

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «ВНИИ труда»
Минтруда России

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Троицкой Анны Александровны на тему:
«Совершенствование оценки трудового потенциала организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда).

Проблема формирования и оценки трудового потенциала возникает одновременно с созданием самого предприятия. Целенаправленное развитие потенциала рабочей силы в условиях динамично изменяющихся потребностей производства является важным аспектом повышения качества продукции и важным фактором конкурентоспособности предприятия.

Можно отметить несколько основных направлений оценки трудового потенциала: оценка трудового потенциала отдельного работника; оценка количественных и качественных характеристик трудового потенциала организации, оценка издержек организации на повышение квалификации сотрудников; оценка эффективности использования персонала организации. Грамотная и объективная оценка трудового потенциала способствует мотивации работников, повышая их приверженность своему предприятию и заинтересованность в результатах труда. Автор формулирует соответствующие цели и задачи исследования, связанные с совершенствованием количественной и качественной оценки трудового потенциала организации.

Судя по автореферату, построение работы логично; наиболее важные результаты в ней получены следующие:

- Систематизированы существующие подходы к составу и оценке трудового потенциала организации и разработана новая классификация

его компонент. Как основные компоненты трудового потенциала организации, определены кадровый, образовательный, профессиональный, инновационный, социальный и экономический потенциалы, каждый из которых имеет собственное содержание и включает свои составляющие – частные социально-экономические показатели деятельности организации.

- Систематизированы существующие методы комплексной оценки трудового потенциала организации, определены частные показатели компонентов трудового потенциала организации и установлены взаимосвязи между ними для расчета трудового потенциала организации и работников в баллах.
- Разработана и реализована методика расчета интегрального показателя трудового потенциала организации как совокупности частных показателей потенциалов организации и работников в виде отношения фактических показателей трудовой деятельности к их базисным значениям, взвешенных с помощью выведенных экспертным методом весовых коэффициентов.

Достоверность результатов исследования обосновывается использованием значительного количества научных публикаций и статистических источников, а также корректностью произведённых расчётов.

Результаты работы в достаточном объеме опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Теоретические положения и практические рекомендации, изложенные в диссертации, будут полезны в учебном процессе при подготовке студентов ВУЗов по специальностям «Экономика труда», «Управление персоналом» и в сфере управления персоналом в организациях.

Вместе с тем, судя по автореферату, работа не лишена недостатков. Исходя из автореферата, неясно, как был организован опрос сотрудников нижегородских организаций. Также нет чёткого обоснования выбора предприятия для апробации разработанной методики количественной

оценки трудового потенциала. Тем не менее, отмеченные недостатки не снижают качества выполненного диссертационного исследования.

Автореферат и научные публикации автора позволяет сделать вывод, что диссертация является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным самостоятельно на высоком научном уровне. Работа соответствует квалификационным признакам диссертации, определяющим характер результатов кандидатской: работы. Диссертационная работа отвечает требованиям, установленным п.п. 11.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утверждённого Положением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г. «О порядке присуждения ученых степеней», а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Профессор, д.э.н., заведующая кафедрой
маркетинга и экономической теории
ФГБОУ ВО «Пензенский государственный
университет архитектуры и строительства»

Г.А. Резник



Подпись Резник Г.А.
ЗАВЕРЯЮ
Для канцелярии

ФГБОУ ВО «Пензенский государственный
университет архитектуры и строительства»

Адрес организации: 440028 г.Пенза ул. Титова 28.

Телефон +7(8412) 49 72 77; email: office@pguas.ru

Данные рецензента;

reznikga@gmail.com

Телефон +7 927 649 54 01