

В диссертационный совет Д224.008.01, созданный на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

### **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора экономических наук, профессора Колесниковой Ольги Андреевны на диссертацию Харькина Валерия Валерьевича «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

**Актуальность темы исследования.** В современной экономике Российской Федерации получили достаточно широкое распространение исследования оценки и регулирования спроса и предложения труда работников востребованного профессионально-квалификационного уровня. Вместе с тем, сохраняющаяся несбалансированность рынка труда страны и ее регионов по спросу и предложению рабочей силы проявляется в высокой напряженности рыночной ситуации в регионах. Так, около четверти субъектов Российской Федерации в 2017-2019гг. отнесены Минтрудом России к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, а высокий коэффициент напряженности имелся почти у половины регионов. Для них важной является задача снижения этой напряженности, а для остальных - недопущение роста данного показателя. Поэтому оценка и регулирование напряженности на рынке труда рассматривается сегодня как актуальная

научная проблема и важная практическая задача для специалистов данной предметной области, которая нуждается в дополнительных исследованиях.

Решение данной проблемы носит многофакторный характер с прогнозной, информационно-коммуникационной, финансовой, мотивационной и законодательно-правовой составляющими, зависит от состояния экономики, последствий пандемии, межрегиональной, профессиональной и отраслевой дифференциации рынков труда, масштабов и сроков внедрения цифровых и платформенных решений на основе новых информационно-коммуникационных технологий и др. обстоятельств, роль которых недостаточно изучена. В этой связи исследование избранной соискателем темы, разработка рекомендаций, позволяющих снизить остроту проблем в оценке и регулировании напряженности на рынке труда регионов, представляется с научной точки зрения своевременным и значимым.

**Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций,** содержащихся в диссертационном исследовании В.В. Харькина, обеспечивается использованием широкого круга научных источников (список литературы включает 176 наименований), обширного статистического материала, включая данные Росстата, Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации и ведомственной статистики органов занятости населения, аргументированностью информационного сопровождения, логикой формулировки и решения поставленных задач.

Сделанные в работе выводы и предложенные рекомендации базируются на анализе концептуальных и теоретических положений, разработанных известными отечественными и зарубежными специалистами, опираются на

применение апробированных научных методов исследования и опубликованных прикладных результатов их использования в рассматриваемой проблемной области, а также на результаты репрезентативных эмпирических исследований, проведенных автором.

Обоснованность представленных в диссертации В.В. Харькина научных положений обусловлена также грамотным использованием математического аппарата, применением комплекса методов обработки исходной информации, серьезным анализом полученных результатов, иллюстрируемым 28 таблицами и 15 рисунками.

Убедительность полученных выводов и рекомендаций подкрепляется также апробацией предложенных автором решений в виде опубликования в научной печати 9 статей общим объемом 10,2 п.л., в том числе 7,2 п.л. – в рекомендованных ВАК рецензируемых изданиях, соответствием достигнутых научных результатов выдвинутым целям и задачам исследования, практической реализацией полученных результатов.

**Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы** заключаются в следующем.

Заслуживает внимания данный в первом параграфе краткий критический анализ теорий рынка труда и занятости населения, а также используемого понятийного аппарата. Это позволило автору определить проблемное поле оценки и регулирования напряженности на рынке труда и предложить пять новационных подходов к их совершенствованию, что представляет интерес с теоретической и методической стороны. Автор обоснованно связывает их а) с количественной оценкой факторов, наиболее заметно влияющих на напряженность рынка труда; б) с необходимостью оценки уровня

напряженности в текущем и прогнозируемом периодах; в) с ресурсным обеспечением факторов влияния; г) с необходимостью профессионально-квалификационной оценки спроса и предложения на рынке труда с позиции влияния на уровень напряженности; д) с использованием исследовательских процедур управления рынком труда и многоуровневым характером их реализации. Неравнозначность выделенных подходов - «сущностных характеристик» не умаляет значимости каждого.

Соискателем выявлены факторы, входящие в сферу влияния центров занятости населения и государственных органов исполнительной власти, регулирование которых способно наиболее заметно снижать напряженность на рынках труда; при этом с использованием универсального математического инструментария определена статистическая вероятность прогнозирования низкого уровня напряженности на рынке труда регионов, имеющих высокие показатели трех факторов влияния: 1) финансирования активной политики занятости; 2) взаимодействия органов службы занятости с работодателями по заявляемости вакансий; 3) удовлетворения профессионально-квалификационного спроса работодателей на рабочую силу (стр. 49 – 60).

В работе В.В. Харькина убедительно и многосторонне показано влияние недофинансирования активной политики занятости на формирование негативной ситуации на рынке труда (стр. 35 – 49). В этой связи заслуживают всяческой поддержки обоснованные диссертантом пути эффективного финансового обеспечения сферы содействия занятости, а именно - увеличения доли затрат активной политики по отношению к пассивной, что способствует снижению напряженности ситуации с занятостью.

В условиях необходимого и отчасти уже начавшегося реформирования деятельности государственной службы занятости населения весьма плодотворным представляется выполненный В.В. Харькиным научный анализ информационно-коммуникационного и мотивационного аспектов ее работы с позиции результативности и в сравнении с зарубежным опытом (гл. 2, стр. 63 – 86). Подготовленные автором предложения по развитию информационно-коммуникационного взаимодействия органов службы занятости с соискателями и работодателями, а также по повышению мотивации работников центров занятости в снижении напряженности на рынке труда, на наш взгляд, своевременны и перспективны, особенно в части кратного увеличения числа пользователей сервисов ГСЗ, многопрофильности предоставляемых услуг, профилирования вакансий и их пользователей, внедрения технологий «больших данных» и искусственного интеллекта, в чем российская практика наиболее отстает от передовой зарубежной.

С научно-методической точки зрения к элементам научной новизны можно также отнести следующие положения диссертации:

- предложенный по результатам 2-х волн лонгитюдного исследования метод оценки и регулирования профессионально-квалификационной составляющей напряженности ситуации на рынке труда, в основе которого лежит прогнозная сегментация рынков труда регионов на базе интегрального рейтинга профессионально-квалификационной оценки рынков труда регионов;

- разработанный автором механизм снижения напряженности на рынках труда за счет комплексного применения подробно рассмотренных в работе пяти методов (стр. 143). Механизм ориентирован на оценку и регулирование

соотношения спроса и предложения на рабочую силу наиболее популярных профессий и квалификаций.

**Научное и практическое значение результатов диссертационного исследования.** Теоретическое значение диссертационной работы заключается в обосновании теоретико-методических положений совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда региона. Вкладом автора в развитие теории экономики труда является обоснование действенных подходов к оценке и регулированию напряженности на рынке труда, выявление факторов, наиболее заметно влияющих на снижение напряженности, а с научно-методической точки зрения - разработка метода профессионально-квалификационной оценки и регулирования рынка труда и механизма снижения напряженности в этой сфере.

Практическая значимость исследования состоит в обосновании управленческих решений по снижению напряженности на рынке труда, в разработке практических рекомендаций по развитию информационно-коммуникационного взаимодействия органов службы занятости с соискателями и работодателями, по совершенствованию финансового обеспечения политики занятости, а также методических решений по повышению мотивации работников центров занятости.

**Соответствие диссертации требованиям паспорта специальностей.** Диссертация выполнена в соответствии с паспортом специальности ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): п. 5.5 Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.);

занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) и п. 5.11 Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

#### **Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе.**

При общей положительной оценке диссертационной работы В.В. Харькина следует отметить ряд вопросов, требующих уточнения или пояснения, дискуссионных моментов и замечаний.

1. Для данной работы характерно не вполне традиционное изложение материала, затрудняющее восприятие. Например, традиционно теоретический первый параграф завершается изложением подходов, использованных автором для оценки и регулирования напряженности на рынке труда, которые вряд ли должны быть отнесены к теории вопроса. Представляется, что эти подходы или приёмы не вполне удачно названы автором «сущностными характеристиками оценки и регулирования напряженности на рынке труда». К тому же, они недостаточно четко описаны (в тексте параграфа 1.1 выделены 3, а в автореферате – пять таких характеристик).

2. Диссертация В.В. Харькина ориентирована на совершенствование методов оценки и регулирования напряженности на рынке труда, и это, несомненно, важная и достойная цель. Однако, она не может быть решена без улучшения состояния экономики, увеличения количества рабочих мест и

улучшения их качества, с этим же связаны возможности повышения уровня финансирования политики занятости. Но об этих «внешних» факторах в работе лишь упоминается.

3. Представляется дискуссионным вопрос о целесообразности выстраивания общероссийского рейтинга наиболее востребованных вакансий. Специфика регионов проявляется в количественно и качественно различных перечнях востребуемых профессий, что важно учитывать при регулировании рынка труда.

4. В специальной работе нелишне было бы более подробно остановиться на трактовке понятия напряженности на рынке труда, обозначить позицию автора по имеющимся различным подходам.

5. Редакционно и стилистически работа недостаточно отделана, содержит не вполне корректные формулировки, неряшливые выражения, ошибки. Математический аппарат не всегда в достаточной мере сопряжен с экономическим смыслом. Всё это затрудняет восприятие.

Однако оценивая в целом диссертационное исследование Харькина В.В., необходимо отметить, что указанные замечания не снижают научной значимости представленной диссертации и носят уточняющий и рекомендательный характер, их следует рассматривать как пожелания для дальнейшей научной работы автора.

#### **Заключение по диссертационному исследованию**

Диссертация Харькина В.В. представляет законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методическом уровне, отвечает требованиям актуальности, научной новизны и практической значимости. Работа характеризуется серьезным личным вкладом автора в



изучаемую проблему. Автореферат соответствует основному содержанию диссертации.

Указанная итоговая оценка позволяет сделать вывод о том, что диссертация Харькина Валерия Валерьевича «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда» отвечает требованиям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент

доктор экономических наук, профессор,

профессор кафедры экономики труда и основ управления

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»

О.А. Колесникова

Данные оппонента:

Колесникова Ольга Андреевна

Профессор кафедры экономики труда и основ управления

Федеральное государственное бюджетное

образовательное учреждение высшего образования

«Воронежский государственный университет»

394006, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1

Тел.: +7(0732) 73-29-85

E-mail: [mail@fgzsn.vrn.ru](mailto:mail@fgzsn.vrn.ru)

«22» июля 2021 г.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ»)	
Подпись	<i>Колесникова О.А.</i>
Заверяю	начальник отдела кадров
	должность
	О.И. Зверева 22.07.21
	20
	шифровка подписи