

В Диссертационный совет

Д 224.008.01

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Рясова Сергея Юрьевича «Повышение трудового потенциала научных работников научно - исследовательских организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Постоянно меняющиеся условия, санкционное давление и жесткая конкуренция требуют от научно-исследовательских организаций максимально эффективной реализации трудового потенциала работников, организации в целом. Выполнение данной цели может быть достигнуто при условии целенаправленного развития и повышения трудового потенциала работников научно-исследовательской организации, который является его базисом и характеризуется не уровнем подготовки работника к занимаемой должности, а его потенциалом, то есть его возможностями в долгосрочной перспективе.

В условиях настоятельной необходимости активизации кадровой политики научно-исследовательских организаций, вопрос о наличии в организации эффективной программы повышения трудового потенциала научных работников перерастает в актуальную проблему. В этой связи весьма важным является поиск гибких и эффективных инструментов, направленных на повышение трудового потенциала научно-исследовательских организаций, способствующих реализации ее стратегии, создающих условия для вовлечения персонала в процесс постоянного преобразования.

В то же время круг научных исследований по проблеме развития трудового потенциала научных работников ее взаимосвязи со стратегией и эффективностью научно-исследовательской организации ограничен, а в практике деятельности ряда российских организаций зачастую отсутствует

понимание содержания, а в ряде случаев – необходимости данного процесса. Отсутствие научно обоснованных методов оценки, определения направления развития и управления развитием трудового потенциала персонала научно-исследовательских организаций определяет актуальность выбранной темы исследования.

Поэтому, безусловно, тема диссертации Рясова С.Ю. актуальна с теоретической и практической точек зрения. Работа хорошо структурирована, логически выверена. Положения, выносимые на защиту, обладают научной новизной.

Эмпирической базой исследования послужили данные Российского статистического агентства, внутренняя информационная база научно-исследовательских организаций, материалы социологического опроса научных сотрудников, обучающихся на курсах повышения квалификации Московского политехнического университета, проведенного автором в 2020 году, а также данные социологического исследования 2020 года «Оценка компетенций научных сотрудников», проведенного с участием автора в ООО «ГАЗПРОМ-ВНИИГАЗ» и ООО «НИИОГР».

В качестве одной из основных задач работы Рясова С.Ю. является обоснование механизма стимулирования повышения трудового потенциала научных работников для научно-исследовательской организации, что предопределяет актуальность исследования. Заинтересованность персонала в успешной деятельности в рамках организации, в ее экономической стабильности зачастую прямо коррелирует с числом предоставляемых организацией льгот. Достаточное стимулирование приводит к сокращению текучести персонала, т. к. сотрудник не готов терять многочисленные бонусы в процессе увольнения.

Однако хотелось бы поподробнее увидеть в автореферате обзор различных исследований, касающихся разработки механизмов стимулирования повышения трудового потенциала в целом, а не только в научно-исследовательской организации.

Указанное замечание не снижает общей ценности и значимости полученных в диссертационном исследовании Рясова С.Ю. результатов. Представленный автореферат позволяет сделать вывод, что Рясов С.Ю. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Кандидат экономических наук, доцент
Заведующий кафедрой менеджмента ЧОУ ВО Московского университета
имени С.Ю. Витте

 Маковецкий М.Ю.

e-mail: mmaikov@mail.ru

тел. (495) 783-68-48, доб. номер 41-49

Адрес места работы: 115432, Москва, 2-й Кожуховский проезд, д. 12, стр. 1

«Подпись заведующего кафедрой менеджмента ЧОУ ВО Московского университета имени С.Ю. Витте заверяю»

