

В диссертационный совет 46.1.001.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации, по адресу:
г. Москва, Земляной вал, д. 34, стр. 1

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

**доктора экономических наук Баранова Юрия Владимировича
на диссертацию Самарской Надежды Александровны на тему: «Развитие
системы охраны труда в современной экономике России: теория,
методология, практика», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)**

Актуальность темы диссертационной работы. Процессы цифровизации российской экономики проникают во все сферы жизнедеятельности общества, в том числе и в систему охраны труда. В настоящее время система охраны труда стремится к новой, качественно более высокой ступени своего развития, что требует кардинальной трансформации подходов и инструментов управления этой системой. Необходимость повсеместного внедрения сквозных цифровых технологий в систему управления охраной труда достаточно очевидна.

Вопросам предупреждения несчастных случаев на производстве и связанных с этим социально-экономических потерь уделяется на сегодняшний день достаточно пристальное внимание как со стороны государства, так и со стороны руководителей предприятий различных сфер деятельности. Согласно официальным статистическим данным, ситуация с условиями и охраной труда в большинстве регионов Российской Федерации все еще остается напряженной, несмотря на ряд позитивных изменений по отдельным показателям.

Необходимо отметить, что современные проблемы социально-экономического и технологического развития России продолжают усугубляться последствиями пандемии и усложнением международной обстановки. В этих условиях сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является одним из приоритетных направлений не только для предприятий, но и для государства и общества в целом.

Снижение уровней профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение экономической безопасности и конкурентоспособности предприятий и организаций, стабилизация трудовых ресурсов, создание новых инновационных и высокоэффективных рабочих мест, повышение производительности труда,

увеличение показателей прибыли и рентабельности – все эти показатели являются исходными категориями, определяющими импульс к развитию системы охраны труда в современной экономике нашей страны.

Выявленное в исследовании противоречие, заключается в том, что с одной стороны, охрана труда имеет важное социальное и экономическое значение для государства и общества в целом, с другой стороны – в большинстве случаев наблюдается рост показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, не соблюдение работодателями государственных нормативных требований охраны труда, недостаточное внимание вопросам обеспечения безопасности труда и сокращение финансовых и материальных ресурсов на улучшение условий и охраны труда.

Вышеизложенные положения определяют проблемные вопросы диссертационной работы, констатирующие необходимость систематизации теоретических и методологических аспектов экономики труда в условиях цифровой трансформации экономики. В связи с этим, диссертационная работа Самарской Н.А., которая посвящена разработке теоретических, методологических и практических положений, направленных на развитие системы охраны труда в регионах, производствах и видах деятельности современной экономики России, является, безусловно, актуальной, научно и социально значимой, что полностью соответствует требованиям к диссертационным работам такого уровня.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов, рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе. По результатам ознакомления с диссертационной работой, можно констатировать, что научные положения, выводы и авторские рекомендации обладают достаточной степенью обоснованности и достоверности. Автором систематизировано и обобщено значительное число научных трудов по исследуемым проблемам, о чем свидетельствует список использованных источников, включающий 453 наименования.

В диссертационной работе автором корректно и в достаточной степени изучены, систематизированы и критически проанализированы теоретико-методологические положения, представленные отечественными и зарубежными учеными в области, связанные с экономикой труда и развитием социально-трудовых отношений, проблемами условий, охраны и безопасности труда, и исследованиями человеческого фактора в охране труда.

Научные положения базируются на использовании общенаучных и конкретно-научных методов познания: анализ, синтез, дедукция, индукция, обобщение, аргументация, наблюдение, моделирование, прогнозирование, методы структурно-функционального, логического и статистического анализа. Особо следует отметить применение в диссертации методов категориальной символики, теории динамических информационных систем, методов исследования объектов с внутренними противоречиями, а также

универсальные методы распространенных схем систем к избранному объекту исследования.

В качестве теоретико-методологической базы использованы последние достижения мировой и отечественной науки в сфере экономики и охраны труда, а также положений законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда, официальные данные Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, современные материалы Министерства труда и социальной Защиты Российской Федерации и Социального фонда России, отчеты научно-исследовательских работ, научные статьи и монографии отечественных и зарубежных ученых в области охраны и экономики труда, материалы Международной организации труда, материалы научно-практических конференций, семинаров, симпозиумов, отчеты отечественных предприятий и организаций и других источников.

По результатам исследования проблемных аспектов охраны труда в современной экономике России в диссертационной работе представлен графический и табличный материал, основанный на официальных статистических данных и эмпирических материалах, в полной мере отражающих достоверность полученных выводов и результатов. Ссылки на источники подтверждают обоснованность заключений и положений, включающих в себя направления дальнейших исследований.

Основные положения и выводы диссертации апробированы на международных и всероссийских научно-практических конференциях, круглых столах, региональных симпозиумах и семинарах. Практические результаты диссертации обоснованы, подтверждены актами о внедрении полученных научных результатов в деятельность государственных органов власти, предприятий и организаций отдельных сфер экономической деятельности в рамках выполнения госбюджетных тем НИР ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России за период с 2015 по 2024 годы, при разработке проектов нормативных правовых актов в области охраны труда по заказу Минтруда России, при подготовке Плана мероприятий по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда в организациях Свердловской области по заказу Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в процессе совершенствования системы охраны труда на предприятиях и в организациях Свердловской области, в процессе разработки автоматизированных рабочих мест специалиста по охране труда, в учебном процессе при подготовке специалистов в Уральском федеральном университете имени первого Президента России Б.Н. Ельцина.

По теме исследования опубликовано необходимое и достаточное количество печатных работ, что свидетельствует о высоком уровне апробации результатов исследования, подтверждающих значимость полученных выводов и разработанных рекомендаций. Опубликованные материалы полностью отражают результаты проведенного исследования, сделанные автором, выводы и новизну диссертационной работы.

Научная новизна и научные результаты диссертационной работы, личный вклад автора. К наиболее существенным результатам автора, имеющим научную новизну, относятся следующие:

1. Развита научная теория, определяющая сущность и содержание охраны труда как элемента социально-экономической системы: установлены предпосылки и условия, определяющие, что охрана труда является системным объектом, а также элементом социально-экономической системы более высокого порядка, способной обмениваться с внешней средой ресурсами, энергией, информацией; выделены основные принципы системы охраны труда: целостность, структурность, иерархичность строения, множественность описания, системность, взаимосвязь с факторами внутренней и внешней среды, эмерджентность, синергизм; раскрыты основные свойства системы охраны труда как системного объекта: составной характер, взаимосвязанность, целостность, вовлеченность в среду (стр. 66-87) (п. 8.12 Паспорта специальностей ВАК).

2. Выявленные закономерности, специфический характер и формы процесса развития системы охраны труда, определяемые особенностями социально-экономического развития общества, позволили автору выделить и классифицировать наиболее значимые внешние и внутренние факторы, влияющие на процесс трансформации охраны труда как элемента социально-экономической системы. Введено в научный оборот понятие «трансформация системы охраны труда» и раскрыто его содержание, что позволяет реализовать целевую модель развития системы охраны труда как совокупности связанных между собой социальных, экономических, организационных, технико-технологических, санитарно-гигиенических и других подсистем; сформулированы принципы трансформации системы охраны труда: новизна, результативность, современность, оптимальность, системность, динамичность (стр. 87-109) (пп. 8.12, 8.18 Паспорта специальностей ВАК).

3. Дополнены методологические основы развития системы охраны труда в современной экономике в части разработки и обоснования необходимости применения категориально-системной методологии, использования ее специальных когнитивных инструментов, включающих в себя системный, категориальный и информационно-динамический научно-методологические подходы, и соответствующие им научные методы. Систематизирован понятийно-категориальный аппарат, на основе чего выделены сущностные характеристики охраны труда: системность, обеспеченность, эффективность, что позволило автору выполнить конструирование дефиниции категории «охрана труда» с применением принципов реальности, существенности, содержательности, точности, соразмерности, ясности, логичности (стр. 137-157) (пп. 8.12, 8.18 Паспорта специальностей ВАК).

4. Предложено авторское определение понятия «охрана труда» и сформирована система понятий, обеспечивающих полноту и объективность охраны труда в процессе трансформации и развития в современной

экономике: сущность и содержание системы охраны труда, эффективность системы охраны труда, развитие и совершенствование системы охраны труда и другие. На основе полученных понятий разработана модель взаимосвязи аспектов системы охраны труда, отражающих различные характеристики системности и требующие дальнейшего исследования за пределами базовой категории (стр. 153-174). (пп. 8.12, 8.18 Паспорта специальностей ВАК).

5. Разработана концепция развития системы охраны труда в современной экономике, основанная на базе категориально-системной методологии и ее методов. Разработаны модели трансформации системы охраны труда в современной экономике, определяющие необходимые элементы взаимодействия системы с внешней средой с целью дальнейшего управления этой системой и разработки мероприятий, реализуемых с помощью инновационных и технологических решений. Сформулировано понятие «цифровизация охраны труда»; выявлены ожидаемые эффекты, позитивные и негативные последствия результатов цифровой трансформации системы охраны труда. Авторская концепция обогащает теорию экономики труда и способствует развитию методологического инструментария, направленного на достижение положительных показателей экономической и социальной результативности в процессе развития системы охраны труда в условиях цифровой экономики (стр. 244-287) (пп. 8.12, 8.18 Паспорта специальностей ВАК).

6. Обоснована роль и влияние человеческого фактора в системе охраны труда; установлены основные составляющие, оказывающие влияние на работоспособность и возможность соблюдения работниками требований безопасности труда в условиях цифровой экономики. Предложена авторская модель вовлеченности работников различных возрастных групп к обучению и мотивации по соблюдению требований охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья, основанная на применении цифровых технологий и современной концепции управления человеческими ресурсами в области охраны труда с возможностью использования положений теории поколений (стр. 288-310) (п. 8.18 Паспорта специальностей ВАК).

7. Сформирован механизм функционирования охраны труда как системы, целью которого является оптимальное распределение ресурсов и управление социально-трудовыми, правовыми, финансово-экономическими и другими выявленными отношениями по поводу управления ограниченными ресурсами во времени и в пространстве. Особенностью механизма является наличие неограниченного ресурса «информация», необходимого для осуществления процесса развития системы охраны труда в современной экономике. Автором установлены типы противоречивых отношений между компонентами системы охраны труда, выявление и анализ которых позволяет определить причину неэффективности взаимодействия компонентов на любом этапе процесса развития системы охраны труда, и тем самым снизить риски и обеспечить высокую результативность управляющих воздействий как на

отдельные компоненты, так и на систему в целом (стр. 314-334) (пп. 8.12, 8.18 Паспорта специальностей ВАК).

8. Предложен методический подход к моделированию развития системы охраны труда, основанный на выявленных межкомпонентных противоречиях, с применением которого определены и осмыслены режимы взаимодействия элементов-противоположностей в системе, позволяющие в дальнейшем разработать концептуальные основы управления системой охраны труда. Проанализирован результат применения принципов гомеостатики посредством которых осуществляется воздействие на противоречия, складывающиеся и разворачивающиеся между элементами системы охраны труда, позволяющие сформировать цели и задачи охраны труда на всех уровнях управления экономикой, направленных на развитие системы охраны труда (стр. 334-356) (пп. 8.12, 8.18 Паспорта специальностей ВАК).

9. Структурировано обеспечение разработки и реализации концепции развития системы охраны труда в современной экономике с выделением объекта и субъекта управления, базового ресурса, ресурсов управления, а также элементов, между которыми возникают противоречия в процессе развития системы охраны труда. На основе гомеостатического подхода разработана развернутая модель компенсационного гомеостата, позволяющая разработать комплекс управленческих воздействий с целью обеспечения системы охраны труда необходимыми ресурсами, реализации системных связей и поиска дополнительной поддержки. С использованием методологии системного подхода и его инструментария сформулированы рекомендации по дальнейшей реализации авторской концепции (стр. 356-368) (пп. 8.12, 8.18 Паспорта специальностей ВАК).

Диссертационное исследование построено на использовании известных положений теорий экономики труда, охраны труда, социологии труда, человеческого и интеллектуального капитала, стратегического менеджмента, теории развития систем, теории поколений.

Личный вклад соискателя определяется выполненными исследованиями, их глубиной и содержанием, а также закреплен его научными публикациями.

Структура и содержание диссертационной работы, степень её завершенности и качество оформления. Диссертация состоит из введения, пяти глав, списка литературы, приложений. Общий объем работы составляет 437 страниц машинописного текста, включая приложения. Работа содержит 37 таблиц и 78 рисунков. Диссертация оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к работам, направляемым в печать. Содержание диссертационной работы отвечает поставленным задачам исследования и вполне логично изложено на протяжении всего научного труда.

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационной работы, ставятся цель, задачи исследования, которые в полной мере решаются

в пяти главах научной работы. Все главы сопровождаются выводами как по главам в целом, там и по входящим в их состав параграфам.

В первой главе диссертации «Теоретический базис исследования развития охраны труда как социально-экономической системы» (стр. 22-113) автор раскрывает содержание и сущность охраны труда как социально-экономической системы, выявляет основные принципы и свойства охраны труда как системного объекта.

Во второй главе диссертации «Методология исследования сущностных аспектов системы охраны труда» (стр.114-176) представлено обоснование авторской методологии, выделены сущностные характеристики охраны труда, сформирован понятийно-категориальный аппарат, предложено авторское определение «охрана труда» (стр. 156-173).

Положения и результаты третьей главы «Современное состояние и перспективы развития системы охраны труда в Российской Федерации» (стр. 177-243) детализируют и выявляют роль и место охраны труда на современном этапе развития экономики. Представлены статистические и эмпирические материалы, на основе которых выполнена подробная оценка состояния условий и охраны труда в современной экономике России (стр. 197-225). Выявлены и описаны факторы формирования и развития системы охраны труда, находящиеся в противоречии друг с другом; определены важнейшие проблемы в области охраны труда (стр. 226-240).

В четвертой главе «Концептуальные положения развития системы охраны труда в современной экономике» (стр. 224-313) представлены основные направления развития системы охраны труда в условиях цифровизации экономики. Выявлены роль и значение человеческого фактора в охране труда и предложены решения по управлению поведением работников с точки зрения теории поколений, основанной на восприятии ценности жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности (стр. 288-310).

В пятой главе «Механизм функционирования и развития системы охраны труда в современной экономике» (стр. 314-370) представлено описание возможных противоречивых межкомпонентных отношений, возникающих в процессе развития системы охраны труда (стр. 314-355). Сформулированы рекомендации автора по разработке конкретных мер управления функционированием и развитием охраны труда как системного объекта на базе методологии компенсационного гомеостата на всех уровнях управления охраной труда в Российской Федерации (стр. 356-367).

Диссертация представляет собой законченную научно-квалификационную работу, основные положения и результаты которой опубликованы в 11 монографиях и 80 статьях, из них 53 – в научных журналах, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Следует отметить, что публикации Самарской Н.А., посвященные проблематике диссертации, охватывают достаточно длительный период времени, что подтверждает тот факт, что

рецензируемая работа является основательным научным трудом, и результатом многолетних научных исследований автора.

Автореферат в полной мере отражает содержание диссертационного исследования.

Структура диссертационной работы продумана и логично выстроена. Выбранные автором объект и предмет исследования, а также методология и методы исследования соответствуют поставленным целям и задачам. Полученные теоретические и практические результаты, выводы и рекомендации исследования сформулированы корректно. Работа оформлена грамотно и аккуратно, содержит полный и хорошо визуализированный табличный и графический материалы, представленный структурно-логическими схемами.

Научная и практическая значимость полученных результатов.

Теоретическая значимость результатов исследования определяется достижением основных исследовательских целей и корректностью представленных научных результатов. Диссертационная работа Самарской Надежды Александровны является научным трудом, развивающим методологические основы формирования и развития системы охраны труда в современных условиях экономики Российской Федерации, с позиции применения новых принципов и методов системного подхода. Соискатель внес вклад в разработку категориального аппарата в области экономики труда.

Научные положения, выводы и рекомендации, представленные в диссертационной работе, могут найти применения в учебном процессе высших учебных заведений при подготовке учебно-методических комплексов дисциплин «Экономика труда», «Социология труда», «Безопасность жизнедеятельности», «Управление трудовыми ресурсами», «Основы нормирования и организации труда», а также в деятельности федеральных и региональных органов власти, в организациях и на предприятиях различных регионов и отраслей всех видов экономической деятельности при разработке программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки по проблематике исследования условий и охраны труда, безопасности труда, социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики.

Практическая значимость результатов заключается в системном исследовании аспектов охраны труда, в разработке комплекса методов, моделей, механизмов и рекомендаций, позволяющих планировать, анализировать, развивать и совершенствовать систему охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работников и для достижения требуемого уровня социально-экономических результатов, обеспечивающих национальную безопасность и конкурентоспособность Российской Федерации в условиях цифровизации общества.

Дискуссионные вопросы и замечания. Высоко оценивая в целом научную и практическую значимость диссертационной работы Самарской Надежды Александровны, считаем необходимым высказать некоторые замечания.

1. В диссертационной работе охрана труда рассмотрена как элемент социально-экономической системы в целом и определена как система охраны труда. По нашему мнению, следовало уделить больше внимания на решение проблем деятельности подсистем охраны труда, так как именно при их наличии система охраны труда часто неэффективна. Например, «организационная» подсистема требует изменений на всех уровнях власти. Полномочия по управлению охраной труда возложены только на региональный уровень без наличия контрольных функций, а на муниципальном уровне вообще полномочия отсутствуют.

2. Развитие системы охраны труда возможно, в том числе, на базе совершенствования законодательной и нормативной базы в сфере охраны труда. Этот вопрос не нашел отражения в данной работе.

3. Не рассмотрены вопросы развития организации и проведения специальной оценки условий труда и процедуры обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Не раскрыт вопрос обеспечения охраны труда при появлении новых профессий и исчезновении старых на рынке труда, что особенно актуально в условиях влияния цифровой экономики.

5. Не рассмотрены вопросы получения необходимого уровня образования в сфере охраны труда для руководителей различных видов экономической деятельности.

Отмеченные недостатки существенно не снижают значимость теоретических и практических результатов исследования.

Соответствие диссертационного исследования Положению о порядке присуждения ученых степеней. Научно-квалификационная работа Самарской Надежды Александровны является логичным, законченным, самостоятельным исследованием, имеющим научную новизну и практическую значимость. Диссертационная работа Самарской Надежды Александровны содержит решение актуальной научной и практической проблемы в области экономики труда, заключающаяся в выявлении и последующем решении несоответствия общей результативности функционирования и развития системы охраны труда в условиях цифровизации общества новым социально-экономическим задачам, установленным государственной политикой и нормативно-правовыми актами в области охраны труда, имеющей не только экономическое, но и социальное значение. В результате исследования теоретически разработана и обоснована научная концепция развития системы охраны труда в современной экономике России. Выводы и рекомендации исследования достаточно обоснованы. Автореферат диссертации в полной мере раскрывает ее основные положения. Приведенные замечания не снижают значимость выполненных исследований и не снижают высокой положительной оценки диссертационной работы.

Оппонент подтверждает, что содержание диссертации Самарской Надежды Александровны на тему: «Развитие системы охраны труда в современной экономике России: теория, методология, практика»

соответствует Паспорту научной специальности 5.2. – Экономика, по направлению 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда). В частности, соответствует пунктам Паспорта научной специальности: 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.18. Организация и нормирование труда. Условия, охрана и безопасность труда.

Диссертационная работа полностью соответствует требованиям пп.9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор – Самарская Надежда Александровна, по совокупности всех квалификационных признаков заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент,
доктор экономических наук, профессор
кафедры экономики и организации труда
ФГАОУ ВО «Омский государственный
технический университет»

Баранов Юрий Владимирович

На обработку персональных данных согласен.
«29» января 2025 г.

Подпись Баранова Юрия Владимировича заверяю
Начальник управления персоналом

«29» января 2025г.

Полное наименование организации: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный технический университет»

Почтовый адрес организации: 644050, Сибирский федеральный округ, Омская область, г. Омск, Пр. Мира, д. 11

Официальный сайт организации: <https://www.omgtu.ru/>

Контактный тел.: 8 (3812) 38-76-37

E-mail: yvbaranov@yandex.ru