В Диссертационный совет 46.1.001.01, созданный на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Клименко Георгия Александровича «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук, по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Бурное развитие цифровизации экономики способствует возникновению новых вызовов и проблем в процессе регулирования социально-трудовых отношений, оказывающих непосредственное влияние на взаимоотношения работников и работодателей, что обуславливает актуальность исследования сложившихся подходов к регулированию социально-трудовых отношений и разработки их новой модели в условиях цифровизации.

В своей работе автор исследует теоретические и концептуальные подходы к исследованию социально-трудовых отношений, проводит оценку влияния цифровизации на развитие социально-трудовых отношений и изменение их содержания, анализирует трансформационные процессы в развитии этих отношений, определяет факторы, влияющие на изменение приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений.

Среди значимых положений научной новизны нужно отметить разработку матрицы оценки рисков, которая обеспечивает выявление сигналов о возникновении деформаций в социально-трудовых отношениях под влиянием цифровизации, а также разработку новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере в условиях развития цифровизации, отражающую происходящие изменения в занятости, условиях труда и социальной защиты работников в сторону повышения значения саморегулирования социально-трудовых отношений для финансовых организаций.

Диссертационное исследование обладает теоретической и практической значимостью. В работе выявлены структура и поэлементный состав социально-трудовых отношений, конкретизирующие происходящие изменения под влиянием цифровизации; развито и дополнено понятие «содержание социально-трудовых отношений» за счет включения трансформационного механизма как нового составляющего элемента социально-трудовых отношений, оценено влияние трансформационного механизма на децентрализацию социально-трудовых отношений.

Проведенная в работе идентификация рисков, связанных с развитием цифровизации социально-трудовых отношений в финансовых организациях с использованием экспертной оценки, обеспечивает выявление причин деформации социально-трудовых отношений, устранение которых связано с институциональными изменениями в модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере.

Обоснованные в диссертации меры по регулированию социально-трудовых отношений в процессе их трансформации под влиянием цифровизации ориентированы на использование при подготовке программ по преодолению цифрового разрыва и других негативных последствий цифровизации в развитии социально-трудовых отношений в финансовых организациях.

В качестве замечаний по автореферату следует отметить следующее. Работа значительно выиграла бы, если бы более подробно автор провел сопоставление эффективности применения социального партнерства и принципов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития в финансовых организациях. Учет этих различий позволил бы расширить анализ трансформации системы регулирования социально-трудовых отношений.

Однако данное замечание не снижает общей научной и практической ценности результатов, полученных автором в диссертационном исследовании, а представленный автореферат позволяет сделать вывод, что диссертационная работа Георгия Александровича Клименко «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики», является законченным научным исследованием и соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, на основании чего ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Доктор экономических наук (08.00.04 Экономика и управление предприятиями (по видам экономической деятельности)), доцент, профессор кафедры «Государственное и муниципальное управление» Севастопольского государственного университета Ю.П. Майданевич

Подпись Майданевич Ю.П. заверяю:

Подпись удостоверяю
Дирекция административных процессов
Заместитель директора по кадровой работе
Ю.Л. Кравцова
22 2026 г.

Почтовый адрес: Севастополь, Университетская ул., 33.
Телефон: +7 (8692) 22-29-11; E-mail: www.sevsu.ru
Севастопольский государственный университет