

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

Отзыв

на автореферат диссертации Баранова Дмитрия Никитича на тему:
«Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации
экономики на уровне отрасли», представленной на соискание степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационная работа Баранова Дмитрия Никитича выполнена на тему, связанную с процессами трансформации социально-трудовых отношений в условиях цифровизации на уровне отрасли. Актуальность темы не вызывает сомнений, так как в условиях формирования цифровой экономики и внедрения цифровых технологий в организационно-экономические процессы, на уровне государства, фирм и домохозяйств, происходит трансформация содержания труда и социально-трудовых процессов. С одной стороны процессы внедрения цифровых технологий несут в себе ряд преимуществ, к которым можно отнести рост производительности труда, автоматизацию операций, сокращение издержек, увеличение прозрачности трудовых отношений и ряд других. Одновременно фирмы сталкиваются с множеством рисков, которые проявляются в сопротивлении нововведениям со стороны работников, неумении пользоваться цифровыми устройствами, риском развития технологической безработицы и рядом других возможных проблем. Это все в совокупности создает необходимость дополнительных исследований процесса интеграции цифровых технологий в социально-трудовые отношения.

Согласно автореферату, диссертация выполнена в логической последовательности, соответствующей поставленным целям и задачам. Автор провел анализ подходов исследователей к определению понятия социально-трудовые отношения. Исходя из этого, автор, актуализировал данное понятие включив в определение фактор воздействия на процессы трансформации социально-трудовых отношений изменяющихся технологических и социально-экономических условий. Кроме того, автором было уточнено понятие цифровая экономика, где он указал на то, что важным следствием формирования цифровой экономики является трансформация содержания человеческого труда и социально-трудовых отношений. Среди значимых положений научной новизны следует особо отметить предложенный автором комплекс организационно-экономических мероприятий по внедрению цифровых технологий в сферу социально-трудовых отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве (ЖКХ). Автор указывает, что для эффективного управления социально-трудовыми процессами на предприятиях ЖКХ важным

является разработка и внедрение единой системы управления ЖКХ на отраслевом уровне. Реализация предложенных мероприятий будет способствовать трансформации социально-трудовых отношений на предприятиях ЖКХ.

Достоверность полученных результатов исследования не вызывает сомнений, поскольку все выводы получены корректно и с использованием значительного количества теоретических исследований и источников статистических данных. Также несомненна, на наш взгляд, теоретическая и практическая значимость исследования, обусловленная полученными результатами, дополняющими существующие положения экономики труда. Результаты, полученные автором, легли в основу написания им значительного количества научных статей, 5 из которых опубликованы в российских рецензируемых научных журналах, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации для опубликования основных научных результатов диссертаций на соискание учёных степеней доктора и кандидата наук.

В тоже время, в качестве рекомендации предлагается более детально изучить потенциал применения смарт-контрактов в процессе организации системы оплаты труда на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства. Кроме того, целесообразно было бы представить мероприятия по внедрению смарт-контрактов в организацию социально-трудовых отношений на предприятиях ЖКХ в качестве отдельного раздела.

Данные рекомендации и замечания не снижают общей научной и практической ценности результатов, полученных Барановым Д.Н. по итогам проведенного исследования, а представленный автореферат позволяет сделать вывод, что диссертация Баранова Д.Н. на тему: «Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли» является законченным научным исследованием и соответствует требованиям ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Руководитель Департамента финансового
и инвестиционного менеджмента
Факультета «Высшая школа управления»
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»,
доктор экономических наук, доцент
Клевцов Виталий Владимирович

125993 (ГСП-3), г. Москва, Ленинградский просп., 49,
телефон: +7 (499) 533-1275, E-mail: VVKlevtsov@fa.ru
«29» июля 2022 г.

М.Т.

Подпись

В.В. Клевцов

Заведующий

спец. по с.з. 420 Спец. 120. Спец. 120.

