

В диссертационный совет  
Д 224.008.01 на базе ФГБУ  
«Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

### ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Рясова Сергея Юрьевича  
«Повышение трудового потенциала научных работников научно-  
исследовательских организаций», представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 - экономика и управление народным  
хозяйством (экономика труда)**

Развитие и масштабирование цифровых технологий приводит к изменению содержания труда основных категорий работников. Не в меньшей степени это затрагивает научных работников, которые являются движущей силой научно-технического прогресса. Происходит изменение их компетенций, необходимых для обеспечения изменяющегося содержания труда, что обуславливает необходимость совершенствования направлений повышения трудового потенциала научных работников с целью обеспечения роста эффективности их использования. Учитывая важность повышения трудового потенциала научных работников как основного фактора роста эффективности российской науки, разработка направлений повышения их трудового потенциала отражает актуальность данного исследования.

Анализируя содержание проведенного научного исследования, отметим высокое качество теоретических и практических выводов. Существенными достижениями диссертационного исследования следует признать анализ составляющих характеристик трудового потенциала научных работников, связанных с поиском резервов роста результативности их труда, которые предлагается в диссертационном исследовании реализовать на основе применения многоуровневой модели компетенций научных работников научно-исследовательских организаций, позволяющей выявлять наличие ключевых навыков научных работников, необходимых для успешного выполнения работы, а в случае их отсутствия предоставлять возможность работнику получить дополнительное образование или пройти повышение квалификации.

Разработанная автором методика оценки трудового потенциала научных работников вносит определенный вклад в методологию оценки повышения трудового потенциала научных работников, поскольку построена на основе учета сложности и многоаспектности научно-исследовательской деятельности, что позволяет создавать платформы для использования многоуровневой модели компетенций и матрицы оценки компетенций, с помощью которых предлагается



проводить оценку трудового потенциала научных работников и определять направления его дальнейшего повышения.

Заслуживает внимания разработанный автором механизм стимулирования повышения трудового потенциала, основанный на зависимости роста квалификации работника от изменения его трудового вклада в деятельность организации. Авторский подход к данному направлению основан на оптимизации затрат научно-исследовательской организации с применением модели рентабельности инвестиций в дополнительное обучение научных работников.

Исходя из содержания автореферата, автором успешно реализована цель исследования, определен и решен широкий круг задач, что позволило глубоко рассмотреть проблематику оценки трудового потенциала научных работников и предложить практически значимые рекомендации. Идеи, положенные в основу исследования, изложены автором в 11 научных работах, в т.ч. 4 статьях в рецензируемых научных изданиях для публикации материалов по кандидатским и докторским диссертациям, что свидетельствует о качестве и достоверности научных результатов, полученных диссертантом.

Вместе с тем, что касается предложения автора об использовании компетентностного подхода к оценке трудового потенциала научных работников как основного, считаю, что персонал научно-исследовательских организаций, должен оцениваться также с учетом результативности их труда.

Данное замечание не снижает научного и практического значения диссертационного исследования, поскольку работа представляет собой самостоятельное, законченное и логически стройное исследование, направленное на решение важной экономической задачи – повышение трудового потенциала научных работников. Это позволяет сделать вывод о том, что диссертационное исследование Рясова С.Ю. соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Кандидат экономических наук,  
ведущий научный сотрудник  
Институт социально-экономических проблем  
населения имени Н.М. Римашиевой –  
обособленное подразделение ФГБУН  
Федерального научно-исследовательского  
социологического центра  
Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН)

e-mail: chernykh.ekaterina108@gmail.com

Тел. +7 (499) 129-08-01

Адрес места работы: 117218, г. Москва, Нахимовский проспект, дом 32

*Нормис К.Э.Н. Вед. науч. сотр. ИСЭПН ФНИСЦ РАН Черных Е.А.  
Начальник отдела Нормис К.Э.Н.  
05.09.2022 г.*

