

В диссертационный совет Д 224.008.01 на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

по диссертации Суворовой Екатерины Юрьевны на тему «Совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность исследования качества трудовых ресурсов сложно переоценить, особенно для такой большой и разнообразной страны как Россия. Данная тема поднимает пласт многомерных проблем, касающихся экономики, социологии, регионоведения, государственного управления, статистического наблюдения, организации труда и даже проблематику наук о самом человеке. В настоящее время поиск высокоэффективных способов труда не ограничивается изучением только процесса соединения всех производственных факторов – предметов, средств производства и человека. В связи с увеличением интеллектуальной составляющей труда, современные аналитики используют совершенно разные средства повышения продуктивности человеческой деятельности, в т. ч. на основе оценки физиологических параметров человека во время выполнения трудовых функций. Все перечисленные аспекты рассматриваются диссертантом Суворовой Е.Ю.

В условиях возрастающей конкуренции, институциональная конфигурация государственного устройства, в целом, и рынка труда, в частности, должна гибко реагировать на вызовы экономики. Для этого требуется обеспечить механизм взаимодействия социальных институтов на основе единых представлений о востребованной рабочей силе. Именно данное положение должно быть исходным при формировании задач развития различных областей и сфер жизнедеятельности. Диссертант, как видно из автореферата, имеет однозначную позицию о необходимости оценки качества рабочей силы с целью ее дальнейшего использования в развивающейся экономике региона.

Отличительной особенностью диссертационной работы является логическая последовательность в рассмотрении разных аспектов качества рабочей силы, представление различных позиций для оценки данной экономической категории – рассматривается факторное воздействие и устанавливается влияние конкуренции как естественного активатора повышения качества рабочей силы. Суворова Е.Ю. отлично ориентируется в экономической теории и понимает важность использования каждого термина, предлагает вариативность проблемных, их актуальность по отношению к настоящим реалиям, лаконично формулирует сложные теоретические выводы и умело использует их для поиска прикладных практических решений по оценке качества рабочей силы в регионе.

Объем изученной литературы и источников значительный – 190 единиц. Апробация результатов достаточно широкая: научные-практические конференции и заседания регионального Министерства экономического развития; публикационная активность составляет 13 научных работ, в т. ч. 3 статьи изданы в научных журналах, рекомендуемых ВАК. Безусловно, такие исследовательские наработки заслуживают внимания и должны быть использованы в учебном процессе и, по возможности, в управлении региональным рынком труда.

Анализируя полученные Суворовой Е.Ю. результаты оценки качества рабочей силы в Забайкальском крае, Иркутской области, Республике Бурятия и Республике Татарстан в период 2008-2018 гг. (Табл.5), можно сделать вывод о проблемности регионов Прибайкалья в вопросах формирования и использования качественной рабочей силы. Данные субъекты РФ являются слаборазвитыми, хотя, несомненно, обладают высоким природным потенциалом; проблемы обостряются в связи с отсутствием новых производств, моральным и физическим устареванием действующих промышленных объектов. Соответственно, длительная неразрешимость экономических проблем ведет к появлению социальных барьеров, что отражается на качестве трудовых ресурсов. В Табл.6 автор раскрывает структуру качества рабочей силы, которая определила сложившиеся значения интегрального показателя в 2018 г. Как можно заметить, итоговое значение интегрального показателя качества рабочей силы действительно объясняется значениями его локальных показателей: о здоровье, профессиональной образованности, способности вести коммуникацию через Интернет и др.

Вместе с тем, Суворова Е.Ю. претендует на комплексность анализа, и в этой связи возникает ряд вопросов:

- 1) Учитывая долгосрочную тенденцию демографического сжатия, постарения населения страны и, как следствие, дефицита трудовых ресурсов, какие меры можно принять на уровне субъекта на основе данной методики? Как данный фактор, оказывающий значительное влияние на экономику, учитывается в предложенной системе оценки?
- 2) Важным фактором выбранного периода оценки стал экономический кризис 2014 г. и постоянное снижение доходов населения. В настоящее время существенное влияние на социально-экономические процессы оказала мировая пандемия. Как эти процессы влияют на качественные характеристики рабочей силы?

Представленные вопросы и замечания имеют дискуссионный характер и не влияют на общую положительную оценку диссертации. Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация соответствует Паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), является квалификационной работой, имеющей научно-практическое значение, отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Екатерина Юрьевна Суворова, достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор Воронежского института
высоких технологий, доктор экономических
наук, доцент

Адрес: 394043, г.Воронеж, ул. Ленина

patzv@mail.ru



Звягин С.А.

Адрес Звягина С.А.

