

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 46.1.001.01,
созданного на базе Федерального государственного бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации, по диссертации на
соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 09.06.2026 г. № 44

О присуждении **Зудину Борису Александровичу**, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации»** в виде рукописи по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда) принята к защите «9» апреля 2026 г., (протокол заседания № 41), диссертационным советом 46.1.001.01, созданным на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о создании диссертационного совета №359/нк от 30 апреля 2026 года.

Соискатель Зудин Борис Александрович, 1998 года рождения, в 2022 году окончил Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов» с освоением программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 – Менеджмент Института мировой экономики и бизнеса. С 2022 года обучается в аспирантуре по направлению 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

С 2025 года по настоящее время работает в Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы» в должности аналитика.

Диссертационная работа **«Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации»** выполнена в Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы».

Научный руководитель – Ананченкова Полина Игоревна, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента в здравоохранении Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента департамента здравоохранения города Москвы».

Официальные оппоненты:

Вишневская Нина Геннадьевна, доктор экономических наук, доцент, директор Школы экономики и междисциплинарных исследований ГАОУ ВО «Альметьевский государственный технологический университет «Высшая школа нефти»;

Рахмонов Абубакр Хасанович, кандидат экономических наук, доцент, старший научный сотрудник Центра сравнительных (международных) демографических исследований Института социальной демографии Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Министерства сельского хозяйства Российской Федерации **«Российский государственный университет народного хозяйства имени В.И. Вернадского»** в своем положительном отзыве, подготовленном на кафедре экономического развития сельских территорий под руководством заведующего кафедрой доктора экономических наук, профессора Е.И. Степаненко и утвержденном ректором, доктором педагогических наук, доктором юридических наук, членом-корреспондентом РАО Е.А. Певцовой, указала, что диссертационная работа Зудина Б.А. представляет собой самостоятельное законченное научно-квалификационное исследование, в котором решена актуальная научная проблема, имеющая важное значение для развития экономики труда, регулирования трудовой миграции и совершенствования механизмов кадрового обеспечения российской ИТ-отрасли. В отзыве указано, что в диссертации проведен комплексный анализ теоретических и организационно-экономических аспектов развития трудовой миграции работников ИТ-сферы, исследованы проблемы обеспечения привлекательности отечественного рынка труда для зарубежных высоко квалифицированных специалистов, а также разработаны научно обоснованные предложения по развитию въездной и виртуальной трудовой миграции. Автореферат раскрывает содержание диссертации.

Ведущая организация заключила, что диссертация Зудина Б.А. на тему «Развитие трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской

Федерации» соответствует требованиям п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор – Зудин Борис Александрович - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - «Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)».

Автореферат отражает основные положения диссертации.

Соискатель имеет 15 опубликованных работ по теме диссертации, из них 5 в изданиях, входящих в перечень ведущих рецензируемых научных журналов, и изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, - в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, общим объемом 3,0 п.л. (среди которых личный вклад соискателя – 1,8 п.л.) и 2 результата интеллектуальной деятельности, зарегистрированных в установленном порядке в Федеральной службе по интеллектуальной собственности. Опубликованные научные работы Зудина Б.А. отражают основное содержание диссертации.

Наиболее значимые научные публикации по теме диссертации:

1. Зудин, Б. А. Особенности рынка труда ИТ-специалистов в России: обзор, динамика, прогноз / Б. А. Зудин, М. К. Кузнецов-Сербский // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 21. – № 12 (153). – С. 18–27. (К-2) (0,6 п.л., авт. – 0,3 п.л.);
2. Зудин, Б. А. Подходы к определению и сущность понятия «виртуальная трудовая миграция» / Б. А. Зудин, П. И. Ананченкова // Вестник университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет). – 2024. – № 4 (86). – С. 66–75. (К-2) (0,8 п.л., авт. – 0,4 п.л.);
3. Зудин, Б. А. Прогнозирование потребности в ИТ-специалистах в здравоохранении / Б. А. Зудин, А. А. Тимошевский, Д. П. Дербенев // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2025. – Т. 33. – № 2. – С. 288–294. (К-1) (0,8 п.л., авт. – 0,3 п.л.);
4. Зудин, Б. А. Трудовые практики сотрудников российских компаний ИТ-сектора / Б. А. Зудин // Труд и социальные отношения. – 2023. – Т. 34. – № 4. – С. 48–55. (К-2) (0,4 п.л.);
5. Зудин, Б.А. Исследование перспективных методов привлечения и удержания ИТ-специалистов / Б. А. Зудин // Журнал монетарной экономики и менеджмента. – 2024. – № 8. – С. 272–277. (К-3) (0,4 п.л.).

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, не обнаружено.

На диссертацию и диссертацию и автореферат поступило 6 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркивается ее значимость и актуальность, логика изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования, от:

1. Цыганковой Инги Владимировны – доктора экономических наук, профессора кафедры экономики Северо-Западного института управления - филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». Отзыв положительный. Замечания: 1) в автореферате положение о виртуальной трудовой миграции как особой форме именно въездной трудовой миграции сформулировано достаточно уверенно, однако данная трактовка носит дискуссионный характер и могла бы быть дополнительно аргументирована с точки зрения классических критериев миграции, традиционно предполагающих физическое перемещение работника; 2) при высокой практической ценности предложенного организационно-экономического механизма в автореферате его прикладная реализация раскрыта в основном на концептуальном уровне. Более подробное представление последовательности внедрения отдельных мер, а также разграничение полномочий между государственными структурами и работодателями усилило бы прикладную конкретность работы.

2. Вешкуровой Алины Борисовны - кандидата экономических наук, доцента, доцента кафедры экономики труда и управления человеческими ресурсами ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта». Отзыв положительный. Замечание: в автореферате отражена затронутая в диссертации проблема адаптации иностранных специалистов, однако в основном акцент сделан на организационных и культурных аспектах. Более полного освещения заслуживали бы также социально-психологические факторы интеграции, включая вопросы профессиональной идентичности, устойчивости трудовой мотивации и длительности закрепления специалиста в российской компании или на российском рынке труда.

3. Жукевич Галины Владимировны - доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры управления Российского государственного аграрного университета — МСХА имени К.А. Тимирязева. Отзыв положительный. Замечание: в автореферате основное внимание сосредоточено на вопросах развития и стимулирования въездной трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли, тогда как проблематика ее системного регулирования раскрыта менее отчетливо. Между тем без формирования

последовательных регуляторных механизмов, обеспечивающих координацию миграционных потоков, правовую определенность условий занятости, контроль за соблюдением интересов государства, работодателей и самих работников, развитие трудовой миграции может в значительной мере приобрести стихийный характер.

4. Кондауровой Инны Александровны - кандидата экономических наук, доцента, заведующего кафедрой «Управление бизнесом и персоналом» Донецкого национального технического университета. Отзыв положительный. Замечания: 1) в автореферате при характеристике виртуальной трудовой миграции ее правовой статус обозначен в общем виде, однако недостаточно подробно раскрыта специфика разграничения трудовых, гражданско-правовых и платформенных форм трансграничного взаимодействия. Для прикладного использования результатов исследования было бы полезно более детально показать, в каких именно правовых режимах предлагаемый автором механизм может функционировать наиболее эффективно; 2) несмотря на то, что автор формулирует содержательную систему показателей и подчеркивает их управленческую значимость, в автореферате ограниченно представлены возможные методические ограничения применения этих индикаторов, прежде всего в условиях неполноты статистики по виртуальной миграции, различий в налоговых режимах и трудностей учета косвенных эффектов. Более подробное отражение этих ограничений усилило бы методическую строгость представленного инструментария.

5. Тумилевич Елены Николаевны - кандидата экономических наук, доцента, доцента Высшей экономической школы, руководителя Высшей экономической школы Тихоокеанского государственного университета. Отзыв положительный. Замечание: в автореферате сравнительно ограниченно раскрыта региональная дифференциация российского рынка труда ИТ-отрасли. Между тем в рамках специальности «Региональная и отраслевая экономика» представляется важным более подробно показать, как предлагаемый механизм привлечения иностранных ИТ-специалистов может учитывать различия между крупнейшими технологическими центрами, развивающимися региональными ИТ-кластерами и территориями с менее выраженной цифровой инфраструктурой.

6. Амоновой Дильбар Субхоновны - доктора экономических наук, профессора, профессора кафедры менеджмента и маркетинга Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет». Отзыв положительный. Замечаний не содержит.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их опытом в исследованиях внешней и внутренней трудовой миграции. Сотрудники ведущей организации и официальные оппоненты являются известными учеными и высокопрофессиональными специалистами в области экономики труда, обладают необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной специальности и достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных соискателем результатов, а также соответствие диссертационной работы установленным требованиям.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- теоретически обосновано понимание въездной трудовой миграции ИТ-специалистов как временной меры восполнения кадрового дефицита ИТ-отрасли на период ее адаптации к кадровым трансформациям. Выделена особая форма трудовой миграции - виртуальная, при которой специалист участвует в экономике и производственных процессах страны-работодателя без физического переезда. Показано, что виртуальная миграция не создаёт новых функций, но трансформирует существующие (экономические, кадровые, инновационные, социальные, фискальные, демографические), определены ключевые отличия — отсутствие территориального перемещения, преимущественное использование цифровой связи между работником и нанимателем, высокая степень зависимости от уровня цифровизации организаций предполагаемых работодателей; исследованы основные последствия: изменение международного рынка труда, трансформация налогового резидентства и появление новых способов найма ИТ-специалистов из-за рубежа.

- выделены наиболее эффективные инструменты развития трудовой миграции ИТ-специалистов и обоснована возможность применения этих инструментов в России с учётом особенностей функционирования рынка труда и иных экономических и социально-трудовых факторов;

- на основе анализа эмпирических данных выявлены факторы привлекательности российского рынка труда для зарубежных ИТ-специалистов. Доказано, что привлекательность российского рынка труда зависит от мер государственного управления (либерализация визового режима, признание иностранных дипломов и развитие цифровой инфраструктуры для трансграничного взаимодействия) и корпоративных

программ культурной и профессиональной адаптации (языковые курсы, обучение, наставничество).

- **разработан организационно-экономический механизм развития краткосрочной въездной трудовой миграции иностранных ИТ-кадров** как целостной системы правовых, административных, экономических и институциональных мер для планомерного сокращения кадрового дефицита, роста конкурентоспособности и развития цифровой экономики. Предложена структурно-функциональная модель такого механизма: от предпосылок к практической реализации государственной миграционной политики, включая институты, формы миграции (в том числе виртуальную), инструменты, этапы, обратную связь и регулирование процессов.

- **разработан набор показателей для оценки эффектов от развития краткосрочной въездной трудовой миграции ИТ-специалистов в Россию**, включающий налоговый вклад на одного специалиста; бюджетная эффективность механизма; рост производительности в ИТ-секторе; мультипликатор потребления мигрантов; прирост трудоспособного населения; коэффициент семейной миграции; изменение имиджа России как ИТ-хаба; определен общий экономический эффект; приведены формулы расчёта. Доказано, что затраты на реализацию этого механизма в краткосрочной перспективе эффективнее, чем расходы на подготовку кадров в национальной системе образования, и позволяют оперативно снизить дефицит ИТ-специалистов, что на современном этапе критически важно для развития отрасли.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

уточнен понятийный аппарат и развиты теоретико-методологические основы комплексного исследования внешней трудовой миграции, в том числе - виртуальной;

систематизированы признаки и отличительные черты виртуальной миграции как нового явления на рынке труда;

обоснована структурно-функциональная модель формирования механизма привлечения иностранных ИТ-специалистов на российский рынок труда.

Указанные результаты дополняют теоретико-методологическую базу для исследований в области совершенствования механизмов развития трудовой миграции ИТ-специалистов.

Значение полученных соискателем **результатов исследования для практики** подтверждается тем, что:

осуществлена комплексная оценка потребности народного хозяйства страны в высоко квалифицированных ИТ-специалистах;

проведены расчеты затрат на подготовку российского ИТ-специалиста и их сравнение с затратами на привлечение иностранного;

выявлены факторы, обеспечивающие привлекательность российского рынка труда для зарубежных ИТ-специалистов;

сформулированы рекомендации по совершенствованию механизма развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли;

разработаны конкретные рекомендации по привлечению, адаптации и удержанию зарубежных ИТ-специалистов в российских компаниях;

разработанные научно-практические рекомендации прошли апробацию и внедрены в деятельность ООО «Кредэкс» и ООО «Егнит».

Внедрение результатов диссертационного исследования подтверждено соответствующими документами.

Оценка достоверности результатов исследования состоит в том, что: теоретические положения диссертации основаны на достоверных авторитетных и верифицируемых источниках информации, на выводах отечественных и зарубежных исследователей, специалистов в области экономики труда; теория подтверждается необходимой доказательной базой и необходимым объемом фактологических материалов;

идея научного исследования базируется на анализе практики государственного регулирования миграционных процессов в Российской Федерации и других государствах, а также необходимости его совершенствования с позиции потребностей внутреннего рынка труда в иностранной рабочей силе;

использованы современные научные методы сбора и обработки исходной информации, методы научного познания в области экономики труда, позволяющие решить важную народнохозяйственную проблему развития трудовой миграции в новых социально-экономических условиях на основе использования прогрессивных информационных технологий;

установлено, что выводы автора соотносятся с результатами исследований других исследователей в данной предметной области, ссылки на авторов и источники, используемые при заимствовании информации, оформлены корректно;

использованы актуальные нормативные правовые акты, формирующие документационное обеспечение рассматриваемых в работе процессов и явлений; статистические данные Международной организации труда (МОТ), Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации и Управления по вопросам миграции Главного управления МВД России; результаты эмпирических исследований, полученных учеными ФГБУ «ВНИИ

Труда» Минтруда России, ИСЭПН ФНИСЦ РАН, НИУ ВШЭ и ряда других научных организаций;

установлена достоверность полученных результатов, подтвержденная корректностью поставленных задач и предложенных методик, объективностью исходных данных; представленный табличный материал, рисунки, ссылки на источники подтверждают обоснованность сделанных заключений и имеют высокую степень репрезентативности.

Достоверность результатов работы подтверждена успешной апробацией полученных результатов исследования выступлениями на авторитетных международных и всероссийских научно-практических конференциях, а также научными публикациями в рецензируемых журналах, включенных в перечень Высшая аттестационная комиссия при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Личный вклад соискателя в приращение научного знания состоит в непосредственном и самостоятельном осуществлении всех этапов диссертационного исследования, а именно:

- идентификации научной проблемы, формулировании и достижении цели, постановки основных задач, направленных на обоснование научно-исследовательских положений диссертационного исследования;
- сборе, систематизации и критическом анализе теоретической и эмпирической информации;
- организации, проведении эмпирического (социологического) исследования и обработке его результатов;
- разработке основных положений, вынесенных на защиту;
- апробации полученных результатов диссертации в рамках докладов на научно-практических конференциях российского и международного уровня.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: 1) в диссертационной работе следовало бы более развернуто выделить и охарактеризовать черты виртуальной миграции как социально-экономического явления и его особенности применительно к разным отраслям и сферам народного хозяйства; 2) при отражении результатов авторского эмпирического исследования следовало бы более подробно представить методологическую базу.

Соискатель Зудин Борис Александрович ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы, продемонстрировал значимость своих научных результатов, а также частично согласился с замечаниями и конструктивными предложениями, найдя их ценными для дальнейших исследований по проблеме регулирования трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации.

Достоинством работы является высокий уровень ее теоретических и методологических разработок. Результаты, полученные автором, дополняют и развивают теоретическую базу исследования экономики труда в целом и в вопросах трудовой миграции в современной экономике России в частности, а также могут быть использованы при разработке эффективных государственных и корпоративных решений по стимулированию трудовой мобильности высоко квалифицированных специалистов.

Совокупность представленных в диссертационном исследовании научных выводов, методических разработок и рекомендаций, их новизна и обоснованность позволяют квалифицировать его как завершённую, самостоятельную, актуальную работу, в которой комплексно исследованы вопросы поставленной научной цели – обоснование предложений по совершенствованию организационного механизма развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации, имеющей важное значение для социально-экономического развития страны.

Содержание диссертационной работы и полученные научные результаты соответствуют Паспорту научной специальности 5.2. – Экономика, по направлению 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда), в том числе пунктам: 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной цели и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием логически-структурированного плана исследования, непротиворечивостью методологической базы, последовательностью изложения авторской позиции и взаимосвязью полученных заключений и выводов.

Диссертационное исследование является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор, Зудин Борис Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по

специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

На заседании 9 июня 2026 г. диссертационный совет принял решение - за решение научной задачи, имеющей значение для развития трудовой миграции специалистов ИТ-отрасли в Российской Федерации в условиях дефицита высококвалифицированных специалистов - присудить Зудину Борису Александровичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 13 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании из 17 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 14, против - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель

диссертационного совета,

доктор экономических наук, профессор,

Заслуженный деятель науки РФ

Волгин Николай Алексеевич

Ученый секретарь

диссертационного совета

кандидат экономических наук

Вашаломидзе Елена Валерьевна



«9» июня 2026 года