

В диссертационный совет Д 224.008.01 на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Отзыв

на автореферат диссертации Баранова Дмитрий Никитича на тему: «Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли», представленной на соискание степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Современным ключевым трендом развития организационно-экономических отношений в различных отраслях и сферах деятельности является использование инструментария цифровой экономики. Цифровые технологии проникают во все сферы хозяйственной деятельности, преобразуя устоявшиеся экономические, организационные и трудовые процессы в новую содержательную форму. Цифровые технологии, интегрированные в социально-трудовые отношения, преобразуют характер и содержание труда обеспечивая трансформацию отношений в трудовом коллективе, что, в свою очередь, может воздействовать на производительность и эффективность труда.

Одной из важнейших отраслей национальной экономики России является жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКХ), которое обеспечивает жизнеспособность населенных пунктов. Интеграция цифровых технологий в процессы организации труда хозяйствующих субъектов сферы ЖКХ является активатором развития отрасли. Однако, цифровизация трудовых процессов не лишена проблем, которые в случае нерешения могут формировать определенные риски, связанные с эффективностью данной деятельности. В связи с этим должен быть активизирован научный поиск в части проведения дополнительных

исследований в области интеграции цифровых технологий в организацию социально-трудовых отношений на уровне отрасли ЖКХ.

Судя по автореферату, поставленная автором цель исследования – выявление трансформации социально-трудовых отношений и разработка мероприятий по их регулированию в условиях цифровизации на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства – успешно достигнута в ходе диссертационного исследования.

Заслуживает внимания предложенный автором комплекс организационно-экономических мероприятий по внедрению цифровых технологий в сферу социально-трудовых отношений в ЖКХ. Предложенные мероприятия направлены на формирование единой системы управления ЖКХ, которая автоматизирует существенную часть социально-трудовых отношений на предприятиях ЖКХ.

Существенным достоинством диссертации является разработка мероприятий по снижению социальных последствий технологической безработицы в условиях цифровизации ЖКХ. На основе исследования научных работ большого числа авторов показано, что основным риском внедрения цифровых технологий в сферу ЖКХ является вероятность развития технологической безработицы. Для снижения отрицательных последствий проявления технологической безработицы автор предлагает формирование программ переподготовки работников, которые попали под сокращение из-за внедрения цифровых технологий с сохранением на время обучения и поиска работы дохода в размере не менее двух третей от оклада.

Изложение материала представлено научным языком, отсутствуют взаимно противоречивые положения и выводы. Работа достаточно иллюстрирована данными, представленными в виде таблиц, рисунков и графиков.

Вместе с тем, в 3 положении исследования, выносимого на защиту, представлен потенциал внедрения цифровых технологий в социально-трудовые отношения в ЖКХ г. Москва. Автор подробно описал преимущества, которые

несут в себе цифровые технологии в случае их интеграции в социально-трудовые отношения. Однако, в автореферате не представлены риски, которые несут цифровые технологии. Для полноты анализа, по нашему мнению, рациональным было бы провести полноценный SWOT-анализ потенциала внедрения цифровых технологий в социально-трудовые отношения в ЖКХ.

Отмеченные недостатки носят дискуссионный характер и не снижают качества выполненного диссертационного исследования.

Знакомство с текстом автореферата позволяет констатировать, что диссертационное исследование, подготовленное Барановым Д.Н., соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ №842 от 24.09.2013 г.), а его автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой экономики
предприятия и менеджмента
ФГБОУ ВО «Тверской
государственный университет»,
Почетный работник сферы
образования Российской Федерации



Н.Н. Беденко

«23» августа 2022 г.

Почтовый адрес: 170100, г. Тверь, ул. Желябова, 33
Телефон/факс: +7-910-649-46-13
Электронная почта: bednad@mail.ru

