные факты в деятельности предприятий происходят на фоне отсутствия учета травматизма по ряду видов экономической деятельности, допускаются сокрытие несчастных случаев на производстве с летальным исходом, что свидетельствует о недостаточной надежности общего функционирования системы обеспечения охраны труда на предприятиях и в организациях, связанного с механизмами регулирования социально-трудовых отношений.

Проводимая Правительством РФ «регуляторная гильотина» и огромный вал нового нормотворчества требуют наличия, а, следовательно, и выработки стратегического видения развития и совершенствования охраны труда и безопасности производства, как важнейшего элемента социально-трудовых отношений, как одной из ключевых основ государственной политики в сфере трудовых отношений, направленных на сохранение трудового потенциала страны.

Отмеченное выше подтверждает актуальность диссертационной работы.

Цель работы – разработка комплекса предложений дальнейшего развития теории и практики регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Постановка цели исследования определила необходимость решения соискателем следующих основных задач:

1) уточнить теоретико-методологические основы развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда;

2) определить проблемы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в области условий и охраны труда на государственном и региональном уровне;

3) систематизировать наиболее значимые факторы, оказывающие влияние на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современных условиях;

4) обосновать количественно-качественные показатели оценки развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на всех уровнях системы социального партнерства;

5) определить основные направления развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на различных уровнях экономики;

6) обосновать необходимость, а также предложить ориентиры социальной ответственности бизнеса, как основополагающего фактора развития партнерских отношений с государством и работниками в развитии регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда;

7) разработать комплекс предложений дальнейшего развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда в современных условиях Российской Федерации.

Цель работы и задачи исследования не вызывают возражений и замечаний.

Рабочая гипотеза исследования состоит в том, что минимизация профессиональных рисков утраты трудоспособности из-за производственной травмы или профессионального заболевания возможна только посредством активизации развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда по всем направлениям ее регулирования: обеспечения полноты и прозрачности учета и отчетности; создания условий для формирования современного работника; комплексной оценки рабочих мест, условий труда и качества соблюдения технологических процессов; развития корпоративной рабочей демократии и повышения социальной ответственности бизнеса.

Объект исследования: наемные работники, трудовые коллективы и работодатели, включая государство.

Предмет исследования: механизмы регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Основные научные результаты, полученные лично автором в ходе исследования, состоят в том, что предложен системно-концептуальный подход в разработке и использовании системы реальных мероприятий к решению проблем сохранения жизни и здоровья работников посредством развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на всех уровнях управления трудом.

Наиболее значимые научные результаты выполненного исследования по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), отражающие научную новизну, состоят в следующем:

1. Выявлены особенности и проблемы формирования и регулирования социально-трудовых отношений в области условий и охраны труда на различных управленческих уровнях, которые позволяют обосновать пути совершенствования механизмов развития регулирования данной сферы общественных отношений

2. Систематизированы наиболее значимые факторы, оказывающие прямое или косвенное влияние на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

3. Предложены количественно-качественные показатели оценки развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда на различных уровнях управления.

4. Определены основные направления развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, предложены механизмы их совершенствования.

5. Обоснована необходимость, а также предложены ориентиры обеспечения социальной ответственности бизнеса с целью повышения его роли в развитии социально-трудовых отношений в сфере охраны.

6. Разработан комплекс предложений по дальнейшему развитию регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

7. Уточнены теоретико-методологические аспекты развития социально-трудовых отношений в сфере охраны труда.

Научные положения, выносимые на защиту, обладают новизной, теоретической значимостью и практической полезностью.

Обоснованность и достоверность полученных в ходе диссертационного исследования результатов, рекомендаций и выводов базируется на применении современной методологии научных исследований, использовании наиболее актуальных концептуальных подходов российских и зарубежных исследователей к изучению проблем развития регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда. Представленный табличный материал, рисунки, ссылки на источники подтверждают обоснованность сделанных заключений, выводов и предложений.

Теоретическая значимость исследования состоит в развитии концептуальных представлений о формировании социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, совершенствовании понятийного аппарата, обосновании необходимости разработки методического и инструментального обеспечения регулирования этих отношений, которые могут учитываться при разработке государственной социальной политики по сохранению жизни и здоровья работающего населения, найдут применение в сфере профессионального образования.

Практическая значимость исследований состоит в том, что ее основные положения и выводы ориентированы на развитие социально-трудовых отношений в сфере охраны труда. Предложенные методы и инструменты апробированы и могут быть использованы органами государственной власти по труду, в объединениях работодателей и

профсоюзов, на предприятиях и в организациях с целью улучшения условий и охраны труда.

Основные положения диссертации могут быть использованы в учебном процессе при подготовке специалистов, изучающих дисциплины: «Экономика труда», «Социология труда», «Экономика предприятия и управление производством», «Экономика охраны труда», «Безопасность жизнедеятельности», «Социальное партнерство», «Управление персоналом», «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений», а также в процессе переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих.

Апробация и внедрение результатов исследования охватывает период с 1996 года по настоящее время и представляются достаточными.

Тем самым результаты исследований и выполненные разработки позволят снизить уровень травматизма и профессиональных заболеваний, повысить эффективность производства и качество регулирования социально-трудовых отношений в исследуемой сфере охраны труда.

Личный вклад автора сомнений не вызывает.

Замечания и вопросы, возникшие при рассмотрении автореферата.

На с. 6 автореферата отмечается, что Государственная инспекция труда (далее - ГИТ) в субъекте Российской Федерации имеет федеральный статус и в настоящее время ограничена по числу и частоте проверок соблюдения норм и правил охраны труда в организациях, что вызывает следующие вопросы:

1. Существует ли экономико-правовой механизм снятия ограничений проверок ГИТ в зависимости от уровня травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях субъектов РФ?

2. Если существует, то как Вы оцениваете его эффективность?

а) эффективен; б) нуждается в совершенствовании; в) не эффективен.

3. На с.46 отмечено, что внедрение разработанных соискателем подходов и управленческих решений позволит обеспечить охват работающего населения отчетностью по производственному травматизму и профессиональной заболеваемости до 90 - 95%. В этой связи вопрос: какие категории работающих, на ваш взгляд, могут остаться не охваченным системой учета и отчетности в сфере охраны труда?

Возникшие вопросы не могут кардинально повлиять на положительную оценку диссертационной работы, а носят лишь уточняющий и перспективный характер.

Разработанные автором предложения обладают значительным социальным эффектом и позволят усовершенствовать регулирование социально-трудовых отношений, снизить травматизм и профессиональную заболеваемость в народном хозяйстве России.

Заключение

Диссертационная работа Баранова Юрия Владимировича «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда» является завершенной научно-квалифицированной работой, в которой

решена крупная научно-управленческая проблема, заключающаяся в обосновании и разработке методологии совершенствования системы регулирования социально-трудовых отношений в сфере охраны труда, которая имеет важное социально-политическое и организационно-управленческое значение для обеспечения устойчивости развития российской экономики и сохранения трудового потенциала экономически активного населения России.

Диссертационная работа является актуальной, имеет достаточную научную новизну и практическую ценность. Результаты проведенных исследований достаточно полно отражены в научных статьях, в том числе в изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

Диссертация написана четким и ясным языком с необходимым количеством графического материала, поясняющего и иллюстрирующего соответствующие результаты научных положений и управленческих решений.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, обоснованы теоретическими решениями и статистическими данными, полученными в работе, а также базируются на строго доказанных выводах.

По своей актуальности, объему выполненных исследований, научному содержанию, новизне и практической значимости результатов диссертационная работа Баранова Юрия Владимировича «Регулирование социально-трудовых отношений в сфере охраны труда», отвечает требованиям, предъявляемым к квалификационным работам на соискание ученой степени доктора экономических наук «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а ее автор Баранов Юрий Владимирович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 — экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Исполняющий обязанности директора
Департамента труда и занятости
населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Беспояско В.Л.

22.06.2021

Тел.: (3467) 33-16-09 (доб. 3902),
Адрес: 628012, Тюменская область, г. Ханты-Мансийск,
ул. Карла Маркса, 12,
E-mail: BespoyaskoVL@admhmao.ru

Подпись Беспояско Валерия Леонидовича удостоверяю:

А.Ю. Котлова, главный специалист отдел юридической и кадровой
работы Дептруда и занятости Югры

