

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию

Скворцова Владимира Николаевича на тему: «Развитие социального партнерства как фактор совершенствования системы социально-трудовых отношений на малых предприятиях» по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертация Скворцова В.Н. выполнена на актуальную тему, посвященную разработке и обоснованию основных теоретических положений, формированию методических и практических рекомендаций по повышению эффективности механизма функционирования социального партнерства и на этой основе – совершенствованию системы социально-трудовых отношений на малых предприятиях. Развитие социального партнерства требует активного перехода от декларативного характера многих законодательно-правовых и экономико-нормативных документов к разработке эффективного механизма реализации положений конкретных документов в практической деятельности. Несмотря на то, что вопросам исследования проблем развития малых предприятий, социального партнерства и социально-трудовых отношений уделяется немало внимания, необходимость согласования основных направлений политики в социально-трудовой сфере, включая разработку критериев и показателей социальной справедливости и социальной ответственности на малых предприятиях при заключении коллективных договоров и соглашений продолжает оставаться актуальной.

В первой главе рассмотрены теоретические основы регулирования социально-трудовых отношений на малых предприятиях, экономическая и социальная роль малого бизнеса как института развития социально-трудовых отношений, социальное партнерство как фактор реализации и совершенствования социально-трудовых отношений на малых предприятиях. Исследование теории становления и развития малого предпринимательства позволило автору сделать обоснованный вывод о том, что малый бизнес

потенциально является местом сосредоточения инноваций и преобразований, реализация которых связана с совершенствованием социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

Во второй главе автор по результатам проведенного анализа сформулировал наиболее значимые проблемы, негативно воздействующие на развитие малых предприятий в России, выявил особенности регулирования социально-трудовых отношений на малых предприятиях на современном этапе и обозначил методы диагностики институциональных барьеров и ограничений развития социального партнерства на малых предприятиях.

В третьей главе сформулированы направления совершенствования социально-трудовых отношений на малых предприятиях на основе развития социального партнерства. По результатам проведенного анализа создана адаптированная модель социального партнерства для малого бизнеса которая отличается новизной и имеет практическое значение, предложены инструменты реализации данной модели: социальные гарантии, нормативное обеспечение и цифровизация. Особое внимание вполне обоснованно уделено установлению гарантий в соглашениях и коллективных договорах, обеспечивающих более динамичное движение к достойной заработной плате. Сформулированы рекомендации по реформированию нормативной базы и институциональному усилению системы социального партнерства на малых предприятиях России, имеющие важное значение для развития системы социально-трудовых отношений.

Основные научные результаты диссертации приняты к практическому внедрению в Российском профессиональном союзе работников инновационных и малых предприятий и у ряда его социальных партнеров. По теме диссертационной работы автором опубликовано 15 печатных работ, в том числе 9 статей в журналах, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Диссертация отличается комплексностью и законченностью проведенного исследования, отражает результаты грамотно проведенного анализа, подготовлена на высоком профессиональном уровне,

сформулированные рекомендации логичны, аргументированы и достоверны, содержат элементы научной новизны, имеют практическое значение.

В целом диссертационная работа отвечает требованиям ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Скворцов Владимир Николаевич, заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Научный руководитель,
профессор-консультант кафедры
экономики труда и демографии
экономического факультета
Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования «Академия труда и
социальных отношений»,
доктор экономических наук, профессор



Жуков
Анатолий Лаврентьевич Жуков

19.06.2026

Подпись руки *Жукова*
Анатолия Лаврентьевича заверяю
/ Начальник
отдела кадров *Романцов И.В.*