

В диссертационный совет Д 224.008.01  
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Верникова Виталия Александровича на тему «Повышение производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях: социально-экономические методы, инструменты и факторы», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)

Работа Верникова В.А. является актуальной и востребованной для современной теоретической, прикладной и практической науки, так как посвящена важным аспектам экономики, социальной сферы в Российской Федерации - повышению производительностью труда в малых и средних предпринимательских организаций.

Предложенные автором совершенствование методов, инструментов и факторов повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организаций заслуживают самого пристального внимания со стороны научных кругов и профессионального сообщества.

Достоверность выводов работы подтверждена тем, что в своем исследовании Верников В.А. опирался на признанные в научных кругах исследования трудов Волгина Н.А., Гневашевой В.А., Дудина М.Н., Костина Л.А., Костина С.Л., Разумовой Т.О., Меньшиковой О.И., Орловой Л.Н., Роика В.Д., Федченко А.А., Щербакова А. И и др., использовал научную методологию, нормативно-правовую базу, касающуюся темы диссертационного исследования.

Логика работы заключена в последовательном решении задач, сформулированных во введении, что позволило диссертанту достичь поставленной цели - развить и дополнить существующие социально-экономические методы, инструменты и факторы повышения производительности труда в сегменте малого и среднего предпринимательства.

Диссертационное исследование состоит из введения, пяти глав, заключения, списка использованных источников из 483 наименований 5 приложений. Работа изложена на 355 страницах основного текста содержит 23 таблицы, 73 рисунка.



Работа Верникова В.А. содержит целый ряд положений, обладающих несомненной новизной. Так, им был предложен ряд новых методов, инструментов и факторов повышения производительности труда в сегменте малого и среднего предпринимательства.

Отдельное внимание заслуживают разработанные автором матрица исследования результатов труда работников предпринимательских организаций, где обосновано, что именно мотивация (при должном уровне материально-технического и технологического обеспечения труда) определяет уровень профессиональной компетентности и степень её использования в трудовой деятельности работников предпринимательских организаций, что обеспечивает рост производительности труда и повышение эффективности предпринимательской деятельности.

С точки зрения практической значимости интерес вызывает схема расчета заработной платы работников предпринимательских организаций, созданная с учетом методических рекомендаций Минэкономразвития по расчету производительности труда.

Предлагаемая автором разработанная пофакторная методика анализа производительности труда работников предпринимательских организаций, интегрирует производственно-технологические, компетентностные, социально-психологические параметры трудовой деятельности и демонстрирует силу и степень влияния производительности труда работников на результаты стратегического развития предпринимательской организации.

Большой интерес представляет методический алгоритм оценки влияния производительности труда работников, влияющие на результаты развития предпринимательской организации, социально-экономический механизм управления производительностью труда работников в предпринимательских организациях. Механизм интегрирует современные управленческие технологии, а система опережающих показателей стратегической результативности предпринимательских организаций во взаимосвязи с производительностью труда работников, представляет собой комплексный аналитико-прогностический инструментарий, который позволяет объективно исследовать и социальную, и экономическую основу механизма.

Предложенные автором методическая основа моделирования динамически устойчивого развития предпринимательских организаций позволит достоверно оценить внешнесредовые долгосрочные тренды, а также наличие потенциала у предпринимательской организации, а также выявить факторы, которые негативно влияют на производительность труда работников и в конечном счете – на стратегическую результативность предпринимательской организации.

Теоретические выводы, сделанные автором, обладают несомненной практической значимостью и могут быть использованы в деятельности малых и средних предпринимательских организаций.

По теме диссертационного исследования опубликованы четыре монографии, 26 научных статей, опубликованных в рецензируемых научных



изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ, также 3 статьи в базе Scopus, 1 статья WoS. Автореферат и публикации автора отражают основные положения проведенного диссертационного исследования.

Таким образом, научная работа Верникова В.А. представляет из себя комплексное исследование вопросов повышения производительности труда малого и среднего предпринимательства и является важным шагом в решении данной проблемы.

Вместе с тем в качестве замечаний можно отметить следующие. К большому сожалению, в автореферате не представлен хотя бы краткий анализ недостаточности решения поставленных задач в изучаемой в настоящее время учебно-методической литературе.

Однако указанное замечание несколько не снижает большой теоретической и практической значимости проведенного исследования.

Работа вызывает значительный научный интерес, а поставленный в ней проблемы требуют признания научным сообществом.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация Верникова В.А. представляет законченное исследование, имеющее большое теоретическое, методологическое и практическое значение, соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства), а ее автор Виталий Александрович Верников, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук

30.08.2021 г.

Директор ООО «Инжиниринговый центр  
организации и нормирования труда»,  
доктор экономических наук, доцент

 Дерябина Елена  
Владимировна

Адрес: 634506, г. Томск, пос. Светлый,  
дом 5, кв. 29, тел. +7 923 417 9332  
e-mail: [e.v.deryabina@mail.ru](mailto:e.v.deryabina@mail.ru)

Подпись Е.В. Дерябиной заверяю,  
Главный бухгалтер ООО «Инжиниринговый  
центр организации и нормирования труда»



Богданова Т.Ю.