

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

по диссертации Екатерины Юрьевны Суворовой на тему: «Совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Усиление внимания к имеющимся трудовым ресурсам у отечественного научного сообщества можно отметить с 1990-х гг., когда Россия перешла на рыночную экономику. Кризисные явления охватили всю экономику страны, однако их центральным ядром явилась неконкурентоспособность обрабатывающей промышленности. Существующая экономическая проблема ярким образом отразилась на дестабилизации социальной политики и критическом снижении доходов населения. Поэтапное восстановление экономики в условиях правил рынка кардинальным образом изменило роль государства в управлении социально-экономическими процессами. При этом региональная экономика выработала относительно самостоятельные механизмы взаимодействия всех участников: власти, бизнеса и населения. Статистические данные рынка труда явно характеризовали социально-экономическое положение в регионе.

В настоящее время воздействие рыночных механизмов перераспределения рабочей силы на региональном рынке труда нельзя отслеживать по уровню безработицы и причин тому много: реформирование занятости, большой сектор теневой занятости, стремление скрыть неполную занятость и т.д. Усиливает проблемы неэффективной занятости существующая демографическая ситуация. По этим причинам оценка качества имеющейся рабочей силы должна присутствовать в ежегодной оценке социально-экономического положения регионов и включать как можно больше показателей.

В автореферате Суворовой Е.Ю. в качестве цели указывается: «совершенствование оценки качества рабочей силы на уровне субъекта РФ», что, действительно, достигается решением заявленных задач – исследование качества рабочей силы, определение параметров и показателей для его оценки и разработка мер по повышению качества рабочей силы в отдельных субъектах РФ.

Преимуществом диссертации выступает в достаточной степени обоснованная структура исследования, которая достигается логичностью и точностью постановки проблем формирования, распределения и использования рабочей силы определенного качества на уровне субъекта РФ. Автор на основе применения методов индукции и дедукции, анализа и синтеза, сравнения, проведения аналогий и др. проводит глубокое исследование социально-трудовых отношений, в которых происходит изменение качества рабочей силы.

Следует отметить относительную простоту формулировок и одновременно достаточную глубину полученных научных результатов:

1) автор приводит новое определение качества рабочей силы и раскрывает его структуру, которая соотносится с современными трендами развития;

2) автор моделирует процессы воздействия отдельных институтов системы государственного управления на формируемое качество рабочей силы. При этом рабочая сила представляется как объект не только социального, но и экономического управления;

3) автор формирует совокупность показателей, характеризующих сущностные свойства рабочей силы, и представляет оригинальный способ их расчета экспертным методом на основе специальных программных средств;

4) представляет результаты расчетов по 4-м субъектам РФ, что позволяет сравнить уровень качества рабочей силы в разных регионах страны;

5) в одном из субъектов РФ разрабатывает мероприятия повышения качества рабочей силы на основе выявленных резервов.

Последовательное изложение достигнутых результатов отражает способность автора анализировать сущность экономических процессов, определять причинно-следственные связи между ними, представлять социальную иерархию и принципы современного управления и развития

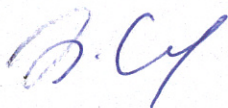
общества. Сделанные выводы характеризуют критический подход автора к изучаемым вопросам и способность находить пути для решения сложных системных проблем общественного устройства. Представленная научная новизна отражает значительный вклад Суворовой Е.Ю. в разработку проблем оценки качества рабочей силы.

При прочтении автореферата к автору появился ряд вопросов относительно проведенной им работы, среди которых следующие:

1. Почему был выбран метод экспертной оценки?
2. Чем обоснован выбор 5-ти локальных показателей для оценки качества рабочей силы?

Поставленные вопросы требуют дополнительных пояснений. Однако их наличие не влияет на общую положительную оценку работы. Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация соответствует Паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), является квалификационной работой, имеющей научно-практическое значение, отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Екатерина Юрьевна Суворова, достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой цифровой и
отраслевой экономики ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный технический университет»,
доктор экономических наук,
профессор

 Сироткина Наталья Валерьевна

Почтовый адрес: 394006, г. Воронеж, ул. 20-летия Октября, 84
Тел. +7 (473) 271-54-00
E-mail: docsnat@yandex.ru

