

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат Будзинской Ольги Владимировны
«Система кадрового обеспечения как механизм расширенного
воспроизводства человеческих ресурсов», представленной на соискание
ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда,
менеджмент)

Задачи цифровой трансформации, стоящие перед отечественной экономикой, требуют для своего решения междисциплинарного подхода. В этом контексте поставленная автором цель диссертации «разработка теоретико-методологических основ проектирования и формирования системы кадрового обеспечения как механизма расширенного воспроизводства человеческих ресурсов» несомненно актуальна. Соискатель в своей работе воспользовался инструментами исследования экономики труда, управления человеческими ресурсами, системного анализа, проектного менеджмента.

С момента формирования рыночной экономики в Российской Федерации так и не выработался рыночный механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов, о чем свидетельствуют постоянно проводимые реформы системы высшего образования, инициированный государством процесс формирования научно-исследовательских консорциумов, уже десятилетний срок формирования национальной системы квалификаций. А тотальная цифровизация промышленности передовых зарубежных стран только обострила конкуренцию за человеческий капитал. Следует согласиться с автором, что фрагментарность проводимой политики в

области приращения качественных характеристик в российской экономики требует выработки системных решений. В этой связи, диссертация Будзинской О.В. представляет научный интерес именно предложенным ею новым подходом к формированию системы кадрового обеспечения крупных производственных объектов в условиях развития инновационной экономики.

Несомненный интерес вызывает обоснование соискателем системы кадрового обеспечения в качестве объекта проектирования и программирования с целевыми показателями приращения человеческого капитала отрасли. Установление разрывов в матрице связей субъектов системы кадрового обеспечения, сдерживающих расширенное воспроизводство человеческих ресурсов, объясняет перемещение центров инновационных компетенций с государственного на корпоративный уровень.

В работе грамотно сформулирована цель и задачи, определены предмет и объект исследования, аргументированы положения, обладающие научной новизной и выносимые на защиту, сделаны выводы и даны методические рекомендации по проектированию системы кадрового обеспечения производственных организаций.

Диссертационная работа имеет научную и практическую значимость.

Во-первых, автор вносит весомый вклад в теории развития социально-трудовых отношений (предлагает авторскую трактовку «система кадрового обеспечения крупных производственных организаций», проводит систематизацию и объективизацию подсистем кадрового обеспечения, разрабатывает методологический инструментарий оценки вклада корпоративного университета в кадровое обеспечение стратегических проектов, предлагает институциональный инструментарий закрепления непрерывного профессионального обучения).

Во-вторых, разработки автора могут быть использованы в практической деятельности энергетических организаций (практические рекомендации по проектированию системы кадрового обеспечения энергетических компаний с применением стейкхолдер-менеджмент и

форсайт исследований компетенций; разработка проекта «Экосистема кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли» с указанием конкретных мероприятий, ответственных исполнителей и ключевых показателей эффективности по шести направлениям, включая институты рынка труда, систему образования, условия реализации кадрового потенциала на корпоративном уровне, институциональное обеспечение непрерывного профессионального образования, интеграцию науки, образования и бизнеса, источники финансирования проекта по приращению человеческого капитала нефтегазовой отрасли.

Судя по большому количеству опубликованных работ по теме диссертации, результаты диссертационного исследования широко представлены в научном сообществе. Основные результаты работы апробированы на международных и всероссийских научных конференциях, круглых столах, форумах и т.д. Результаты исследования внедрены в деятельность ряда российских нефтегазовых компаниях, что подтверждено соответствующими документами.

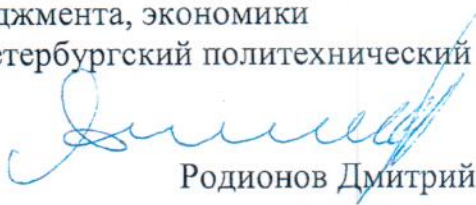
Вместе с тем, некоторые положения автореферата требуют уточнения и пояснений соискателя. На рисунке 3 с.33 многоуровневая морфологическая структура кадрового обеспечения отрасли представлена без пояснений по тексту автореферата, что не позволяет снять возникающие вопросы.

Помимо этого, в методике по оценке вклада корпоративного университета в кадровое обеспечение стратегических проектов компаний (с.28-29 автореферата) не учитывается квалификационный уровень преподавателей корпоративных университетов, что, с нашей точки зрения, вызывает недопонимание.

И, наконец, на с.23 соискатель делает вывод о не способности корпоративной внутрифирменной системе обучения персонала в полной мере решить задачи поддержания и своевременного обновления компетенций персонала на примере статистического анализа лишь ПАО «Газпром». С нашей точки зрения, для данного вывода требуется большая выборка.

Указанные замечания не снижают общей высокой оценки проведенного исследования. В целом содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация Будзинской Ольги Владимировны на тему: «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов» соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент).

Директор Высшей инженерно-экономической школы
Института промышленного менеджмента, экономики
и торговли ФГАОУ ВО Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого,
доктор экономических наук,
профессор



Родионов Дмитрий Григорьевич



195251, г. Санкт-Петербург,
ул. Политехническая, д. 29
Телефон: +7 (812) 534-73-31
+7 (812) 552-60-95
E-mail: office.gifu@spbstu.ru